

Nota voor Burgemeester en Wethouders

Team: Beleid

Onderwerp:

Definitief budget 2022 en Voorlopig budget 2023 en aanvalsplan

Notagegevens

Bestuursorgaan	: B-en-W 11-10-2022
Notanummer	: 2022-847
Datum	: 11-10-2022
Programma	: 07-Inkomensvoorziening en arbeidsmarkt
Portefeuillehouder	: Wethouder De Geest,
Bijlage(n)	: 221006 Aanvalsplan BUIG.docx, MEMO buig definitief 2022 en voorlopig 2023.docx

Parafering

07-10-2022: Programmamanager07-10-2022: Wethouder

Agendering

* 07-10-2022: Gemeentesecretaris/algemeen directeur

Definitieve akkoord

13-10-2022

B & W d.d.: 11-10-2022

Besluit

1. het aanvalsplan buig vast te stellen
2. Het buig budget budgetneutraal meerjarig te begroten
3. de raadsmededeling vast te stellen en de stukken aan te bieden aan de raad

De nota en het besluit openbaar te maken.

Inleiding

Vrijdag 30 september 2022 zijn de landelijke definitieve budgetten BUIG 2022 en de voorlopige budgetten BUIG 2023 gepresenteerd door het ministerie van SZW. In deze nota worden de budgetten en consequenties toegelicht. Daarnaast wordt het aangekondigde aanvalsplan ter vaststelling aangeboden. Op basis van de raming van het gemiddeld aantal cliënten en de realisaties van de verschillende componenten is het nadeel voor 2023 zonder extra inzet € 944.000. Voor 2023 raamt het rijk dat wij gemiddeld aan 2402 inwoners een uitkering hoeven te verstrekken. Op dit moment is het aantal bijna 150 hoger voor de bijstand; 2551. Dit is exclusief de IOAW, IOAZ en BBZ (totaal 120). Dit verschil in aantal uitkeringen leidt tot het geraamde tekort op het uitkeringsbudget.

Deventer heeft meerjarig een tekort op het buigbudget. Een jaar geleden is het aanvalsplan aangekondigd wat in 2022 zou opgesteld en vervolgens in 2022 en 2023 uitgevoerd zou worden. Het aanvalsplan leidt tot een sterkere daling van het bijstandsvolume dan geraamd en dus ook een positiever verwacht resultaat in de begroting, dat wil zeggen dat er geen beroep wordt gedaan op aanvullende algemene middelen. Er zijn echter wel grote onzekerheden. Niet alleen wordt het budget nog tweemaal bijgesteld (in april 2023 en in september 2023), de huidige omstandigheden hebben mogelijk een groot effect op de werkgelegenheid en uitkeringsafhankelijkheid. Door de verhoogde taakstellingen huisvesting

statushouders en de tussenvoorziening stromen mogelijk ineens 70-100 statushouders in. Het is niet bekend of het kabinet gemeenten hiervoor compenseert.

De contouren van het aanvalsplan zijn in de q3-rapportage van 2021 aangekondigd en vervolgens uitgewerkt mede op basis van het coalitieakkoord en eerdere vangnetnotities, waarbij nog het uitgangspunt gold dat Deventer aan ruim 300 inwoners "teveel" een uitkering moest verstrekken. Destijds zijn reeds de benodigde uitvoeringsmiddelen voor het aanvalsplan gereserveerd (totaal € 550.000). In verband met de latere start dan verwacht met de afronding en uitvoering van het plan zal een groot deel van dit budget worden overgeheveld naar 2023 (via q3-2022). Het volledige aanvalsplan treft u als bijlage aan.

In het coalitieakkoord staat de opgave benoemd dat iedereen die kan werken, gaat werken. Voor mensen die al lang een bijstandsuitkering hebben, is vaak maatwerk en ruimte nodig om drempels weg te nemen. Dat vraagt dan ook regelruimte voor de uitvoering waarin we comfort en ruimte moeten geven. We gaan ook kansrijke jongeren/schoolverlaters, waarvan er nu nog te veel langdurig in een uitkering terecht komen, nadrukkelijker actief begeleiden naar werk. Deze opgaves zijn ook vertaald in het aanvalsplan. Het Innovatiefonds arbeidsmarkt toeleiding wordt hiervoor mede ingezet.

De centrale doelstelling van het aanvalsplan is een duurzame verlaging van het aantal uitkeringsgerechtigden (uitkeringsdossiers Participatiewet) in Deventer, binnen de inhoudelijke kaders die daarvoor gelden (zoals het coalitieakkoord en het beleidskader Inzet op maat). De inspanningen zoals beschreven in dit Aanvalsplan dragen eraan bij dat er alleen inwoners in de uitkering zitten die daadwerkelijk dit vangnet nodig hebben en dat de mensen die kunnen werken aan het werk zijn of worden begeleid richting werk. Men is actief in de samenleving. De inwoners weten wat de gevolgen zijn van bewuste fraude en hierop wordt consequent gehandhaafd binnen de ethische en juridische grenzen die daarvoor gelden. De verschillende onderdelen dragen bij aan een extra verlaging van 300 uitkeringen (waarvan € 700.000 is verwerkt in de loonkostensubsidie (staat gelijk aan gemiddeld 100 uitkeringen), daarnaast wordt een volumedaling van 200 uitkeringen gerealiseerd).

Beoogd maatschappelijk resultaat

Alleen inwoners die daadwerkelijk dit vangnet nodig hebben ontvangen deze uitkering en de inwoners die kunnen werken zijn aan het werk of worden begeleid richting werk of meedoen in de samenleving.

Kader

Participatiewet
BUIG-budgetten 2022-2023
Programmabegroting 2023
Vangnetnotities 2018 en 2019

Betrokken partijen en participatie

Het aanvalsplan is opgesteld in nauwe samenwerking met de uitvoering (KonnectED en Inkomensondersteuning).

Argumenten voor en tegen

Financiële consequenties en dekking

Het definitief budget 2022 is met € 36.896.210,- bijna 1,5 miljoen lager dan het voorlopige budget 2022. Ondanks dat het tekort op het BUIG budget in 2022 hoger is dan de drempel voor het eigen risico is er geen recht op een bijdrage vanuit het vangnet. Om aanspraak te kunnen maken op het vangnet moet er sprake zijn van een tekort van minstens 7,5% over de afgelopen drie jaar. Hiervan is door het positieve resultaat in 2021 door de gemaakte fout van SZW geen sprake. Op basis van de huidige standen is het extra nadeel voorlopig voor de gemeente Deventer € 66.000.

Het voorlopig budget 2023 bedraagt € 37.970.947,- dit is bijna € 1,1 mln. hoger dan het definitief budget 2022. Op macroniveau is het budget nagenoeg gelijk gebleven. Voor Deventer is het budgetaandeel echter verhoogd: van 0,61% naar 0,63% (dit betekent een verhoging van het budget van bijna € 800.000). En daarnaast zijn de verwachte kosten voor de inzet van loonkostensubsidie hoger geraamd dan in 2022 (bijna € 400.000). Op basis de huidige standen en de verhoogde uitstroom door het aanvalsplan is de verwachting dat er geen financiële consequenties zijn voor 2023 en meerjarig wellicht een voordeel. Maar door alle onzekerheden is het advies het buig budget neutraal te begroten.

