



DIVERS SCHOUWEN-DUIVELAND

Beleidsplan diversiteit 2021–2024



Inhoud

1. Divers Schouwen-Duiveland	4
Kaders	4
Wettelijke kaders	4
Collegeprogramma 2018–2021 Verbindend Verder	4
Motie Diversiteit	4
Leeswijzer	5
2. Respect voor diversiteit	6
Speerpunten voor het diversiteitsbeleid 2021–2024	6
Actieplan 2021–2022: seksuele diversiteit	7
3. Actieplan 2021–2024: Divers Schouwen-Duiveland	8
Activiteiten die respect voor diversiteit in brede zin stimuleren	8
Beleidsregel diversiteit (9.14)	8
PR en communicatie	8
Deelname campagnes externe partijen	8
Activiteiten in het kader van het vergroten van het respect voor seksuele diversiteit	8
Speerpunt 1: Ontmoeting	8
Speerpunt 2: Het vergroten van bewustwording van diversiteit	9
Speerpunt 3: Zichtbaarheid en voorbeeldfunctie	9
Planning activiteiten	9
4. Financiën en evaluatie	10
Bijlage 1: Beleidsregel 9.14 Diversiteit	11

Divers Schouwen-Duiveland

1

'Ik heb een band met Schouwen-Duiveland.' Een slogan waaruit blijkt dat mensen hier graag wonen, werken en verblijven. Een slogan waaruit blijkt dat deze gemeente het belangrijk vindt dat eenieder zich hier thuis voelt.

De gemeente Schouwen-Duiveland groeit steeds verder uit tot een gemeente van diversiteit, waar mensen met uiteenlopende achtergronden met elkaar samenleven. Een groot deel van de bewoners viert de diversiteit en voelt zich mede daarom thuis op Schouwen-Duiveland, zo blijkt onder meer uit de interviews en de thema-avonden die zijn gehouden als nulmeting voor het opstellen van de Lokale Inclusie Agenda in 2020, maar er wordt aandacht gevraagd voor respect en het voorkomen van discriminatie. Daarom faciliteren we ontmoeting tussen en voor diverse groepen door het verstrekken van subsidie op basis van de beleidsregel 9.14 Diversiteit (zie 'Bijlage 1: Beleidsregel 9.14 Diversiteit' op pagina 11), verstrekken we informatie en houden we rekening met diversiteit in onze gemeentelijke uitingen.

KADERS

De kaders waarbinnen dit beleid wordt opgesteld zijn wettelijke kaders, het collegeprogramma, en een motie diversiteit.

Wettelijke kaders

Gemeenten hebben een wettelijke taak in het bewaken en bevorderen van de gezondheid van hun inwoners of specifieke groepen daaruit (Wet publieke gezondheid en Wet gemeentelijke anti-discriminatievoorzieningen). In Nederland kennen we een groot netwerk van voorzieningen die de burger bijstaan in geval van discriminatie. De antidiscriminatiebureaus of -voorzieningen (ADV's) zijn daar het bekendste voorbeeld van.

Collegeprogramma 2018–2021 Verbindend Verder

In dit collegeprogramma staat: 'We vinden een inclusieve samenleving belangrijk, waar ieder mens deel van uit kan maken.' Het diversiteitsbeleid draagt bij aan deze doelstelling.

Motie Diversiteit

In 2018 is een motie Diversiteit breed aangenomen. De tekst van de motie luidt:

'De raad van de gemeente Schouwen-Duiveland op 8 november 2018 in vergadering bijeen; gehoord de beraadslagingen, overwegende, dat:

- *het van belang is dat iedereen mee kan doen in de samenleving en dat iedereen er mag zijn;*
- *voor sommige groepen in onze samenleving dat niet vanzelfsprekend is, bijvoorbeeld op het gebied van seksuele geaardheid;*
- *het belangrijk is dat de samenleving uitingen heeft waaruit blijkt dat iedereen er, ongeacht godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of wat ook, er mag zijn;*

verzoekt het college van burgemeester en wethouders beleid te ontwikkelen op diversiteit.'

