

Notulen

van Algemeen Bestuur Veiligheidsregio IJsselland

datum 28 september 2016

aanwezig Namens de gemeenten: de burgemeesters H.J. Meijer (Zwolle, voorzitter), A.G.J. Strien (Olst-Wijhe), B. Koelewijn (Kampen), A.P. Heidema (Deventer), T.C. Segers (Staphorst), E.J. Bilder (Zwartewaterland) en M. Boumans (Ommen - vanaf 9.50 uur, punt 5).

Als adviserende leden mevrouw L.J. Sievers (commandant regionale brandweer), A.M. van den Berg (directeur publieke gezondheid) en L. Dennenberg (coördinerend functionaris gemeenten) en de heren A.J.F. Krakau de Jong (regionaal militair commando Noord), P. Miltenburg (Politie Oost-Nederland), A. Mengerink (Politie Oost-Nederland), H. Dijk (namens de waterschappen), mevrouw M.M. Brunsveld, V. Smink (Openbaar Ministerie) en de heer A.H. Schreuders (secretaris, veiligheidsregio) en mevrouw Franssen (veiligheidsregio, verslaglegging).

afwezig De burgemeesters H.C.P. Noten (Dalfsen), M.P. Dadema (Raalte), P.H. Sniijders (Hardenberg) en R. Bats (Steenwijkerland).

1. Opening

De heer Meijer opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Bericht van verhindering is ontvangen van de heren Noten (vakantie), Dadema (andere afspraak), Sniijders (spoedafspraak) en Bats (familieomstandigheden). De heer Boumans sluit later aan.

2. Verslag vergadering 22 juni 2016

Het bestuur stelt het verslag zonder wijzigingen vast.

3. Ingekomen stukken/mededelingen

Ingekomen stukken

Het algemeen bestuur neemt kennis van de ingekomen stukken.

Mededelingen

De heer Koelewijn doet vanuit de Brandweerkamer een mededeling over de stand van zaken van de onderhandelingen rond de cao (FLO) en de collectieve brandweeracties, die daar het gevolg van zijn. Er is een verkenner aangesteld, die een rapport opgeleverd heeft. De verschillende partijen hebben zich positief uitgesproken over dit rapport. Er is een onafhankelijk voorzitter aangesteld, de heer Ruud Vreman. Onder zijn leiding vinden opnieuw gesprekken plaats. De bedoeling is om in 3-4 weken met een nieuw voorstel te komen. De geplande actiedag op 27 september is als gevolg hiervan afgeblazen. De overige acties worden ook gedempt.

Mevrouw Sievers doet een mededeling over het Landelijk Steunpunt Brandweer. Dit is een nieuwe organisatie voor psychosociale nazorg, aansluitend op regionaal georganiseerde nazorg. Niet alleen brandweered medewerkers, maar ook familieleden, collega's en oud medewerkers kunnen hier gebruik van maken.

Mevrouw Sievers vertelt dat een onderwerp waarover Veiligheidsregio IJsselland afgelopen maandag bij een lokale media-bijeenkomst verteld heeft, via de Stentor opgepakt is door de landelijke pers. Zowel in De Stentor als het Algemeen Dagblad staat vandaag een artikel over specialistische teams (o.a. in Veiligheidsregio IJsselland), die ingezet worden bij grote instortingen en treinongevallen. Het zijn brandweermedewerkers die dit boven op hun reguliere taak doen. De heer Heidema vraagt of hierover al eens in het algemeen bestuur gesproken is. Tevens vraagt hij naar de financiële consequenties. De heer Meijer vertelt dat de besluitvorming hierover via het Veiligheidsberaad verloopt. Finale besluitvorming vindt daar in oktober plaats. Er zijn geen financiële consequenties. Een deel wordt gefinancierd uit landelijke voorzieningen en de rest lossen we in de eigen begroting op. Dit is onder andere mogelijk doordat teams van andere veiligheidsregio's specialistische taken hebben gekregen, die Veiligheidsregio IJsselland daardoor niet meer zelf hoeft te organiseren.

BESLUITVORMEND

4. Businessclass Bevolkingszorg

Voorstel

Het AB wordt voorgesteld te besluiten om:

- De businesscase Bevolkingszorg 2017 voor kennisgeving aan te nemen;
- De coördinatie en ondersteuning van het (regionaal team) Bevolkingszorg te beleggen bij het team BBZ o.l.v. de Coördinerend Functionaris Gemeenten;
- De organisatie van het proces bevolkingszorg te herinrichten en een scheiding aan te brengen tussen lokaal en regionaal georganiseerde taken en daarmee:
 - a) De volgende functies en taken gezamenlijk, regionaal te organiseren in een (regionaal) Team Bevolkingszorg:
 - Algemeen Commandant Bevolkingszorg
 - Officier van Dienst Bevolkingszorg
 - Communicatieadviseur CoPI
 - Hoofd Taak Organisatie Communicatie
 - Communicatieadviseur ROT
 - Communicatieadviseur BT
 - Teamleider Pers & Publiek
 - Teamleider Analyse & Advies
 - Teamleider Omgevingszorg
 - Teamleider Opvang en Verzorgen & Registraties
 - Teamleider Nazorg & Collectieve Rouwverwerking
 - b) De volgende functies en taken lokaal te laten organiseren door en onder verantwoordelijkheid van de gemeenten¹:
 - Teamleider Facilitair
 - Medewerkers milieu, bouw, riolering, monumentenzorg
 - Medewerkers opvang, verzorging, nazorg, registratie slachtoffers, registratie schade, collectieve rouwverwerking
 - Medewerkers publiekstelefoon
 - Omgevingsanalisten
 - Redacteuren web en sociale media
 - Communicatiestrategen
 - Ondersteuners van de teamleiders van de verschillende processen

¹ Waarbij gemeenten de keuze kunnen maken om dit in samenwerking met elkaar te organiseren.

