

**Nota** voor burgemeester en wethouders

Team  
DEV-PRO

**Onderwerp**

Bijstellen ambitieverklaring RIVUS

1- Notagegevens		2- Bestuursorgaan	
Notanummer	2019-000793	<input checked="" type="checkbox"/> B & W	28-05-2019
Datum	07-05-2019	<input type="checkbox"/> Raad	--
Programma:		<input type="checkbox"/> Burgemeester	--
03 Leefomgeving		<b>College van B &amp; W</b>	
Portefeuillehouder Weth. Rorink		- Burgemeester	- Weth. Grijsen
		- Weth. De Geest	- Weth. Verhaar
		- Weth. Walder	- Weth. Rorink

Besluitenlijst	d.d.	d.d.	d.d.
<input type="checkbox"/> Akkoordstukken	--	<input checked="" type="checkbox"/> Openbaar	28-05-2019
		<input type="checkbox"/> Besloten	--

Routing	d.d.	par.	
Programmamanager	07-05-2019	<input type="checkbox"/> adj.secr.	--
Portefeuillehouder	23-05-2019	<input checked="" type="checkbox"/> gem.secr.	23-05-2019
		BIS Openbaar	
		Status	

Bijlagen

Bijgestelde ambitieverklaring

B & W d.d.: 28-05-2019

Besloten wordt:

- 1 De bijgestelde ambitieverklaring RIVUS te onderschrijven;
- 2 de burgemeester te verzoeken wethouder Rorink volmacht te verlenen om de ambitieverklaring te ondertekenen;
- 3 de nota en het besluit openbaar te maken.

**Financiële aspecten:**

Financiële gevolgen voor de gemeente?	Nee
Begrotingswijziging	Nee

**Voorstel openbaarmaking conform Wet Openbaarheid Bestuur (Wob)**

- De nota en het besluit openbaar te maken
- De nota en het besluit openbaar te maken vergezeld van bijgaand persbericht
- De nota en het besluit openbaar te maken nadat
- De nota en het besluit openbaar te maken, behalve...
- Het besluit openbaar te maken, maar niet de nota, gelet op artikel:
- De nota en het besluit niet openbaar te maken, gelet op artikel:

**Kennisgeving/ Bekendmaking Awb**

Kennisgeving (publicatie) conform Awb	Nee
Bekendmaking conform Awb	Nee

## ADVIESRADEN:

Moet een van de adviesraden gehoord worden of op de hoogte gesteld?

Nee

## Toelichting

### Inleiding

RIVUS houdt zich bezig met de realisatie van de doelen in de afvalwaterketen zoals gesteld in het Bestuursakkoord Water. In RIVUS werken Waterschap Drents Overijsselse Delta en de gemeenten Zwolle, Kampen, Staphorst, Zwartewaterland, Dalfsen, Raalte, Olst-Wijhe en Deventer samen. De samenwerking geschiedt op basis van een ambitieverklaring. Uw college heeft de vorige versie van deze ambitieverklaring in september 2014 vastgesteld.

De opgave voor ruimtelijke adaptatie wordt nu aan de opgave van RIVUS toegevoegd. Ruimtelijk adaptatie is de aanpassing van de ruimtelijke inrichting aan de gevolgen van klimaatverandering.

Het Deltaplan Ruimtelijke adaptatie (DPRA) is een gezamenlijk nationaal plan van gemeenten, waterschappen, provincies en het Rijk met concrete acties en doelen voor de verantwoordelijke overheden. In het DPRA is afgesproken om een landelijk dekkende samenwerkingsstructuur van werkregio's voor Ruimtelijke adaptatie te formeren. De werkregio die voor West-Overijssel is bepaald valt geografisch samen met RIVUS. RIVUS staat hier echter niet primair voor aan de lat. Hoewel er raakvlakken zijn is klimaatadaptatie echt een andere opgave dan samenwerking op het gebied van de afvalwaterketen. De klimaatopgave kan in RIVUS worden ondergebracht maar er zijn ook andere mogelijkheden om dit te organiseren. Er zou een geheel nieuwe organisatie opgebouwd kunnen worden. Het ligt wel voor de hand om de RIVUS organisatie hiervoor in te zetten. De organisatie staat immers al en is vol in bedrijf. Uit onderzoek is gebleken dat het onderbrengen in RIVUS feitelijk de beste optie is. (zie bijlage 'Advies over inpassing van klimaatadaptatie in RIVUS)

Inpassing kan niet zomaar, hier moet de RIVUS organisatie op worden aangepast. Zo maakt de provincie op dit moment geen onderdeel uit van RIVUS maar zal speciaal voor dit onderwerp aansluiten. Om vorm te geven aan de aanpassing van de RIVUS organisatie dient de ambitieverklaring te worden aangepast. In de ambitieverklaring wordt naast de ambitie tevens de organisatievorm beschreven alsmede de wijze van dekken van de kosten. Bijgevoegd treft u het concept van de aangepaste ambitieverklaring aan.

Wethouder Rorink heeft zitting in het bestuurlijk overleg van RIVUS. Op 20 maart 2019 heeft het bestuurlijk overleg RIVUS ingestemd met het voorstel om de werkregio voor de klimaatadaptatie onder te brengen binnen de RIVUS organisatie en om een hiertoe aangepaste ambitieverklaring ter vaststelling aan het college aan te bieden.

