

Nota voor burgemeester en wethouders

Team
DEV-BLD

Onderwerp

Plan van Aanpak Regenboogstad

| 1- Notagegevens | | 2- Bestuursorgaan | |
|-----------------------------------|-------------|---|-----------------|
| Notanummer | 2019-000383 | <input checked="" type="checkbox"/> B & W | 04-03-2019 |
| Datum | 18-02-2019 | <input type="checkbox"/> Raad | -- |
| Programma: | | <input type="checkbox"/> Burgemeester | -- |
| 08 Meedoen | | College van B & W | |
| Portefeuillehouder Weth. De Geest | | - Burgemeester | - Weth. Kolkman |
| | | - Weth. Grijzen | - Weth. Rorink |
| | | - Weth. Verhaar | - Weth. Walder |

| Besluitenlijst | d.d. | d.d. | d.d. |
|---|------|--|------------|
| <input type="checkbox"/> Akkoordstukken | -- | <input checked="" type="checkbox"/> Openbaar | 04-03-2019 |
| | | <input type="checkbox"/> Besloten | -- |

| Routing | d.d. | par. | |
|------------------|------------|------------------------------------|-----------------------|
| Programmamanager | 27-02-2019 | <input type="checkbox"/> adj.secr. | -- |
| Wethouder | 27-02-2019 | <input type="checkbox"/> gem.secr. | -- |
| wethouder | 01-03-2019 | BIS Openbaar | |
| | | Status | Definitief 2019-03-06 |

Bijlagen

Plan van Aanpak Regenboogstad Deventer

B & W d.d.: 04-03-2019

Besloten wordt:

- 1 Het plan van aanpak Regenboogstad 2019 - 2022 vast te stellen;
- 2 het plan van aanpak Regenboogstad 2019 - 2022 aan te bieden aan de raad;
- 3 de raadsmededeling vast te stellen en aan de raad aan te bieden;
- 4 de nota en het besluit openbaar te maken.

Financiële aspecten:

| | |
|---------------------------------------|-----|
| Financiële gevolgen voor de gemeente? | Nee |
| Begrotingswijziging | Nee |

Voorstel openbaarmaking conform Wet Openbaarheid Bestuur (Wob)

- De nota en het besluit openbaar te maken
- De nota en het besluit openbaar te maken vergezeld van bijgaand persbericht
- De nota en het besluit openbaar te maken nadat
- De nota en het besluit openbaar te maken, behalve...
- Het besluit openbaar te maken, maar niet de nota, gelet op artikel:
- De nota en het besluit niet openbaar te maken, gelet op artikel:

Kennisgeving/ Bekendmaking Awb

| | |
|---------------------------------------|-----|
| Kennisgeving (publicatie) conform Awb | Nee |
| Bekendmaking conform Awb | Nee |

ADVIESRADEN:

Moet een van de adviesraden gehoord worden of op de hoogte gesteld?

Nee

Toelichting

Inleiding

De gemeente Deventer is vanaf 2008 één van de gemeenten die als koploper op het gebied van de emancipatie geldt (Emancipatienota minister Plasterk), in het bijzonder LHBTI -emancipatie (lesbisch, homo, biseksueel en transgender-intersekse). In dit kader heeft de gemeente samen met haar maatschappelijke partners diverse stappen ondernomen om de emancipatie te bevorderen.

De gemeente heeft met name geïnvesteerd in de samenwerking met de lokale partners. LHBTI is op diverse terreinen in de samenleving op de agenda gezet. Er zijn initiatieven ondernomen richting het onderwijs, cultuur, sport, organisaties (zie voor concrete voorbeelden het overzicht in de bijlage).

Op grond van beleidsanalyses, de roep vanuit de samenleving en gemeenten, heeft de minister besloten om de komende tijd het sedert 2008 ingezette beleid voort te zetten. De minister van OCW heeft de diverse koplopergemeenten uitgenodigd om de samenwerking te continueren onder de naam van "regenbooggemeenten" door het tekenen van een intentieverklaring (met bijbehorende beleidsmatrix). Tot deze gemeenten behoorde ook gemeente Deventer. Deventer is gevraagd om een nieuw plan van aanpak in te dienen.

