



REILEN EN ZEILEN

Jaarverslag 2013 en jaarplan 2014

WERKPLEIN ACTIVERIUM

Epe juni 2014

2014-23307



Inhoudsopgave

Voorwoord.....	3
Leeswijzer	4
1. De Landelijke en Lokale Context.....	5
2 Volumeontwikkeling	9
3 Aanpak richting werk.....	13
4 Epe voor iedereen.....	21
5. Inkomen en dienstverlening	24
6. Verklarende begrippen en afkortingen	30

Voorwoord

Ondanks het voorzichtige herstel van de economie is de landelijke werkloosheid gestegen. Dit blijft volgens het CBP nog enige tijd aanhouden. Dit komt mede doordat organisaties hun budgetten meer efficiënt inzetten met als gevolg dat een organisatie met minder mensen, hetzelfde werk kan doen. De werknemer staat daar tegenover die wel graag wil participeren of werken, maar door verschillende redenen niet de mogelijkheid heeft. Dit is een trend die nationaal zichtbaar is, maar op regionaal en lokaal niveau ook.

Toch blijven we lokaal alles er aan doen om voor de burgers van Epe goed te presteren. We zetten daarbij fors in op samenwerking met werkgevers en andere partners, zowel lokaal als in de arbeidsmarktregio. Opvallend blijft de positieve energie op samenwerking bij een groot aantal partners in de arbeidsmarktregio bij zowel ondernemers, onderwijs als overheid. Voorbeelden hiervan zijn Direct Actief en de Participatiespringplank. In 2013 is begonnen met het opzetten van de Direct Actief lijn. De positieve uitwerking en zojuist genoemde energie zijn tekenen dat er een grote wil is bij verschillende partners in de maatschappij om bij te dragen aan een sociaal Epe. Zo ook het recent ontwikkelde project Participatiespringplank. Dit is een project om personen hoger op de participatieladder te krijgen zodat deze uiteindelijk echt mee kunnen doen in de maatschappij. Op deze manier proberen wij, ondanks teruglopende re-integratiemiddelen, werkzoekende burgers te ondersteunen naar (financiële) onafhankelijkheid.

Deze financiële onafhankelijkheid is in deze periode van laag conjunctuur niet vanzelfsprekend. De druk op de stadsbank in Apeldoorn neemt toe. Steeds meer burgers ervaren financiële problematiek waar ze zelf niet meer uitkomen. Er wordt getracht deze druk te verlagen door extra menskracht en gebruik van de incidentele middelen van de staatssecretaris.

Als gevolg van bovenstaande aspecten zal het niet verbazen dat het aantal bezoekers aan het werkplein in Apeldoorn stijgt. Dit geldt ook voor de bijstand. Deze is in het jaar 2013 weer toegenomen ten opzichte van het voorgaande jaar.

Dit overwegende gaat 2014 een uitdagend jaar worden. Niet alleen vanwege toenemende aantallen in de WWB en bezoeken aan het werkplein, maar ook vanwege de invoering van de participatiewet per 1 januari 2015. Dat er stappen zijn gezet is een feit maar het blijft een grote klus.

Maar met de inzet en positieve energie die er vanuit de overheid, ondernemers en onderwijs komt, zie ik deze grote klus met vertrouwen tegemoet.

Erik Visser
Wethouder gemeente Epe.

Leeswijzer

In deze notitie wordt ingegaan op het 'reilen en zeilen' op het Activerium in Apeldoorn. Vanuit het perspectief van de gemeente Epe wordt teruggekeken op 2013 en vooruit gekeken op 2014. In het eerste hoofdstuk wordt de context geschetst op landelijk en lokaal niveau. Daarop volgend wordt de volumeontwikkeling besproken. In het derde hoofdstuk wordt de inzet belicht die mensen terug aan het werk moet brengen. Hoofdstuk vier sluit hierop aan door de inzet rondom inburgering, minimabeleid en bijzondere bijstand te bespreken. Informatie over schuldhulpverlening wordt in hoofdstuk vijf gepresenteerd. Op die manier worden alle activiteiten binnen het Activerium belicht. In de bijlage wordt een lijst met verklarende begrippen en afkortingen opgenomen.

