

## 1. Documenten

20 069 Collegebericht TG	Pag. 2
20 069.1 kamerbriefhoofdlijnenleertdoor	Pag. 5
20 069.2 Bijlage 1 nieuwsflits-arbeidsmarkt Nederland juni 2020	Pag. 10
20 069.3 Bijlage 2 Nieuwsflits arbeidsmarkt Noord-Holland Noord juni 2020	Pag. 38
20 069.4 Bijlage 3 acute-personeelstekorten-en-overschotten-Groot Amsterdam ..	Pag. 46



# Collegebericht

Afdeling: Algemeen en Juridische zaken  
Portefeuillehouder: College  
Openbaarheid: Openbaar

## Onderwerp

Collegebericht: Stand van zaken coronacrisis in Heemstede

## Aanleiding

Gezien het zomerreces is het versturen van het collegebericht teruggebracht naar één keer per maand in de maanden juli en augustus, mocht er aanleiding zijn om u eerder te informeren, dan doen we dat uiteraard. Omdat ontwikkelingen snel op elkaar volgen verwijst het college voor de meest actuele ontwikkelingen naar de site: [www.heemstede.nl](http://www.heemstede.nl) of de landelijke site van het Rijk en RIVM. Te vinden via de site van de VRK: <https://www.vrk.nl/nl-NL/Nieuws/2020/03/31/Update-coronavirus>

## Algemeen

Het coronavirus heeft een ongekende impact op onze samenleving. Ook de raad, het college en de gemeentelijke organisatie moeten improviseren en creatief zijn om de gewone gang van zaken zoveel mogelijk doorgang te laten vinden. Vanzelfsprekend altijd op een verantwoorde manier, zodat het virus zoveel mogelijk ingedamd wordt. Op regionaal en lokaal niveau bereiden we ons voor en zetten we in op het 'nieuwe normaal' en de 1,5 meter afstand maatschappij. Tot slot heeft het coronavirus een blijvende brede invloed op de samenleving en zijn we continu in dialoog met inwoners, ondernemers en maatschappelijk middenveld. De gemeenten lokaal hebben een belangrijke rol in signalering en monitoring, maar ook in maatwerk en extra ondersteuning naar o.a. ondernemers, ZZP'ers, gezinnen en kwetsbare groepen. Hieronder de belangrijkste gebeurtenissen van de afgelopen maand.

## Ventilatiesysteem onderzoek

Vooralsnog worden de huidige (vernieuwde) richtlijnen gevolgd vanuit RIVM en brancheorganisatie Actiz voor wat betreft de verzorgings- en verpleeghuizen, zij hebben eerder al zelf geïnventariseerd welke maatregelen mogelijk en nodig zijn per locatie. Meer informatie staat in de nadere richtlijn m.b.t. ventilatie, zie: <https://www.verenso.nl/nieuws/ventilatie-en-covid-19>. Ook meldt Verenso dat op verzoek van het ministerie van VWS de rol van ventilatie nader is toegelicht om op die manier bedrijven en burgers in staat te stellen ventilatie op een goede manier toe te kunnen passen. Meerdere universiteiten en kennisinstituten doen onderzoek naar de verspreiding van aerosolen en/of de aerogene verspreiding van SARS-CoV-2 in een ruimte. Het RIVM volgt deze ontwikkelingen. Indien daartoe aanleiding is, zal het huidige beleid worden herzien, waaronder dit advies over de ventilatienormen.

## Update Kwantitatief en kwalitatief onderzoek

Op dit moment worden de gegevens ten behoeve van het regionale kwantitatieve onderzoek verzameld. De gemeenten Bloemendaal, Haarlem, Beverwijk, Velsen, Zandvoort en Heemstede nemen tot nu toe deel. Na de zomer kunnen de overige gemeenten uit de regio nog aansluiten, als zij dat willen. Voor het lokale kwalitatieve onderzoek in Heemstede worden op dit moment de vragenlijsten opgesteld.



## Collegebericht

### **Veiligheid en handhaving (noodverordening & evenementen)**

#### *Handhaving noodverordening en protocollen in supermarkten*

Medewerkers van de afdeling Handhaving hebben afgelopen week de managers van de supermarkten bezocht en hen gewezen op de noodzaak om regels van de noodverordening strik te blijven hanteren. Het betreft met name de 1,5 meter regel op de winkelvloer en bij de kassa en het schoonmaken van de winkelkarretjes.

#### *Illegale Pop-up feesten*

De politie monitort de organisatie van deze illegale feesten, die in onze regio met name in Haarlemmermeer plaatsvinden. Doel is om te voorkomen dat de feesten gaan plaatsvinden. Via de lokale en sociale media wordt de onwenselijkheid van de feesten richting organisatoren en bezoekers gecommuniceerd. Als er toch een illegaal feest wordt aangetroffen, zal het feest worden gestopt, de apparatuur in beslag worden genomen en wordt er een strafbeschikking aan de organisatie opgelegd. De gemeente kan een bestuurlijke dwangsom opleggen.

#### *Vergunningaanvragen evenementen*

Aanvragers van vergunningen krijgen van de gemeente een instructie toegestuurd waarin staat waaraan de plannen die ze indienen moeten voldoen. Na inlevering van een eerste plan wordt gekeken of deze van voldoende kwaliteit is. Als dat het geval is vindt er standaard een gesprek met de organisatoren plaats om het plan door te spreken en na te gaan of men genoeg heeft nagedacht over een handelwijze in het geval de regels van de noodverordening overtreden dreigen te worden.

### **Samenleving**

#### *Sport*

Sportverenigingen zijn op de hoogte van de landelijke en lokale compensatie- en overbruggingsregelingen. De vereniging Sport en Gemeenten is met VWS in gesprek over de precieze vormgeving van de huurcompensatieregeling. De ontwikkelingen worden gevolgd en wanneer meer bekend wordt, zal dit verder worden gecommuniceerd naar de sportverenigingen.

#### *Maatschappelijke partners/zorg*

Vanuit onze maatschappelijke partners ontvangen wij geen zorgwekkende signalen over inwoners in Heemstede. De maatschappelijke dienstverlening is weer op gang en langzaam start diverse activiteiten in aangepaste vorm weer op. Ook de diverse dagbestedingslocaties zijn verder opgestart. De groepsgrootte is aangepast, zodat de coronamaatregelen goed gehandhaafd kunnen worden. Hierdoor krijgen mensen op dit moment minder dagdelen dagbesteding dan zij voorheen gewend waren. Er is contact met de organisaties om te onderzoeken of er mogelijkheden zijn dit aanbod uit te breiden. Daarnaast is er veelvuldig contact met Tandem, de mantelzorgorganisatie, om signalen van overbelasting bij mantelzorgers vroegtijdig te verkrijgen.

#### *Jeugdactiviteiten in de zomer*

Het jongerenwerk is meerdere keren per week actief op verschillende plekken in Heemstede.

### **Economie & werkgelegenheid**

#### *Hulp bij schulden*

Er zijn landelijk veel zorgen over een verwachte grote toename van ondernemers met problematische schulden. In principe zit schuldhelp voor ondernemers in ons beleid (via de route van het 'Besluit bijstandsverlening zelfstandigen'), alleen werd hier tot nog toe zeer incidenteel gebruik van gemaakt. In overleg met onze partners onderzoeken we wat nodig is, met het oog op wat er mogelijk op ons af gaat komen. Daarnaast volgen we de landelijke ontwikkelingen op dit gebied, bijvoorbeeld dat er wordt nagedacht over een nationaal garantiefonds voor het opkopen van schulden.



## Collegebericht

### *De regio in cijfers*

Via het UWV zijn de afgelopen weken weer de nodige cijfers gepubliceerd. Een overzicht:

- In juni is de landelijke werkloosheid gestegen met 74.000 personen. Het landelijk werkloosheidspercentage steeg van 3,6% in mei naar 4,3% op dit moment. Het aantal WW-uitkeringen is in juni vrijwel gelijk gebleven op ca 301.000 uitkeringen. Zie bijlage 1: Nieuwsflits arbeidsmarkt Nederland juni 2020.
- In Zuid-Kennemerland en IJmond is het aantal WW-uitkeringen in juni opnieuw gestegen, nu met 2,0%. In onze regio nam het aantal WW-uitkeringen in mei met 3,3% toe, in april was de stijging maar liefst 17,8. Vergeleken met juni 2019 zien we een stijging met 31,8 %. Zie bijlage 2: Nieuwsflits arbeidsmarkt Noord-Holland Noord juni 2020.
- Tot en met 26 juni konden flexwerkers een beroep doen op de Tijdelijke Overbruggingsregeling voor Flexibele Arbeidskrachten (TOFA). In totaal heeft UWV ruim 23.000 aanvragen voor de TOFA-regeling ontvangen. Ruim de helft van de aanvragen is afgewezen omdat niet werd voldaan aan de voorwaarden. Ruim zeventig procent van de goedgekeurde aanvragen gaat naar werknemers tussen de 18 en 27 jaar. Veel van hen werken via uitzendbedrijven of in de horeca. <http://persberichten.deperslijst.com/164183/tofa-uitkering-gaat-vooral-naar-18-tot-27-jarigen.html>
- Groot-Amsterdam publiceerde op 28 juli een overzicht van acute overschotten en tekorten per sector. Er blijft vraag naar technisch geschoolde vakmensen in de energiesector, bouw- en installatie en delen van de industrie. Andere blijvend kansrijke beroepen zijn hoveniers, CDD-analisten bij banken en verkoopmedewerkers op het gebied van wonen, interieur en elektronica en is vraag naar ICT-professionals met kennis van Cloud-toepassingen en security-specialisten. Zie bijlage 3: acute overschotten en tekorten Groot Amsterdam.

### *Cijfers IASZ (peildatum 2 augustus 2020):*

Tozo 1: 510 toekenningen

Tozo 2 (verlenging Tozo 1): 103 toekenningen

Tozo 2 (nieuw): 5 toekenningen

Tozo Bedrijfskapitaal: 36 toekenningen

Reguliere bijstandsuitkeringen: 270 uitkeringen (319 ontvangers). Vorig jaar waren dit in dezelfde periode 238 uitkeringen (281 ontvangers).

### *Verwachte gevolgen van corona voor scholing, werk en armoede*

In juli publiceerde het Sociaal Cultureel Planbureau het rapport Verwachte gevolgen van corona voor scholing, werk en armoede. Een somber beeld, maar met waardevolle handvatten voor een aanpak met focus. Zie bijlage 3: Rapport Verwachte gevolgen van corona voor scholing, werk en armoede

### *NL Leert Door*

Ter ondersteuning van de inspanningsverplichting voor werkgevers die in aanmerking komen voor NOW2 om hun werknemers te stimuleren om aan bij- of omscholing te doen, komt het kabinet met een crisispakket 'NL Leert Door', waarvoor 50 miljoen euro beschikbaar is. In de bijgevoegde kamerbrief uitgebreide informatie.

### **Informatie en communicatie**

In bovenstaande onderdelen heeft communicatie uiteraard een belangrijke rol en input. De gevolgen van de nieuwe maatregelen (wat is er open wanneer) staan op de site van de gemeente. Verder wordt landelijke en regionale informatie, zoals over versoepelde maatregelen en het vermijden van drukte zoals op de stranden en in de duinen, actief verspreid.

## Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

De voorzitter van de Tweede Kamer  
der Staten-Generaal  
Binnenhof 1A  
2513 AA Den Haag



**Directie  
Arbeidsverhoudingen**  
Afdeling Arbeidsrecht en  
Diversiteit

Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Parnassusplein 5  
T 070 333 44 44  
www.rijksoverheid.nl

**Contactpersoon**

**Onze referentie**  
2020-000088990

Datum 2 juli 2020  
Betreft Hoofdlijnen NL Leert Door

### *Aanleiding*

De coronacrisis vergt het uiterste van werkend Nederland. De afgelopen maanden zijn er reeds grote investeringen gedaan om de werkgelegenheid zo veel mogelijk op peil te houden. Ter ondersteuning van de inspanningsverplichting voor werkgevers die in aanmerking komen voor NOW2 om hun werknemers te stimuleren om aan bij- of omscholing te doen, komt het kabinet met een flankerend crisispakket NL Leert Door waarvoor € 50 mln. beschikbaar is.<sup>1</sup> Dit crisispakket is aanvullend op de grote investeringen die sociale partners en het bedrijfsleven nu doen om de werkgelegenheid zo goed mogelijk te behouden. Daarnaast is in het kader van de crisis het initiatief NL Werkt Door gestart.<sup>2</sup> Werkgevers, vakbonden, gemeenten, UWV, onderwijsinstellingen en SZW hebben een platform ingericht waar bedrijven met vraag naar personeel terecht kunnen. Dagelijks nemen bedrijven contact op met zowel vraag naar personeel als bedrijven die personeel beschikbaar hebben voor collegiale in- en uitleen. Het platform verwijst ook naar regionale en sectorale initiatieven om vraag en aanbod aan elkaar te koppelen. Verder is in de context van de crisis een actieplan gestart voor behoud van stages en leerbanen mbo van SBB, om zoveel mogelijk leerbanen ook voor volwassen werkzoekenden te realiseren, met een financiële impuls van OCW.

Met deze brief informeer ik uw Kamer over het pakket, de doelstellingen en de planning. Het pakket en deze brief zijn in goed overleg met OCW en EZK tot stand gebracht. Daarnaast heeft constructief overleg plaatsgevonden met sociale partners, O&O fondsen, opleiders en loopbaanadviseurs.

### *Doel NL Leert Door*

Het doel van NL Leert Door is om de gevolgen van de crisis te helpen verzachten door mensen te ondersteunen om zich te (her)oriënteren op hun actuele mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Het is goed om te zien dat er juist ook in deze tijd veel inzet is op scholing en ondersteuning van sociale partners, O&O fondsen en regionale samenwerkingsverbanden. Dit pakket aan maatregelen is hieraan ondersteunend en aanvullend en kan met cofinanciering van genoemde partijen ook worden ingezet als vliegwiel voor meer omvangrijke (om)scholing.

<sup>1</sup> Kamerbrief (TK nr. 35420-39) betreffende *Derde wijziging NOW*, 20-05-2020.

<sup>2</sup> Zie deze [link](#) naar het platform NL Werkt Door.

Het pakket biedt (niet) werkenden, waaronder flexwerkers, zzp'ers en zelfstandig ondernemers, de mogelijkheid een eerste stap te zetten in een mogelijke (her)oriëntatie op hun arbeidsmarktpositie. Zij kunnen een ontwikkeladvies aanvragen bij gekwalificeerde loopbaanadviseurs en daarnaast is er de mogelijkheid een online scholingsactiviteit<sup>3</sup> te volgen.

**Directie  
Arbeidsverhoudingen**  
Afdeling Arbeidsrecht en  
Diversiteit

**Datum**  
2 juli 2020

**Onze referentie**  
2020-0000088990

#### *Relatie met reguliere inzet LLO*

Dit tijdelijke crisispakket komt bovenop de reguliere inzet op Leven Lang Ontwikkelen (LLO), zoals de SLIM regeling voor het MKB, waarvoor dit jaar € 48 mln. beschikbaar is (in september kunnen samenwerkingsverbanden aanvragen). Ook is de subsidieregeling Flexibilisering van beroepsonderwijs voor volwassenen beschikbaar en kunnen mensen vanaf 2022 individuele budgetten aanvragen via de STAP-regeling. Eerder is toegezegd dat de Kamer voor de zomer van 2020 zou worden geïnformeerd over de voortgang en stand van zaken van diverse eerder aangenomen moties en toezeggingen<sup>4</sup>. Daarnaast is, ook voor de zomer van 2020, toegezegd dat het kabinet zou komen met een routekaart voor de toekomst van LLO.<sup>5</sup> In de routekaart komen onder meer aan de orde: voorstellen voor LLO in het rapport van commissie Borstlap<sup>6</sup>, het BMH rapport *Ongekend Talent*<sup>7</sup> en het SER advies over sociale zekerheid en LLO<sup>8</sup>. Helaas is het door de samenloop van werkzaamheden als gevolg van de coronacrisis niet gelukt deze toezeggingen tijdig na te komen en is de verwachting de brief na de zomer naar uw Kamer te sturen.

#### *Planning NL Leert Door*

Voor het pakket NL Leert Door worden nu twee subsidieregelingen gemaakt. Ik streef ernaar de tijdelijke subsidieregeling *NL leert door met inzet van ontwikkeladvies* rond medio juli te publiceren. Via deze regeling komen de ontwikkeladviezen voor deelnemers naar verwachting vanaf begin augustus beschikbaar. Zij kunnen dan starten met hun (her)oriëntatie op de arbeidsmarkt onder begeleiding van een gekwalificeerde loopbaanadviseur. Later dit jaar volgt de tijdelijke subsidieregeling *NL leert door met inzet van online scholing*, waarmee mensen kosteloos online scholingsactiviteiten kunnen krijgen bij een aantal publieke en private opleiders. Deze opleiders kunnen – desgewenst in een samenwerkingsverband met andere opleiders of met andere bij scholing betrokken partijen - een aanvraag indienen om de kosten van die online scholingsactiviteiten vanuit de subsidieregeling te dekken. Gezien de tijd die nodig is voor het kunnen maken en indienen van deze aanvragen en de beoordeling ervan, zullen deelnemers uiterlijk in het vierde kwartaal gebruik kunnen maken van het online scholingsaanbod.

<sup>3</sup> Gezien de huidige situatie gaat het om scholingsactiviteiten die (grotendeels) online kunnen worden gevolgd. Vormen van 'blended learning', met een mix van online en fysieke leervormen, vallen ook onder de regeling, waarbij RIVM richtlijnen gevolgd dienen te worden.

<sup>4</sup> Motie Tielen, 35 300 XV, nr. 39.

<sup>5</sup> Deze toezegging voor een routekaart voor LLO is gedaan in de Kamerbrief *Groeistrategie voor Nederland op de lange termijn* van 13 december 2019.

<sup>6</sup> Commissie Regulering van werk, *In wat voor land willen wij werken? Naar een nieuw ontwerp voor de regulering van werk*.

<sup>7</sup> In het kader van de Brede Maatschappelijke Heroverwegingen is het rapport BMH 5 *Ongekend talent* uitgebracht, bedoeld om inzicht te geven in mogelijke beleidskeuzes voor de toekomst van Nederland op de langere termijn.

<sup>8</sup> SER advies (2019) *Inventarisatie Leven Lang Ontwikkelen in de sociale zekerheid*.

Omdat de economische ontwikkelingen nog onzeker zijn, zal het kabinet de komende tijd bekijken welke maatregelen noodzakelijk zijn na het huidige noodpakket en wat nodig is om de economie op langere termijn te versterken.<sup>9</sup>

**Directie  
Arbeidsverhoudingen**  
Afdeling Arbeidsrecht en  
Diversiteit

*Hoofdpijnen regeling NL leert door met inzet van ontwikkeladvies*

Voordat mensen aan scholing beginnen, moeten mensen eerst hebben nagedacht over hoe ze hun eigen toekomst voor zich zien. Waar liggen voor hen de mogelijkheden, waar zijn vacatures of is ondernemerschap een optie, en hoe zijn zij daarop voorbereid? Voor een deel van de mensen is het vanzelfsprekend om daar mee bezig te zijn. Maar voor een ander deel is het lastiger om daar tijdig over na te denken en tot handelen over te gaan. Om hen te ondersteunen, gaat het kabinet ontwikkeladviezen kosteloos beschikbaar stellen. Deelnemers volgen een traject bij een gekwalificeerd loopbaanadviseur.<sup>10</sup>

**Datum**  
2 juli 2020

**Onze referentie**  
2020-0000088990

Iedereen tot de pensioengerechtigde leeftijd met een band met de Nederlandse arbeidsmarkt komt in aanmerking voor dit ontwikkeladvies (conform STAP-regeling). Dat zijn dus zowel mensen die (nog) aan het werk zijn, inclusief zzp'ers en zelfstandig ondernemers, als mensen die geen werk meer hebben.

Gezien het belang van goede informatie over iemands kansen op de huidige onzekere arbeidsmarkt, zal een arbeidsmarktscan onderdeel zijn van het ontwikkeladvies. Met deze arbeidsmarktscan wordt inzichtelijk gemaakt welke arbeidsmarktkansen er nu zijn, gegeven iemands ervaring en ontwikkelwensen.<sup>11</sup> Om de drempel voor deelnemers zo laag mogelijk te maken, loopt de aanvraag van de subsidie en de betaling ervan via de loopbaanadviseurs. Om administratieve lasten voor de loopbaanadviseurs te beperken wordt de mogelijkheid geboden om meerdere aanvragen te bundelen en in één keer in te dienen.

Het doel is om op deze manier vanaf begin augustus 2020 circa 20.000 ontwikkeladviezen mogelijk te maken.

*Hoofdpijnen regeling NL leert door met inzet van online scholing*

Door de coronacrisis is er veel onzekerheid over de mogelijkheden om te blijven werken en voor een deel van de mensen is er nu geen werk meer. Deze tijd vraagt een groot aanpassingsvermogen van mensen en de bereidheid te blijven investeren in de eigen ontwikkeling. Daarbij kan enige bijscholing of soms ook meer omvangrijke omscholing nodig zijn.

