

Nota voor Burgemeester en Wethouders

Team: Beleid

Onderwerp:

Ondertekening intentieverklaring emancipatiebeleid 2023-2026

Notagegevens

Bestuursorgaan : B-en-W 31-01-2023

Notanummer : 2023-84

Datum : 31-01-2023

Programma : 08 - Meedoen

Portefeuillehouder : Wethouder De Geest,

Bijlage(n) : Intentieverklaring Regenboogsteden 2023-2026.pdf

Parafering

26-01-2023: Wethouder25-01-2023: Programmamanager Meedoen (Welzijn, Zorg en Sport)

Agendering

* 26-01-2023: Gemeentesecretaris/algemeen directeur

* 26-01-2023: adjunct-secretaris en teammanager Concernstaf

Definitieve akkoord

1-02-2023

B & W d.d.: 31-01-2023

Besluit

1. De intentieverklaring 'Lokaal emancipatiebeleid 2023-2026 lesbiennes, homoseksuelen, bi+, transgender- en intersekse personen' te ondertekenen
2. De burgermeester te verzoeken om wethouder R.S. de Geest te mandateren voor de ondertekening van de intentieverklaring

De nota en het besluit openbaar te maken.

Inleiding

Al 14 jaar is Deventer een zogenoemde 'Regenboog gemeente'. In 2008 sloot Deventer als één van de eerste gemeenten aan bij het emancipatiebeleid van het ministerie van Onderwijs, Cultuur & Wetenschap. De gemeente ontving hiervoor een jaarlijkse bijdrage van € 20.000 onder de voorwaarde dat lokaal emancipatie zou worden ontwikkeld.

Dit heeft Deventer de afgelopen jaren actief opgepakt. Onlangs heeft er een evaluatie plaatsgevonden van 14 jaar emancipatiebeleid. Tijdens een raadstafel op 23 november j.l. is deze evaluatie met de raad besproken. Inmiddels ontwikkelen we samen met onze partners een nieuw beleidskader Diversiteit & Inclusie. Het regenboogbeleid maakt hier onderdeel van uit. Het nieuwe beleidskader zal naar verwachting in Q3 2023 ter besluitvorming worden voorgelegd aan de raad.

Het ministerie van OCW wil voor de periode van 2023-2026 de samenwerking voortzetten en stelt hiervoor wederom gelden voor beschikbaar. Een voorwaarde hiervoor is de ondertekening van de intentieverklaring 'Lokaal emancipatiebeleid 2023-2026 lesbiennes, homoseksuelen, bi+, transgender- en intersekse personen'.

Beoogd maatschappelijk resultaat

Met inzet van financiële middelen vanuit het ministerie van OCW alswel door de samenwerking doortastend te kunnen handelen in beleid en uitvoering van emancipatie vraagstukken in de Deventer samenleving.

Kader

Intentieverklaring 'Lokaal emancipatiebeleid 2023-2026 lesbiennes, homoseksuelen, bi+, transgender- en intersekse personen' van het ministerie Onderwijs
Bestuursakkoord 'Dichtbij, Betrokken & Bevlogen'

Betrokken partijen en participatie

- * Afdeling beleid
- * Samenwerkingspartners Diversiteit & Inclusie
- * Ministerie van OCW

Argumenten voor en tegen

1.1 Speerpunt vanuit bestuursakkoord

Deventer Regenboog is één van de speerpunten op het gebied van diversiteit & inclusie in het nieuwe bestuursakkoord. Door deze intentieverklaring te ondertekenen committeert de gemeente zich aan deze afspraken én ontvangt zij een jaarlijkse bijdrage voor beleidsontwikkeling en uitvoering.

2.1 Ondertekening portefeuillehouder

Het is wenselijk om de wethouder met de portefeuille Diversiteit & Inclusie de intentieverklaring te laten ondertekenen.

Financiële consequenties en dekking

Een (niet bindende) voorwaarde vanuit het ministerie van OCW is dat de gemeente eenzelfde financiële bijdrage levert als de bijdrage vanuit het ministerie. Dit is geen verplichting maar gemeente Deventer hecht hier wel waarde aan. In het bestuursakkoord is 2023-2026 is € 75.000 vrij gemaakt voor Diversiteit & Inclusie. Hier valt emancipatiebeleid ook onder. Hiermee voldoet gemeente Deventer ruimschoots aan het verzoek van het ministerie.

