



JAARVERSLAG 2022

Juni 2023

Inhoudsopgave Jaarverslag 2022

1	ADVIESRAAD SOCIAAL DOMEIN DEVENTER.....	4
1.1	ALGEMEEN	4
1.2	VOORTGANG EN OPVALLENDE ONTWIKKELINGEN.....	4
1.3	SAMENSTELLING VAN DE ADVIESRAAD SOCIAAL DOMEIN IN 2022.....	4
1.4	DE UITGEBRACHTE ADVIEZEN.....	5
1.5	ONGEVRAAGDE ADVIEZEN	5
1.6	OVERIGE BIJDAGEN.....	5
1.7	VERGADERINGEN	5
1.8	GASTEN/PRESENTATIES	5
1.9	EXTERN OVERLEG.....	6
2	JAARVERSLAG 2022 ASDD CLUSTER OUDEREN.....	6
2.1	SAMENSTELLING	6
2.2	VERGADERINGEN	6
2.3	ONDERWERPEN.....	6
3	JAARVERSLAG 2022 CLUSTER MENSEN MET EEN BEPERKING.....	7
3.1	SAMENSTELLING	7
3.2	VERGADERINGEN	7
3.3	ONDERWERPEN.....	7
4	JAARVERSLAG 2022 CLUSTER MANTELZORG & VRIJWILLIGERS	8
4.1	SAMENSTELLING.....	8
4.2	ALGEMEEN	8
4.3	ONDERWERPEN.....	8
4.4	GASTSPREKERS.....	8
5	JAARVERSLAG 2022 CLUSTER JEUGD EN ONDERWIJS	9
5.1	INLEIDING.....	9
5.2	ALGEMEEN	9
5.3	SAMENSTELLING	10
5.4	UITGEBRACHTE ADVIEZEN	10
5.5	EXTERN OVERLEG.....	10
6	JAARVERSLAG 2022 CLUSTER MENSEN MET EEN GGZ-ACHTERGROND	11
6.1	SAMENSTELLING	11
6.2	VERGADERINGEN	11
6.3	ONDERWERPEN.....	11
7	JAARVERSLAG 2022 CLUSTER WSW.....	11
7.1	INLEIDING.....	11
7.2	SAMENSTELLING	12
7.3	VERGADERINGEN EN ONDERWERPEN	12
7.4	AANDACHTSPUNTEN VOOR 2023.....	12
8	JAARVERSLAG 2022 CLUSTER CLIËNTENRAAD/HELPDESK.....	13
8.1	HELPDESK	13
8.2	PARTICIPATIEWET	13
8.3	ADVIESRAAD SOCIAAL DOMEIN DEVENTER (ASDD)	13
8.4	PERSONELE WIJZIGINGEN BINNEN DE CLIËNTENRAAD DEVENTER	13
8.5	BEZETTING CLIËNTENRAAD 2022.....	13

8.6	ACTIVITEITEN	14
8.7	ALGEMEEN	14
8.8	VERWACHTINGEN VOOR 2023	14
8.9	INZET OP MAAT	14
8.10	WET INBURGERING	14
9	FINANCIËLE VERANTWOORDING.....	15
9.1	JAARVERSLAG 2022	15
9.2	TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2022	16
9.3	BEGROTING 2023	16
9.4	TOELICHTING OP DE BEGROTING 2023.....	17

1 Adviesraad Sociaal Domein Deventer

1.1 Algemeen

Al weer een jaar voorbij en dit is een terugkijkje op 2022. Wat heeft de ASDD gedaan, waar waren ze druk mee, wat zijn de ontwikkelingen als geheel en in de clusters, u leest het in dit jaarverslag. Na een start met de nodige handicaps rond lockdowns i.v.m. Corona is 2022 toch nog een jaar geworden waarin het overgrote deel weer met live vergaderingen, zowel ASDD, DB en clusters, is verlopen. De meeste cluster- en bestuursleden geven hier de voorkeur aan en voelen dan een grotere betrokkenheid.

In dit verslag leest u waar advies op gegeven is, hoe de clusters (hard) hebben gewerkt om dit voor te bereiden en hoe het met de mensen is gegaan.

Het is mijn laatste jaarverslag. Gelukkig is er m.i.v. 2023 wel een nieuwe voorzitter voor de ASDD gevonden, dit omdat ik had aangegeven geen nieuwe termijn te ambiëren maar na september nog wel een aantal maanden mee te willen werken aan een soepele overgang. Rond de jaarwisseling zijn de mijn taken overgedragen aan de nieuwe voorzitter.

Mw. A. Mittendorp, 16 februari 2023

1.2 Voortgang en opvallende ontwikkelingen

Het dagelijks bestuur van de ASDD heeft kennisgemaakt met het nieuwe college van B en W, waarbij er nu 3 wethouders portefeuilles hebben die onder het adviesrecht van de ASDD vallen. Er is afgesproken dat dhr. R. de Geest het eerste aanspreekpunt is voor de ASDD. Alle 3 deze wethouders zijn wel direct betrokken bij de clusters op hun portefeuille. De plannen van het College voor de komende jaren zijn globaal uitgewisseld op de gezamenlijke bijeenkomst.

Op veel plekken wordt er samengewerkt met ambtenaren van de betrokken beleidsvelden. Er zijn veel korte lijnen en doorgaans wordt dat, met inachtneming van ieders formele positie, als zeer prettig ervaren.

Naast een autonome maatschappelijke ontwikkeling van het steeds moeilijker vinden van vrijwilligers, hebben de afgelopen Corona jaren daar zeker niet positief aan bijgedragen. Er werd afscheid genomen van leden met langdurige ervaring maar nieuwe aanwas is niet of nauwelijks gevonden. In 2022 heeft de ASDD zich hier veelvuldig mee bezig gehouden en dat zal ook zeker in 2023 doorgaan. Vragen als: waar vinden we mensen, is dit nog de juiste structuur, moeten er samenvoegingen ontstaan, en waar kunnen we elkaar als clusters helpen of versterken spelen daarbij een rol.