Met het onderhavige plan zal de gemeente Deventer haar status als regenboogstad/gemeente voortzetten. In dit plan van aanpak geven wij in grote lijnen de kaders en speerpunten aan. Er wordt vanuit het veld (getrokken door de werkgroep Diversiteit) een concreet uitvoeringsprogramma gemaakt met concrete acties. In dit programma staat wat wij de komende tijd gaan doen. Elk jaar zal het uitvoeringsprogramma opnieuw opgesteld worden. Er is niet gekozen voor een afgetimmerd plan van aanpak, maar voor een procesmatige aanpak oftewel voor een groei-model.

Beoogd resultaat

1. Continueren van het programma Regenboogstad van 2019 - 2022
2. Versterking van het emancipatieproces

Kader

1. Beleidsplan Meedoen (2015 - 2019)
2. Landelijk beleidskader
3. Raadsnoties en voorstellen 2018 - 2019

Argumenten voor en tegen

1. Emancipatie is van lange adem. Zonder duurzame investeringen kunnen de doelen niet bereikt worden.
2. Het is gezien de beperkte capaciteit en middelen, een kwetsbaar beleidsterrein.

Extern draagvlak (partners)

Vanuit de samenleving is er voldoende draagvlak. Betrokken organisaties zijn enthousiast en willen graag een rol blijven spelen in de uitvoering.

Financiële consequenties

Het Rijk stelt voor de duur van 4 jaar 80.000,- euro ter beschikking (elk jaar een bedrag van 20.000,-). Als cofinanciering stelt de gemeente Deventer (reguliere) personele capaciteit ter beschikking voor de coordinatie en monitoring (4 uur per week).

Aanpak/uitvoering

Na de vaststelling van het plan van aanpak wordt het bij het Ministerie ingediend. De werkgroep/stuurgroep

Diversiteit krijgt de opdracht om samen met de partners in de stad een uitvoeringsplan op te stellen. Bij dit proces zal de politiek (zowel het college als de raad) betrokken worden.

RAADSMEDEDELING

| | | | |
|-----------------------|-------------------------------|---------------------------|----------------|
| Onderwerp | Plan van Aanpak Regenboogstad | | |
| Mededelingennr | 2019-000383 | Portef.houder | Weth. De Geest |
| Team | DEV-BLD | BenW-besluit d.d.: | 4 maart 2019 |

1. Inleiding: waarom deze mededeling

Het college biedt u het plan van aanpak Regenboogstad 2019 - 2022 aan.

De gemeente Deventer is vanaf 2008 één van de gemeenten die als koploper op het gebied van de emancipatie geldt (Emancipatienota minister Plasterk), in het bijzonder LHBTI -emancipatie (lesbisch, homo, biseksueel en transgender-intersekse). In dit kader heeft de gemeente samen met haar maatschappelijke partners diverse stappen ondernomen om de emancipatie te bevorderen. Met beperkte middelen en capaciteit heeft de gemeente aan dit proces vorm en inhoud gegeven.

2. Kader

1. Beleidsplan Meedoen (2015 - 2019)
2. Landelijk beleidskader
3. Raadsnoties en voorstellen 2018 - 2019

3. Kern van de boodschap

In Deventer is iedereen zichzelf. Iedereen kan zichzelf zijn wie hij of zij wil zijn. Het zelfbeschikkingsrecht van elk individu staat nooit ter discussie. Daarom zijn wij 365 dagen een regenboogstad.

Het ministerie heeft de gemeente Deventer gevraagd om als regenbooggemeente een nieuw plan van aanpak in te dienen. Het college biedt u het plan van aanpak Regenboogstad 2019 - 2022 aan.

Met het onderhavige plan zal de gemeente Deventer haar status als regenboogstad/gemeente voortzetten. In dit plan van aanpak geven wij in grote lijnen de kaders en speerpunten aan. Er wordt vanuit het veld (getrokken door de werkgroep Diversiteit) een concreet uitvoeringsprogramma gemaakt met concrete acties. In dit programma staat wat wij de komende tijd gaan doen. Elk jaar zal het uitvoeringsprogramma opnieuw opgesteld worden.