Openbaarmaking en communicatie

Openbaar

Aanpak en uitvoering



De intentieverklaring laten ondertekenen en opsturen naar het OCW.
Beleidsontwikkeling en uitvoering volgens planning voortzetten.

RAADSMEDEDELING

Onderwerp	Ondertekening intentieverklaring emancipatiebeleid 2023-2026		
Nummer	2023-84	Portefeuillehouder	Wethouder De Geest,
Team	DEV-BLD	Datum	31-01-2023

Inleiding

Vanuit het ministerie van Onderwijs, Cultuur & Wetenschap heeft het college van B&W op 20 december 2022 een brief ontvangen met de vraag aan het college de intentieverklaring 'Lokaal emancipatiebeleid 2023-2026 lesbiennes, homoseksuelen, bi+, transgender- en intersekse personen' te ondertekenen.

Kader

Bestuursakkoord 'Dichtbij, Betrokken & Bevlogen'
Uitvoeringsprogramma Regenboog

Kern van de boodschap

De Gemeente Deventer is sinds 2008 een 'Regenboog' gemeente en heeft zich sindsdien gecommitteerd aan het emancipatiebeleid van het ministerie van OCW. Met het ondertekenen van de intentieverklaring committeert de gemeente zich wederom voor 4 jaar aan het emancipatiebeleid hetgeen ook past binnen de ambities van het bestuursakkoord.

Nadere toelichting

Al 14 jaar is Deventer een zogenoemde 'Regenboog gemeente'. In 2008 sloot Deventer als één van de eerste gemeenten aan bij het emancipatiebeleid van het ministerie van Onderwijs, Cultuur & Wetenschap. De gemeente ontving hiervoor een jaarlijkse bijdrage van € 20.000 onder de voorwaarde dat lokaal emancipatie zou worden ontwikkeld.

Dit heeft Deventer de afgelopen jaren actief opgepakt. Onlangs heeft er een evaluatie plaatsgevonden van 14 jaar emancipatiebeleid. Tijdens een raadstafel op 23 november j.l. is deze evaluatie met de raad besproken. Inmiddels ontwikkelen we samen met onze partners een nieuw beleidskader Diversiteit & Inclusie. Het regenboogbeleid maakt hier onderdeel van uit. Het nieuwe beleidskader zal naar verwachting in Q3 2023 ter besluitvorming worden voorgelegd aan de raad.

Het ministerie van OCW heeft voor de periode van 2023-2026 de samenwerking en de gelden wederom beschikbaar gesteld. Een voorwaarde hiervoor is de ondertekening van de intentieverklaring 'Lokaal emancipatiebeleid 2023-2026 lesbiennes, homoseksuelen, bi+, transgender- en intersekse personen'.

Met inzet van deze extra financiële middelen vanuit het ministerie van OCW én bestendinging van de samenwerking kan de gemeente doortastend handelen in beleid en uitvoering van emancipatie vraagstukken in de Deventer samenleving.

Intentieverklaring

Lokaal emancipatiebeleid 2023-2026 lesbiennes, homoseksuelen, bi+, transgender- en intersekse personen

Dit is een intentieverklaring van de wethouders van de Regenboogsteden en de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden.

“Het kabinet wil een samenleving waar iedereen gelijk wordt behandeld, gelijke kansen heeft, zichzelf mag zijn en een ander met hetzelfde respect behandelt als die zelf behandeld wil worden.

Op die manier verrijken wij de huidige samenleving, zonder inperking van de rechten van een andere groep.