2023 is van start, we gaan aan de slag met veel beleid (zeker in zo'n 2^e en 3^e jaar van het College) om over te adviseren en met veel energie op zoek naar nieuwe clusterleden. Dit doen we om voor alle mensen in Deventer, van jong tot oud, een optimaal sociaal klimaat te organiseren.

1.3 Samenstelling van de Adviesraad Sociaal Domein in 2022

Voorzitter (onafhankelijk).....	Mw. A. Mittendorp (DB)
Cluster Ouderen.....	Mw. G.M. Schepers, mw. K. Vizir, dhr. G. van den Belt
Cluster Jeugd.....	Dhr. Th.L.J. Oorthuis (DB, secretaris), dhr. J. Terpstra
Cluster Mensen met een Beperking:	Mw. H. Lever, dhr. J.F. Baake
Cluster Cliëntenraad.....	Dhr. H.M.J. Loderus (DB, plv. voorzitter), vacature
Cluster WSW.....	Mw. R. Kers, dhr. C. Pels (DB, penningmeester)
Cluster GGZ.....	Mw. C.C. Koster, dhr. H.J.C. Klumpen
Cluster Mantelzorg/Vrijwilligers.....	Dhr. F. de Ruyter, mw. G.J.W. Koops.

In het verslagjaar hebben een drietal oudgedienden, allen reeds lid van de voorloper van de adviesraad, de Wmo raad, te kennen gegeven te gaan stoppen. Op 13 juni werd afscheid genomen van dhr. G. van den Belt als lid van het cluster Ouderen en oud penningmeester, van de ASDD.

Per 4 juli nam dhr. J. Baake van het cluster MmEB afscheid. In zijn plaats werd mw. P. van Essen de nieuwe vertegenwoordiger vanuit het cluster. In de vergadering van 5 september werd afscheid genomen van mw. G. Schepers van het cluster Ouderen. Haar plaats werd ingenomen door dhr. N. Goodijk.

Al eerder dat jaar, op 15 maart, nam dhr. J. Terpstra, lid van het cluster Jeugd en Onderwijs afscheid, vanwege zijn benoeming tot raadsopvolger. In de december vergadering kwam de nieuwe door B&W benoemde voorzitter kennismaken met de ASDD-leden.

1.4 De uitgebrachte adviezen

Advies Verordening Leerlingenvervoer (10-01-22)
Advies Kindregelingen (10-01-22)
Advies Beleidskader Goede voorziening in de buurt (10-01-22)
Advies Beleidskader Mantelzorg en Vrijwilligers (22-02-22)
Advies concept beleidsregels Inburgering (15-3-22)
Advies Concept Beleidsplan Jonge Kind en VVE (17-05-22)
Advies Zorgfraude Onderzoek (11-06-22)
Reactie op de concept Woonzorgvisie (09-09-22)
Reactie op bestuursakkoord Coalitie GB/CDA/D'66/PvdA (13-09-22)
Advies Verordening en Besluit Jeugdhulp (04-10-22)
Advies inzake Beleidsplan Jonge Kind en VVE (24-10-22)
Advies Onderzoek beschermingsbewind Deventer (07-12-22)

1.5 Ongevraagde adviezen

Advies Huisvesting Ouderen (10-01-22)
Advies wachttijden GGZ Deventer (10-01-22)

1.6 Overige bijdragen

Commentaar uitvoeringsnota Van Wieg naar Werk 2022 (19-01-22)
Nakomen van afspraken Verordening Sociaal Domein Deventer (25-01-22)
Voorstellen tot aftreden eind 2022 van voorzitter ASDD (31-01-22)
Procesplan nieuw beleidskader van Wieg naar Werk 17-02-22)
Ontslag BAD als bewindvoerder (23-03-22)
Eerste gedachten over een Preventieplan Sociaal Domein (04-04-23)
Reminder ontslag BAD als bewindvoerder (06-04-22)
Interview Iedereen Actief/Meedoen in Deventer (14-08-22)
Oproep tot behoud MIVA-toilet Kleine Overstraat (26-08-22)
Voordracht kandidaat onafhankelijk voorzitter (04-10-22)

1.7 Vergaderingen

De Adviesraad heeft in het verslagjaar 9 keer vergaderd. Reguliere vergaderingen vonden plaats vanaf maart 2022. Er is twee keer middels Zoom vergaderd, in januari en februari 2022.

1.8 Gasten/Presentaties

De contactambtenaar van de ASDD was op bijna alle vergaderingen aanwezig. Tijdens de Zoom-vergadering van januari waren vanwege het onderwerp leerlingenvervoer drie ambtelijke medewerkers aanwezig. Ook twee leden van het cluster Jeugd en Onderwijs waren present, te weten dhr. H. Slats en dhr. G. Vierboom. Beide clusterleden waren ook gekomen voor het onderwerp "Voorzieningen in de Buurt". Een beleidsadviseur gaf hierover een presentatie. Tijdens de Zoom-vergadering van februari werd het onderwerp Woonzorgvisie besproken in samenhang met de reactie van B&W op het ongevraagd advies over Huisvesting Ouderen. In de mei vergadering verzorgde een beleidsadviseur een presentatie van het Beleidsplan Mantelzorg en Vrijwilligers. Zij werd daarbij ondersteund door een medewerker van Carinova. In de juni vergadering gaf een beleidsadviseur een uiteenzetting van de Opdracht Preventieplan Sociaal Plan. Verder gaven een programmaonderdeelmanager en een externe adviseur een presentatie van de concept Woonzorgvisie. In de september vergadering gaven een beleidsadviseur en een

groepsmanager een toelichting op het in elkaar schuiven van de teams Toegang en de Voor Elkaar Teams (voorheen Sociaal Wijkteam).

