

Nota voor burgemeester en wethouders

Team
DEV-BLD

Onderwerp

Advies Fusie Effect Rapportage Stichting Pluryn Onderwijs

1- Notagegevens

Notanummer 2018-001584
Datum 17-09-2018
Programma:
09 Jeugd en onderwijs
Portefeuillehouder Weth. Rorink

2- Bestuursorgaan

B & W 25-09-2018
 Raad --
 Burgemeester --

College van B & W

- Burgemeester - Weth. Kolkman
- Weth. Grijzen - Weth. Rorink
- Weth. Verhaar - Weth. Walder

Besluitenlijst	d.d.		d.d.		d.d.
<input checked="" type="checkbox"/> Akkoordstukken	25-09-2018	<input type="checkbox"/> Openbaar	--	<input type="checkbox"/> Besloten	--

Routing	d.d.	par.	
programmamanager	19-09-2018	<input checked="" type="checkbox"/> adj.secr.	20-09-2018
wnd regiemanager	18-09-2018	<input checked="" type="checkbox"/> gem.secr.	20-09-2018
wethouder	19-09-2018	BIS Openbaar	
		Status	Definitief 2018-09-26

Bijlagen

Fusieeffectenrapportage (FER), Brief met advies FER aan St. Pluryn Onderwijs

B & W d.d.: 25-09-2018

Besloten wordt:

- 1 Het advies over de FER (fusie effectenrapportage) Stichting Pluryn Onderwijs vast te stellen;
- 2 de conceptbrief aan het schoolbestuur vast te stellen;
- 3 de nota en het besluit openbaar te maken.

Financiële aspecten:

Financiële gevolgen voor de gemeente? Nee
Begrotingswijziging Nee

Voorstel openbaarmaking conform Wet Openbaarheid Bestuur (Wob)

- De nota en het besluit openbaar te maken
 De nota en het besluit openbaar te maken vergezeld van bijgaand persbericht
 De nota en het besluit openbaar te maken nadat de Stichting Pluryn is geïnformeerd.
 De nota en het besluit openbaar te maken, behalve...
 Het besluit openbaar te maken, maar niet de nota, gelet op artikel:
 De nota en het besluit niet openbaar te maken, gelet op artikel:

Kennisgeving/ Bekendmaking Awb

Kennisgeving (publicatie) conform Awb Nee
Bekendmaking conform Awb Nee

ADVIESRADEN:

Toelichting

Inleiding

Op 25 augustus 2018 heeft de Stichting Pluryn Onderwijs een concept fusie effectenrapportage (FER) voor advies aan het college voorgelegd. Pluryn kent thans diverse afzonderlijke onderwijsstichtingen met elk eenzelfde Raad van Toezicht en eenzelfde Raad van Bestuur. De wens van Pluryn is de afzonderlijke onderwijsstichtingen onder te brengen onder één stichting onderwijs, de Stichting Pluryn Onderwijs.

Het is een bestuurlijke fusie en geen fusie van verschillende scholen. De motieven voor deze fusie staan beschreven in punt 1.3. van de FER.

Voor het afgeven van het advies is de maatschappelijke impact meegewogen. De spreiding en bereikbaarheid van de onderwijsvoorziening in Deventer wijzigen niet. De school voor zeer moeilijk opvoedbare kinderen (zmok) krijgt de Stichting Pluryn Onderwijs als schoolbestuur. Ook de huisvesting van de school blijft aan de Splithofstraat, zodat het leerlingenvervoer geen wijziging ondergaat. Er zijn geen consequenties voor het lokaal educatief overleg, met dien verstande dat er alleen een ander schoolbestuur aan het LEA gaat deelnemen.

In verband met het vorenstaande is in de bijgevoegde brief een positief advies geformuleerd. Dit advies kan na vaststelling door het college in de FER worden opgenomen.

Beoogd resultaat

Het uitbrengen van een advies over de beoogde bestuurlijke fusie.

Kader

- Wet op het primair onderwijs
- Wet Fusietoets in het onderwijs
- VNG-Leidraad voor advisering bij fusievoornemens in het onderwijs door gemeente

Argumenten voor en tegen

Het uitbrengen van een advies over de voorgenomen fusie is een wettelijk verplicht onderdeel van de FER.

Er is door het schoolbestuur voldoende informatie verstrekt om een positief oordeel te geven over de wenselijkheid van de voorgenomen fusie.

Extern draagvlak (partners)

Het schoolbesturen hebben hier zelf om verzocht.

De Inspectie van het Onderwijs en het Ministerie van Onderwijs en Wetenschap hebben bovendien op deze fusie aangedrongen.

