



Crisisplan

2020-2023

Samen werken aan veiligheid





Inhoud

Dit is een interactief document. Dat betekent dat u eenvoudig kunt bladeren door gebruik te maken van de menuitems bovenaan de pagina. Als u hierop klikt, gaat u rechtstreeks naar een ander deel van het document.

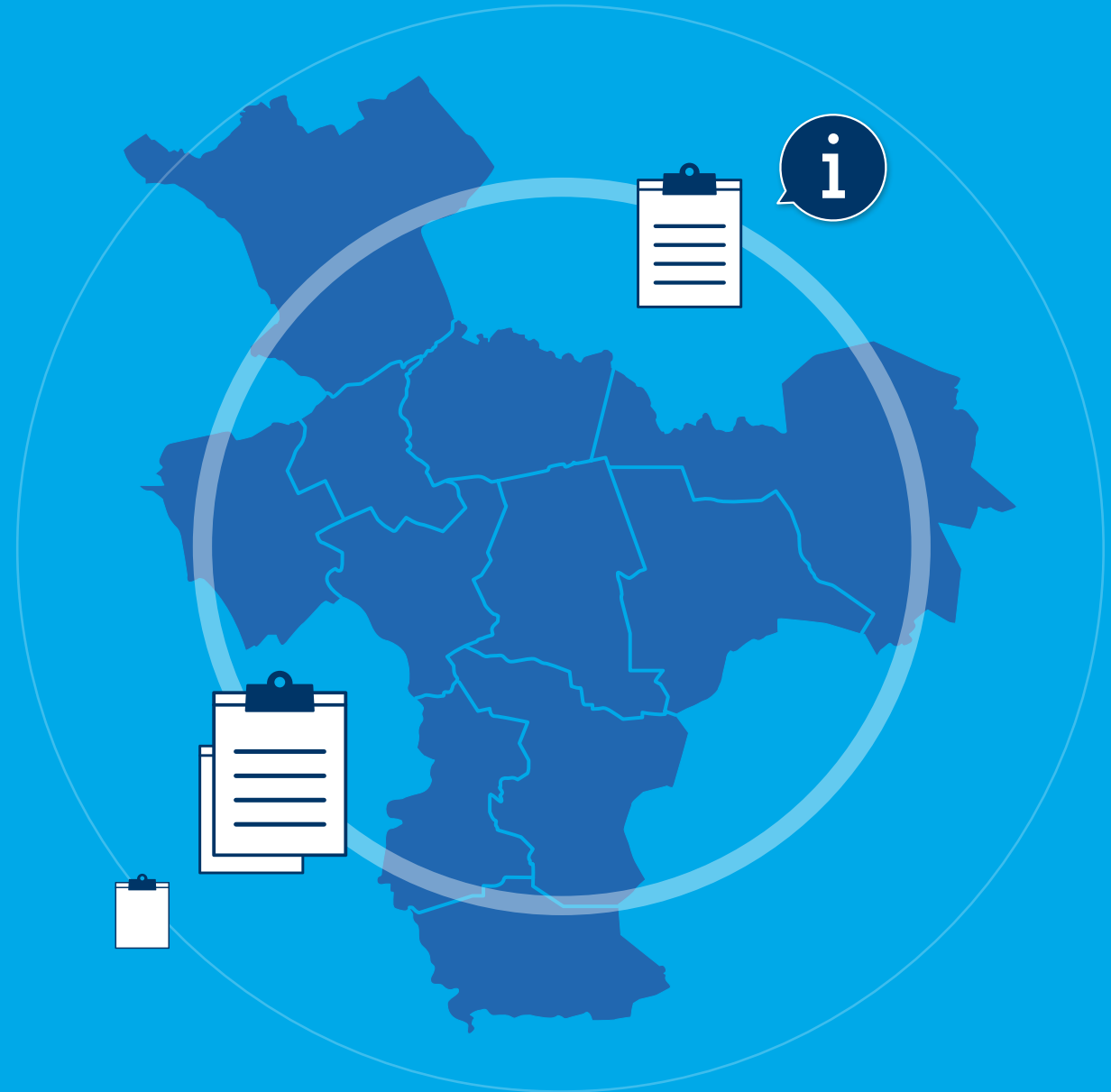
-  Naar inhoud
-  Naar hoofdstuk
-  Vorige pagina
-  Huidige pagina
-  Volgende pagina

1. Samen werken aan veiligheid	3
1.1 Inleiding	4
1.2 Leeswijzer	4
1.3 Wettelijke taak en definities	5
1.4 Algemene en functionele keten	6
1.5 Besluitvorming en beheer	6
1.6 Relatie met andere documenten	7
2. Essentiële elementen crisisorganisatie	8
3. Crisisorganisatie Veiligheidsregio IJsselland	11
3.1 Meldkamer	12
3.2 Commando Plaats Incident (CoPI)	13
3.3 Regionaal Operationeel Team (ROT)	15
3.4 Gemeentelijk Beleidsteam (GBT)	17
3.5 Regionaal Beleidsteam (RBT)	19
4. Opschalingsmodellen	21
4.1 Acute ramp of crisis	22
4.2 Niet-acute situaties	23
4.3 Incidenten	24
4.4 Nafase	24
5. Processen en procesverantwoordelijkheid	25
5.1 Melding en alarmering	26
5.2 Op- en afschaling	27
5.3 Leiding en coördinatie	27
5.4 Informatiemanagement	28
5.5 Crisiscommunicatie	29
5.6 Personeelszorg en logistiek	29
6. Samen werken met crisispartners	30
6.1 Convenanten en samenwerkingsafspraken	31
6.2 Nationale crisisstructuur	31
6.3 Driehoeksoverleg	32
6.4 Bijstand en steun	32
7. Bijlagen	33
7.1 Afkortingen	34
7.2 Monodisciplinaire processen	35
Colofon	36



1. Samen werken aan veiligheid

- 1.1 Inleiding
- 1.2 Leeswijzer
- 1.3 Wettelijke taak en definities
- 1.4 Algemene en functionele keten
- 1.5 Besluitvorming en beheer
- 1.6 Relatie met andere documenten





1.1 Inleiding

Veiligheid is de basis voor een stabiele samenleving. Wanneer die wordt verstoord door een incident, ramp of crisis die niet binnen de reguliere processen kunnen worden opgepakt, moeten de inwoners van regio IJsselland op de regionale crisisorganisatie kunnen rekenen.

Maar de samenleving is voortdurend in ontwikkeling. Nieuwe typen crises dienen zich aan, het denken over veiligheid verandert en het delen van informatie gaat sneller. Dit brengt andere en nieuwe vraagstukken en overwegingen met zich mee voor de operatie, het bestuur en voor samenwerking met partners in zowel de acute als in de niet-acute situatie.

De crisisorganisatie van onze veiligheidsregio ontwikkelt zich daarom door. Kenmerkend voor de toekomstige crisisorganisatie is dat wij **flexibel, slagvaardig** en **efficiënt** zijn, toegerust zijn op onze taak en inwoners centraal stellen. Samen met deze inwoners maar ook met de bedrijven, instellingen en andere veiligheidspartners zet de crisisorganisatie zich in voor een veilig IJsselland en werkt deze organisatie bij een bovenregionale inzet samen met partners op regionaal en landelijk niveau.

1.2 Leeswijzer

Het Crisisplan 2020–2023 van Veiligheidsregio IJsselland beschrijft de multidisciplinaire crisisorganisatie. Het geeft weer uit welke teams de crisisorganisatie is opgebouwd, wat de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn en hoe de crisisorganisatie acteert bij acute en niet-acute situaties. Ook beschrijft dit plan de processen: op- en afschaling, melding en alarmering, leiding en coördinatie, informatiemanagement, crisiscommunicatie, personeelszorg en logistiek. Tenslotte beschrijft het crisisplan de afspraken die zijn gemaakt met andere partners die bij een incident, ramp of crisis betrokken kunnen zijn. De monodisciplinaire processen van de brandweer, GHOR, politie en bevolkingszorg zijn opgenomen in de bijlage en worden in de eigen plannen van de afzonderlijke disciplines uitgewerkt.