Met de tijdelijke subsidieregeling *NL leert door met inzet van online scholing* kunnen mensen kosteloze online scholingsactiviteiten volgen om zich bij te scholen. Deze scholing kan ondersteunend zijn bij het ontwikkelen van (nieuwe) vaardigheden voor het huidige werk of om beter gekwalificeerd te worden voor de invulling van andere taken. Tegelijk kan het voor mensen die in de toekomst de overstap willen maken naar andersoortig werk of bijvoorbeeld naar ondernemerschap een eerste oriënterende stap om te onderzoeken of omscholing voor hen een optie is.

<sup>9</sup> Zie ook de aangenomen motie Van Weyenberg – Heerma (35420, nr. 46) en motie Van Brenk (35420 nr. 54).

<sup>10</sup> In de vormgeving van de regeling wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de in januari 2020 geëindigde Tijdelijke Subsidieregeling Ontwikkeladvies voor Vijfveertigplussers, zie ook de Evaluatie Actieplan Perspectief voor vijftigplussers, Regioplan, 26 februari 2020.

<sup>11</sup> Het beschikbare bedrag per ontwikkeladvies zal ten behoeve van deze arbeidsmarktscan ten opzichte van het bedrag in de TSOV met €100,- worden verhoogd naar €700,- per traject.



De online scholingsactiviteiten komen – net als de ontwikkeladviezen - beschikbaar voor iedereen tot de pensioengerechtigde leeftijd met een band met de Nederlandse arbeidsmarkt (conform de STAP-regeling). Deelnemers kunnen zich individueel aanmelden voor de scholing bij de aanbieders die voor de subsidie in aanmerking komen (welke dat zijn wordt via de communicatiecampagne en de website gecommuniceerd). Het geld uit de subsidie is bedoeld voor de bekostiging van de online scholingsactiviteiten van de deelnemers en het wordt via de aanvrager verstrekt ter dekking van de kosten van de opleider voor de betreffende scholingsactiviteit. De last van het aanvragen van de subsidie komt zo niet terecht bij de deelnemers.

**Directie  
Arbeidsverhoudingen**  
Afdeling Arbeidsrecht en  
Diversiteit

**Datum**  
2 juli 2020

**Onze referentie**  
2020-0000088990

Dit betekent dat de subsidieregeling wordt opengesteld voor aanvragen van individuele opleiders, een groep samenwerkende opleiders en voor samenwerkingsverbanden waarbij naast opleiders ook andere bij scholing betrokken partijen kunnen participeren. Hierbij worden kwaliteitseisen gesteld aan de opleiders (conform de STAP-regeling). Hoe precies aanvragen ingediend kunnen worden bij de uitvoerder zal breed via de communicatiecampagne worden gecommuniceerd.

Daarnaast zullen er, om de effectiviteit van de regeling te vergroten, eisen worden gesteld aan het aanbod dat voor subsidie in aanmerking komt. Het aanbod moet bijvoorbeeld divers zijn qua niveau, zodat mensen met verschillende opleidingsachtergronden er gebruik van kunnen maken. Naast aanbod gericht op relevante vaardigheden, is het de bedoeling ook aanbod op te nemen dat met korte modules kwalificeert voor beroepsgerichte certificaten die waarde hebben op de arbeidsmarkt.

Verder moet er sprake zijn van voldoende ondersteuning en begeleiding van de deelnemers. Bijvoorbeeld om tot een keuze te komen van een scholingsactiviteit, maar ook tijdens het volgen van de scholing. Vormen van interactie zoals virtual classrooms en 'blended learning' (dit is een mix van online en fysiek onderwijs) kunnen behulpzaam zijn om de effectiviteit van de scholing te vergroten.

De eisen in de regeling zijn bedoeld om te komen tot een relevant, divers en kwalitatief hoogstaand aanbod voor de deelnemers. Het aanbod zal in drie groepen worden verdeeld, afhankelijk van de duur en studiebelasting. Per groep wordt gewerkt met een vaste tegemoetkoming per scholingsactiviteit om de administratieve lasten voor aanvragers en uitvoerder van de regeling te beperken. In de eerste groep zitten de zeer kort durende cursussen om individuen te helpen hun vaardigheden te verbeteren en te laten ervaren dat scholing en ontwikkeling zinvol en leuk is. Het beoogde vaste bedrag voor de tegemoetkoming in de kosten van scholing in deze categorie zal liggen tussen de € 200,- en € 300,- per activiteit. De tweede groep is bedoeld voor iets omvangrijkere cursussen en trainingen, naast het verbeteren van vaardigheden ook gericht op vakgerichte bijscholing. Het beoogde vaste bedrag voor de tegemoetkoming in de kosten in deze categorie ligt tussen de € 400 en € 600,-. Ten slotte is er een derde groep van scholingsactiviteiten die vooral zijn bedoeld voor het kunnen volgen van vakgerichte modules, bijvoorbeeld als eerste stap of oriëntatie op eventuele omscholing. Het beoogde vaste bedrag voor de tegemoetkoming in de kosten in deze categorie ligt tussen de € 900 en € 1100,-. Met name voor deze laatste groep scholingsactiviteiten roep ik sociale partners, sectoren en O&O-fondsen op om met cofinanciering bij te dragen en daarmee meer kostbare trajecten mogelijk te maken zodat mensen die willen omscholen hiervoor ook de benodigde middelen krijgen.



Het doel is om met deze regeling tussen de 50.000 en 80.000 (online)scholingsactiviteiten plaats te laten vinden. Deze regeling vergt meer uitwerking dan de regeling voor ontwikkeladviezen en zal derhalve iets later worden gepubliceerd en opengesteld voor de aanvragers. Voor de deelnemers is het aanbod uiterlijk in het vierde kwartaal van dit jaar beschikbaar.

**Directie  
Arbeidsverhoudingen**  
Afdeling Arbeidsrecht en  
Diversiteit

**Datum**  
2 juli 2020

**Onze referentie**  
2020-0000088990

#### *Communicatiecampagne*

Het kabinet wil dat zo veel mogelijk werkenden, niet-werkenden en zelfstandigen op de hoogte zijn van het belang van Leven Lang Ontwikkelen en de kansen die dit pakket biedt om nu zonder kosten ontwikkeladvies en online scholing te kunnen volgen. Daarom bevat het NL Werkt Door-pakket ook een publiekscampagne, met specifieke aandacht voor groepen die daarbij meer ondersteuning nodig hebben. De campagne zal in samenwerking met stakeholders zoals sociale partners, sectoren, vakbonden, O&O fondsen, leerwerkloketten, regionale samenwerkingsverbanden, opleiders, zzp-organisaties, etc. onder de aandacht worden gebracht.

In de communicatiecampagne zal gefaseerd aandacht worden besteed aan de verschillende onderdelen. Vanuit de overheid zal de campagne aanhaken bij de lopende campagne Hoewerktnederland.nl die als landingspagina voor NL Leert Door zal fungeren en rijksoverheid.nl als informatiebron. Met de samenwerkingspartners wordt daarnaast een "multi-channel"-aanpak gerealiseerd, waarbij deze organisaties ook hun eigen communicatiekanalen inzetten. Het daadwerkelijk aanmelden van een individuele gebruiker voor een traject gaat via de loopbaanadviseurs en de aanvragers die voor online scholing subsidie ontvangen.

#### *Tot slot*

Met de ontwikkeladviezen, het online scholingsaanbod en de ondersteunende communicatiecampagne reageren we met NL Leert Door in een kort tijdsbestek op unieke omstandigheden. De maatregelen dragen bij aan de mogelijkheden van werkenden en niet werkenden, ongeacht arbeidsmarktpositie of arbeidscontract, om zich te ontwikkelen en te heroriënteren op hun eigen duurzame inzetbaarheid in deze veranderende context. Tegelijkertijd geeft deze situatie eens te meer nut en noodzaak aan van Leven Lang Ontwikkelen in het algemeen. Het moet vanzelfsprekend worden dat mensen regelmatig nadenken over de toekomst van hun werk, en dat mensen zich doorlopend ontwikkelen en zo nodig bijscholen. Dat is altijd de inzet geweest van dit kabinet en dat zal het ook blijven.

De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

W. Koolmees

# Nieuwsflits Arbeidsmarkt

Juni 2020



# Inhoudsopgave

<b>WW-uitkeringen</b>	<b>3</b>
<b>Statistische bijlage</b>	<b>5</b>
<b>Extra tabellen</b>	<b>24</b>
<b>Toelichting</b>	<b>26</b>

## WW-uitkeringen

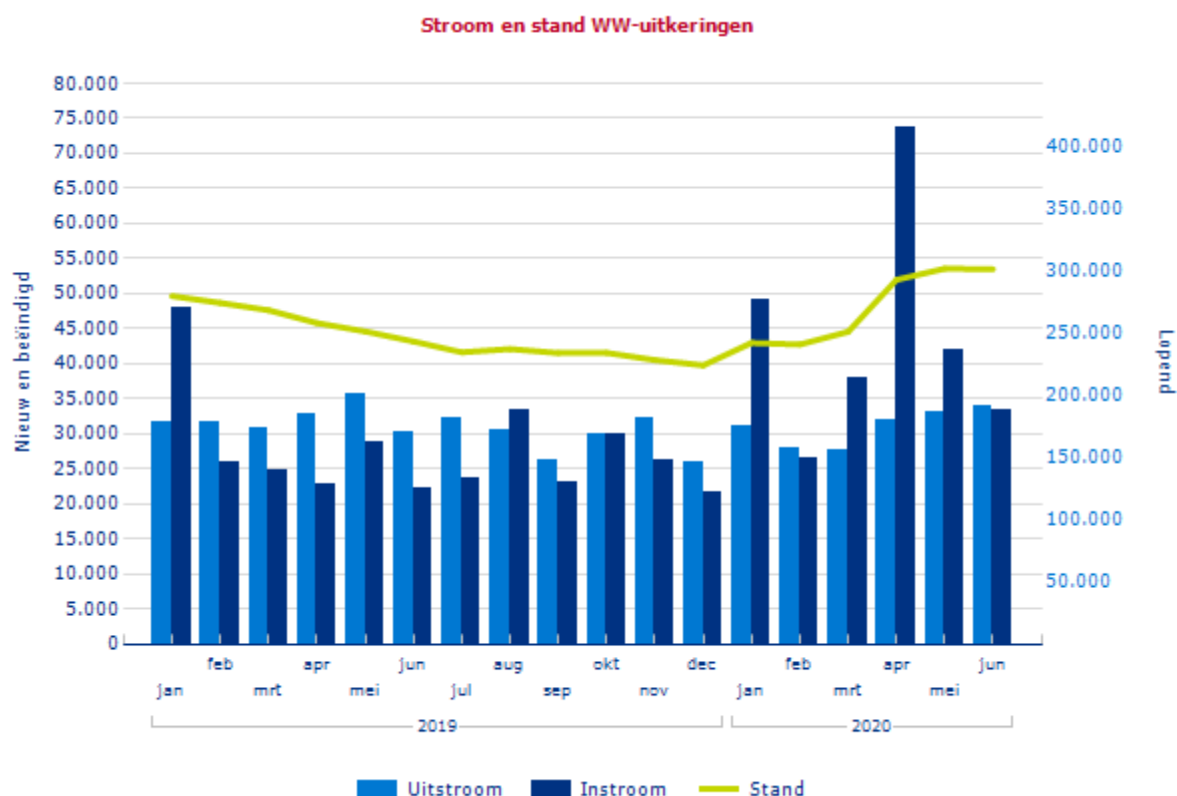
WW uitkeringen <sup>1</sup>	2020		2019	mutatie		(cumulatief jan t/m jun)		
	jun	mei	jun	maand	jaar	2020	2019	mutatie
Lopend	300.597	301.073	242.662	-0,2%	23,9%			
Nieuw	33.333	42.007	22.281	-20,6%	49,6%	262.277	172.370	52,2%
Beëindigd	33.809	32.999	30.304	2,5%	11,6%	185.133	192.457	-3,8%
-vanwege max duur	10.845	11.073	11.103	-2,1%	-2,3%	68.125	74.575	-8,6%
-overige redenen	8.442	7.967	4.726	6,0%	78,6%	38.082	30.517	24,8%
-vanwege werkhervatting	7.394	8.158	10.678	-9,4%	-30,8%	48.065	65.640	-26,8%
-werkgerelateerde redenen <sup>2</sup>	7.128	5.801	3.797	22,9%	87,7%	30.861	21.725	42,1%

<sup>1</sup> Bij de WW-uitkeringen wordt onderscheid gemaakt tussen 4- en 5-weekse verslagperiodes. In 2020 zijn april, juli, oktober en december 5-weekse verslagperiodes. In 2019 waren dat januari, mei, augustus en oktober. De maand december 2019 bestaat, bij uitzondering, uit 3 verslagweken. Januari 2020 bestaat, bij uitzondering, uit 6 verslagweken. In de Toelichting van deze Nieuwsflits staat meer uitleg hierover.

<sup>2</sup> Met ingang van de Nieuwsflits van oktober 2018 staan beëindigingen vanwege werkgerelateerde redenen ook vermeld in de tabel. Hieronder vallen het niet indienen van een inkomstenopgave en het afzien van (het recht op) een uitkering.

### Aantal lopende WW-uitkeringen stabiliseert

Het aantal lopende WW uitkeringen is in juni gelijk gebleven ten opzichte van de vorige maand. Eind juni waren er namelijk 300.600 WW-uitkeringen, vergelijkbaar met het aantal van eind mei (301.100). Het is voor het eerst sinds maart dat het aantal WW-uitkeringen niet is toegenomen.





### Verschillen tussen sectoren

In juni nam het aantal WW-uitkeringen opnieuw toe in de schoonmaak (+3,6%), horeca en catering (+3,3%) en cultuursector (+2,2%), al is deze toename wel afgevlakt. Het zijn sectoren die hard geraakt zijn door de coronacrisis, en ondanks alle versoepelingen van de maatregelen nog steeds hinder ervaren. Zo konden horecabedrijven en culturele instellingen op 1 juni weliswaar hun deuren openen, maar konden zij vaak niet volledige omzet draaien vanwege de contact beperkende maatregelen.

Net als in mei zijn ook in juni het aantal lopende WW uitkeringen afgenomen in de landbouw (-10,2%) en de bouwsector (-5,1%). Dit is deels te verklaren door het seizoenseffect: in de wintermaanden is er minder werk in deze sectoren.

### Toename WW-uitkeringen vooral in Groot-Amsterdam

In de meeste arbeidsmarktregio's is het beeld vergelijkbaar met de landelijke ontwikkeling: het aantal lopende WW-uitkeringen bleef in de meeste regio's ongeveer gelijk. Vooral in Groot-Amsterdam nam het aantal WW-uitkeringen nog wel toe, namelijk met 4,3%. Deze toename is te verklaren doordat in Groot-Amsterdam de horeca en de cultuursector sterk vertegenwoordigd zijn. Eveneens was er een lichte toename in de aangrenzende regio Zaanstreek/Waterland (+2,3%). Ook hier zijn mensen die in de horeca werken sterk vertegenwoordigd.

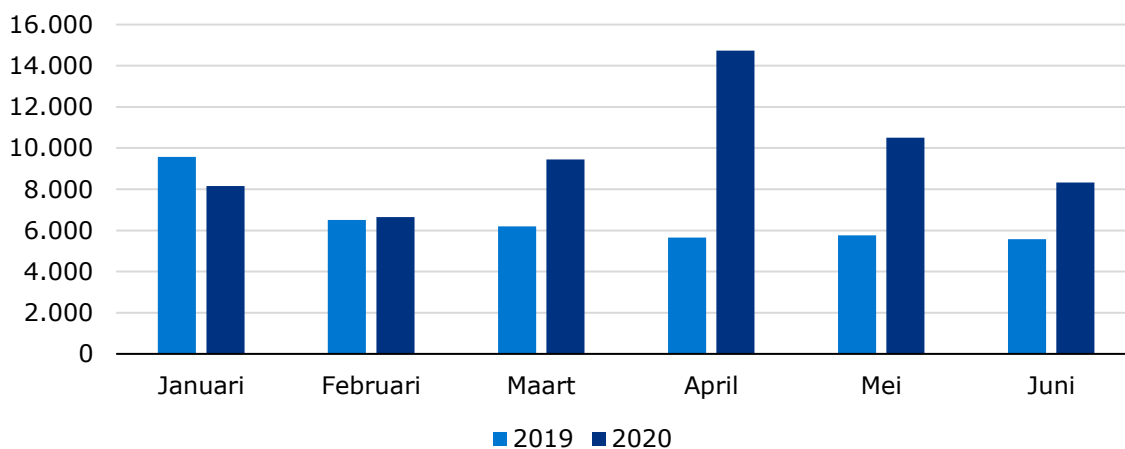
In Friesland en Drenthe daalde het aantal WW-uitkeringen van alle arbeidsmarktregio's het meest, met respectievelijk 3% en 3,6%. De WW neemt vooral af in sectoren en beroepen uit de bouw en landbouw. Dit seizoenseffect is elk jaar zichtbaar in deze regio's.

### Instroom WW opnieuw afgenomen, maar blijft hoog

In juni werden er gemiddeld per week 8.300 nieuwe WW-uitkeringen toegekend, 20% minder ten opzichte van mei (10.500). Na een grote piek in april (14.700) is het voor de tweede maand op rij dat het aantal nieuwe WW-uitkeringen is afgenomen. In mei was de instroom namelijk ook al fors lager dan in april het geval was. De uitstroom uit de WW was in juni ongeveer even hoog als de instroom (gemiddeld 8.500 per week), waardoor het aantal lopende WW-uitkeringen op hetzelfde niveau bleef.

De WW instroom is vergeleken met de instroom van vorig jaar hoog: het aantal nieuwe uitkeringen ligt in juni 50% hoger ten opzichte van dezelfde periode in 2019 (gemiddeld 5.600 per week).

### Ontwikkeling instroom WW (weekgemiddelden)



# Statistische bijlage

## Historie WW-uitkeringen

Jaar	Maand	Lopend	Nieuw	mutatie tov vorige maand					
				Beëindigd		Lopend	Nieuw	Beëindigd	
				Totaal	Wegens werk- hervatting			Totaal	Wegens werk- hervatting
2017	Jan	418.709	45.087	38.368	13.032	1,6%	-6,4%	-16,1%	-16,9%
	Feb	415.801	35.838	38.746	11.777	-0,7%	-20,5%	1,0%	-9,6%
	Maa	414.750	42.691	43.742	13.691	-0,3%	19,1%	12,9%	16,3%
	Apr	401.483	24.856	38.123	13.329	-3,2%	-41,8%	-12,8%	-2,6%
	Mei	385.636	26.352	42.199	15.765	-3,9%	6,0%	10,7%	18,3%
	Jun	372.246	33.152	46.542	17.976	-3,5%	25,8%	10,3%	14,0%
	Jul	364.422	32.686	40.510	15.769	-2,1%	-1,4%	-13,0%	-12,3%
	Aug	362.132	35.874	38.164	13.657	-0,6%	9,8%	-5,8%	-13,4%
	Sep	350.810	24.062	35.384	12.840	-3,1%	-32,9%	-7,3%	-6,0%
	Okt	343.096	25.480	33.194	12.122	-2,2%	5,9%	-6,2%	-5,6%
	Nov	336.902	36.401	42.595	16.827	-1,8%	42,9%	28,3%	38,8%
	Dec	329.953	27.693	34.642	13.548	-2,1%	-23,9%	-18,7%	-19,5%
2018	Jan	334.834	37.440	32.559	12.279	1,5%	35,2%	-6,0%	-9,4%
	Feb	329.576	27.822	33.079	11.637	-1,6%	-25,7%	1,6%	-5,2%
	Maa	327.141	35.233	37.669	12.599	-0,7%	26,6%	13,9%	8,3%
	Apr	314.271	22.807	35.677	12.687	-3,9%	-35,3%	-5,3%	0,7%
	Mei	300.940	25.876	39.208	15.398	-4,2%	13,5%	9,9%	21,4%
	Jun	287.945	22.540	35.535	14.061	-4,3%	-12,9%	-9,4%	-8,7%
	Jul	279.360	26.034	34.619	13.722	-3,0%	15,5%	-2,6%	-2,4%
	Aug	278.119	32.485	33.726	11.886	-0,4%	24,8%	-2,6%	-13,4%
	Sep	273.535	24.179	28.763	9.034	-1,6%	-25,6%	-14,7%	-24,0%
	Okt	269.003	22.774	27.306	9.692	-1,7%	-5,8%	-5,1%	7,3%
	Nov	266.585	34.063	36.481	13.825	-0,9%	49,6%	33,6%	42,6%
	Dec	262.749	24.266	28.102	10.131	-1,4%	-28,8%	-23,0%	-26,7%
2019	Jan	279.084	47.868	31.533	10.990	6,2%	97,3%	12,2%	8,5%
	Feb	273.557	26.012	31.539	9.902	-2,0%	-45,7%	0,0%	-9,9%
	Maa	267.667	24.773	30.663	10.027	-2,2%	-4,8%	-2,8%	1,3%
	Apr	257.414	22.628	32.881	10.446	-3,8%	-8,7%	7,2%	4,2%
	Mei	250.685	28.808	35.537	13.597	-2,6%	27,3%	8,1%	30,2%
	Jun	242.662	22.281	30.304	10.678	-3,2%	-22,7%	-14,7%	-21,5%
	Jul	233.934	23.463	32.191	11.312	-3,6%	5,3%	6,2%	5,9%
	Aug	236.592	33.214	30.556	9.972	1,1%	41,6%	-5,1%	-11,8%
	Sep	233.364	22.968	26.196	7.955	-1,4%	-30,8%	-14,3%	-20,2%
	Okt	233.481	29.972	29.855	8.800	0,1%	30,5%	14,0%	10,6%
	Nov	227.693	26.284	32.072	10.314	-2,5%	-12,3%	7,4%	17,2%
	Dec	223.453	21.697	25.937	8.927	-1,9%	-17,5%	-19,1%	-13,4%
2020	Jan	241.456	48.911	30.908	8.906	8,1%	125,4%	19,2%	-0,2%
	Feb	240.158	26.561	27.859	7.914	-0,5%	-45,7%	-9,9%	-11,1%
	Maa	250.368	37.799	27.590	7.892	4,3%	42,3%	-1,0%	-0,3%
	Apr	292.065	73.666	31.968	7.801	16,7%	94,9%	15,9%	-1,2%
	Mei	301.073	42.007	32.999	8.158	3,1%	-43,0%	3,2%	4,6%
	Jun	300.597	33.333	33.809	7.394	-0,2%	-20,6%	2,5%	-9,4%

