

Nota voor burgemeester en wethouders

Team
DEV-BLD

Onderwerp

Plan van aanpak Arbeidsmarkt

1- Notagegevens		2- Bestuursorgaan	
Notanummer	2019-000551	<input checked="" type="checkbox"/> B & W	21-05-2019
Datum	17-03-2019	<input type="checkbox"/> Raad	--
Programma:		<input type="checkbox"/> Burgemeester	--
07 Inkomens-voorziening en arbeidsmarkt		College van B & W	
Portefeuillehouder Weth. Walder		- Burgemeester	- Weth. Grijsen
		- Weth. De Geest	- Weth. Verhaar
		- Weth. Walder	- Weth. Rorink

Besluitenlijst	d.d.	d.d.	d.d.
<input type="checkbox"/> Akkoordstukken	--	<input checked="" type="checkbox"/> Openbaar	21-05-2019
		<input type="checkbox"/> Besloten	--

Routing	d.d.	par.	
Programmamanager	27-03-2019	<input type="checkbox"/> adj.secr.	--
Wethouder	29-03-2019	<input checked="" type="checkbox"/> gem.secr.	15-05-2019
Regiemanager	28-03-2019	BIS Openbaar	
		Status	

Bijlagen

B & W d.d.: 21-05-2019

Besloten wordt:

- 1 In te stemmen met het plan van aanpak Samen aan de Slag met Arbeidsmarktbeleid;
- 2 De raad te verzoeken om wensen en bedenkingen op het plan van aanpak mee te geven;
- 3 De raadsmededeling vast te stellen en aan te bieden aan de raad;
- 4 de nota en het besluit openbaar te maken.

Financiële aspecten:

Financiële gevolgen voor de gemeente?	Nee
Begrotingswijziging	Nee

Voorstel openbaarmaking conform Wet Openbaarheid Bestuur (Wob)

- De nota en het besluit openbaar te maken
- De nota en het besluit openbaar te maken vergezeld van bijgaand persbericht
- De nota en het besluit openbaar te maken nadat
- De nota en het besluit openbaar te maken, behalve...
- Het besluit openbaar te maken, maar niet de nota, gelet op artikel:
- De nota en het besluit niet openbaar te maken, gelet op artikel:

Kennisgeving/ Bekendmaking Awb

Kennisgeving (publicatie) conform Awb	Nee
Bekendmaking conform Awb	Nee

ADVIESRADEN:

Toelichting

Inleiding

In Deventer is in 2018 een basis gelegd voor het arbeidsmarktbeleid met een hele duidelijke missie en ambitie in de startnotitie "Samen aan de slag met Arbeidsmarktbeleid". Voor de zomer heeft ook de raad geconcludeerd dat er met deze startnotitie voldoende basis ligt om aan de slag te gaan en dat er tevens een sterke wens is om dit verder uit te werken. Met dit voorstel kunnen de ambities uit de startnotitie worden omgezet naar concrete uitvoeringsagenda's in cocreatie met ondernemers en onderwijs. In het plan van aanpak beschrijven wij hoe we de cocreatie willen vormgeven.

Beoogd resultaat

Concrete uitvoeringsagenda's opgesteld met onderwijs en ondernemers om een stevige impuls te geven aan een betere functionerende arbeidsmarkt in de regio Deventer.

Kader

Uitvoeringsplan Iedereen Actief 2019
Samen aan de slag met Arbeidsmarktbeleid
Agenda Clean Techregio
Bestuursakkoord 2018
raadsmededeling nav motie regie en uitvoering werkmakelaar oost d.d. 1-2-2019.

Argumenten voor en tegen

Met dit plan van aanpak gaan we uitvoering geven aan de missie en ambities: Vestigingsklimaat, Human Capital en Creëren van werkgelegenheid uit de startnotitie Samen aan de slag met Arbeidsmarktbeleid.

We verbeteren het vestigingsklimaat door het faciliteren en stimuleren van bedrijvigheid samen met onze partners. De mismatch tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt wordt verkleind door o.a. te zorgen voor een goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Tot slot zetten we in op het creëren van werkgelegenheid door het stimuleren van sociaal ondernemen, inzet Social Return, oplossingen te vinden voor het aan het werk helpen van langdurig werklozen.

Samen met ondernemers en onderwijs aan de slag.