1.3 Wettelijke taak en definities

De Wet veiligheidsregio's (Wvr) stelt eisen aan de regionale crisisbeheersing. Sinds de invoering van deze wet is het Nederlands grondgebied verdeeld in 25 veiligheidsregio's. Middels artikel 10 Wvr worden aan het bestuur van Veiligheidsregio IJsselland taken en bevoegdheden overgedragen.



Relevante wet- en regelgeving

2010	Wet veiligheidsregio's
2010	Besluit veiligheidsregio's
2010	Besluit personeel veiligheidsregio's
2008	Wet publieke gezondheid
2012	Politiewet
1992	Gemeentewet

De definities van een ramp en een crisis luiden als volgt (artikel 1 Wvr)

Ramp Zwaar ongeval of andere gebeurtenis waarbij het leven en de gezondheid van veel personen, het milieu of grote materiële belangen in ernstige mate zijn geschaad of worden bedreigd en waarbij een gecoördineerde inzet van diensten of organisaties van verschillende disciplines is vereist om de dreiging weg te nemen of de schadelijke gevolgen te beperken.

Crisis Een situatie waarin een vitaal belang van de samenleving is aangetast of dreigt te worden aangetast.

Een ramp of crisis kan door verschillende oorzaken ontstaan. De gevolgen bij een crisis kunnen invloed hebben op vitale belangen zoals de (nationale of internationale) rechtsorde, de openbare veiligheid en de economische veiligheid. Bij een ramp zijn er gevolgen voor personen, het milieu en/of materiele belangen. Er is bij zowel een ramp als een crisis een gecoördineerde inzet vanuit de hulpdiensten vereist.

Incident Naast een ramp of crisis kan de crisisorganisatie ook ondersteunen bij incidenten. Een incident is een negatieve, onverwachte en onvoorziene gebeurtenis. Gecoördineerde inzet van diensten of organisaties is (nog) niet nodig, maar de impact is dusdanig dat het incident niet kan worden opgepakt binnen de reguliere processen. Bij een incident kan er een beroep worden gedaan op (delen van) de crisisorganisatie.

Het doel van de crisisorganisatie is om een incident, ramp of crisis snel en effectief te bestrijden, terug te keren naar een veilige, stabiele situatie en in het gehele proces, tot en met de nafase, het bestuur te adviseren en uitvoering te geven aan bestuurlijke besluiten.



1.4 Algemene en functionele keten

Elk crisistype valt onder een bepaald beleidsterrein en het overheidsgezag dat daarop bevoegd is. Er is een algemene keten en er zijn meer functionele ketens*.

Rampenbestrijding en handhaving van de openbare orde vormen samen de algemene keten. Crisisbestrijding op specifieke beleidsterreinen zoals elektriciteit, infectieziekten, voedselveiligheid of terrorisme is belegd in een functionele keten.

Bij een crisis kunnen zowel functionele ketens als de algemene keten betrokken zijn. Bij een crisis in een functionele keten vindt de besluitvorming binnen de functionele keten plaats, maar gemeenten en de veiligheidsregio bewaken de gevolgen voor de openbare orde en veiligheid en treffen in dat kader hun eigen maatregelen. Samenwerking en afstemming tussen ketens vindt plaats op twee niveaus: op regionaal niveau (vertegenwoordigers van ministeries kunnen deelnemen aan overleggen van de crisisorganisatie) en op nationaal niveau (tussen ministeries).

1.5 Besluitvorming en beheer

Het algemeen bestuur (AB) van Veiligheidsregio IJsselland stelt conform de Wet veiligheidsregio's minimaal eens per vier jaar het Regionaal Crisisplan vast. Bij wijzigingen kan het crisisplan worden geactualiseerd. De aard van de wijziging bepaalt of het nodig is om het herziene crisisplan tussentijds bestuurlijk vast te stellen. Het Veiligheidsbureau is verantwoordelijk voor het beheer van dit document.

Het crisisplan is afgestemd met onze crisispartners en de buurregio's Noord- en Oost-Gelderland, Twente, Drenthe, Fryslân en Flevoland en met Nedersaksen in Duitsland.

* Zie bestuurlijke netwerkkaarten crisisbeheersing, te vinden op de [site van het IFV](#).



1.6 Relatie met andere documenten

Naast het crisisplan is elke veiligheidsregio ook bij wet verplicht om ééns per vier jaar een risicoprofiel en beleidsplan op te stellen. De (lokale) risico's voor Veiligheidsregio IJsselland zijn beschreven in het [Regionaal Risicoprofiel 2018](#). Het geeft antwoord op de vraag: wat bedreigt ons en hoe erg is dat? Als beleidsplan kent Veiligheidsregio IJsselland de [Strategische Beleidsagenda 2019-2023](#). De Strategische Beleidsagenda beschrijft wat we als veiligheidsregio moeten kunnen, wat onze ambities en prestaties zijn. De kern uit de beleidsagenda is dat:

- we professioneel doen wat we al deden;
- we onze aandacht verbreden naar het voorkomen van incidenten en crises;
- we het accent leggen op nieuwe risico's;
- we de samenwerking met gemeenten en partners versterken.

We proberen zoveel mogelijk te voorkomen, maar als er dan toch sprake is van een incident, ramp of crisis, staat de crisisorganisatie 24/7 paraat om hulp te bieden.

Het crisisplan beschrijft wie en wat we nodig hebben om het incident, de ramp of crisis te bestrijden en de effecten zoveel mogelijk te beperken met de daarbij behorende taken en bevoegdheden. Voor specifieke risico's kennen we operationele planvorming als rampbestrijdingsplannen, informatiekaarten en coördinatieplannen.

Risicoprofiel

Wat bedreigt ons en hoe erg is dat?

Strategische beleidsagenda

Wat moeten we kunnen?

Crisisplan

Wie en wat hebben we dan nodig?



2

8



2. Essentiële elementen crisisorganisatie



Hoe onze crisisorganisatie functioneert is te splitsen in tien essentiële elementen die kenmerkend zijn voor de wijze waarop we onze crisisorganisatie inrichten.

Inzetbaarheid

De crisisorganisatie is inzetbaar voor acute en niet-acute situaties: incidenten, rampen en crises die niet via de reguliere processen kunnen worden opgepakt. Bij een acute situatie moet er onder tijdsdruk direct door de crisisorganisatie worden gehandeld en is GRIP het uitgangspunt. Bij een niet-acute crisis is er meer tijd beschikbaar voor afstemming in de crisisorganisatie en met partners en werken we vanuit dezelfde (kern)teams als tijdens een acute situatie. Hierdoor kunnen we meer inspelen op actuele en dreigende risico's.

Inhoud bepaalt structuur

Een incident, ramp of crisis bepaalt de structuur en daarmee de samenstelling van de teams en de wijze waarop er wordt samengewerkt.

Crisisteam

De taken binnen de crisisorganisatie zijn belegd bij de volgende teams:

- Operationeel optreden: het Commando Plaats Incident (CoPI) is verantwoordelijk voor de bron- en effectbestrijding ter plaatse.
- Ondersteuning en advies: het Regionaal Operationeel Team (ROT) ondersteunt het CoPI en adviseert de operationeel leider (OL) in relatie tot schaarste, scenario denken, continuïteit en coördinatie van de operatie en adviseert de burgemeester over bestuurlijke dilemma's. Ook kunnen zij worden ingezet bij een niet-acute crisis.
- Bestuurlijk optreden: het Gemeentelijk Beleidsteam (GBT) is gericht op het adviseren en ondersteunen van de burgemeester op strategisch niveau waaronder het inzetten van wettelijke (nood)bevoegdheden van de burgemeester, het afwegen van impact en het inperken van effecten in de nafase.
- Bestuurlijk optreden bij meer gemeenten: het Regionaal Beleidsteam (RBT) adviseert en ondersteunt de voorzitter veiligheidsregio (Vz VR) op strategisch niveau, het afwegen van impact en het inperken van effecten in de nafase.