## Lopende WW-uitkeringen naar kenmerken

WW uitkeringen	2020		2019	mutatie		WW%	Leeftijd		
	jun	mei	jun	maand	jaar		< 27	27-50	>=50
<b>Totaal</b>	300.597	301.073	242.662	-0,2%	23,9%	3,2%	44.237	144.662	111.676
<b>Geslacht</b>									
Man	152.530	153.299	119.673	-0,5%	27,4%	3,1%	21.356	71.326	59.848
Vrouw	148.044	147.751	122.982	0,2%	20,4%	3,4%	22.881	73.336	51.827
Onbekend	23	23	7	-	-	-			
<b>Leeftijd</b>									
15-25 jaar	30.496	31.067	9.151	-1,8%	233,2%	2,1%	30.496		
25-35 jaar	68.556	67.617	42.733	1,4%	60,4%	3,5%	13.741	54.815	
35-45 jaar	57.396	57.275	46.114	0,2%	24,5%	3,2%		57.396	
45-55 jaar	67.117	66.939	59.544	0,3%	12,7%	3,2%		32.451	34.666
55 jaar en ouder	77.010	78.153	85.113	-1,5%	-9,5%	4,0%			77.010
Onbekend	22	22	7	-	-	-			
<b>Verstreken duur</b>									
< 6 maanden	206.451	207.036	129.673	-0,3%	59,2%	-	43.577	107.754	55.100
6 tot 12 maanden	48.511	47.157	46.500	2,9%	4,3%	-	660	24.607	23.242
1 tot 2 jaar	39.720	39.807	45.591	-0,2%	-12,9%	-		12.184	27.536
2 jaar of langer	5.915	7.073	20.898	-16,4%	-71,7%	-		117	5.798
<b>Opleidingsniveau</b>									
Basisopleiding	20.323	20.479	16.999	-0,8%	19,5%	4,3%	1.718	10.462	8.140
VMB/MBO alg/MBO 1	50.726	50.950	45.127	-0,4%	12,4%	3,5%	4.300	22.530	23.894
VWO/HAVO	17.550	17.221	14.517	1,9%	20,9%	2,0%	2.848	7.943	6.758
MBO 2 t/m 4	74.798	74.547	65.837	0,3%	13,6%	2,7%	8.439	39.438	26.918
HBO	47.771	47.670	47.964	0,2%	-0,4%	2,2%	2.659	24.896	20.214
WO	21.693	21.764	22.594	-0,3%	-4,0%	1,6%	906	11.957	8.828
Onbekend	67.736	68.442	29.624	-	-	-	23.367	27.436	16.924
<b>Startkwalificatie</b>									
Zonder startkwalificatie	71.049	71.429	62.126	-0,5%	14,3%	3,7%	6.018	32.992	32.034
Met startkwalificatie	161.812	161.202	150.912	0,4%	7,2%	2,2%	14.852	84.234	62.718
Onbekend	67.736	68.442	29.624	-	-	-	23.367	27.436	16.924



## Lopende WW-uitkeringen naar sectoren en beroepsklassen

WW uitkeringen	2020		2019	mutatie		Leeftijd		
	jun	mei	jun	maand	jaar	< 27	27-50	>=50
<b>Sectoren<sup>1</sup></b>								
Bank- en verzekeringswezen	7.858	8.277	12.209	-5,1%		79	2.726	5.053
Bouw	3.711	4.023	3.632	-7,8%		251	1.573	1.887
Chemische industrie	2.961	2.976	3.077	-0,5%		129	1.063	1.769
Cultuur	4.098	4.010	3.210	2,2%		666	2.022	1.410
Detailhandel	25.797	25.327	20.506	1,9%		6.145	12.125	7.526
Groothandel	19.917	19.715	17.057	1,0%		1.602	10.578	7.737
Horeca en catering	22.971	22.239	9.255	3,3%		8.207	10.611	4.153
Landbouw, groenvoorziening, visserij	3.097	3.450	3.560	-10,2%		196	1.567	1.334
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	16.780	16.730	14.771	0,3%		1.581	7.520	7.677
Onderwijs	8.209	8.471	9.361	-3,1%		416	3.546	4.246
Overheid	1.954	1.974	2.080	-1,0%		93	925	936
Overige commerciële dienstverlening	57.621	57.601	51.034	0,0%		6.591	30.322	20.707
Overige industrie	6.865	7.215	8.387	-4,9%		489	3.074	3.301
Schoonmaak	5.186	5.008	4.444	3,6%		437	2.725	2.021
Uitzendbedrijven	52.233	51.620	18.627	1,2%		11.629	26.386	14.209
Vervoer en logistiek	18.120	18.882	16.733	-4,0%		1.827	8.449	7.843
Voeding- en genotmiddelenindustrie	5.169	5.235	5.431	-1,3%		361	2.466	2.342
Zorg en welzijn	33.362	33.579	35.000	-0,6%		3.129	14.786	15.446
Overig	3.832	3.926	3.553	-2,4%		315	1.817	1.700
Onbekend	856	815	735	-		94	381	379
<b>Beroepsklassen</b>								
Agrarische beroepen	3.690	4.116	3.310	-10,3%	11,5%	312	1.818	1.560
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	62.202	61.682	59.113	0,8%	5,2%	5.134	29.114	27.952
Commerciële beroepen	33.445	32.681	27.747	2,3%	20,5%	4.758	17.183	11.503
Creatieve en taalkundige beroepen	7.416	7.204	5.593	2,9%	32,6%	1.069	4.364	1.980
Dienstverlenende beroepen	26.144	25.286	16.372	3,4%	59,7%	5.634	12.318	8.188
Ict beroepen	6.245	6.173	5.683	1,2%	9,9%	605	3.128	2.512
Managers	24.652	24.502	23.448	0,6%	5,1%	950	12.111	11.591
Openbaar bestuur, veiligheid en juridisch	5.157	5.101	4.677	1,1%	10,3%	605	2.682	1.869
Pedagogische beroepen	10.780	10.747	10.159	0,3%	6,1%	1.154	5.296	4.329
Technische beroepen	44.990	45.449	35.048	-1,0%	28,4%	4.202	22.957	17.825
Transport en logistiek beroepen	26.065	25.919	17.742	0,6%	46,9%	3.539	12.564	9.961
Zorg en welzijn beroepen	20.671	20.598	20.441	0,4%	1,1%	1.974	10.665	8.031
Onbekend	29.140	31.615	13.329	-	-	14.301	10.462	4.375

<sup>1</sup> Door een wijziging in de indeling van uitzendbedrijven is tussen 2019 en 2020 en tussen de eerste vier maanden van 2020 geen goede vergelijking mogelijk van het aantal WW-uitkeringen vanuit de sector Uitzendbedrijven en vanuit sectoren waarin voorheen veel uitzendbedrijven ingedeeld waren, zoals Overige commerciële dienstverlening en Vervoer en logistiek. De Toelichting van de Nieuwsflits bevat meer informatie hierover.

## Lopende WW-uitkeringen naar provincies en grote gemeenten

WW uitkeringen	2020		2019	mutatie			Leeftijd		
	jun	mei	jun	maand	jaar	WW%	< 27	27-50	>=50
<b>Totaal</b>	300.597	301.073	242.662	-0,2%	23,9%	3,2%	44.237	144.662	111.676
<b>Provincies</b>									
Groningen	10.278	10.446	8.218	-1,6%	25,1%	3,3%	1.839	4.756	3.683
Drenthe	8.532	8.841	7.201	-3,5%	18,5%	3,4%	1.139	3.623	3.770
Friesland	11.406	11.761	9.310	-3,0%	22,5%	3,4%	1.568	4.965	4.873
Overijssel	18.838	19.073	15.551	-1,2%	21,1%	3,0%	2.634	8.748	7.456
Gelderland	30.697	30.775	26.632	-0,3%	15,3%	2,8%	3.998	13.678	13.021
Flevoland	8.909	8.861	7.059	0,5%	26,2%	3,9%	1.425	4.396	3.088
Utrecht	20.877	20.936	17.762	-0,3%	17,5%	2,8%	2.867	10.430	7.580
Limburg	20.788	20.752	16.412	0,2%	26,7%	3,6%	2.951	8.972	8.865
Noord-Holland	54.625	53.201	40.012	2,7%	36,5%	3,5%	8.872	28.520	17.233
Zuid-Holland	62.508	62.564	49.050	-0,1%	27,4%	3,2%	9.555	31.705	21.248
Zeeland	5.189	5.221	3.953	-0,6%	31,3%	2,6%	729	2.284	2.176
Noord-Brabant	44.783	45.418	38.049	-1,4%	17,7%	3,2%	6.144	20.603	18.036
Overig/onbekend	3.167	3.224	3.453	-	-	-	516	1.982	647

WW uitkeringen	2020		2019	mutatie			Leeftijd		
	jun	mei	jun	maand	jaar	WW%	< 27	27-50	>=50
<b>Grote gemeenten</b>									
Amsterdam	21.798	20.811	14.124	4,7%	54,3%	4,4%	4.025	12.610	5.163
Rotterdam	15.053	15.030	10.474	0,2%	43,7%	4,6%	2.697	8.339	4.017
s Gravenhage	10.460	10.545	7.861	-0,8%	33,1%	3,8%	1.736	5.833	2.891
Utrecht	6.343	6.331	4.878	0,2%	30,0%	3,0%	1.109	3.714	1.520

## Lopende WW-uitkeringen naar arbeidsmarktregio's

WW uitkeringen	2020		2019		mutatie		Leeftijd		
	jun	mei	jun	maand	jaar	WW%	< 27	27-50	>=50
<b>Arbeidsmarktregio</b>									
Groningen	12.799	13.049	10.571	-1,9%	21,1%	3,3%	2.141	5.802	4.856
Friesland	11.406	11.761	9.310	-3,0%	22,5%	3,4%	1.568	4.965	4.873
Drenthe	5.051	5.239	4.064	-3,6%	24,3%	3,5%	718	2.161	2.172
Regio Zwolle	7.602	7.764	6.474	-2,1%	17,4%	2,8%	1.014	3.561	3.027
Twente	10.274	10.349	8.216	-0,7%	25,0%	3,1%	1.451	4.705	4.118
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	10.090	10.272	8.458	-1,8%	19,3%	3,0%	1.229	4.534	4.327
FoodValley	4.057	4.066	3.523	-0,2%	15,2%	2,2%	491	1.870	1.696
Midden-Gelderland	6.843	6.772	5.979	1,0%	14,5%	3,3%	939	3.179	2.725
Rijk van Nijmegen	5.292	5.276	4.721	0,3%	12,1%	3,0%	843	2.340	2.109
Achterhoek	4.125	4.102	3.513	0,6%	17,4%	2,6%	511	1.663	1.951
Rivierenland	3.357	3.401	3.057	-1,3%	9,8%	2,5%	384	1.501	1.472
Flevoland	8.487	8.444	6.718	0,5%	26,3%	4,0%	1.392	4.201	2.894
Gooi en Vechtstreek	4.583	4.547	3.847	0,8%	19,1%	3,3%	505	2.271	1.807
Midden-Utrecht	13.920	13.931	11.636	-0,1%	19,6%	2,9%	2.008	7.157	4.755
Amersfoort	5.103	5.163	4.545	-1,2%	12,3%	2,8%	646	2.455	2.002
Groot Amsterdam	28.817	27.639	19.598	4,3%	47,0%	4,1%	5.075	15.934	7.808
Noord-Holland Noord	9.732	9.778	7.885	-0,5%	23,4%	2,7%	1.514	4.441	3.777
Zuid-Kennemerland en IJmond	6.473	6.344	4.912	2,0%	31,8%	3,2%	895	3.446	2.132
Zaanstreek/Waterland	5.866	5.733	4.479	2,3%	31,0%	3,2%	966	2.801	2.099
Zuid-Holland Centraal	5.393	5.427	4.665	-0,6%	15,6%	2,8%	687	2.521	2.185
Holland Rijnland	7.950	7.927	6.376	0,3%	24,7%	2,6%	1.116	3.691	3.143
Midden-Holland	2.648	2.653	2.312	-0,2%	14,5%	2,6%	339	1.196	1.113
Haaglanden	14.088	14.198	10.945	-0,8%	28,7%	3,3%	2.210	7.694	4.184
Gorinchem	1.412	1.371	1.151	3,0%	22,7%	2,2%	215	664	533
Rijnmond	27.173	27.140	20.371	0,1%	33,4%	3,8%	4.435	14.057	8.681
Drechtsteden	4.226	4.211	3.578	0,4%	18,1%	2,8%	611	2.054	1.561
Zeeland	5.189	5.221	3.953	-0,6%	31,3%	2,6%	729	2.284	2.176
West-Brabant	12.403	12.592	10.049	-1,5%	23,4%	3,3%	1.760	5.602	5.041
Midden-Brabant	8.611	8.781	7.282	-1,9%	18,3%	3,3%	1.288	4.073	3.250
Noordoost-Brabant	10.165	10.261	9.176	-0,9%	10,8%	3,0%	1.271	4.611	4.283
Zuidoost-Brabant	8.725	8.824	7.453	-1,1%	17,1%	3,2%	1.178	4.109	3.438
Helmond-De Peel	4.583	4.675	3.815	-2,0%	20,1%	3,3%	619	2.088	1.876
Noord-Limburg	6.078	6.123	4.799	-0,7%	26,7%	4,1%	738	2.605	2.735
Midden-Limburg	4.464	4.437	3.760	0,6%	18,7%	3,3%	579	1.903	1.982
Zuid-Limburg	10.445	10.378	8.018	0,6%	30,3%	3,5%	1.656	4.541	4.248
Overig/onbekend	3.167	3.224	3.453	-	-		516	1.982	647

## Nieuwe uitkeringen naar kenmerken (cumulatief januari t/m juni)

Nieuwe WW uitkeringen	cumulatief		mutatie		aandeel		leeftijd		
	2020	2019	abs.	%	2020	2019	< 27	27-50	>=50
<b>Totaal</b>	262.277	172.370	89.907	52,2%			61.870	134.978	65.400
<b>Geslacht</b>									
Man	135.905	89.580	46.325	51,7%	52%	52%	30.523	68.810	36.572
Vrouw	126.341	82.778	43.563	52,6%	48%	48%	31.346	66.168	28.827
Onbekend	31	12	-	-	-	-			
<b>Leeftijd</b>									
15-25 jaar	44.131	16.083	28.048	174,4%	17%	9%	44.131		
25-35 jaar	78.229	49.856	28.373	56,9%	30%	29%	17.739	60.490	
35-45 jaar	50.002	36.599	13.403	36,6%	19%	21%		50.002	
45-55 jaar	48.957	37.176	11.781	31,7%	19%	22%		24.486	24.471
55 jaar en ouder	40.929	32.645	8.284	25,4%	16%	19%			40.929
Onbekend	29	11	-	-	-	-			
<b>Resterende duur <sup>1</sup></b>									
< 6 maanden	108.905	58.229	50.676	87,0%	42%	34%	50.616	45.774	12.491
6 tot 12 maanden	49.268	31.314	17.954	57,3%	19%	18%	11.241	36.395	1.629
1 tot 2 jaar	92.544	69.007	23.537	34,1%	35%	40%		49.807	42.729
2 jaar of langer	11.560	13.820	-2.260	-16,4%	4%	8%		3.002	8.551
<b>Opleidingsniveau</b>									
Basisopleiding	19.914	14.578	5.336	36,6%	8%	8%	2.474	11.562	5.873
VMB/MBO alg/MBO 1	40.280	30.073	10.207	33,9%	15%	17%	5.482	20.633	14.163
VWO/HAVO	13.043	8.882	4.161	46,8%	5%	5%	3.234	6.659	3.148
MBO 2 t/m 4	58.598	45.059	13.539	30,0%	22%	26%	9.818	33.667	15.110
HBO	30.812	26.945	3.867	14,4%	12%	16%	2.984	18.770	9.056
WO	14.450	13.774	676	4,9%	6%	8%	1.104	9.572	3.772
Onbekend	85.180	33.059	-	-	-	-	36.774	34.115	14.278
<b>Startkwalificatie</b>									
Met startkwalificatie	116.903	94.660	22.243	23,5%	45%	55%	17.140	68.668	31.086
Zonder startkwalificatie	60.194	44.651	15.543	34,8%	23%	26%	7.956	32.195	20.036
Onbekend	85.180	33.059	-	-	-	-	36.774	34.115	14.278

<sup>1</sup> Het gaat hier om de duur die nog resteert tot de datum maximum duur.

## Nieuwe uitkeringen naar sectoren en beroepsklassen (cumulatief januari t/m juni)

Nieuwe WW uitkeringen	cumulatief		mutatie		aandeel		leeftijd		
	2020	2019	abs.	%	2020	2019	< 27	27-50	>=50
<b>Sectoren<sup>1</sup></b>									
Bank- en verzekeringswezen	2.767	3.768			1%	2%	108	1.307	1.352
Bouw	3.189	2.742			1%	2%	415	1.540	1.234
Chemische industrie	1.846	1.670			1%	1%	177	869	800
Cultuur	3.580	2.170			1%	1%	932	1.856	792
Detailhandel	23.123	15.442			9%	9%	8.175	10.649	4.297
Groothandel	14.847	10.957			6%	6%	2.074	8.743	4.030
Horeca en catering	25.539	8.226			10%	5%	11.567	10.918	3.054
Landbouw, groenvoorziening, visserij	2.849	3.420			1%	2%	404	1.572	873
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	13.309	10.405			5%	6%	2.223	6.769	4.315
Onderwijs	5.007	4.451			2%	3%	580	3.047	1.379
Overheid	1.453	1.234			1%	1%	160	806	487
Overige commerciële dienstverlening	46.767	35.950			18%	21%	9.115	26.692	10.958
Overige industrie	5.444	6.832			2%	4%	893	2.905	1.645
Schoonmaak	4.725	3.405			2%	2%	649	2.741	1.332
Uitzendbedrijven	58.631	20.017			22%	12%	15.876	29.373	13.371
Vervoer en logistiek	16.899	14.450			6%	8%	2.999	8.315	5.583
Voeding- en genotmiddelenindustrie	3.914	3.883			1%	2%	526	2.171	1.217
Zorg en welzijn	24.680	20.499			9%	12%	4.408	12.772	7.498
Overig	2.881	2.166			1%	1%	450	1.501	930
Onbekend	827	683			-	-	139	432	253
<b>Beroepsklassen</b>									
Agrarische beroepen	3.511	3.115	396	12,7%	1%	2%	493	1.924	1.094
Bedrijfseconomische en admin. beroepen	42.262	32.380	9.882	30,5%	16%	19%	5.720	23.351	13.188
Commerciële beroepen	25.841	17.730	8.111	45,7%	10%	10%	5.408	14.172	6.259
Creatieve en taalkundige beroepen	5.917	3.947	1.970	49,9%	2%	2%	1.243	3.672	998
Dienstverlenende beroepen	22.506	11.229	11.277	100,4%	9%	7%	6.016	11.523	4.963
Ict beroepen	4.536	3.468	1.068	30,8%	2%	2%	738	2.671	1.127
Managers	14.698	12.073	2.625	21,7%	6%	7%	1.052	8.510	5.136
Openbaar best, veiligheid en juridisch	4.017	3.136	881	28,1%	2%	2%	702	2.289	1.024
Pedagogische beroepen	7.171	5.170	2.001	38,7%	3%	3%	1.297	4.047	1.827
Technische beroepen	40.956	30.338	10.618	35,0%	16%	18%	5.448	22.979	12.523
Transport en logistiek beroepen	23.141	14.230	8.911	62,6%	9%	8%	4.297	12.062	6.780
Zorg en welzijn beroepen	14.817	12.614	2.203	17,5%	6%	7%	2.305	8.766	3.745
Onbekend	52.904	22.940	-	-	-	-	27.151	19.012	6.736

<sup>1</sup> Door een wijziging in de indeling van uitzendbedrijven is tussen 2019 en 2020 en tussen de eerste vier maanden van 2020 geen goede vergelijking mogelijk van het aantal WW-uitkeringen vanuit de sector Uitzendbedrijven en vanuit sectoren waarin voorheen veel uitzendbedrijven ingedeeld waren, zoals Overige commerciële dienstverlening en Vervoer en logistiek. De Toelichting van de Nieuwsflits bevat meer informatie hierover.