LEESWIJZER

Dit beleidsplan bestaat uit 2 delen. Een beleidsdeel gericht op diversiteit in zijn algemeenheid. En een actieplan voor 2021 en 2022 merendeels gericht op het vergroten van het respect voor seksuele diversiteit. Tot slot in de bijlage de beleidsregel 9.14 Diversiteit.

Respect voor diversiteit

2

Op Schouwen-Duiveland is niet iedereen gelijk, maar wel gelijkwaardig. Deze onderlinge verscheidenheid maakt Schouwen-Duiveland een fijne plek om te wonen, te werken en te verblijven.

Respect voor diversiteit is nog niet voor iedereen vanzelfsprekend. Recent onderzoek (2020) van het Sociaal Cultureel Planbureau documenteert dat meer dan een kwart van alle Nederlanders ervaring heeft met discriminatie. Bij Nederlanders met een migratieachtergrond ligt dat percentage zelfs op ruim 50 %. Discriminatie op basis van afkomst/huidskleur is nog altijd de meest voorkomende grond van discriminatie in meldingen bij antidiscriminatie voorzieningen (ADV's) en politie. Nederlanders met een migratieachtergrond worden meer dan anderen gedupeerd door ongelijke behandeling, bijvoorbeeld op de arbeidsmarkt of in het onderwijs.

In 2009 heeft een dergelijk onderzoek plaatsgevonden onder 1.650 Zeeuwen. Toen bleek dat 1 op de 6 Zeeuwen discriminatie ervaarde. Uit de Zeelandscan blijkt dat in 2016 6 % van de jongvolwassenen op Schouwen-Duiveland discriminatie ervaarden.

Op Zeeuwse schaal is het Anti Discriminatie Bureau Zeeland (ADB Zeeland) een anti-discriminatievoorziening voor alle 13 gemeenten in Zeeland. ADB Zeeland is een onafhankelijke organisatie die werkt aan het voorkomen en bestrijden van discriminatie (op grond van sekse, afkomst, leeftijd, handicap, seksuele gerichtheid, et cetera). Zij is hiervoor de vraagbaak. Zij voert voor alle Zeeuwse gemeenten de wettelijke taken (zoals het behandelen van discriminatieklachten van burgers) uit die voortkomen uit de Wet Gemeentelijke Antidiscriminatievoorzieningen en hebben een Zeeuws Deltaplan aanpak Discriminatie opgesteld in 2020.

In 2020 zijn in het kader van de nulmeting voor de Lokale Inclusie Agenda interviews en thema-avonden gehouden met zo'n 150 inwoners, initiatieven, organisaties en medewerkers van de gemeente. Uit die gesprekken bleek dat een groot deel van de bewoners de diversiteit viert en zich mede daarom thuis voelt op Schouwen-Duiveland, maar er wordt aandacht gevraagd voor respect en het voorkomen van discriminatie. Zo zijn er meerdere gesprekken gevoerd met vertegenwoordigers van de LHBTI-gemeenschap op Schouwen-Duiveland. Uit die gesprekken is naar voren gekomen dat extra aandacht voor deze doelgroep wenselijk is. Om deze reden richten de activiteiten in 2021 en 2022 op het vergroten van respect voor seksuele diversiteit.

SPEERPUNTEN VOOR HET DIVERSITEITSBELEID 2021-2024

De gemeente Schouwen-Duiveland vindt dat iedereen telt. In deze gemeente willen we dat iedereen zichzelf kan en mag zijn. We hebben de volgende doelstelling: **VERGROTEN VAN RESPECT VOOR DIVERSITEIT**

Om deze doelstelling te bereiken zetten we in dit beleid in op de speerpunten:

- **Ontmoeting:** Iedereen moet gelijkwaardig mee kunnen doen in de samenleving. Samen optrekken op school, op het werk, in de vrije tijd, clubs en verenigingen. Soms is het ook van belang om elkaar ook te ontmoeten op basis van gedeelde vraagstukken en ervaringen over meedoen in de samenleving. Door het verstrekken van subsidie op basis van de beleidsregel 9.14 Diversiteit stimuleren we dat ontmoeting georganiseerd wordt rondom het thema diversiteit.

