

Nota voor burgemeester en wethouders

Team
DEV-ASK

Onderwerp

Pilot anoniem solliciteren

Notagegevens

Notanummer 2019-000142
Opsteller Veeningen, Evelien
Telefoon -
Datum 21-01-2019

Programma:

Portefeuillehouder Weth. Verhaar

Bestuursorgaan

[X]B & W 05-02-2019
[X]Raad --
[]Burgemeester --

College van B & W

- Burgemeester - Weth. Kolkman
- Weth. Grijsen - Weth. Rorink
- Weth. Verhaar - Weth. Walder

Besluitenlijst

d.d.

[X]Akkoordstukken 05-02-2019
[]Besloten --
[]Openbaar --

Ondertekening/ Routing	Voor Akkoord	Opmerking
Teammanager Bastiaansen, Martine	22-01-2019 bastiaansen	
Directeur Langeveld, Hans	22-01-2019 langeveld	
Wethouder Verhaar Verhaar, Carlo	24-01-2019 verhaar	

Adjunct- en gemeentesecr. (Routing)

par.

[] adjunct-secretaris --
[X] gemeentesecretaris 2019-01-24kossen

Adjunct-secr. voor definitief (Besluit)

par.

[X] adjunct-secretaris 06-02-2019marseille

Bijlagen

geen

B & W d.d.: 05-02-2019

Besloten wordt:

- 1 De raad te informeren over de stand van zaken Pilot anoniem solliciteren;
- 2 de raadsmededeling vast te stellen en aan te bieden aan de raad;
- 3 de nota en het besluit openbaar te maken.

Financiële aspecten:

Financiële gevolgen voor de gemeente?
Begrotingswijziging

Nee
Nee

Voorstel openbaarmaking conform Wet Openbaarheid Bestuur (Wob)

[X] De nota en het besluit openbaar te maken
[] De nota en het besluit openbaar te maken vergezeld van bijgaand persbericht
[] De nota en het besluit openbaar te maken nadat

[] De nota en het besluit openbaar te maken, behalve...

Het besluit openbaar te maken, maar niet de nota, gelet op artikel:

De nota en het besluit niet openbaar te maken, gelet op artikel:

Kennisgeving/ Bekendmaking Awb

Kennisgeving (publicatie) conform Awb

Nee

Bekendmaking conform Awb

Nee

ADVIESRADEN:

Moet een van de adviesraden gehoord worden of op de hoogte gesteld?

Nee

Toelichting

Inleiding

Op 7 maart 2018 is het initiatiefvoorstel 'Deventer Divers', opgesteld door GroenLinks en PvdA, aangenomen in de raad. Met deze raadsmededeling informeren wij u graag over de voortgang.

Beoogd resultaat

Op voorstel van de raad (n.a.v. het raadsinitiatief) start in januari 2019 de pilot anoniem solliciteren. Deze pilot geldt, zoals in het initiatiefvoorstel is aangegeven, voor alle vacatures die extern worden geplaatst. De pilot loopt van januari tot juni 2019.

In mei wordt de raad geïnformeerd over de tussenresultaten van de pilot anoniem solliciteren.

Kader

Bestuursakkoord 2018-2022

Initiatiefvoorstel 'Deventer Divers' (voorstelnummer 2127408, maart 2018)

Raadsmededeling 'Garantiebanen' – december 2016

PO-beleid gemeente Deventer

Argumenten voor en tegen

nvt

Extern draagvlak (partners)

nvt

Financiële consequenties

nvt

Aanpak/uitvoering

Na besluitvorming college wordt de raad via een raadsmededeling geïnformeerd.

RAADSMEDEDELING

Onderwerp	Pilot anoniem solliciteren		
Mededelingennr		Portef.houder	Weth. Verhaar
Team	DEV-ASK	BenW-besluit d.d.:	--

1. Inleiding: waarom deze mededeling

Op 7 maart 2018 is het initiatiefvoorstel 'Deventer Divers', opgesteld door GroenLinks en PvdA, aangenomen in de raad. Met deze raadsmededeling informeren wij u graag over de voortgang.

2. Kader

- Bestuursakkoord 2018-2022
- Initiatiefvoorstel 'Deventer Divers' (voorstelnummer 2127408, maart 2018)
- Raadsmededeling 'Garantiebanen' – december 2016
- PO-beleid gemeente Deventer

3. Kern van de boodschap

Op voorstel van de raad (n.a.v. het raadsinitiatief) start in januari 2019 de pilot anoniem solliciteren. Deze pilot geldt, zoals in het initiatiefvoorstel is aangegeven, voor alle vacatures die extern worden geplaatst. De pilot loopt van januari tot juni 2019.

4. Nadere toelichting

Als gemeentelijke organisatie vinden wij het belangrijk het goede voorbeeld te geven door gericht te streven naar een ambtelijke organisatie die qua samenstelling een afspiegeling vormt van de samenleving (bestuursakkoord 2018-2022). Dit heeft en krijgt de aandacht in onze wijze van werven en selecteren. Tevens hechten wij er waarde aan een inclusieve organisatie te zijn, waarin iedereen in staat wordt gesteld naar vermogen bij te dragen (raadsmededeling 'garantiebanen' december 2016). Om bepaalde doelgroepen, bijvoorbeeld met een afstand tot de arbeidsmarkt, kansen te geven kennen wij ook garantiebanen, werkervaringsplekken en stages. Ook wordt er ingezet op talentmanagement om de talenten van elke medewerker zo goed mogelijk in te zetten en tot zijn/haar recht te laten komen. In 2018 is onder andere ingezet op het aantrekken van jongeren om de samenstelling van het personeelsbestand beter in evenwicht te brengen.

Daarnaast vindt er een onderzoek plaats naar de beleving van medewerkers ten aanzien van diversiteit en inclusiviteit in de gemeentelijke organisatie. Dit onderzoek resulteert in een 0-meting zodat we inzicht krijgen in de beleving van de medewerkers op deze onderwerpen. Op basis van de 0-meting kunnen we interventies initiëren die bijdragen aan een meer diverse en inclusieve gemeentelijke organisatie. Het onderzoek wordt eind maart afgerond.