

Adviesraad Samenleving Olst-Wijhe  
p/a Benedendijk 42  
8121 AD OLST

Ons kenmerk:  
614-2018

Uw kenmerk/brief:

Behandeld door:  
Carla van der Velde

Datum:  
30 januari 2018

Onderwerp:  
Reactie op advies Transformatie sociaal domein

Verzenddatum:  
1 februari 2018

Geachte leden van de Adviesraad,

Hartelijk dank voor uw brief van 6 januari 2018 die wij op 15 januari ontvingen en waarin u een reactie geeft op het aan u voorgelegde uitvoeringsprogramma transformatie sociaal domein gemeente Olst-Wijhe.

Graag willen wij in deze brief reageren op uw uitgebreide advies. Wij willen u allereerst bedanken voor de gegeven complimenten. Het is plezierig om te constateren dat de Adviesraad de gemeentelijke ambitie en transformatiekoers onderschrijft en waardeert.

In algemene zin nemen wij de vanuit de Adviesraad aangegeven wenselijke prioriteiten en aandachtspunten graag mee in de nu volgende uitvoeringsfase. Overigens omvat dit transformatie uitvoeringsprogramma niet alle belangrijke werkzaamheden en voornemens binnen het sociaal domein. Dat zou ondoenlijk zijn. Ook in andere, bij de Adviesraad bekende, beleidsdocumenten zoals Wmo beleidsplan, Transformatieplan Jeugd, Bestuursopdracht Uitvoering Werk en Inkomen 2017-2018 en in de nota Minimabeleid staan deze vermeld. We zullen daar in deze brief bij enkele concrete punten soms naar verwijzen.

In het advies wordt op verschillende plekken het belang van bewustwording bij onze lokale samenleving aangestipt, onder meer over de veranderende rollen (welk nieuw gedrag en houding past inwoners?), over bekendheid en begrip ten aanzien van kwetsbare inwoners en over al dan niet waardering vanuit de lokale samenleving voor medebewoners die geen betaald werk, maar vrijwilligerswerk doen. Cultuurveranderingen kosten tijd. In eerdere gesprekken met inwoners (vertegenwoordigingen) kwam als advies dat de gemeente vooral geen communicatiecampagnes zou moeten gaan voeren, maar dat alle partijen wel goede voorbeelden in de publiciteit moeten brengen. Graag gaan we hierover binnen het transformatieprogramma met de Adviesraad verder in gesprek.

Hieronder gaan wij puntsgewijs in op de door u gegeven adviezen. Voor de herkenbaarheid geven wij de oorspronkelijke tekst uit uw advies telkens cursief weer, waarna onze reactie hierop volgt.

*Gestelde prioriteiten door de Adviesraad Samenleving (opgesteld door Werkgroep Wmo en Jeugd):*

- 1. Opstarten van een goed vindbare sociale kaart voor de Wmo, Jeugd en de Participatie, zodat inwoners goed en makkelijk de weg weten te vinden waar ze moeten zijn bij problemen.*  
**Het gaat in het programma om de verbetering en verbreding van een al bestaande sociale kaart, welke zowel voor inwoners als (verwijzende) organisaties/personen een goede wegwijzer vormt.**
- 2. Maken van een Noodkaart (een aanspreekpunt bij crisissituaties voor alle inwoners), goed bekend en gemakkelijk vindbaar (voor crisis situaties Wmo, jeugd, participatie en GGZ).*

Maar daarnaast ook het maken van een Crisiskaart, waarbij het uitgangspunt de cliënt zelf is, die aangeeft wat er moet gebeuren in een situatie waarbij er iets aan de hand is (voorbeeld Crisiskaart GGZ). Dit onderwerp wordt verder uitgewerkt. De gedachte is om één kaart te ontwikkelen, met binnen dit format varianten voor specifieke (doelgroep)wensen.

