



Raadsbesluit

Raadsvergadering: 3 maart 2022

ONDERWERP

Werkgeverscommissie Heemstede

SAMENVATTING

De raad is werkgever van de griffier en de medewerkers van de griffie, stelt een werkgeverscommissie in, benoemt de leden en delegeert een deel van de werkgeverstaken aan deze commissie. De bevoegdheden en taken van de werkgeverscommissie staan in de verordening die de raad vaststelt. De werkgeverscommissie kan de werkgeverstaken voor wat betreft de medewerkers van de griffie mandateren aan de griffier.

JURIDISCH EN BELEIDSKADER

- Artikel 83, eerste lid (instellen bestuurscommissie), artikel 85, artikel 107 tot en met 107e en artikel 156 (overdracht bevoegdheid raad aan bestuurscommissie) van de Gemeentewet;
- Afdeling 10.1.1 (mandaat) 10.1.2 (delegatie) van de Algemene wet bestuursrecht

BESLUIT RAAD

De raad van de gemeente Heemstede;

besluit:

1. een werkgeverscommissie in te stellen;
2. aan de onder 1 genoemde commissie de bevoegdheden te delegeren die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, de op deze wet gebaseerde en door de raad vastgestelde rechtspositionele voorschriften en de artikelen 107 tot en met 107e Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107, 107a, tweede lid, 107d, eerste lid en 107e, eerste lid van de Gemeentewet;
3. vast te stellen de Verordening werkgeverscommissie Heemstede 2022;
4. het Delegatie- en mandaatbesluit Uitvoering Arbeidsvoorwaardenregeling griffie Heemstede in te trekken.

De raad voornoemd,

de griffier,

de burgemeester,

Raadsbesluit

Raadsvergadering:

AANLEIDING

De gemeente is de werkgever van de ambtenaren die werkzaam zijn bij deze rechtspersoon. Raad en college vullen dit werkgeverschap in. De raad is daarbij het bevoegd gezag van de griffie en het college voor zijn organisatie. Gelet op de publieke taken, de grootte en de samenstelling van de raad ligt het voor de hand dat hij voor de feitelijke invulling van het werkgeverschap een commissie instelt waaraan hij deze taak delegeert. Gelet op artikel 83 en artikel 156, eerste lid van de Gemeentewet ligt de instelling van een bestuurscommissie het meest voor de hand. Daarin voorziet deze verordening. De delegatie ziet onder andere op het vaststellen en wijzingen van rechtspositieregelingen en het nemen van personele besluiten.

De raad delegeert aan deze werkgeverscommissie taken die onderdeel uitmaken van de werkgeversbevoegdheden. De griffier kan vervolgens mandaat krijgen van de werkgeverscommissie om werkgeverstaken ten aanzien van de griffiemedewerkers uit te oefenen. De delegatie ziet alleen op het nemen van personele besluiten.

Het vaststellen van rechtspositieregelingen (algemeen verbindende voorschriften) leent zich uit de aard van de bevoegdheid niet voor delegatie en is derhalve wettelijk niet toegestaan. Uit artikel 83 van de Gemeentewet vloeit voort dat de burgemeester (en ook de wethouder) geen lid kan zijn van de werkgeverscommissie. Het kan wel zinvol zijn om de burgemeester in voorkomende gevallen uit te nodigen in de vergadering als informant.

Model voor deze verordening hebben gestaan de verordening in de Handreiking "De (recht)positie griffie(r) in het decentrale bestuur", opgesteld door een werkgroep bestaande uit vertegenwoordigers van de VNG, Raadslid.NU en de Vereniging van Griffiers."

MOTIVERING

Delegeren werkgeverstaken aan werkgeverscommissie

Het is nauwelijks mogelijk om met de gemeenteraad gezamenlijk de werkgeverstaken uit te oefenen en meestal ook niet nodig. Daarom wordt een werkgeverscommissie ingesteld die de meeste vaker terugkerende werkgeverstaken namens de gemeenteraad uitoefent.

Wat kan niet worden overgedragen

De vaststelling van regelingen en bevoegdheden van de raad die voortvloeien uit artikel 107, 107a tweede lid, 107d eerste lid en 107e eerste lid, blijven bij de raad. Dit betreft benoeming, schorsing en ontslag van de griffier, de vaststelling van de instructie griffier, de vervanging van de griffier en regels omtrent de organisatie.

Leden van de werkgeverscommissie

De raad bepaalt het aantal leden van de werkgeverscommissie. In de maat van Heemstede lijkt een commissie van drie passend, onder wie een voorzitter. Bij voorkeur zijn de leden afkomstig uit de oppositie en coalitie.

Van de leden wordt verwacht dat zij voldoende tijd, kennis en affiniteit steken in het werkgeverschap. Een van de belangrijkste taken van de werkgeverscommissie is regelmatig met de griffier te spreken over enerzijds de wijze waarop invulling wordt gegeven aan het profiel dat de basis was voor de aanstelling en anderzijds de op basis daarvan opgestelde instructie.

De benoeming van leden voor de werkgeverscommissie is beoogd zo snel mogelijk na de installatie van de nieuwe raad.

Raadsbesluit

Raadsvergadering:

Verordening werkgeverscommissie

De modelverordening werkgeverscommissie (2013) van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten ligt ten grondslag aan De Verordening werkgeverscommissie Heemstede 2022. Deze wijkt op onderstaande punten af:

1. Artikel 2, lid 1: Het zinsdeel over de voorkeur voor een oppositie/coalitie verdeling is weggelaten;
2. Artikel 3, lid 4: Het zinsdeel m.b.t. de voorzitter van de raad is weggelaten;
3. Artikel 4: Het zinsdeel m.b.t. nadere afspraken over de ondersteuning van de commissie is aangepast.

Intrekken degelatie- en mandaatbesluit

Het huidige 'Delegatie- en mandaatbesluit Uitvoering Arbeidsvoorwaardenregeling griffie Heemstede' wordt met het vaststellen van de verordening werkgeverscommissie Heemstede 2022 overbodig. Het voorstel is om deze dan ook in te trekken.

Werkgeverstaken van de griffie bij de griffier

De griffier is hoofd van de 'afdeling' griffie en geeft leiding aan de medewerkers van de griffie. De werkgeverscommissie kan het besluit om een arbeidsovereenkomst aan te gaan, met de medewerkers van de griffie en daarbij behorende werkgeverschap aan de griffier mandateren. Afhankelijk van de insteek van de nieuwe raad kan de werkgeverscommissie besluiten welke taken zij wil mandateren aan de griffier.

FINANCIËN

n.v.t.

PLANNING/UITVOERING

n.v.t.

PARTICIPATIE EN COMMUNICATIE

De Verordening werkgeverscommissie gemeente Heemstede 2022 wordt bekendgemaakt in het Gemeenteblad (via <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/>). Na de inwerkingtreding is de Algemene Plaatselijke Verordening 2030 raadpleegbaar op www.overheid.nl (onder lokale regelingen). Ook wordt er een publicatie in De Heemsteder geplaatst, waarin wordt verwezen naar www.overheid.nl. De Verordening is ook op de website van de gemeente te vinden (www.heemstede.nl/bekendmakingen en zoek op publicatienummer).

DUURZAAMHEID

De Verordening is digitaal beschikbaar via www.overheid.nl

BIJLAGEN

- Verordening werkgeverscommissie Heemstede 2022;
- Delegatie- en mandaatbesluit Uitvoering Arbeidsvoorwaardenregeling griffie Heemstede (oud);