

Nota voor burgemeester en wethouders

Team
DEV-BLD

Onderwerp

Overstap gemeenten Nunspeet en Elburg

1- Notagegevens		2- Bestuursorgaan	
Notanummer	2020-002058	<input checked="" type="checkbox"/> B & W	01-12-2020
Datum	16-11-2020	<input type="checkbox"/> Raad	--
Programma:		<input type="checkbox"/> Burgemeester	--
07 Inkomens-voorziening en arbeidsmarkt		College van B & W	
Portefeuillehouder Weth. Walder		- Burgemeester	- Weth. Grijsen
		- Weth. De Geest	- Weth. Verhaar
		- Weth. Walder	- Weth. Rorink

Besluitenlijst	d.d.	d.d.	d.d.
<input type="checkbox"/> Akkoordstukken	--	<input checked="" type="checkbox"/> Openbaar	01-12-2020
		<input type="checkbox"/> Besloten	--

Routing	d.d.	par.	
programmamanager	23-11-2020	<input checked="" type="checkbox"/> adj.secr.	26-11-2020
wethouder Walder	24-11-2020	<input checked="" type="checkbox"/> gem.secr.	25-11-2020
BIS Openbaar			
Status	Definitief2020-12-02		

Bijlagen

Brief gemeenten Nunspeet en Elburg

B & W d.d.: 01-12-2020

Besloten wordt:

- 1 In te stemmen met de overstap van gemeenten Nunspeet en Elburg naar arbeidsmarktregio Zwolle
- 2 de nota en het besluit openbaar te maken

Financiële aspecten:

Financiële gevolgen voor de gemeente?	Nee
Begrotingswijziging	Nee

Voorstel openbaarmaking conform Wet Openbaarheid Bestuur (Wob)

- De nota en het besluit openbaar te maken
- De nota en het besluit openbaar te maken vergezeld van bijgaand persbericht
- De nota en het besluit openbaar te maken nadat
- De nota en het besluit openbaar te maken, behalve...
- Het besluit openbaar te maken, maar niet de nota, gelet op artikel:
- De nota en het besluit niet openbaar te maken, gelet op artikel:

Kennisgeving/ Bekendmaking Awb

Kennisgeving (publicatie) conform Awb	Nee
Bekendmaking conform Awb	Nee

ADVIESRADEN:

Toelichting

Inleiding

De colleges van gemeente Nunspeet en Elburg verzochten het regionaal bestuur FactorWerk om in te stemmen met de overstap naar arbeidsmarktregio Zwolle. De aanleiding voor deze overstap vormt het rapport 'Samen voor de kop van de Veluwe' in opdracht van de provincie Gelderland. In dit rapport zijn aanbevelingen gedaan met betrekking tot de verbinding tussen de economische samenwerkingsregio (Zwolle) en de arbeidsmarktregio (nu nog Stedendriehoek en Noord-Veluwe). Eén van de aanbevelingen in het rapport is dat Nunspeet en Elburg zich inspannen om aan te sluiten bij de arbeidsmarktregio Zwolle.

Op 9 november jl. stemde het regionaal bestuur FactorWerk in met het verzoek van de gemeenten Nunspeet en Elburg.

Niet alleen het regionaal bestuur FactorWerk dient in te stemmen met het verzoek. Ook alle aangesloten gemeenten moeten instemmen met het verzoek, conform de wet SUWI.

Beoogd resultaat

Door in te stemmen met het verzoek van de gemeenten Nunspeet en Elburg wordt de overstap naar de arbeidsmarktregio Zwolle mogelijk gemaakt.

Kader

wet SUWI

Besluit Werkgebieden UWV

FactorWerk

Argumenten voor en tegen

Voor:

De gemeenten Nunspeet en Elburg zijn met betrekking tot economische samenwerking aangehaakt bij de regio Zwolle. Daarnaast is Zwolle een natuurlijke verbinding omdat deze aansluit bij de maatschappelijke oriëntatie van de inwoners van de beide gemeenten.

Tegen:

Er zijn geen zwaarwegende redenen om niet in te stemmen met het verzoek tot overstap.