Financiële consequenties

Er zijn voor de gemeente geen financiële consequenties.

Aanpak/uitvoering

Na vaststelling van de brief met daarin opgenomen het advies over de bestuurlijke fusie wordt deze verzonden aan de Stichting Pluryn Onderwijs die vervolgens de tekst van het advies in de definitieve FER kan overnemen.

y. Heijmans



Behandeling en ondersteuning bij
wonen, werken, leren en vrije tijd

Gemeente Deventer
College van Burgemeester en Wethouders
Postbus 5000
7400 GC Deventer

GEMEENTE DEVENTER		Port.
Nr.	2375126	Roe
		Secr.
Ontv.	16 AUG 2018	
Afd.	BLO	Dep.
Kopie		
Ontvangstbevestiging		J <input checked="" type="radio"/> N

Datum 15/08/2018 Doorkiesnummer 0650682705 E-mail heisink@pluryn.nl

Betreft
Advies voorgenomen Fusie Speciaal Onderwijs

Geacht College,

Langs deze weg verzoek ik u om uw positief advies betreffende de voorgenomen bestuurlijke fusie van een aantal onderwijsstichtingen dat onder Pluryn ressorteert. Voor uw gemeente betreft dit een locatie van LSG Rentray Onderwijs in Deventer. Als bijlage treft u de fusie-effectrapportage aan waarin onder andere de motieven en doelstellingen en de gevolgen van de fusie worden beschreven.

De fusie betreft een zevental stichtingen die reeds door de Raad van Toezicht en Raad van Bestuur van Pluryn worden bestuurd.

Er vloeien uit deze fusie geen gevolgen voort voor uw gemeente, ook niet voor wat betreft onderwijshuisvesting en het leerlingenvervoer. Pro forma is uw advies in het kader van deze fusie noodzakelijk, hetgeen wij bij deze graag aan willen voldoen.

Als bijlage treft u de fusie-effectrapportage aan waarin onder andere de motieven en doelstellingen en de gevolgen van de fusie worden beschreven.

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met Hans Eisink, senior adviseur onderwijs Pluryn.

Met vriendelijke groet


Rob de Jong, voorzitter Raad van Bestuur

Bezoekadres
Industrieweg 50, 6541 TW Nijmegen
Postadres
Postbus 53, 6500 AB Nijmegen

Telefoon
088 - 779 20 00
Fax
088 - 779 20 02

E-mail
info@pluryn.nl
Internet
www.pluryn.nl

Fusie-effectrapportage Stichting Pluryn Onderwijs

**Sterker in de
samenleving**
Powered by Pluryn



*Behandeling en ondersteuning bij
wonen, werken, leren en vrije tijd*

Inhoudsopgave

Inleiding	2
1 Beoogde fusie en aanleiding voor de fusie	3
1.1 Beoogde fusie en fusieproces	3
1.2 Tijdsbestek	3
1.3 De motieven voor de fusie	3
1.4 Alternatieven voor de fusie	4
1.5 Te bereiken (gekwantificeerde) doelen van de fusie	4
2 Communicatie over de fusie	5
2.1 Wijze waarop medezeggenschapsraden zijn en worden betrokken	5
2.2 Wijze waarop Raad van toezicht is en wordt betrokken	5
2.3 Wijze waarop personeel, ouders en leerlingen zijn en worden betrokken	5
2.4 Wijze waarop externe belanghebbenden zijn en worden betrokken	5
3 Gevolgen voor personeel, ouders en leerlingen en borging van de menselijke maat	5
3.1 Omvang en organisatie van de rechtspersoon na fusie	5
3.2 Gevolgen van de fusie voor de overzichtelijkheid op locatieniveau	6
3.3 Gevolgen van de fusie voor de betrokkenheid van personeel, leerlingen en ouders	6
3.4 Medezeggenschap	6
3.5 Gevolgen voor voorzieningen	6
3.6 Gevolgen voor de arbeidsvoorwaarden en personeelsbeleid	6
4 Effecten van de fusie op keuzevrijheid, diversiteit en bereikbaarheid	7
4.1 Effecten van de fusie op de keuzevrijheid	7
4.2 Effecten van de fusie op de diversiteit	7
4.3 Effecten van de fusie op de spreiding van onderwijsvoorzieningen in de regio	7
5 Kosten en baten van de fusie	8
5.1 Financiële kosten en baten	8
5.2 Financiële risico's	8
6 Evaluatie van de fusie	8
6.1 Evaluatie van de fusie	8
7 Advies gemeente(n)	8

Inleiding

Pluryn kent op dit moment diverse afzonderlijke onderwijsstichtingen die als overeenkomst hebben dat zij eenzelfde Raad van Toezicht en eenzelfde Raad van Bestuur hebben. Hoewel er sprake is van een samenwerking tussen de verschillende onderwijsstichtingen, is deze verder te versterken door de afzonderlijke onderwijsstichtingen onder te brengen onder één stichting onderwijs, de Stichting Pluryn Onderwijs.

