

Nota voor burgemeester en wethouders

Team
DEV-CS

Onderwerp

Vragen ex art 46 RvO-VVD-Corona gratificatie

1- Notagegevens		2- Bestuursorgaan	
Notanummer	2020-002314	<input checked="" type="checkbox"/> B & W	12-01-2021
Datum	10-12-2020	<input type="checkbox"/> Raad	--
Programma:		<input type="checkbox"/> Burgemeester	--
12 Bedrijfsvoering		College van B & W	
Portefeuillehouder Weth. Verhaar		- Burgemeester	- Weth. Grijsen
		- Weth. De Geest	- Weth. Verhaar
		- Weth. Walder	- Weth. Rorink

Besluitenlijst	d.d.	d.d.	d.d.
<input type="checkbox"/> Akkoordstukken	--	<input checked="" type="checkbox"/> Openbaar	12-01-2021
		<input type="checkbox"/> Besloten	--

Routing	d.d.	par.	
programmamanager	06-01-2021	<input type="checkbox"/> adj.secr.	--
wethouder	06-01-2021	<input checked="" type="checkbox"/> gem.secr.	06-01-2021
		BIS Openbaar	
		Status	Definitief 2021-01-13

Bijlagen

Vragen fractie + antwoordbrief

B & W d.d.: 12-01-2021

Besloten wordt:

- 1 De beantwoording van de vragen ex art 46 RvO van de VVD fractie vast te stellen;
- 2 de beantwoording aan te bieden aan de raad;
- 3 de nota en het besluit openbaar te maken.

Financiële aspecten:

Financiële gevolgen voor de gemeente?	Nee
Begrotingswijziging	Nee

Voorstel openbaarmaking conform Wet Openbaarheid Bestuur (Wob)

- De nota en het besluit openbaar te maken
- De nota en het besluit openbaar te maken vergezeld van bijgaand persbericht
- De nota en het besluit openbaar te maken nadat
- De nota en het besluit openbaar te maken, behalve...
- Het besluit openbaar te maken, maar niet de nota, gelet op artikel:
- De nota en het besluit niet openbaar te maken, gelet op artikel:

Kennisgeving/ Bekendmaking Awb

Kennisgeving (publicatie) conform Awb	Nee
Bekendmaking conform Awb	Nee

ADVIESRADEN:

Toelichting

Inleiding

Per brief van 9 december 2020 heeft Rogier Zuijdam van de VVD fractie uw college een aantal schriftelijke vragen ex art 46 RvO gesteld over de coronagraticatie.

Bijgaand treft u de beantwoording aan.

Beoogd resultaat

Kader

Argumenten voor en tegen

Extern draagvlak (partners)

Financiële consequenties

Aanpak/uitvoering



Schriftelijke vragen (artikel 46 RVO)

Betreft: Corona-gratificatie ambtenaren

Deventer, 9 december 2020

Geacht college,

Uit eerder gestelde (technische) vragen blijkt dat u, als college, alle werknemers die in dienst zijn bij de gemeente Deventer met een arbeidscontract (bepaalde of onbepaalde tijd) een gratificatie van €150,- netto wilt uitkeren. Het gaat hier om circa 840 medewerkers.

U zou dat willen gaan doen als blijkt van waardering voor het aanpassingsvermogen en de flexibiliteit van de medewerkers in de bijzondere omstandigheden na 12 maart.

Wij hebben als fractie de zorgen dat, in deze tijd, waar veel ondernemers binnen onze gemeente op het punt van faillissement staan, dit niet gepast zou kunnen zijn. Iedereen heeft zich moeten aanpassen. Ambtenaren hebben gewoon hun baan nog of hoeven er niet voor te vrezen deze op korte termijn te verliezen, dit in tegenstelling tot vele anderen.

Indien iemand die in dienst is van de gemeente Deventer echt geëxcelleerd heeft in prestaties kunt u er altijd voor kiezen een persoonlijke bonus toe te kennen.

