



Aan het College B&W van de gemeente Olst-Wijhe
Raadhuisplein 1
8131 BN Wijhe

Olst-Wijhe, 21 december 2017

betreft: Ongevraagd advies arbeid CR WWB

Geachte College,

Onze gemeente heeft de opdracht om dit jaar voor 2 mensen die recht hebben op beschut werk een volwaardige arbeidsplaats te vinden. Volgend jaar worden dit 3 arbeidsplaatsen. Wij willen graag door u worden geïnformeerd over de voortgang.

De afspraken v.w.b. nieuwe arbeidsplaatsen bij de overheid, voor mensen met een beperking die zijn opgenomen in het doelgroepregister, worden landelijk niet gehaald. 2018 zal een jaar worden om de beoogde resultaten alsnog te behalen. Als dat niet lukt gaat de Quotumwet in werking per 01-01-2019. Ook overheidsinstellingen in onze gemeente zullen dan met een boete worden geconfronteerd.

- Kunt u aangeven of de overheidsinstellingen in Olst Wijhe en de gemeente in het bijzonder stappen heeft ondernomen om de doelstelling voor Olst-Wijhe wel te halen?
- Kunt u aangeven hoeveel mensen er in de gemeente Olst Wijhe met een baanafsprakenbaan aan het werk zijn?

De gemeente Olst-Wijhe kent 20 inwoners die in het doelgroepregister zijn opgenomen. Het UWV kent er 165. Gegevens van Sonar: Transparantie klantprofielen 2de kwartaal 2017. Bij het UWV zal dit aantal door natuurlijk verloop afnemen. Nieuwe kandidaten vallen onder de Participatiewet en daardoor groeit de verantwoordelijkheid van de gemeente. Is de gemeente zich hiervan bewust? Over 10 jaar kunnen de cijfers andersom zijn. Het UWV heeft voor de werkgevers een kandidaten verkennersbaanafpraak ontwikkeld. Deze wordt gevuld met gegevens uit Sonar. Helaas is er geen vooruitgang bij het invullen van de gegevens in Sonar. Werkgevers kunnen daardoor onvoldoende zicht krijgen op mogelijke kandidaten voor een baanafsprakenbaan. Het gevolg is dat dit de kansen voor onze cliënten beperkt. Wij adviseren de gemeente dan ook om Sonar spoedig met de bekende gegevens te vullen om daarmee de kansen voor cliënten te vergroten.

Ook in 2018 wordt er door Factor Werk een regionaal marktwerkingsplan opgesteld om banen voor mensen met een beperking te zoeken. Dit gebeurt middels een actieplan ook in Deventer en Olst-Wijhe door Deventer Werk talent en Connected.

- Heeft onze gemeente plaatselijke initiatieven?

- Wanneer kan de cliëntenraad meedenken?
- Wat onderneemt de gemeente om de banen zoveel mogelijk duurzaam voor onbepaalde tijd te laten uitgroeien?

In onze arbeidsmarkt regio is het Actieplan Regionale Aanpak Tekorten Stedendriehoek en Noord Veluwe gemaakt. Dit gaat vooral over arbeidsplaatsen en opleidingen in de zorgsector. Ook in onze regio ontstaan banen terwijl er te weinig kandidaten zijn. Heeft onze gemeente de intentie verklaring ondertekend? In dit actieplan wordt bij punt 3 op pagina 3 gesproken over Werven en Toeleden potentieel uit WW/WWB.

- Welke plannen ontwikkelt de gemeente om mensen met een uitkering die onvoldoende gekwalificeerd zijn maar wel graag in de zorg willen werken?

Momenteel werken er veel vrijwilligers in de zorg, mede vanwege forse bezuinigingen. De enige kwalificatie die wordt gevraagd is een Verklaring Omtrent Gedrag. Gezien de inzet van het hoge aantal vrijwilligers, mag gesteld worden dat er banen verloren zijn gegaan. Schoolverlaters met alleen een startkwalificatie kunnen/mogen niet in een verzorgingshuis werken vanwege een te lage opleiding terwijl zij dat wel graag zouden willen. Op pagina 4 van bovengenoemd actieplan wordt dit in punt 6 aangehaald.

- Heeft onze gemeente initiatieven om mogelijkheden te scheppen in de zorg voor mensen met een beperking?

Graag horen wij uw reactie op onze vragen.

Met vriendelijke groet,
Namens de Cliëntenraad WWB Olst-Wijhe

Theo van der Vegt, voorzitter
Wietze Luitjens, lid CR