3. Opzetten signalen Meldpunt sociaal domein is één van de zaken die als eerste opgepakt moet worden. De werving van kandidaten voor de bemensing van het Meldpunt vindt binnenkort plaats. De Adviesraad wordt hierbij betrokken.
4. Voldoende mogelijkheden bieden voor dagelijkse activatie van inwoners met alle soorten beperkingen zoals o.a. ouderen, mensen met dementie, mensen met lichamelijk, psychisch, geestelijk, zintuigelijk beperkingen, mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zowel 18-/18+ jeugd-jong volwassenen, analfabetisme, enz. Door een dagelijkse activiteit of een ritme, dagbesteding, re-integratie, ondersteuning op school, thuis of stage en zo weer een toename krijgen in geluk en zelfstandigheid. Dit is een mooie omschrijving van hetgeen wij als gemeente beogen met ons beleid ten aanzien van (verdere versterking van) onze algemene, vrij toegankelijke voorzieningen voor onze inwoners.  
Het lijkt ons goed om in dit kader nog te vermelden dat op initiatief van ut Huus inmiddels een extra activiteit is toegevoegd aan ons uitvoeringsprogramma: **Experimenteren met publieke ontmoetingsplaatsen “van de gemeenschap” waar je welkom bent, je thuis voelt en graag terugkomt.**
5. Kennis overdragen aan alle inwoners over beperkingen van kwetsbare inwoners zodat er acceptatie en begrip komt voor deze groep inwoners. De inclusieve samenleving houdt in dat iedereen mee kan doen en er niemand meer wordt weggestopt. Door langer thuis wonen komen er ook steeds meer burgers in kwetsbare situaties of crisissituaties. Door kennis bij ons allen wordt het mogelijk om vroegtijdig te signaleren of mensen buitengesloten worden. **U geeft hiermee een van de basisvoorwaarden voor een inclusieve samenleving aan. Wij verwijzen naar onze algemene opmerking en uitnodiging eerder in deze brief over bewustwordingsaspecten.**
6. Kennis overdragen omtrent minimabeleid, preventie van armoede en het voorkomen van schulden, waardoor kwetsbare situaties en een crisis wordt voorkomen. Nadruk hierbij ligt op preventie en toegankelijke communicatie. **Naast onze bestaande inzet voor onze klanten (communicatie richting inwoners, spreekuren, preventieve ondersteuning) zetten we de komende tijd in op het vergroten van de kennis bij professionals en organisaties, zoals bijvoorbeeld de voedselbank, om zodoende het bereik te vergroten. Hiermee willen wij ook bewerkstelligen dat de professionals in het veld meer aandacht krijgen voor armoede en de gevolgen hiervan.**
7. Schenk aandacht en schep duidelijkheid bij burgers over welk gedrag en welke houding past bij burgerparticipatie. Sluit hierbij aan op de nieuwe relatie tussen overheid en burgers. Laat eventueel voorbeelden zien. **Wij verwijzen naar onze algemene opmerking hierover eerder in deze brief.**
8. Advies om onderzoek te doen onder de ontvangers van 2<sup>e</sup> lijns zorg, op het moment dat deze zorg stopt, naar het feit of de 2<sup>e</sup> lijns zorg te voorkomen zou zijn geweest en op welke manier. **Wij willen, naast het belang van zorgvuldige toegang vooraf, ook gaan bekijken op welke praktische wijze we dit advies kunnen benutten. Het wordt door de consultants jeugd nu al meegenomen in monitoringsgesprekken. Maar wanneer er bij jeugdzorg een verwijzing door derden heeft plaats gevonden hebben we dit zicht niet. Wel hebben we onlangs geïnvesteerd in verdiepend onderzoek naar de jeugd in onze gemeente, aan de hand van een focusgroep met professionals uit onze gemeente. Op die manier wordt ook dit soort informatie geïnventariseerd.**
9. Advies omtrent lokale inloopvoorziening GGZ : De doelen zijn sociaal isolement voorkomen, gevoel van eigenwaarde verhogen, passende ondersteuning, zo zelfstandig mogelijk. Er wordt een effectmeting gedaan onder de bezoekers. Je kunt dan vaststellen of de bezoekers hoger scoren op de doelen. Ook goed om te kijken naar degenen die niet komen. Zit er verschil in de groep welkomers en niet-komers? Dit om de vraag te kunnen beantwoorden of een lokale inloopvoorziening GGZ wel de beste oplossing is om aan de doelen te werken voor de grootste groep. Bereik je de mensen die je wil bereiken? **Wij nemen uw suggesties voor de invulling van een effectmeting graag mee in de verdere uitwerking van dit onderwerp.**

