

Nota voor burgemeester en wethouders

Team
DEV-BLD

Onderwerp

ledenraadpleging cao wsw

1- Notagegevens

Notanummer 2019-001611
Datum 28-08-2019
Programma:
07 Inkomens-voorziening en arbeidsmarkt
Portefeuillehouder Weth. Walder

2- Bestuursorgaan

[X]B & W	03-09-2019
[]Raad	--
[]Burgemeester	--

College van B & W

- Burgemeester	- Weth. Grijsen
- Weth. De Geest	- Weth. Verhaar
- Weth. Walder	- Weth. Rorink

Besluitenlijst	d.d.	d.d.	d.d.
[]Akkoordstukken	--	[X]Openbaar	03-09-2019
		[]Besloten	--

Routing	d.d.	par.
programmamanager	28-08-2019	[]adj.secr. --
wethouder	29-08-2019	[X]gem.secr. 29-08-2019
		BIS Openbaar
Status		Definitief2019-09-04

Bijlagen

onderhandelaarsakkoord
verzoek aan szw tbv LPO

B & W d.d.: 03-09-2019

Besloten wordt:

- 1 In te stemmen met het onderhandelaarsakkoord over de nieuwe cao voor de sociale werkvoorziening;
- 2 de gemeentesecretaris op te dragen positief te adviseren op de voorgeschreven wijze;
- 3 de nota en het besluit openbaar te maken.

Financiële aspecten:

Financiële gevolgen voor de gemeente?	Nee
Begrotingswijziging	Nee

Voorstel openbaarmaking conform Wet Openbaarheid Bestuur (Wob)

- [X] De nota en het besluit openbaar te maken
 [] De nota en het besluit openbaar te maken vergezeld van bijgaand persbericht
 [] De nota en het besluit openbaar te maken nadat
- [] De nota en het besluit openbaar te maken, behalve...
- [] Het besluit openbaar te maken, maar niet de nota, gelet op artikel:
- [] De nota en het besluit niet openbaar te maken, gelet op artikel:

Kennisgeving/ Bekendmaking Awb

Kennisgeving (publicatie) conform Awb	Nee
Bekendmaking conform Awb	Nee

ADVIESRADEN:

Moet een van de adviesraden gehoord worden of op de hoogte gesteld?

Nee

Toelichting

Inleiding

De VNG en de vakbonden hebben op 28 juni 2019 een onderhandelaarsakkoord bereikt over de Cao voor de sociale werkvoorziening. De organisaties leggen het akkoord met een positief advies voor aan de respectievelijke achterbannen. Nu wordt de mening van de colleges door de VNG gevraagd. Op basis van deze ledenraadpleging wordt het akkoord definitief of niet.

Beoogd resultaat

Advies uitbrengen over het gesloten akkoord

Kader

WSW

Begroting 2019 GR KonnecteD

Argumenten voor en tegen

De belangrijkste punten van het akkoord zijn:

- de looptijd is kort, van 1-1-2019 tot en met 31-12-2019. Dit heeft te maken met de onduidelijkheden van de gevolgen van het nieuwe pensioenakkoord en het openstaande verzoek aan SZW om de hoogte van de loonprijsontwikkeling minimaal gelijk te houden met de ontwikkeling/indexatie van het wettelijk minimumloon. Er is voor 2019 wel een toezegging gedaan, maar nog niet structureel en daarom nu een korte looptijd, met het streven om voor 2020 en verder weer een meerjarige passende Cao te bereiken voor de toch kwetsbare doelgroep. KonnecteD en de beide GR partners onderschrijven dit standpunt.
- loonontwikkeling, de salarisafspraken geldt voor mensen die meer dan het WML verdienen, per 1-7 een stijging van 1,23% en per 1-1-2020 1,34%. De medewerkers met WML ontvangen de WML stijgingen.
- bekostiging salarisontwikkeling, zie het eerste punt over de verbinding tussen de LPO van de WSW en de indexatie van het WML. Dit verzoek is aan het ministerie gedaan. Zonder toezegging van het ministerie kunnen de gemeentes geen garanties afgeven.

Extern draagvlak (partners)

Het onderhandelingsakkoord is voor de GR KonnecteD ook positief ontvangen en reeds verwerkt in de begrotingen. De andere GR partner Olst Wijhe zal ook positief adviseren.

Financiële consequenties

De loonontwikkelingen zijn verwerkt in de begrotingen.

Aanpak/uitvoering

Na uw instemming kan de gemeentesecretaris het advies geven via de die voorgeschreven procedure.

Onderhandelaarsakkoord Cao SW 2019

Partijen betrokken bij de onderhandelingen voor de cao sociale werkvoorziening zijn op 28 juni 2019 een onderhandelaarsakkoord overeengekomen.

