

**Nota** voor burgemeester en wethouders

Team  
DEV-BLD

**Onderwerp**

Contract KonnecteD tbv DWT 2019

1- Notagegevens		2- Bestuursorgaan	
Notanummer	2019-000241	<input checked="" type="checkbox"/> B & W	12-02-2019
Datum	29-01-2019	<input type="checkbox"/> Raad	--
Programma:		<input type="checkbox"/> Burgemeester	--
07 Inkomens-voorziening en arbeidsmarkt		<b>College van B &amp; W</b>	
Portefeuillehouder Weth. Walder		- Burgemeester	- Weth. Kolkman
		- Weth. Grijsen	- Weth. Rorink
		- Weth. Verhaar	- Weth. Walder

Besluitenlijst	d.d.	d.d.	d.d.
<input type="checkbox"/> Akkoordstukken	--	<input checked="" type="checkbox"/> Openbaar	12-02-2019
		<input type="checkbox"/> Besloten	--

Routing	d.d.	par.	
directeur	04-02-2019	<input type="checkbox"/> adj.secr.	--
wethouder	31-01-2019	<input checked="" type="checkbox"/> gem.secr.	05-02-2019
programmamanager	04-02-2019	BIS Openbaar	
		Status	Definitief 2019-02-14

Bijlagen

Opdracht 2019

Contract 2019

Volmacht

B & W d.d.: 12-02-2019

Besloten wordt:

- 1 Het contract KonnecteD vast te stellen;
- 2 de burgemeester te verzoeken aan directeur H. Langeveld volmacht te verlenen tot ondertekening namens de gemeente Deventer van dit contract;
- 3 de nota en het besluit openbaar te maken.

**Financiële aspecten:**

Financiële gevolgen voor de gemeente?	Nee
Begrotingswijziging	Nee

**Voorstel openbaarmaking conform Wet Openbaarheid Bestuur (Wob)**

- De nota en het besluit openbaar te maken
- De nota en het besluit openbaar te maken vergezeld van bijgaand persbericht
- De nota en het besluit openbaar te maken nadat
- De nota en het besluit openbaar te maken, behalve...
- Het besluit openbaar te maken, maar niet de nota, gelet op artikel:
- De nota en het besluit niet openbaar te maken, gelet op artikel:

**Kennisgeving/ Bekendmaking Awb**

Kennisgeving (publicatie) conform Awb	Nee
---------------------------------------	-----

## ADVIESRADEN:

Moet een van de adviesraden gehoord worden of op de hoogte gesteld?

Nee

## Toelichting

### Inleiding

In navolging van de uitvoering van de WSW 2019 door KonnecteD (reeds door het college vastgesteld), is er ook een opdracht voor KonnecteD waarin de prestatie en de daarbij behorende middelen zijn vastgelegd. Deze ligt thans voor.

### Beoogd resultaat

Het vaststellen van een overeenkomst tussen gemeente en KonnecteD voor de inzet van personele capaciteit door KonnecteD in DWT. De opdracht beschrijft welke resultaatverplichting en inspanningsverplichting voor 2019 aan de orde is teneinde minimaal 450 mensen te plaatsen op de arbeidsmarkt. Contract en opdracht zijn afgeleid van de programmabegroting 2019 en het onlangs vastgestelde uitvoeringsplan.

### Kader

- Businessplan Deventer Werk talent 2016-2020
- Visie doorontwikkeling Sallcon en bedrijfsplan KonnecteD
- Beleidskader Iedereen Actief! 2015
- Programmabegroting 2019

### Argumenten voor en tegen

In de opdracht staat de opgave voor 2019 van Deventer Werk talent beschreven. Deze opdracht is gebaseerd op de programmadoelstellingen conform de begroting 2019 en de doelstellingen zoals opgenomen in het uitvoeringsagenda Iedereen Actief! 2019, de vangnetnotities en de actieplannen in de regio. In het contract zijn hiervoor de bijbehorende financiën vastgelegd.

### Extern draagvlak (partners)

De overeenkomst is in goed overleg tussen gemeente en KonnecteD en DWT tot stand gekomen. Dit geldt ook voor de opdracht.

### Financiële consequenties

Het contract past binnen de financiële kaders van programma 7.

### Aanpak/uitvoering

### **Volmachtverlening**

De burgemeester van Deventer;

Gelet op het besluit van burgemeester en wethouders van Deventer d.d. 5 februari 2019 tot het aangaan van overeenkomst Konnected 2019 tussen de gemeente Deventer en KonnecteD BV;

Gelet op artikel 171 lid 2 Gemeentewet;

#### **B E S L U I T:**

Volmacht te verlenen aan directeur H. Langeveld ten behoeve van het namens de gemeente Deventer ondertekenen van de in de aanhef genoemde overeenkomst.