De uitvoeringsagenda's op de thema's Vestigingsklimaat, Human Capital en Creëren van werkgelegenheid worden opgesteld in cocreatie met ondernemers en onderwijs uit Deventer. De uitkomsten uit het recent regionaal uitgevoerde Louter onderzoek kunnen hierin goed worden meegenomen. Vragen die we gaan beantwoorden in de uitvoeringsagenda's zijn: wat er nog nodig is om de ambities te realiseren en wie zich verantwoordelijk voelt om een actie (al dan niet gezamenlijk) op te pakken.

Procesvoorstel richting de raad in het plan van aanpak.

In het plan van aanpak Samen aan de slag met Arbeidsmarktbeleid is het proces opgenomen voor de uitwerking van de missie en ambities van de gemeente Deventer. In les 1 uit het dossier Werkmakelaar Oost wordt aanbevolen om met de door de raad op 16 mei 2018 besproken startnotitie "Samen aan de slag met de arbeidsmarkt" uit te werken in een door de raad vastgestelde visie. Als we kijken naar de inhoud van de startnotitie Samen aan de slag met Arbeidsmarktbeleid dan is daarin een hele duidelijke missie en ambitie geformuleerd door de gemeente. Tijdens de bespreking van 16 mei 2018 is door de raad geconcludeerd dat er met deze startnotitie voldoende basis ligt om aan de slag te gaan en dat er tevens een sterke wens is om dit te concretiseren. Voor de zomer worden de actieplannen aan de raad gepresenteerd. Deze plannen zijn dan door de 3 O's gevuld conform het bijgevoegde plan van aanpak.

Extern draagvlak (partners)

Ondernemers en onderwijs (o.a. het DEP) worden actief betrokken in dit traject. We geven samen vorm aan de uitvoeringsagenda's.

Financiële consequenties

De bestaande beleidscapaciteit wordt ingezet om samen met de relevante stakeholders de verschillende

uitvoeringsplannen vorm te geven. Bij de uitvoeringsagenda's wordt ook de investeringsbehoefte inzichtelijk gemaakt. Hierover zal zo nodig separate besluitvorming plaatsvinden conform afspraken in kader van de begroting 2020. Uitgangspunt is dat de gevraagde investeringen binnen de programma's passen.

Aanpak/uitvoering

De raad wordt geïnformeerd via een raadsmedeling over dit plan van aanpak en krijgt de gelegenheid haar wensen en bedenkingen daarop mee te geven. In juni zijn 3 momenten gepland waarop de 3 pijlers nader worden voorzien van een concreet actieplan door de 3 O's gezamenlijk.

RAADSMEDEDELING

Onderwerp Plan van aanpak Arbeidsmarkt

Mededelingennr 2019-000551
Team DEV-BLD

Portef.houder
BenW-besluit d.d.:

Weth. Walder
21 mei 2019

1. Inleiding: waarom deze mededeling

In Deventer is in 2018 een basis gelegd voor het arbeidsmarktbeleid met een hele duidelijke missie en ambitie in de startnotitie "Samen aan de slag met Arbeidsmarktbeleid". Uw raad heeft tijdens de bespreking op 16 mei 2018 geconcludeerd dat er met de startnotitie "samen aan de slag met Arbeidsmarktbeleid" voldoende basis ligt om aan de slag te gaan en dat er tevens een sterke wens is om deze visie op de arbeidsmarkt verder uit te werken. Dit proces geven we samen met de twee andere O's vorm, het onderwijs en de ondernemers. De uitvoering is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Dit proces is als bijlage bijgevoegd.

2. Kader

- Uitvoeringsplan Iedereen Actief 2019
- Samen aan de slag met Arbeidsmarktbeleid
- Agenda Clean Techregio
- Bestuursakkoord 2018

3. Kern van de boodschap

Met dit plan van aanpak komen we tot concrete uitvoeringsagenda's met onderwijs en ondernemers om een stevige impuls te geven aan een betere functionerende arbeidsmarkt in de regio Deventer. Voor de zomer ontvangt u de concrete actieplannen.

4. Nadere toelichting

Deventer missie

Onze missie is te werken aan een sociaaleconomisch sterke stad waar zoveel mogelijk mensen aan het werk zijn, door het realiseren van een kwalitatief goed vestigingsklimaat, door beter in te spelen op vragen van bedrijven en door samen te werken met onderwijs, kennisinstellingen, ondernemingen, regio, brancheorganisaties en overheden.

