

Nota voor Burgemeester en Wethouders

Team: Beleid

Onderwerp:

Plan van aanpak Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA)

Notagegevens

Bestuursorgaan	: B-en-W 12-09-2023
Notanummer	: 2023-762
Datum	: 12-09-2023
Programma	: 08 - Meedoen
Portefuillehouder	: Wethouder De Geest,
Bijlage(n)	: 2023_09_06_Integraal plan van aanpak GALA.docx,2023_09_06_overzicht_inzet GALA_middelen_2023- 2026.docx

Parafering

06-09-2023: Programmamanager Meedoen (Welzijn, Zorg en Sport)06-09-2023: Wethouder

Agendering

* 07-09-2023: Gemeentesecretaris/algemeen directeur

* 08-09-2023: Teammanager Concernstaf en Adjunct-secretaris

Definitieve akkoord

13-09-2023

B & W d.d.: 12-09-2023

Besluit

1. Het Plan van aanpak Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) vast te stellen
2. De burgemeester te verzoeken om wethouder R.S de Geest te machtigen om het plan van aanpak GALA te ondertekenen
3. De raadsmededeling vast te stellen
4. De stukken aan te bieden aan de raad

De nota en het besluit openbaar te maken nadat de aanvraag is ingediend bij het ministerie van VWS en het persbericht uitgaat.

Inleiding

Op 19 juli 2023 is het lokaal gezondheidsbeleid dat is beschreven in het beleidskader 'Wijkgericht werken aan gezondheid', door de raad van de gemeente Deventer vastgesteld. Het beleidskader heeft betrekking op de periode 2023 tot en met 2026. Het betreft een actualisatie van ons gezondheidsbeleid 2019-2022. De actualisatie hebben we bewust uitgesteld van 2022 naar 2023 in verband met de inhoud en looptijd van het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA). Het college en de raad zijn hierover geïnformeerd in januari 2023.

In het GALA hebben het Rijk, GGD' en, gemeenten en verzekeraars afspraken vastgelegd om de verdere beweging naar een integraal lokaal en regionaal gezondheids- en preventiebeleid mogelijk te maken. De opgaven in het GALA herkennen en erkennen we in Deventer. Aan het GALA is een brede specifieke uitkering (SPUK) gekoppeld, gericht op het ontwikkelen van een samenhangende lokale aanpak op het gebied van sport en bewegen, gezondheidsbevordering,

Bijgevoegd het integraal plan van aanpak GALA waarmee de gemeente Deventer de aan het GALA gekoppelde specifieke uitkering gaat aanvragen bij ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). In ons beleidskader gezondheid en in de raadsvergadering van 19 juli 2023, is gemeld dat het plan van aanpak GALA het uitvoeringsplan is bij het beleidskader gezondheid. Het plan van aanpak is beschreven volgens het format van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG). Vanuit de VNG en het Rijk is benadrukt om op hoofdlijn informatie te verstrekken. Om aan de toezegging aan de raad te voldoen is een bijlage 'Overzicht inzet GALA-middelen 2023 tot en met 2026' opgesteld.

Beoogd maatschappelijk resultaat

Samen met partners en inwoners blijven we werken aan een voor onze inwoners zo lang mogelijk fijn en gezond leven in een wijk of dorp met een stevige sociale basis, met bestaanszekerheid, gelijke kansen op gezondheid, een gezonde leefomgeving en een toekomstbestendige zorg.

Kader

- * Coalitieakkoord 'Dichtbij, betrokken, bevlogen' (2022-2026)
- * Preventieplan Sociaal domein (februari 2023)
- * Beleidskader 'Samen sporten maakt sterk 2021-2030' (2022)
- * Sport- en beweegakkoord Deventer (2020)
- * Herijking lokaal sport- en beweegakkoord Deventer 2023-2026 (juni 2023)
- * Visie combinatiefunctionaris Deventer (2020)
- * Cultuurvisie 'Boeien en bloeien' (2019-2024)
- * Beleidskader 'Goede voorzieningen in de buurt' (2022-2030)
- * Beleidskader 'Van Wieg naar werk 5.0'
- * Plan van aanpak 'Naar toekomstbestendige wijken en dorpen (2023)
- * Beleidskader 'Wijkgericht werken aan gezondheid' (2023-2026)
- * Gezondheidsnota 'Promotie van gezondheid: een kwestie van doen!' (2019-2022)
- * Evaluatie gezondheidsbeleid Deventer (5 oktober 2022)
- * Beleidskader mantelzorgondersteuning en vrijwilligerswerk 'Inzet in balans' (2022-2026)
- * Regiovisie Midden-IJssel (2021)
- * Regiobeeld Midden-IJssel (juni 2023)
- * GALA gemeentebeld Deventer (GGD IJsselland, mei 2023)
- * Motie Vergroten preventieve inzet jeugdgezondheid (19 juli 2023)
- * Motie Versterken preventief jeugdwerk en inzet jongerencoaches (12 juli 2023)
- * Motie Combinatiefunctionarissen en extra ondersteuning (sport)verenigingen (10 november 2021)

Toelichting bij de moties:

- De moties uit juli 2023 worden afgehandeld in bijgevoegde raadsmededeling.
- Met betrekking tot de motie 'Combinatiefunctionarissen en extra ondersteuning (sport)verenigingen' is een update opgenomen in bijgevoegde raadsmededeling.

Betrokken partijen en participatie

Na de publicatie van het GALA (februari 2023) zijn er drie werksessies gehouden met beleidsadviseurs vanuit diverse disciplines om per thema, benoemd in het GALA, op te halen wat we al doen in Deventer en wat (extra) planvorming, uitwerking en inzet vraagt. Er is een themasessie georganiseerd met het

netwerk Samen Gezond in Deventer en de Adviesraad Sociaal Domein Deventer. Ook hebben de wethouders vanuit gezondheid, jeugd, onderwijs, zorg en ruimtelijke ordening en de raad input geleverd die is meegenomen in zowel het gezondheidsbeleid als in het plan van aanpak GALA.

Argumenten voor en tegen

Voor:

Met de extra middelen vanuit GALA zijn we in staat om dat wat succesvol is te borgen, uit te breiden en (nader) invulling en uitvoering te geven aan onderdelen van ons beleid (breed: sociaal en fysiek).

Tegen:

Het is de vraag of extra middelen voldoende zijn om, op termijn, gezondheidsachterstanden te verkleinen, gezien ontwikkelingen als: tekort personeel in de zorg, overbelaste mantelzorgers.

Financiële consequenties en dekking

We ontvangen de volgende bedragen vanuit GALA/SPUK:

2023: € 1.690.067, dit bedrag is reeds ontvangen, 2023 is een overgangsjaar.

2024: € 1.672.538

2025: € 1.672.538

2026: € 1.325.931

Openbaarmaking en communicatie

Nota en besluit openbaar maken nadat het plan van aanpak GALA is ingediend bij het ministerie van VWS.

Aanpak en uitvoering

Met het plan van aanpak GALA vraagt de gemeente Deventer de SPUK-middelen 'sport en bewegen, gezondheidsbevordering, cultuurparticipatie en de sociale basis' aan bij het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Dit plan moet dan zijn voorzien van een positief advies van de GGD IJsselland en de kerngroep Vereniging van Nederlandse Gemeenten/Vereniging Sport en Gemeenten (VNG/VSG). GGD IJsselland heeft op 15 augustus 2023 positief advies uitgebracht.

Na vaststelling door het college wordt het plan gedeeld met de kerngroep VNG/VSG. De uiterste datum hiervoor is 30 september 2023. Zodra de kerngroep VNG/VSG groen licht heeft gegeven wordt het plan van aanpak GALA ingediend bij het Rijk. Hiermee worden de middelen voor de periode 2024 tot en met 2026 aangevraagd. De uiterste datum voor indiening bij het Rijk is 30 oktober 2023.

Vervolgstappen:

- 12 september: plan van aanpak GALA ter goedkeuring in college. Evt. 19 september.

- Vóór 30 september: na akkoord van het college gaat het plan incl. overzicht inzet middelen ter informatie naar de raad en ter beoordeling naar de kerngroep VNG/VSG.

- Vóór 30 oktober: zodra de kerngroep VNG/VSG groen licht heeft gegeven wordt het plan van aanpak GALA ingediend bij het Rijk. Hiermee worden de middelen voor de periode 2024 tot en met 2026 aangevraagd.

RAADSMEDEDELING

Onderwerp	Plan van aanpak Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA)		
Nummer	2023-762	Portefeuillehouder	Wethouder De Geest,
Team	DEV-BLD	Datum	12-09-2023

Inleiding

Op 19 juli 2023 is het lokaal gezondheidsbeleid dat is beschreven in het beleidskader 'Wijkgericht werken aan gezondheid', door de raad van de gemeente Deventer vastgesteld. Het beleidskader heeft betrekking op de periode 2023 tot en met 2026. Het betreft een actualisatie van ons gezondheidsbeleid 2019-2022. De actualisatie hebben we bewust uitgesteld van 2022 naar 2023 in verband met de inhoud en looptijd van het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA). De raad is hierover geïnformeerd in januari 2023.

In het GALA hebben het Rijk, GGD' en, gemeenten en verzekeraars afspraken vastgelegd om de verdere beweging naar een integraal lokaal en regionaal gezondheids- en preventiebeleid mogelijk te maken. De opgaven in het GALA herkennen en erkennen we in Deventer. Aan het GALA is een brede specifieke uitkering (SPUK) gekoppeld, gericht op het ontwikkelen van een samenhangende lokale aanpak op het gebied van sport en bewegen, gezondheidsbevordering, cultuurparticipatie en de sociale basis.