#### Enkele aanbevelingen

- **Zorg voor juiste, duidelijke en toegankelijker communicatie. Wij onderschrijven deze (brede) aanbeveling en werken hier zowel binnen ons reguliere werk als in dit transformatie programma hard aan. Zo voeren we de in 2016 samen met beide adviesraden opgestelde verbeterpunten gefaseerd uit en werken we momenteel aan een nieuwe website, zodat bezoekers ervan de informatie van onze site op alle middelen die zij gebruiken (pc, tablet, telefoon) goed tot zich kunnen nemen.**
- **Naast de doelgroep ouderen, jeugd en mensen met een psychische beperkingen willen wij in dit verhaal aandacht vragen voor mensen met een lichamelijke of zintuiglijke beperking. Wij zijn het met u eens, onze maatschappelijk ambitie van een inclusieve samenleving omvat alle inwoners. Wanneer er in de notitie gesproken wordt over jeugd hebben we het overigens over alle jeugdigen in onze gemeente. Dus ook jongeren met beperkingen, lichamenlijk, zintuiglijk en psychisch. Voor het preventieve beleid is het goed om juist ook oog te hebben voor specifieke doelgroepen; het is onze bedoeling dan ook om daar rekening mee te houden.**
- **Denk bij de preventie vereenzaming ouderen ook aan bijvoorbeeld de Thuiszorg, de kerken en Minima voor Minima. Met name deze laatste organisatie wordt telkenmale geconfronteerd met de combinatie van een zeer laag inkomen en de mede daaruit voortvloeiende eenzaamheid. Een van de activiteiten uit het programma (netwerkversterking) sluit hierbij goed aan. Vanuit ut Huus worden de bestaande netwerken (van zorg en welzijnsorganisaties en vrijwilligersorganisaties binnen het sociaal domein) waar gewenst verder doorontwikkeld.**
- **In meerdere gevallen worden huisartsen genoemd als betrokkenen. Denk hierbij ook aan de sinds enkele jaren werkzame praktijkondersteuners (POH's). Ook zij kunnen een grote rol spelen. Dank voor de aanvulling, we hebben de POH-ers toegevoegd in het stuk. Inderdaad werken wij in de praktijk juist ook met hen samen.**
- **Het document is rijkelijk voorzien van termen, synoniemen en begrippen die met afkortingen worden geduid. Dit is erg lastig voor de lezer die niet gewend is deze afkortingen te herkennen en te plaatsen. Een begrippenlijst en een lijst van afkortingen, of het gebruik van minder afkortingen wordt aanbevolen. We hebben een lijst met begrippen en afkortingen als bijlage aan het document toegevoegd.**

#### Enkele vragen

- *Op pagina 2 staat: 'flexibel in te spelen op kansen en mogelijkheden'. Op welke wijze gaat dit gebeuren? Hoe wordt dit in de praktijk gebracht? Hoe wordt er gekeken of de tijdsbesteding hieraan in evenwicht is (aangezien programma mei dit jaar gestart is en tot april 2019 duurt)?*

