

Nota voor burgemeester en wethouders

Team
DEV-BLD

Onderwerp

Ontwikkelifonds Cleantech Regio

1- Notagegegevens

Notanummer 2021-000619
Datum 11-03-2021
Programma:
07 Inkomensvoorziening en arbeidsmarkt
Portefeuillehouder Weth. Walder

2- Bestuursorgaan

B & W 06-04-2021
 Raad --
 Burgemeester --

College van B & W

- Burgemeester - Weth. Grijsen
- Weth. De Geest - Weth. Verhaar
- Weth. Walder - Weth. Rorink

| Besluitenlijst | d.d. | d.d. | d.d. |
|---|------|--|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Akkoordstukken | -- | <input checked="" type="checkbox"/> Openbaar | <input type="checkbox"/> Besloten |
| | | 06-04-2021 | -- |

| Routing | d.d. | par. | |
|------------------|-----------------------|---|------------|
| programmamanager | 24-03-2021 | <input type="checkbox"/> adj.secr. | -- |
| wethouder | 24-03-2021 | <input checked="" type="checkbox"/> gem.secr. | 25-03-2021 |
| BIS Openbaar | | | |
| Status | Definitief 2021-04-07 | | |

Bijlagen

Samenwerkingsovereenkomst Ontwikkelifonds Cleantech Regio
projectaanvraag Ontwikkelifonds Cleantech Regio
Persbericht
volmacht voor ondertekening samenwerkingsovereenkomst

B & W d.d.: 06-04-2021

Besloten wordt:

- 1 In te stemmen met de ondertekening van de samenwerkingsovereenkomst Ontwikkelifonds Cleantech Regio waardoor het fonds op 1 april 2021 van start kan gaan;
- 2 De burgemeester te verzoeken om volmacht te verlenen aan wethouder T. Walder om de samenwerkingsovereenkomst Ontwikkelifonds Cleantech Regio te ondertekenen namens het college;
- 3 Kennis te nemen van de projectaanvraag Ontwikkelifonds Cleantech Regio ten behoeve van de Regiodeal;
- 4 In te stemmen met het persbericht Ontwikkelifonds Cleantech Regio;
- 5 De nota en het besluit openbaar te maken.

Financiële aspecten:

Financiële gevolgen voor de gemeente? Nee
Begrotingswijziging Nee

Voorstel openbaarmaking conform Wet Openbaarheid Bestuur (Wob)

- De nota en het besluit openbaar te maken
 De nota en het besluit openbaar te maken vergezeld van bijgaand persbericht
 De nota en het besluit openbaar te maken nadat
- De nota en het besluit openbaar te maken, behalve...
- Het besluit openbaar te maken, maar niet de nota, gelet op artikel:

[] De nota en het besluit niet openbaar te maken, gelet op artikel:

Kennisgeving/ Bekendmaking Awb

Kennisgeving (publicatie) conform Awb

Nee

Bekendmaking conform Awb

Nee

ADVIESRADEN:

Moet een van de adviesraden gehoord worden of op de hoogte gesteld?

Nee

Toelichting

Inleiding

Afgelopen zomer 2020 heeft u als deelnemer van de GR Regio Stedendriehoek ingestemd met de ondertekening van de Regio Deal Cleantech Regio "Duurzame regio met veerkracht". Ter uitvoering van deze regiodeal heeft u op 20 december 2020 een samenwerkingsovereenkomst getekend met alle deelnemende partijen aan de Regio Deal Cleantech Regio. Inmiddels zijn de eerste projecten zover dat ze in uitvoering kunnen gaan. Een van die projecten betreft het Ontwikkelfonds Cleantech Regio, eerder aangeduid als het Scholingsfonds. Wij vragen u de bijgaande samenwerkingsovereenkomst te ondertekenen zodat het Ontwikkelfonds op 1 april in uitvoering kan gaan.

Het Ontwikkelfonds biedt vouchers aan om de werkgevers, werknemers, zzp'ers en werklozen te ondersteunen bij de persoonlijke ontwikkeling door om-, na- of bijscholing mogelijk te maken. Dit heeft als doel om de wendbaarheid van individuen te vergroten en de mismatch op de arbeidsmarkt te verkleinen. Om dit te realiseren vragen wij additionele middelen vanuit de Regio Deal aan via bijgevoegde projectaanvraag.

Het fonds richt zich op impactvolle resultaten voor de individuele werkzoekende, de werknemer, de zzp'er en de werkgever waarbij de volgende drie prioriteiten worden gehanteerd:

- een toename van technische en ICT-vaardigheden om in te kunnen spelen op de energietransitie en groei van de circulaire economie;
- het (nu en in de toekomst) beter invullen van vacatures in tekortsectoren waaronder de zorg, logistiek en de bouw wat ten gunste komt aan het beter functioneren van de arbeidsmarkt in algemene zin; en
- scholing vergroot de kans op werk en een inkomen.

In de bijgevoegde projectaanvraag is de werkwijze, de organisatie en de financiering van het Ontwikkelfonds nader uitgewerkt.

Met de ondertekening van de samenwerkingsovereenkomst verplicht de gemeente Deventer zich tot:

1. het aangaan van het penvoerderschap. Dit betekent dat de gemeente Deventer de formele opdrachtgever wordt van het Ontwikkelfonds. De penvoerder voert de administratieve handelingen uit rondom het aangevraagde geldbedrag en is de contactpersoon voor de werkorganisatie van de Regio Deal met oog op de verantwoording.
2. de inzet van totaal € 350.000 euro uit het P-budget binnen het programma werk en inkomen ten behoeve van het aanbieden 50 scholingstrajecten per jaar (2021 en 2022). Dit betreft de bijdrage van KonnecteD aan de begeleiding.

Beoogd resultaat

De oprichting van het Ontwikkelfonds Cleantechregio inclusief samenwerkingsafspraken met de volgende partijen: gemeente Apeldoorn, Gemeente Deventer, Gemeente Zutphen, provincie Gelderland, provincie Overijssel, VNO-NCW midden, FNV, UWV, O&O-fondsen technische installatiebranches, ROC Aventus, Saxion, Leerwerkloket stedenviekant en de stichting Strategische Board Stedendriehoek.

Kader

- Regiodeal Cleantech Regio: "Duurzame regio met veerkracht", actielijn Cleantech Werkt.
- Programmabegroting werk en inkomen

Argumenten voor en tegen

Voor:

- De oprichting van het Ontwikkelfonds betreft een uitwerking van een van de beoogde resultaten in de Regiodeal Cleantech Regio, actielijn Cleantech Werkt.
- Dirca 400 tot 750 mensen kunnen met de projectaanvraag bij de regiodeal Cleantech Regio een scholingsvoucher aanvragen variërend van 1000 tot 2.500 euro.
- Provincie Overijssel heeft toegezegd aanvullend 300.000 euro in het Ontwikkelfonds te willen storten.

Tegen:

- Het Ontwikkelfonds kent vooralsnog een looptijd van 2 jaar
- Nog niet alle gemeenten uit de Cleantech Regio leveren een actieve (financiële) inbreng.

Extern draagvlak (partners)

Op 10 december 2020 is er een digitale bestuurlijke bijeenkomst geweest waar alle genoemde partijen steun en vertrouwen in de voorbereiding en de opzet van het Ontwikkelfonds hebben uitgesproken. Alle betrokken partijen leveren ook inbreng in de werkgroep en zijn daardoor actief bij de totstandkoming van het ontwikkelfonds betrokken. Op maandag 15 maart hebben de stuurgroepleden (gemeente Zutphen, UWV, FNV, VNO-NCW en Aventus) hun akkoord over het voorliggende voorstel uitgesproken.

Financiële consequenties

De realisatie van circa 100 scholingsvouchers door de gemeente Deventer is gedekt binnen de reguliere middelen van het programma werk en inkomen.

Aanpak/uitvoering

Na ondertekening van de samenwerkingsovereenkomst zal:

- de uitgifte van vouchers starten per 1 april
- de uitgifte door communicatie via social media, bedrijvenkringen en lokale pers kracht worden bijgezet
- de uitgifte in tranches plaatsvinden, waardoor de stuurgroep tussentijds kan monitoren en zondig kan bijsturen
- het penvoerderschap door het DEP tijdens de voorbereidingsfase overgaan naar de gemeente Deventer. Het penvoerderschap wordt georganiseerd bij het programma werk en inkomen. In de projectbegroting is rekening gehouden met een vergoeding voor deze werkzaamheden.
- met de overdracht van het penvoerderschap zal de huidige kwartiermaker worden opgevolgd door een projectleider. Deze projectleider wordt momenteel geworven. We koersen op een warme overdracht. In de begroting is rekening gehouden met een inzet van circa 1 dag in de week voor maximaal 2 jaar.

SAMENWERKINGSOVEREENKOMST
Ontwikkelfonds voor de Cleantech Regio

DE ONDERGETEKENDEN:

1. De publiekrechtelijke rechtspersoon Gemeente Apeldoorn, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 08223882, gevestigd en kantoorhoudende te (7311 LG) Apeldoorn aan de Marktplaats 1, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door Maarten van Vierssen, wethouder gemeente Apeldoorn;

en

2. De publiekrechtelijke rechtspersoon Gemeente Deventer, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 08214418, gevestigd en kantoorhoudende te (7411 KT) Deventer aan de Grote Kerkhof 1, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door Thomas Walder, wethouder gemeente Deventer;

en

3. De publiekrechtelijke rechtspersoon Gemeente Zutphen, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 50099604, gevestigd en kantoorhoudende te (7201 DN) Zutphen aan de 's-Gravenhof 2, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door Laura Werger, wethouder gemeente Zutphen;

en

4. De publiekrechtelijke rechtspersoon Provincie Gelderland, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 51468751, gevestigd en kantoorhoudende te (6811 CG) Arnhem aan de Markt 11, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door Peter Kerris, gedeputeerde provincie Gelderland;

en

5. De publiekrechtelijke rechtspersoon Provincie Overijssel, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 51048329, gevestigd en kantoorhoudende

te (8012 EE) Zwolle aan de Luttenbergstraat 2, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door Tijs de Bree, gedeputeerde provincie Overijssel;

en

6. De publiekrechtelijke rechtspersoon Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 34360247, gevestigd en kantoorhoudende te (1043 DL) Amsterdam aan de La Guardiaweg 94, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door Marianne Lentz, rayonmanager WERKbedrijf Regio Stedendriehoek en NW Veluwe en de Regio Foodvalley;

en

7. De stichting Stichting Regionaal Opleidingen Centrum Aventus, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 08081144, gevestigd en kantoorhoudende te (7331 VZ) Apeldoorn aan de Laan van de Mensenrechten 500, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door Jos van Deursen, voorzitter College van Bestuur Aventus;

en

8. De stichting Stichting Saxion, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 38024938, gevestigd te gemeente Rijssen-Holtten en kantoorhoudende te (7513 AB) Enschede aan de M.H. Tromplaan 30, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door Timo Kos, lid College van Bestuur Saxion;

en

9. Het samenwerkingsverband Leerwerkloket Stedenvierkant, niet zijnde een rechtspersoon en niet ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door Martine van Tilburg, sector directeur Entree & Educatie Aventus;

en

10. De vereniging VNO-NCW MIDDEN, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 40650351, gevestigd en kantoorhoudende te (7324 AE) Apel-

doorn aan de Boogschutterstraat 1 C, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door Pascal Hulsegge, bestuurslid VNO-NCW Stedendriehoek;

en

11. De vereniging Federatie Nederlandse Vakbeweging, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 40531840, gevestigd en kantoorhoudende te (3543 AS) Utrecht aan de Hertogswetering 159, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door Coby Adema, regio coördinator district Oost FNV;

en

12. De stichting Stichting Strategische Board Stedendriehoek, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 59179465, gevestigd te gemeente Apeldoorn en kantoorhoudende te (7391 XX) Twello aan de Hietweideweg 20, kamer 0.27, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door Arko van Brakel, algemeen directeur Strategische Board Stedendriehoek;

De ondergetekenden sub 1 tot en met 13 hierna afzonderlijk te noemen "Partij" en gezamenlijk te noemen "Partijen".

NEMEN IN OVERWEGING DAT:

- a) de gemeenten Apeldoorn, Brummen, Deventer, Epe, Heerde, Lochem, voorst en Zutphen hebben samen met de stichting Strategische Board Stedendriehoek een Regio Deal getroffen onder de naam "Regio Deal Cleantech Regio; duurzame regio met veerkracht";
- b) het doel van de Cleantech Regio het leggen van een structurele basis is van een langdurige aanpak om in de voornoemde gemeenten een groene, duurzame en inclusieve economische groei te realiseren, waarbij de investeringen als gevolg van de Regio Deal werken als een hefboom voor toekomstige samenwerkingen;
- c) in de Regio Deal twee actielijnen zijn geformuleerd, te weten Cleantech Werkt en Groene Groei;
- d) Partijen in het kader van de actielijn Cleantech Werkt een ontwikkelfonds wensen op te richten waar de beroepsbevolking (zijnde zzp'ers, werkzoekenden, werknemers en werkgevers) gevestigd in de Stedendriehoek-gemeenten middel scholingsvouchers financieel worden on-

dersteund bij hun persoonlijke ontwikkeling door om-, na- of bijscholing met als doel om de mismatch op de arbeidsmarkt te verkleinen en zo veel mogelijk inwoners van de Stedendriehoek-gemeenten van werk naar werk te laten doorstromen dan wel de stap naar betaald werk te laten zetten (hierna: het “Ontwikkelfonds”);

- e) Partijen uitdrukkelijk wensen dat door de oprichting van het Ontwikkelfonds geen juridische entiteit (met of zonder rechtspersoonlijkheid) ontstaan;
- f) Partijen de oprichting, inrichting en uitvoering van het Ontwikkelfonds in deze samenwerkingsovereenkomst (hierna: de “Overeenkomst”) wensen vast te leggen waarbij opgemerkt wordt dat deze overeenkomst voor de ene partij meer rechten en plichten in het leven roept dan voor de andere partij;
- g) Partijen ondersteunen de uitgangspunten van het Ontwikkelfonds;

KOMEN ALS VOLGT OVEREEN:

1. Definities en Interpretatie

- 1.1. Tenzij Partijen uitdrukkelijk anders overeenkomen, zullen in deze Overeenkomst de termen en uitdrukkingen die geschreven zijn met een hoofdletter de betekenis hebben zoals hieronder opgenomen.

| | | |
|----------------|-----------|--|
| Backoffice | betekent: | hetgeen is uiteengezet in artikel <u>9.18-4</u> ; |
| Frontoffice | betekent: | hetgeen is uiteengezet in artikel <u>8.17-4</u> ; |
| Ontwikkelfonds | betekent: | het fonds zoals omschreven onder sub <u>d)d</u>); |
| Overeenkomst | betekent: | deze samenwerkingsovereenkomst; |
| Partij | betekent: | de ondergetekenden sub 1 tot en met sub 13 afzonderlijk; |
| Partijen | betekent: | de ondergetekenden sub 1 tot en met sub 13 gezamenlijk; |
| Penvoerder | betekent: | hetgeen is uiteengezet in artikel <u>10.19-1</u> ; |
| Stuurgroep | betekent: | hetgeen is uiteengezet in artikel <u>5.14-4</u> ; |
| Werkdag | betekent: | een dag waarop de banken in Nederland geopend zijn. |

- 1.2. De kopjes in deze Overeenkomst zijn slechts opgenomen ten behoeve van overzichtelijkheid en verwijzing en nadrukkelijk niet te behoeve van de uitleg van deze Overeenkomst.