Emancipatienota 2022: Emancipatie is een opdracht voor ons allen”

- Nederland wil de sociale acceptatie en sociale veiligheid verbeteren van lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, bi+ personen, transgender en intersekse personen (lhbtqi+).
- Iedere gemeente in Nederland is verantwoordelijk voor gelijke behandeling, antidiscriminatie, sociale samenhang, veiligheid en leefbaarheid in de gemeente en maatschappelijke ondersteuning aan inwoners.
- Lhbtqi+ personen hebben recht op veiligheid, gelijke behandeling en een eerlijke kans op participatie.
- Wethouders en de minister van OCW maken zich zorgen over intimidatie, geweldsincidenten, uitingen van vijandigheid en de gevoelens van onveiligheid bij veel lhbtqi+ personen.
- Het is onacceptabel is dat lhbtqi+ personen op veel plekken niet durven uitkomen voor hun identiteit: op school, op straat, op het werk, in de zorg, in de sport en in hun eigen sociale kring.
- De minister van OCW wil lokaal lhbtqi+-emancipatiebeleid verder bevorderen, mede op basis van externe evaluatie van de samenwerking van 2018 – 2022

De Regenboogsteden en de minister spreken het volgende af:

1. Ambities

De Regenboogsteden en de minister van OCW zetten zich in om de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van lhbtqi+ inwoners verder te bevorderen. Ze hebben daarbij de volgende ambities:

- De sociale acceptatie van lhbtqi+ personen neemt toe onder de hele bevolking, maar zeker onder jongeren, ouderen en in kringen waar dat nog een taboe is.
- Vooroordelen, discriminatie, intimidatie en geweld tegen lhbtqi+ personen nemen af.
- lhbtqi+ personen voelen zich gesteund, veilig en weerbaar op school, op straat, op het werk, in de zorg en thuis, in de sport en in hun eigen sociale kring.

2. Bijdrage van Regenboogsteden

- De Regenboogsteden vertalen hun ambities naar lokaal beleid voor de periode 2023-2026. Dat beleid stellen ze op met de direct betrokkenen.
- De Regenboogsteden maken het regenboogbeleid (nog) effectiever door intersectionaliteit in beleid toe te passen.
- De Regenboogsteden maken het regenboogbeleid (nog) effectiever door samenwerking tussen betrokken partijen te versterken.
- De Regenboogsteden monitoren en evalueren resultaten en effecten van beleid.
- Regenboogsteden richten zich op preventie én bestrijding van discriminatie van lhbtqi+ personen, met specifieke aandacht voor lhbtqi+ personen binnen het brede kader van discriminatie daar waar dit (nog) niet vanzelfsprekend is.
- Het normaliseren van regenboog beleid in die zin dat het de norm is om regenboogbeleid te voeren en ieder individu uit de lhbtqi+ gemeenschap daadwerkelijk als gelijkwaardig wordt beschouwd.
- Het regenboogbeleid (nog) beter borgen binnen bestaande kaders (diversiteit, emancipatie) en het (beter) verbinden met overig relevant gemeentelijk beleid bijvoorbeeld op het gebied van onderwijs, sport, veiligheid, preventieve jeugd - en gezondheidszorg en arbeidsmarkt.
- De Regenboogsteden geven het thema een vaste plaats in hun beleid. Ze stellen er ook budget en personeel voor beschikbaar.
- De Regenboogsteden informeren kleinere gemeenten in de regio over hun beleid. Ook geven ze kleinere gemeenten die daar behoefte aan hebben, advies en informatie voor hun lhbtqi+-emancipatiebeleid.
- De Regenboogsteden stellen goede voorbeelden uit de praktijk beschikbaar aan de minister en aan MOVISIE.
- Om het beleid te versterken en te verduurzamen kunnen Regenboogsteden een equivalent budget van het OCW budget en/of personele capaciteit beschikbaar stellen..

3. Bijdrage van de minister van OCW

- De minister van OCW stelt € 20.000 per jaar beschikbaar aan de Regenboogsteden. Voor de steden Amsterdam, Rotterdam, Den Haag en Utrecht stelt de minister van OCW € 50.000 beschikbaar.
- De minister van OCW zorgt voor inhoudelijke ondersteuning en advies bij het regenboogbeleid van Regenboogsteden door kenniscentrum Movisie en voor een jaarlijkse landelijke bijeenkomst om ervaringen en opbrengsten van de Regenboogsteden uit te wisselen.
- De minister van OCW laat de landelijke acceptatie van lhbtqi+ personen monitoren.

4. Planning en looptijd

- De wethouders van de Regenboogsteden vertalen de intentieverklaring in een lokaal meerjarenplan, dat door het college van B en W wordt vastgesteld. Het plan wordt ter kennisneming aan het ministerie van OCW voorgelegd.