De actuele BUIG budgetten worden bij de derde kwartaalrapportage 2022 verwerkt in de meerjarenbegroting. De gelden voor de uitvoering van het aanvalsplan worden deels in de q3-rapportage overgeheveld.

Openbaarmaking en communicatie

Aanpak en uitvoering

De uitvoering van dit Aanvalsplan BUIG is over verschillende organisaties en organisatieonderdelen verspreid; team Beleid, team ASK (Kennis en Verkenning), team Inkomensondersteuning en KonnecteD. Dit maakt dat het extra belangrijk is om de verbinding te houden en goed vinger aan de pols te houden gedurende de uitvoering. We werken daarom met een stuurgroep en een kerngroep en monitoren de uitvoering en resultaten van deze inspanningen.

RAADSMEDEDELING

Onderwerp	Definitief budget 2022 en Voorlopig budget 2023 en aanvalsplan		
Mededelingnummer	2022-847	Portefeuillehouder	Wethouder De Geest,
Team	DEV-BLD	Datum B en W besluit	11-10-2022

Inleiding: waarom deze mededeling

De raad wordt via deze raadsmededeling geïnformeerd over het definitief BUIG budget 2022 en het voorlopig BUIG budget 2023. Daarnaast heeft het college het aanvalsplan BUIG vastgesteld. Gemeenten ontvangen van het Rijk een gebundelde uitkering (BUIG) voor het bekostigen van de uitkeringen in het kader van de Participatiewet, IOAW, IOAZ en Bbz 2004 (levensonderhoud startende ondernemers) en voor de inzet van loonkostensubsidie.

Kader

Participatiewet
BUIG-budgetten 2022-2023
Programmabegroting 2023
Vangnetnotities 2018 en 2019

Kern van de boodschap

Het definitief budget 2022 is met € 36.896.210,- bijna 1,5 miljoen lager dan het voorlopige budget 2022. Op basis van de huidige standen is het extra nadeel voorlopig voor de gemeente Deventer € 66.000.
Het voorlopig budget 2023 bedraagt € 37.970.947,- dit is bijna € 1,1 mln. hoger dan het definitief budget 2022. Op basis de huidige standen en het verwachte resultaat van het aanvalsplan heeft het dit budget geen financiële consequenties voor de begroting.

Nadere toelichting

Budgetten 2022 en 2023

Het definitief budget 2022 is met € 36.896.210,- bijna 1,5 miljoen lager dan het voorlopige budget 2022. Ondanks dat het tekort op het BUIG budget in 2022 hoger is dan de drempel voor het eigen risico is er geen recht op een bijdrage vanuit het vangnet. Om aanspraak te kunnen maken op het vangnet moet er sprake zijn van een tekort van minstens 7,5% over de afgelopen drie jaar. Hiervan is door het positieve resultaat in 2021 door de gemaakte fout van SZW geen sprake. In de derde kwartaalrapportage wordt het definitieve budget verwerkt. Op basis van de huidige standen is het extra nadeel voorlopig voor de gemeente Deventer € 66.000.

Het voorlopig budget 2023 bedraagt € 37.970.947,- dit is bijna € 1,1 mln. hoger dan het definitief budget 2022. Op macroniveau is het budget nagenoeg gelijk gebleven. Voor Deventer is het budgetaandeel echter verhoogd: van 0,61% naar 0,63% (dit betekent een verhoging van het budget van bijna € 800.000). En daarnaast zijn de verwachte kosten voor de inzet van loonkostensubsidie hoger geraamd dan in 2022 (bijna € 400.000).

Op basis van de raming van het gemiddeld aantal cliënten en de realisaties van de verschillende componenten is het nadeel voor 2023 zonder extra inzet € 944.000. Voor 2023 raamt het rijk dat wij gemiddeld aan 2402 inwoners een

uitkering hoeven te verstrekken. Op dit moment is het aantal bijna 150 hoger voor de bijstand; 2551. Dit is exclusief de IOAW, IOAZ en BBZ (totaal 120). Dit verschil in aantal uitkeringen leidt tot het geraamde tekort op het uitkeringsbudget. Deventer heeft meerjarig een tekort op het buigbudget. Een jaar geleden is het aanvalsplan aangekondigd wat in 2022 zou opgesteld en vervolgens in 2022 en 2023 uitgevoerd zou worden. Het aanvalsplan leidt tot een sterkere daling van het bijstandsvolume dan geraamd en dus ook een positiever verwacht resultaat in de begroting, dat wil zeggen dat er geen beroep wordt gedaan op aanvullende algemene middelen. Er zijn echter wel grote onzekerheden. Niet alleen wordt het budget nog tweemaal bijgesteld (in april 2023 en in september 2023), de huidige omstandigheden hebben mogelijk een groot effect op de werkgelegenheid en uitkeringsafhankelijkheid. Door de verhoogde taakstellingen huisvesting statushouders en de tussenvoorziening stromen mogelijk ineens 70-100 statushouders in. Het is niet bekend of het kabinet gemeenten hiervoor compenseert.

De contouren van het aanvalsplan zijn in de q3-rapportage van 2021 aangekondigd en vervolgens uitgewerkt mede op basis van het coalitieakkoord en eerdere vangnetnotities, waarbij nog het uitgangspunt gold dat Deventer aan ruim 300 inwoners "teveel" een uitkering moest verstrekken. Destijds zijn reeds de benodigde uitvoeringsmiddelen voor het aanvalsplan gereserveerd (totaal € 550.000). In verband met de latere start dan verwacht met de afronding en uitvoering van het plan zal een groot deel van dit budget worden overgeheveld naar 2023 (via q3-2022). Het volledige aanvalsplan treft u als bijlage aan.

De centrale doelstelling van het aanvalsplan is een duurzame verlaging van het aantal uitkeringsgerechtigden (uitkeringsdossiers Participatiewet) in Deventer, binnen de inhoudelijke kaders die daarvoor gelden (zoals het coalitieakkoord en het beleidskader Inzet op maat). De inspanningen zoals beschreven in dit Aanvalsplan dragen eraan bij dat er alleen inwoners in de uitkering zitten die daadwerkelijk dit vangnet nodig hebben en dat de mensen die kunnen werken aan het werk zijn of worden begeleid richting werk. Men is actief in de samenleving. De inwoners weten wat de gevolgen zijn van bewuste fraude en hierop wordt consequent gehandhaafd binnen de ethische en juridische grenzen die daarvoor gelden. De verschillende onderdelen dragen bij aan een extra verlaging van 300 uitkeringen (waarvan € 700.000 is verwerkt in de loonkostensubsidie (staat gelijk aan gemiddeld 100 uitkeringen), daarnaast wordt een volumedaling van 200 uitkeringen gerealiseerd).

