

Nota voor burgemeester en wethouders

Team
DEV-SVC

Onderwerp

Wijziging ARD ivm reparatie versobering WW en nieuw FLO overgangsrecht

1- Notagegevens		2- Bestuursorgaan	
Notanummer	2018-000128	<input checked="" type="checkbox"/> B & W	20-02-2018
Datum	19-01-2018	<input type="checkbox"/> Raad	--
Programma:		<input type="checkbox"/> Burgemeester	--
11 Bedrijfsvoering		College van B & W	
Portefeuillehouder Burgemeester		- Burgemeester	- Weth. Kolkman
		- Weth. Grijzen	- Weth. Rorink

Besluitenlijst	d.d.		d.d.		d.d.
<input checked="" type="checkbox"/> Akkoordstukken	20-02-2018	<input checked="" type="checkbox"/> Openbaar	20-02-2018	<input type="checkbox"/> Besloten	--

Routing	d.d.	par.	
Teammanager Services	02-02-2018	<input type="checkbox"/> adj.secr.	--
Directeur	01-02-2018	<input checked="" type="checkbox"/> gem.secr.	09-02-2018
Portefeuillehouder	02-02-2018	BIS Openbaar	
		Status	Definitief 2018-02-21

Bijlagen

besluit wijziging ARD + 4 ledenbrieven VNG

B & W d.d.: 20-02-2018

Besloten wordt:

- 1 De wijziging van de Arbeidsvoorwaardenregeling Deventer conform bijgaand besluit vast te stellen met terugwerkende kracht tot 1 januari 2018;
- 2 de nota en het besluit openbaar te maken.

Financiële aspecten:

Financiële gevolgen voor de gemeente?	Ja
Begrotingswijziging	Nee
Financiële gevolgen opvangen	
is reeds geregeld via voorjaarsnota 2017 en structureel opgenomen in begroting 2018 e.v.	

Voorstel openbaarmaking conform Wet Openbaarheid Bestuur (Wob)

- De nota en het besluit openbaar te maken
- De nota en het besluit openbaar te maken vergezeld van bijgaand persbericht
- De nota en het besluit openbaar te maken nadat
- De nota en het besluit openbaar te maken, behalve...
- Het besluit openbaar te maken, maar niet de nota, gelet op artikel:
- De nota en het besluit niet openbaar te maken, gelet op artikel:

Kennisgeving/ Bekendmaking Awb

Kennisgeving (publicatie) conform Awb	Nee
Bekendmaking conform Awb	Nee

ADVIESRADEN:

Moet een van de adviesraden gehoord worden of op de hoogte gesteld?

Nee

Toelichting

Inleiding

Wijzigingen in de CAR-UWO die in het LOGA (Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden) worden vastgesteld moeten door elke gemeente worden doorgevoerd in de rechtpositieregeling alvorens deze wijzigingen rechtskracht krijgen.

Beoogd resultaat

Het aanpassen van de Arbeidsvoorwaardenregeling Deventer naar aanleiding van de LOGA-brieven.

Kader

De volgende circulaire van het LOGA:

- circulaire TAZ/U201700829 d.d. 20 november 2017 (wijziging car artikel per 1 januari 2018)
- circulaire TAZ/U201700897 d.d. 20 november 2017 (invoering reparatie versobering WW)
- circulaire TAZ/U201700991 d.d. 18 december 2017 (nieuw overgangsrecht FLO)
- circulaire TAZ/U201700997 d.d. 18 december 2017 (wijziging reparatie versobering WW)

Argumenten voor en tegen

Het staat het college niet vrij om van de LOGA-besluiten af te wijken. Hier wordt per circulaire een korte toelichting gegeven m.b.t. de inhoud van de wijzigingen.

circulaire TAZ/U201700829 d.d. 20 november 2017 (wijziging car artikel per 1 januari 2018)

Wijziging op grond van het CAO-akkoord in juli 2017 (de ambtenaar heeft eens per 5 jaar recht op een loopbaanadvies, is gewijzigd naar eens per 3 jaar).

circulaire TAZ/U201700897 d.d. 20 november 2017 (invoering reparatie versobering WW)