In deze Fusie-effectrapportage wordt uiteengezet welke doelstellingen met deze fusie beoogd worden, wat de effecten voor leerlingen, ouders en medewerkers zullen zijn van de beoogde fusie en welke voordelen bereikt worden.

Fusie-effectrapportage Stichting Pluryn Onderwijs

1 Beoogde fusie en aanleiding voor de fusie

1.1 Beoogde fusie en fusieproces

Met de definitieve overname van Intermetzo op 28 augustus 2017, is het aantal onderwijsstichtingen dat onder Pluryn ressorteert, gegroeid van drie naar zeven stichtingen. Kenmerk van al deze zeven stichtingen is dat de samenstelling van de raad van bestuur en de raad van toezicht identiek is aan de overige stichtingen binnen Pluryn. Thans is het moment om een volgende fase van synergie te bereiken. De raad van bestuur en de raad van toezicht hebben zich voorgenomen om de zeven afzonderlijke onderwijsstichtingen samen te voegen en te komen tot één stichting Pluryn Onderwijs. Deze fusie van besturen is daarmee een logische stap in de ontwikkeling van het onderwijs bij Pluryn. De fusie betreft nadrukkelijk niet een fusie van scholen, waarbij scholen worden samengevoegd en een school vervolgens wordt opgeheven.

1.2 Tijdsbestek

Voorgenomen wordt de fusie per 1 december 2018 te realiseren. Een aantal zaken zal uiterlijk op de fusiedatum geharmoniseerd worden, zie hiervoor 3.6: Gevolgen voor de arbeidsvoorwaarden en personeelsbeleid. Na de fusiedatum moet nog geregeld worden:

- Harmonisatie van de lijnstructuur (het aansturingsmodel).
- Harmonisatie van de kwaliteitsstructuur.
- Harmonisatie van het beleid rond werkverdeling en tijd. Een aantal stichtingen hanteert het basismodel, een aantal hanteert het overlegmodel.
- Harmonisatie van het personeelsbeleid, waaronder het functiebouwwerk en de aansturingsstructuur.
- Harmonisatie van de bestaande klachten- en geschillenregelingen.

1.3 De motieven voor de fusie

Binnen het onderwijs is veel aandacht uitgegaan naar het verbeteren van de onderwijskwaliteit. De onderwijskwaliteit van de locaties van Kristallis is in 2017 op een voldoende niveau gebracht; scholen streven naar een excellent niveau. Met de komst van de Intermetzo-scholen gaat ook nu weer veel aandacht uit om de onderwijskwaliteit van deze onderdelen op een voldoende niveau te brengen. De huidige zeven stichtingen maken op dit moment onvoldoende gebruik van de voordelen die een verdere samenwerking en synergie kan bieden. Scholen weten elkaar onvoldoende te vinden en de samenwerking is vooral regionaal georganiseerd. Het komen tot één stichting is van belang om diverse redenen:

- Het geeft een noodzakelijke kwaliteitsimpuls door voor de gehele onderwijsgroep een éénduidig kwaliteitsbeleid te voeren en een innovatieve agenda op te stellen en -uiteindelijk- te implementeren. Daarmee kan het bestuur zijn toegenomen bestuurlijke verantwoordelijkheid in het in 2017 gewijzigde onderzoekskader van de onderwijsinspectie van het onderwijs waar maken. De noodzakelijke sturing op onderwijskwaliteit wordt sterk verbeterd.

- Het geeft meer ruimte voor verdere samenwerkingen en uitwisselingen met (innovatieve) onderwijsgroepen en kwaliteitskringen.
- Het biedt de mogelijkheid om te komen tot een sterkere Research & Development voor het onderwijs.
- De samenwerking tussen onderwijs en zorg moet verbeterd worden.
- Ondersteunende processen (HR, Business Control, Salarisadministratie en overige administratieve processen) kunnen doelmatiger en effectiever worden ingezet omdat er uitvoering gegeven wordt aan één vastgesteld beleid.
- Voldaan wordt aan de wens van OCW en de inspectie van het onderwijs.
- De medezeggenschap wordt op één leest geschoeid.
- Het biedt meer baanzekerheid aan het huidige personeel; de medewerkers kunnen over de verschillende locaties heen worden ingezet.