1.9 Extern overleg

Regionaal Voorzittersoverleg Regio IJsselland
Algemene Ledenvergadering Landelijke Koepel Adviesraden
GGZ-beraad Overijssel
Participatieraad Ouderen Overijssel
Regionaal Kompas Midden IJssel Beschermd Wonen & Maatschappelijke Opvang
Raadstafels gemeenteraad Deventer

2 Jaarverslag 2022 ASDD Cluster Ouderen

2.1 Samenstelling

Per 31 december 2022 bestaat het cluster Ouderen uit:

Voorzitter.....: Dhr. N. Goodijk
Lid: Mw. E. de Noord
Lid: Dhr. R. Kleinbussink
Lid: Mw. K. Vizir
Secretaris..... : Mw. G.J.W. Koops

2.2 Vergaderingen

Het cluster heeft een roerig jaar achter de rug, en miste het grootste deel van het jaar een secretaris/notulist. Wat een probleem werd, dat opgelost diende te worden. De oplossing werd gevonden in de ASDD. Eén van de leden nam het secretariaat van het cluster op zich en probeert de zaak op te pakken (dit na overleg met de ASDD). Het cluster vergaderde 8 keer in 2022.

De voorzitter, mevr. Schepers, stopte in september met het cluster vanwege de door haar bereikte leeftijd en problemen met haar gezondheid. Zij heeft aan de wieg gestaan van het Cluster Ouderen in 2007 en nam na 15 jaar afscheid met een etentje en een dankwoord van de huidige voorzitter op 16 december.

De waarnemend voorzitter, dhr. G. van den Belt stopte er in de loop van het jaar ook mee. Hij nam afscheid van het cluster tijdens een vergadering en kreeg een attentie en hij werd bedankt voor zijn inzet. Dhr. N. Goodijk is vanaf juli voorzitter.

Dhr. Van Eekert stopte om gezondheidsredenen. Mw. Koops trad toe als tijdelijk notulist.

2.3 Onderwerpen

Het cluster heeft adviezen (gevraagd en ongevraagd) uitgebracht over huisvesting voor ouderen en een reactie op de woonzorgvisie.

Het afgelopen jaar heeft het cluster geen contactpersoon van de gemeente gehad. In het nieuwe jaar wordt er tijdens een vergadering kennis gemaakt met de nieuwe contactpersoon van de gemeente. Er is een vergaderschema opgesteld en naar de ASDD gestuurd voor het reserveren van een ruimte.

Het cluster bestaat nu uit 5 leden en wil er graag leden bij hebben, daarvoor moet het cluster in contact komen met de afdeling communicatie van de gemeente Deventer.

3 Jaarverslag 2022 Cluster Mensen met een beperking **Mee doen met een beperking**

3.1 Samenstelling

Het cluster heeft 5 leden op 31 december 2022.

Voorzitter	Dhr. K. van Hoof
Secretaris/penningmeester:	Mw. H. Lever (tevens afgevaardigde in de ASDD)
Lid	Mw. P. van Essen (tevens afgevaardigde in de ASDD)
Lid	Mw. M. Huttner
Lid	Dhr. NN

In de loop van het jaar werd afscheid genomen van dhr. J. Baake. Er werd een nieuw lid verwelkomd.

Leden nemen ook deel aan de volgende organisaties:

- Fooruit, voorheen Gehandicaptenraad Deventer
- Deventer sportploeg
- Oogvereniging
- Scootmobielvereniging de Deventer Stokvisrijders
- Adviesraad Sociaal Domein Deventer
- Inclusie Agenda
- Leden als burger van Deventer op persoonlijke titel.

3.2 Vergaderingen

Het cluster vergaderde vier keer in 2022. Incidenteel overleg over de verschillende onderwerpen per mail.

De clusterleden zijn betrokken in de organisaties die hierboven genoemd zijn.

Deze organisaties zetten zich in op het gebied van het sociale domein.

Vast agendapunt is rondje achterban waarin we uitwisselen wat er speelt in de organisaties waar we in werken en ter zake doende vergaderingen die we in andere functies bezoeken.

3.3 Onderwerpen

Vaste agenda punten zijn de onderwerpen van de notulen van het cluster en de adviesraad.

Bijeenkomsten:

- Reizigers Platform PlusOV
en de bijeenkomst voor pashouders speciaal in Deventer 20 april.
- Werkbezoek Toegankelijkheid gemeente Hardenberg
- Opening Special Olympics in Twente
- Platform Informele Zorg
- Hannie van Leeuwenlezing
- Thematafel Provincie Overijssel over de kwetsbare vrijwilliger
- Symposium Inclusie Provincie Overijssel
- Netwerkbijeenkomst Diversiteit en Inclusie Etty Hillesum Centrum

Activiteiten:

- Problemen rond het niet functioneren van het MIVA toilet in de Kleine Overstraat opgepakt. Helaas hebben we geen inzicht in de plannen gekregen en konden hierover dus niet adviseren.
- In de week van de Toegankelijkheid zijn de ambassadeurs op pad geweest om 100 locaties te werven voor de toetsing van de MKB route Ongehinderd.

4 Jaarverslag 2022 Cluster Mantelzorg & Vrijwilligers

4.1 Samenstelling

Samenstelling van het cluster op 31 december 2022:

Voorzitter.....	Dhr. F. de Ruyter (tevens afgevaardigde in de ASDD)
Secretaris.....	Mw. G.J.W. Koops (tevens afgevaardigde in de ASDD)
Lid.....	Mw. B. Wagenvoort
Lid.....	Mw. G. Veldwachter
Lid.....	Mw. J. Oplaat
Lid.....	Mw. T. Grijsen
Lid.....	Mw. A. Zandstra

4.2 Algemeen

Er is in 2022 in totaal 10 x vergaderd (door de coronamatregelen vonden de eerste 4 vergaderingen via MS Teams/Zoom plaats).

Dhr. G. van den Belt heeft aangegeven aan het eind van het jaar te stoppen als clusterlid.
Mw. T. Grijsen en mw. A. Zandstra zijn in het najaar ons cluster komen versterken.