Slagvaardige kernteams

We starten het ROT en GBT met kleine slagvaardige kernteams die naar gelang het incident hierom vraagt kunnen worden aangevuld.

Besluitvorming zo laag mogelijk in de organisatie

Het uitgangspunt voor een snelle, slagvaardige crisisorganisatie is dat de besluitvorming zo laag mogelijk in de organisatie is belegd. De operationele eindverantwoordelijkheid is belegd bij de operationeel leider.

Gouden lijn

De verbinding tussen operatie en bestuur vindt altijd plaats via de gouden lijn. Dit is de verbinding tussen de leider CoPI/operationeel leider en de burgemeester/voorzitter veiligheidsregio, ongeacht de grootte van het incident waarbij de crisisorganisatie wordt ingezet. De operationeel leider vertegenwoordigt de hulpdiensten.

Bestuur

Het bestuur richt zich op de bestuurlijke dilemma's. De burgemeester wordt maximaal gefaciliteerd en geadviseerd door een kernteam in zijn/haar rol als burgervader/-moeder, boegbeeld, bestuurder, beslisser bij bepaalde noodbevoegdheden en systeemverantwoordelijke. Via de gouden lijn wordt het bestuur snel en continu geïnformeerd en geadviseerd.

Nafase

De crisisorganisatie is verantwoordelijk voor een goede overdracht naar een gemeente/partner. Indien gewenst kan de crisisorganisatie ook op aangeven van die gemeente en/of partner ondersteuning bieden tijdens de nafase.

Veiligheidsinformatiecentrum

Het Veiligheidsinformatiecentrum (VIC) ondersteunt het informatie- en communicatieproces voorafgaand, tijdens en na de crisis.

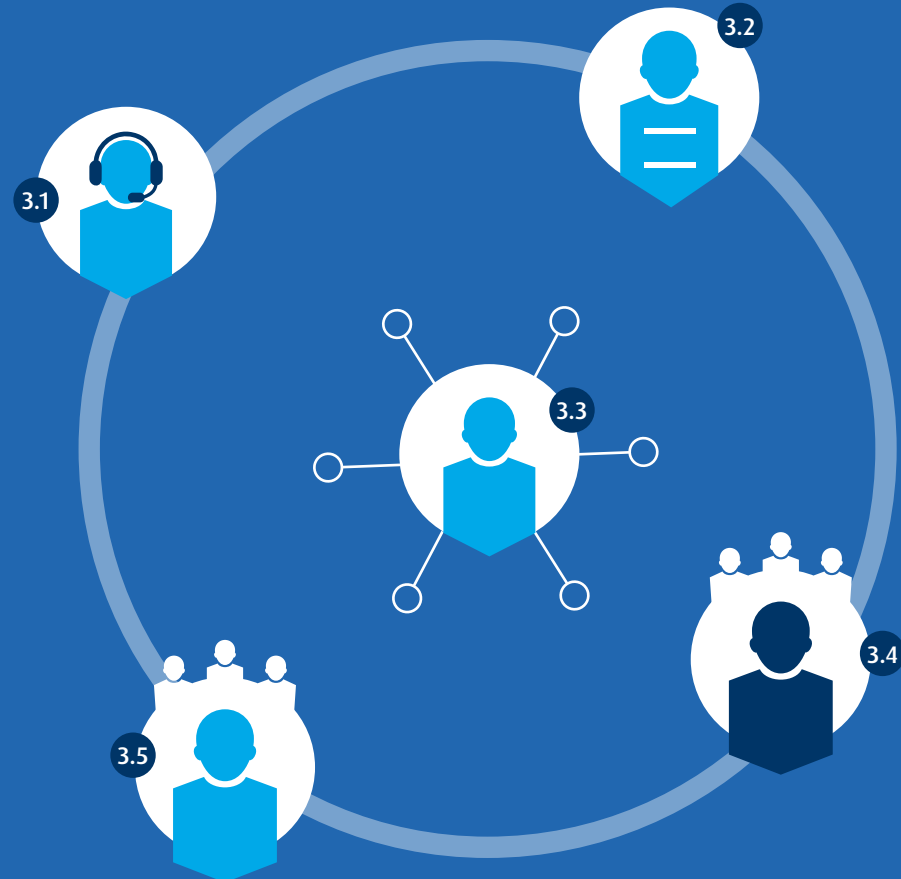
Vakmanschap

Vertrouwen op vakmanschap en professionaliteit is de basis: regels, procedures en plannen zijn een ondersteunend hulpmiddel. Crisisfunctionarissen werken voortdurend aan hun ontwikkeling en zijn bevlogen, scherp en tonen lef.



3. Crisisorganisatie Veiligheidsregio IJsselland

- 3.1 Meldkamer
- 3.2 Commando Plaats Incident (CoPI)
- 3.3 Regionaal Operationeel Team (ROT)
- 3.4 Gemeentelijk Beleidsteam (GBT)
- 3.5 Regionaal Beleidsteam (RBT)





3.1 Meldkamer

In dit hoofdstuk staan de teams binnen de crisisorganisatie beschreven. Voor elk onderdeel wordt de samenstelling, verantwoordelijkheden, taken, bevoegdheden*, operationaliteit en locatie beschreven. De tijden die in de tabel zijn opgenomen zijn gebaseerd op de wettelijke tijden. In zijn algemeenheid geldt dat Veiligheidsregio IJsselland ervan uitgaat dat functionarissen operationeel zijn vanaf het moment dat ze zijn gealarmeerd en beginnen met het uitvoeren van hun taken.

	Taken meldkamer	Uitgifte van een alarmering van de functionarissen van de multidisciplinaire crisismanagementonderdelen.
		Plannen, uitvoeren, monitoren en bijstellen van grootschalige alarmering en relevante meldkamerprocessen.
		Coördineren van de ambulance-, brandweer- en politiecentralisten door het afstemmen van acties (bijvoorbeeld een veilige aanrijroute) en delen van informatie bij melding, opschaling en communicatie.
Op- en afschalen	Calamiteitencoördinator (CaCo)	Opschalen naar GRIP 1 en GRIP 2 tenzij in specifieke planvorming anders is geregeld.

* Deze standaard bevoegdheden gelden tenzij in specifieke planvorming andere afspraken zijn gemaakt.

** Het Bvr definieert 'grootschalige alarmering' als "het bij een ramp of crisis onverwijld en volledig alarmeren van de onderdelen van de hoofdstructuur van de rampenbestrijding en crisisbeheersing, bedoeld in artikel 2.1.1, onderdelen b tot en met e." Dit houdt in: van CoPI tot en met BT. Dit komt overeen met opschaling naar GRIP 1 of hoger.



Meldkamer

De meldkamer start binnen twee minuten met grootschalige alarmering**. Zodra dit gebeurt wordt het meldkamerproces aangestuurd door één leidinggevende: de calamiteitencoördinator (CaCo).



Locatie	Meldkamer Oost-Nederland, Apeldoorn	Operationeel
Kernbezetting	Calamiteitencoördinator (CaCo)	Direct na alarmering

Kernverantwoordelijkheden

Calamiteiten-coördinator (CaCo)	Controleert de start van de alarmering en monitort het verloop.
	Is verantwoordelijk voor de informatievoorziening en de multidisciplinaire coördinatie, tot dit is overgenomen door het CoPI en/of het ROT.
	Creëert een zo volledig mogelijke beschrijving van het incident in het Landelijk Crisis Management Systeem (LCMS) ten behoeve van het (multidisciplinaire) informatieproces.
	Heeft binnen tien minuten een beschrijving van het incident gereed.
	Fungeert als aanspreekpunt voor de crisismanagementorganisatie.
	Stelt een journaal van de inzet op.