Extern draagvlak (partners)

Het regionale bestuur FactorWerk heeft reeds ingestemd. Het UWV neemt in de keuze van gemeenten om over te stappen of te blijven in een arbeidsmarktregio altijd een neutrale positie in.

Financiële consequenties

Voor de gemeente Deventer zijn er geen financiële consequenties.

Aanpak/uitvoering

Nadat instemming van alle partijen is ontvangen, informeert het UWV betrokkenen over de consequenties voor de organisatie en financiën van het UWV, met het opstellen van een impactanalyse. Op basis hiervan wordt een gezamenlijk wijzigingsverzoek bij het UWV Werkbedrijf ingediend door de beide centrumgemeenten van de betrokken arbeidsmarktregio's. Dit verzoek moet uiterlijk 1 juli 2021 bij het UWV zijn ingediend. Vervolgens

wordt deze wijziging (na afstemming met de VNG) door het UWV opgenomen in de jaarlijkse wijziging van het Besluit Werkgebieden UWV.

Na instemming van alle aangesloten gemeenten vindt definitieve besluitvorming plaats in het regionaal bestuurlijk overleg FactorWerk in januari 2021. Uitgangspunt is dat de overstap per januari 2022 zo naadloos mogelijk en met gesloten beurzen plaatsvindt.

U wordt tevens verzocht uw besluit uiterlijk 21 januari 2021 kenbaar te maken aan het regionaal bestuur FactorWerk.



PER EMAIL VERZONDEN

Bestuurders Regionaal Werkbedrijf FactorWerk,
T.a.v. wethouder M. van Vierssen,
Voorzitter bestuur FactorWerk
Postbus 9033
7300 ES Apeldoorn

Ontvangen op:		Uw kenmerk:	
Inlichtingen:	Marieke de Vries	Zaaknummer:	107539 (Elburg) en 0302-106485(Nunspeet)
Telefoonnummer:	06-22424970	Datum	3 november 2020
Onderwerp	Verzoek tot instemming overstap arbeidsmarktregio	CC	Landelijk team samenwerking Gemeenten-UWV

Geachte collega-bestuurders,

Op 3 juni jl. informeerden wij u in een brief over de intentie van de gemeenten Nunspeet en Elburg om over te stappen naar arbeidsmarktregio Zwolle per 1 januari 2022. Wij schetsten de aanleiding, de beweegredenen en de procedure zoals vastgelegd in de Wet SUWI. Over de voortgang in het proces informeerden wij u mondeling tijdens onze bestuurlijke overleggen. Nu is het moment aangebroken om een volgende stap te zetten in dit proces.

Verzoek tot instemming met overstap

Met deze brief dienen wij aan u als bestuurders van Regionaal Werkbedrijf FactorWerk in arbeidsmarktregio Stedendriehoek en Noord-Veluwe een officieel verzoek in tot instemming met de overstap per januari 2022.

Context

Aanleiding vormt het rapport 'Samen voor de Kop van de Veluwe' in opdracht van provincie Gelderland. Provincie Gelderland heeft opdracht gegeven voor een verkenning vanuit een zekere zorg voor de kwetsbaarheid en kwaliteit van de gemeenten in de 'Kop van de Veluwe'. De zorg voor de kwaliteit van het openbaar bestuur is een kerntaak van de provincie. Verschillende decentralisaties hebben het takenpakket van gemeenten verzaard, zonder dat daar altijd voldoende middelen tegenover staan. In de verkenning waren de volgende vragen leidend:

- Welke opgaven komen op gemeenten af?
- In welk speelveld acteren gemeenten daarbij?
- En wat vraagt dit van de gemeenten en de provincie in dit gebied?

