

Nota voor burgemeester en wethouders

Team
DEV-BLD

Onderwerp

Beleids- en uitvoeringsregels social return gemeente Deventer 2020

1- Notagegegevens		2- Bestuursorgaan	
Notanummer	2020-002135	<input checked="" type="checkbox"/> B & W	08-12-2020
Datum	18-11-2020	<input type="checkbox"/> Raad	--
Programma:		<input type="checkbox"/> Burgemeester	--
07 Inkomens-voorziening en arbeidsmarkt		College van B & W	
Portefeuillehouder Weth. Walder		- Burgemeester	- Weth. Grijsen
		- Weth. De Geest	- Weth. Verhaar
		- Weth. Walder	- Weth. Rorink

Besluitenlijst	d.d.	d.d.	d.d.
<input type="checkbox"/> Akkoordstukken	--	<input type="checkbox"/> Openbaar	--
		<input type="checkbox"/> Besloten	--

Routing	d.d.	par.	
Programma manager	03-12-2020	<input type="checkbox"/> adj.secr.	--
Wethouder	02-12-2020	<input checked="" type="checkbox"/> gem.secr.	03-12-2020
		BIS Openbaar	
		Status	Definitief 2020-12-09

Bijlagen

B & W d.d.: 08-12-2020

Besloten wordt:

- 1 In te stemmen met de beleids- en uitvoeringsregels social return gemeente Deventer 2020;
- 2 de raadsmededeling vast te stellen;
- 3 de stukken aan te bieden aan de raad;
- 4 nota en het besluit openbaar te maken.

Financiële aspecten:

Financiële gevolgen voor de gemeente?	Nee
Begrotingswijziging	Nee

Voorstel openbaarmaking conform Wet Openbaarheid Bestuur (Wob)

- De nota en het besluit openbaar te maken
- De nota en het besluit openbaar te maken vergezeld van bijgaand persbericht
- De nota en het besluit openbaar te maken nadat
- De nota en het besluit openbaar te maken, behalve...
- Het besluit openbaar te maken, maar niet de nota, gelet op artikel:
- De nota en het besluit niet openbaar te maken, gelet op artikel:

Kennisgeving/ Bekendmaking Awb

Kennisgeving (publicatie) conform Awb	Ja
Bekendmaking conform Awb	Nee

ADVIESRADEN:

Toelichting

Inleiding

In de Uitvoeringsagenda Arbeidsmarktbeleid is social return benoemd als een van de speerpunten. Social return is opgenomen in het inkoop- en aanbestedingsbeleid. De nu voorliggende beleids- en uitvoeringsregels zijn een nadere uitwerking hiervan.

Belangrijke randvoorwaarden voor het laten slagen van social return zijn:

- goede advisering
- goede monitoring
- handhaving

Met de keuze voor het aanstellen van een social return adviseur sinds juli 2020 zet de gemeente stevig in op haar adviserende rol. Hiermee kunnen we opdrachtnemers beter ondersteunen en faciliteren. Het effect daarvan is dat zij beter in staat zijn invulling te geven aan hun social return opgaven. Hierdoor realiseren we meer plaatsingen van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Naast goede advisering is het ook belangrijk om het proces goed te kunnen monitoren. En, in het uiterste geval, om te kunnen handhaven wanneer de verplichte output van de social return opgave niet of onvoldoende gerealiseerd wordt. Deze monitorings- en handavingsregels zijn nu beschreven en borgen we door het vaststellen van de beleids- en uitvoeringsregels.

Beoogd resultaat

Het doel is zoveel mogelijk werkgelegenheid realiseren voor de doelgroep. Deze beleidsregels zijn hieraan ondersteunend. Met deze beleids- en uitvoeringsregels social return gemeente Deventer borgen we het proces van advisering, monitoring en handhaving in het kader van social return.