## Nieuwe uitkeringen naar provincies en grote gemeenten (cumulatief januari t/m juni)

Nieuwe WW uitkeringen	cumulatief		mutatie		leeftijd		
	2020	2019	abs.	%	< 27	27-50	>=50
<b>Totaal</b>	262.277	172.370	89.908	52,2%	61.870	134.978	65.400
<b>Provincie</b>							
Groningen	9.272	6.202	3.070	49,5%	2.557	4.519	2.196
Drenthe	7.193	4.974	2.219	44,6%	1.660	3.309	2.224
Friesland	9.713	6.523	3.190	48,9%	2.280	4.569	2.864
Overijssel	16.162	11.083	5.079	45,8%	3.692	8.092	4.378
Gelderland	24.995	17.378	7.617	43,8%	5.498	12.228	7.269
Flevoland	7.860	4.996	2.864	57,3%	1.944	4.076	1.840
Utrecht	17.614	11.827	5.787	48,9%	3.953	9.446	4.215
Limburg	17.057	11.346	5.712	50,3%	4.012	8.131	4.914
Noord-Holland	49.491	28.112	21.379	76,0%	12.382	26.693	10.416
Zuid-Holland	55.969	35.690	20.279	56,8%	13.228	30.033	12.708
Zeeland	4.592	2.744	1.848	67,3%	1.026	2.178	1.388
Noord-Brabant	38.049	26.834	11.215	41,8%	8.708	18.993	10.348
Overig/onbekend	4.310	4.661	-	-	930	2.711	640

Nieuwe WW uitkeringen	cumulatief		mutatie		leeftijd		
	2020	2019	abs.	%	< 27	27-50	>=50
<b>Grote gemeenten</b>							
Utrecht	6.059	3.783	2.276	60,2%	1.579	3.540	940
Amsterdam	21.209	11.217	9.992	89,1%	5.540	12.329	3.340
Rotterdam	14.516	8.843	5.673	64,2%	3.652	8.216	2.648
s Gravenhage	10.193	6.224	3.969	63,8%	2.446	5.876	1.871

## Nieuwe uitkeringen naar arbeidsmarktregio's (cumulatief januari t/m juni)

Nieuwe WW uitkeringen	cumulatief		mutatie		leeftijd		
	2020	2019	abs.	%	< 27	27-50	>=50
<b>Arbeidsmarktregio</b>							
Groningen	11.239	7.737	3.502	45,3%	3.003	5.416	2.820
Friesland	9.713	6.523	3.190	48,9%	2.280	4.569	2.864
Drenthe	4.426	2.975	1.451	48,8%	1.034	2.043	1.349
Regio Zwolle	6.412	4.503	1.909	42,4%	1.488	3.167	1.757
Twente	8.935	5.955	2.980	50,0%	1.997	4.459	2.479
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	8.358	5.525	2.833	51,3%	1.727	4.115	2.516
FoodValley	3.214	2.351	863	36,7%	673	1.650	891
Midden-Gelderland	5.699	3.961	1.738	43,9%	1.273	2.881	1.545
Rijk van Nijmegen	4.357	3.119	1.239	39,7%	1.161	2.116	1.080
Achterhoek	3.282	2.209	1.073	48,6%	693	1.445	1.144
Rivierenland	2.600	1.974	626	31,7%	508	1.323	769
Flevoland	7.528	4.744	2.784	58,7%	1.902	3.899	1.727
Gooi en Vechtstreek	3.634	2.430	1.204	49,5%	681	1.919	1.034
Midden-Utrecht	11.994	7.913	4.081	51,6%	2.781	6.572	2.641
Amersfoort	4.127	2.901	1.226	42,3%	879	2.136	1.112
Groot Amsterdam	27.172	14.542	12.630	86,9%	6.988	15.325	4.859
Noord-Holland Noord	8.520	5.373	3.147	58,6%	2.244	4.087	2.189
Zuid-Kennemerland en IJmond	5.672	3.365	2.307	68,6%	1.242	3.109	1.321
Zaanstreek/Waterland	5.165	2.810	2.355	83,8%	1.348	2.576	1.241
Zuid-Holland Centraal	4.405	2.973	1.432	48,2%	987	2.188	1.230
Holland Rijnland	6.781	4.219	2.562	60,7%	1.597	3.424	1.760
Midden-Holland	2.272	1.587	685	43,2%	493	1.105	674
Haaglanden	13.423	8.392	5.031	59,9%	3.143	7.676	2.604
Gorinchem	1.177	765	412	53,9%	281	585	311
Rijnmond	24.625	15.480	9.145	59,1%	5.978	13.316	5.331
Drechtsteden	3.606	2.506	1.100	43,9%	821	1.900	885
Zeeland	4.592	2.744	1.848	67,3%	1.026	2.178	1.388
West-Brabant	10.791	6.804	3.987	58,6%	2.518	5.221	3.052
Midden-Brabant	7.532	5.380	2.152	40,0%	1.794	3.865	1.873
Noordoost-Brabant	8.306	6.317	1.989	31,5%	1.792	4.107	2.407
Zuidoost-Brabant	7.278	5.298	1.980	37,4%	1.691	3.729	1.858
Helmond-De Peel	3.920	2.868	1.052	36,7%	879	1.963	1.078
Noord-Limburg	4.906	3.200	1.706	53,3%	1.024	2.369	1.513
Midden-Limburg	3.529	2.548	981	38,5%	745	1.680	1.104
Zuid-Limburg	8.777	5.718	3.059	53,5%	2.269	4.154	2.354
Overig/onbekend	4.310	4.661	-	-	930	2.711	640



**Beëindigde uitkeringen naar kenmerken (cumulatief januari t/m juni)**

Beëindigde WW uitkeringen	cumulatief		mutatie		aandeel		leeftijd		
	2020	2019	abs.	%	2020	2019	< 27	27-50	>=50
<b>Totaal</b>	185.133	192.457	-7.324	-3,8%			31.492	94.758	58.874
<b>Geslacht</b>									
Man	95.138	98.705	-3.567	-3,6%	51%	51%	16.153	47.312	31.673
Vrouw	89.986	93.750	-3.764	-4,0%	49%	49%	15.339	47.446	27.201
Onbekend	9	2	-	-	-	-	-	-	-
<b>Leeftijd</b>									
15-25 jaar	21.554	16.311	5.243	32,1%	12%	8%	21.554		
25-35 jaar	50.422	50.359	63	0,1%	27%	26%	9.938	40.484	
35-45 jaar	36.251	38.525	-2.274	-5,9%	20%	20%		36.251	
45-55 jaar	36.390	42.521	-6.131	-14,4%	20%	22%		18.023	18.367
55 jaar en ouder	40.507	44.739	-4.232	-9,5%	22%	23%			40.507
Onbekend	9	2	-	-	-	-			
<b>Verstreken duur</b>									
< 6 maanden	118.200	113.774	4.426	3,9%	64%	59%	29.465	63.154	25.575
6 tot 12 maanden	29.716	30.561	-845	-2,8%	16%	16%	2.026	19.447	8.240
1 tot 2 jaar	18.746	21.451	-2.705	-12,6%	10%	11%		10.414	8.331
2 jaar of langer	18.471	26.671	-8.200	-30,7%	10%	14%		1.743	16.728
<b>Opleidingsniveau</b>									
Basisopleiding	15.296	18.205	-2.909	-16,0%	8%	9%	1.718	8.364	5.213
VMB/MBO alg/MBO 1	31.382	37.761	-6.379	-16,9%	17%	20%	3.536	14.813	13.032
VWO/HAVO	9.891	10.172	-281	-2,8%	5%	5%	1.501	4.981	3.409
MBO 2 t/m 4	45.988	54.323	-8.335	-15,3%	25%	28%	6.286	24.924	14.776
HBO	28.219	31.658	-3.439	-10,9%	15%	16%	1.569	15.777	10.873
WO	14.060	15.447	-1.387	-9,0%	8%	8%	593	8.851	4.615
Onbekend	40.297	24.891	-	-	-	-	16.289	17.048	6.956
<b>Startkwalificatie</b>									
Met startkwalificatie	98.158	111.600	-13.442	-12,0%	53%	58%	9.949	54.533	33.673
Zonder startkwalificatie	46.678	55.966	-9.288	-16,6%	25%	29%	5.254	23.177	18.245
Onbekend	40.297	24.891	-	-	-	-	16.289	17.048	6.956

## Beëindigde uitkeringen naar beroepsklassen en sectoren (cumulatief januari t/m juni)

Beëindigde WW uitkeringen	cumulatief		mutatie		aandeel		leeftijd		
	2020	2019	abs.	%	2020	2019	< 27	27-50	>=50
<b>Sectoren<sup>1</sup></b>									
Bank- en verzekeringswezen	4.497	5.264			2%	3%	52	1.653	2.792
Bouw	2.751	3.301			1%	2%	324	1.220	1.207
Chemische industrie	1.604	1.700			1%	1%	118	687	799
Cultuur	2.240	2.422			1%	1%	464	1.060	716
Detailhandel	15.346	15.965			8%	8%	3.988	7.460	3.898
Groothandel	10.968	11.304			6%	6%	1.105	6.215	3.648
Horeca en catering	12.049	9.506			7%	5%	4.516	5.483	2.050
Landbouw, groenvoorziening, visserij	3.737	5.066			2%	3%	515	2.068	1.154
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	10.591	11.519			6%	6%	1.557	5.140	3.892
Onderwijs	6.151	6.320			3%	3%	362	3.276	2.513
Overheid	1.377	1.367			1%	1%	128	669	580
Overige commerciële dienstverlening	35.982	37.377			19%	19%	5.012	20.419	10.550
Overige industrie	6.134	7.460			3%	4%	985	3.314	1.835
Schoonmaak	3.371	3.793			2%	2%	399	1.826	1.145
Uitzendbedrijven	26.059	23.562			14%	12%	5.931	13.358	6.767
Vervoer en logistiek	14.267	14.713			8%	8%	2.856	7.139	4.271
Voeding- en genotmiddelenindustrie	3.550	3.940			2%	2%	423	1.914	1.213
Zorg en welzijn	21.389	24.560			12%	13%	2.393	10.316	8.679
Overig	2.435	2.533			1%	1%	297	1.220	918
Onbekend	635	785			-	-	67	321	247
<b>Beroepsklassen</b>									
Agrarische beroepen	4.049	5.058	-1.009	-19,9%	2%	3%	538	2.113	1.398
Bedrijfsecon. en admin. beroepen	35.716	39.059	-3.343	-8,6%	19%	20%	3.247	18.263	14.205
Commerciële beroepen	19.104	20.565	-1.461	-7,1%	10%	11%	2.943	10.357	5.802
Creatieve en taalkundige beroepen	3.996	4.236	-240	-5,7%	2%	2%	617	2.511	868
Dienstverlenende beroepen	14.126	14.380	-254	-1,8%	8%	7%	2.960	6.856	4.307
Ict beroepen	3.859	3.785	74	2,0%	2%	2%	487	2.036	1.336
Managers	12.794	13.454	-660	-4,9%	7%	7%	563	6.846	5.385
Openbaar best, veiligheid en juridisch	3.163	3.439	-276	-8,0%	2%	2%	433	1.699	1.031
Pedagogische beroepen	6.627	7.086	-459	-6,5%	4%	4%	700	3.326	2.601
Technische beroepen	31.279	35.911	-4.632	-12,9%	17%	19%	3.858	17.232	10.186
Transport en logistiek beroepen	15.731	16.224	-493	-3,0%	8%	8%	2.712	8.088	4.931
Zorg en welzijn beroepen	13.594	15.476	-1.882	-12,2%	7%	8%	1.502	7.707	4.385
Onbekend	21.095	13.784	-	-	-	-	10.932	7.724	2.439

<sup>1</sup> Door een wijziging in de indeling van uitzendbedrijven is tussen 2019 en 2020 en tussen de eerste vier maanden van 2020 geen goede vergelijking mogelijk van het aantal WW-uitkeringen vanuit de sector Uitzendbedrijven en vanuit sectoren waarin voorheen veel uitzendbedrijven ingedeeld waren, zoals Overige commerciële dienstverlening en Vervoer en logistiek. De Toelichting van de Nieuwsflits bevat meer informatie hierover.

## Beëindigde uitkeringen naar provincies en grote gemeenten (cumulatief januari t/m juni)

Beëindigde WW uitkeringen	cumulatief		mutatie		leeftijd		
	2020	2019	abs.	%	< 27	27-50	>=50
<b>Totaal</b>	185.133	192.457	-7.306	-3,8%	31.492	94.758	58.874
<b>Provincies</b>							
Groningen	6.675	6.911	-236	-3,4%	1.291	3.310	2.074
Drenthe	5.528	6.093	-565	-9,3%	997	2.525	2.006
Friesland	7.518	7.788	-270	-3,5%	1.404	3.432	2.682
Overijssel	11.880	12.378	-498	-4,0%	2.017	5.895	3.968
Gelderland	18.185	19.349	-1.164	-6,0%	2.721	8.546	6.918
Flevoland	5.177	5.294	-117	-2,2%	909	2.701	1.567
Utrecht	12.572	12.603	-28	-0,2%	1.893	6.847	3.832
Limburg	12.126	12.525	-384	-3,1%	2.031	5.734	4.361
Noord-Holland	31.413	30.538	875	2,9%	5.500	17.083	8.830
Zuid-Holland	38.781	40.358	-1.577	-3,9%	6.651	20.789	11.341
Zeeland	3.190	3.518	-328	-9,3%	568	1.510	1.112
Noord-Brabant	27.650	27.794	-144	-0,5%	4.623	13.515	9.512
Overig/onbekend	4.438	7.308	-	-	887	2.871	671

Beëindigde WW uitkeringen	cumulatief		mutatie		leeftijd		
	2020	2019	abs.	%	< 27	27-50	>=50
<b>Grote gemeenten</b>							
Amsterdam	12.291	11.463	828	7,2%	2.256	7.543	2.492
Rotterdam	9.399	9.699	-300	-3,1%	1.747	5.475	2.177
s Gravenhage	7.168	7.213	-45	-0,6%	1.293	4.185	1.690
Utrecht	4.160	3.827	333	8,7%	749	2.611	800

## Beëindigde uitkeringen naar arbeidsmarktregio's (cumulatief januari t/m juni)

Beëindigde WW uitkeringen	cumulatief		mutatie		leeftijd		
	2020	2019	abs.	%	< 27	27-50	>=50
<b>Arbeidsmarktregio</b>							
Groningen	8.286	8.703	-417	-4,8%	1.576	4.049	2.661
Friesland	7.518	7.788	-270	-3,5%	1.404	3.432	2.682
Drenthe	3.325	3.700	-375	-10,1%	606	1.515	1.204
Regio Zwolle	4.988	5.145	-157	-3,1%	857	2.429	1.702
Twente	6.336	6.826	-490	-7,2%	1.056	3.148	2.132
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	5.960	6.081	-121	-2,0%	927	2.792	2.241
FoodValley	2.436	2.561	-125	-4,9%	381	1.171	884
Midden-Gelderland	4.118	4.373	-255	-5,8%	633	2.033	1.452
Rijk van Nijmegen	3.274	3.440	-151	-4,4%	538	1.622	1.114
Achterhoek	2.216	2.493	-277	-11,1%	309	894	1.013
Rivierenland	1.975	2.156	-181	-8,4%	245	958	772
Flevoland	4.949	5.009	-60	-1,2%	883	2.595	1.471
Gooi en Vechtstreek	2.492	2.591	-96	-3,7%	294	1.273	925
Midden-Utrecht	8.431	8.281	150	1,8%	1.298	4.756	2.377
Amersfoort	3.043	3.203	-160	-5,0%	421	1.533	1.089
Groot Amsterdam	16.144	15.072	1.072	7,1%	2.854	9.409	3.881
Noord-Holland Noord	6.192	6.376	-184	-2,9%	1.196	3.011	1.985
Zuid-Kennemerland en IJmond	3.784	3.690	94	2,5%	587	2.067	1.130
Zaanstreek/Waterland	3.280	3.295	-15	-0,5%	633	1.535	1.112
Zuid-Holland Centraal	3.297	3.328	-31	-0,9%	518	1.605	1.174
Holland Rijnland	4.570	4.680	-110	-2,4%	739	2.296	1.535
Midden-Holland	1.660	1.779	-119	-6,7%	271	764	625
Haaglanden	9.505	9.745	-240	-2,5%	1.676	5.439	2.390
Gorinchem	837	867	-30	-3,5%	156	396	285
Rijnmond	16.614	17.366	-752	-4,3%	2.905	9.105	4.604
Drechtsteden	2.560	2.848	-288	-10,1%	425	1.324	811
Zeeland	3.190	3.518	-328	-9,3%	568	1.510	1.112
West-Brabant	7.567	7.645	-78	-1,0%	1.283	3.587	2.697
Midden-Brabant	5.276	5.374	-98	-1,8%	923	2.676	1.677
Noordoost-Brabant	6.334	6.492	-158	-2,4%	964	3.022	2.348
Zuidoost-Brabant	5.463	5.263	200	3,8%	957	2.762	1.744
Helmond-De Peel	2.859	2.833	26	0,9%	477	1.408	974
Noord-Limburg	3.570	3.570	0	0,0%	524	1.700	1.346
Midden-Limburg	2.628	2.734	-106	-3,9%	368	1.221	1.039
Zuid-Limburg	6.018	6.324	-306	-4,8%	1.153	2.850	2.015
Overig/onbekend	4.438	7.308	-	-	887	2.871	671

## Beëindigde uitkeringen wegens werkhervatting naar kenmerken (cumulatief januari t/m juni)

Beëindigde WW wegens werkhervatting	cumulatief		mutatie		leeftijd		
	2020	2019	abs.	%	< 27	27-50	>=50
<b>Totaal</b>	48.065	65.640	-17.575	-26,8%	5.292	28.662	14.110
<b>Geslacht</b>							
Man	25.306	35.186	-9.880	-28,1%	2.654	14.740	7.912
Vrouw	22.758	30.454	-7.696	-25,3%	2.638	13.922	6.198
Onbekend	1		1	-	-	-	-
<b>Leeftijd</b>							
15-25 jaar	3.025	3.955	-930	-23,5%	3.025		
25-35 jaar	13.354	17.156	-3.802	-22,2%	2.267	11.087	
35-45 jaar	11.369	15.601	-4.232	-27,1%		11.369	
45-55 jaar	12.151	17.215	-5.064	-29,4%		6.206	5.945
55 jaar en ouder	8.165	11.713	-3.548	-30,3%			8.165
Onbekend	1		-	-			
<b>Verstreken duur</b>							
< 6 maanden	33.350	44.727	-11.377	-25,4%	5.102	20.025	8.222
6 tot 12 maanden	9.773	12.634	-2.861	-22,6%	190	6.403	3.180
1 tot 2 jaar	4.439	6.542	-2.103	-32,1%		2.213	2.226
2 jaar of langer	503	1.737	-1.234	-71,0%		21	482
<b>Opleidingsniveau</b>							
Basisopleiding	2.951	4.732	-1.781	-37,6%	196	1.632	1.123
VMB/MBO alg/MBO 1	7.801	12.128	-4.327	-35,7%	558	4.161	3.082
VWO/HAVO	2.480	3.309	-829	-25,1%	228	1.512	740
MBO 2 t/m 4	13.539	20.519	-6.980	-34,0%	1.478	8.121	3.940
HBO	9.251	12.273	-3.022	-24,6%	521	5.886	2.844
WO	4.613	6.176	-1.563	-25,3%	189	3.247	1.176
Onbekend	7.430	6.503	-	-	2.122	4.103	1.205
<b>Startkwalificatie</b>							
Met startkwalificatie	29.883	42.277	-12.394	-29,3%	2.416	18.766	8.700
Zonder startkwalificatie	10.752	16.860	-6.108	-36,2%	754	5.793	4.205
Onbekend	7.430	6.503	-	-	2.122	4.103	1.205

## Beëindigde uitkeringen wegens werkhervatting naar beroepsklassen en sectoren (cumulatief januari t/m juni)

Beëindigde WW wegens werkhervatting	cumulatief		mutatie		leeftijd		
	2020	2019	abs.	%	< 27	27-50	>=50
<b>Sectoren<sup>1</sup></b>							
Bank- en verzekeringswezen	792	1.168			16	492	284
Bouw	895	1.478			74	469	352
Chemische industrie	401	498			20	237	144
Cultuur	664	1.021			95	378	191
Detailhandel	3.584	4.790			578	2.110	896
Groothandel	3.414	4.146			234	2.273	907
Horeca en catering	2.089	3.129			453	1.212	424
Landbouw, groenvoorziening, visserij	1.024	1.578			85	552	387
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	3.087	4.246			320	1.694	1.073
Onderwijs	1.764	2.163			91	1.142	531
Overheid	341	370			39	213	89
Overige commerciële dienstverlening	11.332	14.458			1.140	7.343	2.849
Overige industrie	1.446	2.084			150	831	465
Schoonmaak	513	923			44	299	170
Uitzendbedrijven	6.540	9.280			833	3.556	2.151
Vervoer en logistiek	3.235	4.522			517	1.748	970
Voeding- en genotmiddelenindustrie	843	1.077			71	505	267
Zorg en welzijn	5.452	7.791			469	3.242	1.740
Overig	487	707			43	284	160
Onbekend	162	211			20	82	60
<b>Beroepsklassen</b>							
Agrarische beroepen	1.036	1.747	-711	-40,7%	83	489	464
Bedrijfseconomische en admin. beroepen	10.341	13.744	-3.403	-24,8%	782	6.342	3.217
Commerciële beroepen	5.405	7.258	-1.853	-25,5%	598	3.417	1.389
Creatieve en taalkundige beroepen	1.052	1.561	-509	-32,6%	133	711	208
Dienstverlenende beroepen	2.783	4.139	-1.356	-32,8%	479	1.527	777
Ict beroepen	1.122	1.319	-197	-14,9%	112	729	281
Managers	4.146	5.213	-1.067	-20,5%	130	2.658	1.358
Openbaar best, veiligheid en juridisch	888	1.195	-307	-25,7%	94	557	237
Pedagogische beroepen	1.760	2.453	-693	-28,3%	130	997	633
Technische beroepen	8.562	12.817	-4.255	-33,2%	683	4.849	3.030
Transport en logistiek beroepen	3.696	5.190	-1.494	-28,8%	421	2.059	1.216
Zorg en welzijn beroepen	3.717	5.135	-1.418	-27,6%	365	2.445	907
Onbekend	3.557	3.869	-	-	1.282	1.882	393

<sup>1</sup> Door een wijziging in de indeling van uitzendbedrijven is tussen 2019 en 2020 en tussen de eerste vier maanden van 2020 geen goede vergelijking mogelijk van het aantal WW-uitkeringen vanuit de sector Uitzendbedrijven en vanuit sectoren waarin voorheen veel uitzendbedrijven ingedeeld waren, zoals Overige commerciële dienstverlening en Vervoer en logistiek. De Toelichting van de Nieuwsflits bevat meer informatie hierover.

