



Factsheet Uitkeringsbestand juli 2018 gemeente Olst-Wijhe

Nadere toelichting op de cijfers

In deze tabellen ziet u een nadere toelichting op de cijfers zoals deze zijn opgenomen in de nota Evaluatie Bestuursopdracht Uitvoering Werk en Inkomen. Deze tabellen zijn waar nodig nog voorzien van een nadere toelichting.

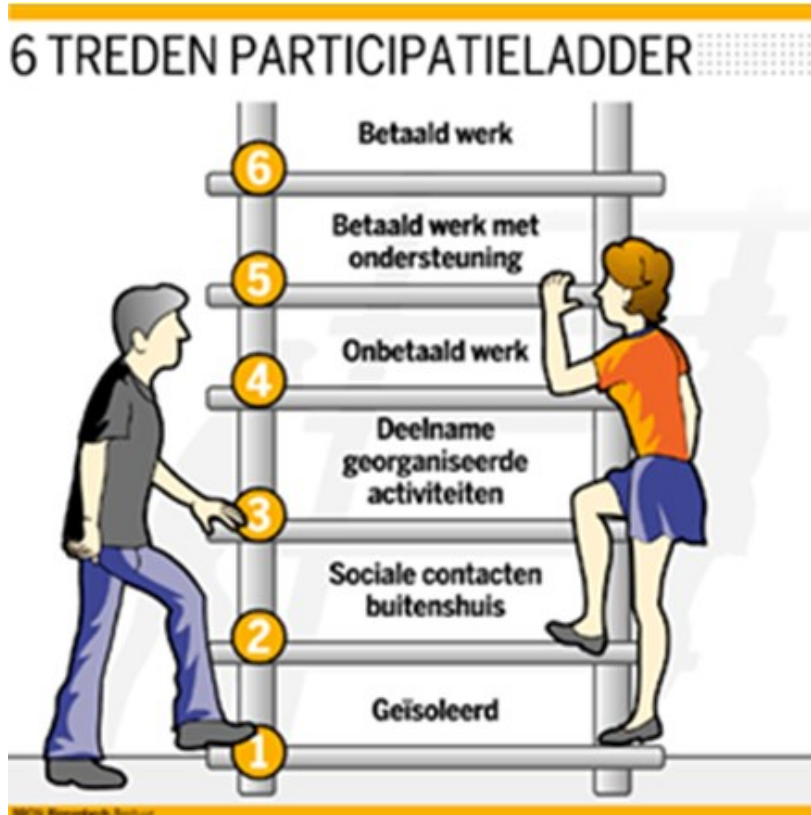
Overzicht instroom en uitstroom over de afgelopen jaren

Uitkering	Aantal per 01-01				Instroom				Uitstroom				Aantal per 31-12			
	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018*	2015	2016	2017	2018*	2015	2016	2017	2018*
Participati	146	159	189	187	112	85	96	42	99	55	98	51	159	189	187	178
IOAW	12	12	13	18	7	7	11	5	7	6	6	5	12	13	18	18
IOAZ	2	2	3	2	1	1	0	0	1	0	1	0	2	3	2	2
Totaal	160	173	205	207	120	93	107	47	107	61	105	56	173	205	207	198

In bovenstaande tabel ziet u een overzicht van de aantallen per 1 januari, de in- en uitstroom en de aantallen op 31 december (juli 2018). Het uitkeringsbestand is vanaf 2016 behoorlijk opgelopen en pas vanaf 2018 zien we weer een dalende trend.

De instroom en uitstroom is met name in 2017 hoog. In 2018 zien we een afname van de instroom. De uitstroom over het eerste half jaar 2018 is iets hoger dan in de jaren daarvoor.

Participatieladder



6. Betaald werk: persoon met een arbeidscontract bij een werkgever of met een eigen bedrijf.

5. Betaald werk met ondersteuning: persoon met een arbeidscontract bij een werkgever of een eigen bedrijf (zzp-er), die daarbij ondersteuning ontvangt in de vorm van gemeentelijke participatie instrumenten of een aanvullende uitkering, ofwel mensen die een parttime baan hebben.