Voor het realiseren van deze doelstelling zijn grofweg drie actielijnen te destilleren waarbinnen weer meerdere activiteiten zijn opgenomen:

1. Voorkómen dat Deventenaren in de uitkering instromen, dit willen we bereiken door onder andere de integrale jongerenaanpak, screening voorliggende voorziening, beperken doorstroom WW en de pilot samenwonen.
2. Check op rechtmatigheid verblijf uitkering door middel van handhaving, hiervoor wordt gebruik gemaakt van de mogelijkheden die er zijn om te beoordelen of mensen echt recht hebben op de uitkering.
3. Bevorderen dat Deventenaren uitstromen door middel van werk of school door bijvoorbeeld de inzet van het offensief inzet loonkostensubsidie, meer gebruik maken van SROI, begeleiding psychisch kwetsbaren en ook de integrale jongerenaanpak.



Aanvalsplan BUIG

Oktober 2022

Inhoud

1.		
1.	Inleiding.....	2
	Aanleiding	2
	Totstandkoming	4
	Leeswijzer.....	4
2.	Doelstelling en actielijnen	5
	Centrale doelstelling	5
	Drie actielijnen	5
3.	Organisatie	6
	Stuurgroep	6
	Kerngroep	6
	Monitoring	7
	Verbonden experts	7
	Werkwijze	7
4.	Mijlpalenplanning	8
5.	Begroting en financiering.....	9
6.	Risico's en beheersmaatregelen	10
7.	Drie actielijnen uitgewerkt.....	11
	ACTIELIJN 1 – VOORKOMEN DAT DEVENTENAREN INSTROMEN	11
	15
	ACTIELIJN 2 - CHECK OP RECHTMATIGHEID VERBLIJF UITKERING DOOR MIDDEL VAN HANDHAVING	15
	ACTIELIJN 3 - BEVORDEREN DAT DEVENTENAREN UITSTROMEN DOOR MIDDEL VAN WERK OF SCHOOL	17

1. Inleiding

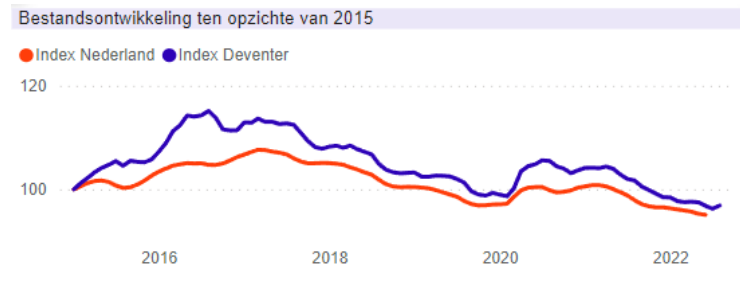
Aanleiding

Het uitgangspunt van de gemeente Deventer is dat eenieder die kan werken ook gaat werken. Werken is een zinvolle dagbesteding, zorgt voor verbinding en wordt niet voor niks vaak omschreven als ‘het beste medicijn’. Toch zijn er in Deventer ca. 2.700 inwoners met een bijstandsuitkering. Zij krijgen, conform het beleidskader ‘Inzet op maat’, ondersteuning op maat om weer mee te doen op de arbeidsmarkt of in de samenleving. Sommige inwoners moeten hier extra toe worden aangezet. De bijstandsuitkering is alleen een vangnet voor wie (tijdelijk) niet kan meedoen.

De gemeente ontvangt op basis van objectieve factoren een bedrag voor het betalen van de bijstandsuitkeringen, het zogenaamde BUIG-budget. Afgezet tegen dit BUIG-budget, kent Deventer (al meerdere jaren) teveel mensen met een uitkering. Daarom hebben we als gemeente Deventer een taakstelling te realiseren van 2 keer (voor 2022 en 2023) 1,5 miljoen euro. Dat betekent dat het aantal uitkeringsdossiers fors omlaag moet. Overigens kan het ook zo zijn dat we als Deventer onvoldoende budget krijgen in relatie tot onze populatie. Dit zal ook onderzocht worden, maar maakt geen onderdeel uit van dit Aanvalsplan. Dit Aanvalsplan BUIG gaat in op het realiseren van de taakstelling om het aantal uitkeringsdossiers omlaag te brengen.

Achtergrond: bestandsontwikkeling en BUIG

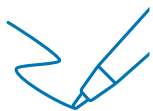
De volgende figuur laat zien hoe het klantenbestand zich landelijk ontwikkelt en hoe dat in Deventer gaat.



Het bestand in Deventer ontwikkelt zich in lijn van Nederland gemiddeld. Dit verklaart echter niet (volledig) ons BUIG tekort. Op basis van de voorspellers (objectieve factoren) die in de BUIG-berekening zitten (hoeveel mensen zouden er o.b.v. de Deventer bevolkingssamenstelling in de bijstand moeten zitten), zouden we als Deventer lager uit moeten komen (voor de groep 45-plussers ca. 2% lager maar voor de groep 27-minners wel 10% lager).

Van het BUIG budget (Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorzieningen Gemeenten) worden de uitkeringen betaald. De gemeente ontvangt dit budget van het Rijk. Op basis van een velerlei objectieve factoren (o.a. samenstelling van de bevolking) wordt voor elke gemeente het objectieve budget bepaald op basis waarvan die gemeente alle uitkeringen zou moeten kunnen betalen. Voor de gemeente Deventer geldt dat het BUIG budget in de meeste jaren niet voldoende is. Er zijn nog enkele andere gemeenten in Nederland waarvoor dit het geval is. Wanneer de uitkeringslast beduidend hoger is dan het BUIG budget, kan een gemeente voor dekking van een gedeelte van de meerkosten een Vangnetuitkering aanvragen. In die aanvraag moet de gemeente aangeven waarom het budget niet afdoende is en welke verbetermaatregelen worden getroffen. De gemeente Deventer heeft meerdere jaren zo een Vangnetuitkering aangevraagd en toegekend gekregen.

Omdat de gemeente Deventer meerdere jaren niet uit is gekomen met het toegekende BUIG budget (en de verwachting is dat dit voor het komende jaar ook niet het geval zal zijn) geldt een taakstelling van twee keer 1,5 miljoen (voor 2022 en 2023). Met het voorliggende Aanvalsplan moet worden toegewerkt naar het landelijk gemiddelde en moet de daarbij horende taakstelling worden gerealiseerd.



Totstandkoming

De contouren hoe de hierboven genoemde taakstelling gerealiseerd moet worden, is in mei 2022 besproken in het college. Deze contouren zijn aangevuld met monitoringsinformatie en uitgewerkt in een Praatstuk. In juli is dit Praatstuk besproken met collega's van team beleid, IO en KonnecteD. Vervolgens is dat document in de zomer aangevuld door de verschillende betrokkenen. Alle acties zijn daarna door de betreffende trekkers uitgewerkt in werkplannen (met daarin uitgewerkt: meetbare doelstelling voor die actie, stappen, planning, monitoring, etc.); de samenvatting daarvan lees je verderop terug. Dit Aanvalsplan is een co-creatie van team beleid, Inkomensondersteuning en KonnecteD.



