

Nota voor burgemeester en wethouders

Team
DEV-BLD

Onderwerp

Uitvoeringsagenda Economie & Internationaal Beleid 2019-2022

1- Notagegevens		2- Bestuursorgaan	
Notanummer	2019-001003	<input checked="" type="checkbox"/> B & W	11-06-2019
Datum	28-05-2019	<input type="checkbox"/> Raad	--
Programma:		<input type="checkbox"/> Burgemeester	--
10 Economie, kunst en cultuur		College van B & W	
Portefeuillehouder Weth. Walder		- Burgemeester	- Weth. Grijsen
		- Weth. De Geest	- Weth. Verhaar
		- Weth. Walder	- Weth. Rorink

Besluitenlijst	d.d.	d.d.	d.d.
<input type="checkbox"/> Akkoordstukken	--	<input checked="" type="checkbox"/> Openbaar	11-06-2019
		<input type="checkbox"/> Besloten	--

Routing	d.d.	par.	
Programmamanager economie	29-05-2019	<input type="checkbox"/> adj.sec.	--
portefeuillehouder	29-05-2019	<input type="checkbox"/> gem.sec.	--
BIS Openbaar			
Status	Definitief 2019-06-12		

Bijlagen

Uitvoeringsagenda Economie & Internationaal Beleid

B & W d.d.: 11-06-2019

Besloten wordt:

- 1 De Uitvoeringsagenda Economie & Internationaal Beleid 2019-2022 en daarmee tevens de besteding van de gelden Agenda Economie voor 2019 vast te stellen;
- 2 met ingang van 2020 het huidige programma Economie, Kunst en Cultuur (10) te splitsen in een afzonderlijk programma Economie & Internationaal Beleid (met daarin de BBV taakvelden 3.1 Economische ontwikkeling, 3.3 Bedrijvenloket en bedrijfsregelingen en 3.4 economische promotie) en een programma Kunst en Cultuur (met daarin de BBV taakvelden 5.3 Cultuurpresentatie, -productie, -participatie, 5.4 Musea, 5.5 Cultureel erfgoed en 5.6 Media);
- 3 het raadsvoorstel en het ontwerp-raadsbesluit vast te stellen;
- 4 de stukken aan te bieden aan de raad;
- 5 de nota en het besluit openbaar te maken.

Financiële aspecten:

Financiële gevolgen voor de gemeente?	Nee
Begrotingswijziging	Ja

Voorstel openbaarmaking conform Wet Openbaarheid Bestuur (Wob)

- De nota en het besluit openbaar te maken
- De nota en het besluit openbaar te maken vergezeld van bijgaand persbericht
- De nota en het besluit openbaar te maken nadat
- De nota en het besluit openbaar te maken, behalve...
- Het besluit openbaar te maken, maar niet de nota, gelet op artikel:
- De nota en het besluit niet openbaar te maken, gelet op artikel:

Kennisgeving/ Bekendmaking Awb

Kennisgeving (publicatie) conform Awb
Bekendmaking conform Awb

Nee
Nee

ADVIESRADEN:

Moet een van de adviesraden gehoord worden of op de hoogte gesteld?

Nee

Toelichting

Inleiding

De Uitvoeringsagenda Economie & Internationaal Beleid geeft overzicht in, en richting aan, de wijze waarop de gemeente Deventer de komende jaren (2019-2022) in nauwe samenwerking met ondernemers – en onderwijsinstellingen de Deventer economie een stevige impuls geeft. De uitvoeringsagenda is opgebouwd rond de volgende thema's:

- 1. Versterken van werklocaties:** In Deventer maken we werk van werk. Niet alleen is er ruimte voor de vestiging van bedrijven, we zetten actief in op het aantrekken en behouden van bedrijven. We werken aan nieuwe werklocaties (van Poort naar Port), maar ook aan het moderniseren, doorontwikkelen en toekomstbestendig maken van bestaande werklocaties.
- 2. Versterken economische structuur en ondernemersklimaat:** We investeren in de economische structuur en het ondernemersklimaat van Deventer. Ondernemers spelen een essentiële rol in de lokale economie, voor de werkgelegenheid en daarmee voor de vitaliteit van Deventer. We willen een MKB-vriendelijk klimaat, met ruimte voor ondernemerschap. Dit vraagt van onze kant goed samenspel, stevig accountmanagement en een proactieve opstelling. We willen dat Deventer zich nadrukkelijker toont aan de buitenwereld, ook in de samenwerkingsverbanden in de regio.
- 3. Aantrekkelijke stad & platteland:** De komende periode werken we verder aan Deventer als aantrekkelijke stad & platteland voor bewoners, bezoekers, bedrijven en talenten. We willen dat Deventer zich ook als aantrekkelijke stad en buitengebied nadrukkelijker toont aan de buitenwereld. We gaan het merk Deventer, de sterke kanten van onze gemeente en onze strategische doelen nadrukkelijker voor het voetlicht brengen.
- 4. Veerkrachtige arbeidsmarkt:** In Deventer maken we werk van de arbeidsmarkt. We versterken onze economische positie en zetten ons in voor voldoende variatie in werkgelegenheid. We werken samen met onze partners aan het opstellen van een uitvoeringsprogramma gericht op het verbeteren van het vestigingsklimaat, een goede aansluiting tussen beroepsonderwijs en bedrijfsleven en het creëren van werkgelegenheid voor langdurig werklozen.
- 5. Deventer internationale Hanzestad:** Voor Deventer bedrijven is internationaal werken een gegeven. Ondernemers zijn internationaal vanwege hun internationale medewerkers, opdrachten en export, inkoop en investeerders. Wij willen dit verder bevorderen. Daarnaast stimuleert de gemeente internationale maatschappelijke activiteiten. Dit omdat het internationaal beleid ook nauw verbonden is met de belangstelling en internationale activiteiten van diverse Deventer organisaties.

Per thema zijn in de uitvoeringsagenda de focus, concrete projecten en acties benoemd.

Beoogd resultaat

Vaststellen en uitvoering geven aan deze gemeentelijke uitvoeringsagenda. Onderdeel van de uitvoeringsagenda is de besteding van de gelden van de Agenda Economie voor 2019.

Kader

- DeVisie 2020
- Bestuursakkoord 2018-2022

- Plan van Aanpak en Startnotities DEP (2018)

Argumenten voor en tegen

Voor: deze gemeentelijke uitvoeringsagenda geeft overzicht in, en richting aan, de wijze waarop de gemeente Deventer de komende jaren (2019-2022) de Deventer economie een stevige impuls geeft.

Tegen: De regierol van de gemeente binnen de lokale/ regionale economie is beperkt. Een uitvoeringsagenda met als vertrekpunt een goede samenwerking tussen overheid, ondernemers en onderwijs biedt echter een goede basis voor het invullen van deze beperkte gemeentelijke regierol.

Extern draagvlak (partners)

De lokale samenwerking tussen overheid, ondernemers en onderwijs is vormgegeven in het Deventer Economisch Perspectief (DEP). In het DEP zijn MKB Deventer, Deventer Kring Werkgevers, Stichting Bedrijvenparkmanagement Deventer, VNO- NCW regio midden, onderwijsinstellingen en de gemeente Deventer vertegenwoordigd.

Het DEP heeft een gezamenlijke focus gekozen om drie kansrijke thema's/ clusters van projecten op te pakken: Werklocaties van de Toekomst, Slimme Campusstad en Verbindende Kennisstad.

De basis voor het DEP is het gezamenlijke besef dat samenwerking en regie essentieel zijn om vanuit de driehoek ondernemers – overheid – onderwijs de Deventer economie een stevige impuls te geven.

Financiële consequenties

Onderdeel van de uitvoeringsagenda is de besteding van de gelden van de Agenda Economie. Bij de begroting 2018 is structurele vrije budgetruimte gereserveerd voor de Agenda Economie van € 300.000 per jaar (in 2019 € 400.000).

Voor 2019 is de besteding van de gelden uit de Agenda Economie als volgt:

- € 100.000,-: bijdrage Stadshof (reeds besloten - bij de primaire begroting 2019)
- € 20.000,-: bijdrage Centrum Innovatie Diergezondheid (reeds besloten - bij de primaire begroting 2019)
- € 100.000,-: extra bijdrage aan InDeventer tbv Citymarketing
- € 130.000,-: samenwerking DEP/ projectgelden
- € 50.000,-: revolving fund Gasfabriek/ ICT-talenten

Voorgesteld wordt om met ingang van 2020 het huidige programma Economie, Kunst en Cultuur (10) te splitsen in een afzonderlijk programma Economie & Internationaal Beleid (met daarin de BBV taakvelden 3.1 Economische ontwikkeling, 3.3 Bedrijvenloket en bedrijfsregelingen en 3.4 economische promotie) en een programma Kunst en Cultuur (met daarin de BBV taakvelden 5.3 Cultuurpresentatie, -productie, -participatie, 5.4 Musea, 5.5 Cultureel erfgoed en 5.6 Media).

De nadere uitwerking van het programma Economie & Internationaal Beleid, inclusief programmaplan en financiële begroting wordt als onderdeel van de begroting 2020 en meerjarenbegroting 2021-2023 aangeboden.

Aanpak/uitvoering

Deze uitvoeringsagenda heeft een dynamisch karakter. Jaarlijks wordt deze geëvalueerd. Medio 2020 wordt daarnaast de DeVisie 2020 geëvalueerd. Ook het DEP geeft periodiek de stand van zaken weer van de drie kansrijke clusters via een voortgangsrapportage. Dit kan leiden tot bijstelling van deze uitvoeringsagenda.

RAADSVOORSTEL

Onderwerp Uitvoeringsagenda Economie & Internationaal Beleid 2019-2022

Agendapunt

Portef.houder

Weth. Walder

Voorstelnummer 2019-001003

BenW-besluit d.d.:

11 juni 2019

Team DEV-BLD

Voorstel

1. De Uitvoeringsagenda Economie & Internationaal Beleid 2019-2022 en daarmee tevens de besteding van de gelden Agenda Economie voor 2019 vast te stellen.
2. Met ingang van 2020 het huidige programma Economie, Kunst en Cultuur (10) te splitsen in een afzonderlijk programma Economie & Internationaal Beleid (met daarin de BBV taakvelden 3.1 Economische ontwikkeling, 3.3 Bedrijvenloket en bedrijfsregelingen en 3.4 economische promotie) en een programma Kunst en Cultuur (met daarin de BBV taakvelden 5.3 Cultuurpresentatie, -productie, -participatie, 5.4 Musea, 5.5 Cultureel erfgoed en 5.6 Media).

Kern van het raadsvoorstel

De Uitvoeringsagenda Economie & Internationaal Beleid geeft overzicht in, en richting aan, de wijze waarop de gemeente Deventer de komende jaren (2019-2022) in nauwe samenwerking met ondernemers – en onderwijsinstellingen de Deventer economie een stevige impuls geeft. De uitvoeringsagenda is opgebouwd rond de volgende thema's:

1. Versterken van werklocaties: In Deventer maken we werk van werk. Niet alleen is er ruimte voor de vestiging van bedrijven, we zetten actief in op het aantrekken en behouden van bedrijven. We werken aan nieuwe werklocaties (van Poort naar Port), maar ook aan het moderniseren, doorontwikkelen en toekomstbestendig maken van bestaande werklocaties.

2. Versterken economische structuur en ondernemersklimaat: We investeren in de economische structuur en het ondernemersklimaat van Deventer. Ondernemers spelen een essentiële rol in de lokale economie, voor de werkgelegenheid en daarmee voor de vitaliteit van Deventer. We willen een MKB-vriendelijk klimaat, met ruimte voor ondernemerschap. Dit vraagt van onze kant goed samenspel, stevig accountmanagement en een proactieve opstelling. We willen dat Deventer zich nadrukkelijker toont aan de buitenwereld, ook in de samenwerkingsverbanden in de regio.

3. Aantrekkelijke stad & platteland: De komende periode werken we verder aan Deventer als aantrekkelijke stad & platteland voor bewoners, bezoekers, bedrijven en talenten. We willen dat Deventer zich ook als aantrekkelijke stad en buitengebied nadrukkelijker toont aan de buitenwereld. We gaan het merk Deventer, de sterke kanten van onze gemeente en onze strategische doelen nadrukkelijker voor het voetlicht brengen.

4. Veerkrachtige arbeidsmarkt: In Deventer maken we werk van de arbeidsmarkt. We versterken onze economische positie en zetten ons in voor voldoende variatie in werkgelegenheid. We werken samen met onze partners aan het opstellen van een uitvoeringsprogramma gericht op het verbeteren van het vestigingsklimaat, een goede aansluiting tussen beroepsonderwijs en bedrijfsleven en het creëren van werkgelegenheid voor langdurig werklozen.

5. Deventer internationale Hanzestad: Voor Deventer bedrijven is internationaal werken een gegeven. Ondernemers zijn internationaal vanwege hun internationale medewerkers, opdrachten en export, inkoop en investeerders. Wij willen dit verder bevorderen. Daarnaast stimuleert de gemeente internationale maatschappelijke activiteiten. Dit omdat het internationaal beleid ook nauw verbonden is met de belangstelling en internationale activiteiten van diverse Deventer organisaties.

Per thema zijn in de uitvoeringsagenda de focus, concrete projecten en acties benoemd.

Beoogd resultaat

Vaststellen en uitvoering geven aan deze gemeentelijke uitvoeringsagenda. Onderdeel van de uitvoeringsagenda is de besteding van de gelden van de Agenda Economie voor 2019.

Kader

- DeVisie 2020
- Bestuursakkoord 2018-2022
- Plan van Aanpak en Startnotities DEP (2018)

Argumenten ten behoeve van de raad

Voor: deze gemeentelijke uitvoeringsagenda geeft overzicht in, en richting aan, de wijze waarop de gemeente Deventer de komende jaren (2019-2022) de Deventer economie een stevige impuls geeft.

Tegen: De regierol van de gemeente binnen de lokale/ regionale economie is beperkt. Een uitvoeringsagenda met als vertrekpunt een goede samenwerking tussen overheid, ondernemers en onderwijs biedt echter een goede basis voor het invullen van deze beperkte gemeentelijke regierol.