**De notitie is een startdocument met een dynamisch karakter. Het kan zijn dat er initiatieven wijzigen, vervallen of bijkomen, het einddoel telkens voor ogen houdend. De werkers hebben hierin de grootste rol, zij komen met elkaar deze kansen in de praktijk tegen.**

- *Op pagina 2 staat: 'De voortgang maken wij intern en extern zichtbaar via de nieuwsbrieven Samen voor Elkaar. Is dit een adequaat middel? Hoeveel mensen lezen normaal gesproken een nieuwsbrief (van de gemeente)? Is hierover informatie bekend?*

**De nieuwsbrieven Samen voor Elkaar zijn vooral bedoeld voor de direct betrokkenen (betaald en vrijwilligers) in het sociaal domein. We hebben een ruime verzendlijst (ca. 155 personen c.q. organisaties) voor de nieuwsbrieven en van de afmeldmogelijkheid wordt nauwelijks gebruikgemaakt. Gelet op de grote opkomst bij de bijeenkomst in Wesepe is er breed een grote betrokkenheid bij de transformatie van het sociaal domein. Naast de nieuwsbrief gaan we overigens ook enkele netwerkbijskomsten aanbieden, aansluitend op de geuite (vervolg)wens van velen na de Wesepe-bijeenkomst. Voor "de gemiddelde" inwoner lijkt ons niet zozeer communicatie over het transformatie programma interessant, maar vooral het te bemerken effect ervan. De notitie geeft aan hoe we dat op onderdelen (ook kwalitatief) willen gaan meten.**

- *In het schema staat enkele malen de evaluatie in 2020 genoemd.*

*Hoe worden zaken na april 2019 (afloop programma) geborgd?*

**De genoemde evaluatiedatum 2020 staat vermeld bij activiteiten die vanuit het Wmo beleid worden gecoördineerd. De evaluatie is in die gevallen de datum die in het uitvoeringsprogramma, behorend**

bij het Wmo Beleidsplan 2017-2020 is benoemd. Borgingsafspraken maken we aan het einde van de looptijd van het programma. In de kolom "Wie heeft het initiatief" in de notitie valt te lezen dat dit initiatief bij de gemeentelijke deelprojecten ook nu al voor het grootste deel binnen de bestaande organisatiestructuur is geborgd. Het transformatieprogramma wordt vooral ingezet als tijdelijk hulpmiddel ("buitenboordmotor") om de veranderkracht te versnellen en te versterken.

*Onderstaand de adviezen/opmerkingen van de Werkgroep Participatiewet*

*De Transitie Sociaal Domein heeft als doel iedere inwoner zoveel mogelijk de regie te geven over het eigen leven. Dit houdt in dat iedere inwoner de gelegenheid moet krijgen om zelf voor zijn eigen inkomen te zorgen. Dus werken naar vermogen. De Transformatie Sociaal Domein biedt ook kansen op ondersteuning van cliënten op weg naar de arbeidsmarkt. Wij zijn van mening dat dit aspect niet voldoende in het plan tot uiting komt.*

**Wij verwijzen graag naar onze algemene toelichting eerder in deze brief dat niet alle belangrijke thema's in deze notitie staan . Vanuit ons bestaande beleid (o.a. minimabeleid, beleidskader Participatiewet, Bestuursopdracht Uitvoering Werk en Inkomen) besteden wij veel aandacht aan de ondersteuning van deze doelgroepen. Zo wordt op dit moment volop gewerkt aan het realiseren van de doelstellingen opgenomen in de Bestuursopdracht en de in de Evaluatie Beleidskader Participatiewet 2015-2018 opgenomen prestatie-indicatoren. De evaluatie hiervan wordt in het derde kwartaal 2018 aan u voorgelegd.**