De burgemeester van Deventer,



R. Köning

**OVEREENKOMST GEMEENTE DEVENTER – KONNECTED 2019**  
**DEVENTER WERKTALENT**

De ondergetekenden,

De gemeente Deventer, ter zake van deze overeenkomst krachtens mandaat van het college van burgemeester en wethouders d.d. 1 januari 2012 en volmacht van de burgemeester d.d. 1 januari 2012 vertegenwoordigd door de heer H. Langeveld, in de functie van concerndirecteur, hierna te noemen “Opdrachtgever”,

en

Konnected, gevestigd te Deventer, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw M. Akkermans, in de functie van algemeen directeur, hierna te noemen “Opdrachtnemer”

Nemen in aanmerking:

- a. Dat Opdrachtgever op grond van de Participatiewet en de gemeentelijke re-integratieverordening tot taak heeft inwoners van de gemeente Deventer, waar nodig, voorzieningen aan te bieden gericht op toeleiding richting arbeidsmarkt;
- b. Dat deze overeenkomst een nadere uitwerking is van de reeds bestaande zogenaamde Raamovereenkomst tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer;
- c. Dat in 2019 Deventer Werktalement (hierna DWT) alle gemeentelijke re-integratietaken in het kader van de Participatiewet voor Opdrachtgever uitvoert;
- d. Dat Opdrachtgever en Opdrachtnemer in 2019 al hun re-integratieactiviteiten in het kader van de Participatiewet overdragen aan DWT zoals bedoeld onder c.;
- e. Dat voor de uitvoering hiervan het college van de gemeente Deventer een Businessplan 2016-2019 heeft vastgesteld d.d. 15 december 2015 zoals bedoeld in artikel 3 van deze overeenkomst;
- f. Dat Opdrachtgever en Opdrachtnemer in 2019 alle betrokken medewerkers bij de uitvoering van re-integratieactiviteiten in het kader van de Participatiewet in en onder aansturing van DWT brengen voor de uitvoering van het Businessplan zoals bedoeld onder e.;
- g. Dat Opdrachtgever en Opdrachtnemer in deze uitvoeringsovereenkomst afspraken wensen te maken over de kosten van medewerkers en middelen van Opdrachtnemer die in 2019 re-integratietaken uitvoeren in DWT zoals bedoeld onder f.;
- h. Dat Opdrachtnemer in dit kader een Businessplan voor het jaar 2019 (jaarschijf 2019 uit businessplan 2016-2019) heeft opgesteld die voldoet aan de eisen en wensen van Opdrachtgever;
- i. Dat deze overeenkomst en de daarbij behorende bijlagen de bepalingen bevatten die van toepassing zullen zijn op de dienstverlening door Opdrachtnemer.

Verklaren te zijn overeengekomen als volgt:

### **Artikel 1 Opdracht en doel**

Opdrachtgever en Opdrachtnemer spreken af dat gedurende de looptijd van deze overeenkomst Opdrachtnemer arbeidsinzet en huisvesting beschikbaar stelt voor de uitvoering van het Businessplan DWT zoals verwoord in deze overeenkomst.

Het doel is om door middel van arbeidsinzet van medewerkers van Opdrachtnemer bij DWT uitvoering van het Businessplan DWT mogelijk te maken en succesvol te laten zijn.

### **Artikel 2 Overeenkomst en toepasselijkheid**

- a. Op deze overeenkomst zijn de Algemene Inkoopvoorwaarden van de gemeente Deventer van toepassing, voor zover daarvan in deze overeenkomst niet wordt afgeweken.
- b. De algemene leverings- en betalingsvoorwaarden van opdrachtnemer, dan wel algemene of bijzondere voorwaarden van opdrachtnemer zijn uitdrukkelijk niet van toepassing.
- c. De wijze waarop de Opdrachtnemer de opdracht zal uitvoeren is beschreven in deze overeenkomst en:
  1. de Algemene Inkoopvoorwaarden van de gemeente Deventer (bijlage I);
  2. het Businessplan DWT 2016 d.d. 15 december 2015 (bijlage II), en de Projectopdracht uitvoering Participatiewet DWT 2019 d.d. \*\* januari 2019, vangnetnotities 2015-2018, Beleidskader iedereen Actief! 2015 en de uitvoeringsagenda iedereen Actief! 2019
- d. De bovengenoemde bijlagen maken integraal deel uit van onderhavige overeenkomst.
- e. In geval van strijdigheid tussen deze overeenkomst en deze bijlagen prevaleert, voor zover dit past binnen de financiële kaders van deze overeenkomst, de overeenkomst, vervolgens de inkoopvoorwaarden (bijlage I), het Businessplan DWT 2016 (bijlage II) en als laatste de opdracht uitvoering Participatiewet 2019 DWT (bijlage III). Indien sprake is van overschrijding van de financiële kaders, dan vindt onverwijld overleg plaats tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever.