- 1.3. In deze Overeenkomst zal een verwijzing naar een datum die geen Werkdag is, worden opgevat als een verwijzing naar de eerstvolgende Werkdag, met dien verstande dat voor de berekening van termijnen de Algemene Termijnenwet wordt gevolgd.

2. Oprichting en Financiering Ontwikkelfonds

- 2.1. Partijen richten door het aangaan van deze Overeenkomst het Ontwikkelfonds op. De (deel)gelden ten behoeve van het Ontwikkelfonds worden door de betreffende Partijen zoals opgenomen in artikel **Error! Reference source not found.2.2.** uiterlijk op 31-12-2021 gestort op een bankrekening van penvoerder Gemeente Deventer met IBAN NL62BNGH0285001825 onder vermelding van Ontwikkelfonds Cleantech Regio.
- 2.2. De provincie Overijssel stort – nadat de vereiste interne besluiten daartoe zijn genomen door de bevoegde organen – het volgende bedrag op voornoemde bankrekening van Gemeente Deventer: € 300.000,00 (zegge: driehonderd duizend euro en nul cent).
- 2.3. De volgende gemeenten dragen de volgende cofinanciering bij ten behoeve van het Ontwikkelfonds:
 - 2.3.1. Gemeente Apeldoorn: € 100.000,00 (zegge: honderd duizend euro en nul cent);
 - 2.3.2. Gemeente Deventer: € 350.000,00 (zegge: driehonderd vijftig duizend euro en nul cent);
 - 2.3.3. Gemeente Zutphen: € 125.000,00 (zegge: honderd vijfentwintig duizend euro en nul cent).
- 2.4. Gemeenten en Provincies zoals in art. 2.2 en 2.3 mogen na onderling overleg met de overige Partijen vóór beëindiging van deze Overeenkomst extra gelden storten in het Ontwikkelfonds.

3. Regio Deal Cleantech Regio

- 3.1. De penvoerder dient een aanvraag in bij de stichting Strategische Board Stedendriehoek voor een subsidie uit hoofde van de Regio Deal van € 900.000,00 (zegge: negenhonderd duizend euro en nul cent).
- 3.2. Het Ontwikkelfonds biedt vouchers aan om de werkgevers, werknemers, zzp'ers en werklozen in de Cleantech Regio te ondersteunen bij de persoonlijke ontwikkeling door om-, na- of bijscholing mogelijk te maken. Dit heeft als doel om de wendbaarheid van individuen te vergroten en de mismatch op de arbeidsmarkt te verkleinen, waarbij de volgende prioriteiten worden gehanteerd:
 - 3.2.1. een toename van technische en ICT-vaardigheden om in te kunnen spelen op de energietransitie en groei van de circulaire economie;

3.2.2. het (nu en in de toekomst) beter invullen van vacatures in tekortsectoren waaronder de zorg, logistiek en de bouw wat ten gunste komt aan het beter functioneren van de arbeidsmarkt in algemene zin; en

3.2.3. scholing vergroot de kans op werk en een inkomen.

4. Taken Ontwikkelfonds

- 4.1. Ter uitvoering en waarborging van de in de overwegingen sub ~~d)~~ genoemde doelstellingen van het Ontwikkelfonds, worden ingesteld: een Stuurgroep, een Werkgroep, een Projectleider, een Frontoffice, een Backoffice en een Penvoerder.
- 4.2. Partijen kunnen in onderling overleg de inhoud van voornoemde taken dan wel door wie voornoemde taken worden verricht schriftelijk wijzigen middels een addendum bij deze Overeenkomst. Partijen kunnen tevens in overleg nieuwe taken invullen middels een schriftelijk addendum bij deze Overeenkomst.
- 4.3. Het Handboek Ontwikkelfonds Cleantech Regio (hierna: het "Handboek") toont de inrichting, werking, reikwijdte en toetsingscriteria van het Ontwikkelfonds.
- 4.4. In de begroting van de Regio Deal aanvraag is het financieel kader van het Ontwikkelfonds vastgelegd.

5. Stuurgroep Ontwikkelfonds

- 5.1. De Stuurgroep heeft tot taak (i) het adviseren van de Penvoerder over de strategie, de beleidsinhoudelijke kaders en de uitvoering van het Ontwikkelfonds conform het Handboek, (ii) het adviseren omtrent de (meerjaren)begroting en de financiële verslaglegging van het Ontwikkelfonds, (iii) het laten bijsturen indien en voor zover de inhoudelijke en financiële resultaten van het Ontwikkelfonds afwijken van de in artikel 3.2 ~~d)~~ genoemde prioriteiten, en (iv) het adviseren van de Projectleider, en (v) het overzicht bewaken over het Ontwikkelfonds en aanpalende projecten in de Cleantech Regio om voortgang en samenhang te borgen.
- 5.2. De Stuurgroep bestaat uit 5 (vijf) vertegenwoordigers van de aangesloten gemeenten, werkgeversorganisaties, werknemersorganisaties, het beroepsonderwijs en het UWV, welke vertegenwoordiging als volgt zal zijn:
 - 5.2.1. Gemeenten: gemeente Zutphen;
 - 5.2.2. Werkgeversorganisaties: VNO-NCW;
 - 5.2.3. Werknemersorganisaties: FNV;
 - 5.2.4. Beroepsonderwijs: Aventus;
 - 5.2.5. UWV: UWV;
- 5.3. Bovengenoemde vertegenwoordigers zijn verplicht op uiterlijk 1 maart 2021 zelf op hun beurt een afgevaardigde aan te wijzen die in beginsel tot beëindiging van deze Overeenkomst zal

aanblijven in de Stuurgroep. Blijvende vervanging van een aangewezen afgevaardigde geschiedt in onderling overleg.

6. Werkgroep Ontwikkelfonds

- 6.1. De Werkgroep heeft tot taak (i) het adviseren, onder aanvoering van en door de projectleider, van de stuurgroep en penvoerder over de voortgang, ontwikkelingen en verbeterpunten rondom het Ontwikkelfonds, (ii) binnen de kaders van de vastgestelde begroting en de aanvullende financiële middelen vanuit Provincie Overijssel voor het Ontwikkelfonds, te adviseren met betrekking tot de te maken kosten, (iii) bij te dragen aan een eenduidige en, voor werkgevers en werkzoekenden, laagdrempelige dienstverlening.
- 6.2. De Werkgroep bestaat uit de Projectleider en 12 (twaalf) vertegenwoordigers van Provincie Overijssel, Provincie Gelderland, Strategische Board Stedendriehoek, Leerwerkloket Stedenvierkant, Aventus, Saxion, UWV, gemeente Zutphen, gemeente Apeldoorn, VNO-NCW, FNV en Techniekcoalitie Oost.
- 6.3. Bovengenoemde Partijen zijn verplicht op uiterlijk 1 maart 2021 een vertegenwoordiger aan te wijzen die in beginsel tot beëindiging van deze Overeenkomst zal aanblijven in de Werkgroep. Blijvende vervanging van een aangewezen vertegenwoordiger geschiedt in onderling overleg.

7. Projectleider Ontwikkelfonds

- 7.1. De Projectleider heeft tot taak (i) bij te dragen aan een leven lang ontwikkelen in de Cleantech Regio, (ii) de verduurzaming en funding van het Ontwikkelfonds te stimuleren, (iii) het stimuleren van intersectorale mobiliteit en samenwerking, (iv) zorg te dragen voor de monitoring en resultaatrapportages, (v) zorg te dragen voor financiële processen, waaronder de budgetuitputting van het Ontwikkelfonds en afstemming met betrokken partijen, (vi) het opzetten van een communicatiecampagne voor het bereiken van de doelgroep, (vii) het, samen met het samenwerkingsverband, inrichten van de governance structuur, (viii) leiding te geven aan de projectorganisatie van het Ontwikkelfonds, (ix) het promoten en vertegenwoordigen van het Ontwikkelfonds en (x) het afstemmen met de stuurgroep, de Frontoffice, de Backoffice en de Penvoerder, en (xi) het verzorgen van de rapportages ten behoeve van de eindverantwoording van de subsidieaanvragen.
- 7.2. De Projectleider wordt benoemd door de Penvoerder.

8. Frontoffice Ontwikkelfonds

- 8.1. De Frontoffice heeft tot taak het stroomlijnen van het aanmeldingsproces door personen die in aanmerking wensen te komen voor een scholingsvoucher, bekostigd uit het Ontwikkelfonds.
- 8.2. De taken van de Frontoffice zullen tot beëindiging van deze Overeenkomst worden uitgevoerd door het Leerwerkloket Stedenvierkant, die voor de invulling van deze taken haar bestaande infrastructuur ter beschikking zal stellen.
- 8.3. De Frontoffice zal, in opdracht van de penvoerder, het op te stellen Handboek aangaande de uitvoering van de werkprocessen verbonden aan het Ontwikkelfonds in acht nemen.
- 8.4. De Frontoffice is gerechtigd voor haar werkzaamheden een bedrag overeenkomstig hetgeen is opgenomen in de begroting van de Regio Deal aanvraag ten laste van het Ontwikkelfonds te declareren bij de Penvoerder.

9. Backoffice Ontwikkelfonds

- 9.1. De Backoffice heeft tot taak (i) het faciliteren van het beheer, en de doelmatige en rechtmatige inzet van de financiële middelen uit het Ontwikkelfonds, (ii) het betalen van ingediende en geaccordeerde facturen van scholingstrajecten voor personen die in aanmerking zijn gekomen voor een scholingsvoucher uit het Ontwikkelfonds, (iii) het per kwartaal verstrekken van financiële overzichten aan de Projectleider, (iv) het inzichtelijk maken van de kosten ter zake de uitvoering van de taken genoemd in artikel ~~4.13-1~~ van deze Overeenkomst, (v) het voorzien in een inhoudelijke bijdrage aan het inhoudelijke handboek Ontwikkelfonds waarin de financieel-administratieve procesbeschrijving is opgenomen.
- 9.2. De taken van de Backoffice zullen tot beëindiging van deze Overeenkomst worden uitgevoerd door Gemeente Apeldoorn. Gemeente Apeldoorn neemt het budgethouderschap op zich van de Backoffice financiële hosting en het budget dat nodig is voor de uitkering van vouchers.
- 9.3. Gemeente Apeldoorn is gerechtigd de kosten ter zake de uitvoering van de taken van de Backoffice tegen kostprijs ten laste van het Ontwikkelfonds te brengen. Vooraf is op basis van de ingeschatte werkzaamheden de inzet en kosten berekend en opgenomen in het financieel kader. Echter, Partijen onderkennen dat de werkelijke kosten afhankelijk zijn van de omvang van de werkzaamheden en van de looptijd van deze Overeenkomst, zodat de werkelijke kosten hoger kunnen zijn dan de vooraf gemaakte schatting. Op het moment dat gemeente Apeldoorn indicatie heeft dat de kosten voor de taken van de Backoffice de vooraf ingezette begroting significant zullen overschrijden, zal gemeente Apeldoorn de Penvoerder informeren. Indien nodig zullen Partijen alsdan afwijkende afspraken maken.

10. Penvoerder Ontwikkelfonds

- 10.1. De Penvoerder heeft tot taak (i) het beheren van het budget, begroting en het behandelen van facturen van de Projectleider, de Frontoffice, de Backoffice en de Penvoerder voor de gemaakte kosten ter uitvoering van de aan hen opgelegde taken, (ii) het inhoudelijk aansturen van de Frontoffice, de Backoffice en de Projectleider, (iii) het indienen van het projectaanvraagformulier, (iv) het doorgeven van wijzigingen van de uitvoering van het project aan de subsidieverstrekker en andere investerende partijen, (v) het ontvangen van de brieven voor het project namens de Partijen, (v) het aanleveren van de monitoringsgegevens ten behoeve van de verantwoording aan de subsidieverstrekker, (vi) het aanleveren van de financiële verantwoording en (vii) het aanleveren van de eindevaluatie.
- 10.2. De taken van de Penvoerder zullen tot beëindiging van deze Overeenkomst worden uitgevoerd door Gemeente Deventer. Indien er taken voor de penvoerder zijn die ook na het beëindigen van de overeenkomst nog verricht moeten worden, zal de gemeente Deventer deze taken uitvoeren.
- 10.3. De Penvoerder is gerechtigd voor haar werkzaamheden een bedrag overeenkomstig hetgeen is opgenomen in de begroting van de Regio Deal aanvraag ten laste van het Ontwikkelfonds te declareren.

11. Bescherming persoonsgegevens

- 11.1. Wanneer een der Partijen tijdens het uitvoeren van deze Overeenkomst persoonsgegevens die door de ander zijn verstrekt, verkrijgt en hij deze persoonsgegevens verwerkt, zal hij de persoonsgegevens op een behoorlijke en zorgvuldige wijze verwerken en zich houden aan de wettelijke voorschriften die volgen uit de Algemene verordening gegevensbescherming.
- 11.2. Indien een der Partijen als verwerker in de zin van de Algemene verordening gegevensbescherming wordt aangemerkt, komen de verwerkende en de verwerkingsverantwoordelijke Partijen schriftelijk een verwerkersovereenkomst overeen die voldoet aan het bepaalde in de Algemene verordening gegevensbescherming.
- 11.3. Partijen informeren elkaar binnen vijf (5) werkdagen over ieder verzoek en/of iedere klacht van de toezichthoudende autoriteit of de betrokkene ten aanzien van de persoonsgegevens die worden verwerkt bij het uitvoeren van deze Overeenkomst. Partijen verlenen elkaar over en weer de medewerking die vereist is om aan de verzoeken van betrokkenen of de toezichthoudende autoriteit te voldoen.

12. Intellectuele eigendomsrechten

12.1. Wanneer bij de uitvoering van deze Overeenkomst intellectuele eigendomsrechten ontstaan, dan berusten de intellectuele eigendomsrechten, waaronder het auteursrecht, bij de Partijen gezamenlijk. Voor zover de intellectuele eigendomsrechten krachtens de wet bij een der Partijen komen te rusten, draagt de betreffende Partij deze intellectuele eigendomsrechten bij voorbaat over aan de Partijen gezamenlijk en zal de betreffende Partij indien nodig zijn medewerking verlenen aan deze overdracht. De betreffende Partij doet, voor zover wettelijk toegestaan, afstand van eventuele persoonlijkheidsrechten die bij de betreffende Partij blijven berusten, dan wel verbindt de betreffende Partij zich ertoe om deze persoonlijkheidsrechten in het economische verkeer niet uit te oefenen.

