

**Nota** voor burgemeester en wethouders

Team  
DEV-ASK

**Onderwerp**

Generatiepact

**1- Notagegevens**

Notanummer 2019-001236

Datum 20-06-2019

Programma:

11 Bedrijfsvoering

Portefeuillehouder Weth. Verhaar

**2- Bestuursorgaan**

B & W 16-07-2019

Raad --

Burgemeester --

**College van B & W**

- Burgemeester - Weth. Grijsen

- Weth. De Geest - Weth. Verhaar

- Weth. Walder - Weth. Rorink

Besluitenlijst	d.d.	d.d.	d.d.
<input type="checkbox"/> Akkoordstukken	--	<input type="checkbox"/> Openbaar	--
		<input type="checkbox"/> Besloten	--

Routing	d.d.	par.	
programmamanager bedrijfsvoering	07-07-2019	<input type="checkbox"/> adj.secr.	--
gemeentesecretaris	04-07-2019	<input checked="" type="checkbox"/> gem.secr.	09-07-2019
portefeuillehouder	04-07-2019	BIS Openbaar	
		Status	Definitief 2019-07-18

Bijlagen

B & W d.d.: 16-07-2019

Besloten wordt:

- 1 het huidige generatiepact te verlengen tot en met 31 december 2019;
- 2 de nota en het besluit openbaar te maken.

**Financiële aspecten:**

Financiële gevolgen voor de gemeente?	Nee
Begrotingswijziging	Nee

**Voorstel openbaarmaking conform Wet Openbaarheid Bestuur (Wob)**

- De nota en het besluit openbaar te maken
- De nota en het besluit openbaar te maken vergezeld van bijgaand persbericht
- De nota en het besluit openbaar te maken nadat
- De nota en het besluit openbaar te maken, behalve...
- Het besluit openbaar te maken, maar niet de nota, gelet op artikel:
- De nota en het besluit niet openbaar te maken, gelet op artikel:

**Kennisgeving/ Bekendmaking Awb**

Kennisgeving (publicatie) conform Awb	Nee
Bekendmaking conform Awb	Nee

**ADVIESRADEN:**

Moet een van de adviesraden gehoord worden of op de hoogte gesteld? Nee

## Toelichting

### Inleiding

Per 1 oktober 2019 loopt het generatiepact ten einde. Met deze maatregel kunnen medewerkers vanaf 55 jaar minder werken. Zij krijgen daarvoor deels een financiële compensatie. De formatieruimte en loonsom die vrijkomt wordt ingezet voor de instroom van jongeren.

Om te besluiten of het generatiepact verlengd wordt, en eventueel in welke vorm deze verlengd wordt, spelen een aantal overwegingen een rol. Op een aantal van die factoren, zoals de cao-onderhandelingen, hoopten wij al eerder duidelijkheid te hebben. Maar we krijgen naar waarschijnlijkheid pas in de zomer of vlak daarvoor duidelijkheid. Samen met het zomerreces en de nodige tijd voor besluitvorming/instemming GO, is het dan niet haalbaar om voor 1 oktober een definitief besluit te nemen.

Verlenging van de huidige regeling tot en met 31 december 2019 geeft voldoende ruimte om de extra informatie op te halen en voor het gehele besluitvormingsproces. Daarnaast geeft deze verlenging de mogelijkheid om te onderzoeken of er harmonisering in DOWR verband mogelijk/wenselijk is.

Het voorstel is om het huidige generatiepact tijdelijk te verlengen tot en met 31 december 2019.

### Beoogd resultaat

Een tijdelijke verlenging van het huidige generatiepact.

### Kader

Het generatiepact kan lokaal worden vastgesteld.

### Argumenten voor en tegen

In de cao-onderhandelingen wordt gesproken over een vitaliteitspact, wat feitelijk een generatiepact is. De uitkomst van de onderhandelingen zijn van belang in de besluitvorming op ons lokale generatiepact, omdat het mogelijk de ruimte geeft om het pact volledig lokaal vorm te geven, of omdat het zinvol kan zijn om voor te sorteren op een landelijke regeling.

Met een verlenging trekken we de einddatum van het generatiepact gelijk met het generatiepact in Olst-Wijhe en Raalte. In de zomer wordt duidelijk of zij een verlenging van het generatiepact willen. Zo ja, kunnen we onderzoeken of het ook gewenst is om dit te harmoniseren.

Resultaten van de evaluatie en de cijfers (deelname en instroom jongeren) van het generatiepact zijn besproken in het GO. Daarin zijn afspraken gemaakt om een aantal inhoudelijke en technische zaken van het generatiepact nader uit te zoeken en mee te nemen in de besluitvorming. Een voorstel op basis van alle voornoemde afwegingen zal na de zomer terugkomen in het college en worden besproken in het technisch beraad van het GO.

Op dit moment zijn medewerkers zoekende in hun afwegingen om mee te doen met het generatiepact of niet. Voor hen is het prettig om zo snel mogelijk duidelijkheid te krijgen. Deze tijdelijke verlenging voorziet niet direct in die behoefte. We zullen in de tussentijd medewerkers duidelijk informeren over het besluitvormingsproces, zodat zij bij twijfel een persoonlijk besluit kunnen uitstellen tot later dit jaar. De deelname in 2019 zal daardoor naar verwachting niet veel toenemen.

### Extern draagvlak (partners)

Het voornemen tot dit besluit is besproken in het GO. Zij hebben ingestemd met het besluit.

### Financiële consequenties

Deelname aan het generatiepact valt binnen de loonsom. Hieraan zijn dus geen extra kosten verbonden.

Voor wat betreft overige impact zal verlenging betekenen dat 7 medewerkers die nu net buiten de regeling vallen, eind 2019 nog kunnen meedoen met het generatiepact.

## Aanpak/uitvoering

De zomer wordt gebruikt om een aantal punten uit te zoeken of duidelijkheid te krijgen over:

- het vitaliteitspact in de cao-onderhandelingen
- verlenging in DOWR-verband
- inhoudelijke technische onderdelen van de regeling zelf (en het effect daarvan), inclusief financiële consequenties

Afhankelijk van hoe een voortgezette regeling eruit ziet, moeten we ook kijken naar een overgangssituatie/regeling.

Een voorstel voor het vervolg van het generatiepact (voor de periode vanaf 1 januari 2020) zal, via de directieraad, na de zomer teruggebracht worden in het college en worden besproken in het GO (technisch beraad).

### **Communicatie**

We informeren medewerkers over het besluitvormingsproces. Bij twijfel kunnen zij een besluit uitstellen tot later dit jaar. Dit voorkomt waar mogelijk klachten of problemen bij eventuele wijzigingen van het generatiepact.