4.3 Onderwerpen

In de vergaderingen zijn de volgende punten aan de orde geweest:

De corona maatregelen

De Sportvisie

Eenzaamheid vooral onder de ouderen in de wijken

Implementatie Wet op de Inburgering

Jaarverslag 2021

Voorzieningen in de buurt

Nota Verbindend Kader

Wijze van afhandeling en communicatie door gemeente met cluster met betrekking tot beleidsstuk

Mantelzorg/vrijwilligers

Vluchtelingenwerk

Schuldhelpverlening BAD.

Andere zaken die het cluster bezig hielden:

Bijpraten door de gasten over het beleid mantelzorg/vrijwilligers

Beleid mantelzorg/vrijwilligers moet naar de gemeenteraad en B&W, het was door verandering in de planning erg kort dag.

Steunpunt mantelzorg en Deventer Doet uitgenodigd

Werven van nieuwe leden, zoeken nieuwe voorzitter

Voortgangsrapportage 2022 beleidskader mantelzorg/vrijwilligers

Gesprekken over de mantelzorgpas uitgegeven via Deventer Doet/mantelzorgsteunpunt

Uitvoeringsplan Van Wieg naar Werk 2022

Voortgangsrapportage 2022 beleidskader

Preventieplan Sociaal Domein

Rooster van aftreden besproken van de leden van de ASDD. Dit baart ons zorgen, omdat de meeste leden van de ASDD na hun 2^e termijn af moeten treden. Wie gaat hen vervangen?

Raken we niet een groot deel van de expertise kwijt? Er moet een oplossing gevonden worden voor dit probleem.

4.4 Gastsprekers

We hadden twee ambtenaren (een beleidsmedewerker en beleidsadviseur) als gasten in dit jaar.

5 Jaarverslag 2022 Cluster Jeugd en Onderwijs

5.1 Inleiding

Het cluster Jeugd en Onderwijs bestaat uit (inmiddels nog) vier enthousiaste meedenkers, veelal zelf ouders en opvoeders, niet zelden gecombineerd met een professionele achtergrond in de (jeugd)-zorg of het onderwijs, die zich betrokken weten bij het gemeentelijk jeugd (zorg) beleid. Als onderdeel van de Adviesraad Sociaal Domein Deventer, waarin het cluster zo mogelijk met twee afgevaardigden is vertegenwoordigd, brengt het cluster middels de ASDD gevraagd en ongevraagd advies uit aan het College van Burgemeester en Wethouders. Vanwege de overheidsmaatregelen in het voorjaar 2022 ter bestrijding van de Corona pandemie moest 2 keer digitaal via Zoom vergaderd worden. Dat gebeurde vanwege tijdsdruk door te laat aangeleverde adviesvragen ook nog 1 keer tussen Kerst en Oud en Nieuw 2021. In het verslagjaar heeft het cluster daarom naast 7 fysieke vergaderingen ook nog 3 keer via Zoom vergaderd. Terugkerende gasten waren een aantal beleidsadviseurs en de contactambtenaar. In totaal zijn er 7 gevraagde en 3 ongevraagde adviezen uitgebracht.

5.2 Algemeen

Middels een ingelaste zoomvergadering konden tussen Kerst en Oud- en Nieuw 2021 met stoom en kokend water op de valreep nog 3 adviezen worden geconcipeerd, die in de vergadering van 10 januari 2022 door de ASDD werden vastgesteld. Het betrof de adviezen inzake wijzigingen in de Verordeningen Leerlingenvervoer, Kindregelingen en het Beleidskader "Goede voorziening in de buurt".

In de februari vergadering van het cluster is met de contactambtenaar gesproken over de voortgang/evaluatie van Wieg naar Werk 5.0 en het daarop gebaseerde uitvoeringsplan 2022. Ook kwam de inzet van de extra Rijksgelden Jeugdbeleid aan de orde.

In de maart vergadering is gediscussieerd over de samenwerking tussen de jeugdhulpverlening en het voorgezet onderwijs. Dit n.a.v. het Nationaal Programma Onderwijs 2022. Daarbij waren ook vertegenwoordigers van Welzijnsorganisatie Raster aanwezig.

In de mei vergadering stond het beleidsplan Jonge Kind en VVE op de agenda. Daarover is in 2022 twee keer een advies uitgebracht. N.a.v. het eerste advies besloot de wethouder het Beleidsplan voorlopig terug te trekken. Met een beleidsadviseur werd verder de aftrap gegeven inzake een op te stellen Preventieplan Sociaal Domein. Daarbij worden de ASDD en haar clusters proactief betrokken.

In de juni vergadering werden de stukken van het RMC Stedendriehoek en het lokaal verslag van de Leerplicht in aanwezigheid van een beleidsadviseur besproken. Het cluster ijvert al enige jaren voor het realiseren van cluster 4 voortgezet onderwijs in Deventer door het EHL. Daartoe werden een aantal gesprekken gevoerd met de directie van Het EHL en het Samenwerkingsverband V.O in Deventer waarbij de wethouder Onderwijs van de gemeente Deventer regelmatig aanwezig was. Het EHL heeft een partner gevonden in de realisatie van deze vorm van onderwijs aan ca 125 zeer kwetsbare leerlingen in de vorm van Sotog (Stichting speciaal onderwijs Twente en Oost Gelderland). De gemeenteraad heeft besloten financiën ter beschikking te stellen om deze groep leerlingen te huisvesten. Nieuwbouw zal plaatsvinden aan de Splithofstraat te Deventer.

In de zomer wordt door de contactambtenaar voor het eerst het probleem van de onverenigbaarheid van functies aan de orde gesteld. Ambtenaren mogen geen lid zijn van een gemeentelijke adviesorgaan, zoals de ASDD. Een lid van het cluster dient derhalve op te stappen, wanneer deze per 01-01-23 dreigt overgedragen te worden naar de gemeente. Door leden van het cluster werd direct de relatie gelegd met de animositeit die in juni 2021 ontstond tussen het cluster en ambtenaren van de afdeling Jeugd en Onderwijs n.a.v. een rapport van het Jonker-Verwey Instituut inzake de decentralisatie van de jeugdzorg naar de gemeenten, met de titel "Eigenwijs Transformeren". Ook aan Deventer is een apart hoofdstuk geweid. Alhoewel "het gebrek aan representativiteit" door de bovengenoemde gemeentelijke bronnen als enige kwalificatie van de

werkzaamheden van het cluster werd genoemd, lijkt de ware reden voor deze geringschattende betiteling te liggen in de o.i. hoge mate van professionaliteit en oordeelsvorming van de clusterleden. Ambtenaren zeggen transparant te zijn, maar willen liever niet op hun vingers gekeken worden, laat staan tegengesproken. De gerezen animositeit maakt dat een drietal leden van het cluster zich in het verslagjaar terug trokken. Op 31 januari 2023 besluit het gedecimeerde cluster haar advisering aan B&W op te schorten, totdat de lucht geklaard is.