Ketenpartners/ participatie

De lokale samenwerking tussen overheid, ondernemers en onderwijs is vormgegeven in het Deventer Economisch Perspectief (DEP). In het DEP zijn MKB Deventer, Deventer Kring Werkgevers, Stichting Bedrijvenparkmanagement Deventer, VNO- NCW regio midden, onderwijsinstellingen en de gemeente Deventer vertegenwoordigd. Het DEP heeft een gezamenlijke focus gekozen om drie kansrijke thema's/ clusters van projecten op te pakken: Werklocaties van de Toekomst, Slimme Campusstad en Verbindende Kennisstad. De basis voor het DEP is het gezamenlijke besef dat samenwerking en regie essentieel zijn om vanuit de driehoek ondernemers – overheid – onderwijs de Deventer economie een stevige impuls te geven.

Financiële consequenties

Onderdeel van de uitvoeringsagenda is de besteding van de gelden van de Agenda Economie. Bij de begroting 2018 is structurele vrije budgetruimte gereserveerd voor de Agenda Economie van € 300.000 per jaar (in 2019 € 400.000).

Voor 2019 is de besteding van de gelden uit de Agenda Economie als volgt:

- € 100.000,-: bijdrage Stadshof (reeds besloten - bij de primaire begroting 2019)
- € 20.000,-: bijdrage Centrum Innovatie Diergezondheid (reeds besloten - bij de primaire begroting 2019)
- € 100.000,-: extra bijdrage aan InDeventer tbv Citymarketing
- € 130.000,-: samenwerking DEP/ projectgelden
- € 50.000,-: revolving fund Gasfabriek/ ICT-talenten

Voorgesteld wordt om met ingang van 2020 het huidige programma Economie, Kunst en Cultuur (10) te splitsen in een afzonderlijk programma Economie & Internationaal Beleid (met daarin de BBV taakvelden 3.1 Economische ontwikkeling, 3.3 Bedrijvenloket en bedrijfsregelingen en 3.4 economische promotie) en een programma Kunst en Cultuur (met daarin de BBV taakvelden 5.3 Cultuurpresentatie, -productie, -participatie, 5.4 Musea, 5.5 Cultureel erfgoed en 5.6 Media).

De nadere uitwerking van het programma Economie & Internationaal Beleid, inclusief programmaplan en financiële begroting wordt als onderdeel van de begroting 2020 en meerjarenbegroting 2021-2023 aangeboden.

Betrokkenheid van de raad

Deze uitvoeringsagenda heeft een dynamisch karakter. Jaarlijks wordt deze geëvalueerd. Medio 2020 wordt daarnaast de DeVisie 2020 geëvalueerd. Ook het DEP geeft periodiek de stand van zaken weer van de drie kansrijke clusters via een voortgangsrapportage. Dit kan leiden tot bijstelling van deze uitvoeringsagenda.

Burgemeester en wethouders van de gemeente Deventer,
de secretaris, de burgemeester,



M.A. Kossen



R.C. König

RAADSBESLUIT

Onderwerp Uitvoeringsagenda Economie & Internationaal Beleid 2019-2022
Voorstelnummer 2019-001003
Raadstafel d.d. --
Raadsvergadering

De raad van de gemeente Deventer,

Gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 11 juni 2019, nummer 2019-001003.

BESLUIT

- 1 De Uitvoeringsagenda Economie & Internationaal Beleid 2019-2022 en daarmee tevens de besteding van de gelden Agenda Economie voor 2019 vast te stellen.
- 2 Met ingang van 2020 het huidige programma Economie, Kunst en Cultuur (10) te splitsen in een afzonderlijk programma Economie & Internationaal Beleid (met daarin de BBV taakvelden 3.1 Economische ontwikkeling, 3.3 Bedrijvenloket en bedrijfsregelingen en 3.4 economische promotie) en een programma Kunst en Cultuur (met daarin de BBV taakvelden 5.3 Cultuurpresentatie, -productie, -participatie, 5.4 Musea, 5.5 Cultureel erfgoed en 5.6 Media).

Aldus vastgesteld in de openbare raadsvergadering van
De raad voornoemd,
de griffier,

de voorzitter,

A. Kerver

R.C. König



Uitvoeringsagenda economie en internationaal beleid (2019-2022)

Inhoud

Voorwoord	3
Inleiding	4
1. Versterken van werklocaties	5
2. Versterken economische structuur & ondernemingsklimaat	7
3. Aantrekkelijke stad & platteland	9
4. Veerkrachtige Arbeidsmarkt	11
5. Deventer internationale Hanzestad	12
6. Financiën	14
Bijlagen	15



Poort, port, portal

Aanpassen, daar zijn we altijd goed in geweest. Over de eeuwen heen heeft Deventer de veerkracht en flexibiliteit gehad om nieuwe handelsactiviteiten naar zich toe te trekken. Stokvis, boekdrukkunst, toerisme: via onze prachtige IJssel kwam er van alles aan wal en wisten wij er economische groei uit te halen.

En nu staan we voor nieuwe aanpassingen. Aanpassingen aan een nieuwe tijd, waarin we willen innoveren, onze economie duurzaam of zelfs circulair willen maken. Deventer heeft het potentieel om daarin een belangrijke rol te spelen. Denk aan het unieke profiel van S/Park, waar startups in de chemische industrie van de grond komen. Samen met de Gasfabriek en de Stadsentree vormen zij de Poort van Deventer - de etalage voor innovatie in Deventer.

Denk aan de ontwikkeling van een duurzame binnenhaven met containeroverslag. De Port of Deventer. Daarmee kunnen we onze charmant meanderende IJssel weer volop inzetten als een van de economische motoren van de stad.

Denk ook aan alle kennis in de stad. We willen onderwijs, bedrijfsleven en overheid in allerlei vormen laten samenwerken. Bijvoorbeeld binnen het Deventer Economisch Perspectief (DEP). Een van de ontwikkelingen waarop het DEP aanstuurt is de Stadscampus - het gebied rond het station, waar kennisbedrijven en onderwijs zijn gehuisvest. De kennis die via de Stadscampus wordt gebundeld en gedeeld vormt een portal. Een kennisportal waarmee we talentvolle hoogopgeleiden aan Deventer kunnen binden.

En zo houden we onze blik open. Zoeken we naar samenwerking - regionaal, maar ook internationaal. En blijven we werken aan een aantrekkelijke en welvarende stad voor inwoners, bedrijven en bezoekers. Door te koesteren wie we zijn, wat we hebben. En door aan te passen, want daar zijn we goed in.

Thomas Walder
Wethouder economie



Inleiding

INLEIDING

Deventer ligt aan de rijksweg A1, op een knooppunt van spoorverbindingen en aan de IJssel. Deze ligging, in combinatie met een historische Hanzestad, internationale traditie, een prachtig buitengebied en florierende werklocaties biedt grote economische potenties. De komende periode gaan we de economische potenties nog beter benutten om gemeente, inwoners en bedrijven kansen en welvaart te bieden. Er wordt geïnvesteerd in de economie van Deventer. Alle ingrediënten zijn aanwezig om succesvol te zijn: een actief bedrijfsleven waar we nauw mee samenwerken, regionale samenwerking, hoogwaardige kennisinstellingen en een aantrekkelijke woonomgeving met goede stedelijke voorzieningen. De gezamenlijke gekozen focus met ondernemers en onderwijs en het Bestuursakkoord met 'Lef en Liefde' vormen het vertrekpunt van deze Uitvoeringsagenda. Verder is DeVisie 2020 een bouwsteen voor deze Uitvoeringsagenda.

AMBITIE

De centrale ambitie die ten grondslag ligt aan deze Uitvoeringsagenda is, dat 'Deventer als authentieke partner in een sterke regio, werkt aan een florierend en toekomstbestendig economisch klimaat, met internationale uitstraling'. Toelichting: Deventer heeft daarbij een herkenbaar economisch profiel, met voldoende gevarieerde werkgelegenheid voor haar beroepsbevolking. De economie van Deventer is van grote toegevoegde waarde voor Oost Nederland. Hierbij wordt door de gemeente samengewerkt met het bedrijfsleven en onderwijs en wordt waar er toegevoegde waarde is op verschillende schaalniveaus (Cleantech, provincie Overijssel, Oost Nederland, Hanzesteden, nationaal en internationaal) geacteerd.

DEVENTER ECONOMISCH PERSPECTIEF

De lokale samenwerking tussen overheid, ondernemers en onderwijs is vormgegeven in het Deventer Economisch Perspectief (DEP). In het DEP zijn MKB Deventer, Deventer Kring Werkgevers, Stichting Bedrijvenparkmanagement Deventer, VNO- NCW regio midden, onderwijsinstellingen en de gemeente Deventer vertegenwoordigd. Het DEP heeft een gezamenlijke focus gekozen om drie kansrijke thema's/ clusters van projecten op te pakken: Werklocaties van de Toekomst, Slimme Campusstad en Verbindende Kennisstad. In bijlage 1 en 2 zijn het Plan van Aanpak en de Startnotities voor de drie kansrijke clusters' opgenomen. De basis voor het DEP is het gezamenlijke besef dat samenwerking en regie essentieel zijn om vanuit de driehoek ondernemers - overheid - onderwijs de Deventer economie een stevige impuls te geven.

UITVOERINGSAGENDA ECONOMIE EN INTERNATIONAAL BELEID (2019-2022)

Deze gemeentelijke uitvoeringsagenda geeft overzicht en richting aan de wijze waarop de gemeente Deventer de komende jaren (2019-2022) in nauwe samenwerking met ondernemers - en onderwijsinstellingen de Deventer economie een stevige impuls geeft. De uitvoeringsagenda is opgebouwd rond de volgende thema's:

1. Versterken van werklocaties
2. Versterken economische structuur en ondernemersklimaat
3. Aantrekkelijke stad
4. Veerkrachtige arbeidsmarkt
5. Deventer internationale Hanzestad
6. Uitwerking in financiële paragraaf.

Deze Uitvoeringsagenda heeft een dynamisch karakter. Jaarlijks wordt deze geactualiseerd. Medio 2020 wordt DeVisie 2020 geëvalueerd. Dit kan leiden tot bijstelling van deze Uitvoeringsagenda.

1. Versterken van werklocaties

In Deventer maken we werk van werk. Niet alleen is er ruimte voor de vestiging van bedrijven, we zetten actief in op het aantrekken en behouden van bedrijven. We werken aan nieuwe werklocaties (van Poort naar Port), maar ook aan het moderniseren, doorontwikkelen en toekomstbestendig maken van bestaande werklocaties. De komende periode hebben we daarbij de focus op:

- Deventer beschikt over vier stedelijke aaneengesloten bedrijventerreinen: Bergweide, Kloosterlanden, Handelpark de Weteringen en A1 Bedrijvenpark. De terreinen zijn goed ontsloten via onder andere de snelweg A1. Een dergelijk aaneengesloten bereikbaar bedrijventerrein is uniek in Nederland. Modernisering en herinrichting van de oudere deelgebieden op de bedrijventerreinen Kloosterlanden en Bergweide kunnen belangrijke impulsen op het gebied van duurzaamheid, toegankelijkheid en leefbaarheid geven. De doelstelling is om te komen tot toekomstbestendige bedrijventerreinen die klaar zijn voor de maatschappelijke en economische ontwikkelingen met voldoende ruimte voor bedrijven om door te groeien of zich in Deventer te vestigen. **Toekomstbestendige bedrijventerreinen** is één van de DEP projecten, met aandacht voor energietransitie, circulariteit, infrastructuur, werkomgeving, clustervorming etc.. (zie verder bijlage 2).
- We werken verder aan de ontwikkeling van de **Poort van Deventer**, het gebied tussen de A1 en de Prins Bernardsluis met onder meer de Gasfabriek, S/Park en de Stadsentree. Dit is een kansrijk gebied voor startups en hoogwaardige, innovatieve en duurzame bedrijvigheid. De kansen voor het transferium dat bijdraagt aan duurzame mobiliteit nabij de A1 worden verder onderzocht.
- De Deventer binnenhaven krijgt nieuwe allure met **Vaart in de Haven**. We zetten in op goede bereikbaarheid over water zodat meer watergebonden en logistieke bedrijven zich in Deventer vestigen. We investeren daarom in de herontwikkeling van de Deventer haven door onder andere het gezamenlijk met onze partners opstellen van een havenvisie met uitvoeringsprogramma. Er wordt een containeroverslag gerealiseerd. Ook streven we naar een duurzame binnenhaven door voldoende faciliteiten voor emissie-loze of - arme schepen.



- Deventer beschikt over een unieke combinatie van IT, - techniek en researchgerichte adviesbureaus. Daarnaast is er een vestiging van Saxion Hogescholen met opleidingen en onderzoekslectoraten in daarmee overeenkomende vakgebieden. Ook is ROC Aventus hier gelegen. Deze instellingen zijn grotendeels fysiek geconcentreerd in de zone tussen de binnenstad en het spoor. De ambitie is dat deze zone zich de komende periode verder door ontwikkelt tot een **Stadscampus**. Onderwijs samen met participerende bedrijven en instellingen kunnen hiermee jonge, hooggeschoolde ICT-ers, onderzoekers en ander talent trekken. De Stadscampus is één van de DEP-projecten welke zich richt op: economische samenwerking tussen IT-bedrijven, ingenieursbureaus en onderwijs bevorderen, ruimtelijke ontwikkeling stimuleren, activiteiten stimuleren die bijdragen aan een bruisende studentenstad (zie verder bijlage 2).
- Er is belangstelling voor nieuwe huisvesting van bedrijven op **A1 Bedrijvenpark**. Het terrein is aantrekkelijk voor de logistieke sector en de duurzame maakindustrie. Daarnaast biedt het ruimte aan lokale bedrijven die willen verplaatsen of uitbreiden. Het A1 Bedrijvenpark heeft een belangrijke positie, zowel in Overijssel als Nederland, op het gebied van energetische duurzaamheid. De komst van diverse bedrijven de afgelopen jaren heeft bewezen dat A1 Bedrijvenpark marktpartijen aanspreekt. De komst van duurzame en innovatieve bedrijven wordt aangemoedigd.
- Met de Gezondheidsdienst voor dieren, provincie Overijssel, bedrijfsleven en onderwijs, verkennen we de realisatie van het **Centrum Innovatie Diergezondheid en Duurzaamheid**.
- Daarnaast is de komende periode aandacht voor de programmering en het functioneren van werklocaties: kwantitatief en kwalitatief, ruimte voor bedrijven, detailhandel, horeca, recreatie, kantoren. Speciale aandacht voor de toplocaties en economische advisering over (omgevings)visie- en beleidsvorming en prioritaire projecten. In 2020 evalueren we het dan aflopende horeca- en detailhandelsbeleid. Tot slot hebben we nadrukkelijk de focus op bestaande en nieuwe bedrijven die werk maken van de **Circulaire Economie**.