1. De Landelijke en Lokale Context

1.2 De landelijke context

In de loop van 2013 lijkt het dieptepunt van de economie te zijn bereikt. 2013 was voor de Nederlandse economie een jaar waarin een voorzichtig herstel zichtbaar werd omdat in het derde kwartaal van 2013 de economie voorzichtig is gegroeid. De economie moet echter van ver komen waardoor de economische groei over geheel 2013 gezien nog wel met 0,8% kromp ten opzichte van 2012. Voor 2014 wordt een economische groei van 0,75% voorspeld en in 2015 zal de economische groei naar verwachting toenemen tot 1,25%. Ook het consumentenvertrouwen lijkt zich te herstellen en kruipt in de richting van een neutraal niveau. Dit betekent dat er mogelijkheden ontstaan voor investeringen van ondernemingen en overheid. Mogelijkheid is dat deze positieve verandering uitmondt in een stijging van de werkgelegenheid. Echter is gedurende het jaar 2013 de arbeidsmarkt nauwelijks gegroeid.

1.3 Werkloosheid

De voorzichtig positieve signalen hebben invloed op de werkgelegenheid. In de prognose van het UWV is gesteld dat er landelijk totaal ongeveer 80.000 banen bijkomen in 2014. Echter is er door productiviteitswinst en reorganisatie alsnog een afname van aantal arbeidsplaatsen. De werkloosheid is in Nederland in 2013 opgelopen tot 8,5% van de beroepsbevolking in december 2013. Aan het begin van dat jaar was het werkloosheidspercentage 'slechts' 7,5%. Het Centraal Planbureau verwacht dat het werkloosheidspercentage in 2014 zal oplopen tot 8,75% en in 2015 zal gaan dalen naar 8,5%. De totale beroepsbevolking in Nederland is gestegen van 7.894.000 in 2012 naar 7.939.000 in 2013. Dit is een stijging van 0,57%. In Gelderland is de beroepsbevolking van 930.000 gestegen naar 948.000 (= +1,94%). Eind 2013 was het aantal banen in Nederland 128.000 lager dan een jaar eerder; een afname van 1,6%.

Het aantal niet werkenden uit de beroepsbevolking in Gelderland is in 2012 van 53.000 (5,7%) gestegen naar 72.000 (7,6%) in 2013. Ondanks de economische groei in de loop van 2013, is er toch een toename van 1,9% werklozen uit de beroepsbevolking. Eenzelfde werkloosheidspercentage wordt niet op gemeentelijk niveau berekend, waardoor een vergelijking met Epe niet mogelijk is. Wel kan worden gekeken naar de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen.

De ontwikkeling van het aantal WW-ers in Epe ligt boven het gemiddelde van Nederland (28%). Volgens CBS-gegevens is er over geheel 2013 in de gemeente Epe sprake van een toename van 220 WW-ers. Dit is een toename van 40% ten opzichte van de 550 aan het begin van dat jaar. In voorgaande jaren was de stijging nog niet zo hoog (2011 = -2,3%, 2012 = 27,9%). De toenemende stijging is in lijn met de toename op het landelijk niveau. Andere vergelijkingen met steden in de regio laten zien dat de toename van het aantal WW-ers groter is dan in andere steden (Zwolle +31%, Arnhem +28,5%, Apeldoorn +38,9%)¹.

Tabel 1

	Stijging WW-uitkeringen per jaar in percentages				
	Nederland	Zwolle	Arnhem	Apeldoorn	Epe
2011	2,3%	4,0%	6,9%	0,9%	-2,3%
2012	26,0%	22,9%	19,0%	25,4%	27,9%
2013	28,7%	31,0%	28,5%	38,9%	40,0%
Vanaf 2011	66,0%	67,3%	63,4%	75,6%	75,0%

¹ CBS Statline

1.4 Regiosamenwerking

Ontwikkelingen in de economie of op de arbeidsmarkt houden niet op bij de gemeentegrenzen. Met Apeldoorn als centrumgemeente is er een sterke partner. Epe investeert samen met buurgemeenten zoals Deventer, Zutphen en Apeldoorn in een duurzame regionale samenwerking op het terrein van werk en inkomen. Apeldoorn treedt hier op als dienstverlener. Onderdeel van deze dienstverlening is het ontsluiten van de subregionale arbeidsmarkt door de werkgeversdienstverlening voor deze gemeenten volledig te koppelen aan de dienstverlening aan ondernemers uit alle betrokken gemeenten. Zo ontstaat een breed netwerk waarbinnen vacatures over en weer worden opgevuld en er nieuwe kansen worden gecreëerd bij bedrijven in zowel Epe als in omliggende gemeenten. De verschillende accountmanagers zorgen voor de goede verstandhouding met de ondernemers in de regio, maar ook met onderwijs en de cliënt.