De VVD fractie heeft de volgende vragen aan het college over deze Corona-gratificatie.

1. Waarom wordt er gekozen voor een generieke gratificatie en niet voor een persoonlijke bonus voor ambtenaren die bovengemiddeld hebben gefunctioneerd tijdens deze Corona-pandemie?
2. Vindt u het maatschappelijk verantwoord om een gratificatie te doen toekomen aan alle ambtenaren?
3. Zou u deze middelen niet beter in andere projecten kunnen steken, om de negatieve invloeden van Corona voor alle inwoners van Deventer te verlichten? Deze middelen zouden bijvoorbeeld naar het Corona Initiatief Fonds kunnen vloeien? Dit fonds, wat door u is opgericht, is immers omarmd door de hele gemeenteraad. Ditzelfde fonds waar €200.000,- (ongeveer hetzelfde als het budget voor de gratificatie) in zat, was zeer snel uitgeput en veel aanvragen konden niet worden gehonoreerd.

Met vriendelijke groeten,

Namens de fractie VVD Gemeenteraad Deventer,

Rogier Zuijdam
rw.zuijdam@gemeenteraaddeventer.nl
06 46 111 543

Aan de fractie van VVD
t.a.v. dhr. R.W. Zuijdam
Interne Post

Grote Kerkhof 1
Postbus 5000
7400 GC Deventer

14 0570
telefoon

0570 - 695181
direct telefoonnummer

gemeente@deventer.nl
e-mail

2020-002314
kenmerk

uw referentie

12 januari 2021
datum

S. van der Putt
contactpersoon

Schriftelijke vragen ex art 46 RvO
onderwerp

Geachte heer Zuijdam,

In uw brief van 9 december 2020 hebt u ons college schriftelijke vragen ex art 46 RvO gesteld over de corona-gratificatie gemeentelijk personeel. Ons antwoord is als volgt.

Vraag 1

Waarom wordt er gekozen voor een generieke gratificatie en niet voor een persoonlijke bonus voor ambtenaren die bovengemiddeld hebben gefunctioneerd tijdens deze Corona-pandemie?

Antwoord:

In augustus 2020 heeft de directie gekozen voor een generieke gratificatie aan al het personeel in dienst van de gemeente Deventer. Op dat moment werd duidelijk dat door heel veel medewerkers waarschijnlijk tot aan het eind van het kalenderjaar of wellicht langer thuisgewerkt zou moeten worden. In de eerste helft van het jaar hebben nagenoeg alle medewerkers hun werk zien veranderen, door óf thuis te werken óf in het Stadhuis, maar met allerlei beperkingen. Velen hebben zich volop ingezet om de dienstverlening aan inwoners en bedrijven te garanderen. Anderen sprongen in bij teams die geconfronteerd werden met nieuwe taken, zoals het afhandelen van extra aanvragen in het kader van de TOZO- en de NOW-regeling. Ook denken we aan de extra inzet van DOWR-i om iedereen van ICT-voorzieningen te voorzien en aan de extra inzet van Toezicht bij het geleiden van bezoekersstromen in de binnenstad. Hierbij past een waardering van de werkgever, om duidelijk te maken dat het aanpassingsvermogen van medewerkers zeer op prijs wordt gesteld.

Naast deze generieke gratificatie is het op basis van het algemene beloningsbeleid mogelijk om medewerkers die een uitzonderlijke prestatie of teamprestatie hebben neergezet een gratificatie te geven. Dit kan samenhangen met extra corona-inzet. Dit is ter beoordeling van het management.

Vraag 2

Vindt u het maatschappelijk verantwoord om een gratificatie te doen toekomen aan alle ambtenaren?

Antwoord:

Als werkgever hebben wij altijd de afweging te maken of een extra beloning maatschappelijk verantwoord is. Dit is inherent aan de context waarbinnen wij werken. Dit geldt niet alleen voor een gratificatie maar voor alle gevallen waarbij geld wordt uitgegeven aan ambtenaren.