2. Versterken economische structuur & ondernemingsklimaat

We investeren in de economische structuur en het ondernemersklimaat van Deventer. Er zijn veel ingrediënten aanwezig om succesvol te zijn: een actief bedrijfsleven waar we nauw mee samenwerken, regionale samenwerking en hoogwaardige kennisinstellingen. We zetten in op kansrijke sectoren en een sterkere binding met het onderwijs.

Ondernemers spelen een essentiële rol in de lokale economie, voor de werkgelegenheid en daarmee voor de vitaliteit van Deventer. We willen een MKB-vriendelijk klimaat, met ruimte voor ondernemerschap. Ook hebben we aandacht voor duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Dit vraagt van onze kant goed samenspel, stevig accountmanagement en een proactieve opstelling.

We willen dat Deventer zich nadrukkelijker toont aan de buitenwereld, ook in de samenwerkingsverbanden in de regio. Die samenwerkingsverbanden zijn van belang omdat we samen sterker staan.

De komende periode hebben we daarbij de focus op:

- De komende jaren willen we de samenwerking met ondernemers en onderwijsinstellingen in het **DEP** verder uitbouwen. In feite is het DEP een netwerkorganisatie. Het DEP versterkt de economische structuur in Deventer door krachten te bundelen in een sterke economische projectorganisatie die verantwoordelijkheid neemt en doet. Met als doel de economische groei in Deventer te versterken en talentontwikkeling te stimuleren voor toekomstig werk. Zie voor de werkwijze en organisatie van het DEP ook bijlage 1.



- Het ondersteunen van ondernemerschap wordt de komende periode verder opgepakt. Het **Ondernemershuis** heeft hierin een belangrijke rol. Het Ondernemershuis draagt aan de Deventer economie bij door kennis en expertise te leveren voor het vergroten van de levensvatbaarheid van de volgende groepen: pre-starters, starters, zelfstandige ondernemers, ondernemers in zwaar weer en maatschappelijk ondernemers.
- De komende periode verkennen we verder de mogelijkheden voor **netwerk- en innovatiebevordering binnen speerpuntsectoren**, zoals duurzame maakindustrie, ICT, techniek, zorg, chemie en logistiek. Een goed voorbeeld hiervan is de ontwikkeling van de Stadscampus. Sectorale samenwerking en netwerkbevordering binnen ketens willen we stimuleren door accountmanagement en bedrijfsbezoeken aan bedrijven en contact met de (belangen-) organisaties van ondernemers. Samen met belangrijke betrokkenen in de stad, zoals het Deventer Ziekenhuis en zorginstellingen, zien wij bijvoorbeeld kansen voor eHealth en nieuwe zorgconcepten.
- Innovatie bevorderen we verder door het verkennen en waar mogelijk aanjagen van de kansen die Smart City-concepten, digitale netwerken als 5G en andere (technische) ontwikkelingen bieden voor de economie van Deventer.
- Er is binnen de gemeente één loket waar ondernemers met al hun vragen terecht kunnen. De bekendheid van het **ondernemersloket** bouwen we de komende periode verder uit.
- We bevorderen een **ondernemersgerichte houding** van de gemeente: verbeteren van de dienstverlening aan ondernemers (meer persoonlijk contact; heldere brieven), verminderen van regeldruk, faciliteren van het gebruik van subsidiemogelijkheden, gemeentelijke inkoop mede in te zetten voor economische doelstellingen (bijv. innovatie; sociaal ondernemen), etc..



3. Aantrekkelijke stad & platteland

De komende periode werken we verder aan Deventer als aantrekkelijke stad & platteland voor bewoners, bezoekers, bedrijven en talenten. We willen dat Deventer zich ook als aantrekkelijke stad en buitengebied nadrukkelijker toont aan de buitenwereld. We gaan het merk Deventer, de sterke kanten van onze gemeente en onze strategische doelen nadrukkelijker voor het voetlicht brengen. De komende periode hebben we daarbij de focus op:

- De binnenstad van Deventer bruist. We werken samen met inwoners en ondernemers aan een mooie, levendige binnenstad waar bezoekers het naar hun zin hebben en het fijn is om te wonen, te verblijven en te werken. Daarom investeren we in de openbare ruimte, in bereikbaarheid, goede voorzieningen en een ruim cultureel aanbod. Ondernemers en vastgoedeigenaren investeren in de binnenstad via de BIZ. Samen met hen werken we aan een goed vestigingsklimaat en een groeiend aantal bezoekers. We gaan voortvarend aan de slag met de **Binnenstadsagenda**. We ondersteunen bijvoorbeeld de ontwikkeling en realisatie van de Stadshof in de Deventer binnenstad.
- Als samenwerkende partijen in de winkelcentra met initiatieven komen verkennen we de mogelijkheden om deze te faciliteren. Met **Deventer Binnenstadsmanagement (SDBM)** overleggen we bijvoorbeeld over de noodzakelijke investeringen in de binnenstad. We willen daarbij de leegstand verder terugdringen, zo nodig door een compacter of beter toegankelijk en verbonden winkelgebied en het toelaten van andere functies. We investeren in een openbare ruimte die aantrekkelijk is en mogelijkheden biedt voor slimme en schone vormen van mobiliteit.
- **De kermis en de markten** leveren een belangrijke bijdrage aan het functioneren van de binnenstad en andere winkelcentra. We evalueren het functioneren van de markten en de kermis en stellen een actieplan op. Belangrijk hierbij is dat de kermis een positie krijgt van ‘meer van de stad’ in plaats van ‘slechts in de stad’.



- We werken aan, en het zichtbaar maken van, de rijke cultuurhistorie, goede culturele voorzieningen en aan een aantrekkelijke programmering. Dit draagt bij aan de aantrekkelijkheid van Deventer als vestigingsplaats (samen met programma kunst en cultuur).
- We werken actief mee aan de **Citymarketing** van het merk Deventer dat ontwikkeld is onder regie van InDeventer. Zij heeft een merkboek en marketingstrategie ontwikkeld. Het positioneren en vermarkten van Deventer vanuit het Merk Deventer en het stimuleren en faciliteren van initiatieven die bijdragen aan een onderscheidende positionering en identiteit van Deventer als authentieke, eigenwijze, vernieuwende Hanzestad wordt opgepakt. Dit zorgt voor eenheid in communicatie zodat een eenduidige en consequent beeld van Deventer ontstaat bij de doelgroepen.
- We werken een actieplan uit: '**Deventer op de kaart**'. Dit beschrijft de lobbyactiviteiten in het belang van Deventer richting regionale, provinciale, landelijke en Europese overheden en instanties, alsook richting werkgevers en ondernemerskoepels. Waar van meerwaarde trekken wij hierin op met onze partners naar hogere overheden/ instanties.
- Ook de komende periode zetten we in op het bevorderen van **toerisme en recreatie**: o.a. beheer en doorontwikkeling route structuren zoals wandel en fietsnetwerk Salland, verblijfsrecreatie/overnachtingsmogelijkheden faciliteren in de stad en het buitengebied. We staan positief tegenover initiatieven die het aantal verblijfaccommodaties in en rond Deventer doen toenemen. We werken samen met onze partners een actieplan voor toerisme en recreatie uit.
- Net als de Deventer binnenstad, biedt ook het **Sallandse platteland** kansen voor groei van recreatie en toerisme. We blijven investeren in de promotie van Deventer als Hanzestad, gelegen aan de IJssel en verbonden met Salland (toeristische promotie van onze gemeente via Salland Marketing en Hanzesteden Marketing). We willen de aantrekkingskracht vergroten en meer binnenlandse en buitenlandse toeristen trekken.
- We zetten ons in voor een **vitaal platteland** met een sterke agrarische sector (samen met portefeuille Platteland). Agrarische gezinsbedrijven moeten zich kunnen blijven ontwikkelen om levensvatbaar te blijven, passend binnen het karakter en de schaal van het Sallandse landschap.
- We stimuleren en faciliteren de afzet van **streekgebonden landbouw** (samen met portefeuille Platteland): voedselproductie voor de stad.

4. Veerkrachtige Arbeidsmarkt

In Deventer maken we werk van de arbeidsmarkt. We versterken onze economische positie en zetten ons in voor voldoende variatie in werkgelegenheid. Er wordt in nauwe samenwerking met ondernemers en onderwijs samengewerkt aan een veerkrachtige arbeidsmarkt. We werken samen met onze partners aan het opstellen van een uitvoeringsprogramma gericht op het verbeteren van het vestigingsklimaat, een goede aansluiting tussen beroepsonderwijs en bedrijfsleven en het creëren van werkgelegenheid voor langdurig werklozen. Vanuit het programma economie hebben we voor wat betreft de veerkrachtige arbeidsmarkt (samen met portefeuille Werk & Inkomen) de komende periode daarbij de focus op:

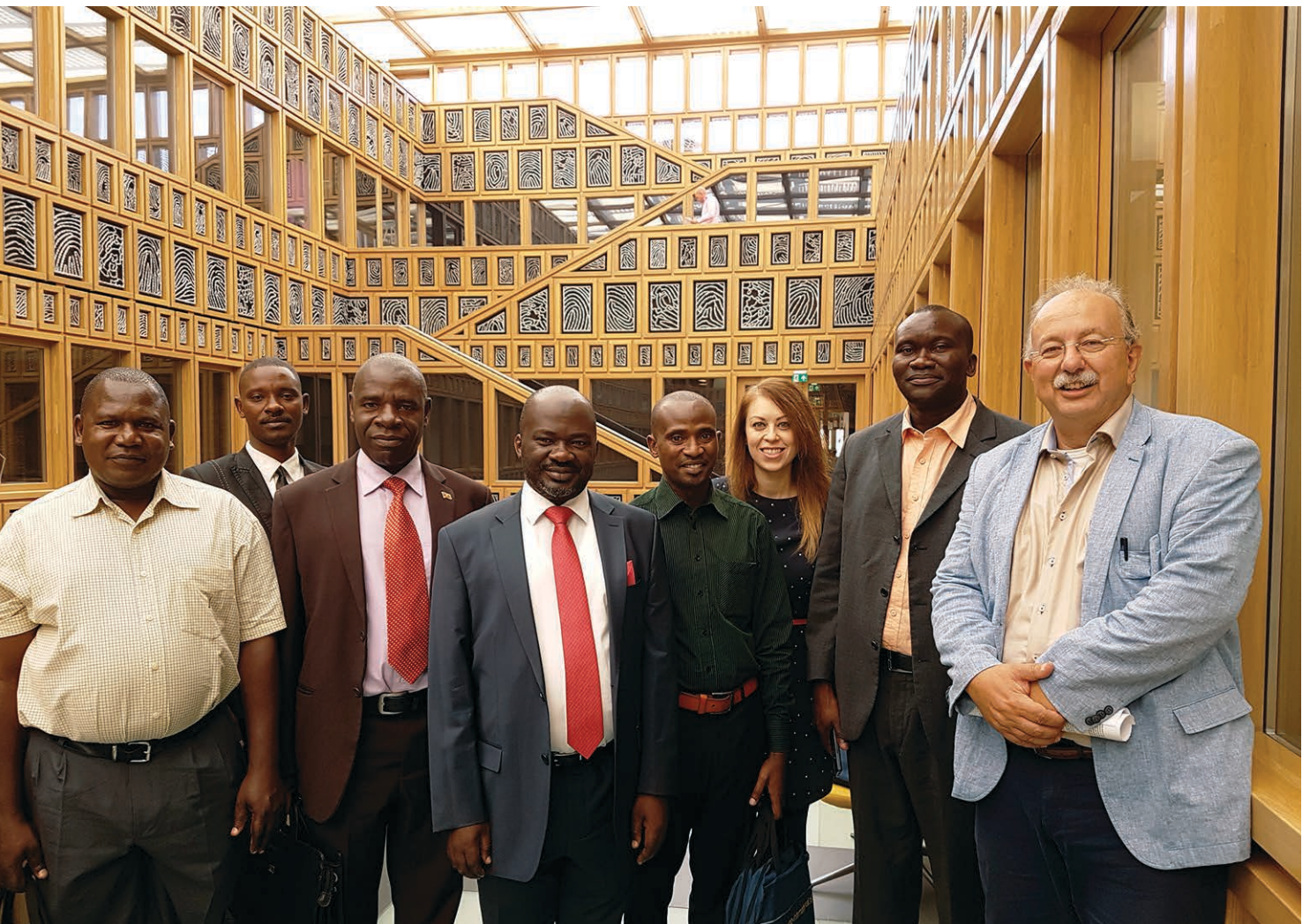
- De komende periode werken we samen met ondernemers en onderwijs aan de vorming van een **Human Capital-agenda**. Doel is het aantrekken van meer talenten om te komen leren en te gaan werken in Deventer. Doel is instroom verhoging en talentontwikkeling door een betere aansluiting tussen vragen van werkgevers en aanbod vanuit het onderwijs. Daarbij hebben we vooralsnog de focus op de techniek, ICT, logistiek en de zorg.
- Met het project **Informatiestad** wordt door ons samen met onderwijs en ondernemers samengewerkt in de informatiesector. Deventer informatiestad is het kennisplatform voor en door Deventer ondernemers in de informatiesector. Een belangrijke ambitie van Deventer Informatiestad is om 2.000 extra **ICT talenten** te werven. Samen met Deventer Informatiestad werken we er aan om het aanwezige beschikbare talent te verleiden in Deventer te gaan c.q. blijven werken en nieuw talent naar Deventer te laten komen. Voor wat betreft het vinden en verbinden van talent ligt de nadruk op: instroom richting (ICT) opleidingen verhogen, samen werven, huidige kenniswerkers behouden, uitstroom uit HBO en MBO vergroten en jong talent binden aan Deventer. Voor wat betreft talent en bedrijf dat zich vestigt in Deventer ligt de nadruk op: passende huisvesting, Deventer bruisende stad voor young professionals, profilering van Deventer als ICT-stad en inspirerende werklocaties (Stadscampus, Gasfabriek, Keulenstraat).
- In dit kader willen we ook inzetten op een revolving fund van de Gasfabriek waarbij technisch opgeleid personeel verleid wordt om naar Deventer te komen om hier een aanvullende opleiding te volgen in het gebruik van nieuwe **ICT technologie** zoals blockchain, VR, AR, big data en machine learning waarbij huisvesting en een basisinkomen gegarandeerd worden.
- Met het **Platform Techniek** zijn we aan het verkennen hoe we de huidige activiteiten duurzaam kunnen organiseren en welke activiteiten nodig zijn om meer impact te genereren. In Cleantechverband werken we samen aan een plan voor de middellange termijn.
- Met **Saxion** willen we de strategische samenwerking versterken langs drie thema's : Duurzaamheid, gezondheid en ICT.
- Samen met InDeventer gaan we aan de slag om het **imago van Deventer als rijke leeromgeving** te verbeteren met aantrekkelijke plekken waar het voor groepen jong professionals uitdagend werken en carrière maken is.