### Beoogd resultaat

De organisatie van RIVUS in lijn brengen met de nieuw toegevoegde opgave inzake klimaatadaptatie door het vaststellen van een bijgestelde ambitieverklaring.

### Kader

Bestuursakkoord Water (BAW, mei 2011):

- Dit BAW kent voor de afvalwaterketen de volgende doelstellingen: besparen/minder meerkosten (380 miljoen €/jaar in 2020 landelijk) door effectief investeren en efficiënt uitvoeren; professionaliseren operationeel beheer; innoveren met oog op duurzaamheid; verminderen kwetsbaarheid.

Deltaplan Ruimtelijke Adaptatie:

- Het Deltaplan Ruimtelijke adaptatie is een gezamenlijk nationaal plan van gemeenten, waterschappen, provincies en het Rijk met concrete acties en doelen voor de verantwoordelijke overheden. Het plan versnelt het proces van de implementatie van ruimtelijke adaptatie en maakt de aanpak minder vrijblijvend. Het bevat doelen, werkwijze en monitoring van de uitvoering.

Bestuursakkoord Klimaatadaptatie

- Op 20 November 2018 is het bestuursakkoord klimaatadaptatie afgesloten. Rijk, IPO, UvW en VNG geven met dit akkoord een impuls aan de aanpak en uitvoering van klimaatadaptatie conform het Deltaplan Ruimtelijke adaptatie.

### Argumenten voor en tegen

De werkregio West Overijssel/RIVUS geldt in Nederland als één van de koplopers en zo wordt deze regio ook bij Deltaplan Ruimtelijke Adaptatie herkend. Dit blijkt uit hoe de RIVUS-partners klimaatadaptatie in uitvoeringsprojecten meenemen en uit het aantal en de diversiteit van de gremia en netwerken waarin deze regio participeert. Deze positie wil RIVUS vasthouden. Het inrichten van RIVUS als werkregio inzake het Deltaplan Ruimtelijke Adaptatie is hierin een logische stap.

Op het gebied van klimaatadaptatie is Deventer al enkele jaren behoorlijk actief. Dat willen we graag zo houden. RIVUS richt zich dan ook vooral op die onderdelen van de klimaatopgave die door samenwerking leiden tot meerwaarde of op opgaves die het gebied van een individuele gemeente overstijgen. RIVUS doet het werk van de gemeenten niet over en neemt dat ook niet over. Een voorbeeld kan dat verhelderen. De opgave voor veel water in de stedelijke omgeving is lokaal van karakter en wordt door Deventer al ten volle onderzocht en wordt ook reeds opgeactueerd. Hier voegt samenwerking in RIVUS verband dus geen of beperkt waarde toe. Op het gebied van droogte is de problematiek duidelijk grens en organisatie overstijgend en voegt RIVUS juist veel waarde toe. Ook op het gebied van het uitwisselen van kennis zal RIVUS een belangrijke rol spelen.

### Extern draagvlak (partners)

Met het inrichten van RIVUS voor de klimaatopgave zetten we een belangrijke stap inzake het Deltaplan Ruimtelijke Adaptatie en het Bestuursakkoord Klimaatadaptatie zoals dat wordt beoogd door VNG, Rijk, IPO en UvW.

De partners waar we de samenwerking mee aangaan werken al jaren succesvol samen op het gebied van de afvalwaterketen. Zij allen zijn het er over eens dat RIVUS het juiste vehicle is om de opgaves uit het bestuursakkoord klimaatadaptatie vorm te geven.

### Financiële consequenties

De extra kosten voor 2019 en 2020 worden geraamd op totaal € 300.000. Vanuit het onlangs gesloten bestuursakkoord klimaatadaptatie is 20 miljoen beschikbaar gesteld als cofinanciering voor o.a. procesondersteuning. Door RIVUS is subsidie aangevraagd en verkregen voor cofinanciering van het onderdeel klimaatadaptatie. Dit betekent dat € 75.000 is toegekend voor 2019 en € 75.000 voor 2020. De partners dienen zelf de resterende kosten van € 75.000 per jaar te dekken in 2019 en 2020.

De voorgestelde verdeelsleutel : Provincie 1/3 deel, het waterschap 1/3 deel en gemeenten 1/3 deel. Ieder van de 8 gemeenten brengt een gelijk deel in. Dat betekent voor Deventer dus een extra inbreng van € 3.125. Dit kan worden gedekt binnen product 32 Riolerings en Waterhuishouding.

### Aanpak/uitvoering

Wethouder Rorink zal bestuurlijk deel blijven nemen aan de stuurgroep RIVUS. Hij heeft klimaatadaptatie in de volle breedte in zijn portefeuille. Mochten er onderwerpen met een sterk ruimtelijke impact geagendeerd worden dan zal voorafgaand aan het bestuurlijk overleg afstemming met portefeuillehouder Ruimte plaatsvinden. Geadviseerd wordt om Wethouder Rorink volmacht te verlenen om de bijgestelde ambitieverklaring te mogen ondertekenen.