In de september vergadering van het cluster werd de Verordening Jeugdhulp besproken. Het cluster besluit het signaal af te geven dat het maatschappelijk werk als ambulante vrij toegankelijke (jeugd)-zorg, bij uitstek preventief, als wijkvoorziening dreigt te verdwijnen.

Op 15 september heeft het DB van de ASDD een (kennismakings-)gesprek met een delegatie van B&W. Ook daar komt de kwestie van de onverenigbaarheid/professionaliteit aan de orde. Dan blijkt, dat de soep bestuurlijk niet zo heet gegeten wordt als ambtelijk opgediend. De afvaardiging in het cluster kan blijven zoals die is. Het gaat immers om de kwaliteit van de adviezen! En die is bestuurlijk onomstreden. De nieuwe wethouder geeft verder te kennen graag maandelijks aan te schuiven bij het begin van de clustervergadering om informatie te verstrekken en te halen.

In de november vergadering komen de perikelen m.b.t. het beschermingsbewind van de gemeente aan de orde, het concept-preventie plan Sociaal Domein en de planning van College en Raad op het gebied van Jeugd en Onderwijs.

5.3 Samenstelling

Het cluster heeft in 2022 uit de volgende leden bestaan:

Voorzitter	: Dhr. Oorthuis, voorzitter, tevens afgevaardigde in de ASDD
Lid.....	: Mw. Mukandekezi, afgetreden per 01-01-2023
Lid.....	: Mw. Lenderink, afgetreden per 09-06-2022
Lid.....	: Dhr. Guchelaar, afgetreden per 09-06-2022
Lid.....	: Dhr. Terpstra, afgetreden per 15-03-2022
Lid.....	: Dhr. Vierboom
Lid.....	: Dhr. Slats
Lid.....	: Mw. Van Tuel

Ook in dit verslagjaar is het niet gelukt om vanuit het cluster een 2e afgevaardigde in de ASDD zitting te laten nemen. Er is dus nog steeds een vacature.

5.4 Uitgebrachte adviezen

- Advies Verordening Leerlingenvervoer (10-01-22)
- Advies Kindregelingen (10-01-22)
- Advies Beleidskader "Goede voorziening in de buurt (10-01-22)
- Commentaar Uitvoeringsplan Van Wieg naar Werk 5.0
- Commentaar op de Inkoopstrategie van het RSJ (16-03-22)
- Preventieplan Sociaal Domein, 1^e oriëntatie (28 -04-22)
- Advies Concept Beleidsplan Jonge Kind en VVE (17-05-22)
- Advies Verordening en Besluit Jeugdhulp (04-10-22)
- Advies inzake Beleidsplan Jonge Kind en VVE (24-10-22)

5.5 Extern overleg

Vanwege de geringe opbrengst en de (te) ruime inzet van het cluster in 2021 bij de beoordeling van de Inkoop Jeugd voorstellen van de regio IJsselland, besluit het cluster de werkzaamheden voor het Cliëntenplatform Jeugd regio IJsselland met ingang van 2022 te staken.

6 Jaarverslag 2022 Cluster Mensen met een GGZ-achtergrond

6.1 Samenstelling

Het cluster heeft 4 leden op 31 december 2022

Voorzitter: Dhr. H.J.C. Klumpen

Lid: Mw. C.C. Koster

Lid: Dhr. N.N.

Lid: Mw. A. Hoog Stoevenbeld

6.2 Vergaderingen

Het cluster vergaderde slechts 3 keer in 2022. E.e.a. door de kleine groep.

Er is een contactambtenaar van de gemeente.

6.3 Onderwerpen

Corona heeft in 2022 gevolgen gehad voor vele aandachtsgebieden.

- Mensen in verwarring. Plan van Aanpak. 24/7 meldpunt 'personen in verwarring' via BZT
- 2x per jaar zijn de Adviesraden van de gemeentes Deventer, Olst-Wijhe, Raalte, Lochem, Zutphen bijgepraat op gebied van Beschermd /beschut/ Wonen in de centrumgemeente, ontwikkelingen nachtopvang en aanpak dakloosheid.
- Enorm verloop en tekort personeel in de ggz zorg. Dus: wachtlijsten, slechte continuïteit van zorg. Tekort aan psychiaters, artsen en verpleegkundigen.
- Eenzaamheid, verveling, suïcides en middelengebruik.
- Pilot Wachtlijden Dimence Groep en Vriendendiensten. Preventie: meer oog voor psychosociaal en maatschappelijk perspectief onder Dimence medewerkers. (Verheugend). Bij succes (kortere wachtlijden) blijft gemeente subsidiëren. Het cluster had de gemeente in het najaar 2021 geadviseerd deze pilot een vervolg te geven.
- Sinds januari 2022 wordt in Deventer met GEM (Ecosysteem Mentale Gezondheid) geëxperimenteerd. Bedoeling is om een veel ruimer palet van mogelijke interventies dan momenteel te bieden (diversificatie). Hierbij betreft GEM nadrukkelijk ook ervaringdeskundigheid, welzijnsaanbod en aanbod uit het publieke domein. We hebben deelgenomen aan het infosymposium hierover.
- Preventie. GGZ/ verslavingspreventie in het gemeentelijke preventie-aanbod.
- Toepassing van laagdrempelige activiteiten/zorg, preventie e.d. in de buurt.