1.4 Alternatieven voor de fusie

Aangezien de huidige zeven stichtingen reeds onder Pluryn ressorteren, is de voorgenomen fusie een logisch vervolg om meer synergie te bereiken. Er zijn feitelijk geen alternatieven; het laten voortbestaan van de huidige situatie, de zeven afzonderlijke onderwijsstichtingen, is geen goede optie.

1.5 Te bereiken (gekwantificeerde) doelen van de fusie

Het bestuur wil met de fusie meer synergievoordelen bereiken dan binnen de afzonderlijke zeven onderwijsstichtingen gerealiseerd wordt. De volgende doelen worden beoogd:

- De (bestuurlijke) sturing op de kwaliteit van het onderwijs zal verbeterd worden, de innovatie wordt sterker omdat er nadrukkelijke gestuurd wordt op de kwaliteitsagenda.
- Ouders en leerlingen zullen de effecten van beter onderwijs gaan ervaren omdat de kwaliteit zal toenemen en dat daarmee de kansen op succes voor leerlingen vergroot worden. De keuzevrijheid wordt voor ouders en leerlingen overigens niet beïnvloed omdat er geen onderwijslocaties als gevolg van de fusie worden opgeheven of worden samengevoegd. De beschikbaarheid van meer onderwijsarrangementen zal, als gevolg van de uitwisseling en samenwerking, op termijn toenemen. Daarmee worden de kansen voor leerlingen op een succesvolle onderwijs carrière vergroot.
- Het personeelsbeleid wordt geharmoniseerd en versterkt.
- Voor medewerkers zal door de fusie meer carrièremogelijkheden beschikbaar zijn omdat de schotten tussen de onderwijseenheden verdwenen zijn. Er zal sprake zijn van meer mobiliteit voor medewerkers, ook omdat het functiegebouw wordt geharmoniseerd.
- De opleidingsmogelijkheden voor medewerkers worden verbeterd.
- De gevolgen van de krapte op de arbeidsmarkt kunnen beter opgevangen worden omdat Pluryn Onderwijs een aantrekkelijke werkgever is door zijn kwaliteitsbewustzijn, omvang en carrièremogelijkheden. Daarnaast wil Pluryn Onderwijs eigen scholingstrajecten vorm geven, waardoor zij ook voor niet volledig bevoegde medewerkers een aantrekkelijke werkgever kan zijn.
- De integrale samenwerking met zorg en ouders wordt versterkt.
- Pluryn onderwijs wordt met de fusie een belangrijke gesprekspartner op regionaal en landelijk niveau. Daarmee zal het onderwijsbeleid en het personeelsbeleid (waaronder het opleidingsbeleid) beter beïnvloed kunnen worden.

- Door grotere mogelijkheden van centrale inkoop zullen de kosten van producten en diensten verminderen.
- De accountantskosten zullen dalen.

2 Communicatie over de fusie

2.1 Wijze waarop medezeggenschapsraden zijn en worden betrokken

De afzonderlijke medezeggenschapsraden zijn vanaf het begin betrokken bij de totstandkoming van de fusie. Zij hebben reeds -onder voorwaarden- ingestemd met de fusie.

2.2 Wijze waarop Raad van toezicht is en wordt betrokken

De Raad van toezicht is volledig geïnformeerd over de fusie en is voorstander van de voorgenomen fusie.

2.3 Wijze waarop personeel, ouders en leerlingen zijn en worden betrokken

Personeel, ouders en leerlingen zijn via de bestaande medezeggenschapsraden betrokken bij de fusie.

2.4 Wijze waarop externe belanghebbenden zijn en worden betrokken

De colleges van B&W van de gemeenten waar onderwijslocaties gevestigd zijn, wordt om advies gevraagd. Overige stakeholders, zoals de samenwerkingsverbanden PO en VO zullen geïnformeerd worden als de fusie een feit is.

3 Gevolgen voor personeel, ouders en leerlingen en borging van de menselijke maat

3.1 Omvang en organisatie van de rechtspersoon na fusie

Aangezien het hier om een bestuurlijke fusie gaat, worden er geen wijzigingen aangebracht in de wijze waarop de bestuurlijke en toezichthoudende organisatie wordt ingericht en hoe de taken en verantwoordelijkheden worden verdeeld. Wél zal er sprake zijn van de noodzakelijke harmonisaties (waaronder -indien nodig- de lijnstructuur) op de onderdelen genoemd onder 1.2, pagina 3. De geschillen- en klachtenregeling zal worden geharmoniseerd zodat voor alle medewerkers, ouders en leerlingen de regelingen op een eenduidige wijze gehanteerd worden en geborgd zijn.

