

Nota voor Burgemeester

Team: Ondernemen en Vergunningen

Onderwerp:

burgemeestersbesluit voor aanwijzing toezichthouder

Notagegevens

Bestuursorgaan	:	Burgemeester 6-12-2022
Notanummer	:	2022-1074
Datum	:	6-12-2022
Programma	:	02-Openbare orde en veiligheid
Portefeuillehouder	:	Burgemeester,
Bijlage(n)	:	

Parafering

30-11-2022: Teammanager toezicht en handhaving30-11-2022: Burgemeester

Agendering

* 01-12-2022: Gemeentesecretaris/algemeen directeur

Definitieve akkoord

8-12-2022

B & W d.d.: 6-12-2022

Besluit

1. Overeenkomstig aanwijzingsbesluit 2022-1072 de in dit besluit genoemde toezichthouders aan te stellen als onbezoldigd ambtenaar en vervolgens aan te wijzen als toezichthouder voor de in het aanwijzingsbesluit genoemde wet, verordeningen, aanwijsbesluiten en regelingen voor zover het de bevoegdheden van de burgemeester betreft.

De nota en het besluit openbaar te maken.

Inleiding

Toezicht- en handhavingstaken worden aangewezen met een zogenaamd aanwijzingsbesluit. Om de bevoegdheden van de toezichthouder, als bedoeld in afdeling 5.2 van de Awb, van toepassing te doen zijn is een uitdrukkelijke aanwijzing door het college van de toezichthouder vereist. Het gaat om nieuw aan te stellen medewerkers om hem/haar aan te wijzen als toezichthouder belast met het toezicht op de naleving van de in het besluit genoemde wet- & regelgeving en verordeningen voor zover het de bevoegdheden van de burgemeester betreft. De taken van de toezichthouder hebben o.a. betrekking op het terrein van toezicht in het publieke domein en bewaken van de regels uit de verordeningen en aanwijsbesluiten.

Beoogd maatschappelijk resultaat

Het besluit vast te stellen om daarmee de in het besluit genoemde medewerker aan te stellen als onbezoldigd ambtenaar en vervolgens aan te wijzen als toezichthouder team Toezicht en Handhaving (vakgroep Openbare Ruimte) in het kader van de handhaving van wet- & regelgeving, naast het toezicht op de naleving van de gemeentelijke verordeningen (waaronder de APV Deventer, de

Afvalstoffenverordening en de Parkeerverordening) te belasten met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens de Algemene wet bestuursrecht (hierna Awb), alsmede de bij of krachtens artikel 149 Gemeentewet vastgestelde verordeningen door de gemeenteraad Deventer en de daarvoor in de plaats tredende wet- & regelgeving, voor zover de aard en strekking niet wezenlijk verandert, zodat deze medewerker mag optreden als toezichthouder en daarbij gebruik kan maken van de uitsluitend ten behoeve van het uitoefenen van de aan de functie verbonden (wettelijke) bevoegdheden en voor zover deze de bevoegdheid van de burgemeester betreft. De aanwijzing van deze functionaris(sen) vervalt bij beëindiging van de werkzaamheden voor de gemeente. Tevens geldt de aanwijzing voor zolang de bijzondere opsporingsambtenaar (BOA) in dienst is van het team Toezicht en Handhaving.

Toezicht en opsporing

Toezicht moet van opsporing worden onderscheiden. Opsporing zijn de werkzaamheden ter vaststelling in concrete gevallen of een strafbaar feit is gepleegd op basis van een redelijk vermoeden dat dit het geval is. Dit wordt gerekend tot het strafrecht, terwijl toezicht bestuursrechtelijk van aard is. Met het oog op de rechten van een belanghebbende (toezicht) en de verdachte (opsporing) en de relatie tot het openbaar ministerie bij opsporing (die ontbreekt bij toezicht) moet het onderscheid altijd strikt worden gemaakt. Omdat de aangewezen personen om toezicht op de naleving te houden ook opsporingsbevoegdheid hebben als bijzondere opsporingsambtenaar, wordt er strikt op toegezien dat het hier bedoelde onderscheid wordt aangehouden.

Kader

de Algemene wet bestuursrecht, de gemeentewet en de in het aanwijzingsbesluit genoemde wet- & regelgeving en verordeningen

Betrokken partijen en participatie

Argumenten voor en tegen

Het is noodzakelijk om het besluit te nemen om de medewerker de bevoegdheden te geven om namens de gemeente te kunnen optreden als toezichthouder binnen het grondgebied van de gemeente Deventer. De aangestelde en aangewezen toezichthouder voldoet aan de eisen zoals deze krachtens wet of beleidsregels in het kader van het Boa-bestel zijn gesteld. Volgens artikel 6.2 van deze beleidsregel moeten BOA's op naam worden benoemd.

Financiële consequenties en dekking

n.v.t.

Openbaarmaking en communicatie

Na vaststelling wordt het besluit op de voorgeschreven wijze bekendgemaakt en treedt daarbij in werking. Tevens wordt er een legitimatiepas vervaardigd.

Aanpak en uitvoering

besluitvorming door burgemeester en door het college wat betreft het aanstellen en aanwijzen van de medewerker als toezichthouder;

- * ondertekening van het besluit door burgemeester en wethouders;
- * publicatie van het besluit op de gemeentelijke website;
- * de teammanager van team Toezicht & Handhaving draagt zorg voor het overhandigen van een afschrift van het besluit aan de betreffende medewerker;
- * de toezichthouder ontvangt een legitimatiebewijs (conform de Regeling model legitimatiebewijs toezichthouders Awb).