**Daarnaast gaat het in een aantal meer integrale transformatieprojecten mede over de inwoners die gebruik maken van de Participatiewet. Denk aan de workshops Mental health maar ook de aanpak preventie eenzaamheid, de omgekeerde toets en het project 18-/18 +. Verder staat het realiseren van (nieuw) maatwerk voor een kwetsbare groep werkzoekenden (dagbesteding-arbeidsmatige dagbesteding –beschut werk) genoemd en tot slot de integrale ondersteuning aan een kwetsbare groep (jonge) werkzoekenden.**

**Er is dus een veelheid aan aandacht en projecten ook voor deze doelgroep. Naar aanleiding van uw signaal hebben wij nogmaals kritisch gekeken naar specifiek transformatie items. Met die invalshoek hebben wij besloten om één extra onderwerp aan het uitvoeringsprogramma toe te voegen. Er zijn in de afgelopen jaren diverse wetenschappelijke onderzoeken geweest over de gevolgen van schaarste. De in Amerika ontwikkelde methodiek Mobility Mentoring® helpt mensen bij de aanpak van hun financiële en sociale problemen. We gaan de komende periode onderzoeken, of- en welke elementen we uit de Mobility Mentoring® vanuit de transformatiegedachte in onze gemeente kunnen inzetten. We denken dan aan de inzet van hulpmiddelen als een gezamenlijk plan van aanpak maar ook de dienstverlening aan onze inwoners, herinneringen aan afspraken, ontvangst in spreekkamer etc.**

*Naar aanleiding van deze Transitie Sociaal Domein hebben wij als werkgroep daarom de volgende aandachtspunten en adviespunten opgesteld:*

- *Inwoners van de gemeente die onder de Participatiewet vallen, die geen beperking maar wel een uitkering hebben, worden onvoldoende benoemd. Ook de "niet uitkeringsgerechtigden" (Nuggers) worden niet benoemd. Zij hebben te maken met beperkingen vanuit de arbeidsmarkt. Om de kansen op uitstroom te vergroten zijn er in samenwerking met de ondernemers uit Olst-Wijhe en omstreken echter wel degelijk kansen te ontwikkelen. Wij adviseren daarom om ondernemers intensief bij deze Transformatie te betrekken en duidelijk als partner te benoemen in dit plan. Werkgevers hebben uiteindelijk ook een verantwoordelijkheid in het aan werk helpen van mensen die, om welke reden dan ook, afstand tot de arbeidsmarkt ervaren.*
- Wij delen het belang dat u formuleert om ondernemers te betrekken bij onze gemeentelijke opdracht. Om mensen te ondersteunen bij het vinden van werk zijn voor de duur van twee jaar (Bestuursopdracht), extra middelen beschikbaar gesteld. Deze worden op drie onderdelen ingezet; te weten meer capaciteit voor consultants werk, extra budget voor trajectkosten en de inzet van werkgeversbenadering. Om daadwerkelijk mensen te kunnen bemiddelen naar werk is het van belang dat er voldoende werkplekken beschikbaar zijn.**

De benadering van ondernemers speelt dan ook een cruciale rol. Hiervoor is voor de duur van twee jaar een consultant werkgeversbenadering aangesteld. Zij heeft een netwerk (of bouwt deze op) bij werkgevers in Olst-Wijhe. Op 14 februari 2018 is de aftrap van Olst-Wijhe Scoort . Bij Olst-Wijhe Scoort wordt via een netwerk van (lokale) ondernemers geprobeerd om zoveel mogelijk klanten aan betaald werk te helpen. Ambassadeurs, waaronder wethouder Engberink, zetten hun zakelijk netwerk in voor het vinden van werk voor mensen met een afstand tot werk.