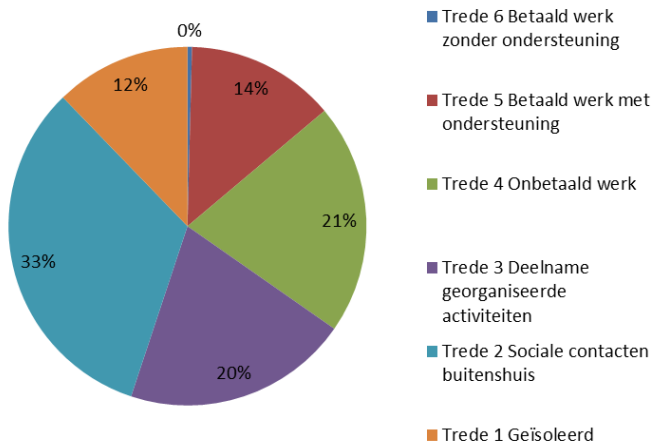
4. Onbetaald werk: persoon die onbetaald werk verricht of bezig is met een arbeidsactivering/arbeidstoeleiding. Dat wil zeggen; persoon heeft geen arbeidscontract en voert taken uit met verantwoordelijkheid naar anderen. Persoon heeft minimaal één maal per week fysiek contact met anderen bij het uitvoeren van

3. Deelname georganiseerde activiteiten: persoon die deelneemt aan activiteiten in georganiseerd verband, zoals verenigingen of opleidingen en taken uitvoert met verantwoordelijkheid naar anderen. Persoon neemt minimaal één maal per week deel aan een activiteit waarbij hij/zij fysiek in contact komt met anderen. het onbetaalde werk of het re-integratietraject.

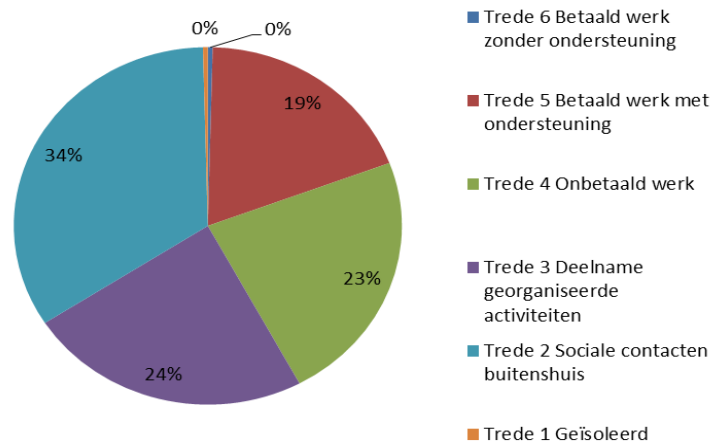
2. Sociale contacten buiten de deur: persoon die minimaal één maal per week fysiek contact heeft met mensen die geen huisgenoten zijn.