Tot 2012 was de aandacht voor wat betreft het regionale arbeidsmarktbeleid vooral gericht op de regio Stedendriehoek (Apeldoorn, Deventer en Zutphen en de kleinere gemeenten binnen deze regio). Inmiddels is het perspectief verder verbreed en wordt samengewerkt binnen het Stedenvierkant (Stedendriehoek-Noord Veluwe), gevormd tussen Harderwijk, Apeldoorn, Deventer en Zutphen en de overige gemeenten binnen hun (vier) subregio's. Een nog betere benutting van landelijke en regionale werkgelegenheidsprojecten is een speerpunt evenals het bevorderen van woon-werk mobiliteit tussen de vier subregio's. Ook initiatieven zoals het Actieplan Jeugdwerkloosheid (2013-2014) en het recent gelanceerde Sectorplan 'Samen werk maken van werk' worden benut om het beperken van de instroom en het bevorderen van de uitstroom regionaal te stimuleren. De pragmatische en positieve wijze waarop de regiosamenwerking vorm krijgt in de arbeidsmarktregio heeft er toe geleid dat het Stedenvierkant benoemd is als één van de vier voorbeeldregio's waar het rijk graag pilots wil beproeven ter voorbereiding op het Werkbedrijf en de Participatiewet.

1.4.1 Akkoord van Beekbergen

Binnen de regio Stedendriehoek is de laatste jaren een samenwerking ontstaan tussen de zogenaamde 3 O's (Onderwijs, de Overheid en de Ondernemers). Deze heeft geleid tot de oprichting van de Strategische Board Stedendriehoek. De gemeente Epe participeert hier ook in. De gemeente Epe is in 2013 medeondertekenaar van het Akkoord van Beekbergen geweest. Samen met andere partners in de regio Stedendriehoek zijn in dit akkoord diverse projecten (bijv. Apeldoorn Scoort en Leerwerksettings) benoemd die de regionale en lokale economie en arbeidsmarkt moeten versterken. Diverse projecten uit het Akkoord van Beekbergen zijn meegenomen in de aanvraag voor de sectormiddelen die vanuit de regio bij het ministerie van SZW is ingediend. Deze aanvraag is op 14 april 2014 gehonoreerd waardoor de partners in de regio, vooral bedrijven, € 5 miljoen aan cofinanciering vanuit het Rijk krijgen.

Naast de sectormiddelen heeft het ministerie € 814.500 aan de regio beschikbaar gesteld in het kader van het Actieplan Jeugdwerkloosheid om de werkloosheid onder jongeren te bestrijden. Dit kan door ze weer naar school te laten gaan, of door ze een baan aan te bieden.

1.5 participatiewet

In de drie transities krijgen gemeenten een hoofdrol in de uitvoering en de regie binnen het sociale domein. De ontwikkelingen met betrekking tot de Jeugdzorg, Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO) en de Participatiewet, zijn van invloed op de inrichting van de dienstverlening door het Werkplein in Apeldoorn. Deze decentralisaties gaan gepaard met bezuinigingen en kortingen ten opzichte van het eerder budget. In de gemeente Epe wordt momenteel gewerkt aan de Kadernota Participatiewet. Deze wordt in de 2^{de} helft van 2014 aangeboden aan het bestuur.

In Apeldoorn bereidt het Activerium zich, in overleg met Epe, voor op de invoering van de Participatiewet. De Participatiewet gaat uit van één ontschotte voorziening met zoveel mogelijk gelijke rechten, plichten én arbeidsmarktkansen voor mensen met arbeidsvermogen die nu nog gebruik maken van verschillende regelingen zoals de Wsw, Wajong en Wwb. De invoering van de Participatiewet vraagt om een vernieuwende samenwerking tussen werkgevers, werknemers en de overheid. In Epe en in de arbeidsmarktregio vindt deze samenwerking haar basis in de verbinding met