In essentie gaat dit om een blijk van waardering aan het personeel als waardering voor de flexibiliteit die zij getoond hebben in de moeilijke tijd waarbij de dienstverleningsprocessen naar inwoners en bedrijven 'relatief gewoon' doorgedaan zijn. Wij vinden dit maatschappelijk verantwoord.

Vraag 3

Zou u deze middelen niet beter in andere projecten kunnen steken, om de negatieve invloeden van Corona voor alle inwoners van Deventer te verlichten? Deze middelen zouden bijvoorbeeld naar het Corona Initiatief Fonds kunnen vloeien? Dit fonds, wat door u is opgericht, is immers omarmd door de hele gemeenteraad. Ditzelfde fonds waar €200.000,- (ongeveer hetzelfde als het budget voor de gratificatie) in zat, was zeer snel uitgeput en veel aanvragen konden niet worden gehonoreerd.

Antwoord:

De middelen komen uit de bestaande loonsom van de gemeente. Het is in die zin dus geen extra geld dat beschikbaar is gesteld en kan niet voor andere zaken worden aangewend. Overigens nemen wij maatregelen ter bestrijding van de corona-pandemie vanuit diverse beleidsprogramma's waarover wij met u periodiek overleg voeren.

Burgemeester en wethouders van de gemeente Deventer,
de secretaris, de burgemeester,

M.A. Kossen

R.C. König



Schriftelijke vragen (artikel 46 RVO)

Betreft: Corona-gratificatie ambtenaren

Deventer, 9 december 2020

Geacht college,

Uit eerder gestelde (technische) vragen blijkt dat u, als college, alle werknemers die in dienst zijn bij de gemeente Deventer met een arbeidscontract (bepaalde of onbepaalde tijd) een gratificatie van €150,- netto wilt uitkeren. Het gaat hier om circa 840 medewerkers.

U zou dat willen gaan doen als blijkt van waardering voor het aanpassingsvermogen en de flexibiliteit van de medewerkers in de bijzondere omstandigheden na 12 maart.

Wij hebben als fractie de zorgen dat, in deze tijd, waar veel ondernemers binnen onze gemeente op het punt van faillissement staan, dit niet gepast zou kunnen zijn. Iedereen heeft zich moeten aanpassen. Ambtenaren hebben gewoon hun baan nog of hoeven er niet voor te vrezen deze op korte termijn te verliezen, dit in tegenstelling tot vele anderen.

Indien iemand die in dienst is van de gemeente Deventer echt geëxcelleerd heeft in prestaties kunt u er altijd voor kiezen een persoonlijke bonus toe te kennen.

De VVD fractie heeft de volgende vragen aan het college over deze Corona-gratificatie.

1. Waarom wordt er gekozen voor een generieke gratificatie en niet voor een persoonlijke bonus voor ambtenaren die bovengemiddeld hebben gefunctioneerd tijdens deze Corona-pandemie?
2. Vindt u het maatschappelijk verantwoord om een gratificatie te doen toekomen aan alle ambtenaren?
3. Zou u deze middelen niet beter in andere projecten kunnen steken, om de negatieve invloeden van Corona voor alle inwoners van Deventer te verlichten? Deze middelen zouden bijvoorbeeld naar het Corona Initiatief Fonds kunnen vloeien? Dit fonds, wat door u is opgericht, is immers omarmd door de hele gemeenteraad. Ditzelfde fonds waar €200.000,- (ongeveer hetzelfde als het budget voor de gratificatie) in zat, was zeer snel uitgeput en veel aanvragen konden niet worden gehonoreerd.

