

Nota voor Burgemeester en Wethouders

Team: Advies, Support en Kennis

Onderwerp:

vaststellen conversietabel HR21

Notagegevens

Bestuursorgaan	:	B-en-W 11-10-2022
Notanummer	:	2022-792
Datum	:	11-10-2022
Programma	:	11-Bedrijfsvoering
Portefeuillehouder	:	Wethouder Duursma,
Bijlage(n)	:	BW besluit conversietabel HR21 - 2.docx

Parafering

04-10-2022: Programmamanager03-10-2022: Wethouder

Agendering

* 06-10-2022: Gemeentesecretaris/algemeen directeur

Definitieve akkoord

12-10-2022

B & W d.d.: 11-10-2022

Besluit

1. de conversietabel HR21 vast te stellen;
2. aan de conversietabel HR21 terugwerkende kracht te verlenen tot 1 januari 2021.

De nota en het besluit openbaar te maken.

Inleiding

In 2021 (nota 2021 - 001066) heeft het college besloten om de nieuwe conversietabel HR21 (functiewaardering) voorlopig vast te stellen en in te brengen in het Lokaal Overleg om aldaar hierover overeenstemming te bereiken. Reden voor een nieuwe conversietabel HR21 is het feit dat de gemeente Deventer 100.000+ gemeente was geworden en dat het daarom gepast zou zijn de hoogste schaal van gemeentelijke cao-schalen (schaal 18) toe te voegen aan het loongebouw. Dit betekent automatisch dat de functie van algemeen directeur naar schaal 18 gaat. De voorgestelde conversietabel betekent ook een schaal omhoog voor de functie van directeur. De functie griffier zou in dezelfde schaal blijven. Dit alles met terugwerkende kracht tot 1 januari 2021.

Na de zomer van 2021 is dit voorstel ingebracht in het Lokaal Overleg. Al snel bleek dat niet tot overeenstemming gekomen kon worden over de voorgestelde conversietabel, maar uitsluitend over de vaststelling van de voorbeeldconversietabel uit het systeem HR21. Het hanteren van deze voorbeeldtabel zou als enig ander gevolg hebben dat de functie van griffier dan ook omhoog zou gaan naar schaal 16. Over dit effect moest eerst de werkgeverscommissie geraadpleegd worden. De werkgeverscommissie heeft vervolgens de functie griffier opnieuw laten beschrijven en laten waarderen conform de systematiek van HR21, waarbij de uitkomst was dat de functie van griffier ook in de voorbeeldconversietabel HR21 op schaal 15 zou blijven. Er was op dit punt geen beletsel meer. Dit is meegedeeld aan het Lokaal Overleg.

Op 7 september 2022 heeft de werknemersvertegenwoordiging van het Lokaal Overleg laten weten in te kunnen stemmen met de gewijzigde conversietabel HR21. Ook is ingestemd met het verlenen van terugwerkende kracht tot 1 januari 2021. Omdat de conversietabel HR21 die bij het B&W besluit uit 2021 afwijkt van de conversietabel HR21 waarover overeenstemming met het Lokaal Overleg is bereikt, moet deze laatste alsnog door het college worden vastgesteld.

Beoogd maatschappelijk resultaat

Het vaststellen van een nieuwe conversietabel HR21 met terugwerkende kracht tot 1 januari 2021.

Kader

Artikel 3.1 lid 3 van de Cao Gemeenten

lid 1: De werkgever stelt de functies vast.

lid 2: De werkgever beschrijft en waardeert elke functie volgens een systeem van functiewaardering. Het systeem van functiewaardering wordt door de werkgever vastgesteld en staat niet in de cao.

lid 3: De werkgever stelt de conversietabel vast. De werkgever vertaalt, op basis van de conversietabel, de waardering van elke functie in een schaal.

Betrokken partijen en participatie

Afstemming over dit voorstel is geweest met het lokaal overleg (vakbonden FNV en CNV), de griffier, de werkgeverscommissie van de Raad.

Argumenten voor en tegen

In 2021 is het voorstel voor inzet onderhandeling met de vakbonden vastgesteld. Onderhandelingen hebben geleid tot een gewijzigd voorstel waarbij de consequenties gelijk zijn aan de inzet (algemeen directeur en directeur 1 schaal hoger, griffier niet). Hierover is overeenstemming bereikt in het lokaal overleg binnen de onderhandelingsruimte. Voorgesteld wordt om deze nieuwe conversietabel HR21 vast te stellen.

Financiële consequenties en dekking

De wijziging van de conversietabel leidt tot een hogere indeling van de functie van gemeentesecretaris (naar schaal 18) en van directeur (naar schaal 17). Dit betekent een structurele loonsomverhoging van ca. € 25.000. Dit is in de begroting verwerkt bij de tweede kwartaalrapportage 2021 en gedekt uit het knelpuntenbudget directie.

Openbaarmaking en communicatie

Na vaststelling zal de conversietabel worden opgenomen in het personeelshandboek.

Aanpak en uitvoering



Na vaststelling zal het salaris van de algemeen directeur en de directeur met terugwerkende kracht tot 1 januari 2021 worden aangepast.

Nota nr. : 2022-792

Deventer, 11 oktober 2022

Burgemeester en wethouders van Deventer,

Gelet op artikel 3.1 lid 3 van de Cao Gemeenten,

Gelet op de overeenstemming met het Lokaal Overleg d.d. 7 september 2022

BESLUITEN

Tot het vaststellen met terugwerkende kracht tot 1 januari 2021 van de onderstaande conversietabel HR21

Minimumscore	Maximum score	Salarisschaal
50	51	01
52	61	02
62	76	03
77	141	04
142	216	05
217	291	06
292	371	07
372	451	08
452	531	09
532	626	10
627	706	11
707	771	12
772	821	13
822	871	14
872	941	15
942	971	16

972	985	17
986	1.000	18

Aldus besloten in de vergadering van 11 oktober 2022

Burgemeester en wethouders van de gemeente Deventer,
de secretaris, de burgemeester,



M.A. Kossen



R.C. König