13. Geheimhouding

13.1. Partijen verplichten zich tot algehele geheimhouding van de inhoud van deze Overeenkomst, tenzij dergelijke informatie (i) reeds voor het aangaan van deze Overeenkomst publiekelijk bekend is, (ii) aan derden bekend is geworden zonder dat daarmee dit Artikel ~~1340~~ is geschonden, (iii) in het belang van de totstandkoming van deze Overeenkomst moet worden verstrekt door een Partij aan door haar ingeschakelde adviseurs, of (iv) op grond van een wettelijke verplichting openbaar dient te worden gemaakt. In een geval als bedoeld onder (iii) zal de betreffende Partij aan de door haar ingeschakelde adviseurs dezelfde geheimhoudingsverplichting opleggen. Een inbreuk door een ingeschakelde adviseur zal worden beschouwd als een inbreuk van de desbetreffende Partij zelf.

14. Duur en beëindiging Overeenkomst

14.1. Deze Overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd en eindigt van rechtswege zodra het Ontwikkelfonds geheel is verbruikt. Tussentijdse opzegging door een der Partijen van deze Overeenkomst is niet mogelijk.

15. Slotbepalingen

15.1. Deze Overeenkomst vormt de volledige Overeenkomst tussen Partijen met betrekking tot het onderwerp waarop deze Overeenkomst ziet. Deze Overeenkomst vervangt alle voorafgaande mondelinge dan wel schriftelijke communicatie, correspondentie, contracten en overeenkomsten tussen Partijen met betrekking tot het Ontwikkelfonds.

15.2. Indien enige bepaling ongeldig mocht zijn, zullen de overige bepalingen hun volle werking behouden. In dat geval zullen Partijen de ongeldige bepaling vervangen door een geldige

bepaling overeenkomstig de doel en de strekking van de Overeenkomst, en wel zodanig dat de nieuwe bepaling zo weinig mogelijk verschilt van de ongeldige bepaling.

- 15.3. Geen van de Partijen kan deze Overeenkomst, of één of meer van haar rechten en/of verplichtingen uit hoofde van deze Overeenkomst, overdragen zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van de andere Partijen. Dit beding heeft goederenrechtelijke werking in de zin van artikel 3:83 lid 2 BW.
- 15.4. Tenzij uitdrukkelijk anders bepaald in deze Overeenkomst, doen Partijen, behalve indien sprake is van bedrog, afstand van hun rechten uit hoofde van de artikelen 6:265 tot en met 6:272 BW, artikel 6:279, lid 2 en 3 BW en artikel 6:228 BW om deze Overeenkomst al naar gelang het geval, volledig of gedeeltelijk te ontbinden of te vernietigen, of om in rechte volledige of gedeeltelijke ontbinding te vorderen. Daarnaast doen Partijen hierbij afstand van hun recht om de Overeenkomst op te zeggen dan wel om uit hoofde van artikel 6:230 BW in rechten te vorderen dat deze Overeenkomst geheel of gedeeltelijk wordt gewijzigd.
- 15.5. Wijziging van deze Overeenkomst is alleen mogelijk indien de wijziging schriftelijk wordt overeengekomen en wordt ondertekend door alle Partijen bij deze Overeenkomst.
- 15.6. Deze Overeenkomst, en de overeenkomsten die ter uitvoering van of in samenhang met deze Overeenkomst worden gesloten, worden uitsluitend beheerst door en zullen uitsluitend worden uitgelegd overeenkomstig Nederlands recht.
- 15.7. Alle geschillen in verband met deze Overeenkomst, of de overeenkomsten die ter uitvoering van of in samenhang met deze Overeenkomst worden gesloten, zullen bij uitsluiting worden voorgelegd aan de bevoegde rechter van Rechtbank Gelderland, locatie Zutphen.

Aldus ondertekend door:

Gemeente Apeldoorn

Gemeente Deventer

Gemeente Zutphen

Naam:

Datum:

Naam:

Datum

Naam:

Datum:

Provincie Gelderland

Provincie Overijssel

UWV

Naam:

Datum:

Naam:

Datum:

Naam:

Datum:

ROC Aventus

Saxion

Leerwerkloket Stedenvierkant

Naam:

Datum:

Naam:

Datum:

Naam:

Datum:

VNO-NCW MIDDEN

FNV

Strategische Board Steden-
driehoek

Naam:

Datum:

Naam:

Datum:

Naam:

Datum:

PROJECTNUMMER
1320



| BEGROTING KOSTEN PER JAAR | Activiteit | deelnemer | kostenitems | 2020 | 2021 | 2022 | totalen | |
|---|--|-------------------|--------------------|----------|-------------|-----------|-------------|-----------------------|
| 1. Projectbreed * | a. Monitoring en communicatie (niet opgenomen, zit in takenpakket projectleider) | | Arbeid | € - | € 5.000 | € - | | |
| | b. Penvoerder (12 u p maand, start maart 2021) | Gemeente Deventer | Arbeid | € - | € 10.800 | € 12.960 | | |
| | c. Bijeenkomst 10 december | Kwartiermaker | Arbeid + materiaal | € 1.500 | € - | € - | | |
| | | | | € 1.500 | € 15.800 | € 12.960 | € 30.260 | subtotaal |
| 2. Werkpakket 2. | a. Governance & organisatie (uitvoering werkzaamheden) | Kwartiermaker | Arbeid | € 1.800 | € 1.920 | € - | | |
| | b. Procesinrichting (uitvoering werkzaamheden) | Kwartiermaker | Arbeid | € 1.800 | € 1.920 | € - | | |
| | c. Financiering (uitvoering werkzaamheden) | Kwartiermaker | Arbeid | € 1.800 | € 1.920 | € - | | |
| | d. Ontwerp regeling methodiek, keuze doelgroep en opleiders (uitvoering werkzaamheden) | Kwartiermaker | Arbeid | € 1.800 | € 1.920 | € - | | |
| | e. Opstellen subsidieverordening (uitvoering werkzaamheden) | Kwartiermaker | Arbeid | € 1.800 | € 1.920 | € - | | |
| | f. Werkgroepbijeenkomsten (voorbereiding, leiden, terugkoppelen) | Kwartiermaker | Arbeid | € 1.800 | € 1.920 | € - | | |
| | | | | € 10.800 | € 11.520 | € - | € 22.320 | subtotaal |
| 3. Werkpakket 3. | a. Inzet ondersteuning bij Podio (Linda van Reenen) | Linda van Reenen | Werk door derden | € - | € 2.376 | € - | | |
| | b. Aanschaf website (via Podio) | Podio | Werk door derden | € - | € 200 | € - | | |
| | c. Ondersteuning Podio | Leerwerkloket | Arbeid | € - | € 16.560 | € 16.560 | | |
| | c. Projectleider | Gemeente Deventer | Arbeid | € - | € 47.520 | € 33.120 | | |
| | d. Frontoffice: adviseur Leerwerkloket | Leerwerkloket | Arbeid | € - | € 33.630 | € 43.070 | | |
| | e. Frontoffice: administratief medewerker Leerwerkloket | Leerwerkloket | Arbeid | € - | € 12.420 | € 12.420 | | |
| f. Backoffice: afhandeling en uitgifte vouchers (conform advies gemeente Apeldoorn) | Gemeente Apeldoorn | Arbeid | € - | € 12.000 | € 16.000 | | | |
| | | | | € - | € 124.706 | € 121.170 | € 245.876 | subtotaal |
| 4. Uitgifte vouchers | a. Vouchers t.b.v. prioriteit 3: leren voor een inkomen (Apeldoorn, Deventer, Zutphen) | Gemeenten | | € - | € 287.500 | € 287.500 | | |
| | b. Vouchers t.b.v. prioriteit 1 en prioriteit 2 (= totale budget - kosten prio 3 - overheadkosten) | Ntb | | € - | € 601.544 | € - | | |
| | ** volledige voucheruitgifte staat op 2021:in 2021 500 vouchers uitkeren, restant in 2022, budget n.n.b. | | | € - | € - | € - | | |
| | | | | € - | € - | € - | | |
| | | | | € - | € 889.044 | € 287.500 | € 1.176.544 | subtotaal |
| | | | | € 12.300 | € 1.041.070 | € 421.630 | € 1.475.000 | Totaal BEGROOT |

FINANCIERINGSOVERZICHT

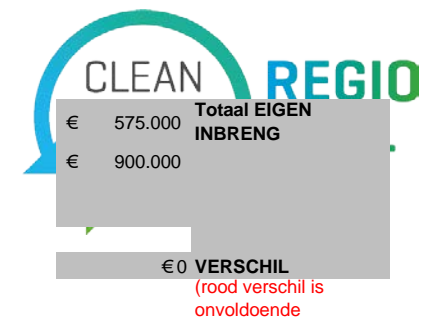
| INBRENG VANUIT GEMEENTEN | | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------------------|-----------|----------------|----------------|----------------|
| Gemeente Apeldoorn | € 100.000 | € 50.000 | € 50.000 | |
| Gemeente Deventer | € 350.000 | € 175.000 | € 175.000 | |
| Gemeente Zutphen | € 125.000 | € 75.000 | € 50.000 | |
| Leerwerkloket (0,7 fte) | | € - | € 300.000 | € 275.000 |
| | | 1e jaar | 2e jaar | 3e jaar |
| AAN TE VRAGEN | | | | |
| Rijk | € 400.000 | € 12.300 | € 187.700 | € 200.000 |

Provincie Gelderland

€
€

500.000
-

| | | | | | |
|----------------|--------|----------------|---------|------------------------------------|---------|
| € | - | € | 250.000 | € | 250.000 |
| € | - | € | - | € | - |
| € | - | € | - | | |
| € | - | € | - | | |
| € | 12.300 | € | 437.700 | € | 450.000 |
| 1e jaar | | 2e jaar | | bij definitieve beschikking | |



VUL DE GROENE CELLEN IN of AAN

DE FORMULES IN DE GRIJZE
CELLEN ZIJN NIET BEVEILIGD

PROJECTNUMMER
1320

Liquiditeitsoverzicht

VUL DE GROENE CELLEN IN

| | 2020 | 2021 | 2021 | 2021 | 2021 | 2022 | 2022 | 2022 | 2022 | |
|---|----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|
| | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Totaal ontvangsten |
| ONTVANGSTEN | | | | | | | | | | |
| Rijk | € 12.300 | € - | € 348.930 | € - | € - | € - | € - | € - | € 38.770 | € 400.000 |
| Gelderland | € - | € - | € 450.000 | € - | € - | € - | € - | € - | € 50.000 | € 500.000 |
| Overige ontvangsten | | | | | | | | | | |
| <i>Benoem hier andere partijen</i> | | | | | | | | | | |
| | € - | € - | € - | € - | € - | € - | € - | € - | € - | € - |
| | € - | € - | € - | € - | € - | € - | € - | € - | € - | € - |
| TOTAAL ONTVANGSTEN | € 12.300 | € - | € 798.930 | € - | € - | € - | € - | € - | € 88.770 | € 900.000 |
| | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 2021 | 2021 | 2021 | 2021 | 2022 | 2022 | 2022 | 2022 | |
| | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Totaal uitgaven |
| UITGAVEN | | | | | | | | | | |
| <i>Verdeel de kosten uit de begroting over de kwartalen</i> | | | | | | | | | | |
| Bijeenkomst 10-12-2020 | € 1.500 | € - | € - | € - | € - | € - | € - | € - | € - | € 1.500 |
| Kwartiermaker | € 10.800 | € 11.520 | € - | € - | € - | € - | € - | € - | € - | € 22.320 |
| Communicatie | € - | € - | € 5.000 | € - | € - | € - | € - | € - | € - | € 5.000 |
| Ondersteuning Podio (Linda van Reenen) | € - | € 2.376 | € - | € - | € - | € - | € - | € - | € - | € 2.376 |
| Website | € - | € 200 | € - | € - | € - | € - | € - | € - | € - | € 200 |
| Ondersteuning Podio | € - | € - | € 5.520 | € 5.520 | € 5.520 | € 4.140 | € 4.140 | € 4.140 | € 4.140 | € 33.120 |
| Projectleider | € - | € - | € 15.840 | € 15.840 | € 15.840 | € 8.280 | € 8.280 | € 8.280 | € 8.280 | € 80.640 |
| Adviseur LWL (incl bijdrage LWL 0,7 fte) | € - | € (22.420) | € 14.947 | € 14.947 | € 14.947 | € 13.570 | € 13.570 | € 13.570 | € 13.570 | € 76.700 |
| Adm medewerker LWL | € - | € - | € 4.140 | € 4.140 | € 4.140 | € 3.105 | € 3.105 | € 3.105 | € 3.105 | € 24.840 |
| Penvoerder | € - | € - | € 3.600 | € 3.600 | € 3.600 | € 3.240 | € 3.240 | € 3.240 | € 3.240 | € 23.760 |
| Backoffice: afhandeling en uitgifte vouchers | € - | € - | € 4.000 | € 4.000 | € 4.000 | € 4.000 | € 4.000 | € 4.000 | € 4.000 | € 28.000 |
| Uitgifte vouchers: 500 vouchers, waarde nnb | € - | € - | € - | € - | € - | € - | € - | € - | € - | € - |
| TOTAAL UITGAVEN | € 12.300 | € 8.324 | € 53.047 | € 48.047 | € 48.047 | € 36.335 | € 36.335 | € 36.335 | € 36.335 | € 298.456 |
| | | | | | | | | | | |
| ONTVANGSTEN MINUS UITGAVEN | € 0 | € 8.324 | € 745.883 | -€ 48.047 | -€ 48.047 | -€ 36.335 | -€ 36.335 | -€ 36.335 | € 52.435 | € 601.544 |
| | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 2021 | 2021 | 2021 | 2021 | 2022 | 2022 | 2022 | 2022 | |
| | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | |
| Beginsaldo liquide middelen | € - | € 0 | € 8.324 | € 754.207 | € 706.161 | € 658.114 | € 621.779 | € 585.444 | € 549.109 | |
| | | | | | | | | | | |
| Eindsaldo liquide middelen | € 0 | € 8.324 | € 754.207 | € 706.161 | € 658.114 | € 621.779 | € 585.444 | € 549.109 | € 601.544 | |

VUL DE GROENE CELLEN IN

DE FORMULES IN DE GRIJZE CELLEN
ZIJN NIET BEVEILIGD



| Toelichting | |
|-------------------------|---|
| Kostenitems | Werk door derden, arbeid, eigen arbeid, inbreng eigen middelen. Neem voor monitoring en communicatie 3% van de totale kosten op in deze projectbegroting |
| Activiteit | Zie werkzaamheden werkpakketten, communicatie, projectvoering. Verschil maken tussen activiteiten op projectniveau en werkpakketniveau. |
| Toevoegen regels | Er kunnen regels worden ingevoegd. Als u op een groene regel gaat staan op het regelnummer dan kunt u met een muisklik de hele regel selecteren. Kies met de rechtermuisknop voor invoegen, en dan voor regel. Dan behoud u de formules in de kolommen. |