Er is niet gekozen voor een afgetimmerd plan van aanpak, maar voor een procesmatige aanpak oftewel voor een groeimodel. Met dit, gezamenlijk met de werkgroep diversiteit opgestelde, plan van aanpak wordt de reeds ingeslagen weg met nieuwe inzichten en ervaringen voortgezet.

4. Nadere toelichting

De gemeente heeft met name geïnvesteerd in de samenwerking met de lokale partners. LHBTI is op diverse terreinen in de samenleving op de agenda gezet. Er zijn initiatieven ondernomen richting het onderwijs, cultuur, sport, organisaties (zie voor concrete voorbeelden het overzicht in de bijlage).

Op grond van beleidsanalyses, de roep vanuit de samenleving en gemeenten, heeft de minister besloten om de komende tijd het sedert 2008 ingezette beleid voort te zetten. De minister van OCW heeft de diverse koplopergemeenten uitgenodigd om de samenwerking te continueren onder de naam van "regenbooggemeenten" door het tekenen van een intentieverklaring (met bijbehorende beleidsmatrix). Tot deze gemeenten behoorde ook gemeente Deventer.

JEZELF ZIJN IN DEVENTER

Het Meerjarenplan voor Regenboogstad Deventer

2019 – 2022

“In Nederland is iedereen gelijkwaardig, heb jij de vrijheid om te houden van wie je wilt en zichtbaar jezelf te kunnen zijn. Waar die vrijheid wordt beknot, er gediscrimineerd wordt of zelfs mensen niet veilig zijn, treedt de overheid actief op”.



JEZELF ZIJN IN DEVENTER

IN DEVENTER BEN JE JEZELF

IN DEVENTER BEN JIJ WAT JIJ WILT ZIJN

IN DEVENTER KUN JIJ ZIJN WAT JIJ WILT ZIJN

Het Meerjarenplan voor Deventer Regenboogstad 2019 – 2022

“In Nederland is iedereen gelijkwaardig, heb jij de vrijheid om te houden van wie je wilt en zichtbaar jezelf te kunnen zijn. Waar die vrijheid wordt beknot, er gediscrimineerd wordt of zelfs mensen niet veilig zijn, treedt de overheid actief op”.

Inleiding

Deventer is 365 dagen regenboogstad. Ons motto is: “In Deventer zit jij goed omdat je kleur niet ertoe doet”. Het Artikel 1 staat al bij de poort van het stadhuis ingegraveerd.

Deventer is sedert 2008 koploper LHBTI (Lesbisch, Homo-, Bi-, Transgender,- en Interseks)-beleid en Regenboogstad. In het nieuw regeerakkoord (10 oktober 2017) is er aandacht voor de emancipatie en LHBTI. Onder diverse paragrafen wordt er aandacht aan de positie van de doelgroep besteed. Voor 2019 – 2022 zijn er nieuwe rijksmiddelen ter beschikking gesteld. Regenboogsteden ontvangen een bedrag van € 20.000,- per jaar. In totaal gaat het hier om een bedrag van € 80.000,- voor de duur van vier jaar. In het hieronder staande plan van aanpak geven wij aan hoe wij de komende vier jaar insteken om aan onze rol als regenbooggemeente vorm en inhoud te geven. In ons plan gaat het niet om hoe wij het beschikbaar geld gaan uitgeven, maar wat wij beogen en waar wij als stad over een aantal jaren willen zijn. Ook na 2022. Emancipatie is per slot van rekening een kwestie van een lange adem.

Deventer model: Groei- of ontwikkelmodel

Als regievoerder heeft de gemeente Deventer de uitvoering van het programma Regenboogstad (2014 – 2018) en de afspraken met de partners gecoördineerd. Diverse partners zoals het COC (inclusief de Roze Ouderen) en het Etty Hillesum Centrum hebben de projecten nader uitgewerkt of ontwikkeld. Voorbeelden hiervan zijn in de bijlage benoemd. Wij gaan de ingeslagen weg continueren. Continuïteit is in het emancipatieproces essentieel. Er moet continue aandacht zijn. Daarom willen wij de komende periode voortbouwen op de verworvenheden van afgelopen jaren. Een belangrijk aspect van onze werkwijze zal zijn, dat wij steeds meer programmatisch te werk gaan. Projecten zijn belangrijk om ergens op aandacht te vestigen, aan te jagen en betrokkenheid te bevorderen. Nog belangrijker is het dat de organisaties vanuit hun eigen maatschappelijke verantwoordelijkheid zonder de projecten de speerpunten (c.q. doelen) van de regenboogstad overnemen en in het bestaand beleid implementeren.