De toegankelijkheid van het bestuur voor personeel, ouders en leerlingen wordt niet gewijzigd.

3.2 Gevolgen van de fusie voor de overzichtelijkheid op locatieniveau

Aangezien het een bestuurlijke fusie betreft zullen er geen gevolgen zijn voor de overzichtelijkheid op locatieniveau.

3.3 Gevolgen van de fusie voor de betrokkenheid van personeel, leerlingen en ouders

De betrokkenheid van personeel, leerlingen en ouders zal ongewijzigd zijn, aangezien het hier gaat om een bestuurlijke fusie. De gevolgen voor de medezeggenschap worden bij 3.4 besproken.

3.4 Medezeggenschap

De medezeggenschapsraden op de locaties blijven gehandhaafd. Er wordt een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) ingericht. Met de medezeggenschapsraden wordt besproken en vastgesteld welke taken en bevoegdheden op locatie worden belegd en welke taken en bevoegdheden worden belegd op het niveau van de GMR. Hierbij worden de landelijke modelreglementen gehanteerd.

3.5 Gevolgen voor voorzieningen

Aangezien het hier om een bestuurlijke fusie gaat, zijn er geen gevolgen voor het aanbod en de bereikbaarheid van voorzieningen en faciliteiten in de brede zin.

3.6 Gevolgen voor de arbeidsvoorwaarden en personeelsbeleid

Zoals beschreven bij 1.2 zal een aantal zaken geharmoniseerd moeten worden. Vóór of uiterlijk op de fusiedatum zal moeten worden geharmoniseerd:

- Het omgaan bij een eventuele krimp van de werkgelegenheid. Alle stichtingen hanteren het werkgelegenheidsbeleid, met uitzondering van de Tarcisiusschool, deze hanteert het ontslagbeleid. Beide vormen kunnen niet naast elkaar bestaan, dit zou anders kunnen leiden tot een mogelijke ongelijkheid voor werknemers. Het werkgelegenheidsbeleid¹ is te prefereren boven het ontslagbeleid, omdat dit meer zekerheden biedt voor de medewerkers. Vóór de beoogde fusiedatum zal aan de medezeggenschapsraad van de Tarcisiusschool voorgesteld worden om in te stemmen met de invoering van het werkgelegenheidsbeleid voor deze stichting. Als dit een feit is, kennen alle stichtingen het werkgelegenheidsbeleid.
- De wijze waarop de kosten van vervanging bij ziekte worden opgevangen. Een aantal stichtingen is eigenrisicodragend (draagt de kosten van vervanging zelf), een aantal is aangesloten bij het vervangingsfonds. Beide systemen kunnen niet naast elkaar bestaan, het vervangingsfonds eist al dan niet deelname van *alle* aangesloten scholen van het bestuur. Een onderzoek naar de gewenste

¹ De belangrijkste kenmerken van werkgelegenheidsbeleid zijn de werkgelegenheidsgarantie, het ontbreken van een afvloeiingslijst, en een sociaal plan dat in beginsel bestaat uit 2 fasen van in totaal 2 jaar.

vorm is op bestuursniveau gaande. Vóór of uiterlijk op de beoogde fusiedatum zal een besluit moeten zijn genomen. Het vervangingsfonds is bereid om de (soepelere) voorwaarden te hanteren die zullen gaan gelden voor het jaar 2019.

Na de fusiedatum zullen de volgende onderdelen worden geharmoniseerd:

- Harmonisatie van de lijnstructuur (het aansturingsmodel).
- Harmonisatie van de kwaliteitsstructuur.
- Harmonisatie van het beleid rond werkverdeling en tijd. Een aantal stichtingen hanteert het basismodel, een aantal hanteert het overlegmodel.
- Harmonisatie van het personeelsbeleid, waaronder het functiebouwwerk en de aansturingsstructuur.
- Harmonisatie van de bestaande klachten- en geschillenregelingen.

Dit zal niet vóór de beoogde fusiedatum gerealiseerd zijn. In overleg met de medezeggenschapsraden zullen nadere afspraken gemaakt worden over de harmonisatie van de regelingen, de gewenste resultaten en het tijdsplan dat hierbij gevolgd zal moeten worden.

4 Effecten van de fusie op keuzevrijheid, diversiteit en bereikbaarheid

4.1 Effecten van de fusie op de keuzevrijheid

Aangezien het hier om een bestuurlijke fusie gaat, zijn er geen gevolgen voor het keuzeaanbod van de scholen en zal de keuzevrijheid niet beperkt worden.