Bijgevoegd het integraal plan van aanpak GALA waarmee de gemeente Deventer de aan het GALA gekoppelde specifieke uitkering gaat aanvragen bij ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). In ons beleidskader gezondheid en in de raadsvergadering van 19 juli 2023, is gemeld dat het plan van aanpak GALA het uitvoeringsplan is bij het beleidskader gezondheid. Het plan van aanpak is beschreven volgens het format van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG). Vanuit de VNG en het Rijk is benadrukt om op hoofdlijn informatie te verstrekken. Om aan de toezegging aan de raad te voldoen is een bijlage 'Overzicht inzet GALA-middelen 2023 tot en met 2026' opgesteld.

Kader

- * Coalitieakkoord 'Dichtbij, betrokken, bevlogen' (2022-2026)
- * Preventieplan Sociaal domein (februari 2023)
- * Beleidskader 'Samen sporten maakt sterk 2021-2030' (2022)
- * Sport- en beweegakkoord Deventer (2020)
- * Herijking lokaal sport- en beweegakkoord Deventer 2023-2026 (juni 2023)
- * Visie combinatiefunctionaris Deventer (2020)
- * Cultuurvisie 'Boeien en bloeien' (2019-2024)
- * Beleidskader 'Goede voorzieningen in de buurt' (2022-2030)
- * Beleidskader 'Van Wieg naar werk 5.0'
- * Plan van aanpak 'Naar toekomstbestendige wijken en dorpen (2023)
- * Beleidskader 'Wijkgericht werken aan gezondheid' (2023-2026)
- * Gezondheidsnota 'Promotie van gezondheid: een kwestie van doen!' (2019-2022)
- * Evaluatie gezondheidsbeleid Deventer (5 oktober 2022)
- * Beleidskader mantelzorgondersteuning en vrijwilligerswerk 'Inzet in balans' (2022-2026)
- * Regiovisie Midden-IJssel (2021)
- * Regiobeeld Midden-IJssel (juni 2023)
- * GALA gemeentebeld Deventer (GGD IJsselland, mei 2023)
- * Motie Vergroten preventieve inzet jeugdgezondheid (19 juli 2023)
- * Motie Versterken preventief jeugdwerk en inzet jongerencoaches (12 juli 2023)

* Motie Combinatiefunctionarissen en extra ondersteuning (sport)verenigingen
(10 november 2021)

Kern van de boodschap

Samen met partners en inwoners blijven we werken aan een voor onze inwoners zo lang mogelijk fijn en gezond leven in een wijk of dorp met een stevige sociale basis, met bestaanszekerheid, gelijke kansen op gezondheid, een gezonde leefomgeving en een toekomstbestendige zorg.

Nadere toelichting

Interactief proces

Na de publicatie van het GALA (februari 2023) zijn er drie werksessies gehouden met beleidsadviseurs vanuit diverse disciplines om per thema, benoemd in het GALA, op te halen wat we al doen in Deventer en wat (extra) planvorming, uitwerking en inzet vraagt. Er is een themasessie georganiseerd met het netwerk Samen Gezond in Deventer en de Adviesraad Sociaal Domein Deventer. Ook hebben de wethouders vanuit gezondheid, jeugd, onderwijs, zorg en ruimtelijke ordening en de raad input geleverd die is meegenomen in zowel het gezondheidsbeleid als in het plan van aanpak GALA.

GALA/SPUK middelen

We ontvangen de volgende bedragen vanuit GALA/SPUK 'sport en bewegen, gezondheidsbevordering, cultuurparticipatie en de sociale basis':

2023: € 1.690.067; dit bedrag is reeds ontvangen, 2023 is een overgangsjaar

2024: € 1.672.538

2025: € 1.672.538

2026: € 1.325.931

Planning

Met het plan van aanpak GALA vraagt de gemeente Deventer de SPUK-middelen 'sport en bewegen, gezondheidsbevordering, cultuurparticipatie en de sociale basis' aan bij het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Dit plan moet dan zijn voorzien van een positief advies van de GGD IJsselland en de kerngroep Vereniging van Nederlandse Gemeenten/Vereniging Sport en Gemeenten (VNG/VSG). GGD IJsselland heeft op 15 augustus 2023 positief advies uitgebracht.

Na vaststelling door het college wordt het plan gedeeld met de kerngroep VNG/VSG. De uiterste datum hiervoor is 30 september 2023. Zodra de kerngroep VNG/VSG groen licht heeft gegeven wordt het plan van aanpak GALA ingediend bij het Rijk. Hiermee worden de middelen voor de periode 2024 tot en met 2026 aangevraagd. De uiterste datum voor indiening bij het Rijk is 30 oktober 2023.

Vervolgstappen:

- 12 september: plan van aanpak GALA ter goedkeuring in college.
- Vóór 30 september: na akkoord van het college gaat het plan incl. overzicht inzet middelen ter informatie naar de raad en ter beoordeling naar de kerngroep VNG/VSG.
- Vóór 30 oktober: zodra de kerngroep VNG/VSG groen licht heeft gegeven wordt het plan van aanpak GALA ingediend bij het Rijk. Hiermee worden de middelen voor de periode 2024 tot en met 2026 aangevraagd.

Moties

Motie Vergroten preventieve inzet jeugdgezondheid (19 juli 2023): in bijgevoegd overzicht inzet GALA middelen zijn voor Maatschappelijke Diensttijd voor jongeren en de JOGG-aanpak extra middelen gereserveerd. De precieze besteding

daarvan wordt in samenspraak met de uitvoerende partners bepaald (zij kennen de behoefte van de jeugd) en opgenomen in het plan van aanpak JOGG 2023-2026. Ook worden succesvolle aanpakken in Deventer voortgezet en zetten we bewezen aanpakken uit andere gemeenten in. Deze worden ook opgenomen in het plan van aanpak JOGG. Hiermee is deze motie via deze raadsmededeling afgehandeld. Via de jaarlijkse terugkoppeling van de stand van zaken aan de raad m.b.t. het plan van aanpak GALA wordt de raad ook over dit onderdeel nader geïnformeerd.

Motie Versterken preventief jeugdwerk en inzet jongerencoaches (12 juli 2023): in bijgevoegd overzicht inzet GALA middelen zijn 2 fte verbinders onderwijs sociaal-domein opgenomen. De invulling van deze functies in relatie tot de motie wordt momenteel uitgewerkt. Hiermee is deze motie via deze raadsmededeling afgehandeld. Via de jaarlijkse terugkoppeling van de stand van zaken aan de raad m.b.t. het plan van aanpak GALA wordt de raad ook over dit onderdeel nader geïnformeerd.

Motie Combinatiefunctionarissen en extra ondersteuning (sport)verenigingen (10 november 2021): er is nog geen herijkte combinatiefunctie regeling omdat de nieuwe regeling door het rijk is opgenomen in het GALA. Dat heeft tot vertraging geleid en daarom is de oude regeling verlengd voor het schooljaar 2023/2024. De nieuwe regeling gaat in vanaf schooljaar 2024/2025. Zo kunnen we deze regeling aan laten sluiten op andere gelden vanuit het GALA. Extra ondersteuning van sportverenigingen wordt ingezet:

* Er wordt extra fte sportmanagers en clubkadercoaches gerealiseerd in komende vier jaar. In september 2023 is gestart met 1,75 fte.

* Vanuit het Lokaal Sportakkoord wordt extra ondersteuning geboden aan sportverenigingen.

Hiermee kunnen we voldoen aan alle aanvragen voor (extra) ondersteuning van sportverenigingen.

Integraal plan van aanpak GALA 2024-2026

Gemeente Deventer

Regeling specifieke uitkering sport en bewegen, gezondheidsbevordering, cultuurparticipatie en de sociale basis 2023–2026

Naam gemeente: Deventer
Naam verantwoordelijk wethouder: Rob de Geest
Datum van insturen:
Contactpersoon voor aanvullende informatie:
Naam: Marleen Munneke
E-mailadres: m.munneke@deventer.nl
Telefoonnummer: 06-12990212

Inhoudsopgave

1. Inleiding

- 1.1 GALA en gemeentelijk beleid
- 1.2 GALA en regionaal beleid
- 1.3 Leeswijzer

2. Gezondheid en sociale basis

- 2.1 Huidige situatie
- 2.2 Doelen en uitvoering
- 2.3 Resultaten en samenwerking

3. Sport, bewegen en cultuur

- 3.1 Huidige situatie
- 3.2 Doelen en uitvoering
- 3.3 Resultaten en samenwerking

4. Ondersteunende onderdelen

- 4.1 Versterking kennis- en adviesfunctie GGD
- 4.2 Coördinatie regionale aanpak preventie

5. Voortgang

6. Samenhang en synergie in de uitvoering op thema's

7. Verbinding onderdelen Brede SPUK, doelen GALA en Sportakkoord II (schema)

8. Toestemming gebruik informatie

9. Ondertekening

BIJLAGEN

1. Inleiding

1.1 GALA en gemeentelijk beleid

In het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) hebben het Rijk, GGD' en, gemeenten en verzekeraars afspraken vastgelegd om de verdere beweging naar een integraal lokaal en regionaal gezondheids- en preventiebeleid mogelijk te maken. De opgaven in het GALA herkennen en erkennen we in Deventer.

Aan het GALA is een brede specifieke uitkering (SPUK) gekoppeld, gericht op het ontwikkelen van een samenhangende lokale aanpak op het gebied van sport en bewegen, gezondheidsbevordering, cultuurparticipatie en de sociale basis. Met voorliggend integraal plan van aanpak vraagt de gemeente Deventer de SPUK-middelen aan bij het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS).