Samen met de Werkgroep Diversiteit (voorheen Antidiscriminatie en Homo-emancipatiewerkgroep) ontwikkelt de gemeente het programma Regenboogstad. Dit is niet een volledig dichtgetimmerd uitvoeringsplan, maar een “groei-of ontwikkelmodel” met daarin ruimte voor de initiatieven van organisaties en de gemeenschap. Het betreffende programma geeft globaal richting aan de uitvoering door de doelen en thema’s te benoemen. Elk jaar wordt er in samenspraak met de partners en actoren in het veld gezien of wij vorderingen maken en welke stappen nog ondernomen moeten worden. Daarom heeft de bestaande werkgroep laatst (in de vergadering van 17 januari jl.) besloten om de werkgroep om te vormen tot een stuurgroep. Dit betekent dat de stuurgroep een aanjaagfunctie bekleedt om de uitvoering van het plan in goede banen te leiden.

Waar streven wij naar?

De ambities en afspraken, die wij samen met de minister hebben onderstreept vormen onze uitgangspunten in de uitvoering en handelingen. Wij vatten deze in volgende doelen samen.

De beleidsdoelen

1. Bespreekbaar maken van homoseksualiteit in de stad.
2. Bevorderen van sociale acceptatie ervan.
3. Wegwerken van drempels in het emancipatieproces (in het bijzonder in kringen waar dat nog een taboe is).
4. Bevorderen van veiligheid in de stad en weerbaarheid van de doelgroep op school, op straat, op het werk, in de zorg, thuis, in de sport en in hun sociale kring.
5. Bevorderen van bewustwording (coming-outdag, uit de kast komen).
6. Bestrijden van elke vorm van discriminatie, vooroordelen, intimidatie en het geweld tegen de LHBTI-personen.
7. Zichtbaar maken van de organisatie van doelgroep (een prominente/zichtbare rol)
8. Verduurzamen en borgen van de LHBTI-emancipatie.
9. Bevorderen van regionale en landelijke samenwerking (Ministerie, Movisie, regiogemeenten).

Onze conclusie is: “Met weinig middelen en capaciteit is er afgelopen jaren veel gerealiseerd. Hetgeen wat wij bereikt hebben, vormt een goed basis voor de komende tijd om voort te borduren op de ingeslagen weg”. Het is meer dan voorheen een thema wat maatschappelijk en politiek op de agenda staat. Echter moet er steeds meer structureel aandacht komen vanuit diverse programma’s en reguliere instellingen om de betreffende doelen niet projectmatig maar programmatisch te borgen. Dit is ons hoofddoel in de volgende periode.

Voorgaande jaren hebben wij hiervoor pogingen gedaan en de nodige contacten gelegd (bijvoorbeeld met de GGD en zorginstellingen). Een programmatische aanpak beoogt meer tijd, capaciteit en middelen. 2019 staat in het teken van meer een structurele aanpak en implementatie van de expertise en ervaringen die wij afgelopen periode hebben opgedaan.

2019 en verder

Vrijheid, gelijkwaardigheid en zelfbeschikkingsrecht zijn de kernwaarden van onze democratische samenleving. Emancipatie en het beschermen van deze waarden hebben continu aandacht nodig. Het emancipatieproces is onaf. Het behelst een lange adem daar het afhankelijk is van diverse maatschappelijke – politieke factoren. Continue aandacht en investering is noodzakelijk gezien de veranderende samenleving en wereld waarin wij ons bevinden. Daarom moeten wij doorgaan met de ingeslagen weg.

Over de voortzetting van de samenwerking met de gemeenten zijn er in 2017 diverse overleggen tussen de regenbooggemeenten en het Ministerie geweest. Gemeenten hebben gezamenlijk aan de nieuwe minister meegegeven dat zij door willen gaan met het programma regenboog en dat zij graag daarvoor ondersteuning vanuit het kabinet verwachten. Zoals boven ook aangegeven heeft het Ministerie de nodige stappen gezet, eerst in 2018 en nu voor de komende vier jaren. Met dit onderhavige plan willen wij aan de intentieverklaring die wij met het Ministerie tekenden (2018), tegemoetkomen.