(lokale) ondernemers, scholen, zorg- en welzijnsinstellingen en partners zoals het SW bedrijf Felua en het UWV-werkbedrijf. Het gaat hierbij ook om een samenwerking die nieuwe vormen krijgt om met minder middelen toch het verschil te kunnen maken bij het toeleiden van mensen met en zonder beperking naar - zo mogelijk - een reguliere baan. In de huidige economische context zullen deze inspanningen niet altijd tot een volledige baan leiden. In de samenwerking met genoemde partners zoals bedrijven en onderwijsinstellingen, wordt een breed werkarrangement ontwikkeld, waarmee getracht wordt de participanten naar de lokale en regionale arbeidsmarkt kunnen te begeleiden. Het betrekken van deze partners bij het voorbereiden op de Participatiewet vormt dan ook een belangrijk speerpunt. De verschillende gemeentes in de regio hebben deze samenwerking met het bedrijfsleven geborgd met het programma's 'Apeldoorn scoort', 'Deventer scoort' en 'Zutphen scoort'. Een dergelijk programma wordt ook in de gemeente Epe geïnitieerd. Het programma probeert hiermee bedrijven te activeren en enthousiasmeren om te investeren in een leerwerksettings en de bereidheid van ondernemers om als ambassadeur op te treden naar collegae.

1.6 Regionaal werkbedrijf

De Participatiewet wordt ingevoerd met ingang van 1 januari 2015, waarbij een onderscheid naar doelgroepen wordt gehanteerd. Over de toeleiding naar werk van mensen die vanwege een arbeidsbeperking niet in staat zijn om zelfstandig 100% van het wettelijk minimumloon te verdienen, worden op het niveau van de 35 arbeidsmarktregio's bindende afspraken gemaakt tussen gemeenten, sociale partners en UWV-werkbedrijf. Het sociaal akkoord vraagt van deze partijen om regionale werkbedrijven te vormen die invulling geven aan deze bindende afspraken. Gemeenten hebben het voortouw bij het vormen van deze werkbedrijven en dragen daarin samen met de sociale partners verantwoordelijkheid, onder andere voor het organiseren van beschut werk. Niet alleen het UWV-werkbedrijf is een belangrijke uitvoeringspartner voor de toeleiding naar werk van arbeidsgehandicapten, maar ook de bestaande Sociale Werkvoorzieningsbedrijven. Zij nemen dan ook actief deel aan het geven van vorm en inhoud aan een regionaal werkbedrijf. In onze arbeidsmarktregio wordt de ontwikkeling van een werkbedrijf vanuit een regionale werkkamer in gang gezet. Apeldoorn heeft het initiatief genomen om deze partijen bij elkaar te brengen en een regionale werkkamer op te richten (analoog aan de landelijke Werkkamer die is opgericht n.a.v. het sociaal akkoord). In 2013 is een start gemaakt met de voorbereiding en in 2014 wordt het werkbedrijf opgericht. Een belangrijke taak voor het regionale werkbedrijf is het maken van afspraken over de inzet van garantiebannen. Landelijk is tussen sociale partners de afspraak gemaakt om in de periode 2014 - 2026 tenminste 125.000 extra banen in de private sector beschikbaar te stellen aan mensen met een arbeidsbeperking, waarvan 25.000 bij de overheid. In 2016 volgt een eerste evaluatie naar de behaalde aantallen. Indien blijkt dat werkgevers niet op koers zitten, dan wordt alsnog gebruik gemaakt van de Quotumwet die naast de Participatiewet zal worden ingevoerd. Lokaal wordt getracht de Quotumwet voor te zijn door pro-actief naar werkgevers toe te treden.

1.7 Actuele ontwikkelingen 2014

1.7.1 Pilot arbeidsmatige dagbesteding en beschut werk

Met de decentralisatie worden gemeenten verantwoordelijk voor de dienstverlening en ondersteuning aan een grote groep inwoners. Op het gebied van werk zal de Participatiewet de huidige regelingen WWB en Wet sociale werkvoorziening (huidige Wsw en de nieuwe instroom na 1 januari 2015) samenvoegen. Daarnaast worden gemeenten verantwoordelijk voor delen van de huidige Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ). Deze aangekondigde wijzigingen maken dat nagedacht moet worden over het organiseren van werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. In de huidige situatie gaat het hierbij om het beschut werk in de sociale werkvoorziening en de arbeidsmatige dagbesteding in de AWBZ.