Er zal binnen RIVUS een platform Klimaatadaptatie worden samengesteld vanuit de afvaardiging van de deelnemende partners. Hierin zullen naast deskundigen 'water' ook deskundigen 'ruimte' worden betrokken. In de bijlage 'Advies over inpassing van Klimaatadaptatie in RIVUS' worden de activiteiten van het Platform Klimaatadaptatie beschreven.

The logo for RIVUS, featuring the word "RIVUS" in a bold, blue, sans-serif font. To the right of the text is a stylized graphic element consisting of overlapping blue and green shapes that resemble a wave or a folded piece of paper.

**RIVUS**

# Ambitieverklaring

**gezamenlijk afvalwaterbeheer en  
klimaatadaptatie**

Zwolle, 28 maart 2019

A decorative footer graphic at the bottom of the page, featuring overlapping blue and green shapes on the left side that transition into a solid green bar on the right.

**Gezamenlijk afvalwaterbeheer West-Overijssel**

---

**Bestuursakkoord Water**  
**Bestuursakkoord Klimaatadaptatie**

---

## **Ambitieverklaring RIVUS gezamenlijk afvalwaterbeheer en klimaatadaptatie in het kader van Bestuursakkoord Water en Bestuursakkoord Klimaatadaptatie**

Het college van **gemeente Dalfsen**,  
in dezen vertegenwoordigd door  
wethouder de heer R. van Leeuwen .....

alsmede het college van **gemeente Deventer**,  
in dezen vertegenwoordigd door  
wethouder de heer F.J.L. Rorink .....

alsmede het college van **gemeente Kampen**,  
in dezen vertegenwoordigd door  
wethouder de heer J.P. van der Sluis .....

alsmede het college van **gemeente Olst-Wijhe**,  
in dezen vertegenwoordigd door  
wethouder de heer M. Blind .....

alsmede het college van **gemeente Raalte**,  
in dezen vertegenwoordigd door  
wethouder de heer J. van Loevezijn .....

alsmede het college van **gemeente Staphorst**,  
in dezen vertegenwoordigd door  
wethouder de heer L. Mulder .....

alsmede het dagelijks bestuur van **Waterschap Drents Overijsselse Delta**,  
in dezen vertegenwoordigd door  
dagelijks bestuurslid de heer K. Spijkervet .....

alsmede het college van **gemeente Zwartewaterland**,  
in dezen vertegenwoordigd door  
wethouder de heer M. Slingerland .....

alsmede het college van **gemeente Zwolle**,  
in dezen vertegenwoordigd door  
wethouder de heer E.W. Anker .....

alsmede Provinciale staten van de **Provincie Overijssel**,  
in dezen vertegenwoordigd door

.....

.....

## OVERWEGENDE

- dat samenwerking tussen waterschap en gemeenten in de jaren 2000 tot 2010 heeft geleid tot een structurele besparing van tenminste 3 miljoen euro per jaar, vanaf 2010;
- dat in mei 2011 het Rijk, de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG), het Interprovinciaal Overleg (IPO), de Unie van Waterschappen (UvW) en de Vereniging van waterbedrijven in Nederland (Vewin) het Bestuursakkoord Water (BAW) hebben ondertekend;
- dat dit BAW de volgende doelstellingen kent :
  - besparen/minder meerkosten van 380 miljoen euro per jaar in 2020 door effectief investeren en efficiënt uitvoeren;
  - professionaliseren operationeel beheer;
  - innoveren met oog op duurzaamheid;
  - verminderen kwetsbaarheid;
- dat deze doelstellingen tot stand zijn gekomen op basis van het Landelijk Feitenonderzoek;
- dat voor de regio West-Overijssel een regionaal feitenonderzoek is uitgevoerd;
- dat in dit regionaal feitenonderzoek kansen worden onderkend die in het verlengde liggen van het BAW;
- dat de potentiële besparing uit het regionaal feitenonderzoek voor 2020 5 miljoen euro per jaar bedraagt;
- dat uit het regionaal feitenonderzoek nog niet is op te maken hoe bovenstaande potentiële besparingen over de deelnemende organisaties verdeeld zijn;
- dat deze verdeling volgt uit het vervolgproces;
- dat het voor het halen van de ambities noodzakelijk is de organisatie van de samenwerking nader in te richten;
- dat het noodzakelijk is afspraken te maken over het verdelen van arbeid en kosten tussen partijen;
- dat dit begin 2013 is gebeurd met het professionaliseren en doorstarten van de samenwerking onder de naam RIVUS;
- dat op 8 februari 2013 de Ambitieverklaring door de bestuurders van alle RIVUS partners is ondertekend, met als integraal onderdeel de notities 'Organisatiemodel GAWO' en 'Kosten- en urenverdeling GAWO';
- dat in de Ambitieverklaring de potentiële besparing uit het regionale feitenonderzoek, van 5 miljoen euro per jaar in 2020, als financiële doelstelling is overgenomen;
- dat daarna de samenwerking is geïntensiveerd, ondermeer met het opstellen en uitvoeren van een Plan van Aanpak RIVUS 2013-2015;
- dat op 4 juni 2014 door de Visitatiecommissie is geconstateerd dat de optelsom van de besparingsambities van de regionale samenwerkingsverbanden in 2020 100 miljoen euro per jaar lager is dan de ambitie van het Bestuursakkoord Water;