Leeswijzer

In hoofdstuk 2 worden de centrale doelstelling en actielijnen beschreven. De opgave die we met elkaar te realiseren hebben is een forse, daarom zetten we veel en verschillende acties uit. In hoofdstuk 3 wordt beschreven hoe invulling wordt gegeven aan de uitvoering van voorliggend plan en hoe sturing hierop plaatsvindt. In hoofdstuk 4 wordt de mijlpalenplanning geschetst en in hoofdstuk 5 de financiën. In hoofdstuk 6 behandelen we de risico's en beheersmaatregelen. De eerdergenoemde werkplannen voor het realiseren van de verschillende acties zijn samengevat in hoofdstuk 7.

2. Doelstelling en actielijnen

Centrale doelstelling

Centrale doelstelling is een duurzame verlaging van het aantal uitkeringsgerechtigden (uitkeringsdossiers Participatiewet) in Deventer, binnen de inhoudelijke kaders die daarvoor gelden (zoals het coalitieakkoord en het beleidskader Inzet op maat). De inspanningen zoals beschreven in dit Aanvalsplan dragen eraan bij dat er alleen Deventenaren in de uitkering zitten die daadwerkelijk dit vangnet nodig hebben en dat de mensen die kunnen werken aan het werk zijn of worden begeleid richting werk. Men is actief in de samenleving. Mensen weten wat de gevolgen zijn van bewuste fraude en hierop wordt consequent gehandhaafd binnen de ethische en juridische grenzen die daarvoor gelden.

De taakstelling voor 2022 en 2023 bedraagt 2 keer 1,5 miljoen. Dat betekent dat er minimaal 300 extra klanten uit moeten stromen boven de reguliere uitstroom. Van de 300 zullen er (minimaal) 100 gerealiseerd moeten worden door middel van uitstroom naar werk.

Drie actielijnen

Voor het realiseren van deze doelstelling zijn grofweg drie actielijnen te destilleren:



1. Voorkómen dat Deventenaren in de uitkering instromen.



2. Check op rechtmatigheid verblijf uitkering door middel van handhaving.



3. Bevorderen dat Deventenaren uitstromen door middel van werk of school.

Elke actielijn bestaat uit verschillende acties. De beschrijving van de actielijnen is schematisch opgenomen in hoofdstuk 7. Per actie wordt beschreven wat deze inhoudt, welke doelstelling deze heeft, wie de trekker is en hoe de planning eruit ziet.

3. Organisatie

De uitvoering van dit Aanvalsplan BUIG is over verschillende organisaties en organisatieonderdelen verspreid; team Beleid, team ASK (Kennis en Verkenning), team Inkomensondersteuning en KonnecteD. Dit maakt dat het extra belangrijk is om de verbinding te houden en ook bestuurlijk goed vinger aan de pols te houden gedurende de uitvoering. We stellen daarom voor om met een stuurgroep en een kerngroep te werken en daarnaast een strakke monitoring in te richten.

Stuurgroep



- Is opdrachtgever voor de uitvoering van het Aanvalsplan BUIG
- Neemt beslissingen, stelt prioriteiten waar nodig
- Borgt capaciteit en draagvlak binnen eigen organisatie
- Rob de Geest (bestuurlijk opdrachtgever en voorzitter), Wim de Jong (ambtelijk opdrachtgever), Jeroen van der Geest (opdrachtgever KonnecteD), Hanneke Engels (programmamanager)
- De kerngroep presenteert tussenresultaten (doelbereik, afwijkingen, dilemma's) elk kwartaal aan stuurgroep

Kerngroep



- Fungeert als opdrachtnemer voor de uitvoering van het Aanvalsplan BUIG
- Is daarmee eerstverantwoordelijke voor de uitvoering
- Elk kerngroeplid is verantwoordelijk voor één van de Actielijnen en daarmee voor het aansturen en motiveren van de trekkers die onder zijn/haar Actielijn vallen
- Informeert en verbindt trekkers onderling en andere relevante stakeholders intern en extern (denk aan: Deventer werkgevers, gemeenteraad, gemeentelijke collega's van andere beleidsdomeinen, ASDD, medewerkers uitvoering)
- Kerngroep overlegt maandelijks over de voortgang van de opdracht en bereidt stuurgroepvergaderingen voor
- In de kerngroep zitten: Felix Witz (KonnecteD), Lambert Manden (IO), Klaske Gonlag (Beleid)

Monitoring

Van het monitoringteam wordt gevraagd:

- Kritisch naar indicatoren kijken die in de formats zijn opgenomen (zijn dat de goede indicatoren, zijn die er al en hoe gaat dat bijgehouden worden)
- Een dashboard te ontwikkelen ten behoeve van Stuurgroep en Kerngroep om de voortgang te kunnen monitoren
- Een nulmeting uit te voeren:
 - Output-indicatoren
 - Outcome-indicatoren, zoals: aantal uitkeringsgerechtigden
- Het monitoringteam wordt gevormd door: Gerrit Xhofleer (team Beleid) en Eske Voorthuijsen (Kennis en Verkenning)



Verbonden experts

- Saskia Viscaal is ondersteuner voor o.a. het organiseren van de overleggen en de verslaglegging van de vergaderingen
- Financieel adviseur: Serife Kalac
- Communicatieadviseurs bij gemeente Deventer en KonnecteD