Het jaar 2014 wordt gebruikt om de vraag te beantwoorden of er binnen de gemeentegrenzen van Epe mogelijkheden bestaan hoe beschut werk en arbeidsmatige dagbesteding in de toekomst ingevuld kan worden. Vanaf 1 januari 2014 is het project arbeidsmatige dagbesteding en beschut werk gestart vanuit de gemeente Apeldoorn. In Epe start de pilot in de maand juni. In de praktijk wordt

onderzocht of en hoe de doelgroepen Wsw-beschut werk en AWBZ-arbeidsmatige dagbesteding en de activiteiten te combineren zijn. Daarnaast wordt onderzocht hoe de huidige infrastructuur en expertise van het SW-bedrijf en de zorginstellingen efficiënt worden benut. De resultaten van dit onderzoek en aanbevelingen met betrekking tot een adequate en efficiënte dienstverlening voor deze doelgroep worden eind dit jaar gerapporteerd.

1.7.2 Epe scoort

Epe Scoort is een social community naar het voorbeeld van www.deventerscoort.nl. Het is een initiatief voor en door Eper bedrijven met als doel kansen te creëren op de arbeidsmarkt voor burgers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Op deze social community wordt vraag naar personeel (ondernemers) en aanbod (werklozen) bij elkaar gebracht. Ter ondersteuning van het online platform wordt een ambassadeursnetwerk opgezet van sociale ondernemers. Deze ondernemers hebben tot taak om andere collega-ondernemers te enthousiasmeren voor het bieden van kansen aan burgers met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Door bijvoorbeeld werk, stages en/of leerwerkplekken beschikbaar te stellen aan deze doelgroepen.

Om de bekendheid van de social community en het ambassadeursnetwerk te vergroten wordt een promotiecampagne uitgevoerd. De planning is om het online platform, het ambassadeursnetwerk en de promotiecampagne in 2014 te lanceren. In dit project participeert de gemeente Apeldoorn als contactgemeente. Daarnaast participeren ook Brummen en Voorst in het project.

Doel voor geheel 2014 is om via Epe scoort 10% meer uitstroom naar werk te creëren ten opzichte van de doelstelling van uitstroom naar werk in 2013. Dit betekent een extra uitstroom naar werk voor 7 personen. In 2013 is een start gemaakt met de uitvoering van dit project.

2 Volumeontwikkeling

2.1 Bijstandsvolume

In de hieronder opgenomen tabel wordt het verloop van het bijstandsvolume sinds 2011 weergegeven op gemeentelijk en landelijk niveau. Eind 2013 ontvingen 420 huishoudens een uitkering van de gemeente Epe. Dat is een toename ten opzichte van december 2012. Uit een benchmark onderzoek waar de gemeente Apeldoorn zich aan verbindt, is gebleken dat er een gemiddelde toename was van 7,2% over 2013. Het bestand in Epe is gestegen met 4,32%. Dit ligt dus lager dan het gemiddelde wat uit de benchmark is gekomen. Ook uit landelijke cijfers volgt dat er een groter beroep op de bijstand is gedaan. Volgens het CBS is dit een toename van 6,3%. Wat wel opvalt, is dat de relatieve toename lager is dan op landelijk niveau. Toch kan het deze '6,3% op landelijk niveau' niet één-op-één worden vergeleken met de genoemde BUIG-ontwikkeling² in de gemeenten. Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) berekent de ontwikkelingen in de WWB op basis van het aantal personen. De cijfers hebben betrekking op het aantal huishoudens dat een uitkering ontvangt, waardoor er dus meerdere personen (echtparen) gekoppeld kunnen zijn aan dezelfde uitkering.

Tabel 2

WWB-uitkeringen			
Regio's	Perioden	Aantal WWB-uitkeringen	Toename in %
Nederland	2011 januari	350910	
	2011 december	359090	2,33%
	2012 januari	358000	
	2012 december	370200	3,41%
	2013 januari	374410	
	2013 december	398000	6,30%
Epe	2011 januari	352	
	2011 december	345	-1,99%
	2012 januari	347	
	2012 december	393	13,26%
	2013 januari	402	
	2013 december	419	4,23%

Het Centraal Planbureau verwacht dat de arbeidsmarkt in 2014 nog niet zal herstellen. De verwachting is dat ook het aantal uitkeringen in 2014 verder zal stijgen. Op basis van de ontwikkelingen in 2013 wordt door middel van een lineaire trendlijn de prognose gesteld dat aantal uitkeringen in 2014 kan stijgen naar 450. Dat is een toename van ruim 7% ten opzichte van het einde van afgelopen jaar (2013). Dit is te verklaren doordat de groei van de arbeidsmarkt vertraagd reageert op economisch herstel en door de verkorte WW, waardoor klanten sneller in de bijstand terechtkomen. Uiteraard betreft het hier een inschatting waarvan gedurende het jaar duidelijk moet worden hoe het bestand zich daadwerkelijk ontwikkeld.

