

Nota voor Burgemeester en Wethouders

Team: Concernstaf

Onderwerp:

Vragen ex art 46 RvO D66-Permanent symbool voor inclusie

Notagegevens

Bestuursorgaan : B-en-W 12-12-2023

Notanummer : 2023-1159

Datum : 12-12-2023

Programma : 08 - Meedoen

Portefeuillehouder : Wethouder De Geest,

Bijlage(n) : Antwoordbrief vragen ex art 46 RvO-D66-Symbool
inclusie.docx,schriftelijke vragen D66 permanent symbool inclusie.docx

Parafering

06-12-2023: Wethouder

Agendering

* 08-12-2023: Gemeentesecretaris/algemeen directeur

Definitieve akkoord

12-12-2023

B & W d.d.: 12-12-2023

Besluit

1. De beantwoording van de vragen ex art 46 RvO van de D66-fractie vast te stellen
2. De beantwoording aan te bieden aan de raad

De nota en het besluit openbaar te maken

Inleiding

Per brief van 21 november 2023 heeft Rik van Wijk van de fractie van D66 uw college een aantal schriftelijke vragen ex art 46 RvO gesteld over een permanent symbool voor inclusie. Bijgaand treft u de beantwoording aan.

Beoogd maatschappelijk resultaat

Kader

Toelichting op participatiebeleid

Argumenten voor en tegen

Financiële consequenties en dekking

Openbaarmaking en communicatie

Aanpak en uitvoering

Gemeente Deventer
College van B&W
Postbus 5000
7400 GC Deventer



Deventer, 21 november 2023

Betreft: Schriftelijke vragen ex. Artikel 46 RvO
Onderwerp: Permanent symbool van inclusie

Geacht college van Burgemeester en Wethouders,

Als D66 Deventer vinden wij dat Deventer een inclusieve gemeente hoort te zijn die trots is op haar al haar inwoners ongeacht afkomst, gender, handicap, religie of seksuele gerichtheid. Dit is onlangs ook door de raad bekrachtigd met het beleidskader Diversiteit en Inclusie (27-09-2023). Hierin is ook opgenomen dat er gezocht wordt naar een permanent symbool van inclusie in de openbare ruimte.

Deventer kent naast een mooi historische binnenstad ook een rijke kent aan mensen die bij hebben gedragen aan emancipatie en gelijke rechten. Deventer Verhaal en het COC Deventer hebben hier in 2022 een rijke voorstelling van deze verhalen getoond, bijvoorbeeld over Mattie Jacobs en Etty Hillesum. Wij als D66 vinden dat de emancipatie van minderheden belangrijke stappen heeft gezet in de laatste tijd, maar desondanks zien wij nog de weerstand tegen de LHBTQI+ gemeenschap en hebben ze nog steeds te maken hebben met geweld, pesten en hogere suïdecijfers dan andere geledingen in de samenleving. Wij vinden dat symbolen in de openbare ruimte, zoals we dat nu doen met bijvoorbeeld vlaggen op bepaalde dagen, of het kleuren van de Wilhelminabrug, helpen bij het normaliseren en verbeteren van de positie van deze minderheid. En we laten als gemeente Deventer daarmee zien waar we voor staan.

Hierbij onze vragen hierover:

1. Wat is de stand van zaken rondom het de realisatie van het permanente symbool van inclusie?
2. Wanneer krijgt de raad een update over wat de aanpak en de planning gaat zijn, of kunt u dat nu al geven?
3. Op welke wijze en in welke mate worden belangengroepen, bijvoorbeeld het COC Deventer, hierbij betrokken?
4. Op welke wijze wordt participatie van inwoners hierbij ingevuld?
5. Wat vindt het college van een andere suggestie dan een regenboog zebrapad of een regenboogbank, bijvoorbeeld een regenboogmonument?

Alvast bedankt voor de beantwoording van de vragen!