Plan van aanpak regenboogstad Deventer 2019 - 2022

Wat beogen wij met dit plan?

- Deventer als een regenboogstad met respect en tolerantie voor de seksuele diversiteit (Deventer is een veilige haven voor de LHBTI'ers).
- Meer acceptatie, minder discriminatie in de stad.
- Veel samenwerking, structuur, samenhang in de stad rondom LHBTI-activiteiten.
- Meer Roze Lopers in de stad.
- Meer aandacht voor de specifieke groepen (ouderen, gehandicapten, nieuwkomers en mensen met een andere achtergrond).

Programma Regenboogstad Deventer

Voornameijk gaan wij op tweeërlei wijze in de uitvoering tewerk:

1. Programmatisch: Duurzaam, geïmplementeerd binnen de bestaande beleidsterreinen, geborgd.

- Gemeente voert actief diversiteitbeleid (breed) conform het raadsinitiatief (2018).
- Vanuit de afdeling Beleid/programma Meedoen worden er afspraken gemaakt met de programma's cultuur – economie – werk en inkomen – veiligheid – onderwijs en jeugd om de beleidsdoelen Regenboogstad te implementeren.
- Gemeente maakt met de gesubsidieerde instellingen afspraken over het voeren van een actief diversiteitbeleid (c.q. regenboogprogramma) en de implementatie van de doelen ervan.

- Gemeente maakt samenwerkingsafspraken met de GGD – onderwijsinstellingen – ondernemers- en werkgeversverenigingen, politie, zorginstellingen over het voeren van de programma's t.a.v. de diversiteit.

2. Projectmatig: Initiëren van diverse activiteiten rondom bepaalde thema's.

- De betrokken organisaties bij de stuurgroep Diversiteit (zoals het Eddy Hillesum Centrum en het COC) zetten projecten (kortstondige) op. Zij overleggen en stemmen deze initiatieven af in de stuurgroep. Zij werken in de uitvoering samen en betrekken het lokaal netwerk. Deze organisaties bereiden een uitvoeringsprogramma voor (2019 – 2022) waarin de volgende thema's centraal staan: Arbeid, onderwijs, discriminatie, cultuur (toneel – kunst).
- Er is ruimte voor de initiatieven vanuit de stad (denk aan de zelforganisaties van migranten en diverse andere doelgroepen zoals de jongeren, vrouwen, ouderen). Deze initiatieven kunnen voor de subsidiëring bij de gemeente ingediend worden
- Onderzoekopdrachten en onderwijsprojecten met scholieren.

3. Aandachtspunten

Met de mensen en instellingen in de stad gaan wij de komende tijd aandacht besteden aan:

- Acceptatie op scholen en in de wijken: Op scholen en in de wijken gaat het om de activiteiten ten behoeve van voorlichting en preventie. Dit wordt gerealiseerd door theater, kunst, muziek, maar ook discussie.
- Arbeidsmarkt: Nadruk ligt op de bestrijding van discriminatie en diversiteit op de arbeidsmarkt. Onderzoek wat wij in 2017 lieten uitvoeren en de expertmetingen die wij organiseerden, maken duidelijk, dat er nog steeds sprake is van discriminatie op de arbeidsmarkt. Ook is er geen weerspiegeling van de samenleving.
- Nieuwkomers: Tijdens de trajecten van inburgering en participatieverklaring maken de nieuwkomers kennis van de kernwaarden van de Nederlandse samenleving.

Dit betekent echter niet dat wij ons enkel tot deze aandachtspunten beperken in de uitvoering. Wij blijven de initiatieven, die tot nu toe ondernomen zijn, ondersteunen zoals de roze loper, het Brechtfestival e.d.

4. Hoe en wat gaan wij doen?

Wij stellen een stuurgroep in om de partners in de stad mee te krijgen rondom de hierboven genoemde punten. Binnen deze terreinen zullen er projecten worden ontwikkeld, die bijdrage leveren aan de hierboven genoemde doelstellingen. Aanpak stoelt op een integrale werkwijze met dwarsverbanden met andere terreinen en thema's. Wij gaan een uitvoeringsprogramma voor de periode van 2019 – 2022 ontwikkelen.