5. Deventer internationale Hanzestad

Voor Deventer bedrijven is internationaal werken een gegeven. Ondernemers zijn internationaal vanwege hun internationale medewerkers, opdrachten en export, inkoop en investeerders. Globaliseren is voor de ondernemerssector een continu proces vanuit de eigen economische kansen, doelstellingen en motivatie. Wij willen dit verder bevorderen. Daarnaast stimuleert de gemeente internationale maatschappelijke activiteiten. Dit omdat het internationaal beleid ook nauw verbonden is met de belangstelling en internationale activiteiten van diverse Deventer organisaties. De komende periode hebben wij de focus op:

- **Internationale handel en export bevorderen.** De bevordering van internationale handel vanuit Deventer draagt bij aan het versterken van de economische structuur van onze stad. Hierin wordt nauw samengewerkt met het Trade Office van MKB Deventer.
- Stimuleren van de activiteiten van het dynamische **International Office Deventer**, een netwerk van vertegenwoordigers van diverse organisaties. Bedrijven, onderwijs, culturele instellingen, vrijwilligersorganisaties en gemeente weten elkaar te vinden dankzij de oprichting van het International Office Deventer in 2015. Dit is een netwerk van vertegenwoordigers uit deze verschillende sectoren die door uitwisseling van contacten, het openstellen en verbinden van activiteiten en expertise zorgen voor meer synergie. Deze samenwerking heeft de afgelopen vier jaren tot mooie resultaten geleid in Deventer en in de landen waarmee Deventer samenwerkt en handelt. Eigen internationale initiatieven krijgen een sterkere economische component en tegelijkertijd heeft de internationale dimensie voor nieuwe kansen voor de economie van Deventer gezorgd.
- Deventer als internationale en tolerante Hanzestad profileren via o.a. publieksevenementen en het Shelter City programma. Samen met de internationaal actieve vrijwilligersorganisaties en andere instellingen in de stad, organiseert de gemeente regelmatig **publieksevenementen en lezingen** rond culturele identiteit en actuele internationale onderwerpen. Deventer is op verzoek van de gemeenteraad in 2018 de 11e **Shelter City** van Nederland geworden. Dit om de aandacht te vestigen op tolerantie, mensenrechten en de activisten die zich wereldwijd dag in dag uit inzetten om deze rechten te beschermen. De gemeente trekt hierin samen met Humanitas Woon-en Zorgcentrum en Saxion Hogeschool op.
- De **35 internationaal actieve vrijwilligersorganisaties** uit Deventer ondersteunen. De gemeente ondersteunt deze organisaties via een subsidieregeling en door ze twee keer per jaar bijeen te brengen. Dit in het kader van het Periodiek Overleg Internationale Samenwerking. Het netwerk van deze organisaties in de landen waar zij actief zijn, is relevant zowel voor onderwijsinstellingen als bedrijven uit Deventer.
- De **17 Global Goals** bevorderen en draagvlak hiervoor creëren. Deventer wordt van oudsher gekenmerkt door een open houding naar de wereld om haar heen. Vanuit die houding heeft Deventer zich gecommitteerd aan de in 2015 door de VN vastgestelde Global Goals for Sustainable Development. Ze kunnen bijdragen aan de verdere groei en (inter)nationale profilering van Deventer. De doelen bieden volop kansen voor innovatie van bestaande activiteiten en het ontwikkelen van nieuwe business.

- De **internationale samenwerking met o.a. Duitsland, Roemenië en Oeganda** stimuleren met bijzondere aandacht voor economische activiteiten en uitwisseling. De gemeente stimuleert internationale partnerschappen die aansluiten bij de activiteiten en de behoeften van Deventer organisaties en bedrijfsleven en waarvoor de betrokkenheid van de gemeente tot meerwaarde leidt.
- **Hanzestad Deventer** internationaal op de kaart zetten via het Nieuwe Hanzeverbond. Als Nederlandse Hanzestad in het verleden, is Deventer - samen met 190 voormalige Hanzesteden in 16 Europese landen- sinds 1980 lid van het Nieuwe Hanzeverbond. Dit verbond organiseert naast bestuurlijke, ambtelijke en maatschappelijke samenwerking, de jaarlijkse Internationale Hanzedagen in de zomer. De laatste jaren is tijdens de Hanzedagen steeds meer sprake van activiteiten gericht op handelscontacten en economische uitwisseling. Deventer loopt hierin voorop, met als voorlopig hoogtepunt de grote handelsdelegatie uit Deventer e.o. tijdens de Hanzedagen 2018 in Rostock en de daar afgesloten samenwerkingsovereenkomst tussen MKB Deventer en de Unternehmerverein Mecklenburg Mitte.



6. Financiën

BEGROTING PROGRAMMA ECONOMIE

Momenteel zijn in de gemeentebegroting de programma's Economie, Kunst en Cultuur geïntegreerd. Met ingang van de begroting 2020 (en meerjarenbegroting 2021-2023) wordt het huidige programma Economie, Kunst en Cultuur (10) gesplitst in een afzonderlijk programma Economie & internationaal beleid en een programma Kunst en Cultuur. De huidige taakvelden uit de BBV: 3.1 Economische ontwikkeling, 3.3 Bedrijvenloket en bedrijfsregelingen en 3.4 economische promotie worden opgenomen in het programma Economie & Internationaal beleid. De nadere uitwerking hiervan, inclusief programmaplan en financiële begroting worden aangeboden als onderdeel van de begroting 2020 en meerjarenbegroting 2021-2023.

BESTEDING GELDEN AGENDA ECONOMIE EN VRIJ PROGRAMMEERBARE RUIMTE BINNEN PROGRAMMA ECONOMIE

Bij de begroting 2018 is structurele vrije budgetruimte gereserveerd voor de Agenda Economie van € 300.000 per jaar (in 2019 € 400.000). Binnen het programma is daarnaast een vrij programmeerbaar budget van ca. € 150.000 per jaar. In lijn met de Uitvoeringsagenda Economie en Internationaal beleid volgt hieronder de programmering van deze middelen.

Besteding gelden Agenda Economie en programmeerbare ruimte binnen programma

Budget	2019	2020	2021	2022
Agenda Economie	400.000	300.000	300.000	300.000
Programmeerbare ruimte	-	150.000	150.000	150.000
Totaal	400.000	450.000	450.000	450.000

	2019	2020	2021	2022
1. Versterken werklocaties				
Vaart in de Haven	-	50.000	-	-
Centrum Innovatie Diergezondheid	20.000	-	-	-
Economische stimulering/ beleid	-	50.000	100.000	175.000
2. Versterken economische structuur				
Samenwerking DEP/ projectgelden	130.000	-	-	-
Ondernemershuis	-	75.000	75.000	-
3. Aantrekkelijke stad				
InDeventer	100.000	275.000	275.000	275.000
Stadshof	100.000	-	-	-
4. Arbeidsmarkt				
ICT-talenten/ revolving fund Gasfabriek	50.000	-	-	-
5. Internationaal beleid				
-	-	-	-	-
Totaal	400.000	450.000	450.000	450.000

Toelichting

DEP: Het DEP wordt gevoed vanuit het Fonds Cultuur & Economie. Met deze extra projectgelden kan het DEP snel en adequaat economische initiatieven ondersteunen (passend binnen de clusters).

Ondernemershuis: In 2019 is de financiering gedekt (125.000). Voor de jaren daarna is er een stelpost in de begroting van 50.000 per jaar. In 2020/ 2021 het Ondernemershuis aanvullend financieren met deze bedragen. Medio 2021 wordt een evaluatiemoment ingebouwd en zal worden besloten over de financiering vanaf 2022.

InDeventer: InDeventer/ deVENTer aanvullend financieren met 275.000 per jaar. Medio 2021 wordt een evaluatiemoment ingebouwd en zal worden besloten over de financiering vanaf 2022.

Bijlagen

1. Plan van Aanpak en startnotitie projectclusters DEP
2. Startnotitie projectclusters DEP

Plan van Aanpak

organisatie DEP



November 2018

Inleiding

De Deventer economie is perspectiefrijk. Er is ruimte voor groei met betrekking tot werkgelegenheid. De economie vraagt een sterke afstemming met betrekking tot vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in de volle breedte: van ICT tot techniek tot zorg. De aanpak van de economische ontwikkeling en kansen in de gemeente Deventer was de afgelopen jaren te versplinterd. Daardoor worden de economische potenties van de stad niet optimaal benut. Samenwerking en regie zijn noodzakelijk om vanuit de driehoek ondernemers - overheid - onderwijs de Deventer economie een stevige impuls te kunnen geven. In het voorjaar 2018 is besloten om binnen het Deventer Economisch Perspectief (DEP), actief sinds 2017, hiervoor een plan te laten uitwerken. In het DEP zijn MKB Deventer, Deventer Kring Werkgevers, Bedrijven Parkmanagement en VNO-NCW Stedendriehoek en de gemeente Deventer vertegenwoordigd. Er zijn contacten met de onderwijsinstellingen gelegd.

Deze ontwikkeling sluit naadloos aan op het in juli gesloten bestuursakkoord van het nieuwe college van B&W 'Met lef en liefde voor Deventer', waarin de coalitiepartijen in economische ontwikkeling een voorwaarde voor een sterk Deventer zien. Daarom investeert de gemeente de komende jaren fors in een economisch uitvoeringsprogramma. Ondernemers en onderwijs spelen een essentiële rol in de lokale economie, voor de werkgelegenheid en daarmee voor de vitaliteit van Deventer.

Stand van zaken

Op 1 juli 2018 is een regisseur economie vanuit de werkgevers aangesteld om de samenwerking binnen het DEP verder vorm te geven en op de kaart te zetten. In deze notitie wordt geschetst wat de stand van zaken is, hoe het DEP zal worden ingericht, en welke stappen op korte termijn nodig zijn, inclusief het benodigde commitment van de partners binnen het DEP. Het resultaat van de inspanningen van de afgelopen periode wordt gepresenteerd op het Doe Event op 12 februari 2019, daar komen de belangrijkste spelers uit de driehoek ondernemers - overheid - onderwijs bijeen om hun commitment aan de economische boost van Deventer te onderstrepen.

Volop kansen

Een consultatieronde van de regisseur werkgevers economie langs alle betrokken partijen uit het bedrijfsleven resulteert in de conclusie dat er volop kansen zijn om de economie van Deventer een boost te geven, dat de wil daartoe aanwezig is en het momentum daar is om nu door te pakken. Het economische tij zit mee, de wil bij het bedrijfsleven en de overheid (gemeenten en provincie) en ook het onderwijs om nu gas te geven is er. In 2017 en 2018 is constructief overleg tussen het DEP en het col-

lege van Deventer geïnitieerd, binnen de werkgevers van het DEP is meer eenheid gecreëerd en er is een voorzitter benoemd. Tevens zijn contacten met het onderwijs gelegd. De economie van Deventer heeft mede op aangeven van het DEP een sterke positie gekregen in het Bestuursakkoord van het nieuwe college van B&W, de relatie met de provincie Overijssel is geïntensiveerd. De Provincie heeft bovendien voor 2018 € 50.000 beschikbaar gesteld voor het verder opzetten van de projectororganisatie van het DEP. Met een flinke dosis durf en power kan er begin 2019 een organisatie staan en kunnen de eerste concrete stappen worden gezet.

Wat heeft DEP nodig?

In feite is het DEP een netwerkorganisatie in oprichting. Er is een voorzitter en er zijn kwartiermakers. Er is hard gewerkt door mensen uit het bedrijfsleven, de gemeente en het onderwijs aan plannen van aanpak voor een drietal thema's/clusters van projecten. De komende maanden worden benut om faciliteiten in te richten, middelen te verwerven en de organisatie te bemensen. In de brede consultatie ronde van de regisseur economie werkgevers van juli en augustus werd duidelijk dat de economie alleen een impuls kan krijgen als ondernemers, overheid en onderwijs samenwerken. DEP vertegenwoordigt nu een flink deel van het bedrijfsleven. De gemeente is sterk vertegenwoordigd, de sectoren onderwijs, wonen en agrarisch zullen aanhaken.

Als de organisatie staat, de missie helder is, de clusters projecten opgepakt worden en de middelen zijn verworven, zal het DEP er hard aan werken om haar status en positie onder de aandacht te brengen bij bedrijfsleven, onderwijs, provincie, Cleantech regio en de landelijke overheid.

Kortom: het DEP gaat nu:

- het doel bepalen
- keuzes maken en prioriteiten stellen
- een daadkrachtige organisatie opzetten
- de financiering van de projecten en organisatie regelen
- de organisatie positioneren

Hierna worden deze vijf punten kort verder uitgewerkt.

1. Doel bepalen

In een aantal gemeenten en regio's is een zogeheten 'economic board' actief. Dit zijn veelal netwerkorganisaties waarin overheid en ondernemers zijn vertegenwoordigd. Verbinden van partijen en stimuleren dan wel initiëren van projecten zijn vaak de voornaamste taken. In de Economic Development Board Alphen aan de Rijn (EDBA) sloegen de gemeente en de Vereniging van Ondernemingen in Alphen aan den Rijn e.o. de handen ineen om samen actiepunten voor economische ontwikkeling

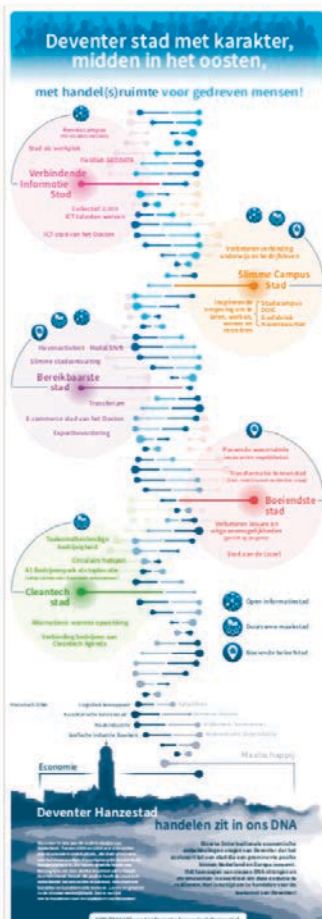
uit te voeren. De partijen in de EDBA nemen samen de verantwoordelijkheid om het economisch beleid succesvol uit te voeren. Daarbij zit de kracht in het publiek-private karakter. Gezamenlijke inzet en betrokkenheid zijn belangrijke instrumenten om de kans op het realiseren van de economische doelstellingen te optimaliseren.