Kader

Uitvoeringsagenda Arbeidsmarktbeleid
Inkoop- en aanbestedingsbeleid
Convenant Social Return

Argumenten voor en tegen

Voor:

- Betere ondersteuning en facilitering van opdrachtnemers
- Administratieve lastenverlichting voor de opdrachtnemer
- Transparant handavingsbeleid
- De gemeente Deventer heeft in 2019 het Convenant Social Return ondertekend. Hierin zijn door de provincies Gelderland en Overijssel en 72 gemeenten afspraken vastgelegd, waaronder de afspraak om, de vereiste interne processen voor beleid- en uitvoering (zoals toepassing van het uniforme bouwblokkenmodel en de aanschaf van een monitoringsapplicatie). Met deze beleids- en uitvoeringsregels voldoen we aan de uniformeringsafspraken in het convenant.

Tegen:

- Het adviseren van opdrachtnemers bij hun social return verplichting, inclusief het monitoren en handhaven, vraagt ambtelijke inzet.

Extern draagvlak (partners)

Met Konnected is het proces voor invulling en monitoring van vacatures (die beschikbaar gesteld worden door de opdrachtnemers) afgestemd.

Financiële consequenties

De verwachte inkomsten uit het handhaven van social return verplichtingen, dekken naar verwachting de

ambtelijke inzet. Dit is conform eerder genomen besluit (vaststelling Uitvoeringsagenda Arbeidsmarktbeleid Notanummer 2019-002301). De overige opbrengsten worden ingezet voor het financieren van werkgelegenheidsprojecten, sociale initiatieven en instrumenten (bijvoorbeeld opleidingen) die de arbeidsparticipatie van de social return doelgroep bevorderen.

Aanpak/uitvoering

De opdrachtnemers rapporteren de invulling van de social return in het ter beschikking gestelde monitoringssysteem WIZZR en voegen relevante bewijsstukken toe.

RAADSMEDEDELING

Onderwerp	Beleids- en uitvoeringsregels social return gemeente Deventer 2020		
Mededelingennr	2020-002135	Portef.houder	Weth. Walder
Team	DEV-BLD	BenW-besluit d.d.:	8 december 2020

1. Inleiding: waarom deze mededeling

De gemeente Deventer hecht waarde aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. In dat kader is social return een onderdeel van het inkoop- en aanbestedingsbeleid. Met deze raadsmededeling informeren wij u over de onlangs vastgestelde beleids- en uitvoeringsregels en het belang daarvan.

2. Kader

Uitvoeringsagenda Arbeidsmarktbeleid
Inkoop- en aanbestedingsbeleid
Convenant Social Return

3. Kern van de boodschap

De gemeente Deventer voert een actief social return beleid. Wanneer de gemeente Deventer een opdracht verleent, wordt er aan de opdrachtnemer een social return verplichting opgelegd. Op deze manier stimuleert de gemeente Deventer dat de personen met een lange afstand tot de arbeidsmarkt de kans krijgen om hun positie op de arbeidsmarkt te verbeteren. Social return is daarmee een belangrijk instrument die we als hefboom inzetten om meer werkgelegenheid te creëren of om de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen.

Belangrijke randvoorwaarden voor het laten slagen van social return zijn:

- goede advisering
- goede monitoring
- handhaving

Met de keuze voor het aanstellen van een social return adviseur sinds juli 2020 zet de gemeente stevig in op haar adviserende rol. Hiermee kunnen we opdrachtnemers beter ondersteunen en faciliteren. Het effect daarvan is dat zij beter in staat zijn invulling te geven aan hun social return opgaven. Hierdoor realiseren we meer plaatsingen van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Met het aanstellen van de social return adviseur geven we ook invulling aan de wens van (lokale) werkgevers om beter gefaciliteerd te worden wanneer er sprake is van een social return verplichting. Naast goede advisering is het ook belangrijk om het proces goed te kunnen monitoren. En, in het uiterste geval, om te kunnen handhaven wanneer de verplichte output van de social return opgave niet of onvoldoende gerealiseerd wordt.

4. Nadere toelichting

Deze belangrijke randvoorwaarden voor een effectieve en efficiënte toepassing van social return hebben we nu beschreven en geborgd in beleids- en uitvoeringsregels.