PROJECTAANVRAAG REGIO DEAL CLEANTECH REGIO

Inhoudsopgave

| | |
|--|-----------|
| Samenvatting..... | 3 |
| 1. Projectbeschrijving..... | 3 |
| 1.1 <i>Aanleiding, noodzaak en actualiteit van het project</i> | 3 |
| 1.2 <i>Doelstelling(en)</i> | 4 |
| 1.3 <i>Beschrijving van de werkpakketten</i> | 5 |
| 1.4 <i>Resultaten op werkpakketniveau</i> | 11 |
| 1.5 <i>Projectresultaten</i> | 13 |
| 1.6 <i>Verwachte effecten/impact</i> | 14 |
| 1.7 <i>Verwachte risico's en beheersmaatregelen</i> | 15 |
| 1.8 <i>Relaties met andere projecten</i> | 16 |
| 2. Projectorganisatie | 18 |
| 2.1 <i>Penvoerder van het project</i> | 18 |
| 2.2 <i>Projectdeelnemers</i> | 18 |
| 2.3 <i>Projectleden</i> | 19 |
| 2.4 <i>Communicatie</i> | 19 |
| 3. Planning | 19 |
| 3.1 <i>Planning van de werkpakketten</i> | 19 |
| 4. Begroting..... | 22 |
| 4.1 <i>Projectbegroting (bijlage Excel begroting)</i> | 22 |
| 4.2 <i>Kosten per werkpakket</i> | 22 |
| 4.3 <i>Toelichting op de kosten</i> | 22 |
| 4.4 <i>Financieringsoverzicht</i> | 22 |
| 4.5 <i>Liquiditeitsoverzicht</i> | 22 |
| 5. Bijlagen | 23 |
| 5.1 <i>Formulier Projectplanning (projectfiche)</i> | 23 |
| 5.2 <i>Samenwerkingsovereenkomst</i> | 23 |
| 5.3 <i>Begroting in Excel</i> | 23 |

5.4 Staatssteuntoets 23

Projectnummer en Projectnaam

1320 Scholingsfonds Cleantech Regio (werktitel)

Naam penvoerder

Deventer Economisch Perspectief (DEP)

Datum

[dag maand] 2021

Samenvatting

Deze aanvraag richt zich op de ontwikkeling en implementatie van het 'Ontwikkelfonds Cleantech Regio - wendbaar in je regio' (voortaan: ontwikkelfonds); een ontwikkelfonds voor werkgevers gevestigd in, en werknemers, werkzoekenden en zzp'ers wonend in de Cleantech Regio. In de voorbereidende fase is 'Scholingsfonds Cleantech Regio' als werktitel van dit project gehanteerd. Vanaf de start realisatie en uitvoering, ook wel de operationele fase, is het 'Ontwikkelfonds Cleantech Regio'. Het ontwikkelfonds biedt vouchers aan om de werkgevers, werknemers, zzp'ers en werklozen te ondersteunen bij de persoonlijke ontwikkeling door om-, na- of bijscholing mogelijk te maken. Dit heeft als doel om de wendbaarheid van individuen te vergroten en de mismatch op de arbeidsmarkt te verkleinen. Om dit te realiseren vragen wij additionele middelen vanuit de Regio Deal aan.

Het fonds richt zich op impactvolle resultaten voor de individuele werkzoekende, de werknemer, de zzp'er en de werkgever waarbij de volgende drie prioriteiten worden gehanteerd:

- een toename van technische en ICT-vaardigheden om in te kunnen spelen op de energietransitie en groei van de circulaire economie;
- het (nu en in de toekomst) beter invullen van vacatures in tekortsectoren waaronder de zorg, logistiek en de bouw wat ten gunste komt aan het beter functioneren van de arbeidsmarkt in algemene zin; en
- scholing vergroot de kans op werk en een inkomen.

Status 24 maart 2021, update ten opzichte van conceptversie projectplan 01-12-2020

- op 10-12-2020 heeft een online aftrap plaatsgevonden waarin regionale bestuurders hun steun voor het Ontwikkelfonds hebben uitgesproken en er door de kwartiermaker uitleg is gegeven over de werking van het fonds;
- in het kader van verantwoordelijkheid, samenwerkingsafspraken, positionering en uitvoering van het ontwikkelfonds, is er een stuurgroep gevormd bestaande uit een afvaardiging van de overheid, het onderwijs en het bedrijfsleven. De stuurgroep bestaat uit vertegenwoordigers van de vijf geledingen: gemeenten, werkgeversorganisaties, werknemersorganisaties, het (beroeps)onderwijs en het UWV;
- de backoffice financiële hosting wordt uitgevoerd door de gemeente Apeldoorn;
- de gemeente Deventer is penvoerder van het Ontwikkelfonds;
- er is een functieprofiel voor de beoogde projectleider opgesteld, deze functie is op dit moment nog niet ingevuld;
- aan de werkgroep zijn twee vertegenwoordigers toegevoegd, namelijk één namens de gemeente Apeldoorn die de backoffice uitvoert en één namens de technische O&O-fondsen;
- momenteel loopt een verkenning om in het kader van de monitoring van de effecten van het Ontwikkelfonds samen te werken met het lectoraat Strategisch HRM en Human Capital van Saxion;
- startdatum 1-4-2021.

1. Projectbeschrijving

1.1 Aanleiding, noodzaak en actualiteit van het project

De arbeidsmarkt verandert sinds jaar en dag als gevolg van technologische, sociaal-culturele en economische ontwikkelingen. De eisen aan de 'moderne' werknemer veranderen continu en de vraag naar arbeid en de geboden werkgelegenheid veranderen voortdurend mee. Tegelijkertijd wordt er

door werkgevers onvoldoende aandacht besteed aan her-, om-, bij-, en nascholing. Om werkgevers (en werknemers) bewust te maken van het belang van leren en ontwikkelen, heeft het kabinet de afgelopen jaren samen met sociale partners, opleiders, uitvoeringsorganisaties en regionale partners gewerkt aan maatregelen die leren en ontwikkelen voor werkenden en werkzoekenden aantrekkelijk en mogelijk maakt. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de RIF-regeling, Flexibilisering van het volwassenonderwijs, Tel mee met Taal, de SLIM-regeling en MKB-idee. Ook in de meer recente kamerbrieven van Koolmees^{1,2} wordt nogmaals het belang van scholing en ontwikkeling om goed inzetbaar te blijven op de arbeidsmarkt benadrukt.

De Nederlandse economie kende tot de coronacrisis een groeiperiode, daarbij was vraag naar personeel groter dan het aanbod. De ICT-sector en de werkgevers van technische bedrijven in de Cleantech Regio ervoeren de grootste problemen bij het invullen van hun vacatures. Inmiddels zwakt de groei af en neemt het aantal vacatures enorm af. Desondanks houden de personeelstekorten in de regio voorlopig aan met als gevolg dat de (economische) ontwikkelingen achterblijven.

Tegelijkertijd zijn er mensen die (door de effecten van de maatregelen het coronavirus te bestrijden) hun werk hebben verloren en in onzekerheid verkeren. Hen dient de zekerheid geboden te worden dat ze aanspraak kunnen maken op passende begeleiding bij het zoeken naar werk of nieuwe bedrijfsactiviteiten en inkomen. In de kamerbrief van 23 september jl. heeft het kabinet de regionale mobiliteitsteams voor van-werk(loosheid)-naar-werk begeleiding geïntroduceerd. Er is budget voor vakbonden, werkgeversorganisaties, UWV en gemeenten die deelnemen aan deze teams en voor de inzet van (om)scholing en de inzet van instrumenten ten behoeve van de van-werk(loosheid)-naar-werk bemiddeling.

Om de mismatch op de arbeidsmarkt in de Cleantech Regio tegen te gaan – en aan te haken bij inzichten rondom toekomstige kansberoepen en scholingsmogelijkheden – is het van belang dat de beroepsbevolking continu scholingsmogelijkheden krijgt. Een project dat hieraan bijdraagt zijn de “*Overbruggingsacties Arbeidsmarktregio Stedendriehoek en Noord West Veluwe*”. Met behulp van provinciale gelden, wordt er ingezet op twee actielijnen:

- werk-naar-werk-trajecten en snelle omscholing;
- het beschikbaar maken en houden van stages en leerbanen.

Naast de overbruggingsmiddelen worden ook vanuit andere bronnen middelen vrij gemaakt om in te zetten voor om-, her- en bijscholing. De Strategische Board van Cleantech Regio zet de Regio Deal in als manier om op korte termijn te investeren in de regio en in haar ondernemers. Een ontwikkelfonds dient als een belangrijk instrument om – in samen met bestaande infrastructuur – te investeren in vakmanschap en talentontwikkeling. Via het ontwikkelfonds kunnen werkgevers een proactieve leercultuur creëren en kunnen werkenden, werkzoekenden en zzp'ers via een scholingstraject (training, cursus of opleiding) hun positie op de arbeidsmarkt (van de toekomst) versterken. Daarbij haakt het ontwikkelfonds aan op inzichten rondom toekomstige kansberoepen en scholingsmogelijkheden zoals deze onlangs zijn verschenen in ‘Kracht van Oost 2.0’ met daarin perspectieven op de ruimtelijke economie van Oost-Nederland.

Deze investeringen leveren een belangrijke bijdrage aan een toekomstbestendige regionale economie.

1.2 Doelstelling(en)

Het doel van de Regio Deal Cleantech Regio is het leggen van een structurele basis voor een langdurige aanpak om in de regio – de Stedendriehoek-gemeenten, Apeldoorn, Brummen, Deventer, Epe, Heerde,

¹ Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid – Kamerbrief uitwerking aanvullend sociaal pakket (23 september 2020)

² Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid – Kamerbrief Routekaart Leren en Ontwikkelen (13 november 2020)

Lochem, Voorst en Zutphen – groene, duurzame en inclusieve economische groei te realiseren, waarbij de investeringen als gevolg van de Regio Deal werken als een hefboom voor toekomstige samenwerkingen. Om dit te bewerkstelligen zijn er in deze Regio Deal twee actielijnen geformuleerd, namelijk Cleantech Werkt en Groene Groei.

In de voorbereidende fase is ‘Scholingsfonds Cleantech Regio’ als werktitel van dit project gehanteerd. Vanaf de start realisatie en uitvoering (werkpakket 3), ook wel de operationele fase, is het ‘Ontwikkelfonds Cleantech Regio’. Het ontwikkelfonds levert een bijdrage aan het Regio Deal programma “Cleantech Werkt”: scholing, omscholing en bijscholing, want mensen maken onze economie. De doelstelling van dit project is *‘een infrastructuur (ontwikkelfonds) inrichten waar de beroepsbevolking – gevestigd in de regio (zzp’ers, werkzoekenden, werknemers en werkgevers) – middels scholingsvouchers financieel ondersteund wordt bij hun persoonlijke ontwikkeling door om-, na- of bijscholing met als doel om de mismatch op de arbeidsmarkt te verkleinen en zo veel mogelijk inwoners van werk naar werk te laten doorstromen dan wel de stap naar betaald werk te laten zetten’*. Het ontwikkelfonds levert een belangrijke bijdrage aan de wendbaarheid van personen (en de arbeidsmarkt).

In de aanpak worden de volgende prioriteiten gehanteerd:

- Een nieuw ontwikkelfonds wordt gebruikt om het bestaande leerwerkloket te versterken voor de projectgerichte aanpak van om- en herscholing, met als eerste prioriteit technische en ICT-vaardigheden vanwege de energietransitie en groei van de circulaire economie.
- De tweede prioriteit betreft scholing richting tekortsectoren waaronder ook zorg en logistiek voor het beter functioneren van de arbeidsmarkt in algemene zin.
- De derde prioriteit betreft scholing voor een inkomen. Belangrijk onderdeel daarvan zijn de werkervaringsplaatsen.

Ook sluit deze doelstelling aan bij nationale beleidsdoelstellingen, namelijk: talentontwikkeling, aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt, leven lang leren, Techniekpact, programma Perspectief op Werk en het bieden van learning communities: het benutten van training en opleiding voor het versterken van het vestigingsklimaat.

1.3 Beschrijving van de werkpakketten

Werkpakket 1 – Inventarisatie

De kwartiermaker heeft in dit werkpakket een verkenning naar de mogelijkheden van het ontwikkelfonds uitgevoerd. Hiervoor is gesproken met:

- (mogelijke) stakeholders zoals gemeenten, het leerwerkloket en O&O-fondsen;
- regio’s die al een soort gelijk initiatief hebben opgezet (Regio Twente: Twents Fonds voor Vakmanschap en Regio Zwolle: Upgrade Jezelf).

Tevens is in dit werkpakket de werkgroep tot stand gekomen. In dit werkpakket is ook inzichtelijk gemaakt wie de beoogde investeerders van het ontwikkelfonds zijn: de provincie Overijssel via ASV-aanvragen; via de Regio Deal: de provincie Gelderland, de gemeenten Apeldoorn, Deventer en Zutphen.

Werkpakket 2 – Voorbereiding en inrichting van het ontwikkelfonds en procesafspraken

Dit werkpakket bestaat uit diverse deelpakketten, namelijk governance & organisatie, procesinrichting, de financiering, de keuze voor de methodiek, doelgroep en opleiders en het opstellen van een subsidieverordening.

Werkpakket 2a – Governance & organisatie

Opdrachtgeverschap

De gemeente Deventer is als penvoerder van de projectorganisatie en de Regio Deal aanvraag de formele opdrachtgever van het ontwikkelfonds. De penvoerder voert de administratieve handelingen

uit rondom het aangevraagde geldbedrag en is de contactpersoon voor de werkorganisatie van de Regio Deal. Het gaat om de volgende taken:

- het indienen van het projectaanvraagformulier;
- het doorgeven van wijzigingen met betrekking tot de uitvoering van het project;
- het ontvangen van de brieven voor het project namens het samenwerkingsverband;
- het aanleveren van de monitoringsgegevens, de financiële verantwoording en de eindevaluatie.

In het kader van verantwoordelijkheid, samenwerkingsafspraken, positionering en uitvoering van het ontwikkelfonds, is er een stuurgroep gevormd bestaande uit een afvaardiging van de overheid, het onderwijs en het bedrijfsleven. De stuurgroep bestaat uit vertegenwoordigers van de vijf geledingen: gemeenten, werkgeversorganisaties, werknemersorganisaties, het (beroeps)onderwijs en het UWV. In de stuurgroep is er geen formele link of route via Factorwerk of met het Regionale Mobiliteitsteam. Het zijn bestuurders die in dezelfde samenstelling logisch bij elkaar komen voor een ander project: het Ontwikkelfonds Cleantech Regio.

| Leden stuurgroep | | | |
|------------------|------------------|------------------------|--------------------------|
| Naam | Organisatie | Namens | Functie |
| Laura Werger | Gemeente Zutphen | Gemeenten | Wethouder |
| Pascal Hulsegge | VNO NCW | Werkgeversorganisaties | Bestuurslid |
| Coby Adema | FNV | Werknemersorganisaties | Regiocoördinator |
| Marianne Lentz | UWV | UWV | Rayonmanager WERKbedrijf |
| Jos van Deursen | Aventus | Onderwijs | Voorzitter CvB |

De stuurgroep neemt het voortouw in het traject, geeft inhoudelijk leiding aan de werkzaamheden bij het (door)ontwikkelen van het ontwikkelfonds en stuurt via de projectleider de werkgroep hierbij aan. In het kader van haar inhoudelijke leiding zorgt de stuurgroep voor:

De voornaamste taken van de stuurgroep met betrekking tot het ontwikkelfonds zijn:

- het adviseren van de Penvoerder over de strategie, de beleidsinhoudelijke kaders en de uitvoering van het Ontwikkelfonds conform het Handboek;
- het adviseren omtrent de (meerjaren)begroting en de financiële verslaglegging van het Ontwikkelfonds;
- het laten bijsturen indien en voor zover de inhoudelijke en financiële resultaten van het Ontwikkelfonds afwijken van de doelstellingen van het Ontwikkelfonds;
- het adviseren van de Projectleider;
- het overzicht bewaken over het Ontwikkelfonds en aanpalende projecten in de Cleantech Regio om voortgang en samenhang te borgen.