4.2 Effecten van de fusie op de diversiteit

Aangezien het hier om een bestuurlijke fusie gaat, zijn er geen gevolgen de variëteit van het onderwijsaanbod. Op termijn verwacht het bestuur dat de diversiteit zal toenemen omdat de scholen een breder scala aan onderwijsaanbod zullen ontwikkelen.

Scholen blijven ruimte houden om keuzes ten aanzien van hun eigen onderwijsaanbod en daarmee de diversiteit van onderwijs te maken.

4.3 Effecten van de fusie op de spreiding van onderwijsvoorzieningen in de regio

Aangezien het hier om een bestuurlijke fusie gaat, zijn er geen gevolgen voor de bereikbaarheid en daarmee de toegankelijkheid van de onderwijsvoorzieningen in de regio.

5 Kosten en baten van de fusie

5.1 Financiële kosten en baten

Omdat in plaats van zeven stichtingen slechts één stichting onderhevig is aan een accountantscontrole is een directe besparing van € 170.000,- op jaarbasis te verwachten. De voordelen komen direct ten goede aan het onderwijs.

Op de korte en middellange termijn zijn er besparingen te verwachten als gevolg van de verbeterde samenwerking tussen de onderwijseenheden en de centrale inkoop van producten en diensten. Door het beter benutten van de reeds aanwezige expertise binnen de diverse onderwijseenheden zal er geprofiteerd kunnen worden van elkaars kennis en kunde en ervaringen. De inhuur van extern personeel zal hierdoor verminderen.

De financiële structuur en -verantwoording wordt niet gewijzigd: ieder school heeft de opdracht om een sluitende begroting en exploitatie te bereiken. Daarnaast zijn financiële continuïteit en solidariteit belangrijke uitgangspunten.

5.2 Financiële risico's

In bijlage 2 is een overzicht van de totaalbalans van de onderwijsstichtingen en de totaal resultatenrekening in de geconsolideerde vorm. De kengetallen zijn hierbij weergegeven, eveneens in de geconsolideerde vorm. Hieruit blijkt dat de kengetallen boven de door OC&W vastgestelde grenswaarden vallen.

6 Evaluatie van de fusie

6.1 Evaluatie van de fusie

De onder 1.5 op pagina 3 genoemde doelstellingen zullen na één jaar worden geëvalueerd met de GMR.

7 Advies gemeente(n)

- Advies van burgemeesters en wethouders

Inhoud van het advies van burgemeesters en wethouders van de betrokken gemeente(n) over de wenselijkheid van de voorgestelde fusie.

Bijlagen

Het advies van B&W van de betrokken gemeente(n) is een wettelijk verplichte bijlage bij de fusie-effectrapportage.

www.pluryn.nl



Postadres : Postbus 53, 6500 AB Nijmegen

Bezoekadres : Industrieweg 50, 6541 TW Nijmegen

Telefoon : 088 - 779 20 00

E-mail : info@pluryn.nl

Factsheet onderwijs Pluryn

Naam	Locatie	Plaats	Bijz.	Nummer	Brin	Soort	Richting	Aantal lIn ¹ .	RP	Bekostigd ²	Totaal
Tarcisusschool	Nijmegen	Nijmegen		43058	03RH	SOVSO	RK	156	2		156
Kristallis	PNB/H400	Nijmegen		40367	16QL00	VSO	PC	409	16		
	Hunnerberg	Nijmegen	JJI		16QL01	VSO	PC	53	53	72	462
De Bolster	Voorst	Voorst		20137	00AO00	VSO	PC	135	101		
	Apeldoorn	Apeldoorn		20137	00AO01	VSO	PC	32	5		167
Hoenderloo College	Hoenderloo	Hoenderloo		36700	02EY00	VSO	Algemeen	272	252		
	Deelen	Deelen	GJI		02EY05	VSO	Algemeen	40	40	76	312
LSG Rentray	Eefde	Eefde	GJI	41635	02PQ00	VSO	PC	61	61	72	
	Deventer	Deventer			02PQ05	VSO	PC	31	13		
	Eefde	Eefde	GJI ³		02PQ13	VSO	PC	2	2	14	
	Eefde	Eefde			02PQ16	VSO	PC	12	12		106
Zonnehuizen	Noorderlicht	Zeist		30866	23GL	SO	Algemeen	122	26		
	Aventurijn	Zeist				SO		18	0		
	Heuvelrugc.	Zeist			23GL	VSO	Algemeen	128	61		
	Dijckhof	Driebergen				VSO		19	0		287
De Sprong	Maarsbergen	Maarsbergen		42756	01KI00	VSO	Algemeen	37	14		
	Lindenhorst	Zeist	GJI		01KI02	VSO	Algemeen	31	31	54	68
Totaal								1558	689		1558

