

Commissie Cliëntenraad WWB
Nieënhof 32
8111 CA HEETEN

Ons kenmerk:
357-2018

Uw kenmerk/brief

Behandeld door:
Henrike Reinders

Datum:
5 februari 2018

Onderwerp:
Ongevraagd advies arbeidsmarkt

Verzenddatum:
19 februari 2018

Beste leden van de Cliëntenraad,

Op 24 december 2017 ontvingen wij van u twee brieven waarin u een aantal vragen heeft gesteld over de uitvoering van de Participatiewet. Hieronder gaan wij puntsgewijs in op de door u gestelde vragen c.q. opmerkingen.

Voortgang Beschut Werk

Op dit moment hebben wij nog geen plaatsingen Beschut Werk gerealiseerd. Er zijn hiervoor voor onze gemeente nog geen indicaties door het UWV afgegeven.

We hebben in 2015 alle personen die op de wachtlijst WSW stonden aangeschreven in verband met het vervallen van de Wet sociale werkvoorziening. Dit heeft geen directe respons opgeleverd. We gaan deze groep in de eerste helft van 2018 opnieuw uitnodigen om te kijken of- en welke dienstverlening vanuit de gemeente nodig is.

Daarnaast doen we in gesprek met onze klanten een check op een mogelijke indicatie voor Beschut Werk, deze indicatie kan door de klant zelf maar ook via de gemeente bij het UWV worden aangevraagd. De taakstelling voor 2017 bedraagt twee personen en de taakstelling voor 2018 bedraagt vier personen. Deze taakstelling geldt alleen als er ook positieve indicaties door het UWV zijn afgegeven. We verwachten in 2018 wel plaatsingen te gaan realiseren.

Kunt u aangeven of de overheidsinstellingen in Olst-Wijhe en de gemeente in het bijzonder stappen heeft ondernomen om de doelstelling (Wet banenafpraak) voor Olst-Wijhe wel te halen?

De taakstelling voor de Wet banenafpraak is gemaakt op landelijk niveau die noch per regio noch per sector is afgesproken. Wel is er op regionaal niveau een indicatie van de benodigde aantallen. Uit de regionale monitor derde kwartaal 2017 blijkt dat binnen onze arbeidsmarktregio het aantal plaatsingen dat door de gemeenten en het UWV worden gemeld voorliggen op de doelstellingsprognose. De prestaties van onze regio worden dus meegenomen in de landelijke aantallen, deze laatste bepalen of de quotumwet al dan niet in werking treedt.

We kunnen alleen vanuit ons zelf aangeven welke stappen we hebben ondernomen. De gemeente Olst-Wijhe kent op dit moment 43 inwoners die in het doelgroepregister zijn opgenomen. Met een groot deel van deze mensen (of hun begeleider) is inmiddels contact geweest. Voor wat betreft de aantallen in het doelgroepregister geldt dat een grote groep op basis van kenmerken automatisch door het UWV in het doelgroepregister wordt geplaatst. We moeten met iedereen in gesprek om te kijken of deze plaatsingen ook reëel zijn. Zo zijn er ook een aantal kandidaten die zijn opgenomen in een instelling op grond van de Wet langdurige zorg of waarvoor (op dit moment) plaatsing bij een werkgever een te grote stap zou zijn. Met deze personen zoeken wij naar andere passende oplossingen. Met die kandidaten waarbij wel plaatsing aan de orde kan zijn wordt actief gezocht naar een werkplek.

Kunt u aangeven hoeveel mensen er in de gemeente Olst Wijhe met een baanafpraakbaan aan het werk zijn?

Tot en met het vierde kwartaal 2017 zijn er vanuit onze gemeente vier plaatsingen in de private sector geweest. Ook vanuit het UWV worden mensen geplaatst, het is niet bekend om welke aantallen het dan specifiek in Olst-Wijhe gaat.

In het 4^e kwartaal 2017 is er één plaatsing binnen de gemeente zelf gerealiseerd. Er worden momenteel gesprekken gevoerd over de invulling van twee nieuwe plaatsingen bij onze gemeente. We verwachten dan ook te kunnen gaan voldoen aan de met onze gemeenteraad afgesproken aantallen, te weten in 2020 tenminste drie banen en in 2024 tenminste vijf banen binnen de gemeente.

Wij adviseren de gemeente dan ook om Sonar spoedig met de bekende gegevens te vullen om daarmee de kansen voor cliënten te vergroten.

Er wordt wel degelijk vooruitgang geboekt met het vullen van de gegevens in Sonar.

