

Nota voor burgemeester en wethouders

Team
DEV-BLD

Onderwerp

Screeningsmogelijkheden personeel gemeente Deventer

1- Notagegevens		2- Bestuursorgaan	
Notanummer	2018-000948	<input checked="" type="checkbox"/> B & W	17-07-2018
Datum	16-05-2018	<input type="checkbox"/> Raad	--
Programma:		<input type="checkbox"/> Burgemeester	--
02 Openbare orde en veiligheid		College van B & W	
Portefeuillehouder Burgemeester		- Burgemeester	- Weth. Kolkman
		- Weth. Grijzen	- Weth. Rorink
		- Weth. Verhaar	- Weth. Walder

Besluitenlijst	d.d.	d.d.	d.d.
<input type="checkbox"/> Akkoordstukken	--	<input type="checkbox"/> Openbaar	--
		<input checked="" type="checkbox"/> Besloten	17-07-2018

Routing	d.d.	par.	
Regiemanager F. Stein	16-05-2018	<input type="checkbox"/> adj.secr.	--
Burgemeester A.P. Heidema	22-05-2018	<input checked="" type="checkbox"/> gem.secr.	10-07-2018
		BIS Openbaar	
		Status	Definitief 2018-07-18

Bijlagen

Weerbare overheid: gespreksnotitie screeningsmogelijkheden personeel gemeente Deventer

Bijlage 1 notitie screening

B & W d.d.: 17-07-2018

Besloten wordt:

- 1 Het bespreekvoorstel screeningsmogelijkheden vast te stellen;
- 2 voor de functies die volgens de lijn van de Wet op de veiligheidsonderzoeken aan te merken zijn als vertrouwensfuncties (regiemanager veiligheid / adviseurs openbare orde en veiligheid) een risicoanalyse integriteit, een VOG en geheimhoudingsverklaring in te voeren;
- 3 voor alle genoemde ICT-functies standaard een VOG in combinatie met een geheimhoudingsverklaring te vragen zoals thans het geval bij tijdelijke inhuur;
- 4 bij alle overige in het overzicht genoemde kwetsbare functies standaard een VOG te laten aanvragen voor indiensttreding;
- 5 bovengenoemde maatregelen in te voeren bij aanneme van nieuw personeel met uitzondering van de functies bij veiligheid. Deze op basis van vrijwilligheid aan te wijzen voor de risicoanalyse integriteit;
- 6 mee te werken als pilot gemeente met de AIVD mits continuering van het programma ondermijning en weerbaarheid na oktober 2018.
- 7 de nota en het besluit openbaar te maken behalve de bijlagen.

Financiële aspecten:

Financiële gevolgen voor de gemeente?	Nee
Begrotingswijziging	Nee

Voorstel openbaarmaking conform Wet Openbaarheid Bestuur (Wob)

- De nota en het besluit openbaar te maken
- De nota en het besluit openbaar te maken vergezeld van bijgaand persbericht
- De nota en het besluit openbaar te maken nadat

De nota en het besluit openbaar te maken, behalve...

het bespreekvoorstel en de bijlagen

[] Het besluit openbaar te maken, maar niet de nota, gelet op artikel:

[] De nota en het besluit niet openbaar te maken, gelet op artikel:

Kennisgeving/ Bekendmaking Awb

Kennisgeving (publicatie) conform Awb

Nee

Bekendmaking conform Awb

Nee

ADVIESRADEN:

Moet een van de adviesraden gehoord worden of op de hoogte gesteld?

Nee

Toelichting

Inleiding

Onderdeel van het programma aanpak ondermijning en weerbaarheid is het spoor ambtelijke en bestuurlijke weerbaarheid. In dit kader is de opdracht geformuleerd om de mogelijkheden van screening van medewerkers van de gemeente Deventer te onderzoeken.

Integriteit van het openbaar bestuur is een zaak van algemeen belang. Dat geldt voor de integriteit van personen die bestuurlijke functies vervullen of gaan vervullen maar ook voor de personen die in mandaat namens het bestuur handelen.

In deze notitie worden de mogelijkheden onderzoek te verrichten naar antecedenten en integriteitsaspecten met betrekking tot medewerkers van de gemeente Deventer beschreven en wordt daartoe een voorstel gedaan.

Beoogd resultaat

De gemeentelijke overheid weerbaar maken tegen ondermijnende (georganiseerde) criminaliteit.

Kader

Programma aanpak ondermijning en weerbaarheid gemeente Deventer

Argumenten voor en tegen

Argumenten voor:

Door het screenen van personeel voorafgaande aan de aanstelling of bij functiewijzigingen kunnen integriteits- en beveiligingsrisico's worden verkleind.

Argumenten tegen:

Het aanwijzen van vertrouwensfuncties leidt tot een behoorlijke inbreuk op de privacy van een (kandidaat)functionaris.

Extern draagvlak (partners)

Het voorstel is op 14 mei besproken in de lokale driehoek en kan op instemming rekenen van de partners. De noodzaak van screening van personeel wordt door de driehoek onderschreven. Tevens is het onderwerp aan de orde gekomen bij de veiligheidsavond met de raad 13 december 2017. Hier werd de wenselijkheid van screening nadrukkelijk verwoord.

Op 2 juli heeft de OR ingestemd met het voorstel. Na afronding van de pilot met de AIVD en het mogelijk worden van het aanwijzen van vertrouwensfuncties zal de OR opnieuw om instemming worden verzocht.

Het voorstel is tevens afgestemd met P&O.

Financiële consequenties

In deze fase zijn er nog geen kosten verbonden aan het besluit. Wel zijn er kosten verbonden aan de verschillende screenings-instrumenten. Een indicatie hiervan is opgenomen in het bespreekvoorstel. Deze zullen na instemming nader worden uitgewerkt. Gelet op de omvang zullen deze binnen de bestaande begroting worden opgevangen.

Aanpak/uitvoering

Na besluitvorming zal het voorstel worden uitgewerkt in afstemming met P&O.