### Beëindigde uitkeringen wegens werkhervatting naar provincies (cumulatief januari t/m juni)

Beëindigde WW wegens werkhervatting	cumulatief		mutatie		leeftijd		
	2020	2019	abs.	%	< 27	27-50	>=50
<b>Provincies</b>							
Groningen	1.894	2.647	-753	-28,4%	221	1.110	563
Friesland	2.209	3.077	-868	-28,2%	283	1.168	758
Drenthe	1.677	2.435	-758	-31,1%	210	893	574
Overijssel	3.151	4.526	-1.375	-30,4%	354	1.847	950
Flevoland	1.204	1.805	-601	-33,3%	130	743	331
Gelderland	4.844	6.766	-1.922	-28,4%	478	2.719	1.647
Utrecht	3.396	4.599	-1.203	-26,2%	319	2.220	857
Noord-Holland	7.920	10.658	-2.738	-25,7%	820	5.073	2.027
Zuid-Holland	9.588	13.144	-3.556	-27,1%	1.027	5.967	2.594
Zeeland	891	1.260	-369	-29,3%	109	482	300
Noord-Brabant	7.732	9.715	-1.983	-20,4%	920	4.470	2.342
Limburg	3.195	4.342	-1.147	-26,4%	391	1.740	1.064
Overig/onbekend	364	666	-	-	30	230	103

### Beëindigde uitkeringen wegens werkhervatting naar grote gemeenten (cumulatief januari t/m juni)

Beëindigde WW wegens werkhervatting	cumulatief		mutatie		leeftijd		
	2020	2019	abs.	%	< 27	27-50	>=50
<b>Grote gemeenten</b>							
Amsterdam	2.772	3.706	-934	-25,2%	292	1.973	507
Rotterdam	2.085	2.858	-773	-27,0%	231	1.375	479
s Gravenhage	1.627	2.248	-621	-27,6%	162	1.087	378
Utrecht	1.119	1.455	-336	-23,1%	138	805	176



## Beëindigde uitkeringen wegens max duur naar kenmerken (cumulatief januari t/m juni)

Beëindigde WW wegens max duur	cumulatief		mutatie		leeftijd		
	2020	2019	abs.	%	< 27	27-50	>=50
<b>Totaal</b>	68.125	74.575	-6.450	-8,6%	12.086	32.614	23.420
<b>Geslacht</b>							
Man	34.327	36.538	-2.211	-6,1%	6.385	15.977	11.965
Vrouw	33.793	38.035	-4.242	-11,2%	5.701	16.637	11.455
Onbekend	5	2	-	-	-	-	-
<b>Leeftijd</b>							
15-25 jaar	8.175	8.156	19	0,2%	8.175		
25-35 jaar	19.075	19.510	-435	-2,2%	3.911	15.164	
35-45 jaar	12.073	12.645	-572	-4,5%		12.073	
45-55 jaar	11.200	14.166	-2.966	-20,9%		5.377	5.823
55 jaar en ouder	17.597	20.096	-2.499	-12,4%			17.597
Onbekend	5	2	-	-			
<b>Verstreken duur</b>							
< 6 maanden	36.042	35.764	278	0,8%	10.553	18.610	6.877
6 tot 12 maanden	8.828	8.363	465	5,6%	1.532	6.662	631
1 tot 2 jaar	7.266	8.566	-1.300	-15,2%		5.685	1.580
2 jaar of langer	15.989	21.882	-5.893	-26,9%		1.657	14.332
<b>Opleidingsniveau</b>							
Basisopleiding	6.589	7.935	-1.346	-17,0%	926	3.671	1.992
VMB/MBO alg/MBO 1	11.969	15.080	-3.111	-20,6%	1.676	5.287	5.005
VWO/HAVO	4.043	4.313	-270	-6,3%	611	1.824	1.608
MBO 2 t/m 4	16.000	19.347	-3.347	-17,3%	2.561	7.760	5.677
HBO	10.378	12.044	-1.666	-13,8%	523	5.015	4.840
WO	5.398	5.903	-505	-8,6%	244	3.074	2.080
Onbekend	13.748	9.953	-	-	5.545	5.983	2.218
<b>Startkwalificatie</b>							
Met startkwalificatie	35.819	41.607	-5.788	-13,9%	3.939	17.673	14.205
Zonder startkwalificatie	18.558	23.015	-4.457	-19,4%	2.602	8.958	6.997
Onbekend	13.748	9.953	-	-	5.545	5.983	2.218

## Beëindigde uitkeringen wegens max duur naar beroepsklassen en sectoren (cumulatief januari t/m juni)

Beëindigde WW wegens max duur	cumulatief		mutatie		leeftijd		
	2020	2019	abs.	%	< 27	27-50	>=50
<b>Sectoren<sup>1</sup></b>							
Bank- en verzekeringswezen	2.569	2.862			18	653	1.898
Bouw	763	912			139	288	336
Chemische industrie	623	673			57	214	352
Cultuur	787	846			159	331	297
Detailhandel	6.028	6.989			1.726	2.684	1.618
Groothandel	3.770	4.189			421	1.928	1.421
Horeca en catering	4.003	3.797			1.167	2.039	797
Landbouw, groenvoorziening, visserij	1.447	1.931			266	817	364
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	3.537	3.944			644	1.557	1.335
Onderwijs	2.635	2.621			150	1.144	1.341
Overheid	591	599			60	243	288
Overig	1.042	1.103			141	492	409
Overige commerciële dienstverlening	12.968	13.884			2.009	6.655	4.303
Overige industrie	2.607	3.266			540	1.410	657
Schoonmaak	1.470	1.640			198	800	471
Uitzendbedrijven	8.034	7.763			1.891	4.310	1.832
Vervoer en logistiek	5.779	5.928			1.405	2.839	1.534
Voeding- en genotmiddelenindustrie	1.365	1.614			206	714	445
Zorg en welzijn	7.883	9.709			864	3.377	3.642
Onbekend	224	305			25	119	80
<b>Beroepsklassen</b>							
Agrarische beroepen	1.611	1.898	-287	-15,1%	286	902	423
Bedrijfseconomische en admin. beroepen	13.999	15.803	-1.804	-11,4%	1.368	5.955	6.675
Commerciële beroepen	7.217	8.289	-1.072	-12,9%	1.267	3.437	2.512
Creatieve en taalkundige beroepen	1.767	1.774	-7	-0,4%	300	1.080	387
Dienstverlenende beroepen	5.671	6.096	-425	-7,0%	1.115	2.737	1.817
Ict beroepen	1.572	1.590	-18	-1,1%	243	699	630
Managers	4.629	5.047	-418	-8,3%	237	2.039	2.353
Openbaar best, veiligheid en juridisch	1.179	1.347	-168	-12,5%	185	575	419
Pedagogische beroepen	2.647	2.889	-242	-8,4%	270	1.200	1.177
Technische beroepen	11.035	12.539	-1.504	-12,0%	1.797	6.183	3.054
Transport en logistiek beroepen	5.882	6.288	-406	-6,5%	1.276	2.989	1.617
Zorg en welzijn beroepen	5.069	6.082	-1.013	-16,7%	610	2.645	1.814
Onbekend	5.847	4.933	-	-	3.132	2.173	542

<sup>1</sup>Door een wijziging in de indeling van uitzendbedrijven is tussen 2019 en 2020 en tussen de eerste vier maanden van 2020 geen goede vergelijking mogelijk van het aantal WW-uitkeringen vanuit de sector Uitzendbedrijven en vanuit sectoren waarin voorheen veel uitzendbedrijven ingedeeld waren, zoals Overige commerciële dienstverlening en Vervoer en logistiek. De Toelichting van de Nieuwsflits bevat meer informatie hierover.

## Beëindigde uitkeringen wegens max duur naar provincies en grote gemeenten (cumulatief januari t/m juni)

Beëindigde WW wegens max duur	cumulatief		mutatie		leeftijd		
	2020	2019	abs.	%	< 27	27-50	>=50
<b>Provincies</b>							
Groningen	2.517	2.637	-120	-4,6%	499	1.189	829
Friesland	2.726	2.747	-21	-0,8%	549	1.132	1.045
Drenthe	1.945	2.187	-242	-11,1%	408	778	759
Overijssel	4.187	4.549	-362	-8,0%	744	1.878	1.565
Flevoland	1.915	2.005	-90	-4,5%	351	962	602
Gelderland	6.712	7.528	-816	-10,8%	1.017	2.857	2.838
Utrecht	4.486	4.716	-230	-4,9%	682	2.226	1.578
Noord-Holland	11.261	11.768	-507	-4,3%	1.882	5.856	3.523
Zuid-Holland	15.240	16.499	-1.259	-7,6%	2.760	7.806	4.674
Zeeland	1.117	1.343	-226	-16,8%	230	481	406
Noord-Brabant	9.672	10.527	-855	-8,1%	1.629	4.328	3.715
Limburg	4.439	4.823	-384	-8,0%	811	1.965	1.663
Overig/onbekend	1.908	3.246	-	-	524	1.156	223
<b>Grote gemeenten</b>							
Amsterdam	4.807	4.747	60	1,3%	790	2.957	1.060
Rotterdam	3.809	4.118	-309	-7,5%	805	2.161	843
s Gravenhage	3.098	3.243	-145	-4,5%	582	1.798	718
Utrecht	1.548	1.482	66	4,5%	280	932	336

## Extra tabellen

### Gemiddeld aantal nieuwe uitkeringen per week naar kenmerken (mutatie t.o.v. maand eerder)<sup>1</sup>

	2020			mutatie %		2019			mutatie %	
	jun	mei	apr	jun t.o.v. mei	mei t.o.v. apr	jun	mei	apr	jun t.o.v. mei	mei t.o.v. apr
	<b>Totaal</b>	8.333	10.502	14.733	-21%	-29%	5.570	5.762	5.657	-3%
<b>Geslacht</b>										
Man	4.235	5.371	7.523	-21%	-29%	2.783	2.859	2.799	-3%	2%
Vrouw	4.098	5.130	7.209	-20%	-29%	2.787	2.902	2.857	-4%	2%
<b>Leeftijd</b>										
15-25 jaar	1.389	1.925	3.289	-28%	-41%	522	544	553	-4%	-2%
25-35 jaar	2.556	3.200	4.514	-20%	-29%	1.645	1.671	1.687	-2%	-1%
35-45 jaar	1.576	1.993	2.582	-21%	-23%	1.182	1.239	1.195	-5%	4%
45-55 jaar	1.558	1.876	2.475	-17%	-24%	1.206	1.252	1.219	-4%	3%
55 jaar en ouder	1.254	1.506	1.872	-17%	-20%	1.015	1.055	1.004	-4%	5%
<b>Resterende WW-duur</b>										
< 6 maanden	3.563	4.488	6.955	-21%	-35%	1.872	1.969	2.010	-5%	-2%
6 tot 12 maanden	1.562	1.975	2.810	-21%	-30%	1.016	1.033	1.022	-2%	1%
1 tot 2 jaar	2.845	3.383	4.451	-16%	-24%	2.266	2.479	2.442	-9%	2%
2 jaar of langer	364	657	517	-45%	27%	416	281	184	48%	53%
<b>Sectoren<sup>2</sup></b>										
Bank- en verzekeringswezen	67	116	125	-43%	-7%	140	157	135	-11%	17%
Bouw	67	94	107	-28%	-13%	53	59	59	-11%	0%
Chemische industrie	61	78	84	-22%	-7%	50	58	61	-13%	-5%
Cultuur	118	152	226	-22%	-33%	82	70	70	18%	-1%
Detailhandel	812	1.042	1.302	-22%	-20%	559	596	598	-6%	0%
Groothandel	490	663	689	-26%	-4%	405	385	364	5%	6%
Horeca en catering	970	1.229	1.760	-21%	-30%	276	280	284	-1%	-1%
Landbouw, groenvoorziening, visserij	73	75	103	-3%	-27%	97	92	89	6%	4%
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	437	568	619	-23%	-8%	334	362	348	-8%	4%
Onderwijs	148	166	218	-11%	-24%	143	133	147	7%	-9%
Overheid	47	44	50	6%	-12%	39	38	43	3%	-13%
Overige commerciële dienstverlening	1.485	1.898	2.217	-22%	-14%	1.214	1.247	1.136	-3%	10%
Overige industrie	135	158	211	-15%	-25%	255	226	225	13%	0%
Schoonmaak	182	224	258	-19%	-13%	103	116	116	-12%	0%
Uitzendbedrijven	1.779	2.151	4.415	-17%	-51%	452	519	566	-13%	-8%
Vervoer en logistiek	417	556	805	-25%	-31%	448	502	518	-11%	-3%
Voeding- en genotmiddelenindustrie	123	144	161	-14%	-11%	130	129	126	0%	3%
Zorg en welzijn	810	999	1.210	-19%	-17%	694	697	681	0%	2%
Overig	80	113	138	-30%	-18%	76	75	67	2%	11%
Onbekend	35	33	35	6%	-6%	22	22	25	1%	-12%

<sup>1</sup> Een verslagmaand kan bestaan uit 4 of 5 verslagweken (zie toelichting WW). Om een goede vergelijking tussen twee opeenvolgende maanden te kunnen maken, gaat deze tabel uit van weekgemiddelden.

<sup>2</sup> Door een wijziging in de indeling van uitzendbedrijven is tussen 2019 en 2020 en tussen de eerste vier maanden van 2020 geen goede vergelijking mogelijk van het aantal WW-uitkeringen vanuit de sector Uitzendbedrijven en vanuit sectoren waarin voorheen veel uitzendbedrijven ingedeeld waren, zoals Overige commerciële dienstverlening en Vervoer en logistiek. De Toelichting van de Nieuwsflits bevat meer informatie hierover.

## Gemiddeld aantal nieuwe uitkeringen per week naar arbeidsmarktregio (mutatie t.o.v. maand eerder)<sup>1</sup>

Arbeidsmarktregio	2020			mutatie %		2019			mutatie %	
	jun	mei	apr	jun t.o.v. mei	mei t.o.v. apr	jun	mei	apr	jun t.o.v. mei	mei t.o.v. apr
	Groningen	324	391	585	-17%	-33%	218	235	238	-7%
Friesland	265	334	493	-21%	-32%	174	179	183	-3%	-2%
Drenthe	105	153	234	-31%	-35%	70	71	75	-2%	-5%
Regio Zwolle	196	222	339	-12%	-34%	136	151	133	-10%	14%
Twente	276	316	483	-13%	-35%	197	187	195	5%	-4%
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	247	302	464	-18%	-35%	219	194	176	13%	10%
FoodValley	102	118	179	-13%	-34%	74	84	70	-12%	20%
Midden-Gelderland	187	231	293	-19%	-21%	126	127	129	-1%	-2%
Rijk van Nijmegen	136	174	239	-22%	-27%	102	103	94	-1%	9%
Achterhoek	100	119	181	-16%	-34%	70	68	71	3%	-4%
Rivierenland	78	112	140	-30%	-20%	71	66	61	7%	8%
Flevoland	251	332	439	-25%	-24%	142	164	160	-13%	3%
Gooi en Vechtstreek	122	176	177	-31%	0%	81	84	92	-5%	-8%
Midden-Utrecht	405	565	614	-28%	-8%	261	269	258	-3%	4%
Amersfoort	134	199	203	-33%	-2%	95	96	109	-1%	-12%
Groot Amsterdam	999	1.187	1.734	-16%	-32%	547	521	529	5%	-1%
Noord-Holland Noord	263	307	474	-14%	-35%	165	192	173	-14%	11%
Zuid-Kennemerland en IJmond	196	232	314	-16%	-26%	118	116	104	2%	12%
Zaanstreek/Waterland	176	210	302	-16%	-30%	85	98	103	-14%	-4%
Zuid-Holland Centraal	136	194	245	-30%	-21%	101	104	89	-4%	17%
Holland Rijnland	212	286	394	-26%	-27%	144	140	131	3%	7%
Midden-Holland	72	93	122	-22%	-24%	46	55	67	-16%	-19%
Haaglanden	408	533	798	-23%	-33%	278	267	273	4%	-2%
Gorinchem	40	42	68	-5%	-38%	26	29	25	-9%	14%
Rijnmond	789	991	1.437	-20%	-31%	527	535	509	-1%	5%
Drechtsteden	122	140	201	-13%	-30%	76	91	83	-16%	10%
Zeeland	139	158	281	-12%	-44%	69	94	93	-26%	1%
West-Brabant	309	371	653	-17%	-43%	213	226	232	-6%	-3%
Midden-Brabant	221	305	433	-28%	-30%	169	192	180	-12%	7%
Noordoost-Brabant	258	350	451	-26%	-22%	192	207	220	-7%	-6%
Zuidoost-Brabant	221	316	404	-30%	-22%	180	181	180	-1%	1%
Helmond-De Peel	123	171	206	-28%	-17%	98	99	84	-1%	18%
Noord-Limburg	163	179	260	-9%	-31%	94	107	115	-12%	-7%
Midden-Limburg	112	141	182	-21%	-23%	86	91	84	-6%	9%
Zuid-Limburg	307	344	457	-11%	-25%	168	189	194	-11%	-2%
Overig/onbekend	142	211	255	-33%	-17%	156	149	150	5%	-1%

<sup>1</sup> Een verslagmaand kan bestaan uit 4 of 5 verslagweken (zie toelichting WW). Om een goede vergelijking tussen twee opeenvolgende maanden te kunnen maken, gaat deze tabel uit van weekgemiddelden.

# Toelichting

## WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. De cijfers over WW-uitkeringen in de Nieuwsflits hebben betrekking op het aantal uitkeringen en niet op het aantal personen met een WW-uitkering. Een persoon kan tegelijkertijd meerdere WW-uitkeringen hebben. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid en is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en 'onwerkbaar' weer. Het WW-percentage in de tabellen met lopende WW-uitkeringen is het volume WW-uitkeringen uitgedrukt als percentage van de beroepsbevolking in 2019. De cijfers over WW-uitkeringen mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Op de UWV website [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/cijfers/](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/cijfers/) kunt zelf tabellen samenstellen met actuele WW-cijfers. Deze gegevens kunt u op verschillende manieren sorteren (bijvoorbeeld op regio, beroep, geslacht, leeftijd en opleiding).

## Wet werk en zekerheid

Met de Wet werk en zekerheid (Wwz) is er sinds juli 2015 een nieuwe WW-systematiek op basis van inkomstenverrekening. Deze systematiek heeft een verhogend effect op het aantal lopende WW-uitkeringen. Uitkeringen worden sindsdien pas formeel beëindigd wanneer vaststaat dat er twee maanden lang sprake is geweest van voldoende inkomsten. Daarnaast behouden mensen die tegen lager loon gaan werken (een deel van) de WW-uitkering.

## Verslagweken

In de Nieuwsflits rapporteren we over ontwikkelingen per verslagmaand en verslagjaar. Een verslagmaand bestaat normaal gesproken uit vier of vijf weken. Doordat de lengte van verslagmaanden kan verschillen, is het aantal nieuwe en beëindigde uitkeringen in twee verslagmaanden niet altijd goed te vergelijken. Daarom worden in de Nieuwsflits cumulatieve of gemiddelde aantallen weergegeven. De maanden december 2019 en januari 2020 kennen een afwijkend aantal verslagweken. Om de klant beter van dienst te zijn is UWV eind 2019 overgestapt op een uniforme betaalomgeving voor alle UWV-uitkeringen. Om de overgang naar het nieuwe systeem soepel te laten verlopen is het oude systeem op donderdag 19 december 2019 afgesloten. Hierdoor bestaat de verslagmaand december 2019 uit drie weken en de verslagmaand januari 2020 uit zes weken. Het verslagjaar 2019 bestaat als gevolg hiervan uit 51 verslagweken, terwijl 2020 –mede door de extra schrikkel-dag- 54 verslagweken kent. Het gerapporteerde aantal nieuwe en beëindigde WW-uitkeringen in 2019 is hierdoor lager dan wat feitelijk het geval is en het aantal gerapporteerde nieuwe en beëindigde uitkeringen in januari 2020 hoger. De gevolgen voor de telling van het aantal lopende WW-uitkeringen zijn naar verwachting beperkt.