### **Artikel 3 Aard van de werkzaamheden**

Voor inhoudelijke informatie over de achtergrond, werkwijze en de verschillende werksoorten, wordt verwezen naar bijlage II 'Businessplan DWT 2016-2020'.

Opdrachtnemer stelt arbeidsinzet beschikbaar voor de uitvoering van re-integratieactiviteiten in het kader van de Participatiewet bij DWT zoals beschreven in dit Businessplan.

#### **Artikel 4 Maximaal beschikbaar budget**

Voor de uitvoering van deze overeenkomst is voor 2019 een budget beschikbaar van € 4.696.805 Dit bedrag is opgebouwd uit:

<i>Apparaatslasten incl overhead (31,25%)</i>	4.026.805
<i>Clientkosten</i>	670.000
<b>Totaal:</b>	<b>4.696.805</b>

De bedragen zijn exclusief BTW.

Het bedrag van € 670.000 is beschikbaar voor de cliëntkosten. Dit zijn kosten die samenhangen met o.m. opleidings- en re-integratieactiviteiten voor individuele klanten. Het budget cliëntkosten wordt voor 50% overgeheveld naar Deventer Werk talent. De overige 50% wordt overgeheveld indien dit noodzakelijk is op basis van daadwerkelijke bestedingen.<sup>1</sup>

#### **Artikel 5 Tarieven en facturatie**

- Bij de levering van diensten hanteert Opdrachtnemer de tarieven zoals opgenomen in de exploitatiebegroting zoals opgenomen in artikel 4.
- Facturatie van de kosten van deze overeenkomst vindt ineen keer aan het begin van 2019 plaats. Betaling door Opdrachtgever van deze factuur vindt in 12 maandelijkse termijnen plaats
- Het beschikbaar budget zoals beschreven in artikel 4 mag, zonder nadrukkelijke toestemming daartoe van Opdrachtgever, niet worden overschreden.
- Het Verantwoordingsprotocol is van toepassing.

#### **Artikel 6 Prestaties**

- Opdrachtnemer verplicht zich de arbeidsinzet voor de uitvoering van de Participatiewet te leveren zoals opgenomen artikel 4, gebaseerd op het businessplan DWT en opdracht 2019.
- Opdrachtnemer verplicht zich deze arbeidsinzet te verantwoorden conform het verantwoordingsprotocol.
- Tijdens de kwartaal overleggen wordt de voortgang van de opdracht voor DWT in samenhang met de arbeidsinzet besproken

#### **Artikel 7 Kwartaal- en jaarrapportages**

Opdrachtnemer rapporteert binnen 10 werkdagen na afloop van elk kwartaal aan de contractbeheerder Werk en Inkomen:

---

<sup>1</sup> Dit is mede afhankelijk van de totale besteding in in 2019 oa behoefte jobcoaching. De middelen kunnen ook ingezet worden tbv extra inzet personeel tbv realisatie opdracht lokaal en/of regionaal.

- a. De daadwerkelijke arbeidsinzet op dienstenniveau zoals omschreven in het Businessplan DWT.
- b. Een toelichting op de afwijkingen van de afgesproken arbeidsinzet en de follow-up (maatregelen) die naar aanleiding van afwijkingen plaatsgevonden heeft.

Binnen 1 maand na afloop van deze overeenkomst rapporteert opdrachtnemer over de daadwerkelijke arbeidsinzet gedurende de looptijd van deze overeenkomst en in hoeverre er sprake is van over- dan wel onderrealisatie op de afgesproken prestaties.

#### **Artikel 8 Overige afspraken**

Opdrachtgever en Opdrachtnemer komen overeen dat, binnen de kaders van deze overeenkomst, Opdrachtnemer huisvesting en ingerichte werkplekken beschikbaar stelt voor DWT zoals opgenomen in bijlage II 'Businessplan DWT 2016-2020' en dat de kosten hiervan volledig voor rekening komen van Opdrachtnemer. Door Opdrachtgever wordt een werkend Cliëntvolgsysteem ter beschikking gesteld dat voldoet aan de door Opdrachtgever gestelde specificaties. Opdrachtnemer wordt door Opdrachtgever ondersteund in het genereren van benodigde sturingsinformatie.