De stuurgroep komt ten minste vier keer per jaar bijeen en ontvangt ieder kwartaal een voortgangsrapportage van de projectleider, opdrachtnemer. Dit is de basis voor de stuurgroep om te kunnen sturen wanneer resultaten afwijken van de bedoelingen.

Oprachtnemerschap

Om uitvoering te geven aan de inrichting van het ontwikkelfonds is een werkgroep samengesteld. De projectleider, opdrachtnemer, voert de geformuleerde activiteiten in samenwerking met de werkgroep conform de werkpakketten uit en met als uitgangspunt de drie prioriteiten genoemd in de Regio Deal. Onderstaande tabel toont een overzicht van de leden van de werkgroep.

| Leden werkgroep | | |
|------------------|----------------------|---|
| Naam | Organisatie | Functie |
| Arno Krikke | UWV | Manager WERKbedrijf Stedendriehoek en N.W. Veluwe |
| Joke van der Zee | Provincie Overijssel | Beleidsadviseur programma Arbeidsmarkt en Onderwijs |

| | | |
|--------------------------|--|--|
| Amagan Önder | Provincie Gelderland | Regioaccounthouder Onderwijs en Arbeidsmarkt CTR, Arnhem en Nijmegen |
| Haske van Aken | Leerwerkloket Stedenvierkant | Manager |
| Manon Boerkamp | Gemeente Zutphen, namens gemeenten in de Cleantech Regio | Strategisch adviseur Economie |
| Hans van Uden | Gemeente Apeldoorn, namens gemeente die financiële backoffice uitvoert | Strategisch beleidsadviseur |
| Martijn Braber | Saxion (Parttime School) | Manager |
| Gert Jan Koele | Aventus & Cleantech Regio | Adjunct directeur Cleantech Regio (Gedetacheerd vanuit Aventus) |
| Diny Schoorlemmer | FNV | Bestuurder Metaal, Duurzame Inzetbaarheid |
| Coby Adema | FNV | Regiocoördinator |
| Esmée Pater | VNO-NCW Midden | Regiomanager VNO-NCW Stedendriehoek en provincie Utrecht |
| Rob Nijhof | Stichting A+O Metalektro | Regiomanager |
| Jan Baake (tot livegang) | DEP | Kwartiermaker |
| N.n.b. | N.n.b. | Projectleider |

Tabel 2: Overzicht werkgroepleden

De werkgroep heeft enkel taken en geen bevoegdheden:

- het adviseren, onder aanvoering van en door de projectleider, van de stuurgroep en penvoerder over de voortgang, ontwikkelingen en verbeterpunten rondom het Ontwikkelfonds,
- binnen de kaders van de vastgestelde begroting en de aanvullende financiële middelen vanuit Provincie Overijssel voor het Ontwikkelfonds;
- te adviseren met betrekking tot de te maken kosten; en
- bij te dragen aan een eenduidige en, voor werkgevers en werkzoekenden, laagdrempelige dienstverlening.

Samenwerkingsovereenkomst

Ter afsluiting van dit deelpakket wordt – parallel aan het indienen van deze aanvraag – een samenwerkingsovereenkomst ondertekend voor de projectorganisatie.

De samenwerkingsovereenkomst wordt ondertekend door de drie gemeenten Apeldoorn, Deventer en Zutphen, de provincies Overijssel en Gelderland, het UWV Regio Stedendriehoek en Noord-Veluwe, het Leerwerkloket Stedenvierkant, het bedrijfsleven via VNO-NCW, FNV, de onderwijsinstellingen Saxion en Aventus en de Cleantech Regio (Strategische Board Stedendriehoek). Middels de ondertekening van de samenwerkingsovereenkomst, wordt commitment en bereidheid tot deelname voor dit initiatief getoond. Voorafgaand aan de ondertekening zijn de aan de partijen toegedachte taken, rollen en verantwoordelijkheden helder gedefinieerd en als zodanig afgesproken. Middels de samenwerkingsovereenkomst erkennen de partijen hun taken, rollen en verantwoordelijkheden ten behoeve van dit initiatief.

Werkpakket 2b – Procesinrichting

De positionering van het beheer en de bezetting maakt ook onderdeel uit van dit werkpakket. Er zijn afspraken gemaakt over de front- en backoffice, de aanmeldprocedure en het loket waar een werknemer, werkgever of werkzoekende een aanvraag in kan dienen. De positionering is besproken in de werkgroep. Het leerwerkloket is de frontoffice en de backoffice financiële hosting wordt uitgevoerd door de gemeente Apeldoorn.

Aanvraagroutes

Er zijn twee routes voor het aanvragen van scholingsvouchers:

- de individuele route voor werknemers en -zoekenden en zzp'ers wonende in de regio;
- de werkgeversroute voor werkgevers gevestigd in de regio.

Onder “Deelpakket 2d” op pagina 7 wordt nader ingegaan op de twee aanvraagroutes. De aanmeld-

en aanvraagprocedures zijn beschreven in het '*Handboek Ontwikkelfonds*'. Omwille van herhaling is deze in zijn volledigheid opgenomen in de bijlage. Voor de procedures verwijzen wij u naar dit document.

Citrix Podio

Podio is een web-gebaseerd platform voor het organiseren van teamcommunicatie, bedrijfsprocessen, gegevens en inhoud in projectbeheerwerkruimten volgens projectbehoeften. Om ervoor te zorgen dat Podio operationeel is, zijn de volgende stappen doorlopen:

- het uitschrijven van een werkdocument '*Handboek Ontwikkelfonds*';
- het handboek doorlopen met betrokken personen en het doorvoeren van de eerste aanpassingen op basis van subsidiecriteria, de gewenste rapportagegegevens, financiële administratie etc.;
- het bouwen van een werkomgeving in Podio op basis van bovenstaande;
- het testen van de werkomgeving en eventuele aanpassingen.

Frontoffice: Leerwerkloket Stedenvierkant

De infrastructuur van de website van het Leerwerkloket wordt ingezet bij het aanmeldingsproces. In het '*Handboek Ontwikkelfonds*' is naast de aanmeld- en aanvraagprocedures ook de uitvoering van de werkprocessen die verbonden zijn aan het ontwikkelfonds beschreven.

Een geïnteresseerde kandidaat (werkgever, werknemer, werkzoekende of zzp'er) meldt zich aan door het aanmeldformulier op de paginawebsite (gekoppeld aan het leerwerkloket Stedenvierkant) in te vullen. Deze website is direct gekoppeld aan het registratiesysteem Podio, waar automatisch voor de kandidaat een aanmeldossier wordt aangemaakt. Het Leerwerkloket heeft toegang tot Podio en coördineert na aanmelding deze procesfase. De aanmelding wordt handmatig gescreend en er wordt bepaald of de kandidaat in aanmerking komt voor een voorliggende voorziening of voor het ontwikkelfonds. De adviseurs Leren en Werken ondersteunen en adviseren de aanvragers van een scholingsvoucher en stemmen zo nodig af met de gemeentelijke consulenten bij de lokale leerwerkbedrijven. De aanvrager dient zelf de uiteindelijke aanvraag in. Deze wordt via Podio ingediend en komt bij de backoffice op het hiervoor bestemde e-mailadres.

Backoffice: Gemeente Apeldoorn

De gemeente Apeldoorn heeft de backoffice financiële hosting ingericht³. Aanvragen worden opgeslagen in het zaaksysteem (Archiefwet) door een financieel administratief medewerker (FAM). De projectcoördinator beoordeelt, aan de hand van een controle op doelmatigheid en rechtmatigheid, of de aanvraag gehonoreerd wordt en stelt vervolgens een beschikking op (in Smart Documents). De beschikking wordt door tekenbevoegde ondertekend en gemaïld naar de kandidaat met Podio in cc om dossier compleet te maken.

De opleider moet op de factuur onder andere het beschikkingsnummer van de kandidaat vermelden. Daarmee kan FAM de factuur klaarzetten voor betaling in het betaalsysteem van de gemeente en betaalt de subsidieadviseur vervolgens de factuur.

Deelpakket 2c: Financiering

De ontwikkeling en uitvoering van het project vraagt om financiële middelen. De samenwerking is bestendig middels de samenwerkingsovereenkomst. Naast middelen uit de Regio Deal, zetten de deelnemers in het project cofinanciering in. Voor gemeenten betreft dit bestemd geld, dit betekent dat die geen vrije middelen zijn die in een fonds gestort kunnen worden. Deze cofinanciering is in te zetten voor de inwoners van de eigen gemeente.

³ Voor de 'Overbruggingsacties Arbeidsmarktregio Stedendriehoek en Noord-West Veluwe' is de gemeente Apeldoorn vanuit haar centrumfunctie aangesteld als de backoffice financiële hosting. Het ontwikkelfonds maakt gebruik van deze bestaande infrastructuur om de projecten aan elkaar te koppelen en de werkprocessen verder te stroomlijnen.

De financieringsstromen zien er als volgt uit⁴:

- Gemeente Apeldoorn: € 100.000
- Gemeente Deventer: € 350.000
- Gemeente Zutphen: € 125.000
- Provincie Gelderland: € 500.000
- Bijdrage Regio Deal: € 400.000
- **Totaal:** € **1.475.000**

Deelpakket 2d: Ontwerp regeling methodiek, keuze doelgroep en opleiders

Er worden scholingsvouchers uitgegeven in plaats van een cash-bijdrage indien een aanvraag wordt gehonoreerd. Deze voucher kan gezien worden als een scholingsbudget voor een individu. Deze vouchers hebben een waarde vanaf € 1.000 euro en tot € 2.500 euro.

- Werkgeversroute: wanneer een werkgever voor zijn werknemer(s) aanvraagt dan wordt 50% vanuit het Ontwikkelfonds en 50% door de werkgever en of de technische O&O-fondsen, waarmee intensief wordt samengewerkt, gefinancierd.
- Werknemersroute: wanneer een individu zelf een voucher aanvraagt, wordt 100% uit het Ontwikkelfonds gefinancierd.

Er mogen vier doelgroepen gebruik mogen maken van de twee aanvraagroutes die in deelpakket 2b zijn omschreven, namelijk:

- Werkgevers die gevestigd zijn in de Cleantech Regio (max € 25.000 per werkgever), via de werkgeversroute;
- Zzp'ers die woonachtig zijn in de Cleantech Regio, via de individuele route;
- Werknemers die woonachtig zijn in de Cleantech Regio, via de individuele route;
- Werkzoekenden die woonachtig zijn in de Cleantech Regio, via de individuele route.

Scholing mag worden aangevraagd voor alle opleidingsniveaus, mits dit beroepsgerelateerd en competentiegericht is. Dit wil zeggen dat de gehele beroepsbevolking – ongeacht afgerond opleidingsniveau – in aanmerking komt voor een scholingsvoucher. De voucher dient uiterlijk binnen zes maanden na afgifte te zijn ingewilligd bij een gecertificeerde opleider. Aan de voorkant wordt vanuit de frontoffice een algemene screening uitgevoerd door te controleren of de aanvraag beroepsgerelateerd dan wel competentie gericht is. Verder wordt na afloop van iedere tranche gemonitord in hoeverre vouchers worden uitgegeven conform gestelde prioriteiten, hoe de balans is tussen de twee aanvraagroutes en in hoeverre er sprake is van intersectorale mobiliteit.

Scholing mag worden aangeboden door erkende instellingen door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. In het '*Handboek Ontwikkelfonds*' zijn enkele uitzondering omschreven. Tevens heeft de werkgroep uitgesproken aandacht te hebben voor het regionale opleidingsaanbod vanuit het ontwikkelfonds. Hier wordt invulling aan gegeven door bij binnenkomende aanvragen na te gaan wat alternatieven binnen het regionale opleidingsaanbod zijn.

Deelpakket 2e: Opstellen subsidieverordening (invulling methodiek)

Gedurende het proces is geconcludeerd dat er geen subsidieverordening wordt opgesteld. Het proces, de criteria en de eisen aan aanvragers en opleiders zijn opgenomen in het '*Handboek ontwikkelfonds*'. Hierin staan de richtlijnen waarop de aanvragen beoordeeld worden. In overleg met regionale stakeholders, provincies Gelderland en Overijssel en bestaande scholings- en ontwikkelfondsen zijn de criteria opgesteld.

Criteria zijn onder andere dat een aanvrager:

- onderdeel uit moet maken van de beroepsbevolking (18 tot en met 67 jaar);

⁴ De cofinanciering vanuit gemeenten betreft bestemd geld waarover prestatieafspraken gemaakt worden, zie ook alinea 1.5 Projectresultaten.

- woonachtig is in de Cleantech Regio, oftewel de gemeenten Apeldoorn, Brummen, Deventer, Epe, Heerde, Lochem, Voorst en Zutphen; of
- (of) werkt bij een bedrijf gevestigd in bovengenoemde gemeenten;
- intrinsiek gemotiveerd is;
- nog niet gestart mag zijn met de scholing (maar wel binnen zes maanden na verstrekker gestart is).

Criteria zullen onder andere worden dat de scholing:

- gerelateerd is aan het ontwikkelingsbehoeftegesprek van werknemer of uit het bedrijfsopleidingsplan;
- is gekozen op basis van vraagsturing. Dit wil zeggen, het is scholing dat resulteert in kennis en vaardigheden waar de arbeidsmarkt grote vraag naar heeft, aansluitend bij de drie genoemde prioriteiten;
- binnen zes maanden na toekenning van de positief beoordeelde aanvraag wordt uitgevoerd door een erkende instelling;
- de arbeidsmarktpositie versterkt door een beroepsgerelateerde en competentiegerichte opleiding;
- bijdraagt aan de doelstellingen en ambities op het gebied van Human Capital van de Cleantech Regio⁵. Hieronder de top drie ambities zijn, waarbij het Ontwikkelfonds met name invulling geeft aan b:
 - a. in 2020 volgt 40% van alle leerlingen in het beroepsonderwijs een (bèta)technische opleiding;
 - b. 1.000 werk- en omscholingstrajecten om medewerkers in Cleantech sectoren te krijgen;
 - c. 10.000 vacatures ingevuld vanuit regionaal toptalentenprogramma.

