

Nota voor burgemeester en wethouders

Team
DEV-CS

Onderwerp

Art46-DS-VVD-Werkmakelaar Oost

1- Notagegegevens		2- Bestuursorgaan	
Notanummer	2018-000832	<input checked="" type="checkbox"/> B & W	24-04-2018
Datum	20-04-2018	<input type="checkbox"/> Raad	--
Programma:		<input type="checkbox"/> Burgemeester	--
Portefeuillehouder	Weth. Kolkman	College van B & W	
		- Burgemeester	- Weth. Kolkman
		- Weth. Grijzen	- Weth. Rorink

Besluitenlijst	d.d.	d.d.	d.d.
<input type="checkbox"/> Akkoordstukken	--	<input checked="" type="checkbox"/> Openbaar	24-04-2018
		<input type="checkbox"/> Besloten	--

Routing	d.d.	par.	
Programmamanager	20-04-2018	<input type="checkbox"/> adj.secr.	--
Regiemanager	20-04-2018	<input type="checkbox"/> gem.secr.	--
Portefeuillehouder	21-04-2018	BIS Openbaar	
		Status	Definitief 2018-04-26

Bijlagen

B & W d.d.: 24-04-2018

Besloten wordt:

- 1 De beantwoording van de vragen ex art 46 RvO van Deventer Sociaal en VVD over Werkmakelaar-Oost vast te stellen;
- 2 de raadsmededeling vast te stellen;
- 3 de raadsmededeling aan te bieden aan de raad;
- 4 de nota en het besluit openbaar te maken nadat de vragenstellers de beantwoording van de ex artikel 46-vragen hebben ontvangen..

Financiële aspecten:

Financiële gevolgen voor de gemeente?	Nee
Begrotingswijziging	Nee

Voorstel openbaarmaking conform Wet Openbaarheid Bestuur (Wob)

- De nota en het besluit openbaar te maken
- De nota en het besluit openbaar te maken vergezeld van bijgaand persbericht
- De nota en het besluit openbaar te maken nadat de vragenstellers de beantwoording van de ex artikel 446-vragen hebben ontvangen.
- De nota en het besluit openbaar te maken, behalve...
- Het besluit openbaar te maken, maar niet de nota, gelet op artikel:
- De nota en het besluit niet openbaar te maken, gelet op artikel:

Kennisgeving/ Bekendmaking Awb

Kennisgeving (publicatie) conform Awb	Nee
Bekendmaking conform Awb	Nee

ADVIESRADEN:

Moet een van de adviesraden gehoord worden of op de hoogte gesteld?

Nee

Toelichting

Inleiding

Per brief van 17 april hebben Mevrouw Schmidt van de fractie Deventer Sociaal en de heer Rosenkamp van de fractie VVD uw college een aantal schriftelijke vragen ex art 46 RvO gesteld over de Werkmakelaar-Oost

Bijgaand treft u de beantwoording aan.

Aanvullend op de beantwoording van de vragen is bij deze nota een raadsmededeling bijgesloten met de actuele stand van zaken. Tijdens de raadstafel van 11 april is nl. afgesproken dat de raad op de hoogte gehouden wordt van de actuele ontwikkelingen bij Werkmakelaar-Oost.

Beoogd resultaat

Kader

Argumenten voor en tegen

Extern draagvlak (partners)

Financiële consequenties

Aanpak/uitvoering

Deventer, 17 april 2018

Vragen art 46 RvO inzake de situatie bij Werkmakelaar Oost

Vorige week heeft de raad in een besloten sessie met de wethouder gesproken over de situatie bij de Werkmakelaar Oost. In deze sessie is de wethouder verzocht om de raad op de hoogte te brengen en te houden van de ontwikkelingen bij de Werkmakelaar. Vandaag (17 april) lezen we in de Stentor dat de gemeente in maart het salaris van de eerder ontslagen medewerkers heeft betaald.

We hebben in het gesprek met de wethouder aangedrongen op een zorgvuldige afwikkeling van deze zaak en te zoeken naar een oplossing zodat deze mensen niet geconfronteerd zouden worden met het verlies van inkomen.

Toch roept dit bericht in de krant bij ons wel vragen op:

- 1) Waarom is deze informatie niet met de raad gedeeld en moeten we dit nieuws uit de krant vernemen?
- 2) Wanneer was bekend dat de Werkmakelaar Oost de salaris verplichting van maart zelf niet kon voldoen?
- 3) Heeft de gemeente zicht op de actuele situatie bij de Werkmakelaar, is het bedrijf nog wel in staat om het salaris van de overige werknemers te betalen?
- 4) Uit het bericht in de krant begrijpen we dat de ontslagen medewerkers intussen zelf een advocaat hebben ingeschakeld.