#### **Artikel 9 Duurzaamheid**

Een belangrijk thema binnen het Deventer inkoopbeleid is duurzaamheid. De doelstelling van de Deelnameverklaring duurzaam inkopen (2006) is 100% duurzaam inkopen vanaf 2015. De gemeente Deventer maakt duurzaam inkopen concreet door bij de inkopen de criteria van Pianoo toe te passen. Opdrachtnemer garandeert, bij de uitvoering van haar taak, een actieve houding in het bijdragen aan deze doelstelling.

#### **Artikel 10 Aanpassen overeenkomst**

Indien tijdens de looptijd van deze overeenkomst blijkt dat met de afgesproken werkwijzen en middelen de afgesproken resultaten niet gerealiseerd gaan worden, dan treden Opdrachtgever en Opdrachtnemer onverwijld in overleg met elkaar. Hierin zullen partijen vanuit een open houding gezamenlijk zoeken naar de noodzakelijke aanpassingen in werkwijzen en middelen teneinde de geformuleerde resultaten te realiseren. Afspraken hieromtrent maken vanaf dat moment een integraal onderdeel uit van deze overeenkomst.

#### **Artikel 11 Ontbinding**

- a. Voor tussentijdse beëindiging van de overeenkomst wordt verwezen naar de Algemene Inkoopvoorwaarden van de gemeente Deventer.
- b. Bij een verandering of wijziging van de wetgeving die van toepassing is op dit contract, wordt dit contract herzien.

#### **Artikel 12 Vrijwaring**

Opdrachtnemer vrijwaart Opdrachtgever voor aanspraken van derden tot vergoeding van schade die is ontstaan ten gevolge van de uitvoering van deze overeenkomst.

**Artikel 13    Ingang en duur van de overeenkomst**

De overeenkomst is aangegaan voor de periode aanvangend op 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019. Na die datum blijven de bepalingen van deze overeenkomst van kracht, voor zover dit voor de afwikkeling van de overeenkomst noodzakelijk is.

**Artikel 14    Contactpersonen**

- a. Voor deze overeenkomst is door Opdrachtgever mevrouw H. Engels aangewezen als contactpersoon en als plaatsvervanger mevrouw M. van Spijker.
  
- b. Voor deze overeenkomst is door Opdrachtnemer als contactpersoon aangewezen mevrouw D. Kortschot en als plaatsvervanger mevrouw M. Akkermans.

Aldus overeengekomen en in twee opgemaakt te Deventer d.d. \*\* januari 2019

De gemeente Deventer gevestigd te Deventer, namens het college van Burgemeester en wethouders van de gemeente Deventer, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer H. Langeveld, in de functie van concerndirecteur.

.....

en

Konnected gevestigd te Deventer, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw M. Akkermans, in de functie van algemeen directeur.

.....





**Bijlagen**

Bijlage I Algemene Inkoopvoorwaarden van de gemeente Deventer

Bijlage II Businessplan DWT 2016-2020 d.d. 15 december 2015

Bijlage III Opdracht uitvoering Participatiewet DWT 2019

# Opdracht uitvoering Participatiewet Deventer Werktalent (DWT) 2019

---

## Rollen

Bestuurlijk opdrachtgever:	Thomas Walder, portefeuillehouder Verder te noemen: bestuurder
Ambtelijk opdrachtgever:	Hans Langeveld, concerndirecteur Verder te noemen: opdrachtgever
Opdrachtnemer:	Mieke Akkermans, algemeen directeur KonnecteD. Verder te noemen: opdrachtnemer

## Opdracht

De opdrachtgever en de opdrachtnemer komen het volgende overeen:

*De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de realisatie van de gestelde doelen en resultaten re-integratie Participatiewet, samengevat in bijlage 1 bij deze opdracht, in de Programma- en taakveldenbegroting 2019 van de gemeente Deventer en het Uitvoeringsplan Iedereen Actief! 2015 conform de uitgangpunten in het beleidskader Iedereen Actief! 2015, de uitvoeringsplan Iedereen Actief! 2019, de vangnetnotities 2015-2018, actieplan en uitwerking Transformatie Sociaal Domein en de verordeningen en beleidsregels Participatiewet. Bij de uitvoering van deze opdracht richt DWT zich op alle inwoners van de gemeente Deventer indien en voor zover deze vallen onder de werkingsfeer van artikel 7 van de Participatiewet, artikel 5 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ) en artikel 5 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW).*