- **Het vergroten van bewustwording van diversiteit:** Het vergroten van bewustwording van diversiteit: Je geaccepteerd voelen of durven uitkomen voor wie je bent is belangrijk. Helaas is dit nog steeds niet vaak vanzelfsprekend. De gemeente stimuleert het bespreken van dit onderwerp in de breedte van de samenleving.
- **Zichtbaarheid en voorbeeldfunctie:** Om respect voor diversiteit te bevorderen moet diversiteit zichtbaarder worden in de gemeente Schouwen-Duiveland. Dit heeft een symbolische waarde en draagt bij aan erkenning.

De gemeente Schouwen-Duiveland nodigt eenieder die een bijdrage wil en kan leveren aan deze speerpunten uit om hier actief mee aan de slag te gaan. Hiertoe is de beleidsregel 9.14 Diversiteit opgesteld. Deze Beleidsregel draagt bij aan respect voor diversiteit en verscheidenheid.

Actieplan 2021–2022: seksuele diversiteit

De acties in dit beleidsplan richten zich in 2021 en 2022 op het vergroten van het respect voor seksuele diversiteit.

Gerichte inzet en activiteiten kunnen ervoor zorgen dat vooroordelen en discriminatie tegen LHBTI-ers afneemt. Hierdoor voelen zij zich gesteund, veilig(er) en weerbaar(der): op school, op straat, op het werk, in de zorg en thuis, in de sport en in hun sociale kring.

De focus op seksuele diversiteit in 2021 en 2022 wil niet zeggen dat er dan alleen aandacht voor deze doelgroepen is.

- Het ADB Zeeland werkt namens de gemeente Schouwen-Duiveland aan het vergroten van acceptatie van diversiteit in brede zin.
- De eerste helft van 2021 wordt de Lokale Inclusie Agenda Schouwen-Duiveland opgeleverd. In deze agenda is aandacht voor inclusie in de brede zin.
- Onderdeel van het uitvoeringplan is de beleidsregel 9.14 Diversiteit. Op basis van deze beleidsregel kunnen vertegenwoordigers subsidie aanvragen voor activiteiten die bijdragen aan respect voor diversiteit.
- Bij de invulling van de speerpunten wordt zoveel als mogelijk de verbinding gezocht met bestaande initiatieven en de samenwerking opgezocht binnen de gemeente en met andere Zeeuwse gemeenten. Zo versterken we het netwerk voor diversiteit in Schouwen-Duiveland en Zeeland.

Actieplan 2021–2024: Divers Schouwen-Duiveland

3

In hoofdstuk 2 zijn de speerpunten voor de komende jaren opgesteld. In dit hoofdstuk vertalen we deze in concrete acties. Deze acties worden jaarlijks aangepast naar de ontwikkelingen in de samenleving. Bij de activiteiten worden relevante partners betrokken.

De acties zijn onder te verdelen in 2 categorieën: (1) acties die het vergroten van respect voor diversiteit in brede zin stimuleren, en (2) activiteiten in het kader van het vergroten van het respect voor seksuele diversiteit.

Alle activiteiten dragen in meer of mindere mate bij aan de 3 speerpunten (1) ontmoeting, (2) respect voor diversiteit en (3) zichtbaarheid en voorbeeldfunctie.

ACTIVITEITEN DIE RESPECT VOOR DIVERSITEIT IN BREDE ZIN STIMULEREN **Beleidsregel diversiteit (9.14)**

Deze Beleidsregel draagt bij aan respect voor diversiteit. Deze beleidsregel heeft als doel dat de gehele diversiteit aan inwoners in de gemeente Schouwen-Duiveland optimaal kan deelnemen aan onderwijs, op de arbeidsmarkt, en activiteiten in de vrije tijd of in de buurt.

De beleidsregel wordt onder de Algemene Subsidieverordening 2013 opgenomen. Dit betekent dat deze beleidsregel meetelt in het subsidieplafond voor 2021.

Er wordt onderzocht of binnen het herijken van de Algemene Subsidieverordening (ASV) ook de respect voor diversiteit gestimuleerd kan worden.