In reactie op onze eerdere vragen heeft de wethouder aangegeven dat mensen die via DWT naar de Werkmakelaar zijn doorverwezen nog steeds onder de verantwoording van DWT vallen.

Hoe is het mogelijk dat de ontslagen medewerkers juridisch niet ondersteund worden vanuit de gemeente/DWT en het blijkbaar nodig is dat men juridische hulp van buitenaf moet inschakelen?

- 5) Hebben de ontslagen werknemers geen WW rechten opgebouwd, zo ja waarom is het UWV niet tot uitbetaling overgegaan?
- 6) Tussen het moment van de aanvraag van een WW uitkering en de daadwerkelijke uitbetaling zit een periode van enkele weken.
Hoe gaat de gemeente zorgen dat de ontslagen medewerkers deze periode kunnen overbruggen zonder in de problemen te komen?
- 7) Moet het nu uitbetaalde salaris worden beschouwd als een reguliere betaling van het salaris of is dit een voorschot op een eventuele WW/ Bijstandsuitkering?

Met vriendelijke groet,

Kitty Schmidt Deventer Sociaal
Roderic Rosenkamp VVD

Grote Kerkhof 1
Postbus 5000
7400 GC Deventer

14 0570
telefoon

0570 - 693219
direct telefoonnummer

gemeente@deventer.nl
e-mail

Aan de fractie van Deventer Sociaal en VVD
Mw. K. Schmidt-Versteeg en de heer R.P. Rosenkamp
Interne Post

BO/ 2018-000832
kenmerk

uw referentie

24 april 2018
datum

M.J.E. van der Meer/H.A.G. van den
Burg
contactpersoon

Schriftelijke vragen ex art 46 RvO over Werkmakelaar-Oost
onderwerp

Geachte mevrouw Schmidt, geachte heer Rosenkamp,

In uw brief van 17 april heeft u ons college schriftelijke vragen ex art 46 RvO gesteld over Werkmakelaar-Oost. Ons antwoord is als volgt.

Vraag 1

Waarom is deze informatie niet met de raad gedeeld en moeten we dit nieuws uit de krant vernemen?

Antwoord

Op 29 maart, de dag dat Werkmakelaar-Oost bekend maakte dat zij medewerkers ging ontslaan, heeft het college u een raadsmededeling gestuurd, waarin de volgende passage is opgenomen:

“De medewerkers die nu ontslagen worden, zijn in dienst bij Werkmakelaar-Oost. Het college vindt het van groot belang dat zij financieel niet in de problemen komen door hun ontslag of het uitblijven van hun salaris. De afdeling Inkomensondersteuning is daarom op de hoogte en kan indien nodig snel hulp bieden.”

De medewerkers van wie de salarissen niet betaald konden worden, hebben via de gemeente geld ontvangen. Hierbij was het uitgangspunt dat de werknemers niet de dupe mochten worden van de problemen bij Werkmakelaar-Oost. Er is meegedeeld aan Werkmakelaar-Oost dat deze betalingen verhaald worden op het bedrijf. De Werkmakelaar blijft verantwoordelijk voor de betaling.

Vraag 2

Wanneer was bekend dat de Werkmakelaar Oost de salaris verplichting van maart zelf niet kon voldoen?

Antwoord

Op 29 maart. Zie ook ons antwoord bij uw vraag 1.

Vraag 3

Heeft de gemeente zicht op de actuele situatie bij de Werkmakelaar, is het bedrijf nog wel in staat om het salaris van de overige werknemers te betalen?

Antwoord

Het college is voortdurend in gesprek met Werkmakelaar-Oost, de werkmakelaar heeft niet aangegeven dat er problemen zijn rond het uitbetalen van het salaris. Er is op 18 april afgesproken dat de Werkmakelaar de gemeente onmiddellijk informeert als er problemen optreden.

Vraag 4

Uit het bericht in de krant begrijpen we dat de ontslagen medewerkers intussen zelf een advocaat hebben ingeschakeld.

Antwoord

Een korte uitleg vooraf: de mensen die in proefplaatsing zijn bij de Werkmakelaar, vallen onder de verantwoording van Deventer Werk talent. De proefplaatsing is namelijk met behoud van uitkering, en tijdens de proefplaatsing zijn er gesprekken met de consultant om te bespreken hoe het werk bevalt. Op het moment dat een proefplaatsing overgaat in een dienstverband, ontstaat er een arbeidsrelatie tussen de werkgever en de werknemer en eindigt de verantwoordelijkheid van DWT.

Als antwoord op uw vraag: het college heeft ook gehoord dat een aantal medewerkers een advocaat heeft ingeschakeld. Het is niet de taak van DWT of de gemeente om zich te mengen in de arbeidsrechtelijke relatie tussen werknemer en werkgever.

