



Aan het College B&W van de gemeente Olst-Wijhe
Raadhuisplein 1
8131 BN Wijhe

Olst-Wijhe, 21 december 2017

betreft: Loondispensatie

Geachte College,

Evenals onder andere de grote landelijke partijen Cedris en de Landelijke Cliëntenraad (LCR) en de Regionale Cliëntenraad (RCR) maakt ook uw lokale Cliëntenraad WWB zich grote zorgen over het voornemen van het nieuwe kabinet om de loonkostensubsidie te vervangen voor loondispensatie. Dit is beschreven in het regeerakkoord.

Op dit moment kunnen mensen met een arbeidsbeperking, dan wel met een flinke afstand tot de arbeidsmarkt, mits ze werken, het minimumloon, of een C.A.O. loon verdienen. Op deze wijze wordt er pensioen over het hele loon opgebouwd. Als de loondispensatie wordt ingevoerd, krijgen medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt geen volledig loon meer maar loon naar loonwaarde. Tevens vervalt daardoor een groot deel van de pensioenopbouw. Het is waarschijnlijk de bedoeling dat dit verdiende salaris wordt aangevuld tot het W.S.M.. Over de aanvullende uitkering wordt dan geen pensioen meer opgebouwd.

Gezien de wijze waarop het UWV op dit moment met de aanvulling van het loon van de Wajongers moet omgaan, is de verwachting dat de aanvulling op het loon met loondispensatie, dus niet op het niveau van het minimumloon zal uitkomen. Voor de mensen, die op dit moment aan het werk zijn met loonkostensubsidie, wacht dan een korting van 30%? op hun huidige salaris. De afspraak is dat werken moet lonen. Die afspraak wordt hiermee teniet gedaan. Het gevolg is dat mensen met een beperking hun leven lang onder het minimum zullen leven. Het gevolg is dat zij structureel aanspraak moeten maken op hun recht op de diverse aanvullende uitkeringen van de gemeente. Voor velen zal dat problematisch zijn. Bovendien wordt de motivatie om te werken hun ontnomen.

Het UWV werkt dus met loondispensatie voor de Wajong. Dit is echter een sterfhuisconstructie. Over pakweg 10 15 jaar bestaat deze groep niet meer. Alle mensen met een beperking zijn dan de verantwoordelijkheid van de gemeente. Het systeem wat wordt gebouwd moet wel duurzaam zijn en maatwerk mogelijk maken.

De 20.000 extra beschutte werkplekken zijn een goed voornemen. Dat dit ten koste gaat van het inkomen en de pensioenopbouw van mensen die het vrijwel net zo moeilijk hebben, is onverteerbaar. Tevens zijn wij van mening dat deze stap niet wordt ondersteund door het Sociaal Akkoord. Het is zelfs in strijd met het VN verdrag voor de rechten van mensen met een handicap.

Wij zijn ons er van bewust dat het om een regeerakkoord gaat. Een regeerakkoord is nog geen wet en daarom is het zinvol om juist nu, net als vele anderen, te reageren op de plaatsen waar u dat kunt voordat de Participatiewet wordt aangepast

Graag horen wij van u of u onze mening deelt?

Met vriendelijke groet,
Namens de Cliëntenraad WWB Olst-Wijhe

T. van der Vegt, voorzitter W. Luitjens, lid CR