3.2 Commando Plaats Incident (CoPI)



Op plaats incident wordt uitvoering gegeven aan de bestrijding en multidisciplinaire coördinatie van de ramp of crisis door een CoPI. Het CoPI richt zich op het incident en de operationele effecten.

	Taken CoPI	Bron- en effectbestrijding ter plaatse: inzetten, coördineren en aansturen van eenheden op de plaats van en nabij het incident.
		Scenariodenken op de korte termijn (<4 uur) en signaleren van knelpunten.
		Verzamelen en verwerken van operationele informatie.
		Bepalen en monitoren van uitvoerende en ondersteunende taken op de plaats van het incident.

Op- en afschalen	Leider CoPI Opschalen tot en met GRIP 2; Afschalen van GRIP 1 naar einde GRIP.	Officieren van dienst Opschalen naar GRIP 1
-------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------



Locatie	Plaats incident	Operationeel
Kernbezetting	<ul style="list-style-type: none"> - Leider CoPI - Communicatieadviseur - Informatiemanager - OVD Brandweer - OVD Geneeskundig - OVD Politie - OVD Bevolkingszorg 	30 minuten na alarmering
Uitbreiding	Op uitnodiging leider CoPI: <ul style="list-style-type: none"> - Adviseurs (functionele/algemene keten) - Partners, experts 	Zo snel mogelijk



Kernverantwoordelijkheden functionarissen	
Leider CoPI	Leidt het besluitvormingsproces binnen het CoPI en bewaakt de uitvoering van de taken van het CoPI.
	Geeft leiding aan het multidisciplinaire optreden van de hulpverleningsdiensten en crisispartners ter plaatse.
	Neemt besluiten ten behoeve van de operatie (bronbestrijding en operationele effecten).
	Overlegt binnen drie kwartier na alarmeren of direct na het eerste CoPI-overleg met de operationeel leider (gouden lijn).
Officier van dienst	Neemt deel aan het CoPI voor multidisciplinaire coördinatie en afstemming.
	Geeft operationeel leiding aan het monodisciplinaire optreden voor de operatie (bronbestrijding en operationele effecten)*.
Communicatieadviseur	Adviseert en informeert het CoPI over het (sociale) mediabeeld en adviseert de leider CoPI over het af te geven handelingsperspectief.
	Verzorgt de woordvoering naar publiek en pers ter plaatse.
Informatiemanager	Verantwoordelijk voor de (multidisciplinaire) coördinatie van het informatieproces in het CoPI.
	Voert regie op het (multidisciplinair) totaalbeeld bij GRIP 1.

Samenstelling en coördinatie bij meer CoPI's

De samenstelling van een tweede en/of meer CoPI's bij hetzelfde incident kan afwijken van de kernsamenstelling van het eerste CoPI. Bepalend voor de samenstelling van aanvullende CoPI's is de opdracht of taak die het team krijgt. Als er meer CoPI's actief zijn bij hetzelfde incident worden deze gecoördineerd door het CoPI dat als eerste is geformeerd, tenzij de leider van dit CoPI anders besluit in samenspraak met de operationeel leider.

* Voor de beschrijving van de monodisciplinaire taken van de Ovd's wordt verwezen naar de monodisciplinaire handboeken en planvorming.



3.3 Regionaal Operationeel Team (ROT)

De operationeel leider is eindverantwoordelijk voor de inzet van de crisisorganisatie bij een incident, ramp of crisis en is daarbij verantwoordelijk voor het informeren en adviseren van de burgemeester. Hij wordt hierbij ondersteund door een communicatieadviseur en een informatiemanager. Samen vormen zij het (kern-)ROT. Indien noodzakelijk kan de operationeel leider besluiten het ROT uit te breiden met algemeen commandanten (AC's) en specialisten van de disciplines. Dit ten behoeve van operationele coördinatie, scenariodenken, inzet schaarse middelen en bestuurlijke advisering.



	Taken ROT	Ondersteunen/faciliteren van het CoPI in relatie tot schaarse en scenario's.
		Coördineren van de operatie (op verzoek of bij meer CoPI's).
		Bewaken continuïteit multidisciplinaire operationele inzet.
		Beslissen over verdelen van schaarse (operationele) middelen.
		Scenariodenken op de (middel)lange termijn (4 – 12 uur, > 12 uur).
		Bij dreigende of voorzienbare crises; inschatten potentiële impact risico, verduidelijken kans, voorbereiding en afstemming met betrokken partners.
		Het adviseren van de burgemeester of voorzitter veiligheidsregio over bestuurlijke en communicatieve dilemma's.
Op- en afschalen	Operationeel leider	<ul style="list-style-type: none"> - Opschalen tot en met GRIP 2; - Afschalen van GRIP 2 tot einde GRIP.

	Locatie	Stad- of gemeentehuis getroffen gemeente. Bij een inzet zonder en/of met meer plaats(en) incident, of als volledig ROT, op de hoofdlocatie van de veiligheidsregio.	Operationeel
	Kernbezetting	<ul style="list-style-type: none"> - Operationeel leider - Informatiemanager - Communicatieadviseur 	30 minuten na alarmering
	Uitbreiding	Naar behoefte/op verzoek operationeel leider*: <ul style="list-style-type: none"> - AC Brandweer - AC Geneeskundig - AC Politie - AC Bevolkingszorg - Adviseurs (functionele/algemene keten) - Partners, experts 	45 minuten na alarmering

* Algemeen Commandanten worden altijd gealarmeerd bij opkomst van een (kern-)ROT, ook als zij niet fysiek bijeen hoeven te komen. Zij zijn eindverantwoordelijk voor het operationeel functioneren van de (eigen) discipline en het aansturen van de monodisciplinaire backoffice.




Kernverantwoordelijkheden functionarissen	
Operationeel leider	Draagt de eindverantwoordelijkheid over het operationele optreden.
	Voorziet de burgemeester of de voorzitter veiligheidsregio namens alle operationele hulpdiensten van bestuurlijk advies.
	Zorgt binnen drie kwartier na alarmering, of direct na het eerste CoPI overleg (en daarna elk uur), voor een multidisciplinair beeld op hoofdlijnen aan de burgemeester of de voorzitter veiligheidsregio (gouden lijn).
	Stemt af met de betrokken AC's en partners.
Informatiemanager	Verantwoordelijk voor de (multidisciplinaire) coördinatie van het informatieproces in het ROT.
	Voert regie op het (multidisciplinair) totaalbeeld bij GRIP 2.
Communicatieadviseur	Informeert het ROT over het (sociale) mediabeeld en adviseert de operationeel leider over de communicatiestrategie.
Algemeen Commandant (AC)	Eindverantwoordelijk voor het operationeel functioneren van de (eigen) discipline en het aansturen van de monodisciplinaire backoffice.
	Formuleert een advies aan de operationeel leider over operationele coördinatie, scenario's, inzet schaarse middelen en bestuurlijke dilemma's.



3.4 Gemeentelijk Beleidsteam (GBT)

Een burgemeester is vanaf de eerste uren van een incident, ramp of crisis betrokken via de gouden lijn. Indien de burgemeester behoefte heeft aan bestuurlijke advisering, uitvoering geven van deze adviezen en/of het inperken van effecten in de nafase kan hij een gemeentelijk beleidsteam alarmeren. Dit betreft een kernteam dat door de burgemeester kan worden aangevuld als het incident hierom vraagt.