- *Er zijn ook in onze gemeente cliënten die om wat voor reden dan ook 'nooit' een arbeidsplek zullen vinden. Deze mensen zijn volgens de Participatie wet verplicht om een tegenprestatie te leveren. Velen van hen doen dat al jaren met veel plezier en inzet. Echter de maatschappij accepteert onvoldoende dat vrijwilligerswerk wel degelijk volwaardig meedoen in de maatschappij is. Deze Transitie is daarvoor een uitgelezen kans om te helpen dit beeld te doen kantelen. Wij adviseren daarom dit aspect ook te benoemen en te onderzoeken hoe dit beeld kan worden omgekeerd. Wij hebben de indruk dat er in onze lokale gemeenschap in algemene zin veel waardering bestaat voor vrijwillige inzet door inwoners. Als gemeente ondersteunen en waarderen we het vrijwilligerswerk, zowel door het regelmatig uitspreken van deze waardering, als het bieden van financiële waarderingsondersteuning (via Vrijwillige Inzet) en het ondersteunen van specifieke projecten (zoals "Bijzondere vrijwilligers"). Het thema past verder wellicht in hetgeen wij hiervoor in onze algemene toelichting benoemden (bewustwording). Wij stellen de inbreng van de Adviesraad bij verdere praktische concretisering daarvan op prijs.*  
**Over onze gemeentelijke houding ten opzichte van vrijwilligerswerk in relatie tot de Participatiewet: de in de wet opgenomen tegenprestatie wordt in onze gemeente in overleg met de klanten ingezet. Er wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de leefwereld en interesses, of het al bestaande vrijwilligerswerk van de klant, omdat dan de kans op duurzaam succes het grootst is. Er is in het Beleidskader Participatiewet dan ook afgesproken hier zeer beperkt handhavend op te treden. Ook blijkt de waardering voor het verrichten van vrijwilligerswerk uit de mogelijkheid om vanuit de Participatiewet hiervoor een premie (bedrag) te verstrekken.**
- *Werken voor een normaal inkomen voorkomt leed (maar niet alle leed). Wat zou de gemeente hierin kunnen betekenen. Een inclusieve samenleving houdt ook een inclusieve arbeidsmarkt in. Ieder weet dat daar een aantal problemen liggen. Onze kwetsbare mensen hebben daarmee te maken. Als zij in hun werkzame leven te maken krijgen met heel veel verschillende werkgevers, meerdere malen in een uitkeringssituatie terecht komen, en/of te maken krijgen met werken met een aanvullende uitkering, dan ontstaat hier een levensgrote kans op problemen op vele gebieden. Het is van belang dat de gemeente en haar partners hier tijdig op anticiperen. Het advies hier is: Hoe kunnen we voor deze groep mensen duurzame banen voor onbepaalde tijd creëren. Uw Adviesraad is gaarne bereid om hierover mee te denken.*  
**De arbeidsmarkt is een complex geheel van vraag en aanbod waarbij diverse (macro) sociaaleconomische ontwikkelingen invloed hebben. De invloed hierop vanuit onze gemeente is dan ook zeer gering. Het creëren van duurzame banen voor onbepaalde tijd behoort daarom niet tot onze mogelijkheden. Wel proberen wij in onze trajecten zoveel mogelijk aan te sluiten bij de individuele situatie van waarbij duurzame uitstroom het uitgangspunt is. Overigens sluit dit het verrichten van werk via een uitzendbureau of het verrichten van parttime werk, niet uit, maar dit is geen doel op zich. Regionaal bundelen wij onze krachten in de arbeidsmarktregio Stedenvierkant via FactorWerk.**
- *Uiteraard wordt buiten onze gemeente ook nagedacht over hoe de veranderingen in het Sociaal Domein vorm moeten krijgen. Op 11 december 2017 heeft de Nationale Denktank, Jong Talent, 10 oplossingen- frisse ideeën- gepresenteerd, creatieve oplossingen voor de inclusieve arbeidsmarkt. Hier staan ze: <https://www.divosa.nl/nieuws/sprank> Ons advies is om ook buiten de kaders te onderzoeken wat er in onze gemeente mogelijk is. Dank voor het delen van deze informatie.*
- *In den lande ontstaan nog meer ideeën. Bijv.: Parttime ondernemen. Ook hier liggen voor een aantal cliënten kansen. Lees: <https://www.divosa.nl/verslag-divosa-vrijdag-parttime-ondernemen-werkt> Hier is ons advies, hoe kunnen we dit in onze gemeente vorm geven?*

Op dit moment hebben en ontwikkelen wij geen separaat beleid voor parttime ondernemen anders dan beleid voor de zogenoemde marginale zelfstandigen. Voor klanten die willen starten als zelfstandig ondernemer kennen we de mogelijkheid van de BBZ (Bijstandsbesluit zelfstandigen). Ook wordt samengewerkt met het Ondernemershuis.