5. Hoe gaan wij hier over communiceren?

Middels de pers en voorlichting (sociale media, kranten), maar ook de websites willen wij het publiekelijk uitdelen. Wij gaan actief de media opzoeken en een interactieve website opzetten.

6. Evaluatie en monitoring

Elk jaar wordt het beleid en de uitvoering geëvalueerd. Wij koppelen middels monitors, fact-sheets en verslagen bij het college en de raad terug.

Totale Begroting

| | |
|---|-------------|
| Financiële bijdrage Ministerie OCW (4x20.000) | € 80.000,- |
| Gemeente Deventer | € 80.000,- |
| Totaal | € 160.000,- |

Toelichting op de begroting

De gemeentelijke cofinanciering bestaat voor de komende vier jaar voor een groot deel uit de ambtelijke inzet van capaciteit. Daarnaast wordt breder gekeken waar er verbindingen (participatiewet, sport, onderwijs, jeugd, zorg, veiligheid) liggen voor het verstrekken van subsidies en faciliteren van initiatieven en activiteiten zowel vanuit de gemeente als daarbuiten. Op deze manier zijn de afgelopen jaren meerdere projecten ondersteunt (zoals het onderzoek "discriminatie LHBTI op de arbeidsmarkt, afspraken met het Transgendertalent en Deventer WerkTalent). Gemeente zet de middelen vanuit het Ministerie in de vorm van subsidie in.

Bijlage

Terugblik is vooruitblik

Overzicht van de regenbooginitiatieven in Deventer 2014 - 2018

1. Elk jaar is de vlag gehesen op 11 oktober tijdens de internationale coming outday. Dit gebeurde op diverse locaties in de stad. Elk jaar nam de belangstelling toe. Scholen (Ettly Hillesum, Aventus, Saxion), FNV, Schouwburg, gemeente, museum, Ettly Hillesum Centrum, COC, enkele zorginstellingen (Humanitas – Ludgerus) stuk of 30 organisaties in de stad, hesen de regenboogvlag. Er zijn in dit kader diverse bijeenkomsten georganiseerd om stil te staan bij de positie van de doelgroep
2. Ludgerus en Humanitas voerden elk jaar de Rozeloper scanner uit. Beide instellingen hebben de keurmerk Rozeloper gekregen. Ondertussen is er contact geweest om het aantal Rozelopers in de stad uit te bereiden.
3. Werkgroep 50+ Roze Ouderen heeft een onderzoek gedaan onder de ouderen en zorginstellingen als het gaat om de positie van de betreffende doelgroep. Het rapport geeft een goed beeld. In dit kader zijn er op grond van de uitkomsten initiatieven ondernomen. Het rapport is tijdens een expertmeeting met het publiek besproken.
4. Er is een folder Roze Ouderen gepubliceerd om aandacht aan de doelgroep te schenken.
5. Onderzoek Arbeidsmarktdiscriminatie en LHBT door CAOP. Discriminatie op de arbeidsmarkt is een veelvuldig terugkomend thema. Naar aanleiding van het onderzoek uitgevoerd door het landelijke bureau CAOP, is dit thema diverse keren geagendeerd middels de expertmeetings en rondetafelgesprekken. Thema is toegeëigend door diverse organisaties zoals Deventer Werk talent, FNV, Het EHC. Het resulteerde in diverse initiatieven.
6. Deventer Werk talent en Gender Talent (een landelijke organisatie voor Transgenders) hebben elkaar gevonden en concrete afspraken gemaakt om de positie van Transgenders op de arbeidsmarkt te verbeteren. De medewerkers van DWT worden hierin getraind.
7. Er is een afstudeeropdracht (Saxion/Lectoraat) verleend aan een studente om zich verder te verdiepen in de kans gelijkheid op de arbeidsmarkt. FNV (Netwerk Roze FNV) en de werkgroep Diversiteit hebben afspraken over gemaakt en deze uitgewerkt in een programma om de conclusies van het onderzoek te vertalen concrete acties. Eerste stappen zijn gezet.
8. De Werkgroep Diversiteit en haar partners (zoals het EHC – COC) hebben in samenwerking met de ondernemers, HRM's van diverse organisaties een expertmeeting georganiseerd met aandacht voor discriminatie – uitsluiting – netwerk.
9. Bespreekbaar maken van het thema binnen de groepen waar het nog taboe was, is ook redelijk opgepakt door de organisaties. In dit kader vonden er interviews plaats onder mensen uit de doelgroep. Dit resulteerde in een boekje (Turkse lesbiennes). Naar aanleiding hiervan is er een discussie in de bibliotheek met diverse groepen en mensen geweest. Ook de St. Ouderen Deventer schonk aandacht aan middels een