De gemeente Deventer werkt samen met partners, vanuit haar aanpak 'van Ziekte en Zorg naar Gezondheid en Gedrag', aan gezondheidsbevordering, kansengelijkheid en bestaanszekerheid van de Deventenaren. De wijze waarop we dat doen is vastgelegd in het coalitieakkoord en ons preventie-, sport-, cultuur-, en gezondheidsbeleid (zie bijlagen). Het GALA sluit aan bij de richting die we in Deventer op willen. De in het GALA genoemde doelen en acties hebben we gekoppeld aan de speerpunten in ons Beleidskader 'Wijkgericht werken aan gezondheid' (2023-2026). Laatstgenoemde is een actualisatie van onze gezondheidsnota 'Promotie van gezondheid: een kwestie van doen!' (2019-2022). Werken aan gezondheidsbevordering en daarmee preventie is een opgave die meer dan in voorgaande jaren in andere programma's een plek heeft gekregen: 'Health in All Policies'. Met dit integrale plan van aanpak geven we hier nader invulling aan.

Het GALA stelt ons in staat om wat we al doen te versterken, extra te investeren in gelijke kansen op gezondheid en nog meer verbinding en samenwerking te organiseren. Inzetten op gelijke kansen vraagt om ongelijk investeren: extra investeren in (randvoorwaarden voor) betere gezondheid van mensen in een kwetsbare positie. Vorm en inhoud geven aan 'ongelijk investeren' vraagt om een 'baseline sociale basis' die per wijk 'opgeplust' kan worden. De behoefte van de inwoners is bepalend voor de invulling hiervan. Bij het invullen van wat we (extra) gaan doen met de GALA-SPUK middelen hanteren we vier uitgangspunten:

1. Integraliteit: activiteiten raken aan meerdere programma's en worden in samenhang met elkaar uitgevoerd (Jeugd & Onderwijs, Werk & Inkomen, Meedoen, Leefomgeving).
2. Werken vanuit het gedachtengoed positieve gezondheid: gezondheidsbevordering en veerkracht. Activiteiten zijn gericht op het versterken van het zelfstandig functioneren en ter bevordering van de gezondheid van onze inwoners.
3. Aansluiten op de bestaande inzet die effectief is gebleken.
4. Voor en door de inwoners: activiteiten zijn gericht op het versterken van de leefwereld van onze inwoners (en niet zozeer ter versterking van de systeemwereld) en vinden zoveel mogelijk bottom-up plaats.

1.2 GALA en regionaal beleid

Dit plan van aanpak heeft een directe link met het Integraal Zorgakkoord (IZA). Het IZA heeft als doel de zorg voor de toekomst goed, toegankelijk en betaalbaar te houden. De regiogemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties, de zorgverzekeraar en het zorgkantoor hebben een Regiobeeld Midden-IJssel (juni 2023) opgesteld en werken aan een regioplan. Het inrichten van vijf specifieke ketenaanpakken, op thema's waar we volop mee bezig zijn in Deventer (Kansrijke Start, valpreventie ouderen, overgewicht kinderen, Gecombineerde Leefstijl Interventie (GLI), welzijn op recept), zijn onlosmakelijk verbonden met ons lokaal gezondheidsbeleid en voorliggend plan.

1.3 Leeswijzer

We hebben gebruik gemaakt van het format plan van aanpak 2024-2026 dat is opgesteld door de VNG/VSG als hulpmiddel voor gemeenten. Hierdoor zijn we er zeker van dat alle verplichte onderdelen zijn opgenomen. Deze onderdelen zijn in hoofdstuk 2 ingevuld voor het SPUK-thema 'Gezondheid en sociale basis' en in hoofdstuk 3 voor het thema Sport, bewegen en cultuur'. Deze 'knip' zorgt voor overzicht en komt de leesbaarheid ten goede. We merken nadrukkelijk op dat het geen 'knip' is in beleid en uitvoering; we werken domein overstijgend binnen en buiten de gemeente. In hoofdstuk 4 staat beschreven hoe we invulling geven aan de functie van de GGD en de coördinatie van de regionale aanpak preventie. Hoofdstuk 5 bevat informatie over hoe we de voortgang bewaken. Hoofdstuk 6 en 7 laten een totaaloverzicht zien van de samenhang tussen de verschillende thema's.

2. Gezondheid en sociale basis

2.1 Huidige situatie

Belangrijkste cijfers

Demografische ontwikkelingen

- De gemeente Deventer heeft op dit moment 101.450 inwoners. Het aantal inwoners stijgt volgens de CBS prognoses met 7% tot 107.770 inwoners in 2040. We verwachten een hogere stijging omdat we in Deventer vanuit onze woningbouwopgave 11.000 woningen erbij bouwen.
- Het aantal ouderen (65-plussers) neemt in de regio en in Deventer bovengemiddeld toe in 2023-2040, het geboortecijfer daalt en de groep in de werkende leeftijd wordt kleiner. Dit leidt nu en de komende jaren tot een hogere zorgvraag (ouderen hebben een hogere zorgvraag), als een afgenomen zorgaanbod (minder beschikbare professionals en mantelzorgers).

Gezondheidsachterstanden

- De gemeente Deventer ligt iets lager dan het landelijk gemiddelde als het gaat om sociaaleconomische status (SES).
- Er zijn op wijk/dorp-niveau verschillen in de SES-score. De wijken met een lage sociaaleconomische status scoren gemiddeld ook slechter op bijvoorbeeld de zelf ervaren gezondheid.
- Er is de afgelopen twee jaar een toename van het aantal mensen dat moeite heeft met rondkomen in zowel de regio als Deventer.

Mantelzorg

- Er zijn ongeveer 30.000 mantelzorgers ouder dan 15 jaar in Deventer.
- 9% van de mantelzorgers voelt zich zwaarbelast.

Vrijwilligerswerk

- In de gemeente Deventer doet 27% van de inwoners van 18 jaar en ouder vrijwilligerswerk. Dit percentage lag op 37% in 2019 en is lager dan in de regio (32%).

Mentaal welbevinden

- Regionaal en lokaal ervaren relatief veel volwassenen en de helft van de jongvolwassenen mentale klachten.
- In de gemeente Deventer is 45% van de inwoners eenzaam, 43% van de 18-65 jarigen en 52% van de 65-plussers.

Leefstijl

- In de regio en in Deventer zien we meer dan landelijk een groot aantal inwoners met overmatig alcoholgebruik en overgewicht.
- In Deventer rookt 20% van de inwoners van 18 jaar en ouder. Dit percentage is vergelijkbaar met de regio.

Voor meer informatie zie in de bijlagen:

- Regiobeeld Midden-IJssel (juni 2023)
- GALA gemeentebeeld Deventer (GGD IJsselland, mei 2023)
- Beleidskader mantelzorgondersteuning en vrijwilligerswerk 'Inzet in balans' (2022-2026)

Wat doen we al?

Vanuit ons gezondheids- en preventiebeleid werken we aan het bevorderen van gezondheid van de Deventenaren en het verkleinen van gezondheidsachterstanden. Dat doen we samen met andere beleidsterreinen (sociaal en fysiek domein) binnen de gemeente, met externe partners en inwoners.

Lokaal gezondheidsbeleid

In juli 2023 is het Beleidskader 'Wijkgericht werken aan gezondheid' (2023-2026) vastgesteld door de gemeenteraad. Dit is een actualisatie van onze gezondheidsnota 'Promotie van gezondheid: een kwestie van doen!' (2019-2022). We hebben voor een actualisatie gekozen omdat:

- de Deventer aanpak Gezondheid en Gedrag de basis blijft van het handelen vanuit zorg- en maatschappelijke organisaties;
- de speerpunten: 'Ouderen en gezondheid', 'Jeugd en gezondheid', 'Sociaaleconomische gezondheidsverschillen verkleinen', 'Gezonde leefstijl', 'Psychische gezondheid' en 'Leefomgeving', aansluiten bij de inhoud van het Bestuursakkoord 2022-2026, het lokaal beleid en bij de Bestuursagenda Publieke gezondheid 2023-2027 (GGD IJsselland en 11 gemeenten);
- de doelen en acties benoemd in het GALA één op één aansluiten bij de speerpunten en acties van ons gezondheidsbeleid;
- de samenwerking in externe netwerken is geborgd. Betreft: het lokale netwerk 'Samen Gezond in Deventer' (SGiD) en het bestuurlijke netwerk 'Salland United' (SU).

Per speerpunt (zie 2e bullet hierboven) zijn de beoogde resultaten en de acties opgenomen vanuit het lokale beleid en vanuit GALA. In Deventer kiezen we voor wijkgericht werken als aangrijpingspunt voor de aanpak van gezondheidsverschillen. In het GALA is dit opgenomen als het versterken van de sociale basis.

We richten ons nog meer op het activeren van onze inwoners, op het zorgen voor voldoende activiteiten, voor voldoende voorzieningen waar mensen terecht kunnen. Want alleen als je elkaar ontmoet ben je in staat om een netwerk op te bouwen, zodat je ook minder alleen bent op het moment dat je ondersteuning van anderen nodig hebt.

Preventieplan Sociaal Domein

Werken aan gezondheidsbevordering, gelijke kansen op gezondheid en daarmee preventie is een opgave die meer dan in voorgaande jaren in andere programma's en beleidsterreinen een plek heeft gekregen. In het Preventieplan Sociaal Domein (2023) is dat beschreven aan de hand van drie thema's:

1. Herstellen van bestaanszekerheid bij inwoners.
2. Vergroten kansengelijkheid van inwoners.
3. Gezond leven makkelijker maken.

De definitie van preventie die is opgenomen luidt als volgt: “het bevorderen, stimuleren en investeren op de mogelijkheden, kansen en talenten van mensen waarbij aangesloten wordt bij wat mensen zelf willen en belangrijk vinden met als doel zelfregie, veerkracht en welbevinden van onze inwoners te vergroten.”