Daarnaast hebben de opdrachtgever en de opdrachtnemer de volgende specifieke afspraken gemaakt:

1. Opdrachtnemer wordt door opdrachtgever zodanig gemandateerd dat daardoor een effectieve en efficiënte uitvoering van re-integratie Participatiewet kan plaatsvinden.
2. De registratie van cliëntgegevens door opdrachtnemer geschiedt volgens de door opdrachtgever opgestelde richtlijnen en specificaties. Dit wordt in de projectgroep Monitoring DWT, waaraan MT DWT, PM, FB, KV deelnemen.
3. Indien in de loop van 2019 blijkt dat de in deze projectopdracht afgesproken doelen en resultaten, zoals weergegeven in bijlage 1, niet bereikt worden vanwege door beide partijen niet te beïnvloeden omstandigheden, dan treden opdrachtgever en opdrachtnemer onverwijld in overleg met elkaar.
4. Opdrachtgever stelt de benodigde formatie en middelen beschikbaar aan opdrachtnemer zoals bepaald in het Businessplan DWT 2016-2019 met onderliggende (meerjaren-)begroting 2016-2019 en conform de Overeenkomst gemeente Deventer en KonnecteD BV 2019.

## Voorwaarden

Opdrachtgever verplicht zich opdrachtnemer te ondersteunen en te faciliteren voor zover dat binnen zijn beleidsruimte, mogelijkheden en bevoegdheden ligt.

Opdrachtnemer verplicht zich de in bijlage 1 van deze overeenkomst vermelde resultaten te behalen dan wel, afhankelijk van de status van het voorgenomen resultaat, hiertoe al het mogelijke en nodige te doen dat redelijkerwijs verlangd kan worden.

De registratie vindt plaats conform de BUS en de SRG. GWS4all voldoet daaraan. Over de waarborging van de Privacy zijn aanvullende afspraken gemaakt.

## Governance

Opdrachtgever legt verantwoording af aan de bestuurder over de voortgang van deze opdracht / DVO in de frequentie zoals weergegeven in bijlage 2. Opdrachtnemer legt over de voortgang van dit project verantwoording af aan de Raad van Commissarissen van KonnecteD.

In het bestuurlijk overleg tussen opdrachtgever en opdrachtnemer wordt driemaandelijks, zowel kwantitatief als kwalitatief, de voortgang van het project besproken en maandelijks rapporteert, conform het schema als genoemd in bijlage 2, opdrachtnemer in kwantitatieve zin over de voortgang van het project.

Opdrachtnemer is gemachtigd verplichtingen aan te gaan en uitgaven te doen ten behoeve van dit project voor zover deze daartoe door opdrachtgever vooraf is gemachtigd en conform begroting cliëntkosten 2019.

Indien opdrachtgever en opdrachtnemer een geschil hebben over de uitleg van deze opdracht en daartoe niet tot een vergelijk kunnen komen, dan is in laatste instantie de bestuurder gerechtigd een besluit in finale zin te nemen.

## Kosten

De kosten van de uitvoering van het project komen voor rekening van de gemeente Deventer. De middelen daarvoor zijn via de overeenkomst met KonnecteD ter beschikking gesteld aan het project.

## Tot slot

Deze projectopdracht is op \*\*\*\*\* overeengekomen te Deventer.