meeting. Constatie is dat het nog een lange weg te gaan is om de acceptatie van de LHBT'ers binnen gemeenschappen met een andere achtergrond te realiseren. Inmiddels heeft Centrum voor Diversiteit en Samenleving een programma ontwikkeld om het bespreekbaar te maken onder jongeren, ouderen en vrouwen. Zij willen de kennis en ervaringen via een interactieve website delen om meer bewustwording en openheid te creëren.

10. Aandacht voor de positie van vluchtelingen/asielzoekers die zelf tot de LHBT behoren. Met name het COC en het AZC Schalkaar (COA) hebben zich actief ingezet en op de locatie diverse initiatieven ondernomen om aandacht te vragen aan positie van de doelgroep op het AZC.
11. In het kader van de participatieverklaring statushouders hebben wij met de programma's die wij draaiden aandacht besteed aan de kernwaarden (o.a. vrijheid, gelijkwaardigheid, zelfbeschikkingsrecht, solidariteit e.d.) in de Nederlandse samenleving en het belang ervan aangegeven.
12. GGD en Vluchtelingenwerk hebben elkaar in het aanbieden van het programma participatieverklaring gevonden door aandacht aan de seksualiteit te schenken. Met de GGD zijn wij nog in gesprek om de aandacht aan dit thema in het algemeen en LHBT in het bijzonder onder de doelgroep asielzoekers voor te zetten.
13. In haar jeugdmonitor schenkt de GGD aandacht aan het thema LHBT – Seksualiteit.
14. Zowel het EHC als het COC hebben voorlichting op de scholen verzorgd of de scholieren ontvangen. Zij hebben ook aan de onderzoeksoopdrachten van scholieren gewerkt (waaronder het onderzoek vanuit Saxion Hogeschool). Zo zijn er goede contacten ontstaan.
15. Ieder jaar wordt Anne Frank krant op de basisscholen (groep 7 en 8) verspreid om het belang van de strijd tegen discriminatie te onderstrepen.
16. Brecht Festival is inmiddels een traditie in Deventer geworden. Elk jaar is er rondom de dag van mensenrechten op 10 december aandacht aan het thema.
17. Met de prijs van "Verschil" staan wij elk jaar (21 maart) stil bij om de organisaties en mensen, die zich inzet tegen elke vorm van discriminatie in het zonnetje te zetten.
18. Meldpunt Discriminatie behandelt de discriminatieklachten. Er is vanuit het Meldpunt veel aandacht aan de discriminatie gevallen op grond van de seksuele geaardheid. Tot nu zijn er geen schrijvende gevallen te noemen. Met het aantal meldingen valt mee. Dat is ook een teken van dat in Deventer een grote mate van acceptatie van en veiligheid voor de doelgroep is.
19. Naast de hierboven genoemde activiteiten en acties, heeft het COC Deventer e.o. de volgende activiteiten opgezet en uitgevoerd:
 - Versterken van de positie van het COC als organisatie. Kader – bestuur – achterban
 - Implementatie rapport 50+ roze ouderen, een samenwerking met de zorginstellingen met een folder en expertmeeting tijdens het coming-outday 2017
 - Voorlichting op scholen (bovenbouw PO en Voortgezet Onderwijs – HBO) in 2017
 - Stedelijke activiteiten om de discriminatie tegen te gaan zoals campagne om huis aan huis bladen, de dag van antidiscriminatie, mensenrechten, informatie en voorlichting aan diverse organisaties in de stad (2017)
 - Het project inclusieve ondernemerschap en netwerk op de arbeidsmarkt om een netwerk te vormen. Eerste expertmeeting is in 2017 geweest. Eerste gesprekken

met de werkgevers en doelgroep vonden in 2017 plaats. Dit project krijgt een voortgang.