Het Deventer Economisch Perspectief ziet zichzelf, net als in Alphen aan den Rijn, zowel als een hecht strategisch samenwerkingsverband als een partij die doet. Het DEP versterkt de economische structuur in Deventer door krachten te bundelen in een sterke economische projectorganisatie die verantwoordelijkheid neemt en doet. Daarbij zoekt het DEP in de uitvoering van projecten actief de aansluiting bij bestaande structuren. Met als doel de economische groei in Deventer te versterken en meer banen te creëren.

2. Keuzes maken en prioriteiten stellen

Het DEP heeft in 2017 een uitgebreide ambitiekaart opgesteld met tal van projecten en aandachtsgebieden waar kansen liggen voor het versterken van de lokale economie. Het gaat om projecten als het verbeteren van de ontsluiting van de stad, bedrijven en het haventerrein, de ontwikkeling van een campusterrein tussen het station en Saxion/ROC Aventus en de doorontwikkeling van het bedrijventerrein A1.

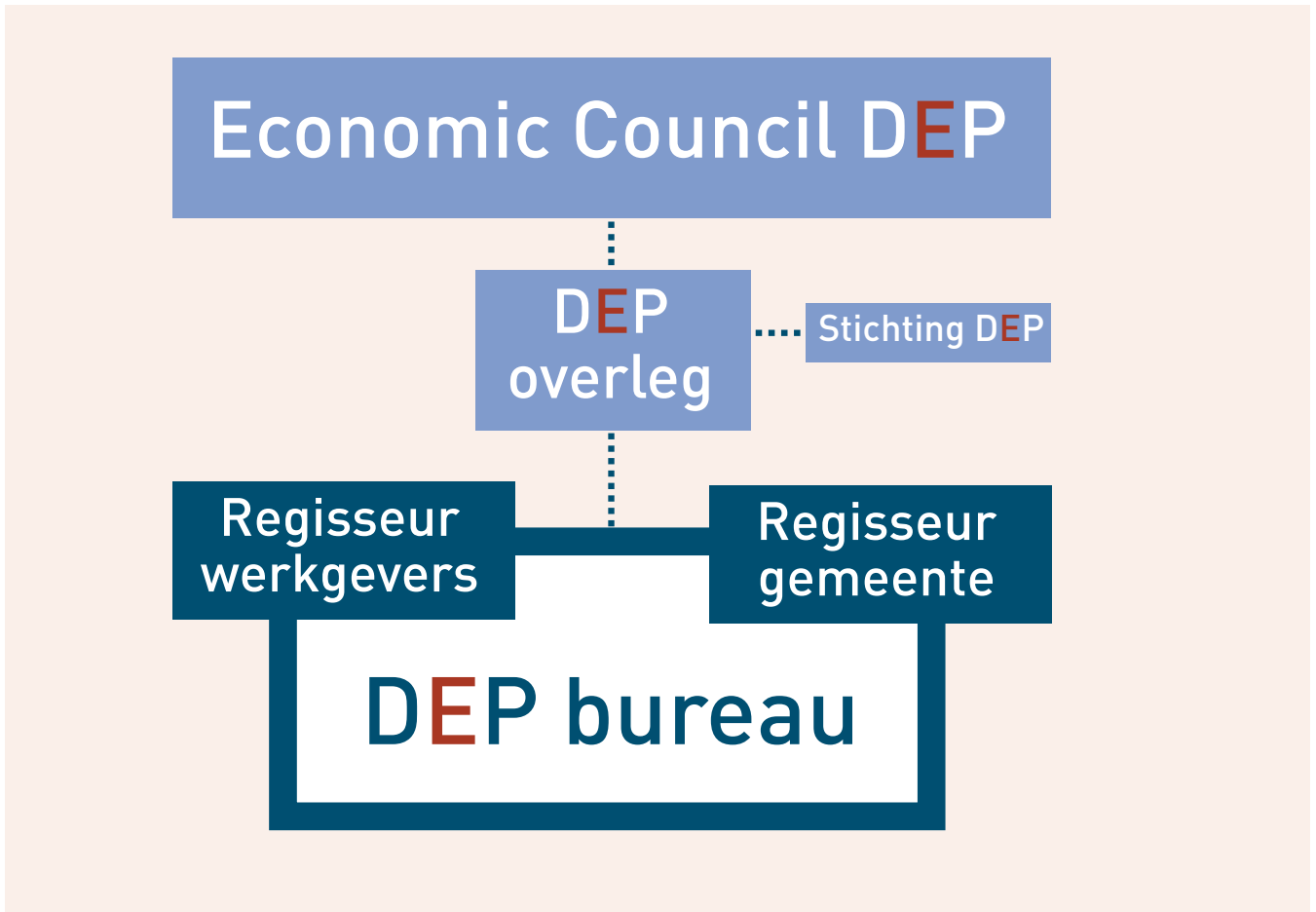
Op basis hiervan is een keuze gemaakt voor een drietal thema's/ clusters van projecten:



Voor deze drie projectclusters is in korte tijd met inbreng van velen uit zowel bedrijfsleven, gemeente als onderwijs, een startnotitie geschreven waarbij proces en inhoud beschreven zijn. Een meer concrete uitwerking begin 2019 gaat specifiek in op de realisatie van projecten en op de benodigde mensen en de middelen.

3. Een daadkrachtige organisatie opzetten

Kern van het DEP is en blijft de zogeheten 'triple helix' van ondernemers – overheid – onderwijs. Uitgangspunt van de nieuwe organisatie daar omheen is dat deze simpel, duidelijk, plat en daadkrachtig moet zijn.



Het hart van de nieuwe organisatie is het DEP-overleg, waarin de driehoek is vertegenwoordigd. In het DEP-overleg vindt de afstemming plaats tussen ondernemers, kennisinstellingen en de gemeente met betrekking tot de initiatieven, beleid en projecten binnen het DEP. Het DEP-overleg neemt besluiten over het beschikbaar stellen van financiële middelen vanuit de stichting DEP.

Naast het DEP-overleg komt de zogeheten Economic Council. In deze 'raad' komen de beslissers en de verschildmakers uit het bedrijfsleven, overheden en onderwijsinstellingen twee keer per jaar bijeen. Tijdens deze bijeenkomsten worden ontwikkelingen besproken, ideeën uitgewisseld, wordt inspiratie opgedaan. Met als inzet: structureel hogere economische groei en meer banen in Deventer. Het DEP is een bestuurlijke ontmoetingsplek waarbij deelnemers hun kennis, inzichten, bestuurskracht en netwerken bundelen vanuit de 'triple helix' gedachte.

Het DEP-bureau is verantwoordelijk voor de beleidsvoorbereiding, belangenbehartiging en het succesvol uitvoeren van het economisch programma van het DEP, d.m.v. het gezamenlijk inzetten van mensen en middelen. Het DEP-bureau wordt functioneel aangestuurd door de regisseurs. Het bureau krijgt vier concrete taken: uitvoering van projecten, organisatorische ondersteuning, administratie en communicatie.

De regisseurs werkgevers en gemeente vormen beide de verbindende schakels tussen het DEP-bureau en het DEP-overleg. Zij creëren in nauwe samenwerking, op basis van gelijkwaardigheid, een structurele samenwerking tussen de betrokken partners binnen het DEP. De regisseurs geven sturing aan de projecten binnen het projectbureau en adviseren het DEP-overleg m.b.t. het opstellen en de voortgang van de economische ambitiekaart Deventer. De regisseurs rapporteren aan de voorzitter van het DEP-overleg. Zij vormen gezamenlijk het agenda-overleg DEP.

4. Financiering regelen

De begroting voor 2019 is ruim € 4 ton. Dit bedrag bestaat uit een overloop van middelen uit het fonds cultuur en economie 2017 en 2018 en een bijdrage van bijna € 190.000 uit het fonds cultuur en economie 2019, daarmee kan de basis organisatie gedekt worden. Dit bedrag moet als vliegwiel gaan dienen voor de financiering van de drie clusters van projecten. Cofinanciering vanuit de betrokken partijen is daarvoor noodzakelijk. Ook de Provincie wordt gevraagd om een substantiële bijdrage te leveren in 2019.

5. Positioneren

Als het DEP haar doel duidelijk heeft bepaald, keuzes en prioriteiten heeft gesteld m.b.t. projecten en daarvoor de organisatie heeft opgezet die nodig is om de projecten te realiseren, dan is het van belang dat het DEP ook naar de markt toe haar rol en doel gaat communiceren. De communicatie zal in nauwe samenwerking met de nieuwe organisatie ..inDeventer Marketing! worden opgezet en uitgevoerd.

Voor ondernemers, kennisinstellingen en overheid moet het Deventer Economisch Perspectief (DEP) hét strategisch samenwerkingsverband zijn in de gemeente Deventer die zich inzet - naast en met de bestaande samenwerkingsverbanden - om krachten en initiatieven te bundelen. Het doel van het DEP is de economische groei en positie van Deventer te versterken. Deze rol en het doel van het DEP moet duidelijk uitgedragen gaan worden.

Tenslotte

“Het concept plan van aanpak, de startnotitie van de drie clusters projecten en de begroting 2019 worden ter besluitvorming voorgelegd aan het DEP-overleg. Daarna bespreken de ondernemersorganisaties en de gemeente het in december intern en bepalen een definitief standpunt. Dit resultaat wordt op 12 februari gepresenteerd op het DOE – Deventer Ondernemers Event in de Lebuïnuskerk.

Parallel daaraan worden vanaf begin januari drie projectleiders geworven. Deze krijgen de opdracht om samen met betrokken partijen en mensen de startnotitie(s) uit te schrijven tot concrete plannen van aanpak. Daarin moet expliciet aangegeven worden welke inzet van mensen en financiële middelen nodig is.

november 2018

Regisseur werkgevers: Peter Brouwer

Regisseurs gemeente: Sandra van Hoorn en Gert-Jan Meijer

Startnotitie

projectclusters

Werklocaties van de toekomst

Bergweide-Kloosterlanden
Havengebied
A1 Bedrijvenpark

Slimme Campusstad

Stadscampus
Stationsplein-Handelskade

Verbindende Kennisstad

Human Capital
- Techniek
- ICT'ers
E-Health

The logo for DEP (Deventer Economisch Perspectief) features the letters 'D', 'E', and 'P' in a bold, sans-serif font. The 'D' and 'P' are dark blue, while the 'E' is red. The letters are enclosed in a dark blue rounded rectangular border.

DEVENTER ECONOMISCH PERSPECTIEF

Startnotitie Toekomstbestendige Bedrijventerreinen

Van visie naar uitvoering

Saskia Mulder, gemeente Deventer + Mark van Mast, Bedrijvenparkmanagement

Inleiding

Deventer beschikt over vier stedelijke bedrijventerreinen: Bergweide, Kloosterlanden, Handelpark de Weteringen en A1 Bedrijvenpark. De terreinen liggen aaneengesloten en zijn ontsloten via de snelweg A1. Een dergelijk groot aaneengesloten en goed bereikbaar bedrijventerrein is uniek in Nederland.

De bedrijventerreinen kenmerken zich als modern gemengde terreinen. In Deventer zijn vooral MKB bedrijven (groot, middelgroot en klein) gevestigd binnen de economische sectoren: maakindustrie, chemie, logistiek/handel en zakelijke dienstverlening. Er is beperkt sprake van clustering, hoewel daar zo langzamerhand verandering in komt. Denk daarbij aan het S/Park, het Havenkwartier, het cleantech center aan de Westfalenstraat, het business innovation centre (Gasfabriek) en de logistieke hotspot op A1 Bedrijvenpark. Op de bedrijventerreinen zijn veel kennisintensieve, innovatieve bedrijven gevestigd met veel werk voor hoger opgeleiden. Deventer is allang niet meer de maakstad met werk voor vooral lager en middelbaar opgeleiden.

Misschien wel mede door het aaneengesloten werklandschap weet het bedrijfsleven elkaar goed te vinden. De organisatiegraad van ondernemers op de bedrijventerreinen in Deventer is groot. MKB Deventer is één van de grootste MKB verenigingen in het land en de Stichting Bedrijvenparkmanagement behartigt de belangen van haar leden op alle terreinen. Daarnaast hebben de grote werkgevers zich verenigd in de Deventer Kring van Werkgevers (DKW). En bundelt men sinds kort de krachten binnen het Deventer Economisch Perspectief (DEP).

Deventer kent een geschiedenis van revitalisering en herstructurering. Het behoud van de kwaliteit van de bedrijventerreinen staat al jaren op de agenda. De beschikbare ruimte in Deventer is immers schaars. Niet voor niets is alleen al in de afgelopen jaren geïnvesteerd in de ontwikkeling van het Havenkwartier, de dooront-

wikkeling van de voormalige AKZO (nu Nouryon) naar een chemische hotspot gespecialiseerd in highly reactive chemicals, de realisatie van een business innovation centre op het Gasfabriek terrein, de ontwikkeling van een duurzame mobiliteitshub gecombineerd met fast-service bedrijven ter hoogte van de Teugseweg, nieuwe kantoorconcepten op het Hanzepark, de herstructurering van de voormalige vuilstort aan de Westfalenstraat, de herinrichting van de Hanzeweg, verbetering van de infrastructuur op de bestaande bedrijventerreinen en het project **Vaart in de haven**.

Met de ontwikkeling van het A1 Bedrijvenpark hebben we lef getoond door vooruit te lopen op het gebied van energetische duurzaamheid met als resultaat dat het A1 Bedrijvenpark behoort tot de landelijke top van aardgasloze bedrijventerreinen. Bovendien is het terrein landschappelijk ingepast in een groene omgeving. Met het A1 Bedrijvenpark beschikken we over 1 nieuwe locatie en het lijkt erop dat deelgebied oost sneller is uitgegeven dan tot voor kort werd verwacht.