De verkenning van de provincie Gelderland benadrukt in hun rapport dat nieuwe opgaven op gemeenten afkomen. Zij benoemen onder andere de afstemming tussen vraag en aanbod op een inclusieve arbeidsmarkt, met een grote behoefte aan (onder meer) technisch geschoold personeel tegen

de achtergrond van een vergrijzende bevolking. Strategisch samenwerken op groter schaalniveau is nodig. Belangrijk onderdeel hierbinnen is de verbinding te realiseren tussen de economische samenwerkingsregio (Elburg en Nunspeet zijn aangehaakt op Zwolle) en de arbeidsmarktregio (nu nog Stedendriehoek en Noord-Veluwe). Bovendien is Regio Zwolle is een natuurlijke verbinding, omdat deze aansluit bij de maatschappelijke orientatie van inwoners. Regio Zwolle is de vierde economische regio in ons land. Provincie Gelderland geeft aan vanuit actief partnerschap mee te willen denken over de realisatie van opgaven in de regio en ziet kansen voor het versterken van de samenwerking in de Kop van de Veluwe en Zwolle. Provincie Gelderland geeft aan zich ook financieel te willen committeren aan de Regio Zwolle. Eén van de aanbevelingen in het rapport is dat Nunspeet en Elburg zich inspannen om aan te sluiten bij de arbeidsmarktregio Zwolle.

Waar staan Nunspeet en Elburg in het proces

- In juni jl. werden de besturen van de regionale werkbedrijven in beide arbeidsmarktregio's geïnformeerd over het voornemen van Nunspeet en Elburg toe te treden tot de arbeidsmarktregio Zwolle en daarmee afscheid te nemen van de arbeidsmarktregio Stedendriehoek en Noord-Veluwe;
- Regionaal Werkbedrijf Zwolle heeft behoudens formele bestuurlijke instemming laten weten dat Nunspeet en Elburg welkom zijn in de arbeidsmarktregio. Definitieve duidelijkheid wordt een dezer dagen verwacht;
- Een 'Plan van aanpak' (proces en inhoud) werd opgesteld en afgestemd met alle raden, de netwerksecretarissen van beide regio's, het UWV;
- Een inhoudelijke analyse van opgaven, thema's en gevolgen voor inwoners, partners, eigen organisatie en financiën werd afgerond en besproken met belanghebbende partijen, waaronder de Inclusief Groep. Conclusie is dat overstap naar arbeidsmarktregio Zwolle overwegend positieve gevolgen heeft voor alle partijen. Uiteraard met enkele aandachtspunten, waarover later in deze brief meer;
- De adviesraden werd gevraagd advies uit te brengen;
- Op basis van alle input besloten onze colleges vandaag daadwerkelijk te willen veranderen van arbeidsmarktregio per 1 januari 2022. Beide gemeenteraden werden geïnformeerd. De interne procedure wordt daarmee in 2020 afgerond;
- Nu is het moment aangebroken een officieel verzoek in te dienen aan u als bestuurders

Wat zijn aandachtspunten

Elburg en Nunspeet hebben als relatief kleine gemeenten maar beperkt inbreng in zo'n grote regio
Dit is ook nu het geval. Zoals het rapport 'Samen voor de Kop van de Veluwe' aangeeft: schaalgrootte is belangrijk in het licht van de opgaven die op gemeenten afkomen. De voordelen die (economische) groei regio Zwolle biedt en het realiseren van de verbinding tussen de economische samenwerkingsregio en de arbeidsmarktregio wegen op tegen dit nadeel. Er ligt een uitdaging voor de Gelderse gemeenten in de 'Kop van de Veluwe' om zich in arbeidsmarktregio Zwolle sterk te gaan positioneren.

Gedeeltelijke uitvoering organiseren bij andere partijen/andere arbeidsmarktregio zou gevolgen kunnen hebben voor de Inclusief Groep en aandeelhoudende gemeenten

Dit punt zou alleen aan de orde zijn als Nunspeet en Elburg gedeeltelijke uitvoering bij andere partijen/in een andere arbeidsmarktregio zouden organiseren. Dit is niet aan de orde. Uitvoering door partijen in een andere arbeidsmarktregio zou namelijk de omzet van Inclusief Groep verlagen, zou de kosten voor (overhead) van Inclusief Groep verhogen wat een effect heeft op de aandeelhoudersrol en de tarieven voor aandeelhoudende gemeenten. Dit is niet wenselijk en niet aan de orde.