Beleids- en uitvoeringsregels social return gemeente Deventer 2020

Inleiding

De gemeente Deventer hecht waarde aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Aanbestedende diensten kunnen bij het verlenen van opdrachten sociale voorwaarden stellen in de vorm van social return. In dat kader is social return een onderdeel van het duurzame inkoopbeleid en wordt door de gemeente Deventer een social return verplichting aan de opdrachtnemer opgelegd met als doel een economisch en sociaal gezonde arbeidsmarktregio te krijgen.

Wanneer de gemeente Deventer, als aanbestedende dienst, een opdracht verleent aan een opdrachtnemer wordt er een tegenprestatie gevraagd in de vorm van het bieden van werkgelegenheid voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Op deze manier stimuleert de gemeente Deventer dat deze personen de kans krijgen om hun positie op de arbeidsmarkt te verbeteren. Gezien het belang van werk voor deze groep worden bedrijven en instellingen op diverse manieren gestimuleerd om personen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie aan werk(ervaring) te helpen.

Artikelen

Definities

1. **niet-uitkeringsgerechtigde** (nug): iemand die staat ingeschreven als niet werkend-werkzoekende bij het UWV, geen uitkering ontvangt, en een indicatie heeft voor het doelgroepenregister, óf een jongere tussen 16 en 27 jaar die staat ingeschreven als niet werkend-werkzoekende bij het UWV, geen uitkering ontvangt met of zonder indicatie doelgroepenregister.
2. Onder **BBL** wordt verstaan Beroeps Begeleidende Leerweg. Bij een BBL-opleiding wordt werken en leren gecombineerd met een werkleertraject. Dit betekent meestal 1 dag per week naar school en 4 dagen per week werken bij een erkend leerbedrijf.
3. Onder **BOL** wordt verstaan Beroeps Opleidende Leerweg. Bij een BOL-opleiding wordt leren en werken gecombineerd. Het werken is dan in de vorm van een stage, meestal 1 dag per week, zodat ervaring in de praktijk wordt opgedaan.
4. Onder **VSO** wordt verstaan voortgezet speciaal onderwijs. Dit is onderwijs voor jongeren met een beperking.
5. Onder **PRO** wordt verstaan praktijkonderwijs, bedoeld voor leerlingen van 12 t/m 18 jaar die moeite hebben met leren op de traditionele manier. De leerling heeft een leerachterstand van drie jaar of meer op Inzichtelijk rekenen en/of Begrijpend lezen en/of Technisch lezen en/of Spellen.
6. Onder een **WSW-gerechtigde** wordt verstaan iemand, die arbeidsgehandicapt is en is geïndiceerd voor de Wet Sociale Werkvoorziening. Personen met een indicatie "beschut werk" op grond van de Participatiewet worden aan deze groep gelijkgesteld.
7. Onder **loonkosten** worden verstaan de brutoloonkosten, plus de directe werkgeverslasten.

8. De **contractmanager** is verantwoordelijk voor het afgesloten contract tussen de aanbestedende dienst als opdrachtgever en de opdrachtnemer.
9. De **opdrachtgever** is de aanbestedende partij die de opdracht in de markt zet.
10. De **opdrachtnemer** is de contractant die de opdracht uitvoert met een social return verplichting.
11. De **adviseur social return** is de persoon die binnen of namens de aanbestedende dienst verantwoordelijk is voor het adviseren, faciliteren en monitoren van de uitvoering. De adviseur is het aanspreekpunt voor de opdrachtnemer ten aanzien van de social returnverplichting en stemt dit af met de contractmanager.
12. **PSO** staat voor Prestatieladder Socialer Ondernemen, een keurmerk van TNO (Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk Onderzoek) en het wordt uitgegeven door [PSO Nederland](#)
13. Een **sociale onderneming** is een onderneming zoals omschreven in artikel 2.82 Aanbestedingswet 2016: '*(...) sociale werkplaatsen en (...) ondernemers die de maatschappelijke en professionele integratie van gehandicapten of kansarmen tot hoofddoel hebben, of de uitvoering ervan voorbehouden in het kader van programma's voor beschermde arbeid, mits ten minste 30% van de werknemers van deze werkplaatsen, ondernemingen of programma's gehandicapte of kansarme werknemers zijn*'. 30% wordt gemeten in FTE, de onderneming dient dit aan te tonen door het overleggen van een PSO 30+ certificaat (of vergelijkbaar) of een accountantsverklaring. Het hoofddoel wordt aangetoond door de statuten of inschrijving KvK. Voor de definitie van gehandicapte of kansarme werknemers wordt aangesloten bij de definitie die Pianoo geeft op [de website van Pianoo](#).
14. De **opdrachtwaarde**: de totale waarde van de opdracht, exclusief btw, inclusief eventuele opties of verlengingen van de overeenkomst.

