

**Nota** voor burgemeester en wethouders

Team

**Onderwerp**

DEV-ASK

Benoeming leden van de Geschillencommissie DOWR-Apeldoorn

1- Notagegevens		2- Bestuursorgaan	
Notanummer	2020-001330	<input checked="" type="checkbox"/> B & W	18-08-2020
Datum	28-07-2020	<input type="checkbox"/> Raad	--
Programma:		<input type="checkbox"/> Burgemeester	--
12 Bedrijfsvoering		<b>College van B &amp; W</b>	
Portefeuillehouder Burgemeester		- Burgemeester	- Weth. Grijsen
		- Weth. De Geest	- Weth. Verhaar
		- Weth. Walder	- Weth. Rorink

Besluitenlijst	d.d.	d.d.	d.d.
<input type="checkbox"/> Akkoordstukken	--	<input checked="" type="checkbox"/> Openbaar	18-08-2020
		<input type="checkbox"/> Besloten	--

Routing	d.d.	par.	
Burgemeester	28-07-2020	<input type="checkbox"/> adj.secr.	--
Ambtelijk opdrachtgever	28-07-2020	<input checked="" type="checkbox"/> gem.secr.	04-08-2020
		BIS Openbaar	
		Status	Definitief 2020-08-19

Bijlagen

B & W d.d.: 18-08-2020

Besloten wordt:

- De heer mr. R.N.T.J. Adriaans met ingang van 1 augustus 2020 voor een termijn van vier jaar te benoemen tot voorzitter van de Geschillencommissie DOWR-Apeldoorn;
- de heer J.H. Schrotenboer met ingang van 1 augustus 2020 voor een termijn van vier jaar te benoemen tot lid van de Geschillencommissie DOWR-Apeldoorn;
- mevrouw mr. A. Visser met ingang van 1 augustus 2020 voor een termijn van vier jaar te benoemen tot lid van de Geschillencommissie DOWR-Apeldoorn;
- de heer mr. B.H. Abbing met ingang van 1 augustus 2020 voor een termijn van vier jaar te benoemen tot plaatsvervangend voorzitter van de Geschillencommissie DOWR-Apeldoorn;
- de heer drs. A.J. Kon met ingang van 1 augustus 2020 voor een termijn van vier jaar te benoemen tot plaatsvervangend lid van de Geschillencommissie DOWR-Apeldoorn;
- de heer E.P. van der Kraan met ingang van 1 augustus 2020 voor een termijn van vier jaar te benoemen tot plaatsvervangend lid van de Geschillencommissie DOWR-Apeldoorn;
- de nota en het besluit openbaar te maken nadat betrokkenen zijn geïnformeerd.

**Financiële aspecten:**

Financiële gevolgen voor de gemeente?	Nee
Begrotingswijziging	Nee

**Voorstel openbaarmaking conform Wet Openbaarheid Bestuur (Wob)**

- De nota en het besluit openbaar te maken
- De nota en het besluit openbaar te maken vergezeld van bijgaand persbericht
- De nota en het besluit openbaar te maken nadat betrokkenen zijn geïnformeerd.
- De nota en het besluit openbaar te maken, behalve...
- Het besluit openbaar te maken, maar niet de nota, gelet op artikel:

[ ] De nota en het besluit niet openbaar te maken, gelet op artikel:

#### **Kennisgeving/ Bekendmaking Awb**

Kennisgeving (publicatie) conform Awb

Nee

Bekendmaking conform Awb

Nee

#### **ADVIESRADEN:**

Moet een van de adviesraden gehoord worden of op de hoogte gesteld?

Nee

## **Toelichting**

### **Inleiding**

De Geschillencommissie DOWR-Apeldoorn is een nieuwe commissie die vanaf 1 januari 2020 op grond van de Cao is ingesteld om bij een geschil tussen de werknemer en de werkgever over de toepassing van een functiewaarderingsstelsel, de uitvoering van een Van werk naar werk-traject en de toepassing van een sociaal plan of sociaal, te bemiddelen en – als die bemiddeling geen resultaat heeft – een oplossing voor het geschil te geven. De commissie is belast met de voorbereiding van beslissingen op bij een Deventer bestuursorgaan ingediende bezwaarschriften. In dat kader hoort de commissie indieners en andere belanghebbenden en brengt zij advies uit aan het bestuursorgaan. De commissie behandelt in regionaal verband geschillen voor de gemeenten Deventer, Olst-Wijhe, Raalte en Apeldoorn. In Deventer komt de commissie bijeen om geschillen van de DOWR gemeenten te behandelen.

De commissie bestaat uit een onafhankelijke voorzitter, die in overleg tussen de werkgever en werknemerszijde is benoemd, en twee commissieleden, waarvan één commissielid op voordracht van de werkgever is benoemd en één commissielid op voordracht van werknemerszijde. Daarnaast is er een plaatsvervangende commissie, eveneens bestaande uit een voorzitter en twee leden. Commissieleden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om eenmaal voor de periode van vier jaar te herbenoemen.

Voor de benoeming van de voorzitter heeft een sollicitatieprocedure plaatsgevonden waaruit de heer Adriaans als meest geschikte kandidaat is gekomen. Daarnaast is mevrouw Visser als meest geschikte kandidaat als lid van werkgeverszijde gekomen. Verder is van werknemerszijde de heer Schrottenboer als lid aangedragen. U wordt voorgesteld om hen voor een periode van vier jaar te benoemen als voorzitter c.q. lid, met de mogelijkheid tot verlenging met nog eens vier jaar.

Daarnaast is het vanwege de continuïteit in de bezetting van de geschillencommissie wenselijk om een plaatsvervangende commissie te benoemen om zo eventuele (tijdelijke) uitval van commissieleden op te vangen. Uit de sollicitatieprocedure is de heer Abbink als geschikte kandidaat voorzitter gekomen en de heer Van der Kraan als geschikt lid. Daarnaast is van werknemerszijde de heer Kon aangedragen als plaatsvervangend lid. U wordt voorgesteld hen te benoemen voor een periode van vier jaar als plaatsvervangende, tevens opvolgende, voorzitter c.q. leden, met de mogelijkheid tot verlenging met nog eens vier jaar.

### **Beoogd resultaat**

Door het benoemen van een voorzitter en twee leden, en diens plaatsvervangers, wordt gezorgd voor een kwalitatief goed bemenste geschillencommissie waardoor de continuïteit van de rechtsbescherming aan bezwaarden gewaarborgd is.

### **Kader**

Artikel 84 van de Gemeentewet, artikel 7:13 van de Algemene wet bestuursrecht en artikel 7, lid 1 en lid 2, van de Verordening behandeling bezwaarschriften Deventer.

### **Argumenten voor en tegen**

-

### **Extern draagvlak (partners)**

### **Financiële consequenties**

De leden ontvangen per zitting een vergoeding, welke valt binnen het programmabudget.

### **Aanpak/uitvoering**

-