7 Jaarverslag 2022 Cluster WSW

7.1 Inleiding

Na 2 jaar Covid-19 pandemie was het een verademing om op een normale manier met elkaar te kunnen vergaderen. In januari hadden we een digitaal overleg met de wethouder en dat hebben wij ervaren als een herstart van de samenwerking met de gemeente Deventer. Het cluster ervaart nu dat de gemeente met ons in overleg wil terwijl dat in het verleden nog wel eens problematisch was. Dit jaar was ook het jaar van de transitie binnen KonnecteD, wat voor onze doelgroep de nodige gevolgen heeft.

In de vergadering van 19 mei deelde de secretaris mee dat hij na bijna 10 jaar gaat stoppen per 1 januari 2023 en daarmee ook de notulist. Tijdens de laatste vergadering van het jaar maakten we kennis met 3 mogelijk nieuwe kandidaten voor het cluster. Noot van de voorzitter: Het cluster is dhr. Kappenburg veel dank verschuldigd voor de enorme betrokkenheid bij de populatie waar het cluster WSW zich voor inzet en zijn verrichte werk als secretaris, met de laatste jaren de steun van zijn vrouw als de vaste notulist van het cluster.

7.2 Samenstelling

Het cluster wordt samengesteld uit een combinatie van cliënten (max. 4), vertegenwoordigers van de doelgroep (max. 2) en een onafhankelijke voorzitter.
Het cluster bestaat uit 5 leden (incl. voorzitter) en deze zijn woonachtig in de gemeente Deventer en Olst-Wijhe.

De samenstelling per 31 december 2022:

Onafhankelijk voorzitter	Dhr. C. Pels (tevens lid DB van de ASDD)
Secretaris.....	Dhr. C.J.M. Kappenburg (secretaris)
Lid	Mw. R. Kers (tevens afgevaardigde in de ASDD)
Lid	Mw. H. Steunenberg
Lid	Dhr. M. Nijkamp
Notulist.....	mw. M. Kappenburg - van Wijhe.

7.3 Vergaderingen en onderwerpen

Het cluster kwam 6 keer bij elkaar in 2022.

Bij elke vergadering was een contactpersoon van KonnecteD een deel van de vergadering aanwezig.

Vaste agendapunten waren ontwikkelingen m.b.t. beschut werk, KonnecteD en de ASDD. Incidenteel werd er gesproken over de ontwikkelingen binnen de WSW-populatie en over ontwikkelingen elders in het land, zoals bijvoorbeeld in Zwolle.

Daarnaast waren er diverse overlegmomenten met de gemeente Deventer:

Op 14 januari 2022 online met de wethouder, een manager van KonnecteD en de vaste contactpersoon van de gemeente.

Op 2 juni en 1 december met een programmamanager van de gemeente Deventer.

Op 21 september een kennismakingsgesprek met 2 nieuwe beleidsadviseurs. Een ervan is m.i.v. 1 december 2022 als contactpersoon bij de vergaderingen namens de gemeente aanwezig.

Op 13 september gaf het cluster reactie met advies op het bestuursakkoord.

In nauwe samenwerking met de Cliëntenraad werden door beide voorzitters overleggen gevoerd met de afdeling Werk & inkomen. In gezamenlijk overleg zijn er adviezen en reacties gegeven op de volgende onderwerpen:

- opstellen beleidsregels nieuwe wet inburgering
- problematiek BAD (o.a. interview door bureau Beerenschot)
- van wieg naar werk.

7.4 Aandachtspunten voor 2023

Voor 2023 zijn twee zaken van groot belang om nauwgezet te volgen. Ten eerste de toenemende druk die er is bij WSW-populatie. Hoe kan de nog wel werkende groep WSW-ers aan de slag blijven?

Ten tweede verschijnt begin 2023 een nota over Beschut Werk, deze zal hopelijk een aanzet zijn tot een start van goed functionerend Beschut Werk. Onze adviesraad zal e.e.a. positief kritisch benaderen.

8 Jaarverslag 2022 Cluster Cliëntenraad/Helpdesk

8.1 Helpdesk

Zoals al eerder is gebleken, zijn we als helpdesk ook in 2022 weer onmisbaar in Deventer. We hebben de mensen dit jaar geholpen met de volgende onderwerpen:

- Het UWV
- Gemeente Deventer
- Werk.nl
- Belasting
- Budget Advies Bureau Deventer
- Kwijtschelding
- DUO
- DigiD
- Betalingsregelingen
- Solliciteren
- Vluchtelingenwerk/IND
- Bellen/scannen/mailen/printen
- Formulieren invullen
- Post lezen
- Betalingen controleren/uitvoeren
- Ook helpen wij mensen met overige dingen die passen bij de cliëntenraad.

8.2 Participatiewet

In 2021 heeft de gemeente het nieuwe beleid "inzet op maat" verder uitgewerkt en intern besproken. Doel van het nieuwe beleid is om de uitkeringsgerechtigden in te delen in 4 groepen. De groepen zijn zo opgezet dat de mate van inzetbaarheid in op de arbeidsmarkt bepalend is voor de indeling. Er zal in de komende periode veel veranderen in de uitvoering door de betrokken consulent. Als cliëntenraad zijn wij betrokken bij de implementatie.

8.3 Adviesraad Sociaal Domein Deventer (ASDD)

Via de Adviesraad Sociaal Domein Deventer zijn wij betrokken bij het opstellen van een advies naar het College van Burgemeester en Wethouders aangaande het opstellen van beleidsregels voor de uitvoering van de nieuwe wet inburgering. In 2022 zijn wij betrokken bij de problemen die zijn ontstaan binnen het BAD met betrekking tot de uitvoering van het beschermingsbewind. Uiteindelijk heeft dit geleid tot het ontslag van het BAD als uitvoerder van bewindvoering. Wij hebben ook commentaar geleverd op de uitvoeringsnota Van Wieg Naar Werk en zijn betrokken bij het opstellen van een procesplan voor het nieuw beleidskader van Wieg naar Werk.