Hoofdpunten voorwaarden social return

15. De voorwaarde social return wordt in ieder geval toegepast in opdrachten vanaf € 200.000,00 voor leveringen, diensten en werken in bedrijfssectoren. Aanbestedingen onder het drempelbedrag worden afzonderlijk beoordeeld op de mogelijkheid om social return toe te passen.
16. De opdrachtnemer is verplicht om bij opdrachten, in principe 5% van de opdrachtwaarde excl. btw te besteden aan invulling van zijn social return verplichting.
17. Wanneer de opdracht **arbeidsextensief** is, wordt in principe 2% van de opdrachtwaarde excl. btw als social return verplichting opgenomen.
18. Wanneer de voorwaarde social return van toepassing is verklaard op de aanbesteding en het aanbod van de opdrachtnemer onder de grens van social return is, dan blijft de voorwaarde social return van toepassing.
19. De opdrachtgever kan afwijkende percentages in de aanbesteding of offertevraag opnemen, of de social return verplichting beargumenteerd (op onderdelen of geheel) niet van toepassing verklaren. Afwijking van de standaard vindt altijd plaats na overleg met de adviseur social return.
20. De invulling van de social return opdracht mag plaatsvinden zowel binnen als in relatie tot de gegunde opdracht.
21. Invulling van social return-opdrachten wordt gerealiseerd binnen de periode van de opdracht, tenzij partijen in wederzijds overleg een andere einddatum van de looptijd invulling social return overeenkomen. Uitgangspunt is om de opdracht na

afronding van de werkzaamheden definitief af te rekenen. Daarvoor is het nodig dat beoordeeld kan worden in welke mate de social return verplichting is gerealiseerd.

22. Van de invulling binnen de periode van de opdracht kan, naast het gestelde in art. 21 worden afgeweken in het kader van duurzame plaatsing van een kandidaat. Indien opdrachtnemer bij het verstrijken van de opdracht kan aantonen dat de plaatsing zal voortduren na deze periode, mag deze periode worden meegerekend voor de invulling van de social return verplichting. Dit gebeurt altijd in overleg met de adviseur social return van de aanbestedende dienst.

Doelgroepen social return

24. De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de werving van personen uit de doelgroepen of voor de alternatieve invulling van social return. De volgende doelgroepen uit de volgende regelingen tellen mee als invulling voor social return.

Regeling	Omschrijving	Tijdsduur meetellen als social return
Participatiewet/ IOAW/IOAZ	Personen die vóór instroom een bijstandsuitkering ontvingen van een gemeente.	Deze tellen vanaf het moment van instroom bij opdrachtnemer nog twee jaar na instroom mee voor social return, zolang ze werkzaam zijn bij de opdrachtnemer.
Nietuitkeringsger echtigde	Personen die vóór instroom vallen onder de definitie van niet-uitkeringsgerechtigde.	Deze tellen vanaf het moment van instroom bij opdrachtnemer nog twee jaar na instroom mee voor social return, zolang ze werkzaam zijn bij de opdrachtnemer.
WAO/WIA/ WAZ/ Wajong	Alle personen die vóór instroom bij de organisatie op grond van een claimbeoordeling volledig of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn verklaard of dat zijn op basis van een jonggehandicapte status.	Zolang personen een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen, blijven ze volledig meetellen voor social return, vanaf het moment van instroom bij opdrachtnemer zolang ze werkzaam zijn bij de opdrachtnemer.
WSW / Indicatie beschut werk	Personen tellen mee op grond van indicatiebeschikking SW of beschut werk op grond van de Participatiewet.	Personen met een indicatiebeschikking blijven meetellen voor social return zolang de indicatie geldig is, vanaf het moment van instroom bij opdrachtnemer zolang ze werkzaam zijn bij de opdrachtnemer.