¹ Leerlingenaantallen op 1-10-2017

² Enkel voor JJI en GJI

³ Moeder en Kindhuis Zutphen

Onderwijslocaties naar gemeentes en samenwerkingsverbanden

Naam	Locatie	Plaats	Gemeente	Samenwerkingsverband
Tarcisusschool SO	Nijmegen	Nijmegen	Nijmegen	PO 2507 Stromenland
Tarcisusschool VSO	Nijmegen	Nijmegen	Nijmegen	V(S)O 2507 Nijmegen e.o.
Kristallis	PNB/H400	Nijmegen	Nijmegen	V(S)O 2507 Nijmegen e.o.
Kristallis	Hunnerberg	Nijmegen	Nijmegen	V(S)O 2507 Nijmegen e.o.
De Bolster	Voorst	Voorst	Voorst	VO2505 Coöperatie SWV 25-05 U.A.
De Bolster	Apeldoorn	Apeldoorn	Apeldoorn	VO2505 Coöperatie SWV 25-05 U.A.
Hoenderloo College	Hoenderloo	Hoenderloo	Apeldoorn	VO2505 Coöperatie SWV 25-05 U.A.
Hoenderloo College	Deelen	Deelen	Ede	VO2510 Stichting Samenwerkingsverband Passend Onderwijs VO Ede, Wageningen en Rhenen
LSG Rentray	Eefde	Eefde	Lochem	VO2502 SWV Slinge-Berkel
LSG Rentray	Eefde	Eefde	Lochem	VO2502 SWV Slinge-Berkel
LSG Rentray	Deventer	Deventer	Deventer	VO2303 Stichting Samenwerkingsverband VO Deventer
Zonnehuizen	Noorderlicht	Zeist	Zeist	PO2603 Samenwerkingsverband Primair Onderwijs Zuidoost Utrecht
Zonnehuizen	Heuvelrug.	Zeist	Zeist	VO2603 Samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs Zuidoost Utrecht
De Sprong	Lindenhorst	Zeist	Zeist	VO2603 Samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs Zuidoost Utrecht
De Sprong	Maarsbergen	Maarsbergen	Utrechtse Heuvelrug	VO2603 Samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs Zuidoost Utrecht

Naam	Locatie	Plaats	Bijz.	Nummer	Brin	Werkgelegenheidsbeleid/ Ontslagbeleid	Vervangingsfonds
Tarcisusschool	Nijmegen	Nijmegen		43058	03RH	Ontslagbeleid	ERD ⁴
Kristallis	PNB/H400	Nijmegen		40367	16QL00	Werkgelegenheidsbeleid	Ja
	Hunnerberg	Nijmegen	JJI		16QL01		
De Bolster	Voorst	Voorst		20137	00A000	Werkgelegenheidsbeleid	ERD
	Apeldoorn	Apeldoorn			00A001		
Hoenderloo College	Hoenderloo	Hoenderloo		36700	02EY00	Werkgelegenheidsbeleid	ERD
	Deelen	Deelen	GJI		02EY05		
LSG Rentray	Eefde	Eefde	GJI	41635	02PQ00	Werkgelegenheidsbeleid	Ja
	Deventer	Deventer			02PQ05		
	Eefde	Eefde	GJI ⁵		02PQ13		
	Eefde	Eefde			02PQ16		
Zonnehuizen	Noorderlicht	Zeist		30866	23GL	Werkgelegenheidsbeleid	Ja
	Heuvelrugc.	Zeist			23GL		
De Sprong	Maarsbergen	Maarsbergen		42756	01KI00	Werkgelegenheidsbeleid	Ja
	Lindenhorst	Zeist	GJI		01KI02		

⁴ Eigen risicodragers

⁵ Moeder en Kindhuis Zutphen

Totaal resultatenrekening Onderwijs Pluryn

Exploitatie	2016	2017	Q1 2018
	Realisatie	Realisatie	Realisatie
Baten			
Rijksbijdragen OCW	32.841.482	33.544.988	7.925.522
Overige overheidsbijdragen en subsidies	532.814	393.194	352.459
Overige baten	905.971	437.505	404.758
Totaal Baten	34.280.267	34.375.687	8.682.739
Lasten			
Personeelslasten	27.556.891	27.215.301	7.020.860
Afschrijvingen	456.828	641.212	130.174
Huisvestingslasten	2.460.290	2.232.297	356.488
Overige lasten (excl. financiële lasten)	3.757.480	3.840.113	826.772
Totaal Lasten	34.231.489	33.928.923	8.334.294
Saldo baten en lasten	48.778	446.764	348.445
Financiële baten en lasten	2.543	883	213
Exploitatieresultaat	51.321	447.647	348.658