Preventie vanuit de aanpak ‘Gezondheid en Gedrag (GG)’, stimuleert inwoners om aan hun eigen gezondheid te werken. Niet iedere inwoner is daartoe in staat. Het tijdelijk overnemen van de regie kan nodig zijn. Door het bieden van (tijdelijke) ondersteuning of zorg vanuit diverse programma’s (afhankelijk van de behoefte van de inwoner) gericht op GG, krijgt de inwoner handvatten om weer perspectief te zien. Hierbij is het vroegtijdig signaleren van problemen van belang. Dan kan er sneller ondersteuning worden ingezet vanuit het eigen netwerk of een algemene voorziening. Er wordt dan minder snel een beroep gedaan op individuele voorzieningen.

Lokaal preventieakkoord

Vanuit het Lokaal Preventieakkoord worden drie projecten uitgevoerd:

1. Kind naar Gezonder Gewicht (KnGG)

Een gezamenlijke aanpak, waarbij met een integrale blik samen met het kind en gezin wordt gekeken naar onderliggende factoren die een rol spelen bij het overgewicht. Samen met het kind en gezin wordt de best passende insteek gekozen.

2. Rookvrij Deventer

Binnen dit thema ligt de focus onder andere op:

- Rookvrije omgeving
- Gezonde school
- Verbinding met sportbeleid door de inzet op rookvrije sportaccommodaties en speeltuinen

3. Voor elkaar teams - bewonersinitiatieven

In een aantal buurten wordt extra inzet gedaan voor de verbeteringen op fysiek en sociaal vlak. In deze buurten is ook sprake van achterstanden in gezondheid. We zetten in op activiteiten voor en door bewoners. De activiteiten zijn laagdrempelig, dichtbij en sluiten aan op wensen van bewoners. Voorbeelden zijn: stoelgymnastiek voor oudere bezoekers van een buurtcentrum, cursus ‘Op zoek naar zin’, kookworkshops voor jongeren. De Voor elkaar teams¹ halen wensen en vragen op bij bewoners en begeleiden de uitvoering van de activiteiten.

Belangrijkste opgaven gezondheid en sociale basis

- Het versterken van de sociale infrastructuur (zorg- en welzijnsnetwerken), dichtbij inwoners, in wijken en dorpen.
- Extra inzet op goede en toegankelijke ondersteuning of zorg voor iedereen.
- Het verhogen van de inzet op preventie, vroegsignalering en verbetering van leefstijl.
- Extra aandacht voor de gezondheid van kwetsbare ouderen met nadruk op eenzaamheid, dementie, psychische kwetsbaarheid.
- Stimuleren dat alle kinderen vanaf de geboorte dezelfde kansen hebben, in welke wijk of welk dorp ze ook geboren worden.
- Versterken van psychische gezondheid en weerbaarheid van kinderen en jongeren.
- Versterken van de preventieve aanpak van alcohol- en drugsgebruik.
- Extra bijdrage leveren aan het oplossen van armoede en schulden van gezinnen met kinderen.

¹ De Voor Elkaar-teams bestaan uit professionals van De Kern, MEE Samen, Raster en Solis. Zij zijn voor inwoners en ketenpartners een laagdrempelig aanspreekpunt in de wijk. Op deze manier wordt versterkt wat er al aanwezig is en kan er snel geschakeld worden om aan de slag te gaan met nieuwe initiatieven of vraagstukken in de wijk waar energie zit of behoefte aan is.

- Voortzetten van activiteiten die een gezonde leefstijl bevorderen en aansluiten bij de behoeften van inwoners.
- Extra aandacht voor het vroegtijdig signaleren van overbelasting van mantelzorgers en bevorderen van de samenwerking tussen mantelzorgers, zorgvrijwilligers, zorg- en welzijnspartijen.
- Het bevorderen van kennisuitwisseling en het faciliteren van een goed vrijwilligersnetwerk in de stad en dorpen.
- Een gezonde groene, duurzame en veilige leefomgeving die uitnodigt tot meedoen en gezond gedrag.
- Investeren in deskundigheidsbevordering met betrekking tot het met een open houding gesprekken voeren met inwoners/cliënten; hen niets opdringen, maar de intrinsieke motivatie aanboren.

Samenwerken in vitale netwerken

Samen Gezond in Deventer (SGiD)

SGiD is een netwerk waarin o.a. zorg-, sport- en welzijnsorganisaties, bedrijven, zorgverzekeraar, gemeente, professionals, verenigingen, scholen en bewoners samenwerken om uitvoering te geven aan het gezondheidsbeleid. Het doel is om door verbinding en inspiratie gezondheidsverschillen te verkleinen en van Deventer de gezondste gemeente met de gelukkigste inwoners te maken. Sinds 2014 vervult GGD IJsselland een coördinerende rol binnen het netwerk.

Salland United (SU)

SU is een regionaal bestuurlijk netwerk. Vier gemeenten (Raalte, Olst-Wijhe, Voorst en Deventer), meer dan 40 zorg- en welzijnsorganisaties, Salland Zorgverzekeraar en het Zorgkantoor werken samen aan gezondheidsbevordering en hoogwaardige, laagdrempelige en betaalbare zorg. SU verbindt, inspireert en faciliteert, met als doel de partners domeinoverstijgend samen te laten werken.

Salland Zorgverzekeraar/Zorgkantoor en regiogemeenten

De gemeente Deventer zoekt actief samenwerking met de zorgverzekeraar om inspanningen op elkaar af te stemmen en het beter benutten van elkaars mogelijkheden. Waar regionale samenwerking meerwaarde biedt voor gezondheidseffecten, wordt dat samen met de regiogemeenten (Olst-Wijhe, Raalte, Voorst) opgepakt en/of samen met de 11 regiogemeenten verbonden aan GGD IJsselland.

2.2 Doelen en uitvoering

Wat willen we bereiken?

In ons beleidskader 'Wijkgericht werken aan gezondheid' (2023-2026) zijn de volgende **doelen** gesteld:

1. Inwoners van Deventer leven lang actief en zelfstandig, zonder financiële problemen en ze zijn betrokken bij elkaar en hun omgeving.
2. Mensen nemen regie over hun eigen gezondheid en zorgbehoefte.
3. Professionals vanuit verschillende disciplines werken met elkaar samen om de regie op eigen gezondheid - de kwaliteit van leven – van inwoners te versterken.
4. Mensen leven in een gezonde, veilige en levensloopbestendige omgeving.

Wat gaan we daarvoor doen?

Lokaal gezondheidsbeleid

Op 19 juli 2023 is het beleidskader 'Wijkgericht werken aan gezondheid' (2023-2026) vastgesteld door de gemeenteraad. Dit beleidskader bevat de actualisatie van ons lokale gezondheidsbeleid van de afgelopen vier jaar. Op basis van de kennis van onze partners in het netwerk Samen Gezond in Deventer (SGiD) en het team beleid van de gemeente Deventer, is een overzicht gegeven van de stand van zaken (Evaluatie gezondheidsbeleid Deventer, 5 oktober 2022).

Na publicatie van het GALA (februari 2023) zijn er drie werksessies gehouden met beleidsadviseurs vanuit diverse disciplines om per thema, benoemd in het GALA, op te halen wat we al doen in Deventer en wat (extra) planvorming, uitwerking en inzet vraagt. Ook is vanuit SGiD en de Adviesraad Sociaal Domein Deventer (ASDD) input geleverd. We blijven inzetten op de zes speerpunten die we samen met onze partners in SGiD hebben geformuleerd in 2019. Ze sluiten aan bij de inhoud van het Bestuursakkoord 2022-2026, het lokaal beleid binnen het sociaal en fysieke domein, bij de Bestuursagenda Publieke gezondheid 2023-2027 (GGD IJsselland en 11 gemeenten) en de doelen en acties benoemd in het GALA.

De zes speerpunten van ons gezondheidsbeleid:

1. Ouderen en gezondheid
2. Jeugd en gezondheid
3. Sociaaleconomische gezondheidsverschillen verkleinen
4. Gezonde leefstijl
5. Psychische gezondheid
6. Leefomgeving

De in het GALA genoemde doelen en acties hebben we gekoppeld aan de speerpunten van ons gezondheidsbeleid. Hieronder is per speerpunt kort samengevat waar we op inzetten: (zie het beleidskader 'Wijkgericht werken aan gezondheid' voor de uitgebreide invulling van resultaten en acties per speerpunt).

Speerpunt 1: Ouderen en gezondheid

- Verminderen van eenzaamheid.
- Een dementievriendelijker Deventer.
- Versterken inzet gezondheidsbevordering en -zorg voor ouderen (GALA-IZA).
- Valpreventie in alle wijken en dorpen en in een ketenaanpak (GALA-IZA).

Speerpunt 2: Jeugd en gezondheid

- Kinderen hebben gelijke kansen, in welke wijk of welk dorp ze ook geboren worden.
- Versterken van psychische gezondheid en weerbaarheid van kinderen en jongeren.
- Bevorderen van een gezonde leefstijl voor alle kinderen en jongeren en het terugdringen van middelengebruik en verslaving.
- Geen dak- en thuisloze jongeren meer in deventer.

Speerpunt 3: Sociaaleconomische gezondheidsverschillen verkleinen

- Een sterke sociale basisstructuur in de wijken en dorpen.
- Bijdrage leveren aan het oplossen van armoede en schulden van gezinnen met kinderen en weghalen van de negatieve invloed van de armoede situatie op de gezondheid van kinderen en ouderen door vermindering van de permanente stress.
- Bevorderen dat inwoners de zorg en ondersteuning krijgen die zij nodig hebben, door het werken aan gezondheidsvaardigheden en het verlagen van drempels.
- Voortzetten van gezondheidsbevordering statushouders.