Met vriendelijke groet,

Rik van Wijk (D66 Deventer)

Aan de fractie van D66
t.a.v. dhr. R. van Wijk
Interne Post

Grote Kerkhof 1
Postbus 5000
7400 GC Deventer

14 0570
telefoon

direct telefoonnummer

gemeente@deventer.nl
e-mail

2023-1159
kenmerk

uw referentie

12 december 2023
datum

M.C. Eggel
contactpersoon

Schriftelijke vragen ex art 46 RvO
onderwerp

Geachte meneer Van Wijk,

In uw brief van 23 november jl. hebt u ons college schriftelijke vragen ex art 46 RvO gesteld over een permanent symbool voor inclusie. Ons antwoord is als volgt.

Vraag 1

Wat is de stand van zaken rondom het de realisatie van het permanente symbool van inclusie?

Antwoord

Op 27 september is het beleidskader Diversiteit & Inclusie unaniem door de gemeenteraad aangenomen. Hierin is 'zichtbaarheid' als speerpunt opgenomen en is een permanente uiting van inclusie opgenomen als doelstelling.

Op 10 januari is er een bijeenkomst met alle partners van D&I. Een van de onderwerpen is het formeren van een werkgroep met betrekking tot de permanente uiting van inclusie. Dit willen we doen vanuit een werkgroep met afgevaardigden van de partnerorganisaties. Omdat we niet willen dat wij bepalen wat voor uiting er moet komen maar juist de doelgroep bepaalt wat er moet komen.

Daarnaast heeft COC Deventer op 1 december jl. de huurovereenkomst getekend voor huisvesting aan de Bierstraat. Ook een doelstelling die is opgenomen in het beleidskader en een mooi voorbeeld is van zichtbaarheid.

Vraag 2

Wanneer krijgt de raad een update over wat de aanpak en de planning gaat zijn, of kunt u dat nu al geven?

Antwoord

Zoals bij antwoord 1 aangegeven is er een bijeenkomst op 10 januari waarin een werkgroep gevormd zal worden voor de permanente uiting. Afhankelijk van de werkgroep, de ideeën en de (on)mogelijkheden, zal een tijdspad gemaakt worden. Wanneer die planning er is kunnen we u daarover informeren.

Daarnaast is de permanente uiting ook opgenomen als prestatie in de begroting. Bij de behandeling van de voorjaarsnota kunt u de voortgang ook lezen.

Vraag 3

Op welke wijze en in welke mate worden belangengroepen, bijvoorbeeld het COC Deventer, hierbij betrokken?

Antwoord

Alle belangengroepen (zie pagina 4 van het beleidskader) die hebben geparticipeerd bij de totstandkoming van het beleidskader Diversiteit & Inclusie zullen betrokken worden bij de permanente uiting. We willen een werkgroep met afgevaardigden van de partnerorganisaties formeren om met elkaar te bepalen wat voor permanente uiting we willen realiseren.

Vraag 4

Op welke wijze wordt participatie van inwoners hierbij ingevuld?

Antwoord

De partnerorganisaties vertegenwoordigen de achterban van hun doelgroep. De partnerorganisaties zijn over het algemeen vrijwilligers. Daarmee is participatie van inwoners met betrekking tot het thema goed vertegenwoordigd. In de werkgroep bespreken we of daarmee voldoende participatie vanuit inwoners plaats vindt of dat zij vinden dat er meer nodig is. Wanneer een permanente uiting van invloed is op de omgeving zullen omwonenden hier ook bij betrokken worden.

Vraag 5

Wat vindt het college van een andere suggestie dan een regenboog zebrapad of een regenboogbank, bijvoorbeeld een regenboogmonument?

Antwoord

Dit betreft alleen de doelgroep Regenboog. De inzet van een permanente uiting gaat ook over andere vormen van inclusie. Het streven is om gezamenlijk tot een permanente uiting te komen. Een conclusie kan zijn dat er meerdere uitingen komen. Bijvoorbeeld specifiek een uiting voor Regenboog en specifiek een uiting voor mensen met een beperking.

Daarmee is een regenboogbank, zebrapad of monument een mogelijkheid. Maar ook dit moet voortvloeien uit de werkgroep en niet vanuit de gemeente bepaald worden.

Burgemeester en wethouders van de gemeente Deventer,
de secretaris, de burgemeester,

J.P. Wassens

R.C. König