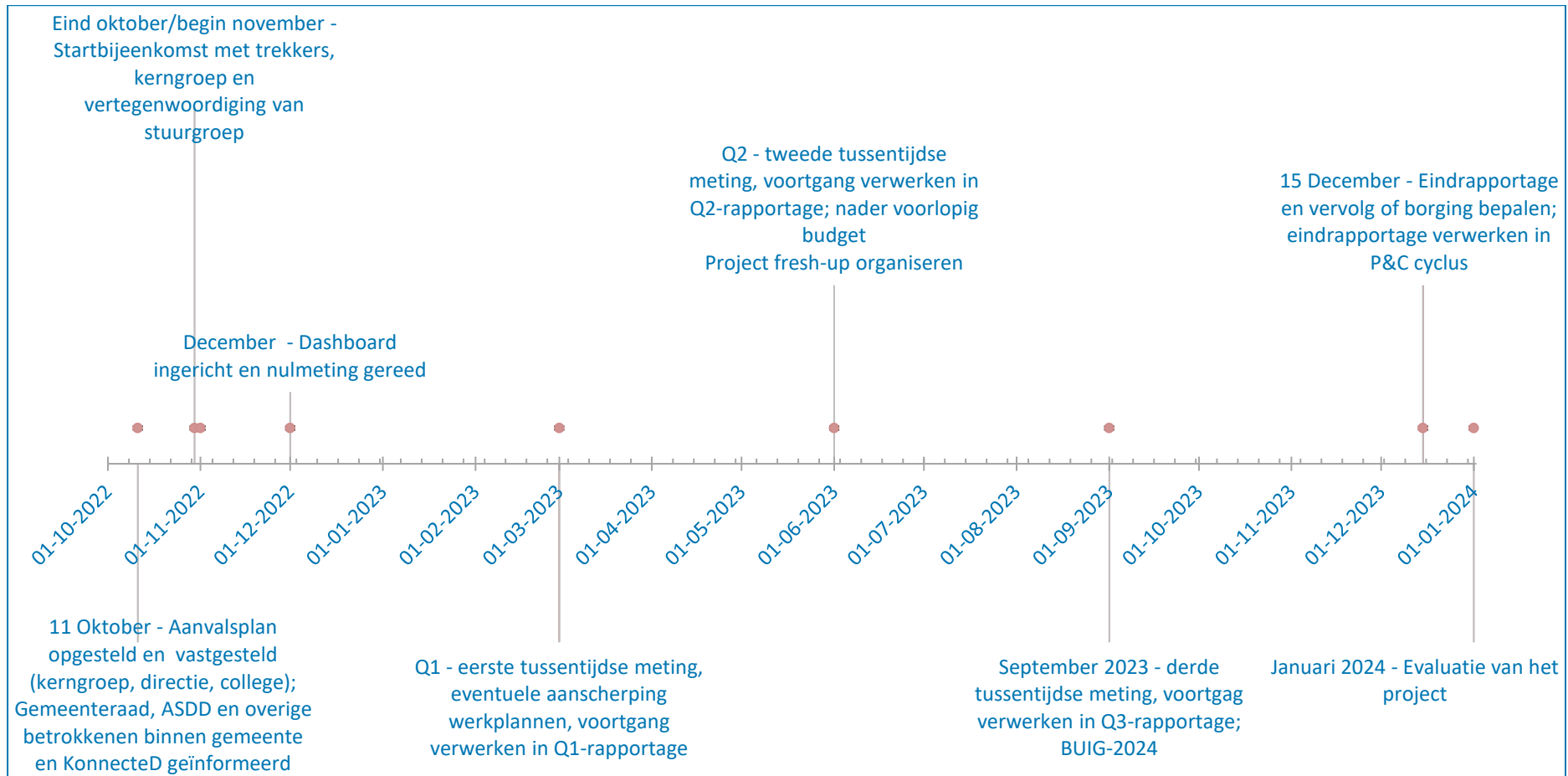
Werkwijze

Het doel is om op zo kort mogelijke termijn een gezamenlijke aftrap met alle betrokkenen te hebben.

Een dergelijke bijeenkomst kan tussentijds herhaald worden (project fresh up) om elkaar te inspireren, tussenstanden te evalueren en eventueel bijstellingen te doen. Dit kan zowel de inhoud als de organisatie of het proces betreffen.



4. Mijlpalenplanning



5. Begroting en financiering

Voor de uitvoering van voorliggend plan is de volgende investering noodzakelijk. Genoemde kosten zijn gedekt.

Post	Kosten
Handhaven/activeren (zoals themacontroles, project samenwonen, training klanten Faciliteren en pilot afboeken schulden)	3 FTE (Inkomensondersteuning)
Extra inzet re-integratie/ doorontwikkeling Groeien (zoals offensief loonkostensubsidie, pilots psychisch kwetsbaren, pilots statushouders, Geef Aan Elkaar)	150.000 euro (KonnecteD)
Integrale jongerenaanpak	400.000 euro, o.a. financiering kwartiermaker 130.000 euro (in totaal voor integrale jongerenaanpak jaarlijks 200.000 euro voor 4 jaar)
Onderzoek omvang BUIG budget Deventer (hiervoor volgt separate onderzoeksopdracht)	50.000 euro
Inzet team ASK (ontwikkeling dashboard)	20.000 euro (programma 7)

6. Risico's en beheersmaatregelen

Onderstaande risico's worden gesignaleerd. Per risico zijn beheersmaatregelen benoemd. Dit overzicht wordt periodiek bijgewerkt.


Risico	Beheersmaatregelen
Oplopende corona besmettingen, waardoor capaciteit in uitvoering terugloopt en dienstverlening weer grotendeels digitaal	Bemensing standaard onderwerp van gesprek in de kerngroepoverleggen. Waar nodig tijdig bijschakelen/ voorstellen hierover voorbereiden. Effecten op te bereiken resultaten in beeld brengen en waar nodig plannen hierop aanpassen.
Recessie/ ontwikkelingen arbeidsmarkt waardoor bestand oploopt of we onvoldoende in staat zijn om goed personeel aan te trekken om de acties uit te voeren	Door economische ontwikkelingen/ ontwikkelingen op de arbeidsmarkt kunnen bepaalde doelen moeilijker te realiseren zijn. In de rapportage per mijlpaal worden deze externe ontwikkelingen meegenomen, wordt besproken wat het effect hiervan is op het doelbereik en wat maatregelen zijn.
Implementatie PINK loopt minder soepel dan gepland	De overgang naar een nieuw registratiesysteem brengt ook risico's met zich mee ten aanzien van de monitoring. Dit geldt niet alleen voor het Aanvalsplan maar voor de uitvoering en monitoring van programma 7 in de volle breedte. Dit is daarom periodiek onderdeel van de ProgNose7 overleggen met beleid, uitvoering en projectleider PINK.
Medewerkers in de gemeente of KonnecteD geven onvoldoende prioriteit aan de acties uit dit Aanvalsplan	Leden van de kerngroep hebben de verplichting nut en noodzaak van dit plan uit te leggen aan hun medewerkers, hierop te sturen en te motiveren. Er is een startbijeenkomst met alle primair betrokkenen. De trekkers hebben de verantwoordelijkheid om de juiste mensen bij hun actie te betrekken of aan te zetten. Periodiek wordt de voortgang binnen de organisaties breed gecommuniceerd en/of vinden er bijpraatsessies plaats.
Onvoldoende resultaat van deze aanpak; is er een ander scenario?	Monitoring inrichten om goed vinger aan de pols te kunnen houden of waar nodig bij te sturen/ andere scenario's te ontwikkelen door kerngroep en stuurgroep.
Toekomstige BUIG beschikkingen vragen meer uitstroom	We monitoren tussentijdse en evalueren achteraf de effecten van de extra inzet. Waar nodig verduurzamen we de inzet en maken inzichtelijk wat hiervoor nodig is.

7. Drie actielijnen uitgewerkt



ACTIELIJN 1 - VOORKOMEN DAT DEVENTENAREN INSTROMEN

	Actie	Meetbare doelstelling	Planning	Trekker
1A	<p>Voorkomen dat jongeren instromen (-> verbinding met overige acties voor jongeren, zoals beschreven bij 1B en onder actielijn 3)</p> <p></p>	Vermindering van 10 jongeren die instromen	<p>Jongeren stromen onder andere in vanwege afbreken studie (huidig: 60). Hoe kan dit worden voorkómen?</p> <ul style="list-style-type: none"> Analyse van de jongeren die instromen (okt – dec 22) Overleg Jongerenloket (RMC, overstapcoach) en KonnecteD: hoe jongeren sneller in beeld en hoe instromen voorkómen (nov 22) Huidige processen en afspraken in beeld en duidelijk (dec 22) Voorstel maken met eventueel nieuwe afspraken, aanpassen werkprocessen, etc. (jan 23) Benodigde nieuwe afspraken en werkprocessen inregelen incl. wijze van monitoren voortgang (feb 23 – eind 23) 	Pieter Waardenburg / Birgitte Flapper