In het vorige CAO-akkoord is afgesproken dat de versobering van de WW (afbouw maximale uitkering van 38 maanden naar 24 maanden + opbouw van 1 maand per dienstjaar naar 1 maand per twee dienstjaren) wordt gerepareerd voor gemeente-ambtenaren, waarbij er bij alle ambtenaren een werknemerspremie wordt geheven van in 2018 0,1%. De gemeenten dragen deze inhouding niet af aan een externe partner maar behouden deze gelden zelf en betalen uit deze gelden de eventuele reparatie-uitkering. In 2018 kunnen theoretisch de eerste reparatie-uitkeringen ontstaan. Ex-medewerkers moeten deze uitkering zelf aanvragen bij de gemeente (PSA DOWR) als zij aan het eind van de WW-uitkering nog steeds werkloos zijn. De hoogte van de uitkering is gelijk aan de WW-uitkering, evt. vermeerderd met de aanvullende uitkering. Na afloop van deze reparatie-uitkering gaat evt. de nawettelijke uitkering in.

circulaire TAZ/U201700991 d.d. 18 december 2017 (nieuw overgangsrecht FLO)

Op medewerkers werkzaam bij de brandweer, nu Veiligheidsregio, is overgangsrecht van toepassing omdat het Functioneel Leeftijdsonslag (FLO) in 2006 is afgeschaft. Dit overgangsrecht was gebaseerd op een aow-leeftijd van 65 jaar en toepassing van de levensloopregeling. De AOW-leeftijd schuift echter op en is voor medewerkers, die na 2006 in het overgangsrecht zijn gestapt, inmiddels verhoogd naar 66 / 67 jaar, zonder dat zij dit financieel kunnen overbruggen vanuit het overgangsrecht. Daarnaast eindigt de mogelijkheid om gebruik te maken van levensloopverlof. Er moest daarom nieuw overgangsrecht worden overeengekomen. Na enkele jaren onderhandelen in de Brandweerkamer is er een akkoord gesloten.

Dit nieuwe akkoord houdt kort gezegd in dat medewerkers langer door moeten werken en recht krijgen op maximaal 8 jaar gedeeltelijke doorbetaling van hun salaris tot maximaal 64 jaar. Daarnaast ontvangen medewerkers die voor 2013 met overgangsrecht zijn gegaan een aow-compensatie van maximaal 2 jaar. De kosten van dit nieuwe overgangsrecht FLO worden door de Veiligheidsregio aan de gemeente doorbelast

voor het personeel dat voorheen in dienst was bij de gemeente Deventer. Daarnaast komt de aow-compensatie direct voor rekening van de gemeente (medewerkers zijn niet overgegaan naar Veiligheidsregio).

- circulaire TAZ/U201700997 d.d. 18 december 2017 (wijziging reparatie versoering WW)

De tekst van een tweetal artikelen in de LOGA-brief van 20 november 2017 was niet duidelijk. Deze wijziging betreft een verduidelijking van deze twee artikelen.

Extern draagvlak (partners)

Er is nauw contact met de Veiligheidsregio over de (financiële) gevolgen van het nieuwe overgangsrecht. Naast de colleges van B&W van de Veiligheidsregio heeft ook de Veiligheidsregio zelf ingestemd met het gesloten akkoord over dit overgangsrecht. Er worden procesafspraken gemaakt voor het geval dat er kosten worden gemaakt voor oud-Deventer personeel.

Financiële consequenties

Voor wat betreft de reparatie-uitkering derde WW-jaar wordt een voorziening "reparatie derde WW jaar" in het leven geroepen door Finance en Control. Deze voorziening kent als inkomsten de inhoudingen op de salarissen, die maandelijks worden gestort vanuit het Salarissysteem. De verstrekte uitkeringen komen ten laste van die voorziening.

De kosten voor het nieuwe overgangsrecht FLO zijn reeds meegenomen in de voorjaarsnota 2017 en structureel opgenomen in de begroting 2018 e.v.

Aanpak/uitvoering

Na vaststelling zal op intranet en het P&O-handboek aandacht worden geschonken aan de wijzigingen.