Speerpunt 4: Gezonde leefstijl

- Voortzetten van activiteiten die een gezonde leefstijl bevorderen, vooral gericht op gezonde voeding, roken en bewegen en met bijzondere aandacht voor inwoners met een gezondheidsachterstand en andere risicogroepen.
- Voor kinderen en volwassenen met overgewicht of obesitas is passende ondersteuning, begeleiding en zorg toegankelijk
- Er zijn samenwerkingsafspraken tussen gemeenten, zorgverzekeraars en zorgaanbieders gemaakt.
- Volwassenen met overgewicht en obesitas kunnen gebruik maken van een Gecombineerde Leefstijl Interventie (GLI). De beweegmakelaar speelt in Deventer een rol in de toeleiding naar het beweegaanbod.
- Er wordt actief ingezet op het voorkomen van het gebruik van alcohol, tabak en drugs door jongeren.
- Er is netwerksamenwerking voor vroegsignalering alcoholproblematiek.

Speerpunt 5: Psychische gezondheid

- Meer aandacht voor vroegsignalering en preventie van psychische problematiek.
- Mentale gezondheid is onderdeel van de bredere aanpak gezondheid/preventie.
- Intensiveren van de samenwerking tussen huisartsen, sociale teams en welzijn in de vorm van een ketenaanpak 'Welzijn op recept'.(GALA-IZA)

Speerpunt 6: Leefomgeving

- Gezonde leefomgeving krijgt een plek in gemeentelijke omgevingsplannen en maken hierbij gebruik maken van advisering door de GGD.
- Opstellen van een lokaal hitteplan.
- Zodra er landelijk juridische instrumenten beschikbaar komen om ongezond voedsel te weren wil de gemeente Deventer hier gebruik van maken.
- Bij de inrichting van de openbare ruimte staat een goede bereikbaarheid van voorzieningen in de wijk en de bereikbaarheid van de binnenstad centraal. Hierbij nemen we de mening van inwoners in een vroeg stadium mee.

Preventieplan sociaal domein

Doelen van het preventieplan zijn bestaanszekerheid herstellen, kansengelijkheid vergroten en gezond leven makkelijker maken. Dit willen we langs een aantal preventielijnen bewerkstelligen:

1. Het behouden, versterken, stroomlijnen en borgen van activiteiten.
2. Het organiseren van preventie vanuit een integrale aanpak.
3. Het uitvoering geven aan preventie vanuit een wijkgerichte inzet.
4. Interventies op gebied van preventie zijn waar mogelijk bewezen effectief.
5. Het monitoren van effecten van de ingezette interventies en preventiedoelstellingen.

2.3 Resultaten en samenwerking

De speerpunten zijn als volgt uitgewerkt:

	Resultaat	Samenwerking	Wanneer
Lokaal beleid gezondheid	<u>Versterken van de sociale basis:</u> -Opstellen van een beleidsvisie om te komen tot een sterke sociale basis en laagdrempelige toegankelijke voorzieningen. De basis hiervoor vormt het beleidskader 'Goede voorzieningen in de buurt (2022-2030). We zorgen voor vitale buurtvoorzieningen die hun maatschappelijke	Regie: gemeente Partners: Netwerk Informele Zorg Deventer (Nizod), Voor Elkaar Teams, buurtvoorzieningen, zorg- en	2023

	<p>bijdrage kunnen blijven leveren.</p> <p>-Uitvoeren van maatregelen om te komen tot een sterke sociale basis en laagdrempelige toegankelijke voorzieningen. We starten in 2 wijken. (Plan van aanpak 'Naar toekomstbestendige wijken' (juni 2023)</p> <p>-Uitvoeren lokale actieplan Eén tegen eenzaamheid. -Opstellen en uitvoeren jaarlijks actieplan 2024-2026.</p> <p>-Uitvoeren uitvoeringsplan 'mantelzorgondersteuning (incl. respijtzorg) & vrijwilligerswerk (2023). -Opstellen jaarlijks uitvoeringsplan mantelzorgondersteuning & vrijwilligerswerk 2024-2026.</p>	<p>welzijnsorganisaties, inwoners.</p> <p>Regie: Deventer Doet Partners lokale coalitie Eén tegen eenzaamheid</p> <p>Regie: Deventer Doet en Steunpunt Mantelzorg Partners: zorg- en welzijnsinstellingen, St. Present, SGiD, mantelzorgers en (zorg)vrijwilligers.</p>	<p>2024 t/m 2026</p> <p>2023</p> <p>2024 t/m 2026</p> <p>2023</p> <p>2024 t/m 2026</p>
	<p><u>Ouderen en gezondheid:</u> -Extra aandacht voor de gezondheid van ouderen met focus op: eenzaamheid, dementie, psychische kwetsbaarheid, ondervoeding en bewegen.</p> <p>-Uitbreiding inzet op valpreventie: Deventer Onbezorgd Mobiel.</p>	<p>Regie: Gemeente en GGD IJsselland. Partners: SGiD.</p> <p>Regie: Carinova Partners: SGiD, Salland United (SU), zorgverzekeraar, zorgorganisaties, Sportbedrijf, lokale netwerk dementie, huisartsen, fysiotherapeuten, buurtvoorzieningen, mantelzorgers, ouderen.</p>	<p>2023 t/m 2026</p> <p>2023 t/m 2026</p>
	<p><u>Jeugd en gezondheid:</u> -Lokale ketenaanpak Kansrijke Start.</p> <p>-Opstellen plan van aanpak JOGG. -Uitvoering plan van aanpak JOGG.</p>	<p>Regie: gemeente en GGD IJsselland Partners: Deventer coalitie Kansrijke Start.</p> <p>Regie: Sportbedrijf Partners: JOGG, SGiD, supermarkten, onderwijs, horeca.</p>	<p>2023 t/m 2026</p> <p>2023</p> <p>2024 t/m 2026</p>
	<p><u>Sociaaleconomische gezondheidsverschillen verkleinen:</u> Doorontwikkelen van onze lokale aanpak voor het terugdringen van gezondheidsachterstanden.</p>	<p>Regie: Gemeente en GGD IJsselland Partners: SGiD en partners Voorstad Beweegt (o.a.</p>	<p>2024 t/m 2026</p>

		inwoners, GGD, organisaties vanuit sport, welzijn, zorg).	
	<p><u>Gezonde leefstijl:</u></p> <p>-Een netwerkaanpak voor kinderen met obesitas/overgewicht: Kind naar Gezonder Gewicht in alle wijken en dorpen in Deventer (momenteel in 2 wijken).</p> <p>-Volwassenen met overgewicht /obesitas kunnen een GLI volgen.</p> <p>-Opstellen alcoholpreventieplan.</p> <p>-Actieve inzet op het voorkomen van gebruik alcohol.</p> <p>-Er is netwerksamenwerking voor vroegsignalering alcoholproblematiek.</p> <p>-Actieve inzet op het voorkomen van gebruik tabak.</p> <p>-Uitvoeren plan van aanpak Deventer Rookvrij.</p> <p>-Opstellen drugspreventieplan</p> <p>-Actieve inzet op het voorkomen van gebruik drugs.</p>	<p>Regie: Sportbedrijf Partners: SGiD, SU, JOGG, Tactus, partners Deventer Rookvrij, inwoners (jongeren, ouders en ouderen), zorgverzekeraar, zorgaanbieders.</p> <p>Regie: gemeente Partners: SGiD, horeca, buurtvoorzieningen, sportverenigingen, onderwijsinstellingen, Tactus, GGD IJsselland, Politie.</p> <p>Regie: GGD IJsselland Partners: SGiD</p> <p>Regie: gemeente Partners: SGiD, horeca, buurtvoorzieningen, sportverenigingen, onderwijsinstellingen, Tactus, GGD IJsselland, Politie</p>	<p>2023 t/m 2026</p> <p>2023 2023 t/m 2026</p> <p>2023 2023 t/m 2026</p> <p>2023 2023 t/m 2026</p> <p>2024 2024 t/m 2026</p>
	<p><u>Psychische gezondheid:</u></p> <p>-Integratie mentale gezondheid in bredere aanpak gezondheid/preventie.</p> <p>-Continueren ketenaanpak 'Welzijn op recept'. (In Deventer: 'Waar is Wally?')</p>	<p>Regie: gemeente Partners: SGiD, SU</p> <p>Huisartsen, Voor elkaar Teams, team toegang Wmo, zorg-en welzijnsorganisaties.</p>	<p>2023 t/m 2026</p> <p>2023 t/m 2026</p>
	<p><u>Leefomgeving:</u></p> <p>-Bij besluitvorming over de fysieke leefomgeving wordt gezondheidskennis toegepast.</p> <p>-Opstellen van een omgevingsprogramma gezonde leefomgeving.</p> <p>-Opstellen hitteplan.</p>	<p>Regie: gemeente Deventer Partners: GGD IJsselland</p> <p>Regie: gemeente Deventer Partners: SGiD</p>	<p>2023 t/m 2026</p> <p>2024 2024</p>
Preventie plan Sociaal	<p>Monitor Sociaal Domein:</p> <p>-De bestaanszekerheid van onze inwoners is vergroot.</p>	Alle eerdergenoemde partners.	2023 t/m 2026

Domein	-De kansengelijkheid van onze inwoners is vergroot. -Gezond leven is makkelijk gemaakt voor onze inwoners.		
---------------	---	--	--

3. Sport, bewegen en cultuur

3.1 Huidige situatie

Belangrijkste cijfers

Bewegen

- Het percentage inwoners (18-65 en 65-plus) dat voldoet aan de beweegnorm ligt rond het regionaal gemiddelde; iets onder de 60%.
- In de wijken Borgele en Platvoet, Keizerslanden en Rivierenwijk en Bergweide ligt het percentage inwoners dat voldoet aan de beweegnorm het laagst.
- Jongeren van 13-16 jaar voldoen het minste aan de beweegnorm; rond de 17%.