De opdrachtgever:  
Namens de gemeente Deventer

De opdrachtnemer:  
Namens KonnecteD

Hans Langeveld  
Concerndirecteur

Mieke Akkermans  
Algemeen Directeur KonnecteD

## BIJLAGE 1: Doelen vanuit gemeentelijke begroting en Uitvoeringsagenda Iedereen Actief! 2019

Domein	Indicator	Bestuursnorm	Doel 2019	Opricht DWT
Uitvoering re-integratie	Werk	Bevorderen en realiseren van uitstroom naar werk	<p>Volledige uitstroom van 450 werkzoekenden, verdeeld over het jaar 2019, naar regulier werk.</p> <p>Hierin tellen ook mee de uitstroom tbv de garantiebanen (doelgroepenregister, LKS) en beschut werk. Voor beide groepen geldt dat het maximale moet worden gedaan zodat de opgelegde taakstellingen gerealiseerd kunnen worden.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Doelgroepenregister:150<sup>1</sup></li> <li>Beschut Werk: minimaal 80% van 69 is de doelstelling in de begroting</li> </ul>	<p>Definitie Uitstroom(resultaatverplichting): duurzame beëindiging WWB door werk en/of studie voor tenminste 6 maanden. Uitstroom in "GWS" is hierin leidend.</p> <p>De groep vergunninghouders wordt conform opdracht 2018 in zijn geheel begeleid vanuit het extra budget statushouders. De 2 fte ruimte blijft ingezet worden voor een jobhunter LKS en werkmakelaar Kansrijk 27+ in de wachtperiode.</p> <p>Voor 2019 wordt tbv de jongeren 2 fte extra ingezet tbv de begeleiding/bemiddeling naar werk van jongeren, waarvan 1 voorlopig voor de bemiddeling in de zoekperiode. Zie contract ConnecteD voor beschikbaar budget.</p> <p>Samen met het Jongerenloket, team Inkomensondersteuning en Deventer Werk talent worden in januari 2019 sluitende proces en verantwoordelijkheidsafspraken gemaakt. De extra fte tijdens de zoekperiode is hierin onderwerp van gesprek.</p> <p>Voor de 50 extra uitstroom tov de opdracht 2018 wordt 2 fte extra beschikbaar gesteld.</p> <p>De inzet en begeleiding van alle jongeren binnen de participatiewet is een verantwoordelijkheid van DWT. Hiertoe worden uiterlijk 1-3 nauwe samenwerkingsafspraken gemaakt met het jongerenloket en Sociale teams (tav de Stadswerkplaats). De gemeente faciliteert deze samenwerkingsafspraken. Op basis van deze afspraken wordt waar nodig extra formatie tav de jongeren beschikbaar gesteld.</p>
	Activering	Iedereen Actief	<p>Minimaal 100 en maximaal 200 werkzoekenden zijn via Circulus-Cambio geactiveerd d.m.v. de Cambio-methode. Hiertoe zijn 100 plekken beschikbaar voor een periode van gemiddeld 6 maanden.</p> <p>Gemiddeld 35 werkzoekenden daarvan, met het profiel Klassiek fit, zijn d.m.v. arbeidsactivering werkzaam bij Circulus voor het uitvoeren van reinigingstaken</p>	<p>Idem</p> <p>Definitie: Geactiveerd volgens de Cambio-methode.</p>

<sup>1</sup> Dit aantal kan wijzigen agv nieuwe regionale taakstellingen

Domein	Indicator	Bestuursnorm	Doel 2019	Opdracht DWT
	Meedoen	Uitkeringsgerechtigden met concreet arbeidsmarktperspectief doen mee in de samenleving	<p>100% van de jongeren tot 27 jaar met arbeidspotentieel is maatschappelijk nuttig actief</p> <p>100% van de groep 27-pensioensgerechtigde leeftijd met arbeidsmarktpotentieel is maatschappelijk nuttig actief</p> <p>70% van alle statushouders participeert gedurende de inburgering d.m.v. maatschappelijke activiteiten, vrijwilligerswerk of een Werkervaringsplaats.</p>	<p>Alle PW-ers worden gestimuleerd en gemotiveerd (verplicht) tot het verrichten van maatschappelijk nuttig werk. Hierbij wordt in kaart gebracht of en in welke mate een uitkeringsgerechtigde maatschappelijk nuttig actief is. GWS wordt zo ingericht dat op basis van arbeidspotentieel hier ook op te monitoren is ivm verplicht en vrijwillig en voortgang en groei.</p> <p>Definitie: Onder maatschappelijk nuttig actief wordt verstaan het verrichten van maatschappelijk nuttige werkzaamheden in de vorm van bijv. vrijwilligerswerk bij verenigingen, stichtingen of organisaties zonder winstoogmerk of in de vorm van mantelzorg, werkervaring opdoen, proefplaatsing doorlopen, verkenning studiemogelijkheden. E.e.a. is opgenomen in het plan van aanpak richting werk. Het plan van aanpak wordt actief gemonitord en waar nodig geactualiseerd.</p> <p>In dit plan van aanpak is onder andere opgenomen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Eigen kracht/initiatief</li> <li>- Verwachte trajectduur</li> <li>- Inzet van ondersteuning</li> <li>- Maatschappelijke participatie (meedoen)</li> <li>- Invulling arbeidsverplichtingen conform participatiewet en passend bij arbeidspotentieel</li> </ul> <p>DWT participeert in de verbinding Dagbesteding-Beschut werk. Uitkeringsgerechtigden die hierin participeren tellen mee. Eventuele conflicten in capaciteit (inzet participatiemakelaar Stadswerkplaats) met deze opdracht worden in de uitwerking van het plan van aanpak benoemd.</p> <p>Arbeidspotentieel wordt geconcretiseerd door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bevindingen Dariuz 2017-2018</li> <li>- Na de intake obv doorlopen wachtperiode en bevindingen aansluiting arbeidsmarkt</li> </ul> <p>De Dariuz Wegwijzer is in het proces geïmplementeerd. In het kader van de continuïteit en actueel beeld van de mogelijkheden wordt jaarlijks de wegwijzer geactualiseerd. Dit geldt ook voor de groep zonder concreet arbeidsmarkt perspectief die jaarlijks alleen een focusgesprek heeft.</p> <p>Voor de focusgroep, dat wil zeggen de groep zonder concreet arbeidsmarktperspectief (kandidaten met zeer laag arbeidspotentieel muv de jongeren), wordt in 2019 een aanvullend plan van aanpak triple A/Fip 2.0 opgesteld. Eventuele personele consequenties worden dan afgehecht.</p>