Al deze ontwikkelingen hebben met elkaar gemeen dat we niet werken vanuit vooraf vastgestelde eindbeelden, maar dat we telkens op zoek zijn naar 'energie'; naar betrokken (markt)partijen met goede plannen en uitvoeringskracht om deze tot ontwikkeling te brengen.

Hiermee beschikken we over een goede uitgangspositie om in te spelen op de veelheid aan maatschappelijke en economische ontwikkelingen die de komende jaren op ons af komen:

- Schaalvergroting en toenemende globalisering
- Robotisering, automatisering, digitalisering
- Veranderende ruimtebehoefte Smart industry en Smart logistics (schaalvergroting)
- Clustervorming op verschillend schaalniveau
- Moeite om personeel te binden en werven (incl. veranderende eisen toekomstig personeel aan werklocaties)

- Energietransitie
- Veranderend klimaat (hittestress, capaciteit riolen)
- Veranderende ruimtebehoefte door circulaire economie
- Toename ondermijning op (verouderde) bedrijventerreinen
- Schaarste aan ruimte voor bedrijvigheid

Het veranderende klimaat en de eindigheid aan fossiele brandstoffen stelt de Deventer bedrijven voor een grote uitdaging, want hoe geven we de energietransitie op de bestaande bedrijventerreinen vorm, kunnen we leren van A1 Bedrijvenpark en het project Transform (woonwijk-aanpak), wat is ervoor nodig om de terreinen aan te passen aan het veranderende klimaat en hoe creëren we een (lokale) circulaire economie? En hoe maken we goed gebruik van het aaneengesloten werklandschap?

De ontwikkelingen op het gebied van robotisering, digitalisering en automatisering gaan steeds sneller en bedrijven zullen daarop in moeten spelen. Dit brengt ook veranderende eisen aan de panden en dus de omgeving met zich mee. Zo zal robotisering de komende jaren leiden tot een grotere ruimtevraag. Onder invloed van digitalisering wijzigen de vestigingsstrategieën waarbij samentrekking en clustervorming de belangrijkste ruimtelijke gevolgen zijn.

Deels bieden deze ontwikkelingen bedrijven de kans hun positie de komende jaren uit te breiden en te versterken en deels bieden deze ontwikkelingen een oplossing voor het tekort aan gekwalificeerd personeel. De verwachting is dat niet langer de vraag naar arbeid, maar het aanbod van arbeid de mate van economische groei bepaalt. Het is daarom meer dan ooit van belang dat ons vestigingsklimaat op orde is. Voor de bedrijventerreinen betekent dit investeren in zaken als voorzieningen, gelegenheid voor een ommetje, ontmoetingsplekken (binnen en buiten), duurzame mobiliteit, goede parkeervoorzieningen en een groene en veilige omgeving.

Dat laatste pleit zeker voor blijvende aandacht voor de kwaliteit van de bedrijventerreinen, want veroudering door achterstallig onderhoud leidt al snel tot verloedering en ondermijnende activiteiten. Het is zaak om ondermijnende activiteiten een halt toe te roepen, zodra ze zich openbaren.

Kortom de wereld verandert snel. Om een brede welvaart (sustainable prosperity) te creëren dienen gangbare patronen doorbroken te worden. Dat betekent iets voor de inrichting van de ruimte die we met elkaar delen. Als het gaat om infrastructuur, woonlocaties, belevingsgebieden maar juist ook om werklocaties zoals bedrijventerreinen. De bedrijventerreinen in Deventer kunnen in die zin een grotere bijdrage leveren aan de lokale economie wanneer ze voorbereid zijn op toekomstige ont-

wikkelingen. Op delen van de bedrijventerreinen is ook korte termijn actie nodig omdat ze niet meer kunnen voorzien in de ruimtebehoefte van bedrijven. Dit gaat zowel om de kwaliteit van de ruimte als daadwerkelijke vierkante meters. Het is zaak om nu te beginnen met een gedragen visie op de toekomst van de bedrijventerreinen in Deventer van waaruit deelplannen kunnen worden gemaakt. Dit kunnen herstructurerings-revitaliserings- en ontwikkelplannen zijn voor specifieke gebieden/opgaven.

Onderhavig stuk behandelt het proces om te komen tot een visie als stevig fundament onder de plannen. De visie kan tevens gebruikt worden als input voor de op handen zijnde omgevingsvisie.

Doelstelling:

Toekomst-robuste bedrijventerreinen die klaar zijn voor de maatschappelijke en economische ontwikkelingen met voldoende ruimte voor bedrijven om door te groeien of zich in Deventer te vestigen. Hiermee houd je je vestigingsklimaat op orde en versterkt dit ten opzichte van andere werklocaties. Uiteindelijk leidt dit tot een versterking van de Deventer en regionale economie. Voor Deventer betekent dit in ieder geval dat er ruimte en faciliteiten gecreëerd moeten worden voor toekomstige ontwikkelingen van kansrijke branches. De verouderde bedrijventerreinen bieden hiertoe mogelijkheden die verder uitgediept moeten worden. Enkele van de overige werklocaties (S/Park, A1 Bedrijvenpark) zijn nodig als "schuifruimte".

Gewenste resultaten

Om het hierboven beschreven doel te bereiken is het allereerst nodig om te schetsen hoe de Deventer bedrijventerreinen van de toekomst eruit zien en functioneren. Met andere woorden: wat is ervoor nodig om in te kunnen spelen op de geschetste maatschappelijke, economische en lokale ontwikkelingen.

De toekomstvisie vormt een kapstok voor concrete deelprojecten, die bijdragen aan de in de visie geschetste ontwikkelrichting en aan het versterken van het Deventer vestigingsklimaat.

Uitwerking:

Hieronder volgt de beschrijving van het proces om in de eerste helft van 2019 toe te werken naar een toekomstvisie en het definiëren van de eerste deelprojecten.

1. Procesbeschrijving:
 - a. Definitie toekomstbestendige bedrijventerreinen; wat verstaan we hieronder?
 - b. Wat betekent dit voor het toekomstbeeld?
 - c. Wat hebben we nodig om dit toekomstbeeld te

realiseren?

- d. Wie hebben we hiervoor nodig?
 2. Werkgroep bevoegen stakeholders samenstellen
 - a. Ideevorming richting algemene schets door een werkgroep van bevoegen stakeholders.
 - b. Invulling randvoorwaarden (welke informatie is nodig, wat is er al, scans?)
 - c. Definiëren eerste quick wins door de werkgroep
- De werkgroep levert de eerste inhoud voor het goede gesprek met stakeholders in de inventarisatierondes.
3. Inventarisatierondes
 - a. Bespreken van de ideeën van de werkgroep met stakeholders per deelgebied en/of per sector
 - b. Spiegelen algemene schets van het toekomstbeeld
 - c. Ophalen wat er speelt c.q. ontbreekt
 4. Algemene schets uitwerken naar totale visie (toekomstbeeld)
 5. Terugkoppeling naar stakeholders
 6. Ophalen van concrete deelplannen per gebied/opgave
 - a. Teams samenstellen
 - b. Opstellen haalbare businesscases/begrotingen
 - c. Eventueel prioritering afhankelijk van beschikbare middelen en urgentie

Rollen/verantwoordelijkheden:

Voor een succesvol proces is een duidelijke rolverdeling van belang. Of anders gezegd: wie is waarvoor verantwoordelijk? Onderstaand is voor de gemeente, ondernemers en onderwijs aangegeven wie vanuit welke rol deelneemt aan dit proces.

- Gemeente: verantwoordelijk voor kwaliteit openbare ruimte
- Gemeente/provincie: evt. fondsvorming (2 mln. revolverend inzetten?) of cofinanciering/multiplier).
- Gemeente: waken voor maatschappelijke opgaven, duurzaamheid, versterken vestigingsklimaat, werkgelegenheid kwetsbare klassen
- Gemeente; beschikbaarheid kennis over stedelijke ontwikkelingsopgaven
- Ondernemers: gebruikers van de bedrijventerreinen en daardoor goed beeld van het functioneren en het beheer van de bedrijventerreinen
- Ondernemers: investeringen in vastgoed, proces, personeel
- Ondernemers: specifieke kennis ruimtebehoefte, ontwikkelingen in de sector
- Onderwijs: kennisdeling

Partners:

MKB, DKW, Stichting Bedrijvenparkmanagement Deventer, VNO-NCW, Oost.nl, gemeente, Cleantech Regio (ingang Europa), provincie Overijssel, provincie Gelderland, Herstructureringsmaatschappij Overijssel (HMO), ingenieursbureaus (planvorming), onderwijs

(studenten), vastgoedmakelaars, ontwikkelaars/investeerders.

Wat loopt er al/wat speelt er op korte termijn?:

De volgende projecten lopen al of spelen op korte termijn. Waar het meerwaarde biedt, kunnen ze geïntegreerd worden in de visie en onderliggende plannen.

- Haven: opstellen strategische visie/uitvoeringsagenda, realisatie containeroverslag, oprichten logistiek netwerk
- Bergweide 3: ondermijning (project parkmanagement/gemeente 2019)
- Bergweide 4: klimaatadaptatie en leefbaarheid (4 ontwerpprincipes studenten)
- Bergweide 4: verwijderen versleten groen en vervangen door bloemrijk kruidengras (actie gemeente najaar 2018)
- Hanzepark: shuttle service (elektrisch busje van en naar station, bijna gereed)
- Hanzepark: opknappen en inrichten parkjes (eerste park 2018 opgeleverd)
- Hanzepark: aanbrengen fietsstroken (Bergweidedijk en Munsterstraat) en fietsstraat (Keulenstraat) – voorjaar 2019
- Kloosterlanden: aanbrengen parkeervakken Lübeckstraat (nog geen besluit)
- De Weteringen: Fietsstroken en mogelijk eenrichtingsweg (najaar 2018)
- De Weteringen: creëren ruimte voor parkeren personenauto's
- Kloosterlanden – De Weteringen – Bergweide 5: fietspad Schipbeek met doorsteken (2019)
- Cleantech A1 zone: A1 Bedrijvenpark - Kloosterlanden – De Weteringen – Bergweide 5: Masterplan Schipbeek
- Algemeen: zonnepanelen (SDE+ subsidieaanvraag en financiering via parkmanagement)
- Algemeen: hernieuwd onderzoek naar warmtenet (evt. koppeling stadswarmtenetten)
- Algemeen: BIZ t.b.v. exploitatie cameratoezicht
- A1 Bedrijvenpark Bedrijvenpark (gronduitgifte en ontwikkeling, topwerklocatie, smart industry en smart logistics)
- S/PARK (topwerklocatie hoog reactieve chemie)
- Havenkwartier: verdere ontwikkeling (haveneiland)
- Stadsentree (o.a. duurzame personenhub, planvorming exploitant en gemeente)
- Klimaatadaptatie
- Bedrijventerreinenprogrammering (provincie)
- Energietransitie (warmtescan, geothermie, transitiefonds, Transform voor bedrijventerreinen)
- Verkenning naar toepassing waterstof
- Project developer duurzaamheid aanstellen A1.
- Circle Stad Deventer (circulaire economie aanjagen)
- Aanleggen biogasleiding door Byk

De redactie heeft in de afgelopen periode samengewerkt met onderstaande gesprekspartners:

- Saxion Hogeschool, Bauke de Vries, Hoofddocent-onderzoeker duurzame ontwikkeling
- Saxion Hogeschool, Rick Zeeuwen, docent Klimaat & Management, afstudeerbegeleider
- Saxion Hogeschool: Lilian van Loon, Laura Jansma en Marousha Hogeslag, afstudeerders en stagair Ruimtelijke Ontwikkeling, onderzoek klimaatadaptatie en leefkwaliteit Bergweide 4
- Tauw, Edwin van der Strate, manager klimaatadaptatie, betrokken bij onderzoek klimaatadaptatie Bergweide 4
- Witteveen + Bos, Tine Reimer, Planning studies and Process management, onderzoek energietransitie bedrijventerreinen Deventer
- Breda University of Applied Sciences, Roel Grether, afstudeerder Witteveen + Bos, onderzoek energietransitie bedrijventerreinen Deventer
- Stichting Kiemt, Luc Kikkert, directeur. Advies energietransitie/waterstof Bergweide 4.

Aanpak Stadscampus

Albertjan Peters, DEP + Almar Otten, gemeente Deventer

Wat willen we bereiken

Deventer beschikt over een unieke combinatie van it-, techniek- en researchgerichte adviesbureaus. Daarnaast is er een vestiging van Saxion Hogescholen met opleidingen en onderzoekslectoraten in daarmee overeenkomende vakgebieden. Ook is de hoofdvestiging van ROC Aventus hier gelegen. Deze instellingen zijn al dan niet toevallig grotendeels fysiek geconcentreerd in de zone tussen de binnenstad en het spoor. Die zone zou moeten worden ontwikkeld tot de Stadscampus.

De Stadscampus Deventer is in de eerste plaats een inhoudelijk concept. Daarin wordt in praktijk gebracht hoe innovatieve advies- en ingenieursbureaus, it-ontwikkelaars en consultants, beroepsgerichte opleiders en onderzoekers elkaar positief beïnvloeden bij het ontwikkelen van nieuwe concepten, visies, producten, leerwegen, research-programma's en bij alles wat het verder beroepsmatig beweegt. Gescheiden communities verliezen hun begrenzingen. Daardoor ontstaat een dynamisch en productief klimaat waarin het voor grote groepen jonge professionals plezierig werken is. Dat is tevens een klimaat, dat andere deskundigen aantrekt en dat jonge afgestudeerden vasthoudt voor de regio. In een snel veranderende wereld zijn inclusieve coalities nodig die zich snel aan marktontwikkelingen kunnen aanpassen. Sterke consortia van innovatieve bedrijven gericht op deelproblemen worden mogelijk gemaakt. Actuele maatschappelijke thema's zoals klimaatadaptatie, energievoorziening, informatics en zelfredzaamheid van mensen worden interdisciplinair aangepakt.

Binnen de Stadscampus Deventer dienen zich steeds nieuwe uitdagingen aan in de onderlinge confrontatie. Er ontstaat een gezamenlijke design thinking praktijk en studenten doen in de werkpraktijk ervaringen op.

De Stadscampus heeft dus betrekking op inhoudelijke ontwikkeling door alle betrokken partijen gezamenlijk.