- dat tijdens de bestuurlijke bijeenkomsten RIVUS op 6 december 2013 en 20



**RIVUS**

juni 2014 is geconstateerd dat de projecten verlengen levensduur en renovatietechnieken een miljoen euro per jaar meer besparen dan berekend in het regionaal feitenonderzoek;

- dat vervolgens op 20 juni 2014 door alle RIVUS partners is besloten om de financiële besparingsdoelstelling uit de Ambitieverklaring aan te passen van 5 naar 6 miljoen euro per jaar;
- dat vervolgens de Ambitieverklaring is aangepast en bestuurlijk ondertekend, d.d. 17 september 2014;
- dat vanwege het aflopen van het Plan van Aanpak RIVUS 2013 - 2015 een nieuw Programma RIVUS 2016 - 2020 is opgesteld;
- dat dit programma enige wijzigingen telt t.o.v. het huidige programma, met name een verandering in activiteiten en in de operationele organisatie, waardoor de Ambitieverklaring d.d. 17 september 2014 niet meer geheel in lijn is met het programma.
- dat vervolgens tijdens de bestuurlijke bijeenkomst op 1 juli 2016 is besloten om de Ambitieverklaring en bijbehorende notities te actualiseren.
- dat de Ambitieverklaring is aangepast en bestuurlijk ondertekend, d.d. 9 december 2016;
- dat naar aanleiding van het onderzoek in 2018 uitgevoerd door het Expertteam klimaatadaptatie RIVUS en de opdracht vanuit het Deltaplan Plan Ruimtelijke Adaptatie (DPRA) een werkregio te vormen, het bestuurlijk overleg RIVUS op 20 maart 2019 heeft besloten de werkregio West – Overijssel t.b.v. klimaatadaptatie in de RIVUS organisatie onder te brengen.

Waarbij:

- o Positionering binnen de RIVUS organisatie adequaat en efficiënt doorgevoerd kan worden en synergievoordelen oplevert.
- o De scope van de afvalwaterketen verbreed wordt naar integrale ruimtelijke aspecten.
- o De zeven ambities vanuit de DPRA (regionale stresstesten en risicodialogen in 2019 en 2020) binnen de werkregio gerealiseerd gaan worden.
- o Provincie Overijssel voor dit thema deel uitmaakt van het samenwerkingsverband.
- o De gevolgen voor RIVUS qua organisatie, betrokken partners en interne- en externe kosten zijn beschreven in bijlagen 1 en 2.

# KOMEN HET VOLGENDE OVEREEN

## Voor wat betreft het Bestuursakkoord Water

1. De doelstellingen die worden nagestreefd zijn:
  - a. het realiseren van een duurzamere waterketen;
  - b. het vergroten van de professionaliteit in het operationeel beheer van de afvalwaterketen;
  - c. het vergroten van de robuustheid (= laten afnemen van de kwetsbaarheid) van de organisatie van beheer van de afvalwaterketen;
  - d. het realiseren van een besparing van 6 miljoen euro per jaar in 2020.
2. Er wordt samengewerkt conform de notitie 'Organisatiemodel RIVUS' die integraal onderdeel uitmaakt van deze ambitieverklaring.
3. De personele inzet en de kosten van de samenwerking worden verdeeld conform notitie 'Kosten- en urenverdeling RIVUS' die integraal onderdeel uitmaakt van deze ambitieverklaring.
4. In de periode medio 2016 - 2020 wordt gewerkt aan het realiseren van de kansen/activiteiten waarbij het Programma RIVUS 2016 – 2020 als basis heeft gediend.
5. Mocht de besparingsdoelstelling met het Programma RIVUS niet haalbaar zijn, dan ligt er voor het RIVUS samenwerkingsverband een inspanningsverplichting om te zoeken naar andere mogelijkheden om tóch tot de totale besparing oplopend tot '6 miljoen euro per jaar in 2020' te komen.

## Voor wat betreft het thema Klimaatadaptatie zijn de volgende aanvullingen van toepassing

6. Het realiseren van een duurzame waterketen, waarbij de scope verbreed wordt naar ruimte en alles wat daarmee samenhangt.
7. Voor het thema klimaatadaptatie wordt gewerkt conform het organisatiemodel RIVUS.
8. De personele inzet en de kosten van de samenwerking ten aanzien klimaatadaptatie worden verdeeld conform de hieronder aangegeven kostenverdeling RIVUS.
9. In de periode 2019 en 2020 wordt gezamenlijk gewerkt aan het realiseren van zeven ambities vanuit het Delta Plan Ruimtelijke Adaptatie, waarbij met name samengewerkt wordt als er sprake is van meerwaarde. Deels zijn deze activiteiten in het werkplan klimaatadaptatie 2019 opgenomen. Hiervoor wordt het platform klimaatadaptatie ingesteld.