WW	Personen met uitgangspositie 'WW- uitkering' tellen pas mee als ze vóór instroom minimaal een half jaar een WW-uitkering ontvingen. Als een persoon tijdens zijn recht op een WW-uitkering weer aan het werk gaat en binnen 26 weken opnieuw werkloos wordt, loopt de oude uitkering weer verder (herleving van de uitkering) voor de duur die de werkloze nog te goed had. In dit geval telt voor social return de uitkeringsduur vóór het weer aan het werk gaan mee met de duur van de WW na het opnieuw werkloos worden (dit moet bij elkaar ook minimaal een half jaar zijn).	Personen met uitgangspositie WW tellen nog een jaar na instroom bij opdrachtnemer mee voor social return, en zolang ze werkzaam zijn bij de opdrachtnemer.
BBL/BOL niveau 1,2, 3 en 4 + VSO/PRO	Personen die een leer/werkovereenkomst (BBL) of een stageovereenkomst (BOL) hebben die opleidt tot niveau 1, 2, 3 of 4, dan wel leerlingen VSO/PRO die een stage-overeenkomst hebben voor een arbeidstoeleidingsstage.	Vanaf het moment van instroom bij opdrachtnemer zolang ze werkzaam zijn bij de opdrachtnemer cq gedurende de stageperiode bij de opdrachtnemer.
Doelgroepenregister	In het doelgroepenregister (UWV) staat iedereen geregistreerd die tot de doelgroep van de banenafpraak behoort.	Vanaf het moment van instroom bij opdrachtnemer tot einde registratie in het doelgroepenregister, zolang ze werkzaam zijn bij de opdrachtnemer.

Invulmogelijkheden van de social return

25. Door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zoals benoemd in art. 23 te betrekken bij de werkzaamheden.
26. Door inkoop bij en/of werkzaamheden uit te besteden aan de sociale werkvoorzieningen (in de arbeidsmarktregio Factor Werk zijn dit Konnected, Lucrato en de Inclusief Groep), of door inkoop bij en/of werkzaamheden uit te besteden aan een organisatie of sociale onderneming. (Zie artikel 13.)
27. Door te participeren in projecten ten behoeve van de ontwikkeling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zoals genoemd in art. 23, en/of door kennis, expertise of bedrijfsmiddelen beschikbaar te stellen.

28. De opdrachtnemer mag gebruik maken van een onderaannemer ter invulling van de 'social return' verplichting, maar blijft ook dan verantwoordelijk voor een correcte invulling en afwikkeling. Hierbij dient wel aantoonbaar te worden gemaakt dat er een directe relatie met de uitvoering van de opdracht en de genoemde doelgroep in artikel 23 is.

28.

- a. Indien opdrachtnemer een Trede bepaling (1, 2 of 3) van het landelijke keurmerk PSO heeft, ontvangt deze een korting op de social return opdracht ter hoogte van respectievelijk 15, 25 of 50%. De opdrachtnemer dient bij het begin van de opdracht een geldig PSO-certificaat te overleggen en gedurende de gehele opdracht aan te tonen op dit niveau gecertificeerd te zijn geweest. Indien de geldigheid van het PSO-certificaat verloopt tijdens de opdracht en het certificaat niet wordt verlengd, dan dient de gehele social return verplichting alsnog ingevuld te worden.
- b. Indien opdrachtnemer een Trede 3 en 30+ bepaling heeft van het keurmerk PSO ontvangt deze volledige vrijstelling van de social return verplichting.
- c. In geval een opdrachtnemer delen van de opdracht belegt bij één of meerdere mede-opdrachtnemers als zijnde een combinatie van opdrachtnemers, dan geldt dat een PSO certificaat van de hoofdaannemer niet zondermeer tot invulling van de totale social return verplichting op de opdracht kan leiden. In dergelijke gevallen heeft opdrachtgever het recht een PSO certificaat niet of slechts naar rato te waarderen.