Het gaat om een werkklimaat, dat uitdaagt tot voortdurende gezamenlijke vernieuwing. Niet per sé collectief, maar in wisselende participaties, al naar gelang de behoefte.

Tegelijkertijd moet de Stadscampus zich steeds meer ontwikkelen tot een fysieke omgeving, waar het innovatieve klimaat zichtbaar is, wat aantrekkelijk is voor nieuwe en huidige ondernemers, voor studenten uit binnen- en buitenland om naar toe te komen en te blijven. Een deel van de stad, kortom, tegen de binnenstad aan, maar tegelijkertijd met eigen kenmerken. Dicht bij het station, goed bereikbaar en tegelijkertijd met een eigen werkklimaat met 24/7-kenmerken. Waar gewoon en gewerkt wordt, onderwezen en gestudeerd. Een zone die gekenmerkt zou moeten worden als zeer duurzaam door invoering en installatie van state of the art technieken in alle gebouwen en de openbare ruimte.

Er is wereldwijd inmiddels veel ervaring met het creëren van inspirerende omgevingen om te werken en te studeren. Die ontstaan niet ineens, worden niet in één keer gebouwd, maar groeien door het vervullen van randvoorwaarden zoals nabijheid, toegankelijkheid, ontmoetingsmogelijkheden. Daarop wil de Stadscampus zich richten in een periode van tien jaren, met korte termijn en lange termijn projecten.

De stadscampus wordt een bruisend ontmoetingsgebied voor professionals, jong en oud. Daarbij zijn ook de vrijkomende (Rijks)gebouwen te betrekken. De grote vijver zou als "kweekvijver" van de Stadscampus kunnen gaan gelden. In de zone tussen Stationsplein en Saxion/Aventus is een habitat te creëren voor een dynamische it-, advies-, opleidings- en researchsector. Gericht op probleemoplossingen voor de maatschappij van morgen op het gebied van energie, klimaat, gezondheid, mobiliteit, veiligheid en voedsel waarbij maximaal gebruik wordt gemaakt van it en digitale technologieën. Binnen de Stadscampus als fysieke ruimte valt te denken aan nieuwe exploitatiemodellen van ruimtegebruik in profes-

sionele omgevingen. Flexibel, met veel meervoudig gebruik.

In de zich ontwikkelende habitat van de Stadscampus is duurzaamheid een kernthema. Innovatief denken over en werken aan informatie-gedreven oplossingen is vast bestanddeel van de adviespraktijk van de vele Deventer advies- en ingenieursbureaus (denk aan Witteveen+Bos, Tauw, Topicus, GoudappelCoffeng, Agrovision etc. en een veelheid aan start ups). Ook in de bouw-, it- en design-opleidingen van Saxion neemt het thema duurzaamheid een centrale plaats in, evenals in de zorgconcepten die in ontwikkeling zijn bij diverse e-health gerichte initiatieven, waarbij opnieuw de plaatselijke kennisinstellingen en adviesbureaus zijn betrokken. Daaraan is een fysieke kant maar zeker is ook denkbaar, dat virtuele living labs ontstaan.

Resumerend: Wat is het doel?

1. Een dynamische werk- en leefomgeving voor de it-, -advies-, research-, en opleidingspraktijk gericht op het boeien en binden van jong talent.

Dat betekent :

1A. Stapsgewijs versterken van de samenwerking van marktpartijen, onderwijs en overheid op inhoudelijke gronden en daarmee op korte termijn een aanvang nemen.

1B. Stapsgewijs realiseren van een voor jonge professionals aantrekkelijke duurzame omgeving om te werken en te wonen en daarvoor op korte termijn een gedragen visie te ontwikkelen.

Lopende trajecten

Het project Stadscampus staat niet los van lopende trajecten en/of projecten die in het verleden zijn uitgevoerd. De belangrijkste daarvan zijn:

- Het ontwikkelen van een visie op een Stadscampus (eindrapport uit 2012 is beschikbaar)
- De herinrichting van het Stationsplein (bijna afgerond)
- De herontwikkeling van de Handelskade en de aansluiting op de Brinkgreverweg (bijna afgerond);
- De planvorming voor ontwikkeling van huisvesting voor wonen en werken door Topicus rond de gebouwen waar ze nu zitten. Betreft ook mogelijk (mede-)gebruik van cultuurgebouwen Keizerstraat. (is in vollegang)
- Ontwikkeling van een Masterstudie ICT door Topicus en Saxion (is in volle gang)
- De herinrichting van de Keizerstraat door de gemeente (loopt)
- De verkenning naar de mogelijkheden om voormalig gebouw van ministerie van LNV te kopen en de benutten door en ten gunste van Stadscampus (moet nog starten).

Aanpalende trajecten

In het project Kennisstad Deventer werken onderwijs, ondernemers en overheid samen om gezamenlijk de krapte op de it-arbeidsmarkt te bestrijden. Daarbij wordt doelbewust gekeken naar het creëren van een aantrekkelijk vestigingsklimaat voor jonge ondernemers en naar het op die wijze bijdragen aan het concept Stadscampus. In een eerder stadium, in 2017, is via het project Informatiestad Deventer zicht gekomen op de behoeften van de aanwezige bedrijven. Er zijn grote tekorten. Onlangs bleek uit onderzoek dat er in de CleanTech-regio sprake is van het vertrek van veel talent. Deventer vormt daarop in zekere mate een uitzondering. De Stadscampus maakt het mogelijk bij de werving en het vasthouden van talent het voortouw in de regio te nemen.

Kansen en risico's

De bereidheid van de samenwerkingspartners om de Stadscampus tot een succes te maken is maatgevend voor de kans van slagen. Inhoudelijke ontwikkeling en veranderingen in de fysieke omgeving kunnen op een heel natuurlijke manier samengaan .

Het idee voor een Stadscampus wordt niet alleen omarmd door de direct betrokken partijen als Topicus, Tauw, Witteveen+Bos, GoudappelCoffeng, Aventus en Saxion. Ook de provincie Overijssel ziet de ontwikkeling ten gunste van de sterke spelers die nu al gevestigd zijn rond het station als kansrijk en belangrijk. Het geeft Deventer de mogelijkheid om de profilering als kennis- en informatiestad een enorme impuls te geven.

Randvoorwaarden en condities

Met het oog op de samenwerking is het essentieel, dat voldoende capaciteit beschikbaar is om aan die samenwerking te werken.

Voor het in gang zetten van fysieke veranderingen is het van belang een lange termijn-plan voor herstructurering van het campusgebied te ontwikkelen samen met alle stakeholders. Deze wordt vertaald in een middellange-termijnvisie en een concrete projectenlijst. Vervolgens moeten daarvoor stapsgewijs financiële dekking worden gerealiseerd. Reeds in gang gezette ontwikkelingen moeten niet worden gehinderd maar op harmonische wijze ingepast en ondersteund.

Organisatie project

Werkzaamheden in 2018 en 2019

Saxion, GoudappelCoffeng, Witteveen+Bos en Tauw hebben voor de zomer van 2018 het initiatief genomen om in DEP-verband in nauw overleg met andere partijen in de zone een visie te gaan ontwikkelen op de Stadscampus

en op het stapsgewijs realiseren daarvan. Daarbij speelt de gemeente als DEP-partner een belangrijke rol. Want al in 2012 had de gemeente een studie laten doen naar de Stadscampusontwikkeling. Deze wordt bij de visieontwikkeling betrokken. De initiatiefnemers hebben de bereidheid uitgesproken daarbij capaciteit ter beschikking te stellen. Ook uit de DEP-middelen wordt bijgedragen. De provincie Overijssel is tevens bereid bij te dragen in de kosten van deze eerste fase van het project.

In november 2018 is een inventarisatie gehouden waarbij opvattingen, meerwaarde en wensen van betrokken partijen zijn opgehaald.

Vervolgens wordt een stevig projectteam samengesteld dat met deze eerste inventarisatie verder kan werken. Voor de projectleiding wordt iemand gezocht met ervaring op het gebied van campusontwikkeling.

In december 2018 wordt een kwartiermaker Stadscampus aangesteld, die de inhoudelijke ontwikkeling en samenwerking tussen de betrokken organisaties moet faciliteren.

Vanaf januari 2019 worden inhoudelijke thema's gericht besproken door middel van workshops, lezingen en andere communicatievormen, die de betrokken partijen organiseren.

In februari/mrt 2019 organiseert het projectteam een werkconferentie die moet resulteren in een gedragen visie op de ontwikkeling van de Stadscampus. De gezamenlijke visie wordt vastgelegd in een samenwerkingsafspraken waarin de inzet en verwachte resultaten worden vastgelegd.

Het eindresultaat van de werkzaamheden in 2019 is een projectenlijst/uitvoeringsagenda voor de periode 2020-2022.

De naam van de Stadscampus zal nog worden aangepast tegen de achtergrond van de doelstelling om in te zetten op commitment van alle betrokkenen (een "connected" omgeving), de inzet om "enabling" te zijn naar de samenleving en een waardevolle bijdrage te leveren aan een aantrekkelijk stedelijk klimaat.

De redactie heeft in de afgelopen periode samengewerkt met onderstaande gesprekspartners:

Karin Sluis en Harro Wieringa (Witteveen+Bos), Annemieke Nijhof en Han de Wit (Tauw), Anka Mulder en Hans Wichers Schreur (Saxion), Leo Essink (Topicus), Ton van Vught (Aventus) en Willemien Beukers (gemeente Deventer).

Kennisstad Deventer

Alfred Liefers, Ondernemershuis + Eric Nijhuis, gemeente Deventer

Inleiding

Informatie is al eeuwen een handelsmerk van Deventer. Vanaf de eerste uitgevers, drukkerijen en de oudste wetenschappelijke bibliotheek van Nederland, tot en met de boekenmarkt en het bibliotheek-innovatielab van nu. Deventer telt ook relatief veel adviesbureaus, internet- en contentbedrijven, zeg maar de uitgevers van de 21ste eeuw. Gezamenlijk is deze 'informatie-industrie' goed voor meer dan 20% van de banen – en dit aandeel stijgt nog steeds. Reden temeer om deze sterke troef van Deventer uit te spelen. In Deventer spelen kennisintensieve bedrijven als de ingenieursbureaus, de internet-softwarebedrijven en content-industrie een belangrijke rol. Dat deze groep zich stevig heeft genesteld in Deventer, is vooral te danken aan de goede fysieke én digitale bereikbaarheid. En vanwege het prettige woon- en verblijfsklimaat.

In 2012 stelde de Economische Kopgroep met vertegenwoordigers uit het bedrijfsleven, onderwijs, kennisinstellingen, maatschappelijke organisaties en de gemeente, de Deventer Economische Visie tot 2020 op onder de naam: DEVisie2020. Een van de gekozen profielen is Open Informatiestad.

Daarna heeft een projectteam Informatiestad (Bedrijven/ Onderwijs/ gemeente) een diversiteit aan bijeenkomsten georganiseerd; netwerkgesprekken, ontbijtsessies, congres etc. om de vraag op te halen bij de bedrijven, onderwijs, studenten en werkenden. De centrale vraag die ontstaan is: Hoe halen we 2.000 ICT-talenten naar Deventer tot en met 2020? Hierin zit de noodzaak om bedrijven én talent voor Deventer te behouden. De ambitie van 2.000 extra ICT-talenten te werven is hoog en noodzakelijk om te excelleren als Informatiestad. Dit vergt een investering die bij het behalen van de doelstellingen zich dubbel en dwars laat uitbetalen.

Wat levert het de stad op?

- Stijging economische omzetwaarde met tenminste € 200 miljoen in 2020,
- Daling maatschappelijke lasten van € 3 miljoen in 2020,
- Afname leegstand kantoorruimte,
- Deventer staat op de kaart als open innovatie en Informatiestad,
- Groei welvaart en welzijn in hele stad; burgers, bedrijven en instellingen.

In het najaar van 2017 is de 'Ambitiekaart' van Deventer Economisch Perspectief (DEP) ontstaan, een instrument om de verschillende economische ontwikkelingen in Deventer in samenhang op te pakken. Op de Ambitiekaart staan voor de Verbindende Informatiestad belangrijke bouwstenen om te bouwen aan de ICT-stad van het oosten, waar een open innovatie klimaat heerst en bedrijven en medewerkers zich graag willen vestigen.

Ook in andere beroepsgroepen bestaat een groot tekort aan kenniswerkers. De focus van dit actieprogramma ligt om de hiervoor genoemde redenen nog steeds op de ICT. Maar de opgenomen instrumenten hebben de potentie om ook breder ingezet te worden. Ook is het programma van Deventer Informatiestad aangevuld met overige lopende activiteiten die daaraan bijdragen.

Met dit actieprogramma wordt een volgende stap gezet in de aanpak. Hiermee gaan de gemeente, bedrijfsleven en onderwijs, sociale innovatie gebruiken om op een nieuwe manier te kijken naar het Human Capital vraagstuk. We gaan meer gebruik maken van het aanwezige talent in de stad.

Samenwerken, verbinden én versterken

Hoe gaaf zou het zijn als wij professionals in Deventer een loopbaan kunnen faciliteren die bij de persoonlijke

omstandigheden, talent of levensfase past. Ook de aanwezige capaciteit van talenten (studenten, inwoners en werkenden) effectiever inzetten. Niet denken vanuit het instituut, maar de kracht van de stad. Dit vraagt om nieuwe vormen van arbeidsmarktparticipatie en kenniswerkers zijn werkzaam in alle sectoren.

Voor de bedrijven interessant, want de vijver met kenniswerkers wordt vergroot. Belangrijk effect van aanwas van met name mbo+ opgeleide talenten is dat ook de vraag naar praktisch opgeleide mensen zal stijgen via het zogenaamde trickle-down effect. Op dit moment zijn de arbeidsmarktkansen voor deze groep mensen minimaal.

Doelstelling

Een sterk vestigingsklimaat voor bedrijven wordt voor een belangrijk deel bepaald door het beschikbare arbeidspotentieel. De krapte op de arbeidsmarkt en in het bijzonder de kenniswerkers hierin betreft een taai vraagstuk wat een integrale aanpak van de arbeidsmobiliteit in de stad vraagt. Doel is het aanwezige beschikbare talent te verleiden in Deventer te gaan c.q. blijven werken en nieuw talent naar Deventer te laten komen.

Wat doen we?