## Bijlagen

De volgende bijlagen maken integraal onderdeel uit van deze ambitieverklaring:

- 1a. Notitie 'Organisatiemodel RIVUS' d.d. 16 september 2016; v.w.b. klimaatadaptatie uitgebreid met 1b. aanvulling organisatiemodel d.d. 20 maart 2019;
- 2a. Notitie 'Kosten- en urenverdeling RIVUS' d.d. 16 september 2016; v.w.b. klimaatadaptatie uitgebreid met 2b. de aanpassing kostenverdeling d.d. 20 maart 2019

## Bijlage 1a.

### Organisatiemodel RIVUS d.d. 16 september 2016

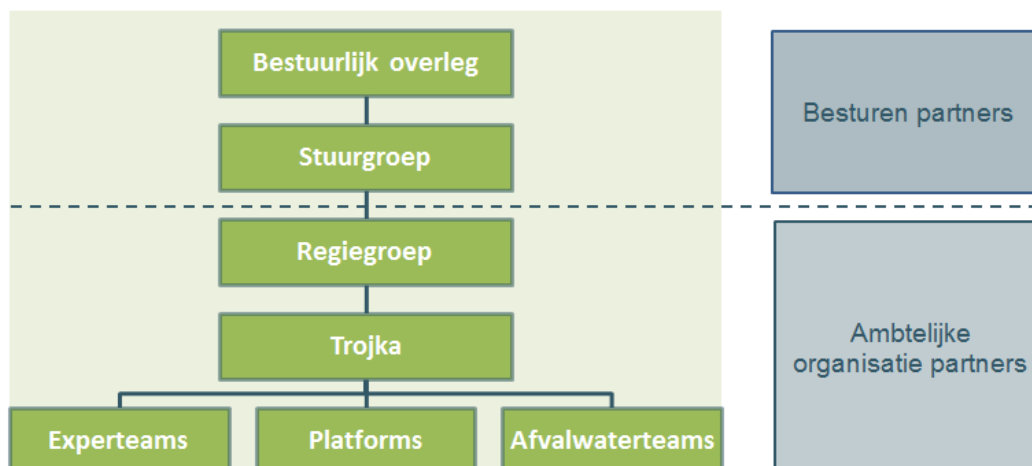
(integraal onderdeel van de ambitieverklaring)

#### Inleiding

Vanaf februari 2013 wordt samengewerkt onder de naam RIVUS. Daartoe is een professionele organisatie (virtueel) neergezet die voldoende is geëquipeerd. Deze notitie gaat over het richten, inrichten en verrichten, of ook wel gezegd: 'hoe gaan we het doen', van deze organisatie. Het beschrijft de taken en verantwoordelijkheden van de diverse rollen.

#### Organisatie RIVUS

RIVUS functioneert in een complexe omgeving. Er zijn verschillende belanghebbenden, werkgroepen en uitvoeringsorganisaties. Daarbij wordt ook bestuurlijke verantwoording afgelegd. Dit stelt eisen aan de organisatie en daarop is de organisatievorm afgestemd. De organisatie van RIVUS is weergegeven in onderstaand schema.



Opgemerkt wordt dat de gemeenteraden en het algemeen bestuur van het waterschap ook een eigen bestuurlijke verantwoordelijkheid hebben, los van het 'bestuurlijk overleg RIVUS'.

#### Rollen en niveaus

De verschillende geledingen binnen RIVUS hebben verschillende rollen en niveaus. Dit is schematisch als volgt samengevat.

		<i>Niveau</i>	<i>Organisatie</i>	<i>Producten</i>
<b>RIVUS</b>	<b>Richten</b>	Strategisch	Bestuurlijk overleg / Stuurgroep	Ambitieverklaring
	<b>Inrichten</b>	Tactisch	Regiegroep	Programma en jaarplan
	<b>Verrichten</b>	Operationeel	Trojka	Dagelijkse aansturing
			Experteams	Concrete resultaten en kennisontwikkeling
			Afvalwaterteams	Concrete resultaten en kennisontwikkeling
		Platforms	Concrete resultaten en kennisontwikkeling	
<b>Partners</b>			Individuele organisaties	Implementatie programma resultaten

Het **strategisch besturingsniveau** wordt ook wel het ‘richten’ van de organisatie genoemd. Welke visie is er op externe ontwikkelingen? Welke doelen wil de organisatie in de komende periode bereiken? Op het strategische niveau worden de lijnen uitgezet voor alle bouwstenen zoals mensen, middelen, structuur en cultuur, partners.

Het **tactische besturingsniveau** wordt wel het ‘inrichten’ genoemd. Daarbij gaat het in de eerste plaats om de tactische of meerjarenplanning (1 tot 3 jaar). Hierbij vindt een toedeling plaats van mensen en middelen aan organisatie-eenheden die bepaalde resultaatverplichtingen hebben gekregen. In de tweede plaats gaat het om (her)inrichten van de organisatie.

Op het **operationele besturingsniveau** worden alle bouwstenen afzonderlijk bestuurd (termijn minder dan een jaar). De werkzaamheden zijn gericht op de uitvoering van de tactische kaders.

In het geval van RIVUS kan er op laatstgenoemd niveau onderscheid gemaakt worden tussen gezamenlijke activiteiten en activiteiten die binnen de afzonderlijke organisaties van de partners plaatsvinden.