## Beëindigingen vanwege werkgerelateerde redenen

De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Omdat uitkeringen bij werkhervatting pas formeel worden beëindigd wanneer vaststaat dat er twee maanden lang sprake is geweest van voldoende inkomsten, moeten WW'ers nog twee maanden na werkhervatting een inkomstenopgave indienen. Wanneer een WW'er dit niet doet, wordt de uitkering geregistreerd als beëindiging wegens het niet indienen van een inkomstenopgave. Nader onderzoek heeft uitgewezen dat een groot deel hiervan het werk heeft hervat. Daarnaast kunnen WW'ers afzien van (het recht op) een uitkering, bijvoorbeeld omdat zij al werken en nog maar een kleine WW-uitkering ontvangen. Het niet indienen van een inkomstenopgave en het afzien van (het recht op) een uitkering ziet UWV als werkgerelateerde beëindigingen.

## Sectorindeling

UWV beschikt over de sectorindeling die de Belastingdienst gebruikt bij het indelen van bedrijven volgens de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv). In de Nieuwsflits is het aantal sectoren ingeperkt door sectoren samen te voegen. Voor zover dat mogelijk is wordt de SBI-indeling van het CBS gevolgd, maar dat kan lang niet voor alle sectoren. Beëindigde WW-uitkeringen naar sector hebben betrekking op de sector van instroom.

Gedurende de eerste vier maanden van 2020 zijn veel uitzendbedrijven door de Belastingdienst heringedeeld in de sector 'Uitzendbedrijven' (Staatscourant 2019, 38919). In voorgaande jaren was een deel van de uitzendbedrijven nog ingedeeld in de sector waar de uitlening plaatsvond. De ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen vanuit de uitzendsector tussen 2019 en 2020 wordt vertekend door deze herindeling. Dat geldt ook voor de sectoren waar voorheen veel uitzendbedrijven ingedeeld waren, zoals 'Overige commerciële dienstverlening' en 'Vervoer en logistiek'. Doordat de herindeling gefaseerd heeft plaatsgevonden, wordt in de eerste vier maanden van 2020 ook de maand-op-maand ontwikkeling van WW-uitkeringen vanuit de genoemde sectoren vertekend.

## Privacy

Vanwege het risico op onthulling van individuele personen, wordt in de tabellen in cellen met aantallen onder de tien een sterretje weergegeven. Indien een aantal onder de tien terug te rekenen is met informatie uit andere cellen wordt in de desbetreffende cellen ook een sterretje weergegeven.

## Colofon

### Uitgave

UWV Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies

### Postadres

Postbus 58285

Postcode 1040 HG Amsterdam

### Inlichtingen

[Katinka.vanbrakel@uwv.nl](mailto:Katinka.vanbrakel@uwv.nl)

[Stef.molleman@uwv.nl](mailto:Stef.molleman@uwv.nl)

Voor persvragen kunt u terecht bij onze woordvoerders via 020 687 5185.

### Auteurs

Katinka van Brakel

Stef Molleman

## Volg ons



## Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, graag zelfs, maar gebruikt u wel de bronvermelding.

UWV © 2020

De kennispublicaties van UWV hebben betrekking op vier gebieden. Deze kennen een eigen kleurcodering. Zo kunt u snel zien op welk gebied een publicatie betrekking heeft:

ontwikkelingen in de sociale zekerheid

arbeidsmarkt en arbeidsparticipatie

verder professionaliseren van de dienstverlening

financiële aspecten van de sociale zekerheid







WW-uitkeringen in Noord-Hollandse regio's stijgen

# Nieuwsflits arbeidsmarkt

## Noord-Holland Noord Juni 2020



# WW-uitkeringen in Noord-Hollandse regio's stijgen

**In de meeste Noord-Hollandse regio's is het aantal WW-uitkeringen in de maand juni verder gestegen. Alleen in de regio Noord-Holland Noord werden de afgelopen maand iets minder WW-uitkeringen verstrekt.**

## Regionale verschillen

In Zaanstreek/Waterland was de stijging met 2,3% het grootst. In Zuid-Kennemerland en IJmond steeg het aantal uitkeringen met 2,0%. In Noord-Holland Noord nam het aantal WW-uitkeringen licht af, waarschijnlijk veroorzaakt door seizoensinvloeden. Daar werden afgelopen maand 0,3% minder WW-uitkeringen verstrekt. Noord-Holland Noord laat ten opzichte van vorige maand een kleine daling zien in het aantal WW-uitkeringen aan horeca personeel. Het langzaam op gang komen van het toerisme en de daarbij horende horeca is daar debet aan. Zowel in de andere twee regio's als landelijk steeg het aantal WW-uitkeringen in de horeca nog aanzienlijk. Ook landelijk was een lichte daling van het aantal WW-uitkeringen te zien (-0,2%).

## Grote stijging ten opzichte van vorig jaar

Hoewel de stijging van het aantal WW-uitkeringen lijkt te stabiliseren is het aantal in vergelijking met vorig jaar fors toegenomen. In Noord-Holland Noord werden in juni 9.732 WW-uitkeringen verstrekt, 23,4% meer dan een jaar geleden. In Zaanstreek/Waterland nam het aantal WW-uitkeringen met 31% toe naar 5.866, terwijl Zuid-Kennemerland en IJmond met 31,8% naar 6.473 uitkeringen de sterkste toename liet zien.

## Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de drie arbeidsmarktregio's.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Monique Tuinman, communicatieadviseur UWV, district Noord-Holland Noord, e-mail [Monique.Tuinman@uwv.nl](mailto:Monique.Tuinman@uwv.nl), telefoon 06-29 45 21 30. Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op [Werk.nl](http://Werk.nl).

## Bijlage I Tabellen

Tabel Arbeidsmarktregio's

WW-Uitkeringen	Stand	Stand	Maand	Stand	Jaar	WW-	Leeftijd		
	huidige	van	mutatie	van	mutatie	per-	< 27 jr	27-50	≥ 50 jr
	Jun 2020	Mei 2020	in %	Jun 2019	in %	centage	Jun 2020	Jun 2020	Jun 2020
<b>Nederland</b>	<b>300.597</b>	<b>301.073</b>	<b>-0,2%</b>	<b>242.662</b>	<b>23,9%</b>	<b>3,2%</b>	<b>44.237</b>	<b>144.662</b>	<b>111.676</b>
<b>Provincie</b>									
Noord-Holland	54.625	53.201	2,7%	40.012	36,5%	3,5%	8.872	28.520	17.233
<b>Arbeidsmarktregio</b>									
<b>Gemeenten</b>									
Noord-Holland Noord	9.732	9.778	-0,5%	7.885	23,4%	2,7%	1.514	4.441	3.777
Alkmaar	1.901	1.854	2,5%	1.435	32,5%	3,2%	314	950	637
Bergen NH	319	328	-2,7%	286	11,5%	2,2%	42	130	147
Castricum	470	472	-0,4%	360	30,6%	2,5%	71	187	212
Den Helder	811	827	-1,9%	652	24,4%	2,9%	168	377	266
Drechterland	231	222	4,1%	202	14,4%	2,2%	24	97	110
Enkhuizen	290	303	-4,3%	235	23,4%	3,0%	40	131	119
Heerhugowaard	845	856	-1,3%	744	13,6%	2,8%	121	424	300
Heiloo	310	316	-1,9%	275	12,7%	2,6%	22	135	153
Hollands Kroon	597	598	-0,2%	518	15,3%	2,3%	86	255	256
Hoorn	1.317	1.311	0,5%	1.019	29,2%	3,4%	250	641	426
Koggenland	271	260	4,2%	234	15,8%	2,1%	42	111	118
Langedijk	334	340	-1,8%	285	17,2%	2,2%	60	125	149
Medemblik	620	630	-1,6%	534	16,1%	2,6%	83	270	267
Opmeer	128	128	0,0%	114	12,3%	2,0%	20	59	49
Schagen	579	583	-0,7%	482	20,1%	2,3%	70	258	251
Stede Broec	327	343	-4,7%	256	27,7%	2,8%	47	138	142
Texel	196	214	-8,4%	126	55,6%	2,8%	27	81	88
Uitgeest	186	193	-3,6%	128	45,3%	2,4%	27	72	87
Zaanstreek/Waterland	5.866	5.733	2,3%	4.479	31,0%	3,2%	966	2.801	2.099
Beemster	142	137	3,6%	109	30,3%	2,7%	16	62	64
Edam-Volendam	393	406	-3,2%	338	16,3%	2,0%	72	140	181
Landsmeer	204	194	5,2%	159	28,3%	3,4%	37	96	71
Oostzaan	132	131	0,8%	106	24,5%	2,4%	22	54	56
Purmerend	1.520	1.491	1,9%	1.168	30,1%	3,5%	283	702	535
Waterland	230	229	0,4%	197	16,8%	2,5%	36	109	85
Wormerland	216	208	3,8%	188	14,9%	2,4%	36	90	90
Zaanstad	3.029	2.937	3,1%	2.214	36,8%	3,7%	464	1.548	1.017
Zuid-Kennemerland en IJmond	6.473	6.344	2,0%	4.912	31,8%	3,2%	895	3.446	2.132
Beverwijk	700	682	2,6%	572	22,4%	3,1%	117	368	215
Bloemendaal	305	312	-2,2%	245	24,5%	2,8%	23	148	134
Haarlem	3.163	3.077	2,8%	2.343	35,0%	3,5%	423	1.854	886
Heemskerk	534	525	1,7%	396	34,8%	2,5%	76	239	219
Heemstede	369	360	2,5%	320	15,3%	2,8%	45	166	158
Velsen	1.114	1.103	1,0%	820	35,9%	3,0%	178	534	402
Zandvoort	288	285	1,1%	216	33,3%	3,4%	33	137	118

Tabel Sectoren

WW-Uitkeringen	Stand	Stand	Maand	Stand	Jaar	Duur uitkering		
	huidige	vorige	mutatie	vorige	mutatie	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
	Jun 2020	Mei 2020	in %	Jun 2019	in %			
<b>Nederland</b>	<b>300.597</b>	<b>301.073</b>	<b>-0,2%</b>	<b>242.662</b>	<b>23,9%</b>	<b>206.451</b>	<b>48.511</b>	<b>45.635</b>
<b>Provincie</b>								
Noord-Holland	54.625	53.201	2,7%	40.012	36,5%	39.224	8.250	7.151
<b>Sector (* zie toelichting onder tabel)</b>								
<b>Noord-Holland Noord</b>	<b>9.732</b>	<b>9.778</b>	<b>-0,5%</b>	<b>7.885</b>	<b>23,4%</b>	<b>6.650</b>	<b>1.664</b>	<b>1.418</b>
Landbouw, groenvoorziening, visserij	286	275	4,0%	303		202	54	30
Chemische industrie	63	58	8,6%	75		41	<10	13
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	508	493	3,0%	377		328	107	73
Voeding- en genotmiddelenindustrie	199	196	1,5%	177		142	34	23
Overige industrie	245	251	-2,4%	327		149	44	52
Bouw	102	115	-11,3%	122		64	21	17
Vervoer en logistiek	531	542	-2,0%	459		368	86	77
Detailhandel	1.025	1.037	-1,2%	786		757	158	110
Groothandel	606	618	-1,9%	584		394	114	98
Horeca en catering	892	867	2,9%	327	*	720	125	47
Bank- en verzekeringswezen	276	297	-7,1%	499		80	72	124
Uitzendbedrijven	1.407	1.410	-0,2%	521		1.251	106	50
Schoonmaak	108	113	-4,4%	117		64	25	19
Overige commerciële dienstverlening	1.782	1.769	0,7%	1.554		1.100	343	339
Onderwijs	212	222	-4,5%	268		92	58	62
Overheid	87	90	-3,3%	85		41	15	31
Zorg en welzijn	1.090	1.108	-1,6%	1.105		689	177	224
Cultuur	108	114	-5,3%	64		65	35	<10
Overig	192	196	-2,0%	129		93	79	20
Onbekend	13	<10	-	<10		10	<10	<10
<b>Zaanstreek/Waterland</b>	<b>5.866</b>	<b>5.733</b>	<b>2,3%</b>	<b>4.479</b>	<b>31,0%</b>	<b>4.126</b>	<b>878</b>	<b>862</b>
Landbouw, groenvoorziening, visserij	19	19	0,0%	23		14	<10	<10
Chemische industrie	44	43	2,3%	43		25	<10	10
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	239	236	1,3%	221		145	46	48
Voeding- en genotmiddelenindustrie	119	122	-2,5%	111		69	24	26
Overige industrie	123	121	1,7%	143		72	27	24
Bouw	67	76	-11,8%	78		42	13	12
Vervoer en logistiek	346	344	0,6%	288		249	50	47
Detailhandel	658	625	5,3%	494		474	88	96
Groothandel	389	381	2,1%	311		252	83	54
Horeca en catering	584	538	8,6%	204	*	515	47	22
Bank- en verzekeringswezen	222	235	-5,5%	394		60	45	117
Uitzendbedrijven	897	865	3,7%	237		823	42	32
Schoonmaak	109	111	-1,8%	87		82	20	<10
Overige commerciële dienstverlening	1.199	1.178	1,8%	996		769	229	201
Onderwijs	78	79	-1,3%	114		28	26	24
Overheid	34	32	6,3%	36		19	<10	<10
Zorg en welzijn	563	555	1,4%	563		370	91	102
Cultuur	93	82	13,4%	58		69	13	11
Overig	78	85	-8,2%	71		46	15	17
Onbekend	<10	<10	-	<10		<10	<10	<10

## Tabel Sectoren - vervolg

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Jun 2020	Mei 2020	in %	Jun 2019	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	>= 1 jr
<b>Zuid-Kennemerland en IJmond</b>	<b>6.473</b>	<b>6.344</b>	<b>2,0%</b>	<b>4.912</b>	<b>31,8%</b>	<b>4.571</b>	<b>994</b>	<b>908</b>
Landbouw, groenvoorziening, visserij	13	17	-23,5%	15		<10	<10	<10
Chemische industrie	41	37	10,8%	33		28	<10	<10
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	266	268	-0,7%	232		180	40	46
Voeding- en genotmiddelenindustrie	78	78	0,0%	72		48	19	11
Overige industrie	142	150	-5,3%	200		72	35	35
Bouw	44	42	4,8%	52		30	<10	<10
Vervoer en logistiek	358	338	5,9%	317		260	47	51
Detailhandel	609	578	5,4%	469		451	88	70
Groothandel	494	483	2,3%	392		319	92	83
Horeca en catering	607	580	4,7%	232	*	518	55	34
Bank- en verzekeringswezen	152	170	-10,6%	260		52	37	63
Uitzendbedrijven	862	835	3,2%	255		770	61	31
Schoonmaak	111	107	3,7%	107		81	14	16
Overige commerciële dienstverlening	1.603	1.578	1,6%	1.248		1.074	279	250
Onderwijs	138	142	-2,8%	144		69	39	30
Overheid	46	43	7,0%	37		24	<10	14
Zorg en welzijn	656	662	-0,9%	665		414	118	124
Cultuur	140	127	10,2%	74		105	20	15
Overig	96	95	1,1%	104		58	22	16
Onbekend	17	14	21,4%	<10		12	<10	<10

\* Door een wijziging in de indeling van uitzendbedrijven is tussen 2019 en 2020 en tussen de eerste maanden van 2020 geen goede vergelijking mogelijk van het aantal WW-uitkeringen vanuit de sector Uitzendbedrijven en vanuit sectoren waarin voorheen veel uitzendbedrijven ingedeeld waren, zoals Overige commerciële dienstverlening en Vervoer en logistiek. De Toelichting van de Nieuwsflits bevat meer informatie hierover.

## Toelichting

**WW-uitkeringen**

- WUV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

**WW-percentage**

- Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn in april 2020 aangepast aan de CBS publicatie van de beroepsbevolking naar regionale kenmerken van 13 februari 2020.

**Sectorindeling**

- UWV beschikt over de sectorindeling die de Belastingdienst gebruikt bij het indelen van bedrijven volgens de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv). In de Nieuwsflits is het aantal sectoren ingeperkt door sectoren samen te voegen. Voor zover dat mogelijk is wordt de SBI-indeling van het CBS gevolgd, maar dat kan lang niet voor alle sectoren. Beëindigde WW-uitkeringen naar sector hebben betrekking op de sector van instroom.

Gedurende de eerste vier maanden van 2020 zijn veel uitzendbedrijven door de Belastingdienst heringedeeld in de sector 'Uitzendbedrijven' (Staatscourant 2019, 38919). In voorgaande jaren was een deel van de uitzendbedrijven nog ingedeeld in de sector waar de uitlening plaatsvond. De ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen vanuit de uitzendsector tussen 2019 en 2020 wordt vertekend door deze herindeling. Dat geldt ook voor de sectoren waar voorheen veel uitzendbedrijven ingedeeld waren, zoals 'Overige commerciële dienstverlening' en 'Vervoer en logistiek'. Doordat de herindeling gefaseerd heeft plaatsgevonden, wordt in de eerste vier maanden van 2020 ook de maand-op-maand ontwikkeling van WW-uitkeringen vanuit de genoemde sectoren vertekend.

# Colofon

## Uitgave

UWV

Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies

## Inlichtingen

Monique Tuinman- 06-29 45 21 30

## Auteurs

Monique Tuinman

Erik Stam

Volg ons



## Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2020

De kennispublicaties van UWV hebben betrekking op vier gebieden. Deze kennen een eigen kleurcodering. Zo kunt u snel zien op welk gebied een publicatie betrekking heeft:

ontwikkelingen in de sociale zekerheid

arbeidsmarkt en arbeidsparticipatie

verder professionaliseren van de dienstverlening

financiële aspecten van de sociale zekerheid





# Inventarisatie van acute personeelstekorten en –overschotten Groot Amsterdam

Arbeidsmarkteffecten coronacrisis  
Update 28 juli 2020

## Bronnen en verantwoording:

Dit overzicht is gebaseerd op inventarisaties die binnen UWV op dit moment worden gemaakt onder het netwerk van werkgevers (organisaties). De eerste publicatie verscheen 7 april 2020, dit is de tweede update.

Samenstelling:

[Alexandra.Benning@uwv.nl](mailto:Alexandra.Benning@uwv.nl)

[Jeroen.Schuil@uwv.nl](mailto:Jeroen.Schuil@uwv.nl)

[Myriam.Mulder@amsterdam.nl](mailto:Myriam.Mulder@amsterdam.nl)

[M.Tezcan@amsterdam.nl](mailto:M.Tezcan@amsterdam.nl)

## Doel en inhoud:

De Nederlandse economie wordt hard geraakt door de coronacrisis. In sommige sectoren hebben ondernemers hun deuren (verplicht) moeten sluiten, terwijl andere (vitale) sectoren juist moesten blijven functioneren. Inmiddels worden de maatregelen om de verspreiding van het virus tegen te gaan geleidelijk aan versoepeld. Dit overzicht brengt in beeld wat dit betekent voor de arbeidsmarkt:

- In welke sectoren is sprake van grote drukte, extra vacatures of personeelstekorten?
- In welke sectoren kunnen mensen vanwege de maatregelen nog steeds minder werken?
- Welke initiatieven leggen verbindingen tussen de huidige tekort- en overschotsectoren of zijn op een andere manier van belang voor de arbeidsmarkt in een sector?

Het is een momentopname. De versoepelingen die 24 juni bekend zijn gemaakt, worden genoemd maar de effecten ervan zullen de komende tijd duidelijk worden. Ook effecten van deze crisis op de wat langere termijn staan niet in dit overzicht, het gaat om de huidige situatie.

Hiermee biedt UWV overzicht in de plotseling veranderde arbeidsmarkt. We hopen hiermee aanknopingspunten te bieden voor werkzoekenden, werkgevers en arbeidsmarktprofessionals.

## Update juli

### Meeste sectoren weer opgestart, maar problemen nog niet verdwenen

Met de versoepelingen van de maatregelen sinds mei konden verschillende sectoren die stillagen weer (deels) opstarten, vaak met de nodige aanpassingen. Zo is de horeca voor een groot deel weer open, gaan kinderen naar school, worden vakanties voor deze zomer geboekt en hebben winkels hun deuren weer geopend. Dit levert indirect ook wat meer werk op voor bijvoorbeeld leveranciers, groothandelaren, beveiligers en schoonmakers.

Ondanks de versoepelingen die tot nu toe zijn doorgevoerd ondervinden veel bedrijven nog steeds omzetverlies en is de personeelsbehoefte nog niet op het oude niveau. Veel bedrijven hebben gebruik gemaakt van de NOW-regeling, waardoor personeel behouden kon blijven. Desondanks zag UWV het aantal WW-uitkeringen in april en mei oplopen, met name vanuit de uitzendbranche, horeca, (non-food) detailhandel, schoonmaak en cultuursector. Dat zijn ook de sectoren waar het werkgelegenheidsverlies volgens een [impactanalyse van UWV](#) groot zal zijn. De op 24 juni aangekondigde versoepelingen bieden voor een deel van de bedrijven verlichting. Sectoren als de bouw en industrie verwachten dat de problemen na de zomer nog kunnen toenemen vanwege de verwachte economische recessie.