PR en communicatie

In PR en communicatie laten we zien dat alle burgers gezien en gewaardeerd worden, door bijvoorbeeld diversiteit in foto's.

Deelname campagnes externe partijen

Regelmatig krijgt de gemeente verzoeken tot het vlaggen, verlichten of delen van campagnes. Dit laten we bij het particulier initiatief.

ACTIVITEITEN IN HET KADER VAN HET VERGROTEN VAN HET RESPECT VOOR SEKSUELE DIVERSITEIT

Speerpunt 1: Ontmoeting

- In 2021 en 2022 worden ontmoetingen gestimuleerd rondom het thema LHBTI. De gemeente ondersteunt initiatieven met financiële ondersteuning op basis van de beleidsregel diversiteit.
- Het opzetten van een centrale ontmoetingslocatie (fysiek danwel online) waardoor de mogelijkheid ontstaat voor LHBTI om op een laagdrempelige, informele manier in contact komen, steun te verlenen of gewoon je verhaal kwijt te kunnen. De gemeente ondersteunt initiatieven met financiële ondersteuning op basis van de beleidsregel diversiteit.

Speerpunt 2: Het vergroten van bewustwording van diversiteit

- Seksuele diversiteit wordt onder de aandacht gebracht van zorginstellingen, scholen, verenigingen, kerken, stads-, dorps- en wijkraden, enzovoort.
- Het thema Relaties en Seksualiteit is 1 van de thema's onder de Gezonde Schoolaanpak. Het thema wordt geagendeerd op de LEA Schouwen-Duiveland (Lokaal Educatieve Agenda). De LEA is een bestuurlijk overleg tussen de gemeente en de schoolbestuurders van Schouwen-Duiveland. Hiermee wordt gestimuleerd dat dit thema wordt behandeld op de scholen. Daarnaast wordt dit eveneens besproken in het zogenaamde 'Directeuren-overleg'.

Speerpunt 3: Zichtbaarheid en voorbeeldfunctie

- De expositie Queer! wordt in het gemeentehuis van Schouwen-Duiveland georganiseerd. Dit is een expositie met Zeeuwse portretten van LHBTI-jongeren die hun verhaal doen.
- We plaatsen specifieke informatie over LHBTI op de website van de gemeente. Dit bestaat uit een link naar COC Zeeland, ADB Zeeland (vraagbaakfunctie) en een link naar <https://iedereenisanders.nl/kweetnie> op de website van Jeugd en Gezin.

PLANNING ACTIVITEITEN

Actie	Speerpunt	Wanneer	Wie
Themabijeenkomst. Bijvoorbeeld: Jongeren en LHBTI Roze ouderen Sport en LHBTI	Ontmoeting en respect	2021 en 2022	Initiatiefnemers
Expositie Queer!	Zichtbaarheid en voorbeeldfunctie	2021 of 2022	Gemeente, ADB Zeeland
Informatie LHBTI en hulpverlening op website	Zichtbaarheid en voorbeeldfunctie	2021	Gemeente en ADB Zeeland
Seksuele diversiteit wordt onder de aandacht gebracht van zorginstellingen, scholen, verenigingen, kerken, stads-, dorps- en wijkraden, enzovoort.	Respect	2021 en 2022	De gemeente legt de verbinding tussen ervaringsdeskundigen en de organisaties
Diversiteit in communicatie/ beeldvorming	Zichtbaarheid en voorbeeldfunctie	2021	Gemeente
Pop-up LHBTI café/online platform Schouwen-Duiveland	Ontmoeting	2021–2022	Initiatiefnemers
Onderzoeken of binnen het herijken van de Algemene Subsidieverordening (ASV) ook diversiteit gestimuleerd kan worden.	Bewustwording	2021–2022	Gemeente

Financiën en evaluatie

4

In de Programmabegroting 2021–2024 is nog geen budget opgenomen voor uitvoering van het beleid. Er wordt voor 2021 en 2022 incidenteel budget aangevraagd. Medio 2022 wordt de financiële inzet en het actieplan geëvalueerd. Aan de hand van de evaluatie worden aanbevelingen gedaan voor eventuele structurele inzet van middelen per 2023. Daarnaast worden aanbevelingen gedaan voor 2023 en verder.