Totaalbalans Onderwijs Pluryn

ACTIVA	<u>31-12-2016</u>	<u>31-12-2017</u>	<u>31-03-2018</u>
	<u>Realisatie</u>	<u>Realisatie</u>	<u>Realisatie</u>
Vaste activa			
Materiële vaste activa	€ 2.153.348	€ 2.304.568	€ 2.239.876
Vlottende activa			
Vorderingen en overlopende activa	€ 4.136.831	€ 3.134.390	€ 1.921.525
Liquide middelen	€ 2.887.011	€ 3.024.910	€ 5.318.171
	€ 7.023.842	€ 6.159.300	€ 7.239.696
Totaal activa	€ 9.177.190	€ 8.463.868	€ 9.479.572
PASSIVA			
Eigen vermogen			
Algemene reserve	€ 2.752.870	€ 3.200.515	€ 3.541.876
Voorzieningen	€ 944.492	€ 1.242.249	€ 1.416.578
Kortlopende schulden			
kortlopende schulden en overlopende passiva	€ 5.479.828	€ 4.021.104	€ 4.521.118
Totaal passiva	€ 9.177.190	€ 8.463.868	€ 9.479.572

Solvabiliteit 2	0,40	0,52	0,52
Liquiditeit - current ratio	1,28	1,53	1,60
Huisvestingsratio	0,07	0,07	0,04
Weerstandsvermogen	0,08	0,09	
Rentabiliteit	0%	1%	4%

Kengetallen:

Solvabiliteit 2

Liquiditeit (current ratio)

Huisvestingsratio

Weerstandsvermogen

Rentabiliteit

Definitie:

(eigen vermogen + voorzieningen) / totale passiva

vlottende activa / kortlopende schulden

(huisvestingslasten + afschrijvingen gebouwen en terreinen) / totale lasten

eigen vermogen / (totale baten + rentebaten)

resultaat / (totale baten + rentebaten) * 100%

Signaleringswaarden kengetallen OCenW

(mede bepalende grenswaarden voor signalering bij het toezicht op de financiële continuïteit door OC&W)

Solvabiliteit 2 < 0,3

Liquiditeit (current ratio) < 0,75

Huisvestingsratio > 0,10

Weerstandsvermogen < 0,05

Rentabiliteit 3-jarig < 0, 2-jarig < -0,05, 1-jarig < -0,10

Raad van Bestuur Pluryn
De heer R. de Jong
Postbus 53
6500 AB NIJMEGEN

Grote Kerkhof 1
Postbus 5000
7400 GC Deventer

14 0570
telefoon

0570 - 693331
direct telefoonnummer

gemeente@deventer.nl
e-mail

DEV-BLD/
kenmerk

uw referentie

26 september 2018
datum

H. de Graaff
contactpersoon

Advies FER bestuurlijke fusie
onderwerp

Geachte heer De Jong,

In uw brief van 25 augustus 2018 verzoekt u ons een advies uit te brengen over de voorgenomen bestuurlijke fusie waarbij een aantal onderwijsstichtingen voor speciaal onderwijs wordt ondergebracht in de Stichting Pluryn Onderwijs. Voor onze gemeente betreft het LSG Rentray Onderwijs (Intermetzo Deventer), zijnde het huidige schoolbestuur van een school voor zeer moeilijk opvoedbare kinderen, gevestigd aan de Splithofstraat 1.

In onze vergadering van 25 september 2018 hebben wij kennis genomen van de concept fusie effectenrapportage (FER) en hebben wij het volgende advies vastgesteld:

Advies:

Na kennisneming van de inhoud van de (concept) FER geven wij gelet op de volgende argumenten een positief advies af over de beoogde bestuurlijke fusie:

- De spreiding en bereikbaarheid van de onderwijsvoorziening voor zeer moeilijk opvoedbare kinderen aan de Splithofstraat 1 in Deventer ondergaan geen wijziging als gevolg van de voorgenomen fusie.
- De fusie van schoolbesturen heeft geen financiële consequenties voor het leerlingenvervoer.
- Er zijn ons inziens eveneens geen consequenties voor het lokaal educatief overleg (LEA).

Dit bovenstaande advies kunt u opnemen bij punt 7 in de FER.

Burgemeester en wethouders van de gemeente Deventer,
de secretaris, de burgemeester,



M.A. Kossen



R.C. König

I.a.a. Archief; DEV-BLD H. de Graaff