- *Mensen hebben naast hun werk soms ook grote zorgtaken: bijv. mantelzorg van partner, ouders, kind. Jonge ouders hebben de gebruikelijke opvoedings- en zorgtaken voor hun kinderen. Dit vraagt om flexibiliteit van mens en samenleving. In de huidige samenleving wordt verwacht dat mensen zich blijvend ontwikkelen en scholen. Onze maatschappij verandert snel. Niet iedereen kan altijd "op tijd" meekomen. Voorkomen is beter dan genezen en ons advies is om dit aspect te benoemen in deze Transitie. Hoe kunnen we handvatten voor deze groep inwoners ontwikkelen?*  
**Eigen keuzes die mensen willen maken over de invulling van hun privé en werkbalans vormen naar ons beeld de basis. Ondersteuning hierbij wordt in diverse vormen en door veel partijen geboden (eigen netwerk, werkgevers, zorgverzekeraars, etc.) In onze gemeentelijke ondersteuningstructuur zijn deze handvatten onder meer via mantelzorgondersteuning, maatschappelijk werk en het CJG te vinden.**
- *Olst-Wijhe kent ook vele kleine kernen. Activiteiten vinden doorgaans in Olst en Wijhe plaats. Niet alle inwoners uit de kleine kernen zijn in staat om die activiteiten te bereiken en zijn daardoor soms verstoken van ondersteuning. Vallen er hierdoor mensen buiten de boot? Ook dit is een aandachtspunt voor de Transitie. In ons bestaande Wmo beleid wordt hier aandacht aan besteed. Zo zijn er gelukkig in onze gemeente ontmoetingsplekken in elke kern. Dat is een belangrijke basis voor ontmoeting en activiteiten. U heeft gelijk dat in de kleinere kernen waarschijnlijk minder activiteiten plaatsvinden, maar juist daar zijn het verenigingsleven en onderlinge cohesie en noaberschap vaak goed ontwikkeld. Het Breed Welzijnsverband heeft ook oog voor de kleinere kernen en via vrijwillige hulpdiensten is vervoer mogelijk. Bij individuele contacten vanuit de toegang of welzijn (zoals medewerkers uit Huus, mantelzorgconsulent, signalen thuiszorg) worden inwoners eventueel op bestaande activiteiten of vervoersmogelijkheden gewezen.*
- *Onafhankelijke Cliëntondersteuning. Dit wordt niet benoemd in de Transitie. Onafhankelijke cliëntondersteuning is wettelijk geregeld voor alle wetten: Wmo- Jeugdwet en Participatiewet en kan een grote meerwaarde hebben als het goed wordt georganiseerd. OCO ligt aan de basis van de doelstellingen: eigen regie- zelfredzaamheid en participatie. (verbindend en versterkend). Ons advies is om brede Onafhankelijke Cliëntondersteuning dan ook in de Transitie op te nemen. Wij gaan graag met u in gesprek over de meerwaarde van OCO.*  
**Wij onderschrijven het belang van cliëntondersteuning. In het beleidsplan Wmo is, in overleg met de Wmo Adviesraad, al de actie benoemd om zowel het aanbod als de bekendheid verder te versterken.**
- *Op pagina 10 van de Transitie worden kwetsbare mensen benoemd. Niet alle kwetsbare mensen hebben dagbesteding nodig. Er zijn ook kwetsbare mensen die graag (eventueel met ondersteuning) op een reguliere arbeidsplek terecht komen. Dat is ook de doelstelling van de Participatiewet. Ons advies is om in de eerste plaats voor mensen met een beperking een echte arbeidsplek te zoeken. Daar zullen zij ook de meeste voldoening vinden. Pas als samen met de cliënt is bepaald dat dit niet mogelijk is dan is dagbesteding "op maat" een alternatief. Wij zijn het met u eens. Door het (nu verwijderde) woord "de" leek het wellicht onbedoeld de gedachte om dit project voor alle kwetsbare mensen te gaan ontwikkelen. Voor sommige inwoners kan (arbeidsmatige) dagbesteding een goede (ontwikkel)plek zijn.*
- *Volgens het Sociaal Akkoord van 2013 moeten er in 2026 125.000 mensen met een beperking een reguliere arbeidsplek hebben gevonden. Daarnaast ook voor 35.000 mensen voor Beschut Werk een echte arbeidsplek. Dit zijn landelijke afspraken. In onze arbeidsmarktregio (14 gemeentes) zijn in 2016 slechts 14 extra werkplekken gerealiseerd t.o.v. 2015. De instroom Wajong en WSW is gesloten. Nieuwe cliënten vallen daarmee onder de Participatiewet. Op dit moment heeft onze gemeente 20-25 cliënten. Het UWV kent er +/- 160. Deze laatsten zullen door natuurlijk verloop verdwijnen. Over enige tijd zullen er in de gemeente Olst-Wijhe wellicht 150 tot 200 cliënten zijn opgenomen zijn in het doelgroepregister. Zij vallen daarmee onder de verantwoordelijkheid van de gemeente. Het feit dat zij niet "mee kunnen doen" veroorzaakt vaak veel leed bij deze inwoners en*