## Betrokkenen

Elke groep, zoals weergegeven in het organisatieschema, moet ook op de juiste wijze bemenst worden. Hieronder een overzicht van de deelnemende partijen per groep.

Groep	Deelnemers
Bestuurlijk Overleg	Per deelnemende organisatie 1 vertegenwoordiger en de programmamanager
Stuurgroep	Verspreid over de drie afvalwaterteams: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 gemeentelijke bestuurders (1 is voorzitter)</li> <li>• 1 waterschapsbestuurder</li> <li>• Programmamanager</li> </ul>
Regiegroep	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (Programma)managers (of coördinatoren) van de betrokken organisaties (deelnemers met doorzettingskracht binnen hun organisatie)</li> <li>• Vertegenwoordiger Vitens</li> <li>• Programmamanager</li> <li>• Programma-adviseur</li> <li>• Programmasecretaris</li> </ul>
Expertteams	Experts van de betrokken organisaties (1 per team vervult rol als coördinator/trekker)
Afvalwaterteams	Medewerkers afvalwaterketen van de betrokken gemeenten en waterschap (1 per team vervult rol als coördinator)
Platforms	Verschilt specifiek per platform (1 per platform vervult rol als trekker)

De Trojka (programmamanager, programma-adviseur en programmasecretaris) bestaat uit vertegenwoordigers van gemeente en waterschap.

## Taken en verantwoordelijkheden

Elke groep heeft zijn eigen rol in de organisatie. Hieronder worden de taken en verantwoordelijkheden per groep en voor specifieke deelnemers binnen RIVUS weergegeven.

Bestuurlijk Overleg	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doen van richtinggevende uitspraken over de producten van RIVUS en het functioneren van de samenwerking</li> <li>• Dragen zorg voor bestuurlijk draagvlak binnen eigen organisaties (risico)</li> <li>• Bestuurlijk opdrachtgever voor de stuurgroep</li> </ul>
Stuurgroep	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bewaken van de bestuurlijke ambities</li> <li>• Sturen en steunen van de regiegroep</li> <li>• Bestuurlijk opdrachtnemer van het bestuurlijk overleg</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestuurlijk opdrachtgever van de regiegroep</li> <li>• Draagt zorg voor bestuurlijke draagvlak in bestuurlijk overleg</li> </ul>
Regiegroep	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sturende kracht van het samenwerkingsverband</li> <li>• Opstellen en evalueren jaarplan</li> <li>• Via programmamanager opdrachtgever van de expertteams, platforms en afvalwaterteams</li> <li>• Draagt zorg voor de voortgang van de realisatie van de producten en de implementatie van de RIVUS producten in de organisatie.</li> <li>• Vertaalt op handen zijnde besluiten binnen regiegroep naar de eigen organisatie; toetst intern of voorstellen haalbaar zijn (capaciteit, draagvlak)</li> <li>• Signaleert en rapporteert als er problemen zijn wat betreft uitvoer van taken van 'eigen' medewerkers (capaciteit, draagvlak) en zoekt in samenspraak met programmamanager naar oplossingen.</li> <li>• Opdrachtnemer van de stuurgroep</li> <li>• Draagt zorg voor voldoende bemensing van de expertteams, platforms, afvalwaterteams en Trojka</li> </ul>
Expertteams en platforms	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontwikkelen van de deelproducten zoals die zijn verwoord in het programma</li> <li>• Uitvoeren opdracht volgens planning</li> <li>• Uitwerken van de deelproducten tot concrete voorstellen voor implementatie</li> <li>• Afleggen verantwoording aan opdrachtgever</li> </ul>
Afvalwater-teams	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vormen de verbindende schakel tussen RIVUS en de eigen organisatie.</li> <li>• Oppakken van de taken die hen worden opgedragen vanuit de regiegroep</li> <li>• Adviserende rol bij het opstellen van jaarprogramma's</li> <li>• Afleggen van verantwoording aan de regiegroep</li> <li>• Zijn proactief door zelf de kansen op te pakken en koppelen dit terug aan de regiegroep zodat de andere afvalwaterteams hier ook van kunnen leren</li> </ul>
Programma-manager	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opzetten van een programmaorganisatie, waarin tenminste de volgende werkzaamheden zijn belegd: inhoudelijke uitvoering, communicatie, financiën en projectondersteuning.</li> <li>• Voorbereiden en evalueren van het programma en het jaarplan</li> <li>• Coördineren van alle RIVUS activiteiten, op het inhoudelijke, financiële en communicatievlak</li> <li>• Bewaken van de voortgang</li> <li>• Signaleren van kansen voor RIVUS en deze omzetten naar acties</li> <li>• Gevraagd en ongevraagd adviezen geven aan de regiegroep en stuurgroep</li> <li>• Opdrachtnemer van de regiegroep, legt verantwoording af aan de regiegroep</li> <li>• Budgetverantwoordelijk</li> <li>• Dagelijkse leiding (besluitvorming)</li> <li>• Is secretaris van de Stuurgroep</li> <li>• Aansturing van de expertteams, platforms en afvalwaterteams</li> <li>• Opstellen projectopdrachten voor de uit te voeren werkzaamheden aan expertteams, platforms, afvalwaterteams etc.</li> </ul>
Programma-adviseur	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jaagt inhoudelijk de expert- en afvalwaterteams en platforms aan en bewaakt de warme overdracht van producten</li> <li>• Ondersteunt de expertteams, platforms en afvalwaterteams door kennis in te brengen vanuit andere samenwerkingsverbanden.</li> <li>• Voert daar waar nodig onderzoek uit voor de RIVUS partners</li> <li>• Helpt de partners bij de implementatie van de producten</li> <li>• Geeft gevraagd en ongevraagd adviezen aan de programmamanager, expertteams, afvalwaterteams, platforms en de regiegroep</li> </ul>
Programma-secretaris	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ondersteunt de programmamanager en –adviseur</li> <li>• Zorgt voor de voorbereiding van de diverse vergaderingen zoals de regiegroep en de bestuurlijke overleggen.</li> <li>• Draagt zorg voor archivering van stukken en verstrekken van actuele informatie via Extranet</li> </ul>