Partijen hebben de intentie om te komen tot een langjarige CAO. Aangezien nog geen concrete toezegging is voor een LPO door de Staatssecretaris van SZW en partijen de gevolgen van het pensioenakkoord op de korte termijn willen onderzoeken is gekozen voor een kortdurende CAO.

Partijen komen het volgende overeen:

1. Looptijd

De nieuw overeengekomen cao heeft een looptijd van één jaar te weten van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019.

2. Salarisontwikkeling

Partijen hebben de intentie om net als in de cao 2015-2018 de afspraak over loonontwikkeling conform de LPO-systematiek langjarig voort te zetten. Aangezien er op dit moment nog geen overeenstemming is over deze systematiek en de hoogte van de LPO over 2019, worden de volgende structurele loonsverhogingen toegekend: Werknemers die meer dan WML verdienen ontvangen per 1 juli 2019 een loonsverhoging gelijk aan de WML-indexatie van 1 juli 2019 (1,23%). Daarnaast ontvangen zij in januari 2020 het verschil tussen de totale WML-indexatie van 2019 (2,57%) en de eerder verkregen verhoging van de van de WML-indexatie van 1 juli 2019. Dit komt neer op een salarisverhoging van 1,34% per 1 januari 2020. Mocht de LPO over 2019 hoger uitvallen dan de WML-indexatie over 2019 dan zal het meerdere worden uitgekeerd volgens het zogenoemde "Cedris-model".

Partijen gaan zo spoedig mogelijk gezamenlijk in overleg met de Staatssecretaris van SZW over een langjarige afspraak met betrekking tot toekenning van LPO voor koopkrachtbehoud van SW-werknemers. Tevens maken partijen voor het einde van deze looptijd nadere afspraken over de wijze waarop het LPO-bedrag jaarlijks wordt omgezet in een CAO-loonsverhoging.

3. Onderzoek pensioen

Partijen hebben kennisgenomen van het Pensioenakkoord (juni 2019). Partijen zullen gedurende de looptijd van deze cao onderzoeken wat de effecten en mogelijkheden zijn van het pensioenakkoord, waaronder de mogelijkheden om voor de AOW-gerechtigde leeftijd te kunnen uittreden.

4. Technische wijzigingen.

De gedurende de gesprekken overeengekomen technische wijzigingen worden doorgevoerd.

Aldus bereikt op 28 juni 2019 te Utrecht

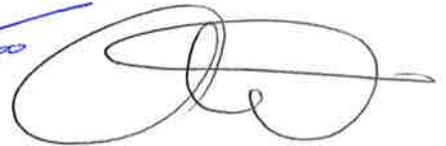
Sociale Partners bij de Cao SW



Huib van Olden
VNG



Peter Wiechmann
FNV



Alie de Jonge
CNV



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid(SZW)
Mw. drs. T. van Ark
Postbus 90801
2509 LV 'S-GRAVENHAGE

Datum
5 juli 2019
Kenmerk
TAZ/U201900561
Telefoonnummer
06 57593107
Bijlage(n)
-

Onderwerp

Toekomst loonontwikkeling WSW

Geachte mevrouw Van Ark,

Hierbij verzoeken sociale partners betrokken bij de Cao Sociale Werkvoorziening (VNG, FNV en CNV) u om hulp bij het kunnen afsluiten van een nieuwe cao. Sinds afgelopen najaar zijn wij in onderhandeling over die nieuwe cao, maar stuiten daarbij op een financieel probleem dat partijen niet zelf kunnen oplossen. Hierdoor dreigt helaas evenals in 2015 een cao-conflict te ontstaan.

In 2015 was het probleem dat gemeenten voor de werknemers in de SW niet beschikten over arbeidsvoorwaardenruimte, en daarmee geen mogelijkheid zagen om een cao met structurele loonsverhogingen af te spreken. Ook in de jaren voor 2015 was om die reden sprake van een nullijn, met als gevolg jaar in jaar uit koopkrachtverlies voor deze werknemers met een arbeidsbeperking. Tevens leidde dit tot het ongewenste effect dat het cao-loongebouw zwaar onder druk kwam te staan, aangezien als gevolg van de WML-indexatie uitsluitend de laagste loonschaal (= wettelijk minimumloon) bleef stijgen.

Na een jaar met veel arbeidsonrust, hebben cao-partijen uiteindelijk met de hulp van het Ministerie van SZW een cao weten af te spreken met een looptijd van 4 jaar. Ons gezamenlijke pleidooi was destijds (en is anno 2019 nog steeds) dat het van overheidswege bieden van een fatsoenlijke arbeidsvoorwaardenruimte eigenlijk onderdeel had dienen te zijn van de decentralisatie van de Wsw: wij zien het als een maatschappelijk plicht om dit voor deze kwetsbare werknemers netjes te regelen. De langdurige cao-afsprake heeft vervolgens voor rust gezorgd in een sector die toch al meer in beweging is dan goed is voor de werknemers.