8.4 Personele wijzigingen binnen de Cliëntenraad Deventer

In juni 2022 is de stagiaire gestopt.

8.5 Bezetting Cliëntenraad 2022

Lid/voorzitter	Dhr. H. Loderus (tevens lid DB van de ASDD)
Lid/penningmeester/stagebegeleider....	Dhr. W. Schuurman
Lid	Dhr. J. Schonewille
Lid	Dhr. J. Schut
Lid	Mw. M. Ligtenberg
Lid/stagiaire vertrokken in juni 2022	Mw. A. Hummelen

8.6 Activiteiten

De medewerkers van de helpdesk van de Cliëntenraad hebben zich bezig gehouden met de volgende zaken:

	2021	2022
Algemene hulpvragen	605	480
Waarvan betrekking op belastingen	158	174

8.7 Algemeen

Het afgelopen jaar is het aantal hulpvragen sterk afgenomen. Dit is vooral het gevolg van de lockdown, de helpdesk was gesloten van half december 2020 t/m half mei 2021 en van 18 december 2021 t/m 15 januari 2022. In 2020 is de cliëntenraad verhuisd van de Hofstraat (centrum Deventer) naar de Bierstraat. De grotere afstand tussen gemeentehuis en de cliëntenraad is waarschijnlijk ook van invloed op de afname van het aantal cliënten. Daarnaast is de cliëntenraad opnieuw verhuisd in december 2021 van de Bierstraat 54 naar de Bierstraat 52. Ook dit zal hebben bijgedragen aan het verminderde aantal hulpvragen. De beperkte openstelling van het stadshuis, als gevolg van corona, zal ook hebben bijgedragen aan de afname.

8.8 Verwachtingen voor 2023

Er komt een vervolg met het inrichten van een signaleringsfunctie, gevoed zowel vanuit de individuele dienstverlening tijdens de spreekuren als vanuit de reacties op de website van de ASDD. Op basis van de signalen adviseren wij de gemeente op het gebied van het sociaal domein, gevraagd en ongevraagd.

8.9 Inzet op maat

Uitvoering nieuw beleid 'inzet op maat' wat nog de nodige problemen zal opleveren. De huidige discussie met betrekking tot de uitvoering van dit beleid zal, naar verwachting, leiden tot veranderingen in de uitvoering.

8.10 Wet inburgering

Vanaf januari 2022 is de gemeente verantwoordelijk voor inburgering. Vanaf januari is de gemeente bezig met het invullen van het toekomstige beleid. Ook hier is de cliëntenraad bij betrokken.

9 Financiële verantwoording

9.1 Jaarverslag 2022

Kostensoort	2022		2021
	Gerealiseerd	Begroot	Gerealiseerd
011 Vrijwilligersvergoeding ASDD	€ 6.970,00	€ 10.100,00	€ 8.940,00
012 Vrijwilligersvergoeding DB	€ 6.125,00	€ 4.600,00	€ 4.490,00
013 Vergoeding Helpdesk vrijwilliger	€ 4.860,00	€ 11.100,00	€ 6.160,00
021 Secretaresse ASDD	€ 25.106,00	€ 24.648,00	€ 24.894,00
031 Notulering Clusters	€ 740,50	€ 1.200,00	€ 720,00
041 Waardering Clusters (VVV)	€ 986,71	€ 1.600,00	€ 950,00
042 Waardering Helpdesk (kerst)	€ 250,00	€ 500,00	€ 250,00
043 Eindejaarsbijeenkomst Clusters	€ 980,90	€ 1.800,00	€ 322,45
044 Teambuilding Helpdesk	€ 502,70	€ 1.500,00	€ 493,85
051 Reis/Parkeerkosten Clusters	€ 184,52	€ 750,00	€ 88,54
052 Reis/Parkeerkosten ASDD	€ -	€ 250,00	€ -
055 Reis/Parkeerkosten DB	€ -	€ 200,00	€ 75,02
061 Cartridges Clusters	€ 222,45	€ 750,00	€ 455,68
062 Cartridges DB	€ 304,93	€ 500,00	€ 310,19
063 Cartridges Helpdesk	€ -	€ 1.000,00	€ -
064 Kantoorartikelen Clusters	€ 38,77	€ 250,00	€ 121,97
065 Kantoorartikelen DB	€ 420,02	€ 250,00	€ 61,39
066 Kantoorartikelen Helpdesk	€ 129,55	€ 500,00	€ 131,25
067 Huishoudelijke artikelen HD	€ 339,85	€ 1.000,00	€ 332,45
071 Bankkosten HD	€ 119,40	€ 200,00	€ 119,35
081 Internet/telefonie HD/CI	€ 784,04	€ 2.000,00	€ 1.198,61
082 Onderhoud PC's HD/CI	€ 2.264,63	€ 3.000,00	€ 1.865,44
091 Abonnementen HD	€ -	€ 750,00	€ -
092 Koepelbijdrage Sociaal Domein	€ -	€ 750,00	€ 510,00
093 Bijdrage Zorgbelang Overijssel	€ -	€ 500,00	€ -
094 Abonnement	€ 169,28	€ 1.000,00	€ 317,85
101 Scholing	€ -	€ 500,00	€ -
111 Organisatie Conferentie	€ -	€ 500,00	€ -
112 Wijk/Thema bijeenkomsten	€ -	€ 1.000,00	€ -
121 PR website HD/CI	€ 254,10	€ 750,00	€ 484,00
122 PR overig	€ -	€ 750,00	€ -
131 Representatie Clusters	€ 1.387,80	€ 550,00	€ 406,61
132 Representatie DB	€ 81,46	€ -	€ -
141 Overige kosten DB	€ -	€ -	€ -
142 Overige kosten Clusters	€ 445,12	€ -	€ 505,89
143 Overige kosten Helpdesk*	€ 2.479,25	€ 500,00	€ 5.023,44
144 Werving/advertentie	€ -	€ 1.000,00	€ -

151 Huur Bierstraat Helpdesk**	€ 24.408,36	€ 24.408,00	€ 1.100,00
153 Kosten Corona maatregelen	€ -	€ -	€ -
161 Onvoorzien***	€ -149,50	€ 500,00	€ -
Eindtotaal	€ 80.405,84	€ 101.156,00	€ 60.327,98

*) Kleine aanschaffingen & Overige

***) Huur & servicekosten

****) Helpdesk overlopende post 2021

9.2 Toelichting op de jaarrekening 2022

Ook in 2022 heeft Corona nog geleid tot duidelijk minder uitgaven. Gelukkig is er wel weer veel vaker fysiek contact mogelijk geweest. Dit heeft geleid tot de opvallend hogere uitgave bij post 131 Representatie Clusters. Hier zijn opgenomen een aantal extra vieringen van afscheid van clusterleden. Wat echter ook verklaart dat de vrijwilligersvergoeding ASDD flink is teruggevallen door het mindere aantal leden.