- Het onderzoek LHBT en discriminatie i.s.m. de Saxion en FNV (2017). Een werkgroep buigt zich over de conclusies en aanbevelingen om een vervolg aan te geven.
 - Inspanningen om het kunstproject Regenboogstad Deventer van de grond te krijgen. Een werkgroep gevormd en de werkzaamheden op gang gebracht.
 - Publicatie (website, krant, folder, flyer, boekjes). Werkgroep Communicatie van het COC is hierin actief geweest bijvoorbeeld na de aanslag in Orlando.
 - Samenwerking met de bibliotheek i.v.m. de roze boekenkast en culturele activiteiten (exposities zoals “Mannelijk naakt”), literatuurcollectie, films, Boekenweek
 - COC heeft diverse acties ondernomen richting de politiek – pers – sociale media – sportwereld
 - Activiteiten zoals “Men Meet Men”, Cocktail maatjesproject asielzoekers, Ladies lounge (ontmoetingsmiddagen in een veilige omgeving)
 - De laatste tijd is er steeds meer aandacht voor diversiteit in de sport, met name over de zichtbaarheid van LHBT-ers. De John Blankenstein Foundation is op dit moment bezig met het uitrollen van een campagne, ‘#UnlabelME’, om aandacht te vragen voor de acceptatie van lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen en transgenders in het algemeen en in de georganiseerde sport in het bijzonder. In samenwerking met sportverenigingen in Deventer e.o. kunnen we dit thema uitwerken, wellicht door gebruik te maken van de materialen die deze stichting heeft ontworpen. COC organiseert ook diverse sportactiviteiten bijvoorbeeld IJssel Dykes onder een groep vrouwen.
 - Uitbundig stilgestaan bij het jubileum van het COC (40 jaar) met diverse programma’s
 - COC ontvangt jaarlijks een structurele waarderingssubsidie voor de organisatie
20. Regionale samenwerking met Enschede, Hengelo, Zwolle, Lelystad ondersteund door Movisie. Ook het verzorgingsgebied van COC lift regelmatig mee met de activiteiten. Inmiddels is de gemeente Zutphen ook dankzij deze inspanningen een roze gemeente. Dit geldt ook voor de Provincie Overijssel als een regenboogprovincie. Aan dit proces heeft Deventer en het COC actief bijgedragen middels kennis en netwerk. Deventer is goed voorbeeld.
21. Kunstproject Regenboog is in uitvoering: 23 juni 2018 (roze zaterdag) is de uitvoering (na lange aanloop van planning) gestart met de kishokjes. Er was veel animo vanuit de bevolking. Het proces (keuze van de identiteit) is verfilmd (anoniem). Er is een film van gemaakt. Deze wordt in 2019 op diverse locaties in Deventer getoond.
22. In 2018 zijn twee voorstellingen op Vlier gespeeld door theater aan Z. Hier waren 150 leerlingen bij aanwezig. Daarnaast zijn er ook voorbereidingen voor meer theatervoorstellingen voor jongeren op scholen en wijkcentra gestart. Er is een workshop diversiteit gegeven bij Bosch Nefit en zijn twee trainingen in de voorbereiding bij bedrijven. Onderwerp diversiteit op de arbeidsmarkt.
23. Er is een initiatief gestart (eind 2018 en begin 2019) met een werkgroep Regenboog (bestaande uit mensen met verschillende culturele achtergronden). Zij voeren gesprekken met mensen met verschillende culturele achtergronden. Daarnaast

worden de mensen afzonderlijk geïnterviewd en geportretteerd. Er wordt een boek over de vooroordelen binnen bepaalde culturen opgesteld. Dit ter verheldering waarom er taboes zijn. Voor de continuïteit van deze activiteit organiseert de werkgroep "Roze Cafés" (om de 2 maanden). Deze cafés zijn vrij toegankelijk voor iedereen. Er wordt ook een interactieve website opgezet voor de groepen, die nog met taboes leven.

24. Verlichting van de Wilhelminabrug op 14 februari 2019 is een goede start voor de nieuwe periode. Het is een teken dat Deventer 365 dagen lang een regenboogstad is.