In het Handboek is opgenomen welke typen scholing niet subsidiabel zijn binnen het Ontwikkelfonds.

Werkpakket 3 – Start realisatie en uitvoering

In werkpakket 3 is het 'Ontwikkelfonds Cleantech Regio' live. De projectleider van het ontwikkelfonds is in deze fase het gezicht van het fonds. De projectleider neemt het stokje van de kwartiermaker over.

Uitvoering van het ontwikkelfonds

Om zoveel mogelijk werkgevers in de Cleantech Regio en zoveel mogelijk werknemers wonend in de Cleantech Regio te bereiken, dient onderzocht te worden hoe de doelgroepen het beste geattendeerd kunnen worden op het ontwikkelfonds. Een belangrijk onderdeel hiervoor zijn marketing en communicatie. Hiervoor dient een communicatieplan opgesteld en uitgevoerd te worden in samenwerking met regionale partners verantwoordelijk voor "wendbaarheid-projecten".

Alle doelgroepen kunnen gebruik maken van het platform. Dit is – zoals geschetst in werkpakket 2 – een eenvoudig, laagdrempelige en pragmatische manier om meer aandacht te besteden aan hun (persoonlijke) ontwikkeling ten behoeve van de veranderingen die zich in de huidige en toekomstige arbeidsmarkt (gaan) voordoen. In werkpakket 2 zijn ook de betrokken partijen van het samenwerkingsverband toegelicht.

In de uitvoering is een grote rol weggelegd voor het Leerwerkloket Stedenvierkant. De adviseurs Leren en Werken bepalen de kansrijkheid van de aanvrager en de scholingsvraag, en begeleiden hen bij het opstellen van de aanvraag.

De manager van het Leerwerkloket monitort de voortgang van de voucheruitgifte middels Podio en rapporteert aan de projectleider Ontwikkelfonds Cleantech Regio.

⁵ Deze zijn opgenomen in de 'Agenda Cleantech Regio 2019-2023'.

Projectleiding

De projectleider geeft leiding aan de gezamenlijke projectorganisatie en heeft gedurende de ontwikkeling en uitvoering de leiding over het Ontwikkelfonds. De projectleider heeft tot taak:

- bij te dragen aan een leven lang ontwikkelen in de Cleantech Regio;
- de verduurzaming en funding van het Ontwikkelfonds te stimuleren;
- het stimuleren van intersectorale mobiliteit en samenwerking;
- zorg te dragen voor de monitoring en resultaatrapportages;
- zorg te dragen voor financiële processen, waaronder de budgetuitputting van het Ontwikkelfonds en afstemming met betrokken partijen;
- het opzetten van een communicatiecampagne voor het bereiken van de doelgroep;
- het, samen met het samenwerkingsverband, inrichten van de governance structuur;
- leiding te geven aan de projectorganisatie van het Ontwikkelfonds;
- het promoten en vertegenwoordigen van het Ontwikkelfonds;
- het afstemmen met de stuurgroep, de Frontoffice, de Backoffice en de Penvoerder;
- het verzorgen van de rapportages ten behoeve van de eindverantwoording van de subsidieaanvragen.

Werkpakket 4 – Verduurzaming

De uitvoering van het project richt zich in de basis op 2021 en 2022. In 2022 start het STAP-budget. Werkenden en niet-werkenden kunnen via het STAP-budget een persoonlijk ontwikkelbudget aanvragen van maximaal € 1.000,- per jaar. Het doel is om personen die een band hebben met de Nederlandse arbeidsmarkt met financiële ondersteuning in staat te stellen om scholingsactiviteiten te volgen ter versterking van hun arbeidsmarktpositie.

In 2021 en 2022 wordt een eventuele uitbreiding van het ontwikkelfonds als aanvulling op het STAP-budget en andere voorliggende voorzieningen onderzocht. Daarbij is de mogelijke voortzetting afhankelijk van financiering door (nieuwe) partnerorganisaties of andere ontwikkelingen bij het Rijk, de provincies en de arbeidsmarktregio. De eerste stap naar een verduurzaamd project is begin 2021 gezet. De provincie Overijssel stort € 300.000 in het fonds (voor de werkgeversroute)⁶. Deze financiering vindt plaats buiten de Regio Deal aanvraag. De provincie Overijssel stort zodra het fonds operationeel is – middels een ASV-procedure – € 300.000 in het ontwikkelfonds.

Gedurende de uitvoering van het project wordt onderzocht of de huidige drie financierende gemeenten en andere gemeenten uit de Cleantech Regio financieel willen bijdragen dan wel meer impact kunnen realiseren middels het Ontwikkelfonds. Naast de financiering voor het ontwikkelen en ten uitvoer brengen van het ontwikkelfonds, is het van belang om de bereidheid van het regionaal bedrijfsleven om cofinanciering te leveren blijvend te monitoren. Verder wordt vanuit het ontwikkelfonds in nauwe samenwerking met de betrokkenen van “wendbaarheid-projecten” en regionale partners verkend in hoeverre het ontwikkelfonds als infrastructuur kan fungeren om subsidie- en financieringsmogelijkheden collectief te benutten.

1.4 Resultaten op werkpakketniveau

Werkpakket 1 – Inventarisatie:

- Er is inzichtelijk gemaakt wie de investeerders zijn, namelijk de provincies Gelderland (en Overijssel) en de gemeenten Apeldoorn, Deventer en Zutphen.
- Er zijn gesprekken gevoerd met ervaringsdeskundigen van andere regio's en fondsen zodat deze ervaringen geprojecteerd kunnen worden op de vormgeving van het ontwikkelfonds voor de Cleantech Regio. Deze gesprekken gingen onder andere over verschillende aanvraagroutes, subsidiecriteria, inrichting backoffice en communicatie.

⁶ De provincie heeft de eerste fase van de kwartiermaker – via een ASV-procedure – bekostigd.

Werkpakket 2 – Voorbereiding en inrichting van het ontwikkelfonds en procesafspraken, met als deelpakketten:

- Governance en organisatie:
 - De projectorganisatie bestaande uit een frontoffice, backoffice, penvoerder, stuurgroep en werkgroep is ingericht. Op moment van schrijven, 9 februari 2021, is nog niet bekend wie de rol van projectleider gaat vervullen. Het functieprofiel van de projectleider is opgesteld en binnen het werkgroep verspreid.
 - De stuurgroep en de werkgroep bestaan uit een vertegenwoordiging van zowel de overheid, de ondernemers als het onderwijs.
- Procesinrichting:
 - De aanvraagroutes zijn in kaart gebracht.
 - Zowel de front- als backoffice zijn ingericht ten behoeve van het aanvragen en monitoren van aanvragen.
 - Na de inrichting van de organisatiestructuur en het toedelen van taken en rollen op basis van de procesinrichting is de samenwerkingsovereenkomst ondertekend.
- Financiering:
 - Er heeft een kostenraming plaatsgevonden voor de (uitvoerings-)activiteiten en er is een dekkingsplan opgesteld.
- Keuze voor de methodiek, doelgroep en opleiders:
 - Het ontwikkelfonds gaat gebruik maken van vouchers à € 1.000 tot € 2.500 euro die rechtstreeks aan de opleider of werkgever worden uitgekeerd.
 - Wanneer het gaat om inzet van de cofinanciering vanuit gemeenten geldt dat hiervoor individuele afspraken worden gemaakt met de werkzoekende.
 - Vier groepen kunnen gebruik maken van het ontwikkelfonds, namelijk werkgevers gevestigd in de Cleantech Regio en werkenden, werkzoekenden en zzp'ers wonend in de Cleantech Regio.
 - De samenwerking heeft randvoorwaarden voor de opleiders en scholing gesteld.
- Opstellen van de subsidieverordening:
 - Er is een handboek waarmee een uniform subsidieproces is ingericht en er geen behoefte meer is aan afwijkende regels.
 - Het subsidieproces maakt het aantrekkelijk voor de vier doelgroepen om te investeren in leren en ontwikkelen.

Werkpakket 3 – Start realisatie en uitvoering:

De fase waarin het ontwikkelfonds operationeel is, levert een bijdrage aan de drie geschetste prioriteiten:

- Er is een toename van technische en ICT-vaardigheden om in te kunnen spelen op de energietransitie en groei van de circulaire economie.
- Vacatures in tekortsectoren waaronder de zorg, logistiek en de bouw worden (beter) ingevuld wat ten gunste komt aan het beter functioneren van de arbeidsmarkt in algemene zin.
- Scholing leidt tot een inkomen.

Voor het eerste jaar dat het ontwikkelfonds operationeel is, zijn de volgende resultaten kwantificeerbaar:

- 500 vouchers worden uitgegeven.
- Afhankelijk van het bedrag dat per scholingsvoucher wordt aangevraagd – onafhankelijk van welke route er wordt gevolgd (via werkgever of via werknemer, of -zoekenden) –, hebben 590 tot 1.475 personen wonend of werkend in de Cleantech Regio een scholingstraject gevolgd. Deze berekening is gebaseerd op de totale financiering van werkpakket 3 gedeeld door het minimumbedrag van een voucher (€ 1.000 euro) en gedeeld door het maximale bedrag van een voucher (€ 2.500). Zie onderstaande tabel voor de onderbouwing.

| | | |
|--|---|---|
| Totale financiering werkpakket 3 – start realisatie en uitvoering | Minimale bedrag scholingsvoucher | Maximale bedrag scholingsvoucher |
|--|---|---|

| | | | |
|---|-----------------------------|-----------------------|-----------------------|
| €1.475.000 | | € 1.000 | € 2.500 |
| Som | | € 1.475.000 / € 1.000 | € 1.475.000 / € 2.500 |
| Totaal aantal vouchers | | 1.475 | 590 |
| Uitgifte vouchers | | | |
| 1^e tranche | Maart t/m juli 2021 | | 250 |
| 2^e tranche | September t/m december 2021 | | 250 |
| Subtotaal aantal vouchers (2021) | Maart t/m december 2021 | | 500 |
| 3^e tranche | Februari t/m juli 2022 | | Minstens 90 |
| 4^e tranche | September t/m december 2022 | | n.n.b. |
| Subtotaal aantal vouchers (2022) | Februari t/m december 2021 | | Minstens 90 |
| Totaal aantal vouchers | 2021 - 2022 | | Minstens 590 |

Tabel 3: Aantal scholingsvouchers (ongeacht minimaal of maximaal bedrag)

In bovenstaande tabel wordt uitgegaan van een totale (co)financiering van € 1.475.000. De circa € 300.000 overheadkosten dienen nog in mindering te worden gebracht van dit totaal. Dit zou betekenen dat minstens (1.175.000 / 2.500) 470 uitgegeven worden. Daarbij heeft de provincie Overijssel toegezegd € 300.000 in het Ontwikkelfonds te storten ten behoeve van de werkgeversroute. Hiermee kan onvoldoende ingeschat hoeveel vouchers in de totale projectperiode 2021-2022 daadwerkelijk uitgegeven worden. De verwachting is dat niet alle vouchers voor het maximale bedrag worden aangevraagd, waarmee er gerekend dient te worden met een gemiddeld bedrag dat nu niet bekend is. Na afloop van de eerste tranche kan het gemiddelde bedrag over de eerste 250 vouchers worden berekend, waarop een betere inschatting kan worden gemaakt over de uitgifte van vouchers in 2022. Er is op dit moment geen duidelijkheid over de mate van cofinanciering door werkgevers en O&O-fondsen. Het streven is om de eerste drie tranches 250 per tranche uit te geven en het restant in de vierde tranche uit te geven. Na iedere tranche wordt gemonitord in hoeverre wordt voldaan aan de gestelde prioriteiten.

Werkpakket 4 – Verduurzaming

De verduurzaming van het ontwikkelfonds is geborgd door additionele financiële middelen door bijdragen van derden. Te denken valt aan andere subsidieverstrekkingen (nationale subsidieregelingen), eigen bijdragen van gemeenten die onderdeel uitmaken van de Cleantech Regio en mogelijk van gemeenten uit de regio Noord-Veluwe.

1.5 Projectresultaten

Het ontwikkelfonds en de scholing die het fonds mogelijk maakt, speelt zoals eerder aangegeven in op drie prioriteiten, namelijk

- scholing in technische en ICT-vaardigheden;
- scholing richting tekortsectoren⁷; en
- scholing voor een inkomen.

De diverse vormen van scholing (om-, bij-, her- en na-) hebben technische en ICT- vaardigheden als eerste prioriteit vanwege de energietransitie en groei van de circulaire economie. De tweede prioriteit betreft scholing richting tekortsectoren waaronder de zorg, logistiek en de bouw voor het beter functioneren van de arbeidsmarkt in algemene zin. De derde prioriteit betreft scholing voor een inkomen. Deze laatste prioriteit leidt tot structureel minder publieke uitgaven in de Cleantech Regio door minder gebruik van sociale voorzieningen zoals de werkloosheidsuitkering en de bijstand.

Het resultaat is dat er een ontwikkelfonds is opgericht dat gebruikt wordt om het bestaande leerwerkloket te versterken door de projectgerichte, duurzame aanpak van om- en herscholing.

⁷ Het betreft hier sectoren waar nu een tekort is, als waar op basis van rapporten zoals 'De Kracht van Oost 2.0' een tekort wordt verwacht.

Voorwaarden gemeenten Apeldoorn, Deventer en Zutphen

De gemeenten Apeldoorn, Deventer en Zutphen zetten zich, met de inzet van hun cofinanciering, in voor het behalen van het volgende resultaat:

- Deventer heeft € 350.000 euro middelen uit het P-budget beschikbaar voor 2021 en 2022. Uitgaande van € 3.500 per traject is dit 50 trajecten/vouchers per jaar.
- Apeldoorn heeft € 100.000 beschikbaar voor 2021. Uitgaande van € 3.500 per traject is dit 28 trajecten/vouchers voor 2021.
- Zutphen heeft € 125.000 beschikbaar voor de projectperiode bestaande uit middelen P-budget en inzet menskracht (conform collegebesluit). We gaan uit van € 2.500 / traject is 45 trajecten / vouchers voor de projectperiode tot 2023.

Gemeenten gaan ervan uit dat de partijen in het Ontwikkelfonds naast organisatorische afspraken, zoals de doorverwijzing vanuit het Leerwerkloket, ook een financiële inspanning leveren om, per gemeente die cofinanciering inzet, voor hetzelfde bedrag regionale middelen in te zetten op lokaal niveau. Kortom, regionale inspanning leidt lokaal in onze drie gemeenten tot resultaat zodat op die manier de plus wordt gerealiseerd met de middelen van het Rijk. Hierover worden prestatieafspraken gemaakt. Het staat andere gemeenten die geen cofinanciering inzetten vrij om aanspraak te maken op het fonds. De stuurgroep wordt gevraagd toe te zien op het realiseren van de prestatieafspraken met de gemeenten.