Met vriendelijke groeten,

Namens de fractie VVD Gemeenteraad Deventer,

Rogier Zuijdam
rw.zuijdam@gemeenteraaddeventer.nl
06 46 111 543

Aan de fractie van VVD
t.a.v. dhr. R.W. Zuijdam
Interne Post

Grote Kerkhof 1
Postbus 5000
7400 GC Deventer

14 0570
telefoon

0570 - 695181
direct telefoonnummer

gemeente@deventer.nl
e-mail

2020-002314
kenmerk

uw referentie

12 januari 2021
datum

S. van der Putt
contactpersoon

Schriftelijke vragen ex art 46 RvO
onderwerp

Geachte heer Zuijdam,

In uw brief van 9 december 2020 hebt u ons college schriftelijke vragen ex art 46 RvO gesteld over de corona-gratificatie gemeentelijk personeel. Ons antwoord is als volgt.

Vraag 1

Waarom wordt er gekozen voor een generieke gratificatie en niet voor een persoonlijke bonus voor ambtenaren die bovengemiddeld hebben gefunctioneerd tijdens deze Corona-pandemie?

Antwoord:

In augustus 2020 heeft de directie gekozen voor een generieke gratificatie aan al het personeel in dienst van de gemeente Deventer. Op dat moment werd duidelijk dat door heel veel medewerkers waarschijnlijk tot aan het eind van het kalenderjaar of wellicht langer thuisgewerkt zou moeten worden. In de eerste helft van het jaar hebben nagenoeg alle medewerkers hun werk zien veranderen, door óf thuis te werken óf in het Stadhuis, maar met allerlei beperkingen. Velen hebben zich volop ingezet om de dienstverlening aan inwoners en bedrijven te garanderen. Anderen sprongen in bij teams die geconfronteerd werden met nieuwe taken, zoals het afhandelen van extra aanvragen in het kader van de TOZO- en de NOW-regeling. Ook denken we aan de extra inzet van DOWR-i om iedereen van ICT-voorzieningen te voorzien en aan de extra inzet van Toezicht bij het geleiden van bezoekersstromen in de binnenstad. Hierbij past een waardering van de werkgever, om duidelijk te maken dat het aanpassingsvermogen van medewerkers zeer op prijs wordt gesteld.

Naast deze generieke gratificatie is het op basis van het algemene beloningsbeleid mogelijk om medewerkers die een uitzonderlijke prestatie of teamprestatie hebben neergezet een gratificatie te geven. Dit kan samenhangen met extra corona-inzet. Dit is ter beoordeling van het management.

Vraag 2

Vindt u het maatschappelijk verantwoord om een gratificatie te doen toekomen aan alle ambtenaren?

Antwoord:

Als werkgever hebben wij altijd de afweging te maken of een extra beloning maatschappelijk verantwoord is. Dit is inherent aan de context waarbinnen wij werken. Dit geldt niet alleen voor een gratificatie maar voor alle gevallen waarbij geld wordt uitgegeven aan ambtenaren.

In essentie gaat dit om een blijk van waardering aan het personeel als waardering voor de flexibiliteit die zij getoond hebben in de moeilijke tijd waarbij de dienstverleningsprocessen naar inwoners en bedrijven 'relatief gewoon' doorgedaan zijn. Wij vinden dit maatschappelijk verantwoord.

Vraag 3

Zou u deze middelen niet beter in andere projecten kunnen steken, om de negatieve invloeden van Corona voor alle inwoners van Deventer te verlichten? Deze middelen zouden bijvoorbeeld naar het Corona Initiatief Fonds kunnen vloeien? Dit fonds, wat door u is opgericht, is immers omarmd door de hele gemeenteraad. Ditzelfde fonds waar €200.000,- (ongeveer hetzelfde als het budget voor de gratificatie) in zat, was zeer snel uitgeput en veel aanvragen konden niet worden gehonoreerd.

Antwoord:

De middelen komen uit de bestaande loonsom van de gemeente. Het is in die zin dus geen extra geld dat beschikbaar is gesteld en kan niet voor andere zaken worden aangewend. Overigens nemen wij maatregelen ter bestrijding van de corona-pandemie vanuit diverse beleidsprogramma's waarover wij met u periodiek overleg voeren.

Burgemeester en wethouders van de gemeente Deventer,
de secretaris, de burgemeester,

M.A. Kossen

R.C. König