1. Geïsoleerd: personen met nauwelijks of geen contacten met anderen dan huisgenoten

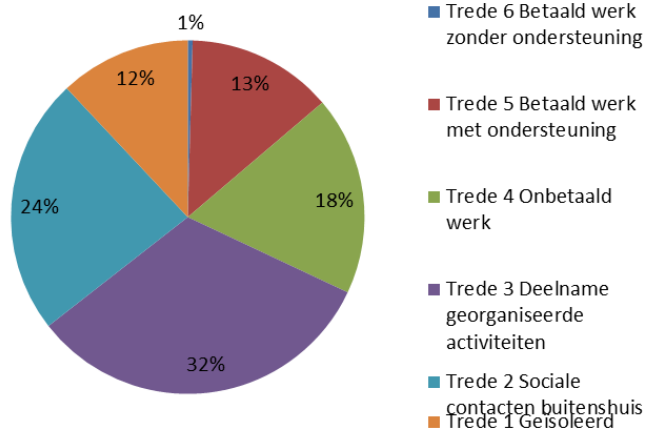
Stand Participatieladder 2015



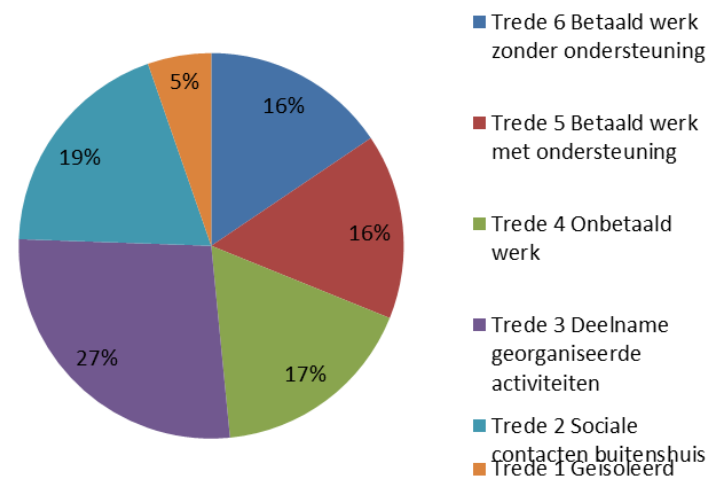
Stand Participatieladder 2016



Stand Participatieladder op 1 januari 2017



Stand Participatieladder op 1 juli 2018



Ontwikkeling op de Participatieladder

De Participatieladder geeft inzicht in de ontwikkeling van de klanten. Er was over de jaren 2015 en 2016 niet veel verschuiving van de ene trede naar de andere trede. Er werd in deze jaren vooral op de groep trede vier (werkervaringsplaats) en trede vijf (toeleiding naar werk) ingezet.

Trede op de participatieladder op 1-7-2018

Trede op de participatieladder op 1-1-2017	geïsoleerd	sociale contacten buitenshuis	deelname georganiseerde activiteiten	onbetaald werk	betaald werk met ondersteuning	betaald werk zonder ondersteuning	totaal
geïsoleerd	10	9	4	1	2	1	27
sociale contacten buitenshuis	0	26	15	4	4	6	55
deelname georganiseerde activiteiten	0	6	39	7	7	13	72
onbetaald werk	1	1	1	28	4	6	41
betaald werk met ondersteuning	0	1	0	1	19	9	30
betaald werk zonder ondersteuning	0	0	0	0	0	0	0
totaal	11	43	59	41	36	35	225

92	positieve ontwikkeling op de participatieladder
122	geen ontwikkeling
11	negatieve ontwikkeling op de participatieladder
41%	positieve ontwikkeling op de participatieladder
54%	geen ontwikkeling
5%	negatieve ontwikkeling op de participatieladder

Er is met de Bestuursopdracht Uitvoering Werk en Inkomen voor gekozen om naast de toelichting naar werk toch ook nadrukkelijker te kijken naar de groepen die zijn ingedeeld op de lagere treden van Participatieladder. Hiervoor hebben we op 1 januari 2017 een nulmeting gedaan zoals te zien in de linker tabel. Dit hebben we afgezet tegen de stand op de Participatieladder op 1 juli 2018. Van klanten waarvan in de tussenliggende periode de uitkering is beëindigd hebben we laatst bekende stand op de Participatieladder genomen.

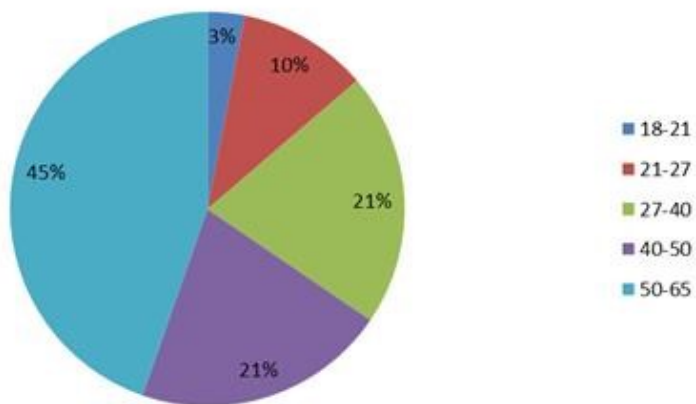
Uit de tabel blijkt dat 41% van de klanten een positieve groei laat zien. 54% laat geen beweging zien en 5% laat een negatieve groei zien.