1.6 Verwachte effecten/impact

Het project resulteert – op micro-, meso- en macroniveau – in (positieve) veranderingen. Het ontwikkelfonds zorgt er, middels onder andere financiële ondersteuning, allereerst voor dat bewoners van en werkgevers in de Cleantech Regio gestimuleerd worden om zich te scholen. Het bieden van een voucher beïnvloedt het leergedrag en de leerhouding van personen positief.

De scholingstrajecten hebben veel effecten voor het individu (micro):

- De scholingsvouchers zorgen voor een zekere mate van wendbaarheid;
- De scholing levert een belangrijke bijdrage aan de loopbaankansen:
 - In het geval van werkzoekenden kan het leiden tot werk;
 - Voor werkenden heeft scholing een positief effect op de carrièremogelijkheden bij het bedrijf waar zij werkzaam zijn;
 - Het levert meer baan- en of werkzekerheid;
 - Een vergrote arbeidsmobiliteit.
- De scholing leidt tot een verhoogde werkmotivatie en arbeidstevredenheid;
- De scholing resulteert in nieuwe kennis en vaardigheden waarmee betere aansluiting wordt gevonden met de (gevraagde) functievereisten;
- Een toename van de leergierigheid.

De scholingstrajecten hebben ook vele effecten voor het bedrijfsleven en de sectoren (meso). De trajecten:

- nemen belemmeringen bij bedrijven om te investeren in menselijk kapitaal (deels) weg;
 - Veel bedrijven vinden opleidingen een riskante investering, omdat veelal onbekend is of, wanneer en in welke mate een opleiding effect heeft.
 - Veel bedrijven zijn bang dat een werknemer met een betaalde opleiding vertrekt naar een ander (concurrerend) bedrijf of branche.
 - De voucher spreiden kostentechnisch deze risico's.
- zorgen ervoor dat het bedrijfsleven gekwalificeerd personeel kan aantrekken;
- zorgen ervoor dat het bedrijfsleven gekwalificeerd personeel kan behouden door hun kennis en vaardigheden up to date te houden;
- zorgen ervoor dat het bedrijfsleven de beschikking heeft over duurzaam inzetbaar personeel;
- zorgen voor een verhoogde arbeidsproductiviteit van werkenden;

- zorgen voor een verbeterde instroom in (tekort)sectoren doordat mensen werkzaam in sectoren waar een overschot is, aan de slag kunnen gaan bij de sectoren waar grote kraptes worden ervaren.

Door het aanjagen van een leven lang ontwikkelen door scholingstrajecten wordt er op macroniveau – op het niveau van de Cleantech Regio – een bijdrage geleverd aan goede arbeidskrachten waarmee de ambities op het gebied van de Human Capital Agenda gerealiseerd kunnen worden. Tevens wordt gestreefd naar een efficiëntere en effectievere matching van vraag en aanbod in de regio. Dit levert een grote bijdrage aan een toekomstbestendige, duurzame, veerkrachtige en opschaalbare regionale economie om zo de brede welvaart te versterken.

1.7 Verwachte risico's en beheersmaatregelen

| Risico | Gevolg | Beheersmaatregel |
|---|---|---|
| Organisatorisch | | |
| De samenwerking bestaat uit verschillende typen partijen en hebben naast een gezamenlijk belang, ook een eigen belang. | Het ontstaan van een prisoner's dilemma. | Voorkomen: Organiseren van een centrale doelstelling en het ondertekenen van een samenwerkingsovereenkomst. |
| Elementen van buitenaf kunnen invloed gaan uitoefenen, bijvoorbeeld op politiek of financieel vlak. | Dit kan voor de samenwerking schadelijk zijn voor het vertrouwen en de openheid | Verminderen: Door het ondertekenen van de samenwerkingsovereenkomsten. |
| Drie gemeenten financieren het fonds, waar de Cleantech Regio uit nog vijf andere gemeenten bestaat en het fonds voor alle gemeenten toegankelijk is. Hierover kan onenigheid ontstaan. | Gemeenten willen dat het hun eigen gemeente ook iets oplevert. | Accepteren: Gemeenten die cofinanciering inzetten willen dat de regionale inspanning ook leidt tot lokale resultaten. De gemeenten die geen cofinanciering inzetten kunnen wel een beroep doen op het ontwikkelfonds, zonder prestatieafspraken te maken. |
| Uitvoering ontwikkelfonds | | |
| Kans dat de maximale looptijd niet aansluit bij de behoefte van de aanvrager. | Geen interesse in een voucher. | Accepteren. Hier worden geen maatregelen voor getroffen. De reikwijdte van de vouchers wordt als voldoende geacht. |
| Het ontwikkelfonds is zo'n groot succes dat het budget op is. | Er zijn geen aanvragen meer mogelijk. | Voorkomen: a. de provincie Overijssel financiert buiten de Regio Deal om. Bij grote interesse van aanvragers gevestigd in Overijssel, is een ASV een eerste mogelijkheid om aanvullende financiering te vinden. b. aansluiting vinden bij samenwerkingsverbanden die voorsorteren op nieuwe subsidieregelingen zoals intersectorale mobiliteit en scholing door samenwerking (onderdeel van NL Leert Door). c. de andere vijf gemeenten in de Cleantech Regio benaderen voor een bijdrage. |
| Het STAP-budget neemt het ontwikkelfonds 'over' | Geen interesse in een voucher. | Accepteren: Het doel van het ontwikkelfonds is om meer te investeren in scholing. Het fonds dient hiervoor als instrument, maar is vervangbaar wanneer het aan de prioriteiten bijdraagt. |

| | | |
|--|--|---|
| Werkgevers willen ondanks het belang niet cofinancieren in verband met de risico's op vertrek van werknemers/ onduidelijkheden over de leereffecten. | Dit beperkt de werknemers om scholing te volgen. | Verminderen: Door aansluiting te zoeken bij O&O-fondsen of de werknemer via de individuele route een aanvraag te laten doen. |
| De krapte op de arbeidsmarkt is voorbij. | Scholing wordt van minder belang. | Accepteren. Hier kunnen geen maatregelen voor getroffen worden. |
| De krapte op de arbeidsmarkt verplaatst zich naar andere sectoren. | De vraag naar werknemers verschuift. | Corrigeren. Waar nu de prioriteiten voor scholing liggen in o.a. de bouw- en zorgsector, worden de prioriteiten verplaatst naar sectoren waar op dat moment nood aan de man is. |

1.8 Relaties met andere projecten

Mensen maken onze economie. Zij zijn de motor van bedrijven en zorgen voor de innovatie en vernieuwing die nodig is. De 38.000 bedrijven in de Cleantech Regio bieden werk aan ruim 165.000 mensen (Provinciale Economische Verkenning, 2017). Voor groene groei en het maken van de transitieprong moet de Cleantech Regio zowel investeren in jongeren, als in bestaande werknemers én het verborgen arbeidspotentieel.

Andere projecten binnen het programma 'Cleantech Werkt'

Dit project dient – door te werken aan de wendbaarheid middels scholingstrajecten – ook als versterking of aanvulling voor andere projecten binnen het programma 'Cleantech Werkt', namelijk projecten binnen de programma's Matching en Mobiliteit, Plek voor Techniek en Rijke leerregio. Deze paragraaf licht dit toe. Regionaal wordt onderzocht in hoeverre een overkoepelden communicatiecampagne opgezet kan worden om "wendbaarheid-projecten" goed te positioneren en duidelijk kenbaar te krijgen bij de doelgroep en netwerkorganisaties.

Matching en mobiliteit – bijvoorbeeld het project de stad als werkgever

In het project 'De stad als werkgever' wordt er gewerkt aan het realiseren van een offline- en online platform www.vindwerk.nl waarbij gezochte talenten, opdrachten en bedrijven aan elkaar verbonden worden om de arbeidsmobiliteit in de Cleantech Regio te vergroten. Dit draagt bij aan het effectiever matchen en het binden en behouden van (jong) talent aan de Cleantech Regio. Het ontwikkelfonds kan voor dit project als aanvulling dienen door dit (jong) talent middels een scholingsvoucher nog beter te binden aan de opdracht en het bedrijf.

Plek voor Techniek

Een resultaat van dit programma is onder andere een regionaal afgestemd activiteitenprogramma voor het ontdekken, ontwikkelen en leren werken met nieuwe technieken, zodat er meer instroom van leerlingen en zij-instromers is voor technische profielen en beroepen. Het ontwikkelfonds kan dit resultaat als aanvulling op het bestaande project dienen door vouchers aan te bieden die bedoeld zijn voor zij-instromers in de technische beroepen.

Rijke leerregio

In dit programma staat het opleiden, bijscholen en omscholen in realistische leeromgevingen, waarin nieuwe vaardigheden volop tot ontwikkeling kunnen komen, centraal. Dit wordt vormgegeven door resultaten zoals fieldlabs waarin hybride leren centraal staat zodat studenten, medewerkers en zij-instromers hun kennis en vaardigheden kunnen ontwikkelen aan de hand van actuele vraagstukken uit de beroepspraktijk. Scholing van erkende opleiders kan (deels) gefinancierd worden met de scholingsvouchers van het ontwikkelfonds.

Aansluiting met en versterking van andere projecten zonder concurrerend te zijn

Naast aansluiting met andere projecten binnen de geschetste programmalijnen van de Regio Deal Cleantech Regio, heeft het project ook een relatie met andere scholings- en ontwikkelfondsen in de regio, bijvoorbeeld Gelders- en Overijssels Vakmanschap, Upgrade Jezelf van Regio Zwolle, het Twents Fonds voor Vakmanschap van de Regio Twente en de overbruggingsactie van € 1,1 miljoen vanuit de provincie Gelderland.

Gelders Vakmanschap

In de provincie Gelderland stimuleren werkgevers-, werknemersorganisaties, O&O-fondsen, onderwijs in de technische branches Bouw & Infra, Installatie en metaal sinds 1 mei 2018 samen de regionale economie, door inzet van scholingsvouchers voor instroom en intersectorale mobiliteit. Daarbij wordt ingezet op acties op gebied van leven lang ontwikkelen en leercultuur waarbij de focus ligt op MKB bedrijven.

Overijssels Vakmanschap

Overijssel wil technische vakmensen en technische werkgevers ondersteunen in hun ontwikkelvraag. Overijssels Vakmanschap richtte zich in 2018-2020 met de opleidingsvouchers à maximaal € 1.000 (50% vanuit de provincie en 50% cofinanciering) op leven lang ontwikkelen en op zijinstroom naar de technische sector. Provincie Overijssel is in gesprek over een vervolg met consortiumpartners Overijssels vakmanschap. Uitgangspunt is aanvullend aan regionale opleidingsfondsen via een koepelplan technische sectoren.

Upgrade Jezelf – Regio Zwolle

Dit fonds is in het leven geroepen om werkgevers en werknemers financieel te ondersteunen bij hun persoonlijke ontwikkeling. Het is bedoeld voor het ontwikkelen, leren en opleiden van (potentiële) werknemers. De cofinanciering kan op drie manieren worden aangevraagd:

- Route 1: via samenwerkingsverbanden. De cofinanciering van het Ontwikkelfonds Regio Zwolle (50%, tot € 100.000) is bedoeld om extra investeringen in opleiding en scholing van bedrijven, werknemers en werkzoekenden en voor specifieke doelgroepen uit te lokken.
- Route 2: via individuele werkgevers. Het ontwikkelfonds biedt cofinanciering van 50% tot een maximale scholingsvoucher van € 2.500 om de om-, her- en bijscholing/opleiding (deels) te bekostigen.
- Route 3: via het leerwerkloket – werknemers. De individuele aanvrager heeft een gesprek met het leerwerkloket. De waarde van de voucher hangt af van het ontwikkelplan welke is opgesteld. Het leerwerkloket vraagt de voucher aan en wordt uitgekeerd aan de opleider.

Twents Fonds voor Vakmanschap – Regio Twente

Het fonds biedt een persoonlijke cheque (tot € 5.000) om scholing te bekostigen. De scholingscheque is er voor werkenden, zzp'ers en werkzoekenden uit Twente die zich willen om-, her- of bijscholen in een vakrichting maximaal tot en met MBO niveau 4. De cheque kan gebruikt worden om je binnen een vakgebied verder te ontwikkelen, of om jezelf klaar te stomen voor een ander beroep.

Overbruggingsactie van € 1,1 miljoen vanuit de provincie Gelderland

De provincie Gelderland heeft Factorwerk, namens de arbeidsmarktregio Stedendriehoek en Noord West Veluwe gevraagd om met een voorstel te komen voor overbruggingsacties voor werknemers die met werkloosheid bedreigd worden in de arbeidsmarktregio. De provincie Gelderland heeft ingediende projectvoorstel geaccordeerd en € 1.132.000,- beschikt voor acties die bijdragen aan:

- inzet op werk-naar-werk-trajecten en snelle omscholing; en
- inzet op het beschikbaar maken en houden van stages en leerbanen.

Samen werken aan wendbaarheid – Hogeschool Saxion

Onderwijs en ondernemers in de Cleantech Regio gaan nauwer samenwerken om de drempels voor een carrièreswitch te verlagen. Hierdoor moet het makkelijker worden om van baan te switchen in een snel veranderende arbeidsmarkt. Met steun van provincie Gelderland worden drie pilots opgezet waarmee 75 mensen worden opgeleid en begeleid van werk naar werk. Het doel van dit project is om

de overstap naar een baan of sector met meer perspectief efficiënter en succesvoller te laten verlopen. Daarbij raken verschillende betrokken spelers in de regio beter op elkaar ingespeeld.

Aansluiting met landelijke subsidieregelingen

Naast relaties met bestaande projecten, is de aandacht voor scholing als middel voor wendbaarheid ook terug te vinden in landelijke subsidieregelingen waar het ontwikkelfonds aansluiting bij kan vinden, bijvoorbeeld:

- Regionale mobiliteitsteams voor van-werk(loosheid)-naar-werk begeleiding (in ontwikkeling). Sociale partners gemeenten kunnen subsidie ontvangen voor het organiseren van deze mobiliteitsteams. Een aanzienlijk deel van deze middelen kan ingezet worden voor (om)scholing van werk-naar-werk aanvullend op beschikbare middelen uit onder andere de O&O fondsen, maar ook het ontwikkelfonds.
- Intersectorale mobiliteit (in ontwikkeling). Werkgevers – en waarschijnlijk ook samenwerkingsverbanden zoals O&O-fondsen met de werkgever(s) – die een vacature voor een tekort- of kansberoep aanbieden, kunnen tot € 3.750 subsidie (en 50% cofinanciering) aanvragen wanneer zij een nieuwe medewerker aannemen die niet eerder in dit beroep werkzaam was. De subsidie is bedoeld voor de omscholing van een nieuwe medewerker. Het ontwikkelfonds kan wellicht in de toekomst als onderdeel van de 50% cofinanciering dienen.
- Het STAP-budget. Vanaf 2022 kunnen werkenden en niet-werkenden een persoonlijk ontwikkelbudget aanvragen van maximaal € 1.000,- per jaar. Het doel is om personen die een band hebben met de Nederlandse arbeidsmarkt met financiële ondersteuning in staat te stellen om scholingsactiviteiten te volgen ter versterking van hun arbeidsmarktpositie.