- Ten behoeve van de **warme fase** wordt voorgesteld één regionale poule te creëren waarbij vanwege de wettelijk vastgelegde opkomsttijd van maximaal 30 minuten alleen voor de Officier van Dienst de regio wordt ingedeeld in 2 of 3 piketgebieden;
- Het advies van de kring van Gemeentesecretarissen over te nemen en te kiezen voor organisatiemodel 2+ en daarbij een keuze te maken om de communicatie adviseur BT op hard piket of vrij instroom te zetten;
- Kennis te nemen van de keuze van de kring van Gemeentesecretarissen voor:
 - a) verrekening variant twee, waarmee de gemeenten medewerkers naar rato leveren voor het regionale team en daarnaast onderling de overige kosten (piket, opleiding, trainen, oefenen, voorzieningen) verrekenen;
 - b) te kiezen voor de financiële verdeelsleutel op basis van het inwoneraantal;
- De kwartiermaker en de CFG opdracht te geven zorg te dragen voor de implementatie van de voorgestelde wijzigingen per 1 januari 2017.

Bespreking

Arjen Schepers leidt het agendapunt in met een presentatie. De afgelopen periode hebben Leonie Dennenberg (in haar rol als coördinerend functionaris gemeenten) en Arjen Schepers (in zijn rol als kwartiermaker) op basis van de evaluatie team bevolkingszorg een businesscase uitgewerkt. Deze businesscase is erop gericht om in gezamenlijkheid tot een adequaat functionerend proces bevolkingszorg te komen. De bijbehorende voorstellen zijn in de Kring van gemeentesecretarissen besproken. De Kring heeft daar waar verschillende opties mogelijk zijn voorkeuren aangegeven om de besluitvorming richting te kunnen geven. Het zijn de afzonderlijke colleges van B&W die uiteindelijk besluiten. Het algemeen bestuur heeft primair een adviserende rol in dit proces met het oog op het regionale commitment op de voorstellen. Dit moet bijdragen aan een soepel besluitvormingsproces.

De heer Heidema heeft veel waardering voor het gedane werk. Er ligt een goed product. Hij heeft voorkeur voor drie clusters vanwege de pro-argumenten die worden genoemd. Hij stelt voor om de communicatieadviseur GBT op hard piket te zetten. Qua HIN/HON vindt hij het belangrijk dat er ruimte is voor lokaal maatwerk. In Deventer is er verschil tussen de mensen die een operationele rol hebben in het proces bevolkingszorg en de mensen die zich beleidsmatig met dit onderwerp bezig houden.

De heer Koelewijn is blij met de professionele stappen die nu gezet zijn. Hij heeft op basis van zijn ervaringen voorkeur voor een hard piket voor de communicatieadviseur GBT. Hij heeft goede ervaringen met het werken met een communicatieadviseur die je niet kent. Hij neigt naar drie OvD-gebieden, aangezien hij de snelle fysieke aanwezigheid van de OvD-Bz belangrijk vindt.

De heer Strien sluit zich aan bij de complimenten die al gegeven zijn. Hij vond het een zorgvuldig proces, waarvan hij onder de indruk is. Hij kiest voor drie OvD-gebieden. Qua communicatiepiket begreep hij eerder dat het vrije instroommodel verantwoord is. Daar hoort hij graag meer over.

De heer Segers begreep dat de brandweer voorkeur heeft voor twee OvD-Bz-gebieden, vanwege de aansluiting.

De heer Bilder is voor twee OvD-gebieden en een hard piket voor de communicatieadviseur GBT. Hij heeft ook de inbreng van Steenwijkerland. Steenwijkerland is voor drie OvD-gebieden en niet voor een hard communicatiepiket. De heer Bilder is akkoord met de financiële verdeling op basis van inwoneraantal.

De heer Meijer heeft waardering voor het werk. Hij kiest voor twee OvD-clusters en geen hard piket voor de communicatieadviseur GBT.

De heer Schepers reageert op de vragen en opmerkingen:

- twee of drie OvD-gebieden: sommige OvD-Bz's wonen buiten het gebied en kunnen bij de keuze voor twee gebieden niet op tijd zijn. Daarnaast moeten de OvD's zich bij twee OvD-gebieden verdiepen in een groter gebied. Het is de vraag of de desbetreffende mensen dat willen. Bij drie

gebieden verspreid je de oefenbelasting. De wijze waarop de brandweer de twee gebieden heeft ingedeeld is niet maatgevend voor andere diensten en hoeft geen invloed op de deskundigheid te hebben.