Sporten

- Het lidmaatschap van een sportvereniging neemt af met de leeftijd; 75% van de jongeren, 31% van de volwassenen en 22% van de ouderen. Dat is vergelijkbaar met de regionale cijfers.
- 56% van de 18- tot 65-jarigen en 35% van de 65-plussers sport wekelijks. Dat is vergelijkbaar met de regionale cijfers. In de wijken Voorstad, Borgele en Platvoet, Keizerslanden, Rivierenwijk en Bergweide en Okkenbroek ligt dit percentage het laagste

Wat doen we al?

Vanuit sport, bewegen en cultuur wordt ook een bijdrage geleverd aan het verkleinen van de gezondheidsverschillen binnen de gemeente en het vergroten van kansengelijkheid. Vanuit het lokale beleid, de landelijke regeling combinatiefuncties, het lokaal sportakkoord en de SPUK Impuls Jongerencultuur.

Lokaal sportbeleid

In 2022 is het beleidskader 'Samen sporten maakt sterk 2021-2030' vastgesteld. Hierin wordt sport ingezet als middel om de gezondheid en vitaliteit van inwoners te verbeteren. Daarnaast zetten we ons in om sportverenigingen te versterken. Het sportbeleid kent drie pijlers:

1. De sportvereniging professionaliseert
2. De sportvereniging verbindt
3. Beter benutten van sportinfrastructuur.

Binnen de gemeente zetten we professionals in om de vitaliteit van sportverenigingen te verbeteren. Dit zijn verenigingsondersteuners, sportparkmanagers en clubkadercoaches. Sport heeft ook een belangrijke verbindende functie. Combinatiefunctionarissen, beweegmakelaars en de wijkmakelaar leggen de verbinding tussen sport en andere sectoren als cultuur, onderwijs, zorg en welzijn. Een goede, betaalbare en bereikbare sportinfrastructuur is een voorwaarde om de doelen van het sportbeleid te halen. We zetten daarom in op het beter benutten van de bestaande sportinfrastructuur.

Lokaal cultuurbeleid

In onze Cultuurvisie 'Boeien en Bloeien 2019-2024' zijn de volgende doelen geformuleerd:

- Een leven lang deelnemen aan cultuur voor iedereen mogelijk maken, met name aan die leerlingen, die van huis uit minder in aanraking komen met cultuur en in een achterstandspositie verkeren.
- Duurzaam versterken van het netwerk en innoveren cultuuraanbieders, verenigingen en vrijwilligersorganisaties.
- Lokale verbindingen tot stand brengen en uitbouwen.

Het bereik vanuit cultuureducatie en activiteiten:

<i>Activiteit</i>	<i>Werkgebied</i>	<i>Doelgroep-bereik</i>
Cultuureducatie	Primair onderwijs	9039 deelnemers
Cultuureducatie	Voortgezet onderwijs	1926 deelnemers
Cultuureducatie	V(SO)	Alle 179 leerlingen van De Linde
Culturele activiteiten en het sociaal domein	Amateurkunst, Vrije tijd en Talentontwikkeling	Ruim 11.000 deelnemers en publiek
Totaal		22.388

Brede regeling combinatiefuncties

Gemeente Deventer heeft in 2020 samen met Kunstcircuit, Sportbedrijf Deventer en Raster Welzijn een visie en doelstellingen voor de Brede Regeling Combinatiefuncties 2019-2022 opgesteld. Het doel van de regeling is:

De combinatiefunctionaris maakt sport(verenigingen) en cultuur toegankelijk voor kwetsbare inwoners, zodat alle Deventenaren zichzelf optimaal mogen en kunnen ontwikkelen.

Combinatiefunctionarissen zijn ingezet in de domeinen sport, cultuur en welzijn. Gekozen is om combinatiefunctionarissen in te zetten op scholen en wijken met de meest kwetsbare inwoners. Combinatiefunctionarissen zijn o.a. ingezet op:

- Kinderen, jongeren en ouderen kennis laten maken met sport, kunst en cultuur en stimuleren van talentontwikkeling;
- Vergroten van het welbevinden van kwetsbare inwoners;
- Het bevorderen van een vitaal verenigingsleven, het leggen van samenwerkingsverbanden tussen sport, onderwijs en zorgpartijen.

Participatie vanuit sport en cultuur:

Van 0-18 jaar:

Middels inzet van de combinatiefuncties zorgen we voor meer kansengelijkheid door het bieden van een talentgerichte context, waarin educatieve professionals elk kind als talentvol benaderen en optimaal aansluiten bij de ontwikkelbehoefte van elk kind van 0 - 18 jaar. Talent gaat niet om de beste zijn ten opzichte van de groep, maar om jezelf vergelijken met je vroegere zelf en te zien welke stappen je hebt gezet. Het is een manier van kijken naar kinderen en hun ontwikkeling waarbij talent niet iets is wat je hebt, maar iets wat verschijnt en waarbij de omgeving van het kind heel belangrijk is.

Ouderen

We ontwikkelen steeds vaker met de doelgroep samen een aanbod. Er zijn verschillende redenen waarom mensen niet participeren, zoals een gebrek aan motivatie, veerkracht, andere sport- en cultuurmaatjes en een prikkelende inclusieve omgeving. Hierbij hebben we

extra aandacht voor het vergroten van kansengelijkheid. Door inzet van de CF is de ambitie om sport en cultuur voor zoveel mogelijk doelgroepen mogelijk en motiverend te maken.

Lokaal sportakkoord

Samen met partners uit de gemeente is in 2020 het sport en beweegakkoord Deventer 'nieuwe verbindingen, meer beweging' geschreven. Geïnspireerd door het gezondheidsbeleid, bijeenkomsten voor het nieuwe sportbeleidskader en gesprekken met verschillende organisaties zijn in 2020 drie centrale thema's benoemd voor dit sport- en beweegakkoord:

1. Sport en zorg
2. Sport en onderwijs
3. Open sportverenigingen

Na vaststelling van het sport- en beweegakkoord in 2020 zijn op deze drie pijlers projecten opgezet en gefinancierd. Ook is een kernteam met vertegenwoordigers uit sport, onderwijs, zorg en gemeente samengesteld om de uitvoering van het akkoord te begeleiden, bij te stellen en te evalueren. Voor de pijler sport en zorg heeft Sportbedrijf Deventer invulling gegeven aan de inzet van een wijkmakelaar sport en bewegen. Deze wijkmakelaar adviseert en begeleidt inwoners naar passend sport- of beweegaanbod. Voor sport en onderwijs heeft de Deventer Hockey Vereniging (DHV) opdracht gekregen voor het organiseren van een sportcarrousel op basisscholen. Om sportverenigingen te ondersteunen naar een open sportverenigingen is aangesloten bij de netwerkoverleggen van Sportbedrijf Deventer met sportverenigingen die koploper zijn in maatschappelijke betrokkenheid.

Belangrijkste opgaven sport en cultuur

- Het verbeteren van de motorische vaardigheden van kinderen;
- Het verhogen van de sport- en cultuurparticipatie van jongeren. Voor sport neemt na de basisschoolleeftijd de sportparticipatie af. Het behouden van deze jongeren voor sportverenigingen is van belang voor de toekomst van de sportvereniging;
- Het behouden en aantrekken van vrijwilligers bij sportverenigingen;
- Het betaalbaar houden van sporten en bewegen;
- Cultuur als middel in te zetten voor:
 - o Identiteit- en talentontwikkeling leerlingen
 - o Sociaal-emotionele en taal- en motorische ontwikkeling, versterking 21-ste eeuwse vaardigheden
- Deskundigheidsbevordering schoolteams
- Visieontwikkeling en inbedding cultuureducatie op school
- Verbinding cultuureducatie en thema's taal en wereldoriëntatie
- Verbinding met sociaal culturele omgeving van de school; ouders, culturele partners

3.2 Doelen en uitvoering

Wat willen we bereiken?

In het lokale beleidskader 'Samen sporten maakt sterk 2021-2030' (2022) zijn de volgende doelen gesteld:

- Jaarlijkse toename van de sportparticipatie;
- Stabilisatie van het aantal lidmaatschappen bij sportverenigingen;
- Verbeteren van de vitaliteit van sportverenigingen.

In de kadernotitie cultuureducatie van 2018 zijn de algemene doelen gesteld:

- kennismaking met kunst en cultuur,
- persoonlijke ontwikkeling en
- sociale cohesie.

Hierbij staan voor de gemeente Deventer de volgende uitgangspunten centraal:

- Het bevorderen van een breed en toegankelijk aanbod
- Een goede afstemming tussen vraag vanuit het onderwijs en het aanbod
- Kwaliteitstoetsing door markt/gebruikers

Wat gaan we daarvoor doen?

Combinatiefuncties

De nieuwe regeling combinatiefunctie werd lopende het jaar 2023 bekend gemaakt. Om de gemaakte plannen met het onderwijs te continueren, is in de stuurgroep combinatiefuncties met vertegenwoordigers van gemeente Deventer, Sportbedrijf Deventer, Raster Welzijn en Kunstcircuit Deventer in samenspraak met de deelnemende scholen besloten de bestaande inzet voort te zetten. Na vaststelling van het plan van aanpak van GALA in september 2023 wordt een nieuwe visie voor de combinatiefunctie regeling opgesteld en wordt de inzet van de combinatiefuncties opnieuw bepaald. Deze visie en inzet van combinatiefunctionarissen gaan in vanaf schooljaar 2024-2025.

Uitgangspunten bij de nieuwe visie op de inzet van combinatiefunctionarissen zijn de uitgangspunten van het GALA en het laten aansluiten op het lokale beleid, het lokale sportakkoord en de Regeling School en Omgeving.