Domein	Indicator	Bestuursnorm	Doel 2019	Opdracht DWT
	Preventie	Alleen inwoners van de gemeente Deventer die recht hebben op een uitkering op grond van de PW, krijgen deze	DWT geeft op een dusdanige wijze inhoud en invulling aan onze poortwachtersfunctie, dat uiteindelijk maximaal 65% van de meldingen leidt tot een aanvraag voor een inkomensvoorziening.  Door een goede samenwerking met het UWV realiseren we een 10% lagere instroom van inwoners van 50 jaar en ouder in de Participatiewet vanuit de WW.	Hiertoe stelt DWT, in overleg met team Inkomensondersteuning van de gemeente en het jongerenloket, een zoveel als mogelijk integraal intakeproces op zodat daardoor een gezamenlijke realisatie van het gestelde doel ontstaat. DWT vult de zoekperiode voor elke uitkeringsgerechtigde op de best passende wijze in (maatwerk).  Definitie: Het quotum is in deze opdracht het verschil tussen het aantal meldingen en de aanvragen Participatiewet. In gezamenlijkheid geldt een preventiequote van 65%. Dit is het verschil tussen het aantal meldingen en het aantal toekenningen van de uitkering.
	Repressie	Alleen inwoners van de gemeente Deventer die recht hebben op een uitkering op grond van de Participatiewet, krijgen deze	Alle PW-ers met de arbeidsverplichting worden gemonitord op het nakomen van die verplichting. Niet naleving hiervan wordt gesanctioneerd. Dit leidt in 2019 tot minimaal voor € 75.000 aan opgelegde maatregelen.	DWT is hierbij verantwoordelijk voor de monitoring van de arbeidsverplichting. Niet nakoming hiervan dient door een lik-op-stuk aanpak een opbrengst te realiseren van minimaal € 75.000 Hiertoe maakt DWT met het team Inkomensondersteuning van de gemeente werkafspraken zodat een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor en realisatie van het gestelde doel ontstaat.  DWT participeert in de projecten in het kader van experimenteren met de bijstand. Eventuele conflicten met de opdracht worden in de uitwerking van het plan van aanpak benoemd.
	Competentie-ontwikkeling	Stijging op de participatieladder	DWT haalt in 2019 het maximale uit onze klanten richting werk en participatie.	Minimaal 1 keer per kwartaal worden van de uitkeringsgerechtigden met concreet arbeidsmarktperspectief gescoord op de participatieladder.  In 2018 is de Dariuz Wegwijzer afgerond. In het kader van de continuïteit en actueel beeld van de mogelijkheden wordt jaarlijks de wegwijzer geactualiseerd.  De groei wordt gemonitord met een bevroren bestand van 1-1-2019. De doelstelling is niet gekwantificeerd in de begroting 2019.
		DWT kent de competenties van alle PW-gerechtigden	Alle PW-gerechtigden hebben een actueel competentieprofiel en plan van aanpak	Idem
		Alleenstaande ouders	De competenties van alleenstaande ouders met kinderen van 5 jaar of ouder zijn zodanig ontwikkeld dat directe bemiddeling naar werk kan plaatsvinden Alle alleenstaande ouders met kinderen jonger dan 5 jaar zijn maatschappelijk nuttig actief	Idem  Alle alleenstaande ouders met kinderen jonger dan 5 jaar worden gestimuleerd en gemotiveerd tot het verrichten van maatschappelijk nuttig werk teneinde de aansluiting met de arbeidsmarkt te behouden of te verkrijgen
		Wet Taaleis	Alle uitkeringsgerechtigden voldoen aan de voorwaarden van de Wet Taaleis.	Idem
	Dienstverlening werkzoekenden	Werkzoekenden van DWT worden doeltreffend en doelmatig geholpen	De werkzoekendendienstverlening van DWT wordt gewaardeerd met minimaal een 7,2	In samenwerking met het Jongerenloket en het team Inkomensvoorziening van de gemeente Deventer wordt een klanttevredenheidsonderzoek uitgevoerd. Bejegening is hierin een belangrijk aandachtspunt.