Het bedrag van € 8.500 per jaar wordt als volgt ingezet:

Doel	Bedrag
Diversen/onvoorzien (communicatiemiddelen en organisatiekosten)	€ 1.000
Beleidsregel 9.14 diversiteit	€ 7.500
Totaal	€ 8.500

De evaluatie wordt samen met de doelgroep gedaan en de uitkomsten hiervan zullen richtinggevend zijn voor de eventuele herijking en aanpassing van het beleid.

Bijlage 1: Beleidsregel 9.14 Diversiteit

ARTIKEL 1 BEGRIPSBEPALINGEN

In deze beleidsregel wordt verstaan onder:

- Beleidsregel: deze Beleidsregel;
- College: College van burgemeester en wethouders van de gemeente Schouwen-Duiveland;
- Diversiteit: diversiteit onder inwoners van de gemeente Schouwen-Duiveland met betrekking tot culturele achtergrond, taal, gender, seksuele geaardheid, inkomen, talenten en beperkingen.

ARTIKEL 2 DOEL VAN DE BELEIDSREGEL

Deze Beleidsregel draagt bij aan waardering en respect voor diversiteit en verscheidenheid.

Deze beleidsregel heeft als doel dat alle inwoners in de gemeente Schouwen-Duiveland optimaal kunnen deelnemen aan onderwijs, op de arbeidsmarkt en activiteiten in de vrije tijd of in de buurt.

Het is van belang dat iedereen kan meedoen in de samenleving en dat iedereen er mag zijn. Voor sommige groepen in onze samenleving is dat niet vanzelfsprekend, bijvoorbeeld door hun seksuele geaardheid. Het is belangrijk dat de samenleving actief uitdraagt dat iedereen, ongeacht godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of wat ook, er mag zijn.

ARTIKEL 3 AANVRAGER

Deze subsidie kan worden aangevraagd door 1 of meerdere inwoners van Schouwen-Duiveland en of rechtsperso(n)en die activiteiten op Schouwen-Duiveland (willen) organiseren. Rechtspersonen van buiten Schouwen-Duiveland zijn door lokale vertegenwoordiging in hun activiteiten lokaal geworteld.

ARTIKEL 4 SUBSIDIABELE ACTIVITEITEN EN SUBSIDIABELE KOSTEN

1. De activiteit is gericht op het vergroten van respect voor de gehele diversiteit aan inwoners op Schouwen-Duiveland.
2. De activiteit draagt bij aan contact tussen generaties, culturen, mensen met en zonder beperking, mensen met verschillende voorkeuren, achtergronden en/of talenten.
3. De (fysieke) toegankelijkheid, zowel binnen als buiten, is voor alle inwoners gegarandeerd.
4. Uitsluitend kosten die direct aan de activiteit zijn toe te rekenen en niet in strijd zijn met ASV 2013 art. 2.7, kunnen voor subsidie in aanmerking komen.

ARTIKEL 5 SUBSIDIEPLAFOND EN VERDEELREGELS

1. Per kalenderjaar is maximaal € 7500 beschikbaar voor subsidies.
2. Aanvragen die passen binnen deze Beleidsregel worden op volgorde van binnenkomst behandeld. Een aanvraag wordt slechts in de volgorde opgenomen indien zij voldoet aan de eisen die in artikel 4 worden gesteld.
3. Voor zover verstrekking van subsidie het subsidieplafond zou overschrijden, wordt de subsidie in principe in zijn geheel geweigerd.
4. Aanvragen die op dezelfde datum in de volgorde zijn opgenomen, worden geacht tegelijkertijd te zijn ontvangen. Tussen deze aanvragen wordt geloot indien toekenning van beide aanvragen tot overschrijding van het subsidieplafond zou leiden.



Laan van St. Hilaire 2
4301 SH Zierikzee

Postadres:
Postbus 5555
4300 JA Zierikzee

T (0111) 452 000

gemeente@schouwen-duiveland.nl
www.schouwen-duiveland.nl