Ambities

Uitgangspunt is dat arbeidsmarktbeleid een van de centrale thema's is bij gemeentelijke kaderstelling en in samenwerking met onze partners. Arbeidsmarktbeleid is een verbindend thema dat in de uitvoeringspraktijk continu aandacht krijgt.

Bij bovenstaande missie zijn de volgende ambities geformuleerd:

- a. Vestigingsklimaat verbeteren: faciliteren en stimuleren van bedrijvigheid samen met onze partners
onder meer door de bereikbaarheid, het ondernemersklimaat, netwerkbevordering met andere bedrijven en de vestigingsmogelijkheden voor bedrijven, de aantrekkelijkheid van de werkomgeving en de woonkansen voor human capital te versterken
- b. Verkleinen van mismatch tussen vraag en aanbod op arbeidsmarkt.
onder meer door met de partners aan de slag te gaan om de vacatures in bepaalde sectoren beter te kunnen vullen en te zorgen voor een goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

- c. Het creëren van werkgelegenheid voor langdurig werklozen.
onder meer door bedrijven te vragen ons oplossingen te helpen vinden voor het aan het werk helpen van langdurig werklozen, stimuleren van sociaal ondernemerschap en Social Return doorontwikkelen binnen en buiten de organisatie.

Om deze ambities te realiseren is structurele samenwerking met onderwijs en ondernemers een must. De uitvoeringagenda's die nodig zijn op de thema's Vestigingsklimaat, Human Capital, Creëren van Werkgelegenheid worden dan ook in proces van co-creatie gemaakt met ondernemers en onderwijs uit de stad.



gemeente
Deventer



PLAN VAN AANPAK

**SAMEN AAN DE SLAG
MET DE ARBEIDSMARKT**

INHOUDSOPGAVE

blz.

1. Inleiding	3
2. Onze ambities	3
3. Uitvoeringsagenda	4

1. Inleiding

In Deventer is in 2018 met de startnotitie 'Samen aan de slag met arbeidsmarktbeleid' een basis gelegd voor het arbeidsmarktbeleid. In het nu voorliggende plan van aanpak beschrijven we hoe we de ambities uit die startnotitie omzetten naar een concrete uitvoeringsagenda, waarbij we zowel in de voorbereiding als in de uitvoering nauw samenwerken met onderwijs en ondernemers.

2. Onze ambities

We hebben onze ambities al verwoord in de startnotitie 'Samen aan de slag met arbeidsmarktbeleid'. Voor de volledigheid zullen we ze hier nogmaals benoemen en kort toelichten, mede in relatie tot de uitkomsten van het uitgevoerde onderzoek van Louter¹.

1. Aan de slag met arbeidsmarktbeleid



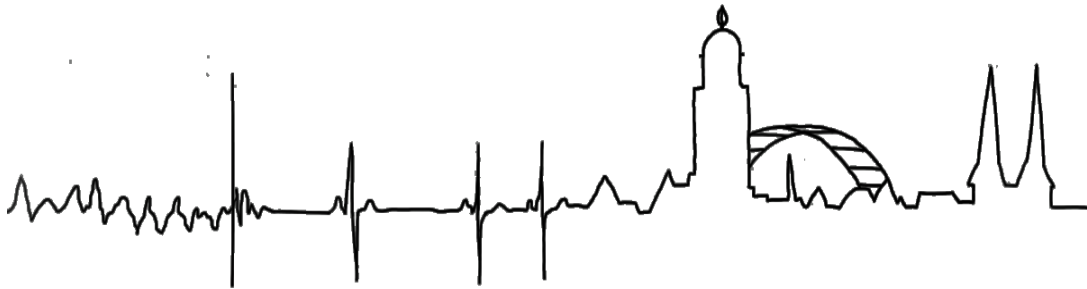
“Voor het goed functioneren van de arbeidsmarkt zijn direct of indirect diverse ‘beïnvloedende factoren’ van belang, zoals de bedrijvigheid (economie en vestigingsplaatsfactoren), het arbeidsaanbod (via de bevolking en woonaantrekkelijkheid) en het onderwijs”².

