

Nota voor Burgemeester

Team: Ondernemen en Vergunningen

Onderwerp:

Aanwijzing toezichthouder

Notagegevens

Bestuursorgaan	:	Burgemeester 29-03-2022
Notanummer	:	2022-301
Datum	:	29-03-2022
Programma	:	02-Openbare orde en veiligheid
Portefeuillehouder	:	Burgemeester,
Bijlage(n)	:	

Parafering

23-03-2022: Burgemeester24-03-2022: Teammanager toezicht en handhaving23-03-2022: programmamanager Veiligheid

Agendering

* 24-03-2022: Gemeentesecretaris/algemeen directeur

Definitieve akkoord

31-03-2022

B & W d.d.: 29-03-2022

Besluit

1. De heer J.J. Sanderman werkzaam bij team Toezicht en Handhaving aan te stellen als onbezoldigd ambtenaar en vervolgens aan te wijzen als toezichthouder voor de in het aanwijzingsbesluit genoemde wet, verordeningen, aanwijsbesluiten en regelingen voor zover het de bevoegdheden van de burgemeester betreft

De nota en het besluit openbaar te maken.

Inleiding

Toezicht- en handhavingstaken worden aangewezen met een zogenaamd aanwijzingsbesluit. Om de bevoegdheden van de toezichthouder(s), als bedoeld in titel 5.2 van de Awb, van toepassing te doen zijn is een uitdrukkelijke aanwijzing door het college van de toezichthouder(s) vereist. Het gaat om een nieuw aan te stellen medewerker om hem aan te wijzen als toezichthouder/BOA belast met het toezicht op de naleving van de in het besluit genoemde wet- & regelgeving en verordeningen voor zover het de bevoegdheden van de burgemeester betreft. De taken van de toezichthouders hebben o.a. betrekking op het terrein van toezicht in het publieke domein en bewaken van de regels uit de genoemde verordeningen en aanwijsbesluiten.

Beoogd maatschappelijk resultaat

Het besluit vast te stellen om daarmee de in nota 2022-237 besluit genoemde medewerker aan te stellen als onbezoldigd ambtenaar en vervolgens aan te wijzen als toezichthouder team Toezicht en Handhaving (vakgroep Openbare Ruimte) in het kader van de handhaving van wet- & regelgeving, naast het toezicht op de

naleving van de gemeentelijke verordeningen (waaronder de APV Deventer, de Afvalstoffenverordening en de Parkeerverordening) te belasten met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens de Algemene wet bestuursrecht (hierna Awb), alsmede de bij of krachtens artikel 149 Gemeentewet vastgestelde verordeningen door de gemeenteraad Deventer en de daarvoor in de plaats tredende wet- & regelgeving, voor zover de aard en strekking niet wezenlijk verandert, zodat deze medewerker mag optreden als toezichthouder en daarbij gebruik kan maken van de uitsluitend ten behoeve van het uitoefenen van de aan de functie verbonden (wettelijke) bevoegdheden en voor zover deze de bevoegdheid van de burgemeester betreft. De aanwijzing van deze functionaris vervalt bij beëindiging van de werkzaamheden voor de gemeente. Tevens geldt de aanwijzing voor zolang de bijzondere opsporingsambtenaar (BOA) in dienst is van het team Toezicht en Handhaving.

Toezicht en opsporing

Toezicht moet van opsporing worden onderscheiden. Opsporing zijn de werkzaamheden ter vaststelling in concrete gevallen of een strafbaar feit is gepleegd op basis van een redelijk vermoeden dat dit het geval is. Dit wordt gerekend tot het strafrecht, terwijl toezicht bestuursrechtelijk van aard is. Met het oog op de rechten van een belanghebbende (toezicht) en de verdachte (opsporing) en de relatie tot het openbaar ministerie bij opsporing (die ontbreekt bij toezicht) moet het onderscheid altijd strikt worden gemaakt. Omdat de aangewezen personen om toezicht op de naleving te houden ook opsporingsbevoegdheid hebben als bijzondere opsporingsambtenaar, wordt er strikt op toegezien dat het hier bedoelde onderscheid wordt aangehouden.

Kader

de gemeentewet, de Algemene wet bestuursrecht en de genoemde verordeningen

Betrokken partijen en participatie

n.v.t.

Argumenten voor en tegen

Het is noodzakelijk om het besluit te nemen om de medewerker de bevoegdheden te geven om namens de gemeente te kunnen optreden als toezichthouder binnen het grondgebied van de gemeente Deventer. De aangestelde en aangewezen toezichthouder voldoet aan de eisen zoals deze krachtens wet of beleidsregels in het kader van het Boa-bestel zijn gesteld. Volgens artikel 6.2 van deze beleidsregel moeten BOA's op naam worden benoemd.

Financiële consequenties en dekking

n.v.t.

Openbaarmaking en communicatie

Aanpak en uitvoering

besluitvorming door het college van burgemeester en wethouders wat betreft het aanstellen als onbezoldigd ambtenaar en aanwijzen van de medewerker als toezichthouder

- * ondertekening van het besluit door burgemeester en wethouders;
- * publicatie van het aanwijzingsbesluit op de gemeentelijke website;
- * de teammanager van team Toezicht & Handhaving draagt zorg voor het overhandigen van een afschrift van het besluit aan de betreffende medewerker;
- * de toezichthouder ontvangt een legitimatiebewijs (conform de Regeling model legitimatiebewijs toezichthouders Awb).