

| <b>(Lokale) acties transformatieopgave wonen</b>   | <b>Wie</b>   | <b>Wanneer</b>  | <b>Budget / inzet</b>  |
|--|--|---|--|
| 1. In Olst-Wijhe heeft een groep ouders met elkaar contact over de zorg voor hun kinderen, die vermoedelijk niet zelfstandig kunnen wonen, als zij volwassen worden. De gemeente gaat met deze groep ouders in contact.  | Ouders, gemeente   | 2018 - 2022<br>2018 start het overleg   | Investering van uren<br>medewerker wonen en<br>medewerker BW   |
| 2. De gemeente en SallandWonen hebben voor 2017-2021 prestatieafspraken gemaakt over het huisvesten van de doelgroep. We gaan in overleg om de afspraken in de prestatieovereenkomst concreter te maken. Bijvoorbeeld afspraken maken over "omklapwoningen".   | SallandWonen,<br>Huurdersbelangen Salland en<br>Huurdersvereniging,<br>Gemeente Raalte | Eerste kwartaal<br>van 2018 wordt<br>het eerste<br>overleg<br>gepland.                | Investering van uren<br>Medewerker wonen en<br>medewerker BW   |
| 3. Het verder vormgeven van een samenwerking over huisvestingsvraagstukken<br>Een eerste bijeenkomst is in de eerste helft van 2017 geweest.   | SallandWonen,<br>zorgaanbieders en<br>gemeente   | 2018 - 2022   | 2017 – 2022<br>Tweede bijeenkomst op 15<br>februari  |
| <b>(Lokale) acties transformatieopgave<br/>zorginfrastructuur</b>  | <b>Wie</b>   | <b>Wanneer</b>  |  |
| 4. *Informatie vanuit de gemeente is begrijpelijk voor mensen die moeite hebben met lezen.   | Gemeente   | 2018 - 2022<br>Doorlopend<br>aandachtspunt  | Medewerkers van WIZ en het<br>toegangsteam buigen zich<br>over dit onderwerp.  |
| 5. Het stimuleren van begrip, herkenning en weten hoe je kunt handelen richting kwetsbare inwoners en "ander" gedrag. Dit doen we door het beschikbaar maken van workshops en cursussen vanuit het project "grip op verwardheid". De cursus bestaat onder andere uit het aanbod van Mental Health First Aid. | Impluz, Wijz, gemeente Raalte<br>en gemeente OW  | In 2018 en in<br>2019, daarna<br>blijvende<br>aandacht en<br>mogelijke<br>bijscholing | Investering in uren, 2000 euro<br>en kleine bijdrage bij<br>deelname. Overige kosten<br>willen we dekken uit subsidie<br>Zonmw (is in aanvraag)<br>Medewerker BW<br>Wijkverpleegkundige TT |
| 6. Aandacht voor preventieve gezondheid in nota  | Gemeente en betrokken  | 2018  | Medewerker BW /  |