	Taken GBT	<p>Adviseren van de burgemeester ten aanzien van:</p> <ul style="list-style-type: none"> - besluiten op strategisch niveau; - de communicatiestrategie.
		Benoemen en afwegen van bestuurlijke en maatschappelijke impact van het incident.
		Ondersteunen en adviseren van de burgemeester ten aanzien van het nemen van besluiten, en monitoren van besluiten.
		Bestuurlijk afstemmen met de bij het incident betrokken partners.
		Ondersteunen burgemeester bij het uitvoeren van noodbevelen of noodverordeningen.
		Ondersteunen burgemeester bij het nemen van een besluit over het aanvragen van bijstand.
		Inperken effecten in de nafase.

Op- en afschalen	<p>Burgemeester</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opschalen tot en met GRIP 4* - Afschalen van GRIP 3 naar GRIP 2
-------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

* Opschalen naar GRIP 4 gebeurt in afstemming met de voorzitter veiligheidsregio.

** Als bestuurlijk adviseur op lokaal bestuurlijke gevoelige zaken.

Locatie	Stad- of gemeentehuis getroffen gemeente	Operationeel
Kernbezetting	<ul style="list-style-type: none"> - Burgemeester - Adviseur crisisbeheersing - Gemeentesecretaris** - Operationeel leider - Informatiemanager - Communicatieadviseur 	60 minuten na alarmering
Uitbreiding	<p>Naar behoefte/op verzoek burgemeester:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Officier van justitie - Adviseurs (functionele/algemene keten) - Notulist - Partners, experts 	Zo snel mogelijk



Kernverantwoordelijkheden functionarissen	
Burgemeester	Neemt besluiten gericht op zijn/haar rol als boegbeeld en burgervader/-moeder, zet noodbevoegdheden in en kan vanuit zijn systeemverantwoordelijkheid ingrijpen in de crisisorganisatie.
	Bepaalt het moment waarop bestuurlijk wordt op- of afgeschaald.
Operationeel leider	Schetst namens alle diensten een beeld van de operationele inzet.
	Voorziet de burgemeester namens alle operationele hulpdiensten van bestuurlijk advies en faciliteert de burgemeester maximaal in al zijn of haar rollen.
	Adviseert de burgemeester over de samenstelling van het GBT en organiseert het contact met partners en/of experts.
	Borgt continu de verbinding tussen operatie en bestuur (gouden lijn) door contact te onderhouden met de Leider CoPI.
Adviseur crisisbeheersing	Adviseert de burgemeester over openbare orde en openbare veiligheidsaspecten, de noodbevoegdheden van de burgemeester en de uitvoering van de te nemen maatregelen in de eigen gemeente.
Gemeentesecretaris	Adviseert de burgemeester over bestuurlijke aspecten.
	Neemt na einde GRIP de overdracht van de crisisorganisatie naar de gemeente aan en stemt met de hoogst leidinggevende binnen de kolom Bevolkingszorg af hoe de nafase uitgevoerd wordt en of de crisisorganisatie ook na afschalen betrokken moet blijven.
Communicatieadviseur	Informeert het GBT over het (sociale) mediabeeld en adviseert de burgemeester over de communicatiestrategie.

3.5 Regionaal Beleidsteam (RBT)

Op het moment dat de voorzitter veiligheidsregio een RBT bijeenroept, is daarmee op grond van artikel 39 Wvr formeel sprake van een ramp of crisis van meer dan plaatselijke betekenis, of van ernstige vrees voor het ontstaan daarvan. Een deel van de wettelijke bevoegdheden voor de rampenbestrijding en het handhaven van de openbare orde gaan dan over van de burgemeester naar de voorzitter van de veiligheidsregio. Wanneer er een RBT bijeengeroepen is, worden er geen GBT's bemenst door de crisisorganisatie. Burgemeesters kunnen wel gebruik maken van de ingezette informatie- en communicatielijnen. Daarnaast ziet de commissaris van de Koning toe op de samenwerking in het regionaal beleidsteam (RBT) en kan daartoe aanwijzingen geven.



Taken RBT	
	Adviseren van de voorzitter veiligheidsregio ten aanzien van: <ul style="list-style-type: none"> - besluiten op strategisch niveau; - de communicatiestrategie.
	Benoemen en afwegen van bestuurlijke en maatschappelijke impact.
	Voorzitter veiligheidsregio ondersteunen en adviseren ten aanzien van het nemen van besluiten, en monitoren van besluiten.
	Bestuurlijk afstemmen met de bij het incident betrokken partners.
	Informereren van bestuurlijke autoriteiten (o.a. nationaal).
	Ondersteunen voorzitter veiligheidsregio bij het uitvoeren van noodbevelen of noodverordeningen.
	Ondersteunen voorzitter veiligheidsregio bij het nemen van een besluit over het aanvragen van bijstand.
	Inperken effecten in de nafaase.

Op- en afschalen	Voorzitter veiligheidsregio: <ul style="list-style-type: none"> • Opschalen tot en met GRIP 5* • Afschalen tot GRIP 2 • Overnemen van (crisis)bevoegdheden van de afzonderlijke burgemeesters in de regio volgens uit art. 39 Wvr.
-------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Locatie	Overleg met RBT-leden via videoconferencing	Operationeel
Kernbezetting	<ul style="list-style-type: none"> - Voorzitter veiligheidsregio - Betrokken burgemeester(s) - Coördinerend functionaris gemeenten - Operationeel leider - Hoofdofficier van justitie - Communicatieadviseur 	90 minuten na alarmering
Uitbreiding	Naar behoefte/op verzoek voorzitter veiligheidsregio: <ul style="list-style-type: none"> - Voorzitter betrokken waterschap(pen) - Directeur veiligheidsregio** - Adviseurs (functionele/algemene keten) - Informatiemanager - Partners, experts - Notulist 	Zo snel mogelijk

* Opschalen naar GRIP 5 gebeurt in afstemming met de voorzitter(s) veiligheidsregio van de betrokken regio('s).

** Als bestuurlijk adviseur op bestuurlijke gevoelige zaken.



Kernverantwoordelijkheden functionarissen	
Voorzitter veiligheidsregio	<p>Op grond van artikel 39 Wvr is de voorzitter van de veiligheidsregio bij uitsluiting bevoegd toepassing te geven aan:</p> <ul style="list-style-type: none">- de artikelen 4 tot en met 7 van de Wet veiligheidsregio's;- de artikelen 172 tot en met 177 van de Gemeentewet, met uitzondering van artikel 176, derde tot en met zesde lid;- de artikelen 11, 14, eerste lid, 56, eerste en vierde lid, en 62 van de Politiewet 2012;- de artikelen 5 tot en met 9 van de Wet openbare manifestaties. <p>Het uitbrengen van een schriftelijk verslag na afloop aan de raden van de getroffen gemeenten over het verloop van de gebeurtenissen en de besluiten die hij heeft genomen.</p>
Betrokken burgemeester(s)	<p>Adviseert aan de voorzitter veiligheidsregio over besluiten op de coördinatie van een ramp/crisis.</p> <p>Neemt besluiten gericht op zijn/haar overgebleven rollen en bevoegdheden in eigen gemeente, namelijk als boegbeeld en burgervader/-moeder en het inzetten van noodbevoegdheden.</p>
Operationeel leider	<p>Schetst namens alle diensten een beeld van de operationele inzet.</p> <p>Voorziet de voorzitter veiligheidsregio namens alle operationele hulpdiensten van bestuurlijk advies.</p>
Hoofdofficier van justitie (HOvJ)	<p>Is binnen de crisisbeheersing verantwoordelijk voor de strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde (Politiewet, art. 13).</p>
Communicatieadviseur	<p>Informeert het RBT over het (sociale) media beeld en adviseert de voorzitter veiligheidsregio over de communicatiestrategie.</p>



4. Opschalings- modellen

- 4.1 Acute ramp of crisis
- 4.2 Niet-acute situaties
- 4.3 Incidenten
- 4.4 Nafase






4.1 Acute ramp of crisis

In Veiligheidsregio IJsselland wordt gewerkt met één crisisorganisatie die inzetbaar is voor acute en niet-acute situaties: incidenten, rampen of crises die niet via de reguliere processen kunnen worden opgepakt. Bij een acute situatie moet er onder tijdsdruk direct door de crisisorganisatie gehandeld worden. Hierbij valt te denken aan een grote brand met bijkomende effecten, grootschalige stroomuitval zonder

bronlocatie of incidenten met een grote maatschappelijke impact. Bij een niet-acute situatie is er meer tijd beschikbaar voor afstemming in de crisisorganisatie en met partners omdat de noodzaak om direct te handelen (nog) niet acuut is. Niet-acute situaties zijn bijvoorbeeld langdurige droogte, een demonstratie of een groot evenement.