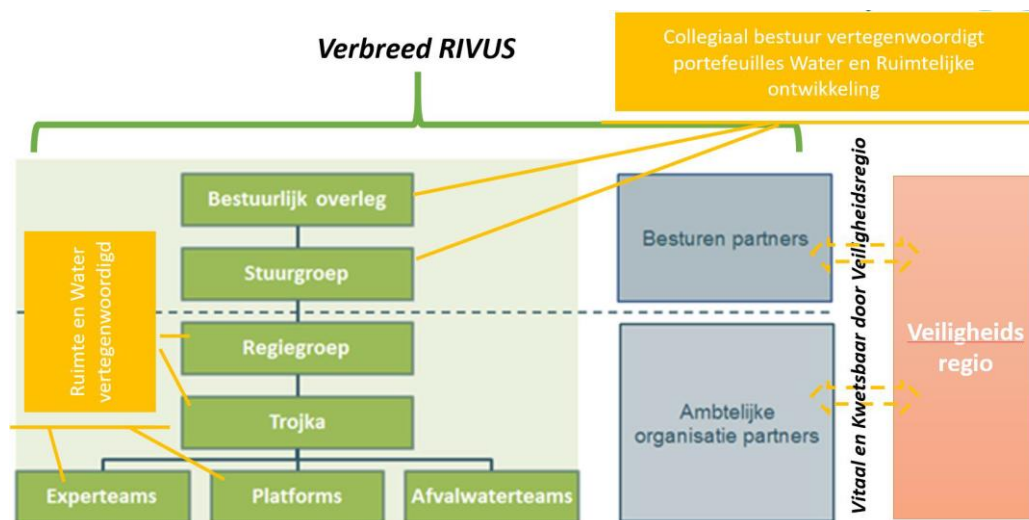
## Bijlage 1b.

### Aanvulling organisatiemodel d.d. 20 maart 2019

i.v.m. uitbreiding RIVUS naar werkregio West Overijssel i.v.m. Klimaatadaptatie

#### Organisatie RIVUS

Ten aanzien van het thema klimaatadaptatie wordt het samenwerkingsverband verbreed met de provincie Overijssel. De organisatievorm wordt voor verbreed RIVUS in onderstaand schema weergegeven:



#### Betrokkenen

**Bestuurlijk overleg:** wordt voor het thema klimaatadaptatie aangevuld met een bestuurder van Provincie Overijssel. Het bestuurlijk overleg wordt collegiaal vertegenwoordigd ten aanzien van de portefeuilles water en ruimtelijke ontwikkeling.

**Stuurgroep:** wordt voor het thema klimaatadaptatie collegiaal vertegenwoordigd ten aanzien van de portefeuilles water en ruimtelijke ontwikkeling.

**Regiegroep:** wordt zonedig voor het thema klimaatadaptatie aangevuld met een manager van provincie Overijssel.

**Platform klimaatadaptatie:** wordt vanuit de provincie Overijssel aangevuld met een medewerker klimaatadaptatie. Vanuit de overige organisaties nemen naast medewerkers uit de vakgroep water ook medewerkers uit de vakgroep ruimte deel. Vanuit alle deelnemende organisaties neemt 1 medewerker deel aan het platform.

**Trojka:** wordt t.a.v. het thema klimaatadaptatie zonedig aangevuld met de projectmanager klimaatadaptatie.

**Projectmanager klimaatadaptatie:** wordt ca. 10 tot 12 uur per week ingezet voor klimaatadaptatie. Hij-zij zorgt voor aansturing van het platform klimaatadaptatie.

## Bijlage 2a.

### **Kosten- en urenverdeling RIVUS d.d. 16 september 2016**

#### **Externe kosten:**

De externe kosten bedragen maximaal EURO 150.000 per jaar.

De externe kosten worden verdeeld op basis van de verhouding 2/9 en 7/9:

- Waterschap 2/9 deel = € 33.300.
- Gemeenten 7/9 deel = € 116.700.

Motivatie: Er zijn 9 gelijkwaardige partijen die de kosten verdelen. Ze zijn echter wel verschillend van omvang en daarmee in draagkracht. Het waterschap en de 2 grote gemeenten moeten ongeveer even veel bijdragen. Daarom de verhoging van de bijdrage van het waterschap tot 2/9. Deze verdeling wordt als meest rechtvaardig beschouwd.