| lokaal gezondheidsbeleid   | organisaties   |                           | volksgezondheid  |
|--|--|---------------------------|--|
| 7. Beter / tijdig oppikken en oppakken van "niet pluis" situaties.   | Alle inwoners en organisaties in OW  | 2018 - 2022<br>doorlopend | Medewerkers TT,<br>medewerker BW, medewerker<br>veiligheid           |
| 8. Onderzoeken mogelijkheid buurtcirkels   | Gemeente met logische<br>partners  | 2018 - 2019               | Investering in uren<br>Medewerker BW                                 |
| 9. Crisiskaart / noodkaart implementeren   | Gemeente OW (in<br>samenwerking met o.a.<br>vriendendiensten), gemeente<br>Raalte.<br>We vragen hiervoor subsidie<br>aan | 2018 - 2019               | Medewerker BW  |
| 10. Betere aansluiting van zorg in crisissituaties   | Gemeente, zorgorganisaties,<br>politie   | 2018 - 2022               | Medewerker veiligheid,<br>medewerker BW, coördinator<br>toegangsteam |
| 11. Suïcidepreventie aanpak van GGD lokaal handen en voeten geven  | Gemeente, GGD,<br>zorgaanbieders   | 2018 - 2022               | Coördinator toegangsteam<br>Medewerker BW                            |
| 12. Up to date houden deskundigheidsbevordering GGZ bij toegangskoketten; o.a. door cursus MHFA  | Gemeente, centrumgemeente,<br>Impluz   | 2018 - 2022<br>Doorlopend | Medewerkers toegangsteam<br>Coördinator toegangsteam                 |
| 13. Onderzoeken wat aan ondersteuning nodig is als iemand uitstroomt vanuit beschermd wonen en zelfstandig gaat wonen  | Gemeente, centrumgemeente  | 2018 - 2020               | Medewerkers centrale en<br>lokale toegangsteam                       |
| 14. 3 maanden instroom- en uitstroomondersteuning bij op- en afschalen beschermd wonen (overbruggingszorg)   | Centrumgemeente i.o.m.<br>gemeente en betrokkenen  | 2018 - 2022               | Medewerkers<br>centrumgemeente<br>Medewerker BW                      |
| 15. Uitzoeken wat de financiële consequenties zijn bij in- en uitstroom beschermd wonen  | Gemeenten i.o.m.<br>centrumgemeente en<br>betrokkenen  | 2018 - 2020               | Medewerkers toegangsteam<br>Medewerker BW                            |
| 16. 24uurs bereikbaarheid. Cliënten die uitstroomondersteuning of overbruggingszorg ontvangen kunnen terugvallen op 24uurs telefonische bereikbaarheid van de zorgaanbieder. | Centrumgemeente  | 2018 -2022                | Medewerker Wmo<br>Medewerker BW                                      |

|   |   |             |  |
|---|---|-------------|--|
| 17. *Kwetsbare mensen actief benaderen voor sociaal contact en deelname aan activiteiten.   | Breed Welzijnsorganisatie Dag! En Doen!   | 2018 - 2022 | Medewerker Wmo   |
| 18. *Voor mensen met een psychische kwetsbaarheid zijn er in de gemeente Olst-Wijhe passende ontmoetingsmogelijkheden. Inventarisatie en zo nodig worden verbeterpunten uitgevoerd.                                       | Vriendendiensten, breed welzijnsverband, gemeente   | 2018 - 2022 | Medewerker Wmo   |
| 19. *Informatievoorziening over regelingen, zorgkosten en de eigen bijdrage. We verstrekken de folder financiële tegemoetkoming niet alleen aan inwoners in kwestie, maar ook aan organisaties. (uitvoering minimabeleid) | Word i.v.m. minimabeleid opgepakt   | 2018 - 2022 | Medewerker WIZ   |
| <b>Lokale acties activering, dagbesteding, werk en inkomen</b>  |   |             |  |
| 20. *We werken het vraagstuk arbeidsmatige dagbesteding uit.  | Gemeente  | 2018 - 2022 | Medewerker WIZ   |
| <b>Lokale acties randvoorwaarden op orde</b>  |   |             |  |
| 21. *De mogelijkheden voor dagactiviteiten en werk zijn geordend als een doorlopende werk- en leerlijn.   | Gemeente  | 2018 - 2022 | Medewerker WIZ   |
| 22. Aandacht voor acceptatie en inclusie van (kwetsbare) inwoners en aandacht voor anders in winkels, horeca en samenleving   | Gemeente i.s.m. centrumgemeente   | 2018 -2022  | Medewerker BW<br>Medewerker Wmo<br>Medewerker communicatie |
| 23. *We verbinden zorg- en veiligheidsketen en gaan de AVE systematiek toepassen.   | Gemeente, zorgaanbieders, politie   | 2018 - 2022 | Medewerker veiligheid<br>Medewerker Wmo                    |
| 24. *Inloopvoorziening.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Project Dag! En Doen!</li> <li>- Inloopvoorziening ABC de cirkel en vriendendiensten wordt onderzocht</li> </ul> | 2018 - 2020 | Medewerker Wmo   |

\*De actiepunten 4, 17 t/m 21, 23 en 24 zijn belangrijk in de samenhang met beschermd wonen en maatschappelijke opvang, maar worden vanuit andere beleidsvelden opgepakt. Vanwege de samenhang in onderwerpen zorgen we voor voldoende afstemming en informatie-uitwisseling.