Binnen de arbeidsmarktregio FactorWerk is afgesproken om Sonar/WBS te gaan gebruiken voor de uniforme registratie van werkzoekenden, werkgevers en bananen/vacatures. Ook onze gemeente gaat hier mee werken. In de afgelopen periode zijn er door ons 29 klantprofielen in het kader van de transparantie Wet Banenafpraak gevuld.

Regionaal marktwerkingsplan van FactorWerk; Heeft onze gemeente plaatselijke initiatieven?

We sluiten hiervoor vooral aan bij de lopende acties vanuit Deventer Werk talent. Hieronder vallen bijvoorbeeld speeddates, bedrijfsbezoeken en bijvoorbeeld acties in de horeca.

Op 14 februari 2018 is de aftrap van Olst-Wijhe scoort. Bij Olst-Wijhe scoort wordt via een netwerk van (lokale) ondernemers geprobeerd om zoveel mogelijk klanten aan betaald werk te helpen. Ambassadeurs, waaronder wethouder Engberink, zetten hun (zakelijk) netwerk in voor het vinden van werk voor mensen met een afstand tot werk.

Wanneer kan de cliëntenraad meedenken?

Er is op dit moment geen plan om naast de bestaande initiatieven specifieke lokale acties op te zetten. Er wordt vooral gewerkt vanuit het netwerk en ingespeeld op concrete vragen van werkgevers dan wel werkzoekenden.

Wat onderneemt de gemeente om de banen zoveel mogelijk duurzaam voor onbepaalde tijd te laten uitgroeien?

De arbeidsmarkt is een complex geheel van vraag en aanbod waarbij diverse (macro) sociaaleconomische ontwikkelingen invloed hebben. De invloed hierop van de gemeente is dan ook zeer gering. Het creëren van duurzame banen voor onbepaalde tijd behoort dan ook niet tot onze mogelijkheden. Wel proberen wij in onze trajecten zoveel mogelijk aan te sluiten bij de individuele situatie van de klant waarbij duurzame uitstroom het uitgangspunt is. Overigens sluit dit het verrichten van werk via een uitzendbureau of het verrichten van parttime werk, niet uit, maar dit is geen doel op zich.

Actieplan Regionale aanpak tekorten Stedendriehoek en Noord Veluwe (zorg)

Heeft de gemeente de intentieverklaring ondertekend?

Het Regionaal actieplan is door FactorWerk namens de 14 gemeenten, waaronder Olst-Wijhe, ondertekend.

Welke plannen ontwikkelt de gemeente om mensen met een uitkering die onvoldoende gekwalificeerd zijn maar wel graag in de zorg willen werken?

Heeft onze gemeente initiatieven om mogelijkheden te scheppen in de zorg voor mensen met een beperking?

Naast het regionale actieplan ontwikkelt onze gemeente geen eigen plannen. We zijn, via Deventer Werk talent, aangesloten bij dit actieplan. Binnen onze reguliere werkzaamheden heeft dit plan onze aandacht en zal, als we geschikte kandidaten hebben, de benodigde actie in gang worden gezet. Hieronder valt ook de inzet van een opleidingstraject of een ander soort traject.

Wij ontvingen op 24 december 2017 ook uw brief inzake loondispensatie waarin u ons om een reactie vraagt op het voorgenomen kabinetsbeleid om de loonkostensubsidie te vervangen door loonkostendispensatie.

Het bestuur van FactorWerk heeft in december 2017 hierover een brief gestuurd naar mevrouw T. van Ark, staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en naar de Vaste Kamercommissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Deze brieven zijn tevens onder de aandacht gebracht van de VNG en de G32 (het netwerk van 38 (middel)grote steden in ons land).

In de brief heeft FactorWerk haar zorgen uitgesproken over het voornemen om de loonkostensubsidie te vervangen door loonkostendispensatie. De vervanging van loonkostensubsidie door loonkostendispensatie doet geen recht aan het uitgangspunt dat "werk moet lonen", een van de motto's uit het nieuwe regeerakkoord. Loondispensatie zal het aanvaarden van werk niet ondersteunen. Wij ondersteunen deze brief. Een kopie van deze brief is als bijlage toegevoegd.

Hebt u nog vragen, dan kunt u contact opnemen met Henrike Reinders, telefoonnummer 14 0570.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Olst-Wijhe



de secretaris/algemeen directeur
drs. D.L.W. (Dries) Zielhuis



de burgemeester
A.G.J. (Ton) Strien