

Ons kenmerk:  
17.000606

Uw kenmerk/brief:

Behandeld door:  
Henrike Reinders

Datum:  
21 februari 2017

Onderwerp:  
Raadsinformatiebrief

Verzenddatum:  
23 februari 2017

Aan Gemeenteraad Olst-Wijhe,

#### **Toezegging 440**

**Raadsvergadering d.d.**  
12 december 2016

**Portefeuillehouder**  
H.G. Engberink

**Raadslid**  
R.W. Kronieger

#### **Omschrijving toezegging**

Bezien wordt of 50 plussers een rol kunnen spelen in het begeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

#### **Reactie college**

Het UWV kent voor 50 plussers een training "Succesvol naar werk". Mensen die langer dan drie maanden werkloos zijn worden door het UWV uitgenodigd voor deze training. De training bestaat uit 10 halve dagen in 3 maanden. In een groep gaat men onder begeleiding van een adviseur werk aan de slag met verschillende onderwerpen. Deze training helpt om de kansen op werk te vergroten en biedt ondersteuning bij het vinden van een baan. Vanuit deze groepen kunnen netwerken van oudere werkzoekenden ontstaan, onze klanten kunnen hieraan deelnemen.

Voor vijftig plussers die van ons een bijstandsuitkering ontvangen geldt dat ook zij intensief worden begeleid naar werk. Wij gaan er van uit dat als deze klanten beschikken over de competenties om anderen te begeleiden zij ook nog een redelijke kans maken op de arbeidsmarkt. Samen met deze personen wordt dan ook actief gezocht naar werk. Vanaf januari 2017 is de consulent werkgeversbenadering in Olst-Wijhe gestart. Daarnaast heeft Deventer Werk talent een klantadviseur die specifiek oudere werkzoekenden ondersteuning biedt. Waar nodig kunnen wij hiervan gebruik maken.

#### **Toezegging 441**

**Raadsvergadering d.d.**  
12 december 2016

**Portefeuillehouder**  
H.G. Engberink

**Raadslid**  
A.E. Boerman

#### **Omschrijving toezegging**

Uitgezocht wordt hoe duurzaam de uitstroom uit de uitkering is.

#### **Reactie college**

Er is in dit geval alleen gekeken naar de uitstroom naar betaald werk en niet naar andere redenen van uitstroom zoals verhuizingen, het aangaan van een relatie enzovoorts.

Zoals in onderstaande tabel is te lezen zijn in 2015 en 2016 in totaal 34 personen uitgestroomd naar werk. Van deze personen zijn er 28 daarna niet meer teruggekomen in de uitkering. In de tabel is te zien hoe lang geleden de uitkering is beëindigd en de persoon dus zelf in zijn levensonderhoud voorziet.

Slechts zes personen zijn na het aangaan van een dienstverband terug gekomen in de uitkering. In de meeste gevallen is dit al binnen drie maanden. Overigens wil dit niet zeggen dat de persoon daarna niet meer aan het werk komt. In de praktijk blijkt dat het werken, een aantal korte opdrachten, via een uitzendbureau een goede opstap kan zijn naar betaald werk met een contract voor een langere tijd.

2015 en 2016	Uitstroom naar betaald werk	< 3maand	<6 maand	<1 jaar	>1 jaar
Uitkering beëindigd	28	4	5	8	11
Terug in uitkering	6	4	1	1	-

#### **Toezegging 442**

**Raadsvergadering d.d.**  
12 december 2016

**Portefeuillehouder**  
H.G. Engberink

**Raadslid**  
A.E. Boerman

#### **Omschrijving toezegging**

Bezien wordt of de evaluatiecriteria waaraan het succes van het Beleidskader Participatiewet wordt getoetst moeten worden aangepast.

#### **Reactie college**

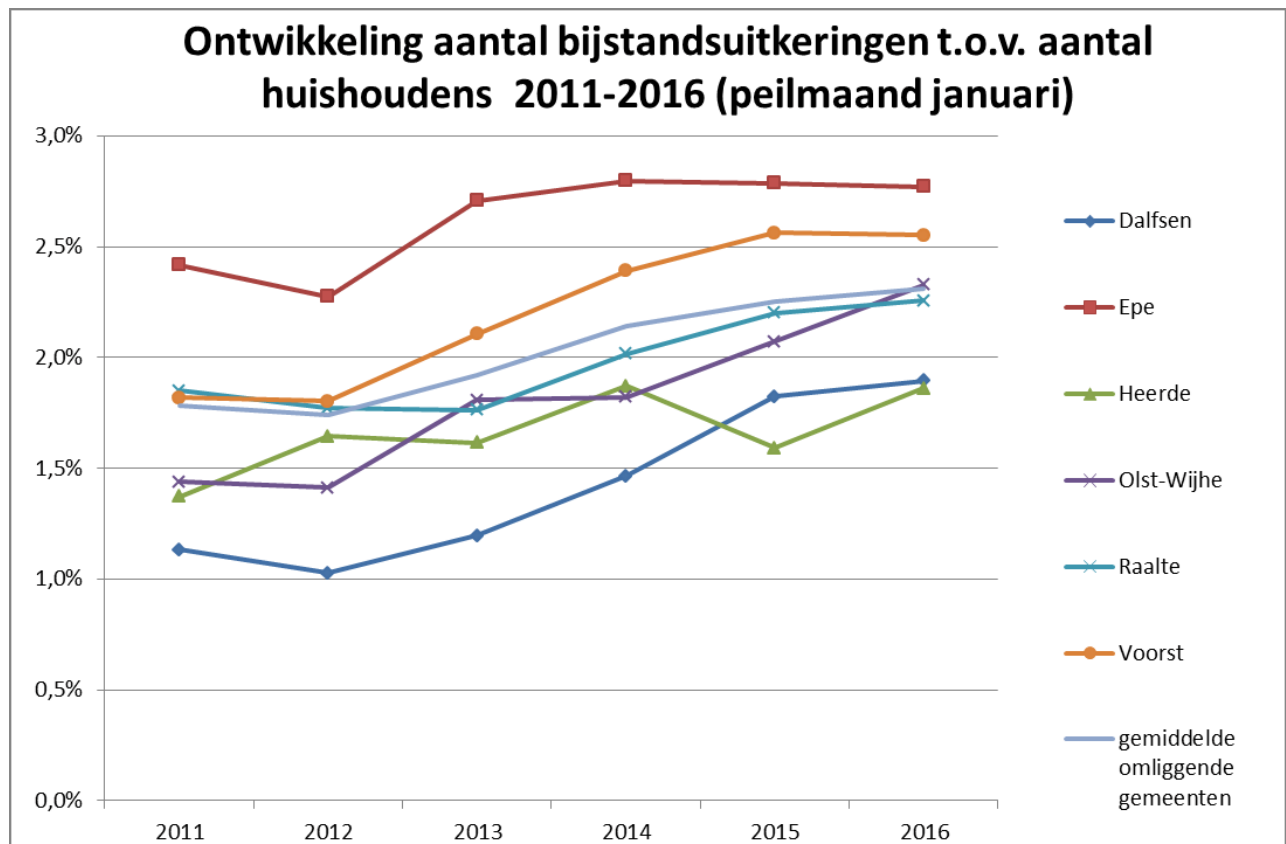
Hieronder wordt per indicator ingegaan op de gemaakte opmerkingen.