Het veranderen van arbeidsmarktregio door Nunspeet en Elburg heeft gevolgen voor de achterblijvende Veluwe gemeenten

Veranderen van arbeidsmarktregio betekent voor Nunspeet en Elburg primair het leggen van focus op Kop van de Veluwe en Regio Zwolle. Tegelijkertijd blijven we burens van partners in de Noord-Veluwe en zullen we in bepaalde opgaven samen (blijven) werken. Uiteindelijk staan maatschappelijke opgaven centraal en zijn leidend bij het bepalen wie van betekenis is voor een oplossing. Grens ontkenkend en intelligent samenwerken wordt belangrijker dan ooit. Nunspeet en Elburg kunnen in specifieke maatschappelijke opgaven als schakel fungeren tussen Regio Zwolle en de Noord-Veluwe. Op deze manier is het mogelijk het goede uit twee regio's te verbinden. Richtdatum 1 januari 2022 biedt voldoende tijd voor partners in dit proces van verandering en herpositionering.

Vervolg

Streven is eind 2020 de interne processtappen af te ronden. Hierna start het externe proces.

- Een officieel verzoek om in te stemmen met de beoogde overstap wordt hierbij ingediend bij het bestuur van Regionaal Werkbedrijf FactorWerk van arbeidsmarktregio Stedendriehoek en Noord-Veluwe;
- Verwachting is dat een dezer dagen vanuit Regio Zwolle ingestemd wordt met de overstap;
- Niet alleen de besturen van de Regionaal Werkbedrijven moeten instemmen met het voorgenomen besluit. Ook alle gemeenten moeten instemmen. Dit traject wordt in goed overleg met de netwerksecretarissen van beide regio's, het UWV en de centrumgemeenten vormgegeven;
- Nadat instemming van alle partijen is ontvangen, informeert het UWV betrokkenen over de consequenties voor de organisatie en financiën van UWV, met het opstellen van een impactanalyse;
- Op basis hiervan wordt gezamenlijk wijzigingsverzoek (het gezamenlijke besluit) bij UWV WERKbedrijf ingediend door beide centrumgemeenten van de betrokken arbeidsmarktregio's. Dit moet uiterlijk 1 juli 2021 bij het UWV zijn ingediend. Het gezamenlijke wijzigingsverzoek wordt ondertekend door dan wel de gemeentesecretaris dan wel de verantwoordelijk wethouder en burgemeester van de centrumgemeente, in het geval van arbeidsmarktregio Stedendriehoek en Noord-Veluwe de gemeente Apeldoorn. Uit het gezamenlijke wijzigingsverzoek moet blijken dat alle gemeenten uit beide arbeidsmarktregio's hebben ingestemd met de overstap van de gemeenten Elburg en Nunspeet;
- Vervolgens wordt deze wijziging door UWV opgenomen in de jaarlijkse wijziging van het Besluit Werkgebieden UWV. Voordat formele wijziging plaatsvindt, vindt afstemming plaats met de VNG;
- Tenslotte volgt de afhechtingsfase. Naast het bewaken van de voortgang in afstemming met UWV en netwerksecretarissen van beide arbeidsmarktregio's betreft het hier ook afstemming met beide centrumgemeenten. Uitgangspunt is de overgang per januari 2022 zo naadloos mogelijk en met gesloten beurzen te laten plaatsvinden. Dit in navolging van het voorbeeld van gemeente Heerde die onlangs wijzigde van arbeidsmarktregio.

Wij vertrouwen er op u in dit stadium voldoende te hebben geïnformeerd. Voor eventuele vragen kunt u contact opnemen met Marieke de Vries, beleidsmedewerker Elburg en contactpersoon voor dit onderwerp voor onze beide gemeenten. Wij vragen om uw medewerking en zien uit naar een goede voortzetting van de samenwerking in de toekomst, in welke vorm dan ook.

Wij zien uit naar uw reactie!

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Nunspeet,

de secretaris,

mr. A. Heijkamp

de burgemeester,

ir. B. van de Weerd

Burgemeester en wethouders van Elburg,

de secretaris,

P.W. Wanrooij

de burgemeester,

ir. J.N. Rozendaal

Dit document is geautomatiseerd aangemaakt; u treft daarom geen handtekening aan.