Lokaal sportakkoord

Op 1 april 2023 is Sportakkoord II van start gegaan. In het Sportakkoord II zijn de ambities en kaders vastgelegd voor een vervolg op het Nationaal Sportakkoord, dat liep tot 2023. In Deventer hebben we het lokale sport- en beweegakkoord van 2020-2023 herijkt voor de komende 4 jaar. Op basis van de evaluatie van het aflopende lokale sportakkoord, informatie van de deelgenomen organisaties en de nieuwe richtlijnen en afspraken vanuit het Sportakkoord II, heeft het kernteam besloten om in te blijven zetten op de drie thema's:

1. Sport en zorg
2. Sport en onderwijs
3. Open sportverenigingen

Deze eerder gekozen thema's sluiten aan bij de doelen uit het brede Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en de beleidskaders van de gemeente op het gebied van gezondheid en sport.

We zetten vanuit sport en zorg in op het toe geleiden van kwetsbare inwoners naar passend sport- en beweegaanbod. De wijkmakelaar helpt, adviseert en begeleidt inwoners met een vraag om te bewegen naar bestaande sport- en beweegactiviteiten en/of probeert nieuwe sport- en beweegactiviteiten op te zetten binnen bestaande buurtcentra of sport- en beweegaanbieders. Vanuit sport en onderwijs zetten we in op het verbeteren van de motoriek van kinderen door het aanbieden van Motorische Remedial Teaching (MRT)-lessen en het verbinden van sportverenigingen met naschools aanbod vanuit de regeling School en Omgeving en/ of combinatiefunctionarissen. Ten slotte ondersteunen we sportverenigingen naar een open sportvereniging door o.a. de inzet van een sportparkmanager en clubkadercoach. We werken aan de sociale veiligheid en integriteit binnen sportverenigingen en verbeteren het bestaande sportplatform.

3.3 Resultaten en samenwerking

	Resultaat	Samen- werking	Wanneer
Combinatiefunctie-regeling	We herijken de visie op de inzet van combinatiefunctionarissen (CF)	Regie: gemeente i.s.m. kernteam en advies-groep CF	2023
	We hebben een nieuwe visie op de inzet van combinatiefunctionarissen vanaf september 2024		2024
Sport- akkoord	We continueren de inzet van een wijkmakelaar	Regie: Sportbedrijf Deventer i.s.m. partners in wijken	2023 t/m 2026
	We maken een plan van aanpak voor het verbeteren van de sociale veiligheid en integriteit bij sportverenigingen met fasering	Regie: Sportbedrijf Deventer i.s.m. gemeente, sportverenigin gen	2023
	We maken afspraken met basisscholen voor de inzet van Motorische Remedial Teaching (MRT) onder schooltijd	Regie: Sportbedrijf Deventer i.s.m. basisscholen	2023
	We zetten vraaggericht sportparkmanagers en clubkadercoaches in bij sportverenigingen aansluitend op het lokale beleid	Regie: gemeenten i.s.m. Sportbedrijf Deventer, sportverenigin gen	2023 t/m 2026
	Het sportplatform is vraaggericht uitgebreid met nieuwe functies	Regie: Sportbedrijf Deventer i.s.m. gemeente, sportverenigin gen	2024
	We evalueren de inzet en uren van de sportparkmanager en clubkadercoaches	Regie: sportbedrijf Deventer i.s.m. gemeente en sportverenigin gen	2024

4.Versterking kennis- en adviesfunctie GGD en coördinatiekosten regionale aanpak preventie

4.1 Invulling kennis- en adviesfunctie GGD IJsselland

De gemeenten in de regio IJsselland hebben een gezamenlijke opdracht verstrekt aan de GGD. In 2023 adviesrol m.b.t. de integrale aanpak voor het verkleinen van gezondheidsachterstanden, mentaal welbevinden en gezond ouder worden. De rol van de GGD wordt nader bepaald op basis van de lokale plannen van de gemeenten in de regio.

4.2 Coördinatie regionale aanpak preventie

De regionale coalitie preventie/gezondheid vanuit Salland United is een voorloper van wat wordt aangeduid als preventie-infrastructuur. Voor de regio IJsselland is de uitdaging hoe en op welk regioniveau de preventie-infrastructuur tot stand zal komen en welke rol de GGD hierin krijgt.

Met betrekking tot de vijf ketenaanpakken in IJsselland wordt ook nog onderzocht hoe de rol van de GGD wordt ingevuld. Momenteel vervult de GGD de rol van projectleider voor de ketenaanpak KnGG.

5.Hoe wordt de voortgang bewaakt?

Monitoring van de sociale infrastructuur

In de monitoring wordt bewaakt of partijen blijven aangehaakt. Wat er in de diverse wijken en dorpen wordt ontwikkeld en geleerd, wordt teruggegeven aan beleid en gebruikt voor andere wijken en dorpen. Op het niveau van de wijk wordt bij de start bekeken hoe de wijk ervoor staat en welke kansen, behoeften en oplossingen bij bewoners en partijen in beeld zijn. Hierbij maken we ook gebruik van bestaande data, deze dienen mede als nulmeting.

Monitoring van preventie, gezondheid en sport

De preventie- en gezondheidsdoelstellingen worden bewaakt door de gemeentelijke werkgroep bestaande uit beleidsadviseurs vanuit de verschillende programma's. Op deze manier blijft elk programma betrokken en kan (tijds) bijsturing binnen de programma's plaatsvinden als dit nodig is. We maken hierbij ook gebruik van de input van de Adviesraad Sociaal Domein Deventer (ASDD) waarin ervarings(des)kundigen hun ervaringen delen. GGD IJsselland verzamelt jaarlijks gegevens over de gezondheid van (groepen) inwoners middels de gezondheidsmonitoren. Elk jaar is een andere leeftijdscategorie aan de beurt. Door deze te vergelijken met de gemeentelijke wijkanalyses kunnen we jaarlijks zorgen voor een 'Presentatie Gezondheidsmonitor Deventer'. Verder wordt de voortgang van de doelstellingen in het Preventieplan Sociaal Domein binnen de Monitor Sociaal Domein weergegeven. De voortgang van de doelstellingen in het beleidskader sport wordt weergegeven in de Sportmonitor.

Informereren gemeenteraad

De raad van de gemeente Deventer wordt, tijdens de looptijd van GALA; 2023 tot en met 2026, elk najaar geïnformeerd over de voortgang van de uitvoering van het plan van aanpak GALA. Het eerste evaluatie moment is in het najaar van 2024.

6.Wijze van samenhang en synergie in de uitvoering op thema's

Door zowel intern (binnen de gemeente) als extern samen te werken met vertegenwoordigers vanuit diverse disciplines aan gezamenlijke doelen ontstaat er overzicht op inhoud/organisatie/financiën, wordt dubbeling voorkomen en kunnen inwoners worden ondersteund vanuit diverse leefgebieden. We bouwen voort op de bestaande vitale netwerken, samenwerkingsverbanden en coalities en versterken die waar nodig.

8.Toestemming gebruik informatie

De gemeente geeft toestemming voor gebruik van de informatie uit het plan van aanpak voor de evaluatie van de landelijke samenwerkingsafspraken en de monitoring en doorontwikkeling van landelijk beleid.

9.Ondertekening

Naam wethouder: Rob de Geest

Datum van ondertekening:

Handtekening van wethouder:

Bijlagen

- Coalitieakkoord 'Dichtbij, betrokken, bevlogen' (2022-2026)
- Preventieplan Sociaal domein (februari 2023)
- Beleidskader 'Samen sporten maakt sterk 2021-2030' (2022)
- Sport- en beweegakkoord Deventer (2020)
- Herijking lokaal sport- en beweegakkoord Deventer 2023-2026 (juni 2023)
- Visie combinatiefunctionaris Deventer (2020)
- Cultuurvisie 'Boeien en bloeien' (2019-2024)
- Beleidskader 'Goede voorzieningen in de buurt' (2022-2030)
- Beleidskader 'Van Wieg naar werk 5.0'
- Plan van aanpak 'Naar toekomstbestendige wijken en dorpen (2023)
- Beleidskader 'Wijkgericht werken aan gezondheid' (2023-2026)
- Gezondheidsnota 'Promotie van gezondheid: een kwestie van doen!' (2019-2022)
- Evaluatie gezondheidsbeleid Deventer (5 oktober 2022)
- Beleidskader mantelzorgondersteuning en vrijwilligerswerk 'Inzet in balans' (2022-2026)
- Regiovisie Midden-IJssel (2021) <https://www.sallandunited.nl/regiovisie/>
- Regiobeeld Midden-IJssel (juni 2023) <https://www.sallandunited.nl/regiovisie/>
- GALA gemeentebeld Deventer (GGD IJsselland, mei 2023)

Overzicht inzet GALA-middelen 2023 t/m 2026

Hoofthema Sport Bewegen en Cultuur	Bedrag per jaar	Hoe middelen inzetten?
Lokaal Sportakkoord	2023: € 73.383 2024: € 73.382 2025: € 73.382 2026: € 56.423	Inzet op drie thema's: zorg, onderwijs en sport. We begeleiden inwoners naar sport en beweegaanbod via een wijkmakelaar, bieden basisschoolleerlingen die minder goed bewegen extra beweeglessen en versterken de sportinfrastructuur. Daarnaast werken we aan een plan van aanpak voor sociale veiligheid binnen de sport.
Brede regeling combinatiefunctionarissen (40%)	2023: € 505.214 2024: € 505.205 2025: € 505.205 2026: € 488.055	We zetten combinatiefunctionarissen ¹ in volgens de vastgestelde visie uit 2020. In voorjaar 2024 herijken we deze visie aan de nieuw opgestelde voorwaarden. Uitgangspunten hierbij zijn: we laten inwoners kennismaken met sport, kunst en cultuur, we zetten in op het ontdekken en ontwikkelen van ieders talent, we richten ons op kansgelijkheid van kwetsbare inwoners (specifieke wijken en/of scholen).