1B	<p>Integrale jongerenaanpak (-> verbinding met overige acties voor jongeren, zoals beschreven bij 1A en onder actielijn 3)</p> 	<p>Draagt bij aan de algemene doelstelling die we willen realiseren voor jongeren: van 320 naar 200 jongeren in de uitkering.</p> <p>Het functionerende jongerenloket zal pas na 2023 gaan ‘oogsten’.</p>	<p>Vanuit een vorige vangnetregeling is er een integrale jongerenaanpak gestart. Er is 2 ton beschikbaar gesteld voor de uitrol hiervan over 4 jaar. In oktober start een kwartiermaker om uitvoering te geven aan de organisatorische verandering die nodig is (Jongerenloket 2.0) en de passende aanpak uit te rollen (MDO etc.). Het streven is dat dit in Q4 van 2023 gereed is. Het jaar daarna wordt gebruikt voor doorontwikkeling en bijstelling.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Startbijeenkomsten met stakeholders (Q4 2022) • Inventarisatie en planvorming (Q4 2022 en begin Q1 2023) • Ontwikkeling, opbouwen samenwerking (Q1 en begin Q2 2023) • Implementatie (Q2/Q3 2023) • Start (Q4 2023) • Oogsten en doorontwikkeling (2024/deel 2025) 	Lisanne Jansen
1C	Einde WW	Deze actie moet leiden tot terugdringing van de instroom van 20 personen.	<p>Er zijn afspraken met UWV over het informeren van personen 3 maanden voor einde van hun WW uitkering. De instroom vanwege einde WW was tot augustus 2022 27.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nadere analyse einde WW uitvoeren (wat valt er door naar Matchen en Groeien?) okt – nov 2022 • Afspraken met UWV t.a.v. aanleveren kandidaten okt – dec 2022, regelmatig evalueren in 2023 • Bepalen welke actie extra of anders nodig is (aanpassen werkproces, aanvullende dienstverlening, registratie, ...) okt – dec 2022 • Bepalen wie of onder welke regie dit wordt uitgevoerd 	Pieter Waardenburg

			<p>okt – dec 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inregelen extra dienstverlening Gedurende heel 2023 • Verwacht meetbaar resultaat + wijze van monitoren bepalen n.a.v. punt 1. Nov –dec 2022, meten in 2023 • Evalueren en bijstellen gedurende 2023 	
1D	<p>Bestand screenen op voorliggende voorzieningen (-> verbinding met actielijn 2)</p> <p>② </p>	<p>2022 We verwachten minimaal 3 einde uitkeringen en 5 verlaagde uitkeringen</p> <p>2023 We verwachten minimaal 3 einde uitkeringen en 5 verlaagde uitkeringen</p>	<p>Als mensen voor een voorliggende voorziening in aanmerking komen dan kan de uitkering worden verlaagd of volledig worden beëindigd.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Huidige inzet en resultaat Soza experts evalueren Q4 2022 • GWS/Civsam inrichten voor juiste registratie Q1 2023 • KonnecteD informeren Q1 2023 • IC en consulenten KonnecteD opleiden Q1 2023 • Dossier onderzoeken. Gesprekken met inwoners om dossier aan te vullen. Heronderzoeken aanvragen bij UWV. Q2 2023 – Q4 2023 • Beschikkingen UWV verwerken en nieuwe beschikking PW verzenden. Q2 2023 – Q4 2023 • Evaluatie Q4 2023 	Lambert Manden

1E	Project Samenwonen (-> verbinding met actielijn 2) 	6 uitkeringsdossiers minder	<p>Als mensen op ‘proef’ kunnen gaan samenwonen, niet direct hun huis en uitkering hoeven op te zeggen, hopen we dat ze gemakkelijker de stap zetten om wel te gaan samenwonen en de uitkering beëindigen i.v.m. een relatie.</p> <p>De nieuwe werkwijze is uitgezet, maar moet nog een plek krijgen in de rapportage en geïntegreerd in standaard werkwijze van consulenten. De pilot duurt een jaar (t/m Q2 2023). Daarna zal bekeken worden of de regeling structureel wordt</p>	Lambert Manden
1F	Goede voorzieningen in de buurt	Uiteindelijk doel is om te bevorderen dat inwoners snel en passend kunnen worden geholpen (zodat doorval naar de uitkering uitblijft). Doelstelling in plan voor maart 2023 bepalen; meetbaar resultaat zal (pas) daarna zijn.	Het uitvoeringsplan Goede voorziening in de buurt is nog in ontwikkeling. Plek vanuit werk & inkomen in het plan wordt in Q4 2022 besproken. De besluitvorming rondom het plan is gepland voor maart 2023.	Vera Wilgers



ACTIELIJN 2 - CHECK OP RECHTMATIGHEID VERBLIJF UITKERING DOOR MIDDEL VAN HANDHAVING.


	Acties	Meetbare doelstelling	Planning	Trekker
2A	Bankafschriften analyseren	10 x uitkering reductie	<ul style="list-style-type: none">• Scholing/ opfriscursus. Middels lezen bankafschriften herkennen onrechtmatigheden welke van invloed kunnen zijn op recht op uitkering dan wel de hoogte van de uitkeringsnorm. Aanpassen processen waar nodig. Q4 2022 en Q1 2023• Reguliere middelen/ processen inzetten om rechtmatigheid van de norm vast testellen. Q2 2023 e.v.	Vera Wilgers
2B	Crypto	2 x uitkering reductie	<p>Zorgen dat inkomensconsulenten meer kennis hebben over bankafschriften (zie ook hierboven) en daarbij crypto herkennen. Activiteiten in crypto hoeven niets te betekenen, maar kunnen wel aanleiding zijn voor een goed gesprek of ook dit werk als werk danwel niet ander werk verricht kan worden.</p> <ul style="list-style-type: none">• Scholing algemeen Q2 2023• Scholing expert niveau voor 2 personen Q2 2023• Uitrol en monitoring Q3 en Q4 2023	Vera Wilgers
2C	SMS	Heeft geen bijdrage aan directe uitstroom. Wel een positieve bijdrage aan no show en – daarmee – aan tijdige en juiste	<ul style="list-style-type: none">• 3x bijeenkomst bewustwording SMS + maatregel + handhavingsbeleid, Q4 2022/Q1 2023• 2x KonnecteD + IO	Vera Wilgers