29. Uiteraard mag invulling van social return ook een combinatie van invulmogelijkheden zijn en kan de opdrachtnemer zelf met voorstellen komen, mits er een relatie blijft bestaan met het bieden van loonvormende arbeid voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De adviseur social return beoordeelt deze voorstellen.

Vaststellen bedrag van de social return

30. De aanbestedende dienst rekent bij de invulling van social return met de normbedragen uit Bouwblokkenmodel van het Convenant SROI Oost Nederland. Zie onderstaande tabel:

Doelgroep ¹	Jaartarief t.b.v. invulling social return verplichting (op basis van fulltime dienstverband)	Duur van Meetellen
WW < 1 jaar	€ 10.000,-	1 jaar
WW > 1 jaar	€ 15.000,-	1 jaar
Participatiewet < 2 jaar	€ 30.000,-	2 jaar
Participatiewet > 2 jaar	€ 40.000,-	2 jaar

Niet-uitkeringsgerechtigde	€ 10.000,-	2 jaar
Werkervaringsplek ²	€ 750,- per maand	Overeengekomen periode
WIA / WAO/WAZ	€ 40.000,-	Altijd
Wajong	€ 40.000,-	Altijd
WSW, inclusief indicatie beschut werk	€ 40.000,-	Altijd
Leerling BBL niveau 1 + 2	€ 20.000,- per leerwerkjaar	Opleidingsperiode
Leerling BBL niveau 3 + 4	€ 15.000,- per leerwerkjaar	Opleidingsperiode
Leerling BOL niveau 1 + 2	€ 7.500,- per stage	Opleidingsperiode
Leerling BOL niveau 3 + 4	€ 5.000,- per stage	Opleidingsperiode
Leerling VSO / Praktijkonderwijs per stage	€ 5.000,- per stage	Opleidingsperiode
Leerling VSP/Praktijkonderwijs tot 18 jaar (werkplek na uitstroom)	€ 25.000,-	Eenmalig
MVO activiteiten ³	€ 100,-uur en/of factuurwaarde	
WSW (detachering en/of diensten), Sociale inkoop ⁴	Factuurwaarde	Eenmalig
Bonus 50 jaar of ouder, behorend tot de doelgroep	€ 5.000,-	
Bonus statushouder, behorend tot de doelgroep	€ 5.000,-	
Bonus vast dienstverband	€ 10.000,-	

- 1 Met uitzondering van de leeftijdsgebonden en statushouder bonus is een medewerker in maximaal één categorie ingeschaald.
- 2 Werkervaringsplek: Met toestemming van de uitkerende instantie (gemeente).
Proefplaatsing: Met toestemming van het UWV. Proefplaatsingen tellen allen mee wanneer na afloop een dienstverband van minimaal 6 maanden volgt. In dat geval mag 50% van de periode worden meegeteld.
- 3 MVO activiteiten: omvat een scala aan activiteiten. Voorwaarde is dat deze een relatie heeft met de arbeidsmarkt en/of het onderwijs.
- 4 Sociale inkoop betreft dienstafname van:
Een sociale werkvoorziening (SW bedrijven of ook wel de sociale werkplaats genoemd).
Een sociale onderneming: (Sociale ondernemingen streven primair en expliciet een maatschappelijk doel na. Dat wil zeggen dat zij een maatschappelijk probleem willen oplossen. Daarnaast is een sociale onderneming financieel zelfvoorzienend en sociaal in de wijze waarop de onderneming wordt gevoerd. De sociale onderneming moet deelnemer zijn van de [Code Sociale Ondernemingen / www.codesocialeondernemingen.nl](http://www.codesocialeondernemingen.nl) of lid zijn van Social Enterprise NL / www.socialenterprise.nl

Een [PSO-30+ gecertificeerde organisatie](#). (Indien niet gecertificeerd dient minimaal 30% van de werknemers van een dergelijke onderneming gehandicapt of kansarm te zijn, zie art. 20 lid 1 van de aanbestedingsrichtlijn 2014/24..