² Wet bundeling van uitkeringen inkomensvoorziening aan gemeenten (BUIG)

2.2 in- en uitstroom

De arbeidsmarkt zit als gevolg van de economische crisis 'op slot'. Dit heeft in 2013 ook zijn uitwerking gehad. Dit heeft verschillende redenen. Voor een deel is de in- en uitstroom niet te beïnvloeden door het Activerium. Vertrek uit, of komst naar een gemeente, het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, het al dan niet gaan samenwonen zijn zaken waarop de gemeente geen invloed heeft. Wel wordt geprobeerd mensen langs de kortst mogelijke weg te begeleiden naar werk.

De volgende tabellen laten zien wat de volumeontwikkeling is van de afgelopen vijf jaar. Tevens is zichtbaar voor de laatste drie jaar hoeveel personen er zijn uitgestroomd naar werk. De absolute totale uitstroom was hoger dan voorgaand jaar. Ondanks het sterk terug gelopen vacatureaanbod zijn in 2013 toch 76 mensen begeleid naar werk. In paragraaf 2.2.1 en paragraaf 2.2.2. is dit aan de hand van een tabel meer specifiek uitgewerkt.

Tabel 3

Instroom, Uitstroom en Saldo						
Periode	Beginstand jaar	Instroom	Uitstroom	Naar werk	Saldo	Eindstand jaar
2009	245	220	169	-	51	296
2010	296	237	193	-	44	340
2011	340	197	190	73	-7	347
2012	345	241	194	52	47	392
2013	402	232	215	76	17	419

2.2.1 Duur van de uitkeringen

In 2013 zijn er 215 personen uit de uitkering gestroomd. In de onderstaande tabel is geordend hoe lang deze personen in de uitkering zaten. Eerder was zichtbaar dat er een hogere uitstroom is dan in de voorgaande jaren. Van deze 215 zijn er 99 die een kortdurende uitkering hebben gehad. Deze korte duur betekent korter dan 6 maanden. De uitstroom van langdurige uitkering is relatief hoger dan de afgelopen twee jaren (25%). Dit betekent dat mensen na een lange tijd van uitkering vanwege moeilijke economische omstandigheden in staat zijn zonder uitkering te leven (of er is een niet-beïnvloedbare factor geweest die de uitstroom verklaard). De aantallen bij de overige twee categorieën zijn te zien in de tabel.

Tabel 4

Uitkering naar duur						
Duur Uitkering	2011		2012		2013	
< 6 maanden	112	57%	119	60%	99	46%
6 < 12 maanden	39	20%	30	15%	32	15%
12 < 24 maanden	24	12%	20	10%	31	14%
> 24 maanden	22	11%	30	15%	53	25%
Totaal	197	100%	199	100%	215	100%

2.2.2 Reden beëindiging

Een belangrijke reden van uitstroom is het vinden van werk. Door het Activerium wordt sterk ingezet op het begeleiden van mensen naar werk. Dit is in de afgelopen tijd niet eenvoudig geweest vanwege economische redenen. Toch is er voor de gemeente Epe een resultaat geboekt van 76 herintreders na een uitkering (van elke duur). Dit is 35% van de totale uitstroom. Dit is zichtbaar in onderstaande tabel. Tevens is de verhouding te zien van uitstroom naar werk ten opzichte van uitstroom naar werk in de jaren 2011 en 2012. Deze uitstroom is respectievelijk 37% en 28%. De absolute totale uitstroom naar werk was hoger dan voorgaand jaar. In procenten uitgedrukt ten opzichte van de totale uitstroom blijkt dat er een kleine terugval is in de uitstroom naar werk. De ambitie voor 2014 is een uitstroom van 70 personen naar werk. Dit is een naar boven afgerond gemiddelde van de afgelopen drie jaar.