### Waar liggen nog kansen voor werkzoekenden?

Vóór de coronacrisis hadden veel bedrijven en organisaties in uiteenlopende sectoren te maken met personeelstekorten. In veel sectoren is die situatie drastisch omgeslagen, maar soms zijn die tekorten juist ook gebleven. Zo is er in de zorg nog steeds een tekort aan verplegend en verzorgend personeel in de ziekenhuizen en verpleeghuizen, en heeft het onderwijs nog steeds behoefte aan docenten basisonderwijs, exacte vakken en talen.

Er blijft ook vraag naar technisch geschoolde vakmensen in de energiesector, bouw- en installatie en delen van de industrie. Weliswaar ligt de personeelsvraag niet (overal) meer op het zelfde niveau als voor de crisis en kan de situatie van bedrijf tot bedrijf verschillen maar goede vakmensen zijn nog steeds schaars. Denk hierbij bijvoorbeeld aan monteurs/installateurs, verspaners, werkvoorbereiders en timmerlieden. Daarbij kan de situatie later in 2020 nog verslechteren, maar de structurele tekorten aan technische vakmensen zullen ook niet zomaar verdwijnen. Voorbeelden van andere blijvend kansrijke beroepen zijn hoveniers, CDD analisten bij banken en verkoopmedewerkers op het gebied van wonen, interieur en elektronica. Om het thuiswerken te faciliteren is er vraag naar ICT professionals met kennis van Cloud toepassingen, maar ook naar security specialisten.

Daarnaast ontstaat door de coronacrisis soms ook extra vraag naar personeel, in ieder geval tijdelijk. Door de toename van onlinebestellingen is er meer vraag naar pakketbezorgers en de uitgebreidere capaciteit om te testen op corona vraagt bijvoorbeeld om bron- en contactonderzoekers en medewerkers voor het afsprakennummer. Daarbij hoeft er overigens niet meteen sprake te zijn van tekorten, omdat in deze tijd ook het aanbod van kandidaten groter is dan voorheen.



## Algemeen

### Personeelstekort/(extra) drukte

Door heel het land worden extra **faillissementsrechtshouders** opgeleid, omdat veel bedrijven verwachten in financiële problemen te komen.

Na een tijdelijke stop aan het begin van de coronacrisis stelt Albert Heijn weer werkplekken (en begeleiding) beschikbaar voor arbeidsbeperkten, onder andere in de functie van **kwaliteitsmedewerker, vulploegmedewerker en bakkerijmedewerker.**

### Overschot/minder werk

**Kappers, schoonheidssalons, visagisten, nagelstudio's, tatoeëerders en pedicures** kunnen sinds 11 mei weer aan de slag (mits op 1,5 meter afstand en op afspraak). Bij de kappers was het na de heropening tijdelijk erg druk, maar de omzetting van de verplichte sluiting is nog niet ingelopen. Bovendien kunnen ze nog steeds minder klanten in de zaak ontvangen.

### Verbinding/initiatieven/platforms

Cedris, de landelijke vereniging voor een **inclusieve arbeidsmarkt**, heeft het 'bouwplan naar een inclusieve arbeidsmarkt' aangeboden aan de politieke partijen als input voor hun programma's voor de Tweede Kamerverkiezingen in 2021. Doel is dat ook in economisch moeilijke tijden wordt ingezet op een arbeidsmarkt die gelijke kansen biedt aan mensen met en zonder beperkingen.

De Eerste Kamer heeft ingestemd met het wetsvoorstel Vereenvoudiging Wajong. Jonggehandicapten houden voortaan meer geld over als zij gaan werken.



## Zorg en welzijn

### Personeelstekort/(extra) drukte

Er is veel gevraagd van het personeel. Inmiddels komt de vakantieperiode eraan, waarin het vaak lastiger is de bezetting op orde te krijgen.

**Ziekenhuizen:** De reguliere zorg komt geleidelijk op gang, maar is nog niet op het oude niveau. Er waren voor de uitbraak tekorten aan verpleegkundigen, met name in het acute cluster (IC, OK, SEH) en die zijn er nog steeds. Vooruitlopend op een mogelijke 2e besmettingsgolf wordt met het oog op de beschikbaarheid van voldoende gespecialiseerde verpleegkundigen voor covid19-zorg momenteel ingezet op een versnelde gemodulariseerde opleidingsstructuur. Tegelijkertijd maken ziekenhuizen zich zorgen om de financiële situatie die is ontstaan.

**Verpleeghuizen:** Nu het aantal besmettingen afneemt is de acute vraag wat minder maar er blijft de komende tijd veel behoefte aan gediplomeerde verzorgenden en verpleegkundigen en die zijn nog steeds moeilijk te vinden. Helpenden zijn ingezet om ander personeel te ontlasten.

### Overschot/minder werk

**Thuiszorg:** Met name huishoudelijke hulp en ADL-ondersteuning werden afgezegd uit angst voor besmetting. Dit komt geleidelijk weer op gang, maar is nog niet op het oude niveau. Wel blijft er de komende grote behoefte aan verzorgenden en verpleegkundigen (mbo en hbo: wijkverpleging en gespecialiseerd verpleegkundigen).

Sinds 1 juni kan de **dagbesteding** in (kleinere) groepen weer worden opgestart, binnen de basisregels rond hygiëne. Ook in de **GGZ** neemt het aantal verwijzingen weer toe.

Ook **mondzorgpraktijken en fysiotherapeuten** kunnen inmiddels weer meer patiënten behandelen (ieder op basis van een leidraad).

### Verbinding/initiatieven/platforms

Via [extrahandenvoorde zorg.nl](https://extrahandenvoorde zorg.nl) konden **zorgprofessionals** die wilden bijspringen zich melden. Eind mei waren bijna 7.800 mensen voorgesteld aan een zorgorganisatie. Ook deskundige **coaches** die zorgprofessionals op vrijwillige basis wilden ondersteunen konden zich melden via [sterkinjewerk.nl](https://sterkinjewerk.nl).

In aansluiting op 'extra handen' wordt passend scholingsaanbod toegankelijk gemaakt op [nationalezorgklas.nl](https://nationalezorgklas.nl). Het gaat om versnelde (online) trainingen onder leiding van vakdocenten, veelal op niveau 2. De zorgwerkgever meldt kandidaten aan, en kan subsidie ontvangen vanuit het sectorplanplus.

Veel **bbl-trajecten** voor zij-instromers zijn 'on hold' gezet in de sector. Die starten waarschijnlijk na de zomer.



## Zorg en welzijn (vervolg)

### Personeelstekort/(extra) drukte

**GGD'en** hebben vanaf 1 juni extra mensen nodig: bemonsteraars in de teststraten (met zorg- of medische achtergrond) en medewerkers voor het bron- en contactonderzoek (hbo-niveau/studenten – richting medisch of sociale studies). De werving van klantcontactmedewerkers voor het coronatest-afsprakennummer gaat via reeds gecontracteerde partijen. Voorlopig is in de belangrijkste vraag voorzien.

### Overschot/minder werk

Vanaf half maart was de **kinderopvang** alleen open voor kinderen van ouders in cruciale beroepen. Vooral oproepkrachten raakten hun werk kwijt. Inmiddels is alles (stapsgewijs) weer regulier geopend. Het aantal vacatures neemt de afgelopen weken ook weer toe. Risicogroepen kunnen voorlopig nog niet aan het werk. De kans bestaat dat de personeelstekorten weer terugkeren, met name de komende vakantieperiode. Door de toegenomen werkloosheid door de corona bezuinigen ouders vaak op de kinderopvang. Rabobank verwacht voor 2020 en 2021 een omzetsdaling van ongeveer 5 procent. De Rabobank verwacht dat de crisis ertoe zal leiden dat partijen stoppen of zich laten overnemen.

In het **sociaal werk** en de **jeugdzorg** is veel hulpverlening doorgegaan op basis van beeldbellen. Soms is noodzakelijke zorg en ondersteuning uitgesteld. Vanwege financiële onzekerheid waren organisaties de afgelopen periode mogelijk terughoudend in het aannemen van personeel. Het aantal vacatures nam af.

### Verbinding/initiatieven/platforms

Ouders krijgen hun eigen bijdrage voor de **kinderopvang** vergoed van de overheid (Sociale Verzekeringsbank) over de periode van 16 maart tot 8 juni. Hiermee hoopt het kabinet de capaciteit en werkgelegenheid in de sector in stand te houden.

VNG en Rijk hebben afspraken gemaakt over de financiering van zorgaanbieders in **WMO en jeugdzorg** als er bijvoorbeeld op een andere wijze of minder zorg is geleverd. De afspraken lopen tot 1 juli. Er wordt nog gekeken naar compensatiemogelijkheden van de effecten die optreden na afloop van de coronacrisis als er sprake is van uitstel van noodzakelijke zorg.



## Land- en tuinbouw

### Personeelstekort/(extra) drukte

In de **open teelt** is het nu oogstseizoen van onder andere groente en fruit. Ook de **glastuinbouw** (zowel groente, fruit als sierteelt) kent piekperiodes, maar hier is de oogsttijd over een langere periode uitgesmeerd.

Nu de coronamaatregelen versoepeld worden, kunnen arbeidsmigranten uit Oost Europa weer makkelijker in Nederland aan het werk. Hierdoor worden in zowel de open teelt als in de glastuinbouw geen grote personeelstekorten meer verwacht.

In de **hoveniers- en groensector** gaat het werk onverminderd door. Er zijn nog steeds tekorten aan hoveniers.

### Overschot/minder werk

De **sierteelt** werd aanvankelijk hard getroffen door vraaguitval, met name vanuit het buitenland. In Nederland bleven de tuincentra echter open. Zij trekken veel klanten. Op dit moment komen zowel de sierteelt als de bloemen- en plantenhandel weer wat op gang.

In sommige **delen van de voedingstuinbouw en dierhouderij** is de omzet weggevallen, doordat afnemers in zwaar weer zitten (o.a. de horeca) of de export stilvalt. Hierbij gaat het bijvoorbeeld om de aspergeteelt, frietaardappelteelt en de vleeskalverhouderij. Nu de coronamaatregelen in Nederland en in grote delen van Europa versoepeld worden trekt de vraag weer aan, al is dit nog lang niet op het niveau van voor de crisis.

### Verbinding/initiatieven/platforms

Er zijn vele initiatieven. UWV zet de dienstverlening in voor het onafhankelijke platform [www.werkenindelandentuinbouw.nl](http://www.werkenindelandentuinbouw.nl), (ondersteund door LTO Nederland).

Werkgevers-Servicepunten zijn betrokken bij werving van werkzoekenden die willen bijspringen in de huidige situatie.

Er is een extra steunpakket afgesproken om ondernemers in de hiernaast genoemde branches financieel te ondersteunen. De aanvraagperiode liep tot 18 juni 2020.

# Detailhandel

## Personeelstekort/(extra) drukte

In **supermarkten** was het aan het begin van coronacrisis extreem druk met bevoorraden. Inmiddels is de situatie weer redelijk terug naar normaal. Er is vooralsnog voldoende personeelsaanbod om het werk gedaan te krijgen. Mogelijk daalt het aanbod van studenten zodra het studiejaar per 1 september weer van start gaat. Boodschappen worden steeds meer online gedaan, er is extra vraag naar bezorgers.

**Bouwmarkten** blijven nog steeds goed draaien. Personeel heeft het druk, maar van een tekort is geen sprake.

Andere verkopers op het gebied van wonen en interieur zijn wel nog steeds schaars, zoals verkopers van **keukens en badkamers**, net als **verkopers van elektronica**. Ook monteurs en bezorgers zijn voor dit soort winkels moeilijk te vinden.

## Overschot/minder werk

Voor de **non-food** is flink geraakt de afgelopen maanden. Veel fysieke winkels gingen dicht, maar inmiddels zijn de meeste wel weer open met inachtneming van de regels van RIVM.

Al met al heeft de non-food nog steeds te maken met flinke omzetverliezen. De grootste pijn zit in de **fashion** (kleding en schoenen). Ook sommige grotere **warenhuizen** en winkels voor **huishoudelijke artikelen** ervaren omzetproblemen. De coronamaatregelen hebben de situatie van veel winkels in het middensegment verder verslechterd, terwijl die al te maken hadden met concurrentie van lowbudget winkels en onlineverkopen.

In **tankstations** was het vóór de coronacrisis nog lastig om personeel te vinden. Dit is in korte tijd omgeslagen omdat het gebruik van de auto flink is gedaald.

De coronacrisis hakt er flink in bij zowel **ambachtelijke als industriële bakkerijen**. Over de hele linie worden flinke omzetverliezen geleden. In het ambacht is er sinds het uitbreken van de crisis een gemiddeld omzetverlies van 30% genoteerd.

## Verbinding/initiatieven/platforms

Vanuit supermarkten komt het signaal dat er veel geschoven is met medewerkers van verschillende locaties. Locaties die minder draaiden (gemakswinkels, locaties op stations of luchthavens), 'verplaatsten' hun personeel naar reguliere vestigingen.

De woonbranche kampt al jaren met een tekort aan goed geschoolde medewerkers. Brancheorganisatie INretail roept op tot het creëren van voldoende stageplekken voor jongeren die een woongerelateerde MBO-opleiding volgen, en BBL-opleidingen voor beroepen als woningstofferder en keukenmonteur.





# Groothandel

## Personeelstekort/(extra) drukte

Groothandelaars in **medische producten, desinfectie- en beschermingsmiddelen** hebben veel vraag naar producten.

## Overschot/minder werk

Groothandels voor de **horeca** zagen aan het begin van de corona-epidemie een enorme daling in omzet. Inmiddels zijn veel horecagelegenheden weer open, en daarmee komt ook de toelevering vanuit groothandelaren weer op gang. Een deel van deze groothandels ging open voor particulieren. Dit is inmiddels stopgezet.

Bedrijven die afhankelijk zijn van **export** ervaren vraaguitval, zoals de bloemenhandel. Groothandels die afhankelijk zijn van **invoer** van producten uit buitenland hebben het ook lastig.

Vooraf **kleine ondernemers** hebben het nu heel moeilijk om het hoofd boven water te houden omdat ze vaak gespecialiseerd zijn.

Na de corona-uitbraak zijn veel uitzendkrachten in de **technische groothandel** hun werk verloren.

## Verbinding/initiatieven/platforms



# Transport en logistiek

## Personeelstekort/(extra) drukte

**(Pakket)bezorgers/koeriers:** online verkoop aan consumenten blijft groot. Er is veel naar pakketbezorgers maar door de crisis is er op dit moment ook veel aanbod.

**Chauffeurs goederenvervoer:** er is nog steeds meer werk dan normaal voor bezorging bij consumenten, maar minder werk voor bedrijven die het moeilijk hebben in de crisis. Per saldo lijkt wel sprake van omzetverlies.

**Logistieke centra** hebben ook meer werk door meer online verkoop (e-logistiek). Andere segmenten zien een daling in werkzaamheden, waardoor ook hier sprake lijkt van omzetverlies.

## Overschot/minder werk

**Luchtvaart:** Begin juni bedraagt het aantal vluchten nog slechts circa 15% van het normale niveau. Zelf verwacht Schiphol niet voor 2023 volledig herstel van het aantal passagiers op de luchthaven. Er vallen ondanks licht herstel harde klappen, zoals massaontslagen en reorganisatieplannen.

**Havenoverslag** valt terug, mede door de afgenomen internationale handel. Dit laatste heeft ook impact op het **(internationaal) goederenvervoer** dat afhankelijk is van buitenlandse toeleveranciers en afnemers.

Het **Openbaar Vervoer** rijdt weer volgens de reguliere dienstregeling. Werving en opleidingstrajecten van chauffeurs komen weer op gang. Het **touringcar-vervoer** ligt door beperkingen in het reizen naar het buitenland en het wegvallen van evenementen (nog) vrij stil.

Met het opengaan van het speciaal onderwijs en de dagbesteding is ook het **contractvervoer** weer opgestart. De werving is weer hervat. Zorg- & ziektevervoer is nog minimaal.

## Verbinding/initiatieven/platforms

Vanuit de branche en sociale partners in het **beroepsgoederenvervoer** is een mobiliteitsplatform gestart: [www.stlwerkt.nl/wijhelpenelkaar](http://www.stlwerkt.nl/wijhelpenelkaar). Bedrijven gaven vooral aan veel overschotten te hebben, met een piek in Zuidwest Nederland (zeecontainers, sierteelt). Inmiddels is het aantal meldingen sterk afgenomen.

Werving van chauffeurs blijft doorlopen en examens kunnen door **opening van het CBR** weer worden afgelegd. [www.ikwordvrachtwagenchauffeur.nl](http://www.ikwordvrachtwagenchauffeur.nl)

## Horeca en recreatie

### Personeelstekort/(extra) drukte

Op werk.nl stonden in Groot-Amsterdam in de maand mei 496 online vacatures open in de dienstverlenende beroepen, waarvan 137 kelners en barmedewerkers, 50 koks en 13 keukenhulpen. Ondanks de coronacrisis zijn er dus nog steeds horecabedrijven die personeel zoeken.

### Overschot/minder werk

**Cafés/restaurants:** Sinds 1 juni max. 30 gasten binnen, voor terrassen gelden specifieke regels. Een deel is niet opengegaan (niet rendabel, te beperkte capaciteit). Eerste signalen zijn dat de omzet nog steeds minder is dan voorheen. Veel tijdelijke contracten zijn niet verlengd. Koks worden wel vaker behouden. Na 1 juli versoepeling: geen maximum aantal gasten binnen meer bij reservering en gezondheidscheck. 1,5 meter is leidend. Met name voor grotere zaken biedt dit perspectieven.

**Hotels en vakantieparken:** Hotels in steden draaien minder goed. Schade wordt ook veroorzaakt door het wegvallen van de zakelijke markt. Wel groeit het binnenlandse toerisme.

**Cateringbedrijven:** Veel minder vraag omdat er veel thuisgewerkt wordt, omzetverlies is groot (ongeveer 80%). Branche verwacht structurele krimp van 30%. Cateraars bereiden zich volop voor op wat 'het nieuwe bedrijfscateren' genoemd mag worden. 'Grab-and-go' is voorlopig de standaard in de meeste bedrijfsrestaurants.

**Reisbranche:** Sinds 15 juni is reizen naar veel Europese landen weer mogelijk, maar de branche verwacht krimp

### Verbinding/initiatieven/platforms

De branche biedt horecamedewerkers die thuiszitten [e-learningmodules](#) aan. Tot 1 juni waren die gratis. Sinds 1 juni wordt een (kleine) vergoeding gevraagd.

## Bouw

### Personeelstekort/(extra) drukte

Het werk in de bouw gaat door, wat stil lag is veelal hervat (door komst protocol). Nieuwe opdrachten nemen echter wel af. Hierdoor wordt er minder werk verwacht, soms al na de zomer.

Vacatures houden voor nu aan. Blijvende vraag naar vaklieden in de bouw (bv **timmermannen, schilders, stukadoors, werkvoorbereiders, uitvoerders**).

Werkzaamheden worden soms naar voren gehaald: bv veel onderhoudsklussen voor schilders, maar betekent voor toekomst wel minder werk. Ook Rijkswaterstaat haalt infraprojecten naar voren.

Bouwend Nederland ziet dat de meeste bouwwerkzaamheden in Amsterdam doorgaan. Soms heeft de crisis onbedoelde voordelen: verbouwingen die normaal niet uitgevoerd konden worden door extreme drukte worden nu wel uitgevoerd (bijv. Dappermarkt, wallengebied etc.).

### Overschot/minder werk

Minder werk voor architecten doordat nieuwe opdrachten soms uitblijven. Meerderheid van de bureaus ervaart productiebelemmeringen als gevolg van corona.

Door het uitbreken van de coronacrisis zal het aantal werkenden in de bouw in de loop van dit jaar gaan dalen, is de verwachting volgens de BouwMonitor. In mei hebben sommige bedrijven afscheid genomen van tijdelijk personeel en bijna de helft van de bedrijven huurde minder zzp'ers in. In de eerste vijf maanden van dit jaar kwamen landelijk 2.900 mensen uit de bouw in de WW terecht. Dat zijn vierhonderd mensen meer dan in dezelfde periode vorig jaar.

Ook wordt er een groot werkgelegenheidsverlies voorzien voor buitenlandse werknemers in de bouw. In 2021 daalt het aantal buitenlanders voor het eerst in jaren.

### Verbinding/initiatieven/platforms

Het protocol [Samen Veilig Doorwerken](#) biedt duidelijkheid over de manier waarop werkzaamheden veilig doorgang kunnen vinden. Dit protocol is opgesteld door het Rijk en de Bouw- en technieksector.

In de gemeenschappelijke verklaring [Samen doorbouwen aan Nederland](#) hebben partijen in de bouw- en technieksector, overheid en banken afspraken gemaakt over het door laten gaan of versnellen van investeringen, vergunningverlening en aanbestedingen. Dit ter voorkoming van het vertragen of stil leggen van werkzaamheden.



## Installatie

### Personeelstekort/(extra) drukte

De installatiebranche heeft vrij snel kunnen doorwerken. De branche vraagt wel om investeringen in nieuwbouw en verduurzaming van gebouwen.

Er zijn nog steeds veel vacatures voor **monteurs en installateurs**. Daar waren voor de coronacrisis al grote tekorten. Zo stonden er de afgelopen drie maanden nog steeds meer dan 3.000 online vacatures open voor technici in de regio Groot-Amsterdam. Afgelopen januari waren dit er 3700, dus de impact van de coronacrisis op de vraag naar technici is relatief beperkt. Vaklieden die met name worden gezocht zijn **onderhoudsmonteurs machines/installaties, monteurs elektrische installaties en bouw-timmerlieden**.