Het gemeentelijke deel wordt verder verdeeld op basis van de inwoneraantallen. De grootste gemeenten dragen het meeste bij, daarmee wordt recht gedaan aan de omvang van de afvalwatertaak. Voor de concrete bedragen, zie de bijlage.

Iedere deelnemende partij stort vooraf het vastgestelde bedrag. Eén partij beheert de gezamenlijke geldpot. Dit is de gemakkelijkst te beheren en de meest transparante manier. Iedere andere constructie gaat meer tijd (en dus ook geld) kosten. Overschrijding van het budget externe kosten kan niet zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de regiegroep. De overschrijdingen worden verdeeld naar rato van bovenstaande verdeelsleutel.

#### **Interne kosten:**

De interne kosten (uren) van het bestuurlijk overleg, de stuurgroep, de regiegroep, de afvalwaterteams en de implementatiewerkzaamheden binnen de eigen organisatie worden beschouwd als reguliere inzet in het kader van de eigen zorgplicht. Iedere organisatie moet daar zelf voor zorgen, er worden geen uren en kosten verrekend.

Voor wat betreft de expertteams/platforms kan worden gesproken over een extra inzet.

Afgesproken is dat:

- De gemeenten Dalfsen, Olst-Wijhe, Staphorst en Zwartewaterland minimaal 10 dagen per jaar besteden voor ET/Platform;
- De gemeenten Deventer, Kampen, Raalte en Zwolle minimaal 25 dagen per jaar besteden;
- Het waterschap minimaal 50 dagen per jaar besteedt.

Er vindt geen verrekening plaats. Iedere partij is verantwoordelijk voor de eigen inzet en kan daarop worden aangesproken. Aan het einde van het jaar wordt er verantwoord en geëvalueerd.

**Overige zaken:**

De gemeente Zwolle is beheerder van het gezamenlijke RIVUS budget. De beheerder legt verantwoording af aan de programma-manager.

**Berekening verdeling externe kosten**

<b>Gemeente</b>	<b>Aantal inwoners per 1-1-2011</b>	<b>Percentage van het geheel</b>	<b>Verdeling externe kosten (bedragen in €)</b>
			2/9 wgs en 7/9 gemeenten
Dalfsen	27313	7,00%	8.167
Deventer	98737	25,40%	29.634
Kampen	50403	13,00%	15.167
Olst Wijhe	17502	4,50%	5.250
Raalte	36688	9,40%	10.967
Staphorst	16179	4,20%	4.900
Zwartewaterland	22018	5,70%	6.650
Zwolle	120355	30,90%	36.050
Totaal gemeenten	389195	100%	116.668
Waterschap			33.332
Totaal budget			150.000



## Bijlage 2b.

### **Aanpassing kostenverdeling d.d. 20 maart 2019**

i.v.m. uitbreiding RIVUS naar werkregio West Overijssel i.v.m. Klimaatadaptatie

#### **Externe kosten en cofinanciering:**

Benodigd budget voor proceskosten t.a.v. projectmanager klimaatadaptatie, proces stresstesten en proces risicodialogen bedragen (zie tevens werkplan): € 150.000, jaarlijks in 2019 en 2020.

Er is vanuit het bestuursakkoord klimaatadaptatie, op 20 november 2018 vastgesteld dat 50% cofinanciering mogelijk is. Dit betekent dat de eigen inbreng € 75.000 per jaar (2019 en 2020) bedraagt.

Motivatie verdeling: Het budget als volgt te verdelen: 1/3 deel WDOOD, 1/3 deel Provincie Overijssel en 1/3 deel gemeenten. Ieder dus € 25.000 jaarlijks. Waarbij de gemeenten onderling € 25.000 verdelen (een ieder 1/8 deel van € 25.000).

De te maken kosten worden ingezet voor een veel bredere scope dan alleen de waterketen. Om die reden wordt hiervoor geen RIVUS budget, geormerkt voor de waterketen, ingezet.

Daarnaast komt er een partner bij (provincie Overijssel) die ook gaat bijdragen in de kosten. In tegenstelling tot de waterketen zijn de verwachtingen dat het hierbij grotendeels om kosten gaat die ingezet zullen worden in het landelijk gebied (stresstesten moeten dit eerst uitwijzen). Bij provincie Overijssel en het WDOOD is de inspanning v.w.b. dit thema ook meer gericht op het landelijk gebied. Bij de gemeenten wordt een gelijke verdeling voorgesteld. Enerzijds omdat het om marginale kosten gaat en anderzijds omdat bij kleinere gemeenten het landelijk gebied vaker omvangrijker is dan bij de grotere gemeenten.

#### **Interne kosten:**

De interne kosten van het bestuurlijk overleg, de stuurgroep, de regiegroep, het platform klimaatadaptatie en de implementatiewerkzaamheden binnen de eigen organisatie worden beschouwd als reguliere inzet in het kader van de eigen zorgplicht.

De projectmanager klimaatadaptatie wordt wel uit de externe kosten gefinancierd.