	Situatie	Crisisteam ¹	Operationele leiding	Bevoegd gezag ²	Alarmering per 
GRIP 1	Operationeel optreden bij bron en effect Behoeft aan multidisciplinaire coördinatie op de incidentlocatie.	Meldkamer CoPI	Leider CoPI ³	Burgemeester	Pager
GRIP 2	Ondersteuning en advies Behoeft aan multidisciplinaire coördinatie ruimer dan alleen op de plaats van het incident of ter voorbereiding op een mogelijk incident.	Meldkamer CoPI (kern-)ROT	Operationeel leider	Burgemeester	Pager
GRIP 3	Bestuurlijk optreden Behoeft aan multidisciplinaire coördinatie in de omstandigheid dat bestuurlijke opgaven voor de burgemeester vragen om ondersteuning door een (kern-)GBT.	Meldkamer CoPI (kern-)ROT (kern-)GBT	Operationeel leider	Burgemeester	OOV-Alert
GRIP 4	Meer gemeenten betrokken Behoeft aan multidisciplinaire en bestuurlijke coördinatie en leiding bij een ramp of crisis van meer dan plaatselijke betekenis of ernstige vrees voor het ontstaan ervan.	Meldkamer CoPI (kern-)ROT RBT	Operationeel leider	Voorzitter veiligheidsregio	OOV-Alert
GRIP 5⁴	Meer regio's betrokken Behoeft aan multidisciplinaire en bestuurlijke coördinatie bij een ramp of crisis van meer dan plaatselijke betekenis in meer regio's of ernstige vrees voor het ontstaan daarvan.	Meldkamer(s) CoPI('s) (kern-)ROT('s) RBT('s) in elke betrokken regio	Operationeel leider(s)	Voorzitter(s) veiligheidsregio	OOV-Alert

1) Het is mogelijk dat in bepaalde situaties er geen of meer CoPI(s) actief zijn.

2) Er is nauwe samenwerking tussen de twee gezagsdragers: burgemeester en (hoofd)officier van justitie.

3) In geval van GRIP 1 kan de operationeel leider als bestuurlijk adviseur optreden (gouden lijn).

4) De voorzitters veiligheidsregio wijzen een coördinerend voorzitter en coördinerend ROT aan.



Acute situaties

Voor acute situaties is GRIP het uitgangspunt. GRIP staat voor de Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijdingsprocedure en wordt landelijk in de veiligheidsregio's toegepast. GRIP regelt de multidisciplinaire opschaling en coördinatie van de crisisbeheersingsprocessen bij de bestrijding van onverwachte en acute incidenten. Teams in de crisisorganisatie kunnen zowel gezamenlijk als afzonderlijk van elkaar worden gealarmeerd. De situatie bepaalt welke teams nodig zijn.

4.2 Niet-acute situaties

Bij een niet-acute situatie herkennen we de volgende twee vraagstukken:

Dreigend

Multidisciplinaire afstemming en advisering ten behoeve van de aanpak van dreigende, risicovolle situaties waarbij mate en/of soort van risico's nog onduidelijk zijn.

Voorzienbaar

Multidisciplinaire afstemming en advisering ten behoeve van de aanpak van voorzienbare risicovolle situaties (grote evenementen, demonstraties).

Bij een dreigende of voorzienbare verstoring ligt de focus op het verduidelijken van de kans en impact van potentiële risico's. Doelstelling is om de overgang naar de (mogelijke) acute fase zo soepel mogelijk te laten verlopen. In deze fase worden de belangrijkste risico's geanalyseerd en scenario's uitgewerkt. Bij niet-acute incidenten, rampen of crises kunnen dezelfde teams worden ingezet die benoemd zijn in de acute fase. De operationeel leider is hierin de 'spelverdeler' en bepaalt op basis van de behoefte welke crisisfunctionarissen worden ingezet.



4.3 Incidenten

Naast een ramp of crisis, kan de crisisorganisatie ook ondersteunen bij incidenten. Gecoördineerde inzet van diensten of organisaties is (nog) niet nodig, maar de impact is dusdanig dat het incident niet kan worden opgepakt binnen de reguliere processen. Een gemeente of organisatie kan een beroep doen op de crisisorganisatie via de operationeel leider, die vervolgens in afstemming met bestuur bepaalt hoe en op welke wijze de crisisorganisatie kan ondersteunen.

4.4 Nafase

Na elk incident, ramp of crisis is er sprake van een nafase. De nafase wordt gebruikt om de ontstane situatie weer te herstellen en zo snel als mogelijk terug te keren naar de 'normale situatie'. De verantwoordelijkheid voor de nafase ligt na een overdracht door de crisisorganisatie bij de gemeente. De gemeente stemt met de hoogst leidinggevende binnen de kolom Bevolkingszorg af hoe de nafase uitgevoerd wordt. Met de operationeel leider wordt afgestemd of de crisisorganisatie ook na afschalen betrokken moet blijven.



5. Processen en procesverantwoordelijkheid

- 5.1 Melding en alarmering
- 5.2 Op- en afschaling
- 5.3 Leiding en coördinatie
- 5.4 Informatiemanagement
- 5.5 Crisiscommunicatie
- 5.6 Personeelszorg en logistiek





De inhoud bepaalt de structuur van de crisisorganisatie, en niet andersom. Dit doen we door de processen centraal te stellen bij de aanpak van (dreigende) rampen, crises en incidenten. De crisisorganisatie kent zes voorwaardenscheppende processen:

- melding en alarmering,
- op- en afschaling,
- leiding en coördinatie,
- informatiemanagement,
- crisiscommunicatie,
- personeelszorg en logistiek.

5.1 Melding en alarmering

Definitie melding en alarmering

Alle activiteiten, gericht op het bedrijfszeker, effectief en tijdig aannemen, verwerken en registreren van de gegevens over een incident of crisis en het alarmeren en/of informeren van de juiste eenheden, functionarissen, instanties en andere hulpbronnen.

Randvoorwaarden melding en alarmering

- Het verkrijgen, verifiëren en combineren van de essentiële gegevens van een ramp, crisis of incident en deze gegevens vastleggen in het meldkamersysteem.
- De noodzakelijke gegevens over een incident of crisis tijdig beschikbaar stellen in het informatiesysteem van Veiligheidsregio IJsselland. De melding bevat gegevens op basis waarvan de Meldkamer Oost-Nederland (MON) de juiste hulp- en inzetbehoefte bepaalt.
- De initieel benodigde hulp is zo snel mogelijk gealarmeerd door de MON en zo effectief mogelijk beschikbaar. In de acute fase verloopt de alarmering van operationele teams (CoPI, ROT) via de pager. Alarmering van de burgemeester, voorzitter veiligheidsregio, GBT en RBT verloopt via OOV Alert.