*hun naasten. Tijdens de meeting op 19 september 2017 gaf Humanitas uit Raalte aan dat een relevant deel van de mensen die aankloppen voor de schuldhulpverlening uit het Doelgroepregister komen. Ons advies is om in deze Transformatie deze groep mensen te benoemen en te monitoren. Krijgt deze groep wel de hun toegezegde kansen geboden?*

**De personen uit het doelgroep register zijn niet als zodanig als specifieke groep in het transformatie uitvoeringsprogramma opgenomen. Vanuit ons reguliere werk hebben ze wel onze nadrukkelijke aandacht. Hierbij wordt opgemerkt dat voor wat betreft het doelgroepregister geldt dat er een grote groep op basis van bepaalde kenmerken automatisch door het UWV in het doelgroepregister wordt opgenomen. Het is nodig om met iedereen in gesprek te gaan om te kijken of deze plaatsingen reëel zijn. Zo blijkt ook een aantal kandidaten met een Wet langdurige zorg indicatie in het register aanwezig of kandidaten in een situatie waarvoor (op dit moment) plaatsing bij een werkgever een te grote stap zou zijn. Met deze personen zoeken wij naar andere passende oplossingen. Met kandidaten waarbij wel plaatsing aan de orde kan zijn wordt actief gezocht naar een werkplek.**


Tenslotte willen wij u nogmaals dankzeggen voor uw getoonde betrokkenheid en inzet bij deze inventarisatiefase. Wij vertrouwen op een goede samenwerking met de nieuwe integrale Adviesraad Samenleving tijdens de uitvoeringsfase van het transformatieprogramma en horen graag binnenkort aan welke activiteiten uit dit programma de Adviesraad een actieve bijdrage wil gaan leveren.

Hebt u nog vragen, dan kunt u contact opnemen met Carla van der Velde, telefoonnummer 14 0570.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders van Olst-Wijhe



de secretaris/algemeen directeur  
drs. D.L.W. (Dries) Zielhuis



de burgemeester  
A.G.J. (Ton) Strien