Tabel 5

Uitstroom naar werk naar uitkeringsduur				
Duur Uitkering		Uitstroom totaal	Uitstroom naar werk	van totaal
< 6 maanden		99	44	44%
6 < 12 maanden		32	15	47%
12 < 24 maanden		31	7	23%
> 24 maanden		53	10	19%
	2013	215	76	35%
Totaal	2011	197	73	37%
	2012	199	55	28%

Naast uitstroom naar werk zijn er nog andere vormen van uitstroom. In onderstaande tabel zijn de redenen zichtbaar van overige uitstroom van het jaar 2013. Schuingedrukt zijn de twee indicatoren die bepalen of is uitgestroomd naar werk of niet. Deze twee vormen samen de grootste groep. Daarnaast is een belangrijke oorzaak het verhuizen naar een andere gemeente.

Tabel 6

Reden beëindiging			
Totalen 2013			
Aangaan relatie	12	Niet verschenen herh. Oproep re-integratiegesprek	3
Ander inkomen	2	Oorzaak bij partner	4
Andere oorzaak	35	Overlijden	2
<i>Arb. Dienstbetr./uitk. Ziekte</i>	67	<i>Uitk. Arbeidsongeschiktheid</i>	5
Bereiken AOW-gerechtigde leeftijd	9	Verhuizing andere gemeente	44
Detentie	5	Verhuizing naar buitenland	2
Volgen onderwijs met studie.fin.	5	Vermogensopbrengsten	2
Geen inlichtingen	8	<i>Zelfstand beroep of bedrijf</i>	9
Herziening norm	1	Totalen	215

2.3 Kosten WWB

De kosten van de WWB komen uit een totaalbudget vanuit de rijksoverheid. De gemeentelijke gebundelde uitkering 2014 op grond van artikel 69, eerste lid, van de Wet werk en bijstand (WWB), de gemeentelijke uitkering voor het participatiebudget, en het gebudgetteerde deel van het Besluit bijstandverlening zelfstandigen 2004 (Bbz 2004) wordt definitief vastgesteld in het najaar van 2014. De begroting van 2014 is in het tweede kwartaal van 2013 opgesteld.

Tabel 7

WWB	Realisatie 2013	Begroting 2014
<i>Uitgaven</i>		
Uitkeringen WWB	€ 4.462.363	€ 4.293.936
Verstrekke toeslagen	€ 874.982	€ 870.188
Uitkering BBZ starters	€ 107.208	€ 53.400
Uitkering IOAW	€ 306.666	€ 261.748
Uitkering IOAZ	€ 62.413	€ 58.096
TOTAAL Uitgaven	€ 5.813.632	€ 5.537.368
<i>Inkomsten</i>		
Inkomensdeel WWB	€ 5.086.968	€ 4.616.130
Terugvorderingen	€ 150.942	€ 186.561
<i>Bijdrage Bbz starters</i>	<i>€ 44.140</i>	<i>€ 11.400</i>
TOTAAL Inkomsten	€ 5.282.050	€ 4.814.091
Saldo Inkomsten/ uitgaven	€ -531.582	€ -723.277
IAU/ MAU ³	€ 0	€ 0
Tekort op rijksmiddelen	€ -531.582	€ -723.277
Onttrekking reserve**	€ 239.581	<u>€ 412.277[1]</u>

Een deel van dit tekort valt ten laste van de algemene middelen (gemeentefonds). Dit gaat in ieder geval op voor het granieten bestand. In 2013 wordt er (afhankelijk van de IAU) €292.001 uit het gemeentefonds gehaald.

In 2014 is het tekort €723.277. Dit tekort wordt ook opgevangen door onttrekking uit de reserve (€311.000) en algemene middelen, aangevuld met een IAU. Het saldo van de algemene middelen is op 31 december 2013 €1.937.373. Uitgaande van een aanhoudende crisis en een jaarlijkse onttrekking van circa 200.000 kan de reserve daarmee de komende jaren de risico's afdekken. Er wordt vanuit gegaan dat er ondanks slechte tekenen, binnen enkele jaren sprake is van budgettair neutraal niveau.

³ De onttrekking aan de reserve bestaat uit het tekort op de rijksmiddelen minus de € 292.000 welke ten laste van de algemene middelen komen. Doordat het tekort in 2013 boven de norm van 10% van het rijksbudget komt, zal in 2014 een aanvraag voor de IAU worden gedaan voor 2013. Het tekort is € 531.581 en het te dragen tekort van 10% van de rijksmiddelen is € 508.697. Er kan een aanvraag gedaan worden voor een aanvullende uitkering van € 22.885. Omdat nog onzeker is of deze wordt toegekend en hoe hoog deze zal zijn is de raming voorlopig 0.