5.2 Op- en afschaling

Definitie op- en afschaling

Opschaling is een combinatie van een intake (melding) en een inzet (alarmering en eventuele vervolgalarmeringen en aflossingen). Afschalen is een combinatie van afschalen (verlagen coördinatieniveau en overdragen incident aan mono-partner) en afronden (crisisfunctionarissen zijn weer inzetbaar en de nazorgfase is gestart). Op- en afschaling betekent het veranderen van het functioneren van de hulpdiensten en gemeentelijke organisatie vanuit de dagelijkse situatie (basiszorg) naar één (regionale) crisisorganisatie, en vice versa.

Randvoorwaarden op- en afschaling

- Binnen de meldkamer wordt geregeld dat de reguliere werkzaamheden – naast de opgeschaalde situatie – voortgang hebben.
- Het niveau van opschaling is continu op de specifieke kenmerken van de situatie afgestemd, zodat verandering van structuur, werkprocessen en procedures maximaal blijft aansluiten bij aard, omvang en niveau van de situatie.
- Op- en afschaling vindt plaats op basis van de GRIP-regeling.
- Elke discipline kan, naar eigen behoefte, monodisciplinair op- en afschalen (door bijvoorbeeld één of meer actiecentra operationeel te maken).
- Wanneer regionale opschaling tekort schiet, wordt zo snel mogelijk bijstand aangevraagd.

5.3 Leiding en coördinatie

Definitie leiding en coördinatie

Het aansturen en samenbrengen van alle hulpdiensten om te komen tot een effectieve besluitvorming rondom alle processen, teams en functionarissen. Het uitgangspunt is om de besluitvorming zo laag mogelijk in de organisatie weg te zetten.

Randvoorwaarden leiding en coördinatie

Alle disciplines werken vanuit één gezamenlijk, actueel beeld. Op het niveau van de benodigde leiding en coördinatie, vindt continue monitoring van de bestrijdingsresultaten en -inzet plaats, wat mede de basis vormt voor het (her)beoordelen en zo nodig bijstellen van besluiten. De informatielijn van operatie (leider CoPI, operationeel leider) naar bestuur (burgemeester/voorzitter veiligheidsregio) noemen we de 'gouden lijn'.



5.4 Informatiemanagement

Definitie informatiemanagement

Informatiemanagement is het totaal aan activiteiten om de juiste (operationele) informatie tijdig en in de juiste vorm, aan de juiste personen beschikbaar te stellen*. Kortom, het verzamelen, analyseren, filteren en doorgeleiden van de informatie die relevant is voor de operationele crisisbeheersing.

Randvoorwaarden informatiemanagement

- Alle functionarissen in de crisisorganisatie zijn verantwoordelijk voor het snel en actief delen (brengen en halen) van informatie als basis voor een actuele beeldvorming.
- Elke (mono)discipline en partner is verantwoordelijk voor haar eigen monodisciplinaire informatieproces.
- Valideren van informatie (betrouwbaar en identiteit van de bron bepalen).
- Informatiemanagement is ingericht volgens de principes van het netcentrisch werken.
- Informatie-uitwisseling wordt geborgd in LCMS.
- Informatiemanagement kent de volgende producten:
 - Monodisciplinaire beelden: Brandweer, Politie, Bevolkingszorg, Geneeskundige Zorg en andere partners.
 - Multidisciplinaire beelden: meldkamer, CoPI, ROT, GBT/RBT.
 - Totaalbeeld: situatiebeeld + monodisciplinaire/multidisciplinaire beelden.

* Afkomstig uit Referentiekader Netcentrische Crisisbeheersing 2015, IFV.

Veiligheidsinformatiecentrum

Veiligheidsregio IJsselland beschikt over een Veiligheidsinformatiecentrum (VIC). Het VIC ondersteunt het informatie- en communicatieproces voorafgaand, tijdens en na de crisis. Het VIC maakt gebruik van LCMS en zorgt voor informatieproducten ten behoeve van de crisisorganisatie.

5.5 Crisiscommunicatie

Definitie crisiscommunicatie

Crisiscommunicatie wordt beschreven als het verzamelen, verwerken en verspreiden van informatie die van belang is om een crisissituatie aan te pakken. Het doel van crisiscommunicatie is:

- Informatievoorziening (feiten): Wat is er gebeurd? Wat doet de overheid?
- Betekenisgeving (duiding): Wat betekent dit voor de samenleving?
- Schadebeperking (handelingsperspectief): Wat kunnen mensen zelf doen?

Randvoorwaarden crisiscommunicatie

- Betrokken partners delen in afstemming en conform hun eigen verantwoordelijkheden en lijnen benodigde informatie.
- Bij incidenten, rampen en crises en maken we zoveel mogelijk gebruik van bestaande kanalen/communicatiemiddelen.
- Het proces crisiscommunicatie maakt onderdeel uit van de discipline bevolkingszorg, maar de directe aansturing vindt niet plaats via de reguliere monodisciplinaire lijn. Afhankelijk van het niveau van opschaling, is er aansturing van het communicatieproces door de leider CoPI, operationeel leider of burgemeester/voorzitter veiligheidsregio.

5.6 Personeelszorg en logistiek

Definitie personeelszorg en logistiek

Personeelszorg is het tijdig zorgen voor herbezetting, restdekking en aflossing van personeel. Logistiek is het zorgdragen van mensen en middelen, zoals eten en drinken, sanitaire voorzieningen, verlichting en brandstof.

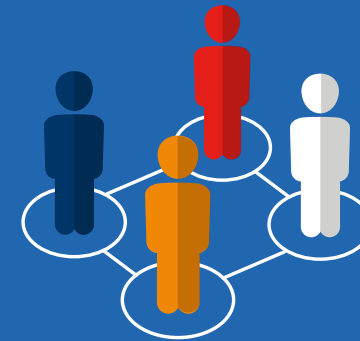
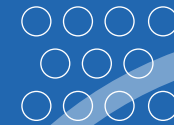
Randvoorwaarden personeelszorg en logistiek

- Personeelszorg en logistiek zijn in basis een monodisciplinaire verantwoordelijkheid, maar kunnen wanneer nodig/in overleg met de operationeel leider ook multidisciplinair worden georganiseerd. In de praktijk worden logistieke taken op en nabij plaats incident vaak uitgevoerd door de brandweer, zoals eten en drinken en sanitaire voorzieningen. Hierbij hebben we ook aandacht voor onze inwoners, bedrijven en instellingen die deelnemen aan initiatieven.
- De verantwoordelijkheid voor de voorzieningen en logistieke taken op locaties van de veiligheidsregio liggen bij de veiligheidsregio. In crisisruimtes op de stad- en gemeentehuizen ligt deze verantwoordelijkheid bij de gemeentesecretaris van de gemeente.



6. Samen werken met crisispartners

- 6.1 Convenanten en afspraken
- 6.2 Nationale crisisstructuur
- 6.3 Driehoeksoverleg
- 6.4 Bijstand en steun





6.1 Convenanten en samenwerkingsafspraken

Tijdens een incident, ramp of crisis wordt er met veel verschillende (crisis)partners samengewerkt, zowel regionaal als interregionaal (bijvoorbeeld buurregio's en Duitsland*). Ieder vanuit de eigen verantwoordelijkheid. Met een aantal partners hebben Veiligheidsregio IJsselland, de gemeenten in de regio en de Politie Oost-Nederland samenwerkingsafspraken gemaakt. Het doel van deze afspraken is dat partners gezamenlijk voorbereidingen treffen en dat de coördinatie bij de aanpak van een ramp of crisis tot stand komt. Bij een grensoverschrijdend incident met Duitsland worden er grensliaisons ingezet.

Veilig leven

Ook betrekken we inwoners, bedrijven en instellingen bij het formuleren van risico's, de operationele voorbereiding, tijdens incidenten en bij evaluaties. Op deze wijze worden eigen verantwoordelijkheden, (zelf)redzaamheid en participatie van inwoners, bedrijven en instellingen benut.

