

Nota voor burgemeester en wethouders

Team
DEV-ASK

Onderwerp

aanbesteding arbodienstverlening

1- Notagegevens		2- Bestuursorgaan	
Notanummer	2021-001796	<input checked="" type="checkbox"/> B & W	13-07-2021
Datum	16-06-2021	<input type="checkbox"/> Raad	--
Programma:		<input type="checkbox"/> Burgemeester	--
11 Bedrijfsvoering		College van B & W	
Portefeuillehouder Weth. Verhaar		- Burgemeester	- Weth. Grijsen
		- Weth. De Geest	- Weth. Verhaar
		- Weth. Walder	- Weth. Rorink

Besluitenlijst	d.d.	d.d.	d.d.
<input type="checkbox"/> Akkoordstukken	--	<input checked="" type="checkbox"/> Openbaar	13-07-2021
		<input type="checkbox"/> Besloten	--

Routing	d.d.	par.	
programmamanager bedrijfsvoering	05-07-2021	<input type="checkbox"/> adj.secr.	--
directeur	23-06-2021	<input checked="" type="checkbox"/> gem.secr.	05-07-2021
portefeuillehouder P&O	02-07-2021	BIS Openbaar	
		Status	Definitief 2021-07-14

Bijlagen

B & W d.d.: 13-07-2021

Besloten wordt:

- 1 In te stemmen met de inkoopstrategie voor de meervoudig onderhandse aanbesteding 'arbodienstverlening';
- 2 Aan de teammanager ASK mandaat te verlenen tot het aangaan van het uit deze aanbesteding voortvloeiende contract;
- 3 Aan de teammanager ASK mandaat te verlenen tot het nemen van verdere besluiten binnen het kader van deze aanbesteding;
- 4 De nota en het besluit openbaar te maken, behalve de inkoopstrategie.

Financiële aspecten:

Financiële gevolgen voor de gemeente?	Nee
Begrotingswijziging	Nee

Voorstel openbaarmaking conform Wet Openbaarheid Bestuur (Wob)

- De nota en het besluit openbaar te maken
- De nota en het besluit openbaar te maken vergezeld van bijgaand persbericht
- De nota en het besluit openbaar te maken nadat
- De nota en het besluit openbaar te maken, behalve...
de inkoopstrategie
- Het besluit openbaar te maken, maar niet de nota, gelet op artikel:
- De nota en het besluit niet openbaar te maken, gelet op artikel:

Kennisgeving/ Bekendmaking Awb

Kennisgeving (publicatie) conform Awb	Nee
---------------------------------------	-----

ADVIESRADEN:

Moet een van de adviesraden gehoord worden of op de hoogte gesteld?

Nee

Toelichting

Inleiding

Het contract met de bedrijfsarts verloopt per 31 december 2021. We zijn zeer tevreden over zijn inzet, maar moeten deze dienstverlening volgens het aanbestedingsbeleid opnieuw aanbesteden.

We zoeken niet per definitie (alleen maar) een nieuwe bedrijfsarts. We doen een aanbesteding voor arbodienstverlening op het gebied van bedrijfsgeneeskundige zorg, verzuimbegeleiding en preventie. Dit kan worden uitgevoerd door een zelfstandig bedrijfsarts, maar ook door een arbodienstverlener die naast een bedrijfsarts ook andere professionals inzet.

We doen een aanbesteding voor een contract van 2 jaar met een mogelijkheid tot verlengen van viermaal één jaar. In totaal dus een periode van 6 jaar. Dit is wat - gezien de opdrachtwaarde - maximaal mogelijk is binnen de aanbestedingsregels zonder dat we Europees hoeven aan te besteden.

Net als de vorige keer doen we de aanbesteding samen met de gemeente Olst-Wijhe. De gemeente Deventer is penvoerder.

Beoogd resultaat

Het afsluiten van een nieuw contract met een partij voor bedrijfsgeneeskundig advies, verzuimbegeleiding en preventie.

Kader

Aanbestedingswet 2012

Arbowet

Argumenten voor en tegen

Voor

Wettelijke kaders:

Vanuit de Arbowet zijn we als werkgever verplicht om een contract af te sluiten met een arbodienst of bedrijfsarts. De gemeenten Olst-Wijhe en Deventer kiezen daarbij voor een maatwerkregeling. Dat betekent dat wij voor de verschillende wettelijke vereisten een passende partij zoeken. In dit contract gaat het om de verzuimbegeleiding (en het eventueel daarbij behorend bedrijfsgeneeskundig advies) en arbeidsomstandighedenspreekuur. Zaken als het toetsen van de RI&E (risico inventarisatie & evaluatie), of uitvoering van PMO (preventies medisch onderzoek), worden apart aanbesteed.

Voor deze dienstverlening gelden uitzonderingen. We hoeven daarom niet Europees aan te besteden, maar kunnen dit meervoudig onderhands doen.

Contractduur:

De werkwijze van een arbodienstverlener / bedrijfsarts heeft een grote impact om de verzuimbegeleiding in de organisatie. Het vereist een nauwe samenwerking tussen deze dienstverleners en (de leidinggevenden in) onze organisatie. Dat betekent dat partijen op elkaar ingespeeld moeten raken. Stabiliteit in deze dienstverlening is dan ook zeer gewenst.

Samenwerking Olst-Wijhe

Samenwerking met Olst-Wijhe zorgt dat er wat flexibiliteit is rondom de inzet, bijvoorbeeld van spreekuur of

locatie. Het verzuimbeleid is gelijkwaardig waardoor deze samenwerking mogelijk is.

Planning:

We werken op het moment met een eenpitter als bedrijfsarts. Hij is nu langdurig (gedeeltelijk) uitgevallen. Hoewel achtervang geregeld is tot het einde van het jaar, willen we zo snel mogelijk naar een stabiele situatie. We streven daarom naar een flexibele ingangsdatum (eerder dan 1 januari 2022), maar dit is geen criterium of eis in de aanbesteding, omdat de achtervang in principe geregeld is.

Tegen

In de aanbesteding wordt afgeweken van de standaard eis van 5% Social Return (SR). Dit is tegen het advies van de adviseur social return. Hij ziet mogelijkheden via de bouwblock 'maatschappelijk verantwoord ondernemen' en zijn voorstel is om de eis te verlagen naar 2%.

De mogelijkheden binnen bouwblock maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn echter getoetst bij de marktconsultatie. Uit die marktconsultatie blijkt dat alle partijen aangeven de eis toch lastig te kunnen toepassen. Voor sommige partijen kan het een drempel zijn om zich in te schrijven voor de opdracht.

De markt voor kwalitatief goede bedrijfsartsen is krap. We stellen daarom voor om in plaats van als harde eis, na gunning met opdrachtnemer in gesprek te gaan over hoe we zo maximaal mogelijk invulling kunnen geven aan Social Return. We nemen hiervoor een paragraaf op in de offerte-uitvraag.

Extern draagvlak (partners)

We werken samen met de gemeente Olst-Wijhe

Financiële consequenties

De kosten van deze dienstverlening zijn gedekt binnen het P&O budget.

Aanpak/uitvoering

De directie van Olst-Wijhe moet ook akkoord gaan met de inkoopstrategie. Na akkoord voor zowel Olst-Wijhe als Deventer, zal de offerte-uitvraag worden verstuurd volgens planning.

De OR is geïnformeerd over de aanbesteding. Zij zullen worden betrokken bij het aanbestedingsproces.