

Nota voor burgemeester en wethouders

Team
DEV-ASK

Onderwerp

wijzigingen-ARD-november 2018

1- Notagegevens		2- Bestuursorgaan	
Notanummer	2018-001923	<input checked="" type="checkbox"/> B & W	26-02-2019
Datum	13-11-2018	<input type="checkbox"/> Raad	--
Programma:		<input type="checkbox"/> Burgemeester	--
11 Bedrijfsvoering		College van B & W	
Portefeuillehouder Weth. Verhaar		- Burgemeester	- Weth. Kolkman
		- Weth. Grijzen	- Weth. Rorink
		- Weth. Verhaar	- Weth. Walder

Besluitenlijst	d.d.	d.d.	d.d.
<input type="checkbox"/> Akkoordstukken	--	<input checked="" type="checkbox"/> Openbaar	26-02-2019
		<input type="checkbox"/> Besloten	--

Routing	d.d.	par.	
Teammanager ASK	11-01-2019	<input checked="" type="checkbox"/> adj.secr.	22-02-2019
Directeur	15-01-2019	<input checked="" type="checkbox"/> gem.secr.	18-02-2019
Wethouder	18-02-2019	BIS Openbaar	
		Status	Definitief 2019-02-27

Bijlagen

Concept B&W besluit

B & W d.d.: 26-02-2019

Besloten wordt:

- 1 De wijziging van de Arbeidsvoorwaardenregeling Deventer conform bijgaand besluit vast te stellen met terugwerkende kracht tot resp. 1 januari 2018, 1 juli 2018 en 1 oktober 2018;
- 2 de nota en het besluit openbaar te maken.

Financiële aspecten:

Financiële gevolgen voor de gemeente?	Nee
Begrotingswijziging	Nee

Voorstel openbaarmaking conform Wet Openbaarheid Bestuur (Wob)

- De nota en het besluit openbaar te maken
- De nota en het besluit openbaar te maken vergezeld van bijgaand persbericht
- De nota en het besluit openbaar te maken nadat
- De nota en het besluit openbaar te maken, behalve...
- Het besluit openbaar te maken, maar niet de nota, gelet op artikel:
- De nota en het besluit niet openbaar te maken, gelet op artikel:

Kennisgeving/ Bekendmaking Awb

Kennisgeving (publicatie) conform Awb	Nee
Bekendmaking conform Awb	Nee

ADVIESRADEN:

Toelichting

Inleiding

Wijzigingen in de CAR-UWO die in het LOGA (Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden) worden vastgesteld moeten door elke gemeente worden doorgevoerd in de rechtspositie alvorens deze wijzigingen rechtskracht krijgen.

Beoogd resultaat

Het aanpassen van de Arbeidsvoorwaardenregeling Deventer naar aanleiding van de LOGA-brieven.

Kader

De volgende circulaire van het LOGA:

- circulaire TAZ/U201800181 d.d. 29 mei 2018 (wijziging CAR artikel per 1 juli 2018)
- circulaire TAZ/U201800473 d.d. 24 juli 2018 (wijziging inleenvoorschrift gelijke beloning payrolling per 1 oktober 2018)
- circulaire TAZ/U201800624 d.d. 26 juli 2018 (wijziging overgangsrecht FLO per 1 januari 2018)

Argumenten voor en tegen

Het staat het college niet vrij om van de LOGA-besluiten af te wijken. Hier wordt per circulaire een korte toelichting gegeven m.b.t. de inhoud van de wijzigingen.

Circulaire TAZ/U201800181 d.d. 29 mei 2018 (wijziging CAR artikel per 1 juli 2018)

De tekst van een drietal artikelen in de LOGA-brief van 20 november 2017 was niet duidelijk. Deze wijziging betreft een verduidelijking van deze drie artikelen.

Circulaire TAZ/U201800473 d.d. 24 juli 2018 (wijziging inleenvoorschrift gelijke beloning payrolling)

In het cao-akkoord van 2017-2019 staat een afspraak tussen de VNG en de vakbonden dat ingeleende payroll-werknemers een beloning ontvangen die vergelijkbaar is met de beloning van eigen medewerkers met een aanstelling.

Deze circulaire concretiseert en formaliseert deze gelijke beloningsafpraak in een nieuw artikel 3:2a CAR-UWO. Dit artikel verplicht organisaties bij de inhuur van payrollwerknemers - naast de al verplichte beloningselementen voor payrollwerknemers - drie extra beloningselementen uit de CAR-UWO toe te passen. Het gaat met name om

1. de eindejaarsuitkering (IKB-bron) bedoeld in artikel 3:28 lid 2 onder b CAR;
2. werkgeversbijdrage levensloop (IKB-bron) bedoeld in artikel 3:28 lid 2 onder c CAR;
3. de werkgeverspremie van het keuzepensioen van de bedrijfstakpensioenregeling ABP.

Circulaire TAZ/U201800624 d.d. 26 juli 2018 (wijziging overgangsrecht FLO)

Voor de berekening van de inkoop van extra ouderdomspensioen voor medewerkers die onder het overgangsrecht FLO vallen (brandweer) worden leeftijdsafhankelijke factoren gebruikt. Deze zijn gebaseerd op actuariële tarieven van ABP. Per 1 januari 2018 zijn de actuariële tarieven van ABP gewijzigd. Dit betekent dat ook de leeftijdsafhankelijke factoren met terugwerkende kracht zijn toegepast.

Extern draagvlak (partners)

nvt

Financiële consequenties

Door de wijziging in beloning van payrollmedewerker per 1 oktober 2018 worden de kosten van inhuur van deze medewerkers hoger. Echter in juli 2018 heeft de Directieraad besloten dat payroll wordt uitgefaseerd en ook is per 1 januari 2019 niet opnieuw een payrollcontract afgesloten met een leverancier. Dit betekent dat de prijsverhoging alleen betrekking heeft op de aflopende inhuur. De verhoging van de kosten komt ten laste van de teambudgetten voor externe inhuur of evt. vacatureruimte.

Aanpak/uitvoering

Na vaststelling zal op intranet en in het P&O-handboek aandacht worden geschonken aan de wijzigingen.