Hoofthema Gezondheid en Sociale basis	Bedrag per jaar	Hoe middelen inzetten?
Terugdringen gezondheidsachterstanden	2023: € 112.897 2024: € 112.895 2025: € 112.895 2026: € 112.845	Coördinatie van het netwerk Samen Gezond in Deventer door GGD IJsselland: organisatie inspiratie- en themabijeenkomsten, beheer en redactie website en nieuwsbrief, inzet activiteitenbudget, inhoudelijke en procesmatige begeleiding van gezondheidsinterventies. Inzet van de projecten Maatschappelijke Diensttijd voor jongeren: Impacter en Music Moves. Gericht op talenten ontdekken, ontwikkelen en het versterken van toekomstperspectief van jongeren.
Kansrijke start	2023: € 84.673 2024: € 90.316 2025: € 90.316 2026: € 112.845	Er wordt opgroei- en opvoedondersteuning in groepsverband georganiseerd in de wijken voor (aanstaande) ouders. Ook wordt de groepsvoorlichting voor (kwetsbare) zwangeren verder uitgerold en wordt de verbinding tussen de Geboortezorg en de Jeugdgezondheidszorg versterkt.
Mentale gezondheid	2023: € 39.514 2024: € 28.224 2025: € 28.244 2026: € 0	Ondersteuning gericht op het vergroten van de weerbaarheid en mentale gezondheid van jongeren binnen de projecten Maatschappelijke Diensttijd; Impacter en Music Moves. Suïcidepreventie: vervolg inzet gatekeeperstrainingen (gatekeepers zijn beroepsmensen die een sleutelrol kunnen vervullen in het begeleiden van mensen met zelfmoordgedachten naar professionele hulp). Inzet op de acties die voortkomen uit de netwerkbijeenkomst suïcidepreventie op 23 november 2023.
Aanpak overgewicht en		Continueren JOGG-aanpak om de sociale en

¹ Een combinatiefunctionaris is een buurtsport- en cultuurcoach die sporten, bewegen en deelnemen aan cultuur voor iedereen mogelijk maakt.

obesitas	2023: € 98.785 2024: € 98.783 2025: € 98.783 2026: € 0	<p>fysieke omgeving waarin kinderen en jongeren opgroeien gezonder maken. Van projectmatige initiatieven naar een meer duurzame en integrale inzet.</p> <p>Uitbreiding aantal gezinnen dat deelneemt aan Kind naar Gezonder Gewicht (KnGG). KnGG biedt passende ondersteuning en zorg aan kinderen (4-12 jaar) met overgewicht of obesitas. De ketenaanpak kenmerkt zich door nauwe samenwerking tussen professionals uit het zorg- en sociaaldomein.</p> <p>Borgen van de Wijkaanpak Rookvrij Leven in twee wijken en uitbreiding naar meer wijken en dorpen en stimuleren Stoptober. (deze hier opgenomen omdat dit GALA budget voorheen Lokaal Preventie Akkoord was en hier Rookvrij Deventer onderdeel van was).</p>
Valpreventie	2023: € 247.103 2024: € 227.907 2025: € 227.907 2026: € 235.000 <p><i>Opm.: betreft de bedragen na overheveling van 15% naar resp. preventie alcohol n versterken sociale basis.</i></p>	<p>Onbezorgd Mobiel Deventer: uitbreiding van effectieve valpreventie in de wijken en dorpen. Inzet projectleider om landelijke aanpak te implementeren binnen lokale aanpak (o.a. coördinatie, opsporing, screening en interventies).</p> <p>Continueren van de beweegprogramma's 'Blijf Actief bij de Sportvereniging' (BAS) en 'Deventer Oefenprogramma Thuiswonenden (DOET)' voor mensen ouder dan 65 jaar met geheugenproblemen / dementie die thuis wonen en zelfstandig (eventueel met een rollator of stok) kunnen lopen.</p> <p>Zwemmen met mensen met dementie: afstemming bestaande initiatieven en uitbreiding waar wenselijk.</p> <p>Sportinstuif 55+: sporten onder professionele begeleiding, elkaar ontmoeten en sociale activiteiten. Locatie: Sporthal Schalkhaar.</p> <p>Healthy aging: Een groot deel van de Nederlandse bevolking voelt zich geremd of onvoldoende gemotiveerd om deel te nemen aan sport en cultuur. Hierbij spelen diverse factoren een rol. Zo moet je over voldoende vaardigheid, motivatie, financiële middelen en kennis beschikken om te kunnen participeren. Door inzet van de combinatiefunctionaris is de ambitie om sport en cultuur voor zoveel mogelijk doelgroepen mogelijk, motiverend en duurzaam te maken.</p> <p>Stimuleren beweegactiviteiten voor ouderen in buurtvoorzieningen: Het aanbieden van valpreventie in buurthuizen om het aanbod te vergroten en naar de wijken en de mensen te brengen met als doel om de zelfredzaamheid</p>

		van ouderen te vergroten.
Leefomgeving	2023: € 56.448 2024: € 56.447 2025: € 56.447 2026: € 0	<p>Het continueren van het onderhoud van de Automatische Externe Defibrillatoren (AED) en het opleiden van burgerhulpverleners door de Vereniging EHBO Colmschate.</p> <p>Stimuleren van buitengym en bewegen na schooltijd in de buitenruimte. Door o.a. samenwerking met speeltuinverenigingen, beschutting voor regen en zon, aanpassen ondergrond, groene schoolpleinen, aanschaf en opslag van sport/spel-materialen.</p> <p>In de MeerJarenOnderhoudsPlannen (MJOP) aantal projecten uitvoeren die een koppeling maken tussen 'fysiek'; groen, voorkomen hittestress, integrale toegankelijkheid en gezondheid, gelijke kansen, spelen en ontmoeten.</p>
Opgroeien in een Kansrijke Omgeving (OKO) & Vroegsignalering alcoholproblematiek	2023: € 20.000 2024: € 20.000 2025: € 20.000 2026: € 0	<p>Projectleider inzetten die inzet op preventieve acties die voorkomen uit het Preventie- en handavingsplan Alcoholwet (vaststelling raad najaar 2023). Versterken van netwerksamenwerking om de (vroeg)signalering van alcoholproblematiek te verbeteren. Preventie gericht op het voorkomen van (probleematisch) alcoholgebruik. Hierbij wordt het preventiemodel OKO gebruikt.</p> <p>Opstellen van een preventie- en handavingsplan drugsgebruik. Hierin wordt o.a. aandacht besteed aan netwerksamenwerking, het preventiemodel OKO.</p>
Versterken sociale basis	2023: € 243.755 2024: € 240.929 2025: € 240.929 2026: € 195.947	<p>Sociaal makelaar: Professionele ondersteuning van een drietal kwetsbare buurtvoorzieningen en speeltuinverenigingen om daadkracht op het gebied van activiteiten ontplooiën, werven deelnemers/vrijwilligers en de exploitatie te versterken</p> <p>Twee verbinders onderwijs-sociaal domein die ingezet worden op verschillende onderwijsvoorzieningen. Hierdoor worden signalen van kinderen en ouders in een kwetsbare situatie verder gebracht.</p>
Mantelzorg	2023: € 56.448 2024: € 56.447 2025: € 56.447 2026: € 50.780	<p>Passende respijtzorg (respijtzorg is altijd maatwerk vanwege de diversiteit in zorgvraag en in doelgroep). Op basis van de inventarisatie in 2023 wordt de respijtzorg aangepast en/of uitgebreid.</p>
Eén tegen eenzaamheid	2023: € 56.448 2024: € 56.447 2025: € 45.158 2026: € 0	<p>Ondersteuner projectleider lokale aanpak één tegen eenzaamheid. Uitvoeren actieplan één tegen eenzaamheid i.s.m. de coalitiepartners.</p> <p>Aanjager voorzorgcirkels die nauw samenwerkt met de Voor elkaar Teams: bewustwording stimuleren m.b.t. gezond ouder worden, mensen bij elkaar brengen. Bij een voorzorgcirkel gaat het om omzien naar elkaar,</p>

		<p>zorg hebben voor elkaar. Buurttafels: de mogelijkheid om samen te eten , in elke wijk en dorp.</p>
Welzijn op recept	<p>€ 31.047 € 53.625 € 64.915 € 76.170</p>	<p>Versterken van de verbinding tussen eerstelijnszorg, publieke gezondheidszorg en het sociaal domein. Professionals in de wijk leren elkaar en elkaars werkwijze en verantwoordelijkheden beter kennen. We zetten in op o.a. vervolg deskundigheidsbevordering (vertrekput is de aanpak van 'ziekte en zorg' naar 'gezondheid en gedrag'), preventie in de wijk, verbinding formele-informele zorg.</p> <p>Ontmoetingscentrum dementie. Aansluiten op de behoefte die er is aan een informele ontmoetingsplek en kortdurende incidentele respijtzorg.</p>

Hoofdthema ondersteunende onderdelen	Wie?	Hoe middelen inzetten?
Versterken kennis- en adviesfunctie GGD	<p>€ 14.112 € 14.112 € 14.112 € 0</p>	<p>GGD IJsselland heeft de adviesrol m.b.t. de integrale aanpak voor het verkleinen van gezondheidsachterstanden, mentaal welbevinden en gezond ouder worden in 2023.</p> <p>Voor 2024 t/m 2025 wordt de rol van de GGD IJsselland nader ingevuld op basis van de lokale plannen van de gemeente.</p>
Inrichten regionale preventieaanpak	<p>€ 50.239 € 41.207 € 41.207 € 0</p>	<p>Coördinatiekosten t.b.v. de samenwerkingsagenda tussen zorgverzekeraar en regiogemeenten.</p> <p>Bekostiging van uren ter uitwerking van de regionale mandaatstructuur (governance) ter verdeling van o.a. de IZA-middelen door o.a. jurist.</p> <p>Kosten die gemeente Deventer maakt t.b.v. opstellen regiobeeld en regioplan.</p>