

## Nota voor Burgemeester en Wethouders

Team: Concernstaf

Onderwerp:

Vragen ex art 46 RvO CU-DS Reële tarieven jeugdzorg, CAO onderhandelingen en inkooptraject

### Notagegevens

Bestuursorgaan : B-en-W 9-11-2021

Notanummer : 2021-235

Datum : 9-11-2021

Programma : 09-Jeugd en onderwijs

Portefeuillehouder : Wethouder Rorink,

Bijlage(n) : 2021-10-27 Schriftelijke vragen CAO jeugdzorg (juiste versie).docx, Antwoordbrief vragen ex art 46 RvO.docx

### Parafering

<li>04-11-2021: Wethouder</li><li>05-11-2021: Programmamanager</li>

### Agendering

### Definitieve akkoord

B & W d.d.: 9-11-2021

### Besluit

1. De beantwoording van de vragen ex art 46 RvO van de fracties Christen Unie en Deventer Sociaal vast te stellen
2. De beantwoording aan te bieden aan de raad

De nota en het besluit openbaar te maken.

### Inleiding

Per brief van 28 oktober 2021 hebben Kitty Schmidt (DS) en Henrike Nijman (CU) uw college een aantal schriftelijke vragen ex art 46 RvO gesteld over reële tarieven jeugdzorg, CAO onderhandelingen en inkooptraject. Bijgaand treft u de beantwoording aan.

### Beoogd maatschappelijk resultaat

### Kader

### Betrokken partijen en participatie

**Argumenten voor en tegen**

**Financiële consequenties en dekking**

**Openbaarmaking en communicatie**

**Aanpak en uitvoering**



Schriftelijke vragen art. 46 RVO.

Deventer, 28 oktober 2021

Betreft **Reële tarieven jeugdzorg, CAO onderhandelingen en inkooptraject.**

Geachte leden van het college van B&W,

In de media lezen we over het vastlopen van de onderhandelingen omtrent een nieuwe CAO voor de jeugdzorg. Omdat een goede CAO een belangrijke randvoorwaarde is voor het vasthouden van goed gekwalificeerde werkers in de diverse takken van jeugdzorg en dit de mensen zijn die ook onze Deventer jeugd behandelen en begeleiden, is dit ook in het belang van de gemeente Deventer en maken wij ons zorgen over het vastlopen van de gesprekken.

Wij hebben de volgende vragen voor het college:

1. Eén van de componenten van de reële prijs die wij betalen voor jeugdzorg trajecten betreft de loon component. Betekent dit als de CAO-lonen stijgen, de reële tarieven ook stijgen? En is het college dan met ons van mening dat de gemeente akkoord moet gaan met deze stijging van de tarieven?
2. Of er voldoende en kwalitatief goede mensen willen werken in de jeugdzorg, hangt samen met o.a. een fatsoenlijk loon. Deelt u onze mening dat we daarin als gemeente goed werkgever of goede opdrachtgever moeten zijn. En wordt dit ook gedeeld in de regio?
3. Op welke manier anticipeert de gemeente op de loonstijging in de jeugdzorg?
4. In de begroting zien we bij een aantal programma's de autonome ontwikkeling loon- en prijsstijging. Deze volgt bij voorbeeld de CAO voor rijksambtenaren. Zouden we binnen het programma jeugd ook zo'n post moeten opnemen?
5. Als er wel een nieuwe CAO komt en we met aangepaste tarieven gaan rekenen, is de reserve die nu in de begroting wordt opgenomen niet toereikend. Is onze huidige begroting jeugd toereikend als er begin 2022 een nieuwe CAO ligt?
6. Op dit moment worden de nieuwe inkooprondes uitgesteld vanwege de CAO onderhandelingen voor de jeugdzorgwerkers. Wij krijgen het signaal dat deze onderhandelingen vast lopen omdat gemeenten niet anticiperen op stijgende lonen. Zie o.a

het bericht in Binnenlands Bestuur:

<https://www.binnenlandsbestuur.nl/sociaal/nieuws/gemeenten-krijgen-schuld-van-mislukt-cao-overleg.18743930.lynkx> Hoe ziet het college dit?

