

## Nota voor Burgemeester

Team: Ondernemen en Vergunningen

Onderwerp:

Burgemeestersbesluit aanwijzing medewerker beleid als toezichthouder

### Notagegevens

Bestuursorgaan : Burgemeester 10-05-2022  
Notanummer : 2022-445  
Datum : 10-05-2022  
Programma : 02-Openbare orde en veiligheid  
Portefeuillehouder : Burgemeester,  
  
Bijlage(n) :

### Parafering

<li>05-05-2022: programmamanager Veiligheid</li><li>05-05-2022: Burgemeester</li><li>05-05-2022: Burgemeester</li><li>05-05-2022: programmamanager Veiligheid</li>

### Agendering

\* 05-05-2022: Directeur

### Definitieve akkoord

12-05-2022

B & W d.d.: 10-05-2022

### Besluit

1. mevrouw S. Antonie werkzaam bij team Beleid aan te wijzen als toezichthouder voor de in het aanwijzingsbesluit genoemde wet, verordeningen, aanwijsbesluiten en regelingen voor zover het de bevoegdheden van de burgemeester betreft

De nota en het besluit openbaar te maken.

### Inleiding

Toezicht- en handhavingstaken worden aangewezen met een zogenaamd aanwijzingsbesluit. Om de bevoegdheden van de toezichthouder, als bedoeld in titel 5.2 van de Awb, van toepassing te doen zijn is een uitdrukkelijke aanwijzing door de burgemeester van deze toezichthouder vereist. Het gaat om de aanwijzing als toezichthouder van de informatiemedewerker ondermijning belast met het toezicht op de naleving van de in het besluit genoemde wet- & regelgeving en verordeningen voor zover het de bevoegdheden van de burgemeester betreft. De taken van de toezichthouder hebben o.a. betrekking op het terrein van toezicht in het publieke domein en bewaken van de regels uit de genoemde verordeningen en aanwijsbesluiten.

### Beoogd maatschappelijk resultaat

Het besluit vast te stellen om daarmee de hierboven genoemde medewerker aan te wijzen als toezichthouder team beleid (met aandachtsgebied ondermijning) in het kader van de handhaving van wet- & regelgeving, naast het toezicht op de naleving van de gemeentelijke verordeningen (waaronder de APV, Huisvestingsverordening) te belasten met het toezicht op de naleving van het

bepaalde bij of krachtens de Algemene wet bestuursrecht (hierna Awb) en toezicht te houden conform het bepaalde in artikel 5.1 van de Wabo op de bij of krachtens deze wet bepaalde wetten, zodat deze medewerker mag optreden als toezichthouder en daarbij gebruik kan maken van de uitsluitend ten behoeve van het uitoefenen van de aan de functie verbonden (wettelijke) bevoegdheden en voor zover deze de bevoegdheid van de burgemeester betreft. De aanwijzing van deze functionaris vervalt bij beëindiging van de werkzaamheden voor de gemeente. Tevens geldt de aanwijzing voor zolang de medewerker in dienst is van het team beleid in de functie van informatiemedewerker ondermijning.

Dat de toezichthouder daardoor in aanvulling op het toezicht door team Toezicht en Handhaving in staat wordt gesteld overtredingen vast te stellen of waarnemingen te doen tijdens toezicht- en handhavingsacties in het kader van ondermijning.

### **Kader**

de gemeentewet, Algemene wet bestuursrecht, de Wet algemene bepalingen omgevingsrecht en de in het aanwijzingsbesluit genoemde wet- & regelgeving en verordeningen

### **Betrokken partijen en participatie**

n.v.t.

### **Argumenten voor en tegen**

Het is noodzakelijk om het besluit te nemen om de medewerker de bevoegdheden te geven om namens de gemeente te kunnen optreden als toezichthouder binnen het grondgebied van de gemeente Deventer.

### **Financiële consequenties en dekking**

n.v.t.

### **Openbaarmaking en communicatie**

Na vaststelling wordt het besluit op de voorgeschreven wijze bekendgemaakt en treedt daarbij in werking. Tevens wordt er een legitimatiepas vervaardigd.

### **Aanpak en uitvoering**

besluitvorming door het college van burgemeester en wethouders wat betreft het aanwijzen van de medewerkers als toezichthouder

- \* ondertekening van het besluit door burgemeester en wethouders;
- \* publicatie van het aanwijzingsbesluit op de gemeentelijke website;
- \* de teammanager van team Beleid draagt zorg voor het overhandigen van een afschrift van het besluit aan de betreffende medewerker;
- \* de toezichthouder ontvangt een legitimatiebewijs (conform de Regeling model legitimatiebewijs toezichthouders Awb).