#### **1. De ontwikkeling van het aantal huishoudens met een bijstandsuitkering wijkt in de gemeente Olst-Wijhe in de periode 1 januari 2017 - 1 januari 2019 positief af ten opzichte van het gemiddelde aantal in vijf referentiegemeenten in onze regio.**

Samen met het team Kennis en Verkenning van de gemeente Deventer hebben we nogmaals gekeken naar bovenstaande indicator. Deze indicator kan worden bijgesteld, zoals ook tijdens de raadsvergadering is aangegeven. De prestatie indicator wordt dan;

“De relatieve ontwikkeling van het aantal bijstandsuitkeringen ten opzichte van het aantal huishoudens wijkt in de gemeente Olst-Wijhe in de periode 1 januari 2017 -1 januari 2019 positief af ten opzichte van het gemiddelde aantal in vijf referentiegemeenten in onze regio”.

In onderstaande tabel zal dus in 2019 de (paarse) lijn van Olst-Wijhe lager moeten zijn dan de gemiddelde lijn van de omliggende gemeenten



**2. Het merendeel van onze klanten met een bijstandsuitkering op 1 januari 2017 laat op 1 januari 2019 een positieve ontwikkeling op de arbeidsmarkt zien. Voor klanten die in deze periode door uitstroom uit beeld raken, hanteren wij hierbij de laatst bekende trede op de participatieladder.**

Deze indicator wordt aangepast;

“Meer dan 50% van onze klanten laat op 1 januari 2019 een positieve ontwikkeling op de arbeidsmarkt zien. Voor klanten die in deze periode door uitstroom uit beeld raken, hanteren wij hierbij de laatst bekende trede op de participatieladder”.

**3. Op 1 januari 2019 heeft de gemeente Olst-Wijhe de van Rijkswegge opgelegde taakstelling beschut werk nieuwe stijl gerealiseerd.**

Deze taakstelling was op het moment van schrijven van de nota nog niet door de rijksoverheid vastgesteld. Inmiddels zijn op 25 januari 2017 de aantallen bekend gemaakt. Voor onze gemeente komt dit op een aantal van twee voor 2017 en drie in 2018.

**4. Op 1 januari 2019 heeft de gemeente Olst-Wijhe, als werkgever, de van Rijkswegge opgelegde taakstelling voor het plaatsen van klanten uit het doelgroepenregister in het kader van de Wet banenafpraak gerealiseerd. Wij vervullen hierbij een voorbeeldfunctie voor het bedrijfsleven in onze gemeente.**

\*Hier is de datum 1-1-2019 opgenomen omdat de hiervoor genoemde pilot is afgesproken voor de duur van twee jaar. In de evaluatie willen we dan laten zien dat we op schema liggen om de met u afgesproken

aantallen: in 2020 tenminste drie banen en in 2024 tenminste vijf banen te realiseren. De met u afgestemde afspraken blijven dus van kracht en wijzigen niet.

We gaan er van uit dat het ons lukt om begin 2019 twee banen te hebben gerealiseerd.

**Toezegging 443**

**Raadsvergadering d.d.**  
12 december 2016

**Portefeuillehouder**  
H.G. Engberink

**Raadslid**  
J. Gerkes

**Omschrijving toezegging**

Bezien wordt of het A+O fonds mogelijkheden biedt voor het aanbieden van banen.

**Reactie college**

Het A+O fonds Gemeenten ondersteunt met deze subsidieregeling gemeenten bij het aannemen van jongeren van 27 jaar of jonger. Dit geldt dus voor de gemeente als werkgever. De medewerkers van P en O zijn op de hoogte van deze regelingen en passen deze waar mogelijk toe.

Uiteraard kijken we bij vacatures die zich binnen onze gemeente voordoen of er geschikte kandidaten vanuit de bijstandsuitkering kunnen worden voorgedragen.