7. Wij willen dat 2022 geen verloren jaar wordt. De wachtlijsten en andere uitdagingen in de jeugdzorg zijn te groot om tijd te verliezen met wachten op elkaar. Wij zijn geen CAO partner aan de gesprekstafel. Ziet het college andere mogelijkheden om deze impasse te doorbreken? En wat is de rol van de RSJ daarin?

Wij zien uw antwoorden graag tegemoet.

Deventer Sociaal, Kitty Schmidt

ChristenUnie Deventer, Henrike Nijman

Grote Kerkhof 1  
Postbus 5000  
7400 GC Deventer

14 0570  
telefoon

0570 - 695181  
direct telefoonnummer

[gemeente@deventer.nl](mailto:gemeente@deventer.nl)  
e-mail

Aan de fractie van Deventer Sociaal en Christen Unie  
t.a.v.  
mw. K. Schmidt-Versteeg  
mw. H.G. Nijman-Visscher  
Interne Post

2021-235  
kenmerk

uw referentie

9 november 2021  
datum

M.J.E. van der Meer  
contactpersoon

Schriftelijke vragen ex art 46 RvO  
onderwerp

Geachte mevrouw Schmidt en mevrouw Nijman,

In uw brief van 28 oktober jl. hebt u ons college schriftelijke vragen ex art 46 RvO gesteld over reële tarieven jeugdzorg, CAO onderhandelingen en inkooptraject. Ons antwoord is als volgt.

**Vraag 1:**

Eén van de componenten van de reële prijs die wij betalen voor jeugdzorg trajecten betreft de loon component. Betekent dit als de CAO-lonen stijgen, de reële tarieven ook stijgen? En is het college dan met ons van mening dat de gemeente akkoord moet gaan met deze stijging van de tarieven?

**Antwoord:**

Voor de raamovereenkomst Specialistische Jeugdhulp wordt voor het indexatiepercentage gerekend met het voorlopige Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling (OVA) percentage van 2022, de recentelijke CAO stijging is hier derhalve in mee genomen. Voor jeugdbescherming en jeugdreclassering is contractueel afgesproken dat de indexatie voor 2022 gebaseerd is op het definitieve percentage van dit jaar (2021). Dit loopt dus een jaar achter. De Cao-onderhandeling waar u aan refereert, is dan van invloed op het indexatiepercentage voor 2023.

In het nieuwe inkoopmodel, dat op 1 januari 2023 ingaat, volgt de bekostiging van ambulante jeugdhulp de professional die de hulpverlening biedt. Dit betreft een integrale bekostiging, waarbij alle sectoren eenzelfde tarief ontvangen wanneer een professional met een gelijk opleidingsniveau wordt ingezet. Alle functies die voorkomen in de jeugdhulp worden gecategoriseerd naar zeven functiegroepen. Het tarief van iedere functiegroep is gebaseerd op een 'schalenmix' van drie cao's: GGZ, jeugdzorg en gehandicaptenzorg. Voor de berekening wordt uitgegaan van 95% van het bedrag van hoogste periodiek per schaal van de cao-salarisschalen. Ook hierbij geldt jaarlijks indexatie.

**Vraag 2:**

Of er voldoende en kwalitatief goede mensen willen werken in de jeugdzorg, hangt samen met o.a. een fatsoenlijk loon. Deelt u onze mening dat we daarin als gemeente goed werkgever of goede opdrachtgever moeten zijn. En wordt dit ook gedeeld in de regio?

**Antwoord:**

Het college deelt deze mening met u. De regio heeft een tarievenonderzoek laten uitvoeren om tot reële tarieven te komen. Gemeenten hebben echter geen invloed op welk deel van de financiering rechtstreeks naar werknemers van een jeugdhulpaanbieder gaat (hun loon). Het aankomend jaar wordt onderzocht wat de invloed is van het recent uitgebrachte rapport van de commissie Sint (in april 2021) op de bruikbaarheid van het uitgevoerde tarievenonderzoek. In de raadsmededeling 'Uitstel regionale inkoop jeugd' (2021-51) wordt dit toegelicht.

**Vraag 3:**

Op welke manier anticipeert de gemeente op de loonstijging in de jeugdzorg?