Uw voorganger, Staatssecretaris Klijnsma, heeft toen budget toegekend aan gemeenten door de loon en prijsontwikkeling (LPO) opnieuw uit te keren ten behoeve van koopkrachtbehoud van de WSW'ers. Cao-partijen hebben eind 2015 voor deze systematiek gekozen, om te voorkomen dat zij

voor de jaarlijks krimpende groep van werknemers die onder de cao SW vallen, voortdurend te maken zouden krijgen met moeizame onderhandelingen over de loonontwikkeling. Daarnaast is destijds bewust gekozen voor een buiten de invloedssfeer van partijen staande indexatie.

Werknemers hadden destijds overigens de voorkeur om af te spreken dat de indexatie van het WML gehanteerd zou worden als basis voor de loonontwikkeling in de cao SW. Zij gingen er daarbij vanuit dat de WML-indexatie grosso modo leidt tot koopkrachtbehoud. Werkgevers/gemeenten hadden en hebben echter geen invloed op de hoogte van de LPO en bovendien geen garantie dat de LPO de jaarlijkse WML-stijging dekt. De afgelopen drie jaar bleek de LPO toereikend om aan iedereen de WML-stijging toe te kennen. Als gevolg van de overeengekomen systematiek hebben de SW-werknemers die meer dan WML verdienen zelfs een iets hogere salarisstijging ontvangen.

Teneinde in staat te zijn om een nieuwe cao af te sluiten hebben partijen de behoefte om opnieuw een afspraak met u te maken over het langjarig toekennen aan gemeenten van LPO ten behoeve van de cao SW.

Hierbij speelt nu echter het volgende. Na lezing van de meicirculaire 2019 blijkt dat de LPO voor het eerst onvoldoende is om de WML-stijging te bekostigen. Dit zou er opnieuw toe leiden dat het SW-loongebouw in elkaar wordt gedrukt. En belangrijker: dat de lonen van de SW-werknemers substantieel achter blijven bij de koopkrachtontwikkeling. Dit leidt inmiddels tot onrust bij deze werknemers. Werknemersorganisaties geven aan dat zij het risico dat de loonstijging onder de WML-indexatie komt niet voor hun rekening willen nemen.

Werkgevers hebben gelet op de bezuinigingen op de SW echter geen ruimte om dit risico uit eigen middelen af te dekken. Na maanden onderhandelen dreigt hierover een patstelling te ontstaan, terwijl partijen het voor de betreffende werknemers zeer onwenselijk zouden vinden als dit opnieuw tot arbeidsonrust gaat leiden.

Wij zijn gezamenlijk van mening dat toekenning van minimaal de WML-stijging aan alle SW-werknemers wenselijk is. Dit zorgt bij de werknemers voor rust, zekerheid en koopkrachtbehoud en sluit daarmee ook aan bij de afspraak uit het regeerakkoord dat werken moet lonen. Deze werknemers zijn immers afhankelijk van hun werk binnen de SW, en kunnen niet zo maar de keuze maken om hun koopkrachtbehoud elders te realiseren.

Om bovengenoemde redenen verzoeken wij u om opnieuw langjarig LPO toe te kennen aan gemeenten ten behoeve van de cao SW, maar zodanig vormgegeven dat hiermee minimaal de WML-indexatie kan worden gehanteerd als algemene loonontwikkeling in de cao SW.

Partijen hebben vervolgens de intentie om deze systematiek door te zetten tot het moment waarop de laatste medewerker uitstroomt uit de WSW. Die intentie willen we nu al vormgeven door een cao met een maximale looptijd van 5 jaar af te spreken.

Wij zouden hierover graag met u in gesprek gaan. De looptijd van de vorige cao SW is inmiddels een half jaar verstreken. Aangezien de werknemers nu per 1 juli 2019 een salarisverhoging verwachten dringen wij er op aan op zo kortst mogelijke termijn met u in gesprek te gaan.

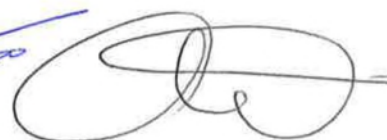
Hoogachtend
Sociale partners bij de Cao SW,



Huib van Olden
VNG



Peter Wiechmann
FNV



Alie de Jonge
CNV

P.S. 28 juni 2019, 16.00 uur:

Inmiddels is er in afwachting van de uitkomst van het gesprek, in het belang van koopkrachtbehoud van de werknemers een kort lopend onderhandelaarsakkoord gesloten met een werkingskracht voor 2019.