		ondersteuning (vanuit uitkering of anders).	<p>Q2 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> Bewustwording dat bij elke klant die niet op komt dagen zonder tegenbericht er een actie moet volgen vanuit de IC-er of consulent KonnecteD. 	
2D	WATERVERBRUIK	3 x uitkering reductie	<p>Het project is gericht op het detecteren van woon-gerelateerd misbruik en oneigenlijk gebruik door uitkering cliënten. De aanname is dat op adressen met een zeer gering (<10m³) of juist een zeer hoog jaarverbruik (>70m³) er mogelijk sprake kan zijn van woon-gerelateerd misbruik en oneigenlijk gebruik. Dit kan een aanleiding zijn voor een goed gesprek.</p> <ul style="list-style-type: none"> December 2022: uitvraag Vitens Febr. – maart: ontvang retour gegevens April – mei: SR onderzoek 10 huishoudens Juni – juli: evaluatie 	Lisbeth de Waal
2E	Rechtmatige controle klantgroep Groeien	Uitstroom van 50	<p>Ruim 50% van de huidige instroom gaat naar klantgroep Groeien. In deze groep zitten veel mensen die soms werken, deeltijdwerken of aan een opleiding starten. Toch hebben we bij hen geen structurele controle op de rechtmatigheid. Door jaarlijks hier onderzoek naar te doen hopen we onrechtmatigheden en boetes te voorkomen en uitstroom te bevorderen.</p> <p>Tijdens dit onderzoek kunnen we ook zien of we al hun potentie optimaal benutten of nog meer instrumenten in moeten zetten. Daar waar nodig zullen we strenger controleren op de re-integratieverplichting.</p> <p>Alle ca. 800 mensen in klantgroep Groeien uitnodigen voor een rechtmatigheidsonderzoek. Start jan 2023; ca. 70 onderzoeken per maand. Einde en evaluatie jan 2024</p>	Lambert Manden



ACTIELIJN 3 - BEVORDEREN DAT DEVENTENAREN UITSTROMEN DOOR MIDDEL VAN WERK OF SCHOOL.


	Acties	Meetbare doelstelling	Planning	Trekker
3A	Offensief Loonkostensubsidie (LKS)	Minimaal 60 extra uitstroom (LKS en nieuw beschut) Minimaal 5 extra uitstroom zorgjongeren psychisch kwetsbaar (zie 2B)	Realiseren van extra uitstroombmogelijkheden voor kandidaten uit het doelgroepregister, naast de bestaande dienstverlening voor jongeren conform Inzet op maat. Doelgroepregister <ul style="list-style-type: none"> • Analyse bestand doelgroepregister (okt – nov) • Selectie potentieel binnen 1 jaar plaatsbaar (nov – jan 23) • Overleggen met: <ul style="list-style-type: none"> - Toegang ivm aansluiting Stadswerkplaats/ arbeidsmatige dagbesteding - Circulus ivm aanbieding lks-baan / werkfit trajecten - Betrokken partijen mbt verruiming plekken PowerHouse - UWV ivm potentiële instroom Beschut Werk (gedurende hele project) • Plaatsing van kandidaten in diverse trajecten hierboven genoemd (jan 23 – dec 23) • Uitstroom kandidaten naar: <ul style="list-style-type: none"> - Lks-banen (oa bij Circulus) - Proefplaatsing Beschut Werk - (vanaf 2^e kwartaal 2023) 	Giorgio van Beek

			<p>Beschut</p> <ul style="list-style-type: none"> Analyse huidige bestand Groeien (okt – dec 22) Selecteren potentieel beschut (jan 23, en doorlopend 2023) Werkervaring binnen KonnecteD starten voor een periode van 3 – 6 maanden (vanaf jan 23) Dossier voor aanvraag beschut opbouwen (vanaf mrt gedurende heel 23) Bij indicatie beschut dienstverband KonnecteD (vanaf toekenning Beschut Werk, vanaf mei 23) 	
3B	<p>Pilots psychisch kwetsbaren (doorontwikkeling Groeien) -> verbinding met jongerenaanpak</p> 	Doelstelling pilots: 75% doorstroom van training naar activering werk (5)	<p>Uitvoeren van vier pilotgroepen psychisch kwetsbaren met verschillende methodische aanpak en met hetzelfde einddoel namelijk doorstroom op bestaande activering en participatie instrumenten (Werkfit, WLR, BW, C&K, etc.)</p> <ul style="list-style-type: none"> Opstarten vier pilot groepen (4^e kwartaal 22) Overleg en evaluatie voortgang (4^e kwartaal 22 en 1^e kwartaal 23) Resultaatmeting en daar waar mogelijk aanpassing trainingsprogramma (Eind 1^e kwartaal en begin 2^e kwartaal 23) Volgen kandidaten in het vervolg op activering Na einde deelname pilot 	Giorgio van Beek
3C	Instrumentarium detachingsfaciliteit (doorontwikkeling Groeien)	20 personen	Het effectief benutten van een ‘eigen’ detachingsfaciliteit op niet-commerciële basis (maar op kostendekkende basis) voor kwetsbare doelgroepen, vergroot de plaatsingsmogelijkheid. Met een detachingsfaciliteit wordt de werkgever (inlener) ontzorgd en zijn	Pieter Waardenburg

			<p>risico's minimaal. Daarmee vergroot het de mogelijkheid om deze doelgroep uit te plaatsen in werk.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het daadwerkelijk inrichten en procesmatig organiseren van de detachingsfaciliteit. • Randvoorwaarden en kaders vaststellen (welke doelgroepen komen in aanmerking, welke CAO, welke tarieven worden gehanteerd, etc) • Risico's in kaart brengen en afwegen • Interne betrokken collega's informeren • Bekendheid geven in de markt • Kandidaten plaatsen en begeleiden • Voortgang evalueren 	
3D	<p>Ontwikkeltraject (zorg)jongeren Circulus (doorontwikkeling Groeien) -> verbinding met jongerenaanpak</p> 	<p>20 jongeren stromen uit naar werk, school, werkleerroute of werkervaringsplaats</p>	<p>Huidige pilot (looptijd t/m feb. 2023) omvat 10 trajecten. Ultiem doel is uitstroom naar werk of terug naar school. Het doel van het traject is om de jongeren, waar we met het huidige instrumentarium in vast lopen, door middel van dit traject in beweging te krijgen en stappen te laten zetten. Het traject is daarom óók geslaagd als de jongere daarna bijvoorbeeld kan instromen in een werkleerroute, of een werkervaringsplaats.</p> <p>Bij positieve evaluatie: ruimte om 20 plekken in te kunnen kopen in 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tussenevaluatie KonnecteD-Circulus Q4 2022 • Oplevering eindrapport met bevindingen en resultaten, gezamenlijk opgesteld door Circulus en KonnecteD Q1 2023 • Start vervolg op huidige pilot Begin Q2 2023 	Felix Witz