Post 151 was reeds bekend dat deze fors hoger zou worden na de verhuizing van de Helpdesk. In het jaarverslag van de Helpdesk/Cliëntenraad is te zien dat de € 24.408,36 bestaat uit € 16.545 huur en € 7.863,36 servicekosten. Bij Onvoorzien staat min € 149,50 dit is post van de Helpdesk uit 2021.

9.3 Begroting 2023

Kostensoort	2023	2022	2022
	Begroot	Begroot	Gerealiseerd
011 Vrijwilligersvergoeding ASDD	€ 8.640,00	€ 10.100,00	€ 6.970,00
012 Vrijwilligersvergoeding DB	€ 6.000,00	€ 4.600,00	€ 6.125,00
013 Vergoeding Helpdesk vrijwilliger	€ 6.000,00	€ 11.100,00	€ 4.860,00
021 Secretaresse ASDD	€ 27.112,00	€ 24.648,00	€ 25.106,00
031 Notulering Clusters	€ 2.400,00	€ 1.200,00	€ 740,50
041 Waardering Clusters (VVV)	€ 1.600,00	€ 1.600,00	€ 986,71
042 Waardering Helpdesk (kerst)	€ 500,00	€ 500,00	€ 250,00
043 Eindejaarsbijeenkomst Clusters	€ 2.000,00	€ 1.800,00	€ 980,90
044 Teambuilding Helpdesk	€ 2.000,00	€ 1.500,00	€ 502,70
051 Reis/Parkeerkosten Clusters	€ 1.000,00	€ 750,00	€ 184,52
052 Reis/Parkeerkosten ASDD	€ 300,00	€ 250,00	€ -
055 Reis/Parkeerkosten DB	€ 250,00	€ 200,00	€ -
061 Cartridges Clusters	€ 750,00	€ 750,00	€ 222,45
062 Cartridges DB	€ 500,00	€ 500,00	€ 304,93
063 Cartridges Helpdesk	€ 250,00	€ 1.000,00	€ -
064 Kantoorartikelen Clusters	€ 250,00	€ 250,00	€ 38,77
065 Kantoorartikelen DB	€ 450,00	€ 250,00	€ 420,02

066 Kantoorartikelen Helpdesk	€ 1.500,00	€ 500,00	€ 129,55
067 Huishoudelijke artikelen HD	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 339,85
071 Bankkosten	€ 200,00	€ 200,00	€ 119,40
081 Internet/telefonie HD/CI	€ 1.000,00	€ 2.000,00	€ 784,04
082 Onderhoud PC's HD/CI	€ 3.500,00	€ 3.000,00	€ 2.264,63
091 Abonnementen HD	€ 1.000,00	€ 750,00	€ -
092 Koepelbijdrage Sociaal Domein	€ 750,00	€ 750,00	€ -
093 Bijdrage Zorgbelang Overijssel	€ 500,00	€ 500,00	€ -
101 Scholing	€ 1.100,00	€ 1.000,00	€ 169,28
111 Organisatie Conferentie	€ 600,00	€ 500,00	€ -
112 Wijk/Thema bijeenkomsten	€ 600,00	€ 500,00	€ -
121 PR website HD/CI	€ 750,00	€ 1.000,00	€ 254,10
122 PR overig	€ 750,00	€ 750,00	€ -
131 Representatie Clusters	€ 1.000,00	€ 750,00	€ 1.387,80
132 Representatie DB	€ 550,00	€ 550,00	€ 81,46
141 Overige kosten DB	€ 3.500,00	€ -	€ -
142 Overige kosten Clusters	€ 500,00	€ -	€ 445,12
143 Overige kosten Helpdesk	€ 900,00	€ 500,00	€ 2.479,25
144 Werving/advertentie	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ -
151 Huur Bierstraat 52 Helpdesk	€ 24.400,00	€ 24.408,00	€ 24.408,36
161 Onvoorzien	€ 1.500,00	€ 500,00	€ -149,50
Eindtotaal	€ 106.602,00	€ 101.156,00	€ 80.405,84

9.4 Toelichting op de begroting 2023

De begroting voor 2023 is met iets minder dan het inflatiecijfer verhoogd. Zo is de onkostenvergoeding voor reizen verhoogd van € 0,19 naar € 0,21 per km. Ook bij de grotere uitgaven is al rekening gehouden met hogere uitgaven. Het gaat hier om 021 Secretaresse ASDD (voortaan te noemen Secretariële ondersteuning) en huur Bierstraat. Verder is in de begroting rekening gehouden met volledige bezetting van de ASDD en haar clusters. Helaas zal de begroting op dit punt wat te optimistisch zijn. Wel opvallend is 141 Overige kosten DB. Hier zijn voor dit jaar de eventuele uitgaven voor een digitaal archiveringssysteem opgenomen. € 945 bestaat uit implementatie en instructie én inrichten van het digitale archief met alle stukken vanaf 2016 t/m heden. Overige bedrag, of € 1.610 of € 2.160 per jaar hangt nog af van welke modules afgenomen worden. Andere posten zijn zoveel mogelijk reëel begroot en daarbij is het uitgangspunt de uitgaven van de afgelopen jaren.