Vanuit het Programma Veilig Leven van Veiligheidsregio IJsselland wordt hier met name vorm en inhoud aan gegeven. Vanuit het programma wordt de aansluiting gezocht bij initiatieven vanuit inwoners, bedrijven en instellingen die de samenwerking op het gebied van crisisbeheersing versterken.

* Bij een grensoverschrijdend incident met Duitsland wordt er een grensliaison ingezet ten behoeve van (boven) regionale crisisbeheersing.

6.2 Nationale crisisstructuur

De hoofdlijnen van het crisisbeheersingsbeleid en van het stelsel van de nationale crisisorganisatie zijn vastgelegd in het [Nationaal Handboek Crisisbesluitvorming](#). Het handboek is van toepassing op situaties, waarbij de nationale veiligheid in het geding is of kan zijn, of die anderszins een grote maatschappelijke impact (kunnen) hebben. In dergelijke situaties draagt de rijksoverheid op politiek-bestuurlijk niveau zorg voor coördinatie en besluitvorming over maatregelen en voorzieningen die moeten worden getroffen.



6.3 Driehoeksoverleg

Artikel 13 van de Politiewet 2012 voorziet in de mogelijkheid tot een driehoeksoverleg. Het driehoeksoverleg is een overleg tussen twee gezagsdragers (de burgemeester en de (hoofd)officier van justitie) en een politiechef. In geval van een incident, ramp of crisis kan een driehoeksoverleg wenselijk zijn wanneer afstemming nodig is tussen de burgemeester en de (hoofd)officier van justitie over de inzet van de politie ten behoeve van de handhaving van de openbare orde en de hulpverlening en de taken ten behoeve van de strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde. Doel van het overleg is om de strafrechtelijke en bestuurlijke instrumenten zo goed mogelijk afgestemd toe te passen. De burgemeester en de (hoofd)officier van justitie staan niet in een hiërarchische verhouding tot elkaar.

Het driehoeksoverleg en een gemeentelijk of regionaal beleidsteam kunnen ten tijde van een incident, ramp of crisis beide noodzakelijk zijn. De operationeel leider is verantwoordelijk om bevoegde gezagsorganen van de benodigde informatie te voorzien. Het uitgangspunt is dat de operationeel leider aansluit bij het driehoeksoverleg om de informatielijn en afgesproken acties tussen het driehoeksoverleg en de multidisciplinaire inzet op elkaar afgestemd te houden. Er kan besloten worden om het driehoeksoverleg zonder operationeel leider plaats te laten vinden. De operationeel leiders worden in het kader van het mogelijk delen van privacygevoelige informatie in het driehoeksoverleg gescreend.

6.4 Bijstand en steun

Voor aanvraag van bijstand op basis van de Wet veiligheidsregio's, niet zijnde onderlinge steunverlening, wordt verwezen naar het [Handboek Bijstand](#) van Ministerie Justitie en Veiligheid (JenV) en naar de 'Overeenkomst tussen het Koninkrijk der Nederlanden en de Bondsrepubliek Duitsland inzake wederzijdse bijstandsverlening bij het bestrijden van rampen, zware ongevallen daaronder begrepen'. Dit handboek gaat in op de coördinatie van de bijstand in het kader van de Wet op de Veiligheidsregio's en de Politiewet 1993; inclusief alle vormen van militaire bijstand.

De disciplines regelen zelf de onderlinge steunaanvragen binnen hun eigen disciplines op basis van samenwerkingsafspraken. Aanvragen van bijstand op basis van de Wvr via het Landelijk Operationeel Coördinatiecentrum (LOCC) worden multidisciplinair gecoördineerd door de hoogste operationeel leidinggevende.



7. Bijlagen

→ 7.1 Afkortingen

→ 7.2 Monodisciplinaire processen



7.1 Afkortingen

AB	algemeen bestuur
AC	algemeen commandant
Bvr	Besluit Veiligheidsregio's
BZ	Bevolkingszorg
CaCo	calamiteitencoördinator
CdK	commissaris van de Koning
CoPI	Commando Plaats Incident
GBT	Gemeentelijk Beleidsteam
GRIP	Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijdingsprocedure
HOvD	hoofdofficier van dienst
HOvJ	hoofdofficier van justitie
JenV	Ministerie van Justitie en Veiligheid

LCMS	Landelijk Crisis Management Systeem
LOCC	Landelijk Operationeel Coördinatiecentrum
MON	Meldkamer Oost-Nederland
OL	operationeel leider
OOV	Openbare Orde en Veiligheid
OvD	officier van dienst
RBT	Regionaal Beleidsteam
ROT	Regionaal Operationeel Team
VIC	Veiligheidsinformatiecentrum
Vz VR	voorzitter veiligheidsregio
Wvr	Wet Veiligheidsregio's



7.2 Monodisciplinaire processen

Brandweezorg

Bron- en emissiebestrijding

- Brandbestrijding
- Hulpverlening
- Incidentbestrijding gevaarlijke stoffen
- Waterongevallenbestrijding

Grootschalige ontsmetting

- Ontsmetten mens en dier
- Ontsmetten voertuigen

Grootschalige redding

Verkennen van gevaarlijke stoffen

Waarschuwen bevolking

Ondersteunende processen

- Informatiemanagement
- Ondersteuningsmanagement

Gezondheidszorg

Acute gezondheidszorg

- Triage
- Behandelen
- Vervoeren

Publieke gezondheidszorg

- Psychosociale hulpverlening (PSH)
- Gezondheidsonderzoek bij rampen (GOR)
- Infectieziektebestrijding (IZB)
- Medische milieukunde (MMK)

Ondersteunende processen

- Informatiemanagement
- Ondersteuningsmanagement

Bevolkingszorg

Communicatie

- Persvoorlichting
- Publieksvoorlichting

Acute zorg

- Opvang en verzorging
- Registratie slachtoffers, incl. verwanteninformatie

Herstelzorg

- Nazorg
- Collectieve rouwverwerking
- Registratie schade
- Omgevingszorg

Ondersteunende processen

- Informatiemanagement
- Ondersteuningsmanagement

Politiezorg

Ordehandhaving

- Crowdmanagement
- Crowdcontrol
- Handhaven netwerken
- Riotcontrol
- Ontruimen

Mobiliteit

- Dynamische verkeersgeleiding
- Statische verkeersgeleiding

Opsporing

- Tactische opsporing
- Technische forensische opsporing
- Intelligence
- Recherchemaatregelen
- Specialistische recherchetoeepassingen
- Specialistische forensische opsporing

Interventie

- Politieel onderhandelen
- Specialistische observatie
- Specialistische operaties
- Explosievenverkenning
- Aanhouding en ondersteuning

Bewaken en beveiliging

- Bewaken en beveiligen van personen
- Bewaken en beveiligen van objecten en diensten

Ondersteunende processen

- Informatiemanagement
- Ondersteuningsmanagement



Colofon

Dit crisisplan is een uitgave van de Veiligheidsregio IJsselland, opgesteld in samenspraak met vele crisisfunctionarissen in IJsselland, bestuurders en onze partners. Daarvoor veel dank. Citaten en overname is toegestaan, mits bronvermelding wordt toegepast. Tijdens kantooruren zijn wij bereikbaar via telefoonnummer 088-1197000.

Redactie team Communicatie, Veiligheidsregio IJsselland

Illustraties en vormgeving Zin grafisch ontwerp

Uitgever Veiligheidsregio IJsselland

Datum december 2019

www.vrijsselland.nl

crisis.vrijsselland.nl

crisisorganisatie@vrijsselland.nl

Postbus 1453, 8001 BL Zwolle

 @VRIJsselland

 Veilig in IJsselland

 Vrijsselland