Vanuit de vraag naar 2.000 ICT-talenten, de Ambitiekaart, profilering van het MERK Deventer en de visies van de gemeente Deventer, Provincie Overijssel, VNO-NCW, MKB en DKW zijn de volgende twee pijlers onder Kennisstad Deventer ontstaan:

Vinden en verbinden van talent:

- o Instroom richting (ICT) opleidingen verhogen .
- o Samen werven.
- o Huidige kenniswerkers behouden.
- o Uitstroom uit hbo en mbo vergroten.
- o Jong talent binden aan Deventer.

Talent en bedrijf vestigt zich in Deventer:

- o Passende huisvesting.
- o Deventer bruisende stad voor young professionals.
- o Profilering van Deventer als ICT-stad.
- o Inspirerende werklocaties (Stadscampus, Gasfabriek, Keulenstraat).

Deze doelstellingen zijn geladen met acties (zie p.11).

Uitwerking

1: Onderwerpen

In de stuurgroep Informatiestad is er voor gekozen om op korte termijn (concrete resultaten te boeken) met prioriteit te werken aan de volgende vier onderwerpen:

1. Samen werven door organiseren van meetups
2. Binden van talent door stadstraineeships
3. Verhogen uitstroom mbo & hbo die gebonden blijven aan Deventer
4. Verhogen instroom in ICT gerelateerde mbo en hbo opleidingen

Op (middel)lange termijn worden de in de bijlage genoemde projecten uitgevoerd die bijdragen aan de geformuleerde doelstellingen. Zowel binnen informatiestad als aanpalend. Deze worden door verschillende partners getrokken en uitgevoerd.

2: Aanpak

Het aanjagen, borgen en bewaken van de voortgang en afstemming vraagt programmasturing. Dit is nodig om daadwerkelijk binnen afzienbare tijd te komen tot concrete resultaten die bijdragen aan de doelstellingen. In de afgelopen tijd is veel in gang gezet dat nu omgezet kan worden in tastbare resultaten. Zowel het realiseren van concrete resultaten op korte termijn (de vier hiervoor aangegeven geprioriteerde projecten) als ook gericht op tastbare resultaten uit de (middel)lange termijn programmalijnen/projecten.

Daarnaast ligt aan Kennisstad een bredere scope ten grondslag. Zoals geschetst is in de uitwerking van De-Visie 2020 bewust gekozen voor een focus op ICT. Maar steeds is de achterliggende gedachte geweest dat de ontwikkelde instrumenten breder inzetbaar zijn.

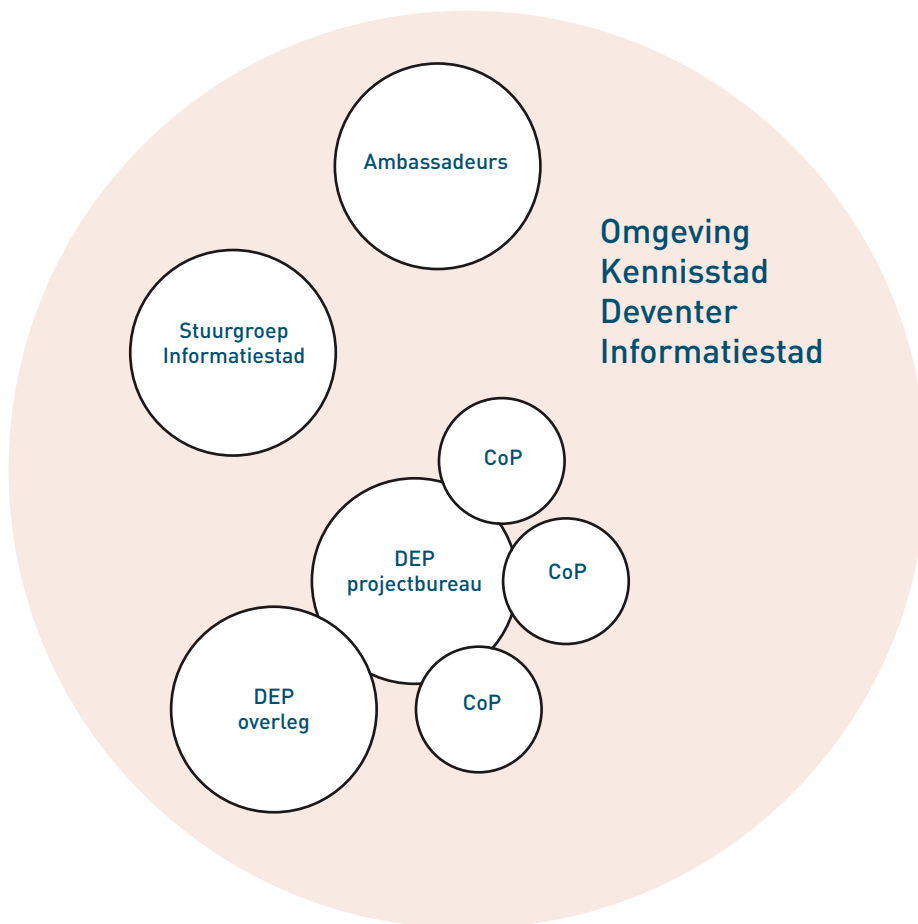
Voor de inrichting van het programma van Kennisstad Deventer wordt gebruik gemaakt van het projectbureau DEP en Communities of Practices (CoP). Dit onder leiding van een programmamanager. Het is van groot belang dat de informatie-uitwisseling tussen de diverse groepen goed is geregeld. Bij de organisatie van de groepen wordt daarom het linking-pin principe gehanteerd. De bewaking van de voortgang en monitoring vindt plaats via de community-module binnen het platform van Informatiestad.

Op pagina 10 een schematische weergave van de verschillende actoren binnen Kennisstad.

In de omgeving van het project Kennisstad Deventer zijn tal van actoren werkzaam bij; bedrijven, onderwijs, overheid en burgers. Dit zijn/ worden de ambassadeurs van Kennisstad Deventer.

Wat zijn de risico's / aandachtspunten?

- Proces laten slagen door sturen op een open en uitnodigende houding.
- Benodigde financiën komen niet los.
- Ontwikkelen (middel)-lange termijn visie voor Human Capital bij organisaties.



- Provincie Overijssel kiest ander programma na GS verkiezing.
- Voldoende kennis van de grondoorzaken waarom starters op de arbeidsmarkt (mbo/hbo starters) wel/niet kiezen voor Deventer.
- Ruimte houden voor initiatieven vanuit de stad.

Wat zijn de kansen voor Deventer?

Groei van de bedrijvigheid in Deventer vindt met name plaats in de toepassingsgebieden van ICT. Dit zijn met name: design en creatieve industrie, software ontwikkeling, zakelijke dienstverlening, E-health, E-commerce etc. Deventer kan zich hier meer op profileren om een aantrekkelijke vestigingsplaats voor bedrijf en talent te zijn.

Om de benodigde young professionals aan te trekken is een prettig woon-, werk- en verblijfsklimaat een must. Het creëren van een samenhangend eco-systeem van; de Stadscampus rondom stationsgebied, Poort van Deventer en gebied Keulenstraat is van eminent belang. Dit zijn belangrijke gebiedsontwikkelingen die de aantrekkingskracht van Deventer gaat vergroten. Ook de inrichting en bereikbaarheid van de bedrijventerreinen en werklocaties in de stad spelen hierin een belangrijke rol. Maar waar het werkelijk om gaat is dat er over drie jaar een structuur staat waarbij Deventer zich als Kennisstad van het Oosten op de kaart heeft gezet. Belangrijke suc-

cesfactor gaat de verbinding van het bedrijfsleven met het onderwijs (Aventus en Saxion) worden. Samen opleiden, werven en behouden van talent zijn de belangrijkste pijlers van het 11 punten actieplan. Het betekent dat we met elkaar de "handen uit de mouwen" steken en aan de slag gaan om Deventer als Kennisstad op de kaart te zetten.

De redactie heeft in de afgelopen periode samengewerkt met onderstaande gesprekspartners:

- Almar Otten – regiemanager gemeente Deventer – Voorzitter stuurgroep
- Alfred Liefers – kwartiermaker Informatiestad Deventer
- Karel Heijink- CEO Agrovision - voorzitter DKW
- Pascal Hulsegge – Partner JPR advocaten – bestuurslid MKB en VNO-NCW
- Roel Smabers – CEO Parantion
- Haico Meijerink – CEO Drukwerkdeal
- Janneke de Graaf – manager Academie Creatieve Technologie Saxion
- Petjo Molenaar – directeur sector Creatieve Industrie Aventus
- Andre Roos – directeur Centrum voor Ondernemerschap Saxion
- Eric Nijhuis – beleidsadviseur Economie gemeente Deventer

DOEL	LOPENDE ACTIVITEITEN	BETROKKENEN
Instroom richting (ICT) opleidingen verhogen	• Project Techniek Talent PO/VO	Bibliotheek (trekker); Topicus; 5 scholen; Informatiestad (faciliteren); provincie
	• Werkmarkt organiseren	Informatiestad (trekker); UWV; DWT; onderwijs/bedrijven
Samen werven	• DevCookies organiseren	Parantion/Drukwerkdeal (trekkers); Agrovision; ICT Nederland;
	• Talentenplatform - Op innovatieve wijze door inzet van blockchain al het talent inzichtelijk maken en matchen aan bedrijven.	Informatiestad (trekker); provincie; Saxion; Gasfabriek;
	• Studenten en bedrijfsleven aan elkaar koppelen door stage, onderzoek en/of afstudeerportaal.	MKB (trekker); Informatiestad; gemeente; leader;
	• Creëren talentenpool – Personen die uit wervingsprocedure vallen of einde dienstverband aanbieden bij andere bedrijven.	Informatiestad (trekker);
Huidige kenniswerkers behouden	• Het project “De stad als werkplek” (faciliteren van een doorlopende loopbaan van de aanwezige talenten in de stad).	Informatiestad (trekker); Saxion; Aventus; provincie
	• Ontsluiten flexibele schil ZP-ers	Ondernemershuis (trekker); MKB; ZZP Nederland
	• Onderzoek aansluiting talent/bedrijven	Saxion (trekker); bedrijven; Informatiestad
Uitstroom (ict) uit hbo en mbo vergroten	• Aansluiting mbo opleiding ict op vraag van de markt (RIF aanvraag HC3)	Aventus (trekker); Informatiestad; Gasfabriek; bedrijven; regio; provincie
	• Verhogen doorstroom mbo-hbo (start is gericht op ICT; daarna verbreden naar andere opleidingen; RIF HC3)	Aventus (trekker); Saxion; Informatiestad
	• 2x per jaar bedrijvenmarkt	Saxion (trekker); Aventus; Informatiestad
	• Masteropleiding ICT	Topicus (trekker); Saxion
Jong talent binden aan Deventer.	• GSWRX	Gasfabriek; Informatiestad
	• DEVTalent (stadstraineeship)	Informatiestad; Wimm; provincie;
	• Deventer 1275	Tauw (trekker); aantal grote werkgevers en onderwijs
Passende huisvesting	• Woonwensen van (oud) studenten onderzoeken	Saxion (trekker); gemeente Deventer/ Enschede; provincie;
	• Kik Wonen om aanpak te ontwikkelen	Gemeente (trekker); Gasfabriek; informatiestad; corporaties;
	• Inbrengen woonwensen in gebiedsontwikkelingen	Gemeente (trekker)
Deventer bruisende stad voor young professionals	• Gezamenlijke kalender/programming voor doelgroep	VV (trekker); Deventer 1275; Rabobank; Burgerweesthuis; Hip; DAVO;enz.
	• Aansluiten bij bruisende studentenstad gemeente/Saxion	Informatiestad
Profilering van Deventer als ICT-stad	• Samenhang in citymarketing en Informatiestad	Informatiestad metinDeventer!
	• E-health platform ontwikkelen (MedTech)	MKB (trekker); HIP; Informatiestad; gemeente; Saxion
	• Fieldlab Geodata opzetten	Informatiestad (trekker), CTR; gemeente Deventer/ Apeldoorn; bedrijven; provincie
	• E-commerce verbreden (Deventer Grows Digital)	MKB (trekker); Aventus; bedrijven;
Inspirerende werklocaties (aanpalend)	• Stadscampus • Gasfabriek • Keulenstraat	

Colofon

Uitgave

Gemeente Deventer

Tekst

Team Beleid/ Programma Economie en Internationaal Beleid

Vormgeving

AMGdesign Deventer

mei 2019

Persbericht
7 juni 2019

Uitvoeringsagenda voor benutten economische kansen

De Deventer economie zit in de lift. Steeds meer bezoekers en toeristen weten Deventer te vinden. Zo steeg het aantal dagjesmensen in 2018 naar maar liefst drie miljoen en steeg de stad flink in de lijst van MKB-vriendelijkste gemeenten. De gemeentelijke uitvoeringsagenda brengt nu in kaart hoe Deventer economische kansen nog beter kan benutten.

Wethouder Thomas Walder: “Deventer doet het erg goed. Toeristisch was de ambitie om te groeien naar 3 miljoen bezoekers in 2020, dat aantal is in 2018 al behaald. Mensen bleven ook vaker een nacht en gaven meer geld uit. In Deventer zijn alle ingrediënten voor succes aanwezig: een goed georganiseerd bedrijfsleven, regionale samenwerking, hoogwaardige kennisinstellingen en een prachtige woonomgeving. Die economische potentie willen we gezamenlijk nog beter benutten.”

Impuls

De gemeentelijke uitvoeringsagenda biedt overzicht en laat zien hoe de gemeente, ondernemers en onderwijsinstellingen de Deventer economie een stevige impuls geven. De agenda kijkt hierbij naar de sterke punten van Deventer, zoals de ligging aan de A1, spoorverbindingen en aan de IJssel. In combinatie met de historische Hanzestad, internationale tradities, een prachtig buitengebied en florerende werklocaties.

Richting

De uitvoeringsagenda geldt tot 2022 en is opgebouwd rond de volgende thema's:

1. Versterken van werklocaties
2. Versterken economische structuur en ondernemersklimaat
3. Aantrekkelijke stad
4. Veerkrachtige arbeidsmarkt
5. Deventer internationale Hanzestad

Focus

De lokale samenwerking tussen overheid, ondernemers en onderwijs is vormgegeven in het Deventer Economisch Perspectief (DEP). Het DEP heeft een gezamenlijke focus gekozen om drie kansrijke thema's en clusters van projecten op te pakken. Dit zijn: Werklocaties van de Toekomst, Slimme Campusstad en Verbindende Kennisstad.