**Antwoord:**

Zie het antwoord bij vraag 1.

**Vraag 4:**

In de begroting zien we bij een aantal programma's de autonome ontwikkeling loon- en prijsstijging. Deze volgt bij voorbeeld de CAO voor rijksambtenaren. Zouden we binnen het programma jeugd ook zo'n post moeten opnemen?

**Antwoord:**

In de begrotingsrichtlijnen is de volgende passage opgenomen: 'Het percentage van de arbeidsontwikkelingskosten met betrekking tot de zorgaanbieders voor WMO en Jeugd bedraagt in 2022 1,72%. Bron: Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling (OVA). Dit geldt alleen voor Zorg in Natura, PGB en subsidies voor jeugdbescherming. Voor de andere onderdelen van WMO/Jeugd gelden de indexcijfers van loon eigen personeel en prijzen algemeen. Met dit percentage indexeren wij de zorg in de begroting.'

Onlangs is dit percentage (OVA) aangepast door de NZa van 1,72% naar 3,87%. Bij WMO en Jeugd moeten we op grond van de AMvB Reële tarieven deze afwijkende indexering volgen. Deze afwijkende indexering (OVA) wordt gecompenseerd door de algemene middelen.

**Vraag 5:**

Als er wel een nieuwe CAO komt en we met aangepaste tarieven gaan rekenen, is de reserve die nu in de begroting wordt opgenomen niet toereikend. Is onze huidige begroting jeugd toereikend als er begin 2022 een nieuwe CAO ligt?

**Antwoord:**

Zie het antwoord bij vraag 4.

**Vraag 6:**

Op dit moment worden de nieuwe inkoopronde uitgesteld vanwege de CAO onderhandelingen voor de jeugdzorgwerkers. Wij krijgen het signaal dat deze onderhandelingen vast lopen omdat gemeenten niet anticiperen op stijgende lonen. Zie o.a het bericht in Binnenlands Bestuur:

<https://www.binnenlandsbestuur.nl/sociaal/nieuws/gemeenten-krijgen-schuld-van-mislukt-cao-overleg.18743930.lynkx> Hoe ziet het college dit?

**Antwoord:**

De nieuwe inkoopronde in de jeugdhulpregio is niet uitgesteld vanwege de Cao-onderhandelingen voor de jeugdzorgwerkers. De inkoop is uitgesteld vanwege het recent uitgebrachte rapport van de commissie Sint (in april 2021) dat mogelijk van invloed is op de bruikbaarheid van het uitgevoerde tarievenonderzoek, en doordat een aantal grote aanbieders aangaven dat zij meer zekerheden wilden hebben over de financiering van aanvullende diensten (diensten die niet standaard in het tarief zijn opgenomen) en de hoogte van de keuzebudgetten. In de raadsmededeling 'Uitstel regionale inkoop jeugd' (2021-51) wordt dit toegelicht. Zoals bij vraag 1 aangegeven, wordt in het indexatiepercentage rekening gehouden met de Cao-stijging.

**Vraag 7:**

Wij willen dat 2022 geen verloren jaar wordt. De wachtlijsten en andere uitdagingen in de jeugdzorg zijn te groot om tijd te verliezen met wachten op elkaar. Wij zijn geen CAO partner aan de gesprekstafel. Ziet het college andere mogelijkheden om deze impasse te doorbreken? En wat is de rol van de RSJ daarin?

**Antwoord:**

In de eerdergenoemde raadsmededeling staat beschreven dat de huidige overeenkomsten met de aanbieders worden verlengd tot 1 januari 2023 zodat de continuïteit van hulpverlening wordt geborgd. In de tussentijd zal samen met aanbieders onderzocht worden of er een mogelijkheid is om in 2022 proef te draaien met enkele onderdelen uit het nieuwe inkoopmodel en wordt de integrale crisisroute verder ontwikkeld. Daarnaast zijn wachtlijsten zowel lokaal als regionaal een belangrijk thema en wordt continu samen met aanbieders gekeken hoe we deze zo minimaal kunnen houden.

Burgemeester en wethouders van de gemeente Deventer,  
de secretaris, de burgemeester,

M.A. Kossen

R.C. König