De **duurzame-energiesector** is vooralsnog behoorlijk coronaproof. 76% heeft voldoende werk, 17% zoekt zelfs naar extra personeel. Personeelsvraag – of zelfs -tekort – speelt vooral bij **netbeheerders en bij ondernemers in duurzame mobiliteit**.

### Overschot/minder werk

**Telecom** heeft wel een tijdelijke stop gehad, omdat hier ook veel klantcontact (bij mensen thuis) is. Het aantal vacatures voor monteurs (tele)communicatiesystemen is sinds half maart sterk teruggelopen. De vraag lijkt weer iets aan te trekken.

**Isolatiebedrijven** hebben minder werk dan past bij het aantal medewerkers. Flexibele schil wordt hier geraakt. Bij ondernemers in **biomassaketels** worden ook vaste medewerkers geraakt.

### Verbinding/initiatieven/platforms

Het protocol [Samen Veilig Doorwerken](#) biedt duidelijkheid over de manier waarop werkzaamheden veilig doorgang kunnen vinden. Dit protocol is opgesteld door het Rijk en de Bouw- en technieksector.

Een deel van de opleidingstrajecten voor werkzoekenden is begin mei weer opgestart (elektro, laadstations, beveiligingstechniek, glasvezel).

Opleidingsfonds OTIB heeft een ondersteuningspakket om technische vakmensen én bbl'ers te behouden: [www.otibincoronatijd.nl](http://www.otibincoronatijd.nl).

In de technische installatiebranche is nog steeds volop werk. Starters in de sector kunnen zich melden bij het [Servicepunt Arbeidsmarkt-mobiliteit](#) van ontwikkelingsfonds Wij Techniek (voorheen OTIB).

De [arbeidsmarktscan](#) van Wij Techniek blijft een mogelijkheid voor regionale 'collegiale in- en uitleen' van medewerkers. Via de arbeidsmarktscan kan een bedrijf aangeven of het vacatures of juist tijdelijk boventallig personeel heeft.



# Industrie

## Personeelstekort/(extra) drukte

De industriële productie is gedaald. Tegelijkertijd is het beeld divers. In bepaalde segmenten is er nog steeds voldoende of veel werk (**machinebouwers, voedingsmiddelen, medische producten, toeleveranciers daarvan**).

In de **metaal- en technologische industrie** heeft het ene bedrijf te maken met vraaguitval; in het andere bedrijf houden personeelstekorten aan. Dan gaat het bijvoorbeeld om direct inzetbare monteurs en verspaners.

## Overschot/minder werk

Volgens CBS lag de productie van de industrie in april 11% lager dan een jaar eerder. Dit is de grootste daling sinds 2009. De sterkste afname was in de transportmiddelenindustrie. Grote internationaal opererende bedrijven (en hun toeleveranciers) lagen enige tijd stil. Alleen in de machine- en farmaceutische industrie was geen daling.

Brancheverenigingen in de metaal verwachten het dieptepunt van de crisis in het derde kwartaal. Vooral kleine en middelgrote bedrijven worden door de teruglopende vraag getroffen. Er wordt vooral afscheid genomen van flexibel personeel. Bij grote bedrijven als TataSteel is het bijvoorbeeld ook onrustig. Bij het **metaalbedrijf** in IJmuiden werken ongeveer 9000 mensen. Bij de aangekondigde reorganisatie dreigen zo'n duizend banen verloren te gaan.

## Verbinding/initiatieven/platforms

Scholingsadviesbureau OOM biedt e-learnings aan voor medewerkers in mkb-metaal. Daarnaast biedt OOM [extra subsidie](#) aan bedrijven met bbl-leerlingen.

Ook in de technologische industrie kunnen [bedrijven](#) voor het schooljaar 20-21 extra subsidie krijgen voor bbl-leerlingen.

Ook is het [e-learningplatform oZone](#) uitgebreid met nieuwe modules en opengesteld voor individuele medewerkers.

# Automotive en tweewielers

## Personeelstekort/(extra)drukke

De vraag naar **fietsen en e-bikes** stijgt. Mogelijk gebruiken mensen vaker de fiets in plaats van het OV om naar hun werk te gaan of wordt een (race)fiets of mountainbike gebruikt als vervanging voor een bezoek aan de sportschool nu deze nog gesloten zijn. Hierdoor kan de vraag naar fietsmonteurs ook gaan toenemen. Leer-werktrajecten voor fietsmonteur zijn sinds half mei weer gestart.

Vanwege maatregelen in het OV en terughoudendheid om met de trein te reizen, ziet de **tweedehandsautobranche** de markt weer aantrekken. In mei was de verkoop van occasions zelfs alweer terug op het oude niveau.

## Overschot/minder werk

**Verkoop** auto's en bedrijfswagens (zowel nieuw als occasions) neemt af. Onderhoud lijkt wel redelijk op peil te blijven, met name bij autodealers.

**Autoschadeherstel** heeft veel minder werk. Er zijn minder auto's op de weg en er wordt minder schade gereden. Dit segment zal naar verwachting nog langer naweeën ondervinden, ook nu de mobiliteit weer toeneemt.

In de **automotive industrie** (auto- en aanhangwagenindustrie, waaronder ook onderdelen) hebben productieonderbrekingen in binnen- en buitenland in april voor maar liefst driekwart minder productie gezorgd.

## Verbinding/initiatieven/platforms

Opleidings- en ontwikkelingsfonds OOC voor de carrosserie heeft een [tijdelijke regeling](#) voor behoud van leerlingen in de carrosseriebranche ingesteld. Het gaat om een vergoeding voor extra begeleiding, opleiding en training voor een leerling-werknemer. De regeling is verlengd tot eind augustus.

Ook het opleiding- en ontwikkelingsfonds voor motorvoertuigen en tweewielerbranche (OOMT) werkt aan extra maatregelen om de branche te ondersteunen. Zo hebben alle medewerkers en werkgevers in de branche een voucher ontvangen die ze kunnen inwisselen voor een (online) training.



# ICT

## Personeelstekort/(extra) drukte

Doordat veel mensen (nog) thuiswerken, is het voor bedrijven die remote-diensten aanbieden drukker dan normaal. Er is vooral vraag naar professionals met kennis van **Cloud toepassingen**, maar ook naar **security specialisten** om het thuiswerken zo goed en veilig mogelijk te faciliteren. Die waren ook voor de corona uitbraak moeilijk te vinden.

## Overschot/minder werk

Een deel van de **gedetacheerde ict'ers en zzp'ers** ziet dat opdrachten worden opgezegd of niet verlengd. Ook kan het lastiger zijn om nieuwe opdrachten te verwerven. Naast detacheerders, hebben ook **ict-consultancy** bedrijven minder klussen.

**Werving** staat bij veel IT-bedrijven on-hold, al blijven er nog steeds vacatures. Bij bedrijven waar vergrijzing een rol speelt/tekort is aan belangrijke functies, loopt werving wel door.

**Ict-leerwerktrajecten** worden langzaam weer opgepakt, maar het vinden van werkgevers met een baangarantie of -intentie is momenteel nog lastig. Daardoor hebben vooral junioren en zij-instromers het lastig.

## Verbinding/initiatieven/platforms





# Uitzendbureaus en detacheerders

## Personeelstekort/(extra) drukte

Uitzendbureaus hebben nog wel de nodige vraag uit **bepaalde sectoren**, bijvoorbeeld de tuinbouw of logistiek. Ook vervullen uitzendbureaus nog steeds een belangrijke rol om de 'piek en ziekvraag' op te vangen.

Uitzendbureaus ervaren ook nu nog een **tekort aan technische vakmensen** (bijvoorbeeld monteurs/installateurs, verspaners, bouw personeel).

## Overschot/minder werk

Bedrijven maken minder gebruik van **uitzendkrachten**. Met name vanuit de meest getroffen sectoren als de horeca en evenementenbranche. Enkele hierin gespecialiseerde bureaus hebben al faillissement aangevraagd. Maar ook productie- en administratief uitzendpersoneel raakte werkloos.

**Detacheerders** merken de effecten vaak pas later. Het gaat vaak om professionals met specifieke expertise. Cruciale projecten liepen veelal door, inzet op nieuwe projecten neemt wel af. Dit verschilt wel per branche.

## Verbinding/initiatieven/platforms

ABU en NBBU hebben platforms opgezet op linkedin: **ABUmetelkaar, NBBU vraag en aanbod**. Uitzendbureaus hebben ook eigen initiatieven.

Uitzendondernemingen kunnen ondersteunen in het begeleiden van van-werk-naar-werk-trajecten. **DOORZAAM** stelt [Van werk naar werk vouchers](#) (€500) beschikbaar voor uitzendkrachten die door de coronacrisis zonder werk zijn gekomen (mits het bedrijf afdraagt aan SFU). Uitzendkrachten kunnen ook via [vakbonden](#) of [leerwerkloketten](#) aanvragen.



# Veiligheid

## Personeelstekort/(extra) drukte

Boa's worden in **openbare ruimte** ingezet om regels wat betreft afstand te handhaven en drukte te voorkomen. Werving gaat door.

Met name bij het begin van de uitbraak werden beveiligers (grijze pas) ingezet om coronamaatregelen te begeleiden en te handhaven bij **supermarkten, tuincentra en bouwmarkten**. Inmiddels lijkt deze inzet te worden afgebouwd. Ook zijn er verkeersregelaars ingezet bij milieustraten.

Werving voor veiligheidsfuncties in gevangenissen (**complexbeveiligers en penitentiair inrichtingswerkers**) blijft doorlopen.

## Overschot/minder werk

Geen tot weinig inzet **evenementen- en horeca-beveiligers** (blauwe pas). Ondanks het heropenen van de horeca op 1 juni, is het volume te laag om behoefte aan beveiliging met blauwe pas te doen toenemen.

Ook het werk voor bijvoorbeeld **voetbalsteward** (oranje pas) ligt stil nu sportevenementen geen doorgang vinden.

Minder inzet bij **non-food winkels, kantoren/vaste posten, luchthavens** (m.n. Schiphol). Per saldo is minder vraag naar beveiligers dan voorheen.

## Verbinding/initiatieven/platforms

Grote bedrijven kijken zelf of ze personeel kunnen schuiven, en bedrijven weten elkaar te vinden.

Wie in de technische kant van beveiligen aan de slag wil, kan zich aanmelden voor een traineeship bij de [TechAcademy](#) van Securitas Technology.



# Schoonmaak

## Personeelstekort/(extra) drukte

Er is weer veel vraag naar tijdelijke krachten in de **recreatiesector**, nu veel mensen in Nederland op vakantie gaan.

Voor **gespecialiseerde schoonmakers** (bv gevelreiniging, glazenwassers, ongedierte-bestrijders) gaat het werk door.

## Overschot/minder werk

Per saldo is er nog steeds minder werk voor schoonmakers, veel schoonmakers zijn de WW beland. Wel ontstaat er weer meer vraag naar personeel. Schoonmaak in kantoren, scholen en vakantieparken trekken weer wat aan. Bijna driekwart van de ondernemers denkt dat de personeelssterkte gelijk zal blijven en ruim 6% voorziet zelfs groei. In mei zei nog bijna 40% een krimp van het personeel te verwachten; in juni is dat getal gezakt naar 19%.

## Verbinding/initiatieven/platforms

De branche heeft [3 protocollen](#) gemaakt om veilig te werken bij corona-schoonmaak.

Branche en sociale partners hebben het [Mobiliteitscentrum Schoonmaak](#) gestart voor uitwisseling van personeel. Zij zien een verschuiving ontstaan van aanbod aan personeel naar vraag naar personeel.



# Culturele en creatieve sector, sport en evenementen

## Personeelstekort/(extra) drukte

## Overschot/minder werk

## Verbinding/initiatieven/platforms

De maatregelen worden geleidelijk versoepeld, met in achtneming van de 1,5 meter afstand, verplichte reservering en een checkgesprek. Sinds 1 juni mogen **bioscopen, theaters en concertzalen** maximaal 30 bezoekers ontvangen, vanaf 1 juli wordt dit maximum losgelaten (andere regels niet). Ook **musea, bibliotheken en zwembaden** mogen (aangepast) open.

Tot 1 juli zijn **sportscholen en fitnessclubs** gesloten en **sportwedstrijden** verboden. Na 1 juli onder voorwaarden. Enkele betaald voetbalorganisaties hebben ontslagen aangekondigd. **Evenementen** zijn stilgezet. Na 1 juli kunnen weer vergunningen worden aangevraagd. Gemeenten beoordelen of activiteiten binnen de richtlijnen passen.

Ondanks veel creatieve initiatieven is het (ook na 1 juli) lastig kostendekkend te draaien. In de sector werken veel ZZP'ers en flexwerkers. Naast acteurs, kunstenaars, musici en sporters wordt ook **ondersteunend personeel getroffen** (technisch, catering, kaartcontrole, beveiligers, podiumbouwers).

Met een extra steunpakket hoopt het kabinet werkgelegenheid in de **cultuursector** te behouden. Ook [particuliere fondsen](#) hebben regelingen om de sector te ondersteunen. Ook voor **amateurclubs en topsporters** worden specifieke afspraken gemaakt.

Op [wijhelpengraag.nu](#) geven organisatoren en toeleveranciers in de **evenementenbranche** aan op welke manier ze (vitale) sectoren op ad hoc basis kunnen ondersteunen (bijvoorbeeld bij het plaatsen van scheidingswanden of de inzet van chauffeurs, timmerlieden of schilders).

De evenementenbranche is één van de hardst getroffen branches tijdens de coronacrisis. De branche slaat nu de handen ineen en organiseert dinnershows met als doelstelling om alle betrokken partijen weer aan het werk te krijgen.



## Overheid/sociale zekerheid

### Personeelstekort/(extra) drukte

Binnen de overheid hebben enkele organisaties te maken met extra werk:

Bij **UWV** zijn er zowel meer reguliere aanvragen WW als aanvragen voor de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW). Ook voert UWV de nieuwe regeling voor flexwerkers uit (TOFA). Er is vraag naar uitkeringsdeskundigen, adviseurs werk en klantcontactmedewerkers. Voor de werving worden vacatures geplaatst, wordt in eigen werkzoekendenbestanden gekeken en gewerkt met reeds gecontracteerde intermediairs, zoals in Amsterdam bij de eerste NOW procedure Randstad (gevraagd: HBO-opleiding of een opleiding op niveau MBO-4 met administratieve ervaring) en medewerkers bezwaar (HBO-opleiding).

Ook andere overheidssegmenten zoals de **Belastingdienst** voeren aanvullende belastingmaatregelen uit.

**Gemeenten** hebben meer werk door uitvoering van Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (TOZO). Ook de reguliere bijstandsaanvragen lopen op.

### Overschot/minder werk

**Facilitair personeel** (zoals gastheer/gastvrouw, medewerker postkamer, schoonmaker) heeft minder te doen; er zijn minder medewerkers op locatie aanwezig. Er wordt ingezet op baanbehoud. Waar mogelijk wordt personeel tijdelijk elders ingezet.

### Verbinding/initiatieven/platforms



# Onderwijs

## Personeelstekort/(extra) drukte

Onderwijs is doorgegaan (afstandsonderwijs en face-to-face aan kinderen van ouders in cruciale beroepen en kinderen in kwetsbare thuissituaties).

De **basisscholen** zijn vanaf 8 juni weer volledig geopend. Het **voortgezet onderwijs** is sinds 1 juni weer (deels) geopend. Hier worden fysiek én afstandsonderwijs gecombineerd. Scholen mogen hier een eigen invulling aan geven. Na de zomer kunnen de scholen weer volledig open, leerlingen hoeven 1,5 meter meer aan te houden tot elkaar (wel tot docenten).

## Overschot/minder werk

**Particuliere en branche-opleiders:** opleiders zijn zoveel mogelijk online doorgegaan ('virtual classrooms').

**Autorijlessen en -examens** zijn inmiddels ook weer opgestart.

## Verbinding/initiatieven/platforms

De **werving** van leraren (voor het nieuwe schooljaar) is doorgegaan. Voor zij-instromers lag de werving stil omdat het realiseren van stage- en werkplekken lastig was. Inmiddels wordt ook weer ingezet op de werving van zij-instromers.

## Onderwijs (2)

### Personeelstekort/(extra) drukte

De laatste weken is er een toename te zien in het aantal openstaande vacatures voor met name docenten voortgezet onderwijs (bv taal en exacte vakken). Ook in het basisonderwijs neemt het aantal vacatures inmiddels toe. Er blijft waarschijnlijk sprake van tekorten. Het Arbeidsmarktplatform Primair Onderwijs (PO) heeft eind juni achttien [regionale arbeidsmarktanalyses](#) gepubliceerd. Voor Amsterdam is er zelfs een [aparte analyse](#) gemaakt. In tegenstelling tot Nederland als geheel, wordt in Amsterdam bijvoorbeeld een stijging van het aantal PO-leerlingen verwacht. Het lerarentekort neemt dus nog meer toe. In Amsterdam zal het tekort naar verwachting toenemen tot 331 fte in 2024, dus bovenop het huidige tekort.

Naar verwachting neemt de vraag naar **publiek bekostigd onderwijs** in de nasleep van de coronacrisis toe. Door de oplopende werkloosheid nemen de baankansen van afgestudeerden af en zullen zij er vaker voor kiezen om door te leren.

### Overschot/minder werk

Het **private onderwijs** (10% van het totale onderwijs) krijgt wel een grote klap. Zo hebben aanbieders van (bedrijfs-)trainingen en opleidingen, en het cultuur- en sportonderwijs in maart en april hun dienstverlening vanwege social-distancingmaatregelen grotendeels moeten schrappen. Ook is het private onderwijs afhankelijk van particuliere consumptie. Een substantieel deel van de huishoudens en bedrijven houdt vermoedelijk nog geruime tijd de hand op de knip.

### Verbinding/initiatieven/platforms



# Financiële dienstverlening

## Personeelstekort/(extra) drukte

**Banken** hebben maatregelen genomen om de bedrijfsvoering door te laten gaan (geografische spreiding, thuiswerken, niet reizen). Sinds het uitbreken van de coronacrisis in maart hebben banken aansluitend op het steunpakket van de overheid veel ondernemers en consumenten financieel meer lucht gegeven met uitstel van aflossingen, extra leningen of meer kredietruimte aan bedrijven. Bij deze afdelingen is het extra druk. Ook maken internationale economische afdelingen overuren (inschatten effecten). Dit gaat vaak nog met eigen personeel (geen extra werving).

Werving van klantcontact-medewerkers, ict'ers en **CDD-specialisten** (tegen witwassen) gaat door online.

## Overschot/minder werk

De ING Bank heeft vanwege corona crisis besloten om een voorgenomen reorganisatie, waarbij 42 kantoren worden gesloten, versneld uit te voeren. De Rabobank heeft aangegeven eenzelfde maatregel te willen nemen. Reden is dat steeds meer klanten uitsluitend nog digitaal bankieren.

## Verbinding/initiatieven/platforms

UWV biedt i.s.m. een detacheerder in de financiële dienstverlening werkzoekenden met een hbo-werk- en denkniveau een leer-werktraject tot **CDD-specialist**. I.v.m. de coronamaatregelen is dit opleidingstraject nu digitaal omgevormd, zodat het doorgang kan vinden.



## Energie, water en afval

### Personeelstekort/(extra) drukte

Energie, water en afvalverwerking zijn **vitale** sectoren.

Het werk bij het **onderhouden van het gas- en elektriciteitsnet** door netbeheerders gaat gewoon door (ook door de energietransitie). De vraag naar monteurs blijft groot. netwerkbedrijven gaan steeds vaker over op online solliciteren om alsnog de mensen te kunnen werven.

Meer werk dan normaal bij **inzamelen van afval** door chauffeurs en grote drukte bij **milieustraten**. Extra drukte rondom verwerken van medisch afval. Geen signalen van extra vacatures, wel hoge werkdruk bij medewerkers.

### Overschot/minder werk

### Verbinding/initiatieven/platforms

In de gemeenschappelijke verklaring [Samen doorbouwen aan Nederland](#) geven de drinkwatersector en netbeheerders aan dat zij hun werkzaamheden zoveel mogelijk zullen voortzetten. Ook ondersteunen zij het protocol [Samen Veilig Doorwerken](#) van het Rijk en de Bouw en technieksector.

Voor de afvalbranche is het protocol [We werken veilig of niet](#) opgesteld, zodat afvalmedewerkers verantwoord door kunnen blijven werken in een '1,5 meter-samenleving'.



# Klantcontactbranche

## Personeelstekort/(extra) drukte

Bij een deel van de contactcentra signalen van **grote drukte**, bijvoorbeeld bij buitenlandse zaken, UWV, GGD-en, reisbranche en online-winkels. Volgens uitzender Olympia neemt de werkgelegenheid in de klantenservicebranche ongekend hard toe. Op korte termijn zijn al ruim 1.800 flexkrachten nodig voor verschillende opdrachten die voortkomen uit de coronacrisis.

Door de corona-crisis werkt het overgrote deel van de medewerkers vanuit huis. Dit is (op deze schaal) nieuw voor de branche. De verwachting is dat in de toekomst een 'hybride model' (gedeeltelijk thuiswerken en gedeeltelijk op een contactcenter) blijvend zal zijn.

## Overschot/minder werk

Het grootste deel van de klantcontactcentra heeft tijdelijk **minder werk**, maar volumes lijken weer (wat) te herstellen.

## Verbinding/initiatieven/platforms