- Hard of zacht piket: de huidige bezetting van het communicatiepiket betreft vaak jonge vrouwen met kleine kinderen. Ook zitten er mensen die mantelzorg verlenen. Vanwege hun privésituatie is er bij hen zelf meer draagvlak voor het vrije instroommodel. Er ontstaat wel een probleem in de vakantieperiode, maar hierover zijn afspraken te maken. Bij een hard piket vraagt hij zich af of er genoeg mensen gevonden kunnen worden. Maar als je zeker wil zijn van opkomst dan moet je er een hard piket van maken.

Mevrouw Dennenberg vult aan dat als je nu voor drie OvD-gebieden kiest het in de toekomst makkelijker is om naar twee gebieden te gaan, dan andersom. Bij twee gebieden is iemand binnen dertig minuten wel beschikbaar via de telefoon, maar niet altijd binnen die termijn ter plekke.

De heer Meijer stelt voor dat er vooralsnog voor drie OvD-gebieden gekozen wordt, met de opmerking dat we in de toekomst wellicht naar twee gebieden kunnen. Dit is akkoord. Voor wat betreft het communicatiepiket komt men tot het voorstel om te verkennen of er genoeg deskundige mensen gevonden kunnen worden om het hard piket in te vullen. Als dat niet lukt, wordt bepaald welke werkwijze men dan gaat volgen. Dit is akkoord.

Besluit

Conform voorstel met de volgende keuzes:

- Punt 4: er wordt vooralsnog gekozen voor drie OvD-Bz-gebieden, met de opmerking dat in de toekomst wellicht de keuze voor twee gebieden gemaakt kan worden.
- Punt 5: verkend wordt of er genoeg deskundige mensen gevonden kunnen worden om het hard piket in te vullen. Als dat niet lukt, wordt bepaald welke werkwijze men dan gaat volgen.

5. Continuïteitsplan crisisorganisatie

Het AB stelt het Continuïteitsplan crisisorganisatie vast.

6. Eerste bestuursrapportage 2016

Het algemeen bestuur besluit om:

1. de 1^e bestuursrapportage 2016 vast te stellen en daarop incidenteel de budgetten 2016, die het betreft, aan te passen via een begrotingswijziging.
2. Voor de revisie van de hoogwerkers twee maal een investeringskrediet van € 90.000 beschikbaar te stellen en de kapitaallasten te dekken uit de egalisatiereserve kapitaallasten door de levensduur verantwoord met twee jaar te verlengen.

INFORMEREND

7. Visie op risicobeheersing

Het algemeen bestuur neemt kennis van het document 'De toekomst van Risicobeheersing'.

8. Wijziging formatieplan

Het algemeen bestuur neemt kennis van de herziening van het formatieplan voor Veiligheidsregio IJsselland.

9. Aanwijzing toezichthouders BRZO

Het algemeen bestuur neemt kennis van de (gewijzigde) aanwijzing toezichthoudende ambtenaren industriële veiligheid.

10. Doorontwikkeling eerste hulptraject GHOR

Het algemeen bestuur neemt kennis van het besluit van het dagelijks bestuur om, op basis van de rapportage 'Zelfredzaamheid GHOR IJsselland -Onderzoek naar de eerste hulpactiviteiten' in te stemmen met de doorontwikkeling van het eerste hulptraject van het GHOR-bureau. Dit houdt in dat het GHOR-bureau vanaf 2017 vooral de aandacht richt op:

- a. overheveling van de coördinerende en uitvoerende taken naar het district van het Nederlands Rode Kruis (NRK);
- b. het laten aanbieden van eerste hulp cursussen in relatie tot rampen en crises;
- c. meer aandacht voor verminderd zelfredzamen en hun omgeving (samenredzaamheid).

11. Beëindiging HKZ-certificering GHOR IJsselland

Het algemeen bestuur neemt kennis van:

- het besluit tot stopzetting van de HKZ-certificering GHOR voor de periode van minimaal drie jaar en
- de nieuwe inrichting kwaliteitszorg van het GHOR-bureau.

12. BDuR junicirculaire, ministerie van Veiligheid & Justitie

Het algemeen bestuur neemt kennis van de BDuR-junicirculaire 2016 van het ministerie van Veiligheid & Justitie.

13. Evaluatie Veiligheidsdag 2015

Het algemeen bestuur neemt kennis van de evaluatie van de Veiligheidsdag 2015 in Hardenberg.

14. Reactiebrief Oost5 over consultatie notitie heroriëntatie LMO

Het algemeen bestuur neemt kennis van de bestuurlijke reactie vanuit Oost5 op de notitie 'Heroriëntatie vorming landelijke meldkamer'.

15. DB-verslag 2 juni 2016

Het algemeen bestuur neemt kennis van het DB-verslag van 2 juni 2016.

16. Vergaderschema 2017

Het algemeen bestuur neemt kennis van het vergaderschema 2017.

17. Rondvraag

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

18. Sluiting

Om 10.00 uur sluit de voorzitter de vergadering.