2. Projectorganisatie

2.1 Penvoerder van het project

Penvoerende organisatie

Naam rechtspersoon: Gemeente Deventer

Bezoekadres: Grote Kerkhof 1

Postcode: 7411 KT

Plaats: Deventer

Postadres: Postbus 5000

Postcode: 7400 GC

Plaats: Deventer

Telefoonnummer: 14 0570 (algemeen)

E-mailadres: gemeente@deventer.nl (algemeen)

Website: <http://www.deventer.nl> (algemeen)

Uw kenmerk:

Inschrijvingsnummer KvK: 08214418

Rekeningnummer:

IBAN-nummer: NL62BNGH0285001825

BIC Code: BNGHNL2GXXX

Tenaamstelling Rekening: Gemeente Deventer, Postbus 5000, 7400 GC Deventer

Contactpersoon/penvoerder

Naam en voorletters: Sandra van Hoorn

Functie bij het project: Teamleider beleid gemeente Deventer

Telefoonnummer (mobiel en vast): 0570693057/ 0651101875

E-mailadres: h.engels@deventer.nl

2.2 Projectdeelnemers

| Organisatie | Afdeling | Contactpersoon | Inbreng | Samenwerkingsovereenkomst getekend? |
|-------------|----------|----------------|---------|-------------------------------------|
| | | | | |

| | | | | |
|------------------------------|--|--------------------------------|--------------|-----|
| Gemeente Apeldoorn | | Hans van Uden | € 100.000 | Ja |
| Gemeente Deventer | | Hanneke van der Weg | € 350.000 | Ja |
| Gemeente Zutphen | | Manon Boerkamp | € 125.000 | Ja |
| VNO-NCW, MKB | | Esmée Pater | | Nee |
| Provincie Overijssel | | Joké van der Zee | ⁸ | Nee |
| Provincie Gelderland | | Annet de Bruin | € 500.000 | Ja |
| Leerwerkloket Stedenvierkant | | Haske van Aken | | Nee |
| FNV | | Diny Schoorlemmer & Coby Adema | | Nee |
| UWV | | Arno Krikke | | Nee |
| Saxion | | Martijn Braber | | Nee |
| Aventus | | Gert Jan Koele | | Nee |
| Technische O&O-fondsen | | Rob Nijhof | | Nee |

De samenwerkingsovereenkomst met betrekking tot de Regio Deal aanvraag wordt ondertekend door de (co)financierende partijen (zie bovenstaande tabel).

De overkoepelende samenwerkingsovereenkomst met betrekking tot de projectorganisatie wordt ondertekend door de drie gemeenten Apeldoorn, Deventer en Zutphen, de provincies Overijssel en Gelderland, het UWV Regio Stedendriehoek en Noord-Veluwe, de technische O&O-fondsen, het Leerwerkloket Stedenvierkant, het bedrijfsleven via VNO-NCW, FNV, de onderwijsinstellingen Saxion en Aventus en de Cleantech Regio (Strategische Board Stedendriehoek).

Middels de ondertekening van de samenwerkingsovereenkomsten, wordt commitment en bereidheid tot deelname voor dit initiatief getoond. Voorafgaand aan de ondertekening zijn de aan de partijen toegedachte taken, rollen en verantwoordelijkheden helder gedefinieerd en als zodanig afgesproken. Middels de samenwerkingsovereenkomsten erkennen de partijen hun taken, rollen en verantwoordelijkheden ten behoeve van dit initiatief.

2.3 Projectleden

| Naam | Organisatie | Functie | Rol | Taken |
|--------|-------------|---------|-----|-------|
| N.v.t. | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

2.4 Communicatie

Contactpersoon Communicatie: Projectleider Ontwikkelfonds Cleantech Regio

Naam en voorletters: n.n.b.

Rol in het project: Projectleider

Organisatie: in opdracht van penvoerder gemeente Deventer

Telefoonnummer: n.n.b.

E-mailadres: n.n.b.

3. Planning

3.1 Planning van de werkpakketten

| Resultaat | Werkpakket | Mijlpaal | Tijdpad | Realisatie |
|----------------------------|------------------|------------------------------|---------------------|------------------|
| <i>zoals beschreven in</i> | <i>benoem de</i> | <i>omschrijf de mijlpaal</i> | <i>maand/jaar -</i> | <i>week/jaar</i> |

⁸ De provincie Overijssel financiert buiten de Regio Deal om. De provincie heeft de eerste fase van de kwartiermaker –via ASV-procedure – bekostigd. De verwachting is dat de provincie Overijssel middelen in het fonds zal storten.

| <i>de 1.4</i> | <i>activiteiten</i> | | <i>maand-jaar</i> | |
|--|--|---|-------------------|--|
| Resultaat 1: Inzicht in wie de investeerders zijn. | Werkpakket 1 – Inventarisatie | Mijlpaal 1: Er zijn verkennende gesprekken met de investeerders en met projectleiders van Upgrade Jezelf (Regio Zwolle) en het Twents Fonds voor Vakmanschap (Regio Twente). | Q2 2020 | |
| | | Mijlpaal 2: De provincie Gelderland en de gemeenten Apeldoorn, Deventer en Zutphen hebben hun interesse in het project getoond. | Q2 2020 | |
| | | Mijlpaal 3: De cofinancierende partijen hebben bevestigd financieel bij te willen dragen aan het fonds. | Q2 2020 | |
| Resultaat 2: Uit bestaande scholings- en ontwikkelfondsen zijn lessen getrokken. | Werkpakket 1 – Inventarisatie | Mijlpaal 1: Er zijn verkennende/vervolg gesprekken met ervaringsdeskundigen geweest. | Q2-Q3 2020 | |
| | | Mijlpaal 2: Ervaringen zijn geprojecteerd op de vormgeving van het ontwikkelfonds | Q3 2020 | |
| Resultaat 3: De governance en organisatie zijn ingericht. | Werkpakket 2a – Governance en organisatie. | Mijlpaal 1: De werkgroep is samengesteld. | Q3 2020 | |
| | | De stuurgroep heeft zich gevormd. | Q1 2021 | |
| | | De samenwerkings-overeenkomst is ondertekend | Q1 2021 | |
| Resultaat 4: Het aanvraagproces is ingericht | Werkpakket 2b – Procesinrichting | Mijlpaal 1: In afstemming met de werkgroep zijn er twee aanvraagroutes geformuleerd | Q3-Q4 2020 | |
| | | Mijlpaal 2: De front- | Q3-Q4 2020 | |

| | | | | |
|---|--|--|------------|--|
| | | en backoffice zijn gepositioneerd. | | |
| | | Mijlpaal 2: De front- en backoffice zijn ingericht. | Q1 2021 | |
| Resultaat 5: Een kostenraming en dekkingsplan zijn opgesteld. | Werkpakket 2c – Financiering | Op basis van de organisatie- en procesinrichting zijn alle begrote kosten inzichtelijk gemaakt. | Q1 2021 | |
| | | Naast de cofinanciering zijn additionele middelen verkend. | Q1 2021 | |
| Resultaat 6: De randvoorwaarden/ vereisten voor de aanvraag zijn geformuleerd. | Werkpakket 2d – Ontwerp regeling methodiek, keuze doelgroep en opleiders | De waarde van de vouchers is bepaald. | Q1 2021 | |
| | | De doelgroepen die mogen aanvragen zijn bepaald. | Q1 2021 | |
| | | De opleiders die de vouchers mogen innen zijn bepaald. | Q1 2021 | |
| Resultaat 7: De subsidieverordening is bekrachtigd | Werkpakket 2e – Opstellen subsidieverordening | Mijlpaal 1: Er is gekozen niet te werken met een subsidieverordening. Deze wordt vervangen door het handboek ontwikkelfonds. | Q3-Q4 2020 | |
| | | Mijlpaal 2: Het handboek toont de inrichting, werking en reikwijdte. | Q1 2021 | |
| | | Mijlpaal 3: Het handboek sluit aan bij het feitelijk proces in de praktijk | Q1 2021 | |
| | | Mijlpaal 4: De verordening wordt ter beoordeling voorgelegd aan ... Niet van toepassing, er is gekozen voor een handboek wat ter goedkeuring aan de stuurgroep wordt voorgelegd. | Q1 2021 | |
| Resultaat 8: | Werkpakket 3 – | Mijlpaal 1: | Q2 2021 | |

| | | | | |
|---|--|---|------------------------|--|
| In 2021 en 2022 hebben (minstens) 1.000 aanvragers een scholingsvoucher ontvangen | <u>Start realisatie en uitvoering</u> | In 2021 hebben 500 personen een scholingsvoucher aangevraagd. | | |
| | | Mijlpaal 2: In 2021 zijn 500 aanvragen positief beoordeeld. | Q4 2021 | |
| | | Mijlpaal 3: In 2022 zijn (+/-) 500 aanvragen positief beoordeeld. | Q4 2022 | |
| Resultaat 9: Verduurzaming is geborgd door bijdragen van derden | Werkpakket 4 – <u>Verduurzaming</u> | Mijlpaal 1: Overijssel levert een bijdrage Mijlpaal 2: Andere gemeenten uit de Cleantech Regio leveren een bijdrage. | Q2 2021 Q2 2022 | |

4. Begroting

4.1 Projectbegroting (bijlage Excel begroting)

4.2 Kosten per werkpakket

Werkpakket 2: € 22.320

Werkpakket 3: € 275.068

Werkpakket 4: € 1.147.352

4.3 Toelichting op de kosten

Zie begroting.

4.4 Financieringsoverzicht

In dit overzicht wordt duidelijk weergegeven welke bedragen aan de overheid worden gevraagd en welke financiering er vanuit andere partijen wordt ingebracht.

- Gemeente Apeldoorn: € 100.000
- Gemeente Deventer: € 350.000
- Gemeente Zutphen: € 125.000
- Bijdrage provincie Gelderland: € 500.000
- Bijdrage Rijk: € 400.000

Inbreng van projectleden:

| Projectlid | Eigen inbreng in geld | Eigen inbreng in natura |
|------------|-----------------------|-------------------------|
| N.v.t. | | |
| | | |
| | | |

4.5 Liquiditeitsoverzicht

Zie begroting.

- 5. Bijlagen
- 5.1 Handboek Ontwikkelfonds
- 5.2 Formulier Projectplanning (projectfiche)
- 5.3 Samenwerkingsovereenkomst
- 5.4 Begroting in Excel
- 5.5 Staatssteuntoets

Volmachtverlening

De Burgemeester van Deventer;

Gelet op het besluit van burgemeester en wethouders van Deventer van 6 april 2021 over Ontwikkelfonds Cleantech Regio.

Gelet op artikel 171 lid 2 Gemeentewet;

B E S L U I T:

Volmacht te verlenen aan wethouder weth. Walder voor het ondertekenen van de samenwerkingsovereenkomst Ontwikkelfonds Cleantech Regio versie 24 maart 2021.

De Burgemeester van Deventer,



R.C. König

Deventer, 6 april 2021



PERSBERICHT

ONTWIKKELFONDS CLEANTECH REGIO MAAKT KANSRIJK WERK MAKKELIJKER

Het Ontwikkelfonds Cleantech Regio is van start. Tot eind 2022 komt er voor maar liefst 1,5 miljoen euro aan scholingsvouchers beschikbaar voor de beroepsbevolking in Apeldoorn, Brummen, Deventer, Epe, Heerde, Lochem, Voorst en Zutphen. Iedereen tussen 18 en 67 jaar kan een voucher voor om-, na- of bijscholing aanvragen, vooral voor werk in sectoren waar volop vacatures zijn. Het regionale Ontwikkelfonds draagt zo bij aan het verkleinen van de mismatch op de arbeidsmarkt in deze regio en er kunnen meer mensen succesvol aan het werk. Aanvragen van een scholingsvoucher kan via de website van het Leerwerkloket Stedenvierkant.

VAARDIGHEDEN VOOR DE TOEKOMST

De opleidingsvouchers van het Ontwikkelfonds Cleantech Regio zijn bedoeld voor werkgevers in deze regio, voor zzp'ers, werknemers en werkzoekenden tussen de 18 en 67 jaar die in de regio wonen. Pascal Hulsege, bestuurslid VNO-NCW Stedendriehoek en lid van de stuurgroep Ontwikkelfonds Cleantech Regio: 'Een mooie stimulans voor gedeelde verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers in het blijven ontwikkelen van talenten, waarbij iedereen direct kan bijdragen aan het versterken van deze talenten in deze mooie regio.' De vouchers zijn voor veel scholingsbehoeften in te zetten, maar niet voor alle. Het Ontwikkelfonds is allereerst bedoeld om technische en ICT-vaardigheden bij werknemers in de regio vergroten. Deze zijn in de nabije toekomst hard nodig met het oog op de energietransitie en groei van de circulaire economie.

KANSEN BIJEN

Thomas Walder, wethouder Werk en Economie in Deventer: 'Er zijn veel sectoren waar echt een groot tekort is aan goed opgeleide mensen. Dit geldt bijvoorbeeld voor de zorg, de logistiek en de bouw. Met de vouchers wil het Ontwikkelfonds dat gat tussen vraag en aanbod verkleinen en zowel de werkgever als de werknemer een kans bieden.'

Een derde prioriteit is dat scholing sowieso de kans op werk en een inkomen vergroot. Laura Werger, wethouder gemeente Zutphen en lid stuurgroep: 'Door het Ontwikkelfonds krijgen meer inwoners van de regio de mogelijkheid hun kans op een betaalde baan te vergroten en daarmee in hun eigen inkomen te voorzien.' Na aanmelding voor een voucher bij het Leerwerkloket Stedenvierkant wordt gekeken of de voucheraanvraag inderdaad bijdraagt aan één of meer van de drie prioriteiten.

EERSTE UITGIFTE VOUCHERS

De uitgifte van de eerste 250 opleidingsvouchers loopt tot 1 juli 2021. Van september tot en met december komen nog eens 250 vouchers beschikbaar. Ook in 2022 kunnen weer vouchers worden aangevraagd. Een voucher aanvragen kan via <https://stedenvierkant.lerenenwerken.nl/>. Daar is ook meer informatie te vinden over de voorwaarden en het aanvraagproces.

ONDERDEEL VAN DE REGIO DEAL CLEANTECH REGIO

Het Ontwikkelfonds wordt mede gefinancierd vanuit de Regio Deal Cleantech Regio. De Regio Deal is een partnerschap tussen Rijk en regio. Met het sluiten van de Regio Deal geven Rijk, provincies Gelderland en Overijssel, gemeenten, ondernemers en onderwijs samen invulling aan de ambitie van de [Cleantech Regio](#) om groene, duurzame en inclusieve economische groei te realiseren. Al deze partijen hebben een financiële bijdrage geleverd om diverse regionale projecten mogelijk te maken.

EINDE PERSBERICHT

Noot voor redacties: voor meer informatie, beeldmateriaal of een aanvullend interview neemt u contact op met kwartiermaker van het Ontwikkelfonds Cleantech Regio: Jan Baake via secretariaat@depdeventer.nl.