De arbeidsmarkt is een domein overstijgend thema. Want het gaat over veel meer dan ‘werk’. De arbeidsmarkt (en effectief arbeidsmarktbeleid) gaat ook over wonen, bereikbaarheid, ruimte om te ondernemen, goede dienstverlening aan ondernemers en beschikbare en gekwalificeerde mensen. Bij effectief arbeidsmarktbeleid komen 3 belangrijke thema’s samen: economie, werk & inkomen, onderwijs. Om onze ambities te realiseren is samenwerking met onderwijs en ondernemers een must. De rol van de gemeente verandert daarin. We willen niet alleen maar kaders stellen, maar we willen (over domeinen heen) samenwerken, faciliteren en uitvoeren. De uitvoeringsagenda, die nodig is om de komende jaren werk te maken van werk, wordt daarom samen gemaakt met ondernemers en onderwijsinstellingen uit de stad.

¹ Onderzoeksrapport Bureau Louter (2018) ‘De arbeidsmarkt van de CTNV-regio’

² Idem

2. Vestigingsklimaat verbeteren



“Het versterken van de economie is cruciaal. Om bestaande bedrijven optimaal te laten functioneren dienen vestigingsplaatsfactoren zoals de beschikbare ruimte, een goede bereikbaarheid en een op maat gesneden arbeidsaanbod op orde te zijn”.³

Het is belangrijk om ervoor te zorgen dat ondernemers en bedrijven zich hier (in de regio) willen vestigen en/of gevestigd blijven. En dat mensen (toekomstige en huidige werknemers) graag in onze stad (blijven of komen) wonen. Dat betekent: ruimte om te ondernemen, goede dienstverlening aan ondernemers, goede bereikbaarheid, aantrekkelijk en betaalbaar woningaanbod en een bruisende stad.

3. Verkleinen van de mismatch tussen vraag en aanbod



“De kwaliteiten van de beroepsbevolking dienen zo goed mogelijk bij de vereisten vanuit het bedrijfsleven aan te sluiten”.⁴

Steeds meer werkgevers hebben moeite om hun vacatures te vervullen. De kwaliteiten van beschikbare werkzoekenden komen niet altijd een-op-een overeen met de functie-eisen van werkgevers. Een onderwijsaanbod dat aansluit bij de behoefte van de arbeidsmarkt is van cruciaal belang, zowel voor huidige als toekomstige werknemers. Om de mismatch te verkleinen is bijvoorbeeld een goed op- om- en bijscholingsaanbod noodzakelijk. Maar ook om ervoor te zorgen dat meer jongeren voor opleidingen kiezen die de beste kans bieden op betaald werk.

³ Idem

⁴ Idem

aandachtsgebied doen, ontwikkelen, initiëren, faciliteren of investeren voor een goed functionerende arbeidsmarkt.

Het gaat om zo'n 20 overwegingen. We gaan werk maken van deze overwegingen. Jaarlijks zetten we een aantal overwegingen centraal in de uitvoeringsagenda.

Uitvoeringsagenda

De werksessie en het werk maken van het Louter-onderzoek leidt tot een door de 3 O's gezamenlijk opgestelde en gedragen uitvoeringsagenda voor de komende jaren. Deze uitvoeringsagenda zal elk half jaar geactualiseerd en waar nodig bijgesteld worden. Over de opbrengst (de resultaten en maatschappelijke impact) van de uitvoeringsagenda zal periodiek gerapporteerd worden aan college, raad en belangrijke stakeholders.

4. Planning

<i>Onderwerp:</i>	<i>Planning:</i>	<i>Status</i>
3 O's werksessie 'Verbeteren vestigingsklimaat'	11 juni 2019	
3 O's werksessie 'Verkleinen mismatch'	13 juni 2019	
3 O's werksessie 'Creëren werkgelegenheid voor langdurig werklozen'	20 juni 2019	
Opstellen uitvoeringsagenda 3 O's Arbeidsmarkt 2019 – 2022	Juli – augustus 2019	
Vaststellen door College van uitvoeringsagenda 3 O's Arbeidsmarkt 2019 - 2022	September 2019	Besluitvormend
Raadspresentatie Uitvoeringsagenda 3 O's Arbeidsmarkt 2019 – 2022	Oktober 2019	Informerend