Facturen:

- *SW bedrijf, Code Sociale Ondernemingen, PSO 30+ (factuurwaarde 100%)*
- *Social Enterprise NL (factuurwaarde 50%).*

5 Tarieven zijn all-in tarieven inclusief begeleidingskosten en werkgeverslasten. Fulltime is gedefinieerd als minimaal 36 uur per week.

31. Wanneer medewerkers uit de doelgroep in een onbetaald re-integratietraject of werkervaringstraject begeleid worden, wordt aan deze begeleiding een social return waarde toegekend van maximaal 2 uur per week à €75,- per uur.
32. In geval van detachering via een sociale werkvoorziening wordt de volledige detacheringsvergoeding meegeteld. In alle andere gevallen wordt de detacheringsvergoeding gebaseerd op de loonkosten van de gedetacheerde medewerker (en niet het commerciële detacheringstarief).
33. Voor andere vormen van sociaal-maatschappelijk verantwoorde invulling van de social return verplichting mogen de daadwerkelijk gemaakte kosten worden ingebracht. Zulks ter beoordeling door de adviseur social return.

Niet nakomen social return verplichting

35. Bij het niet voldoen aan de eisen met betrekking tot de social return verplichting, binnen de periode van de opdracht of binnen de in artikel 21 geregelde verlening van de looptijd invulling social return, wordt niet voldaan aan de eisen uit de opdrachtverstrekking. Dit leidt tot een direct opeisbare boete welke gelijk staat aan anderhalf maal het niet ingevulde bedrag van de social returnverplichting. Dit boete bedrag is direct opeisbaar en invorderbaar.
36. Indien de opdrachtnemer in gebreke blijft met betrekking tot de invulling van de social return verplichting, ontvangt deze bij de eindafrekening van de opdracht een factuur ter hoogte van het niet gerealiseerde bedrag vermeerderd met de hierboven genoemde boete.

Rapporteren en verantwoording social return

38. De opdrachtnemer rapporteert de invulling van social return in het ter beschikking gestelde monitorsysteem 'WIZZR' en voegt relevante bewijsstukken toe.
39. De adviseur social return informeert de opdrachtnemer welke informatie nodig is en op welke wijze de informatie aangeleverd dient te worden. De opdrachtnemer zal medewerking verlenen aan de verificatieonderzoeken die door de adviseur social return kunnen worden verricht.
40. Opdrachtnemer heeft de verplichting binnen 7 (kalender) dagen na gunning contact op te nemen met de adviseur social return om afspraken te maken over de invulling van social return.
41. Afhankelijk van de aard en omvang van de gegunde opdracht en social return verplichting kan opdrachtgever opdrachtnemer om een plan van aanpak vragen hoe opdrachtnemer de social return verplichting gaat invullen of welke acties opdrachtnemer gaat ondernemen om tot invulling te komen. Het plan van aanpak wordt ingediend bij en beoordeeld door de adviseur social return.

Advies door de adviseur social return

42. De opdrachtnemer kan contact opnemen met de adviseur social return voor advies en ondersteuning. De adviseur social return is de contactpersoon voor de opdrachtnemer voor bespreking van de praktische gang van zaken met betrekking tot de invulling van social return.
43. Voor invulling van de beschikbaar gestelde vacatures in het kader van social return initieert de adviseur social return een afspraak tussen de opdrachtnemer en de accountmanager social return van Konnected. Ter bevordering van

Hardheidsclausule en onvoorziene omstandigheden

43. Het college van de aanbestedende dienst kan, indien de toepassing van bepalingen in deze beleids- en uitvoeringsregels in de individuele situatie tot onbillijkheden leidt, alsmede bij onvoorziene omstandigheden, geïndividualiseerd afwijken van deze regels.

Inwerkingtreding en werking

44. Deze beleids- en uitvoeringsregels treden in werking na vaststelling. Aldus vastgesteld in de vergadering van het college van B&W van de gemeente Deventer op 8 december 2020.
45. Deze beleids- en uitvoeringsregels zijn van toepassing op alle op of na 8 december 2020 verstrekte opdrachten waarbij een social return verplichting is opgenomen.