Domein	Indicator	Bestuursnorm	Doel 2019	Opdracht DWT
	Dienstverlening werkgevers	Werkgevers worden door DWT doeltreffend en doelmatig geholpen.	De werkgeversdienstverlening van DWT wordt gewaardeerd met minimaal een 7,2	In samenwerking met Sallcon en de Werkgeversdesk van DWT wordt een klanttevredenheidsonderzoek uitgevoerd.
	Social Return	Het creëren van dienstverbanden voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt d.m.v. het toepassen van Social Return bij gemeentelijke aanbestedingen	Plaatsing van PW-ers en Wsw-ers in dienstverbanden die voortkomen uit toepassing Social Return bij aanbestedingen .	DWT zet in samenwerking met de gemeente in op het realiseren van dienstverbanden die voortkomen uit de toepassing van Social Return bij gemeentelijke aanbestedingen. Daarnaast faciliteert DWT bij de uitvoering van het 'Sociaal Pact Maatschappelijke Instellingen' en verbonden organisaties van de gemeente met PSO. De gemeente is verantwoordelijk voor de rapportage en de handhaving.
	Netwerk	DWT opereert als een netwerkorganisatie	DWT realiseert en onderhoudt relaties met de ketens en maatschappelijke instellingen in de stad, zoals het UWV, VCD, Recht Op, Cambio, het Bijzondere Zorgteam, het Jongerenloket, de sociale teams in de wijk, het BAD, het onderwijs, het Schakelpunt en de ontwikkeling van de regionale werkgeversdienstverlening, en realiseert daarvoor werkbare afspraken en werkprocessen.  DWT zet trajecten door in het kader van Zelfstandigheid naar OHD / GROS.	Idem DWT participeert in het Jolo met de intake en de bemiddeling 27-min in de zoekperiode. DWT voert na toekenning uitkering de bemiddeling uit naar werk. Proces zoekperiode is nog onderwerp van gesprek. Zie doelstelling uitstroom.  In 2019 wordt de verantwoordelijkheden leerplicht, werk en zorg beter op elkaar afgestemd.

## BIJLAGE 2: Beschikbare middelen en verantwoordingsverplichting

Beschikbare middelen 2019	
Bestemming	Middelen in €
Totale vergoeding voor DWT	Zie Contract ConnecteD-Gemeente t.b.v. DWT 2019

Standaarddocumenten 2019	
Documenten	Klaar voor:
Meting klanttevredenheid	februari 2020
Jaarverslag 2019	April 2020

Voortgang en rapportage 2019	
Datum	Voortgangsbespreking / schriftelijke rapportage
2 <sup>e</sup> week februari 2019	Voortgangsverslag DWT januari 2019
2 <sup>e</sup> week maart 2019	Voortgangsverslag DWT februari 2019
2 <sup>e</sup> week april 2019	Voortgangsverslag DWT maart 2019 + Kwalitatief en kwantitatief kwartaaloverleg (Q1) (incl evaluatie doorwerking keuzes uitvoeringsagenda)
2 <sup>e</sup> week Mei 2019	Voortgangsverslag DWT april 2019
2 <sup>e</sup> week Juni 2019	Voortgangsverslag DWT mei 2019
2 <sup>e</sup> week Juli 2019	Voortgangsverslag DWT juni 2019+ Kwalitatief en kwantitatief kwartaaloverleg (Q2) (incl evaluatie doorwerking keuzes uitvoeringsagenda)
2 <sup>e</sup> week Augustus 2019	Voortgangsverslag DWT juli 2019
2 <sup>e</sup> week September 2019	Voortgangsverslag DWT augustus 2019
2 <sup>e</sup> week Oktober 2019	Voortgangsverslag DWT september 2019 + Kwalitatief en kwantitatief kwartaaloverleg (Q3) (incl evaluatie doorwerking keuzes uitvoeringsagenda)
2 <sup>e</sup> week November 2019	Voortgangsverslag DWT oktober 2019
2 <sup>e</sup> week December 2019	Voortgangsverslag DWT november 2019
2 <sup>e</sup> week Januari 2019	Voortgangsverslag DWT december 2019 + Kwalitatief en kwantitatief kwartaaloverleg (Q4)