3E	Focus uitstroom 50-plus (doorontwikkeling Groeien)	Minimaal 10 extra uitstroom realiseren	<p>Focus op uitstroom vanuit de doelgroep 50 Plus</p> <ul style="list-style-type: none"> • 50 Plus; analyse van het bestand waarbij er gekeken moet worden naar de ontwikkeltijd. (4^e kwartaal 2022) • Daarnaast uitvragen of we vanuit andere leerwerk bedrijven of gemeentes kunnen leren met een andere aanpakken of nieuwe specifieke instrumenten. (4^e kwartaal 22 en doorlopend 23) • Al laatste stap zal er vanuit team commercie onderzocht worden wat er nodig is om de mismatch op te lossen. (vanaf 1^e kwartaal 2023) 	Giorgio van Beek
3F	SROI/PSO beter benutten	<p>Het doel is om met 100% = alle partijen met een vraag over hun openstaande social return opgave in gesprek te gaan over hun inclusieve bedrijfsvoering (invulling social return divers).</p> <p>20 personen</p>	<p>Door het proces van social return efficiënter in te richten, zowel bij de gemeente als bij KonnecteD, kan er actiever invulling worden gegeven aan de openstaande social return opgave. Hiervan is de verwachting dat dit meer uitstroom genereert.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het laatste kwartaal van 2022 wordt gebruikt voor de inventarisatie van de openstaande social return verplichtingen vanuit de gemeente. • 2023 starten de informatiebijeenkomsten, waarnaar het actiever invullen van de social return opgave kan beginnen. Dit loopt het gehele jaar. • Tot eind 2023 worden de opbrengsten van de herinrichting gemonitord. 	Sam Schraven
3G	Stichting GAE (Geef aan elkaar) -> verbinding jongerenaanpak	Ambitie om in eerste instantie in 2023 15 jongeren duurzaam aan het werk te helpen.	Go Ahead Eagles en een aantal partners (o.a. KonnecteD, ENO, Circulus, Buddo) geven samen invulling aan een aantal SDG's van de Verenigde Naties, waaronder SDG 8. 'Waardig werk, opleiding en economische groei'. Door werkgevers, kandidaten en publieke partners in de regio te verbinden en jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt perspectief op werk te bieden. In combinatie met een sportief voorschakeltraject worden mensen fysiek én mentaal klaar	Felix Witz



			<p>gestoomd voor een volwaardige deelname aan de arbeidsmarkt.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oprichting bestuur en werving projectleider Q4 2022 • Start projectleider en uitwerken plan van aanpak SDG's Q4 2022 • Start Q1 2023 	
3H	<p>Pilot Lifecoaching Matz Social (doorontwikkeling Groeien) -> verbinding met actielijn 1</p> 	<p>15 van de 20 kandidaten blijven duurzaam aan het werk en stromen niet opnieuw in de uitkering + lessons learned</p>	<p>Door de inzet van lifecoaching worden kandidaten op meerdere leefgebieden geholpen (i.p.v. alleen jobcoaching). In deze pilot betreft het mensen die al aan het werk zijn (incl. proefplaatsingen).</p> <ul style="list-style-type: none"> • De pilot is al gestart en loopt t/m Q1 2023. • In Q4 2022 en in Q1 2023 zijn twee leercirkels/ evaluaties (met Matz en KonnecteD) om lessons learned te destilleren (en de aanpak waar nodig te verduurzamen). 	Vera Wilgers
3I	Factor Werk	<p>Doelstelling volgt na vaststelling in BO van werkplan Factor Werk (ca. 25)</p>	<p>Concrete actie volgt o.b.v. het werkplan Factor Werk 2023. Hiervoor is door gemeente en KonnecteD input geleverd. Het plan ligt in Q4 2022 voor ter besluitvorming in Bestuurlijk Overleg Factor Werk.</p> <p>Initiatieven kunnen gaan over: banenmarkt, training jobcarving, extra inzet op jobcoaches/lifecoaches, etc.</p>	Vera Wilgers
3J	<p>Offensief nieuwkomers: pilot Matz Social en pilot Mindspring</p>	<p>13 statushouders (oude wet) begeleid naar werk (Matz Social)</p> <p>Vergroten slagingskans trajecten richting werk (Mindspring)</p>	<p>Pilot Matz Social Deze actie is gericht op (verdere) taalverwerving in combinatie met begeleiding naar uitstroom naar betaalde arbeid. In 2022 doen 20 deelnemers mee aan de pilot inburgeraars Matz Social. Op basis van evaluatie wordt bekeken of een nieuwe groep van start gaat in 2023. De doelgroep betreft statushouders die onder de oude wet vallen.</p> <p>Pilot Mindspring Veel van de statushouders hebben te maken met de gevolgen van traumatisering, migratie, acculturatie en sociale marginalisatie</p>	Rob Stiekema

			<p>waardoor er een verhoogd risico is voor het ontwikkelen van psychische problemen. Ze ervaren een hoge drempel naar de professionele hulpverlening en psychische problemen kunnen uitstroom bij deze groep (oude en nieuwe wet) belemmeren.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voorbereiding pilot Q4 2022 • Start Q1 2023 • Tussentijdse evaluatie Medio 2023 	
3K	Project Parttime inkomsten (PTI)	5 klanten worden volledig onafhankelijk van de uitkering	<p>Beoogd doel is om parttime klanten te ondersteunen en te motiveren in het creëren van extra inkomsten waardoor ze niet meer zijn aangewezen op de participatiewet. Sociale Recherche van de gemeente Deventer en team Matchen van KonnecteD werken in dit project nauw met elkaar samen.</p> <p>In Q2 van 2022 is gestart en in Q3 is eerste tussentijdse evaluatie uitgevoerd. Bevindingen uit evaluatie worden meegenomen in vervolg. Looptijd tot eind Q2 2023 / begin Q3 2023. Vervolgens eindevaluatie en voorstel voor borging.</p>	Lisbeth de Waal
3L	Project Alpha hulpen	5 klanten worden volledig onafhankelijk van de uitkering	<p>Beoogd resultaat is om klanten met parttime inkomsten als Alphahulp te ondersteunen en te motiveren in het creëren van extra inkomsten waardoor ze niet meer zijn aangewezen op de Participatiewet om de werkgevers te motiveren om deze werknemers meer uren te geven. Dit project</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orientatie Q4 2022; nadere uitwerking volgt 	Giorgio van Beek / Lambert Manden

3M	Training Ovidius Werk	Uitstroom van 10 mensen	<p>Training ‘Veranderkracht in 100 dagen’ voor Ovidius Werk. We willen deze training eerst eenmalig inzetten voor een aantal mensen (10-12) uit de klantgroep Faciliteren. Door middel van deze training worden mensen klaargestoomd om mee te doen op de arbeidsmarkt.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voorbereiding Q4 2022 • Start training Q1 2023 • Evaluatie en conclusies Medio 2023 	Vera Wilgers
3N	Pilot afboeken schuld en Pilot compensatie verlies toeslag	Uitstroom 10 klanten	<p>Uit onderzoeken is gebleken dat veel bijstandsgerechtigden niet uit de bijstand durven te stromen in verband met verlies van toeslagen of door schulden, waardoor er een hogere aflossingscapaciteit is. Om die belemmering weg te nemen is het goed om een pilot te starten met als doel om bij duurzame uitstroom uit de bijstand aanwezige schuld(en) van IO afboeken. Daarnaast is het goed om te onderzoeken hoe verlies aan toeslagen enigszins gecompenseerd kunnen worden, waardoor er geen belemmering is om de stap naar uitstroom uit de bijstand te nemen. Beide pilots is om te kijken hoe en wat helpt om belemmeringen weg te halen om duurzaam aan het werk te gaan.</p> <p>Maken van een Plan van Aanpak, samen met werkgroep (nog samen te stellen)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Start Pilot afboeken schuld Januari 2023 • Start Pilot compensatie verlies toeslag Maart 2023 • Tussentijdse evaluatie en rapportage Q4 2023 	Karin Pinkster