Vraag 5

Hebben de ontslagen werknemers geen WW rechten opgebouwd, zo ja waarom is het UWV niet tot uitbetaling overgegaan?

Antwoord

Het is aan het UWV om te bepalen of de werknemers WW-rechten hebben opgebouwd. Een WW-uitkering was over de maand maart niet aan de orde, omdat de medewerkers deze maand in dienst waren bij de Werkmakelaar-Oost. Het merendeel van de ontslagen medewerkers heeft inmiddels ook, op advies van de door hen ingeschakelde advocaat, de tussen hen en Werkmakelaar-Oost overeengekomen vaststellingsovereenkomst ingetrokken. Daardoor zijn zij niet meer werkloos en hebben zij zich weer gemeld voor werk bij Werkmakelaar-Oost. Daarmee is ook de loonbetalingsverplichting van Werkmakelaar-Oost in stand gebleven.

Vraag 6

Tussen het moment van de aanvraag van een WW uitkering en de daadwerkelijke uitbetaling zit een periode van enkele weken.

Hoe gaat de gemeente zorgen dat de ontslagen medewerkers deze periode kunnen overbruggen zonder in de problemen te komen?

Antwoord

Zie ons antwoord bij uw vraag 5.

Vraag 7

Moet het nu uitbetaalde salaris worden beschouwd als een reguliere betaling van het salaris of is dit een voorschot op een eventuele WW/ Bijstandsuitkering?

Antwoord

Werkmakelaar-Oost blijft verantwoordelijk voor de salarissen. Om die reden is Werkmakelaar-Oost meegedeeld dat de gemeente de betaalde salarissen van maart in rekening brengt bij Werkmakelaar-Oost.

Burgemeester en wethouders van de gemeente Deventer,
de secretaris, de burgemeester,

M.A. Kossen

ir. A.P. Heidema

RAADSMEDEDELING

Onderwerp	Art46-DS-VVD-Werkmakelaar Oost		
Mededelingennr	2018-000832	Portef.houder	Weth. Kolkman
Team	DEV-CS	BenW-besluit d.d.:	24 april 2018

1. Inleiding: waarom deze mededeling

Tijdens de raadstafel van 11 april is besproken dat uw raad op de hoogte gehouden wordt van de actuele ontwikkelingen bij Werkmakelaar-Oost. In deze raadsmededeling leest u wat de actuele stand van zaken is.

2. Kader

- Re-integratieverordening gemeente Deventer
- Raadsmededeling Proefplaatsingen Werkmakelaar (29 maart 2018)

3. Kern van de boodschap

De gemeente is door Werkmakelaar-Oost geïnformeerd over het feit dat medewerkers die in maart een vaststellingsovereenkomst hadden getekend, hun vaststellingsovereenkomst hebben ingetrokken en weer beschikbaar zijn voor werk bij Werkmakelaar-Oost.

4. Nadere toelichting

Eind maart heeft Werkmakelaar-Oost de gemeente laten weten dat zij 17 werknemers ging ontslaan, in verband met de financiële situatie binnen het bedrijf. Het college heeft op dat moment besloten dat er geen nieuwe proefplaatsingen plaatsvinden bij Werkmakelaar-Oost. Uw raad is hierover geïnformeerd met een raadsmededeling.

Met de 17 personen had de Werkmakelaar-Oost een vaststellingsovereenkomst gesloten. Dit is een overeenkomst waarin de werknemer en werkgever afspreken, met wederzijds goedvinden, het dienstverband te beëindigen. Een groot aantal van deze medewerkers heeft vervolgens juridische bijstand gezocht en hen is door de geconsulteerde advocaat geadviseerd de vaststellingsovereenkomst in te trekken. Daarop hebben, zo hebben wij begrepen van Werkmakelaar-Oost, 13 werknemers besloten om dat daadwerkelijk te doen. Dit betekent dat zij nog steeds in dienst zijn bij de Werkmakelaar-Oost en ook beschikbaar zijn om werkzaamheden te verrichten voor het bedrijf. Werkmakelaar-Oost heeft daardoor ook nog steeds een salarisverplichting naar deze medewerkers.

Vier personen hebben de vaststellingsovereenkomst niet ingetrokken en zijn uit dienst gegaan. Deventer Werktalent heeft de consequenties hiervan goed doorgesproken met deze personen. Hoewel het intrekken van de vaststellingsovereenkomsten geen gevolgen heeft voor de gemeente of Deventer Werktalent, hecht het college er aan om u hiervan op de hoogte te stellen.

De fracties van Deventer Sociaal en de VVD hebben vragen gesteld over de salarisbetaling van maart. De beantwoording hiervan heeft inmiddels plaatsgevonden.