Hierbij wordt opgemerkt dat er geen meting is geweest in de tussenliggende periode. In de praktijk is gebleken dat klanten in de tussenliggende periode meerdere bewegingen (zowel positief als negatief) kunnen maken. Ook kan er binnen de trede sprake zijn van groei. Dit uit zich dan bijvoorbeeld in een toename van de inzet per week.

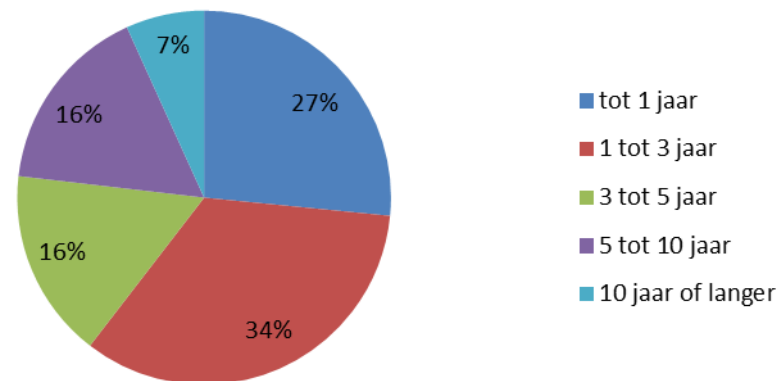
Er zijn geen (recente) landelijke cijfers meer beschikbaar omdat de participatieladder geen onderdeel meer is van de Statistiek Re-integratie Gemeenten wat door het CBS wordt bijgehouden.

Omdat we over de jaren 2015 en 2016 nauwelijks een verschuiving op de Participatieladder hebben gezien kunnen we constateren dat de inspanning van de extra consulent werk echt heeft geleid tot een positieve ontwikkeling van het klantenbestand op de Participatieladder.⁶

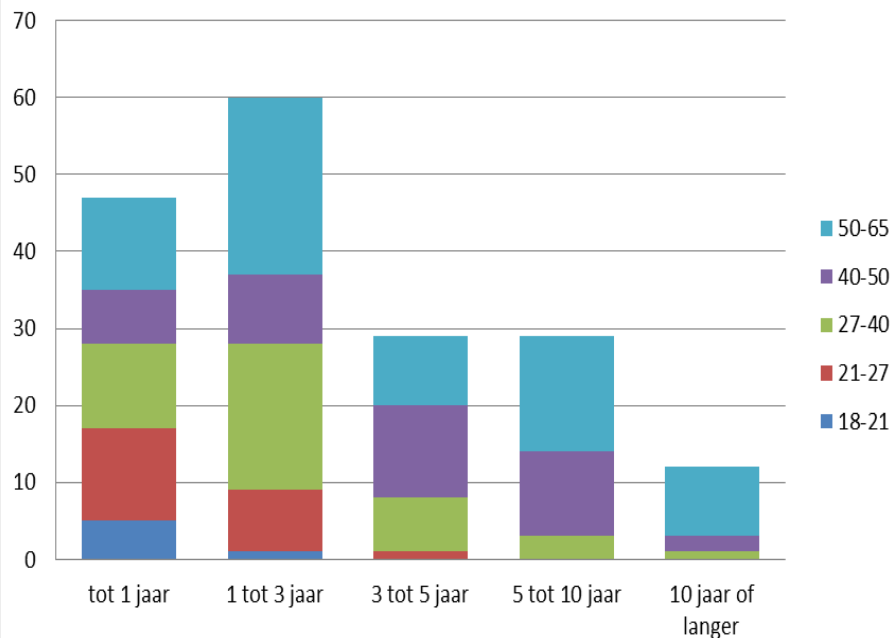
Leeftijdopbouw uitkeringsbestand



Uitkeringsduur

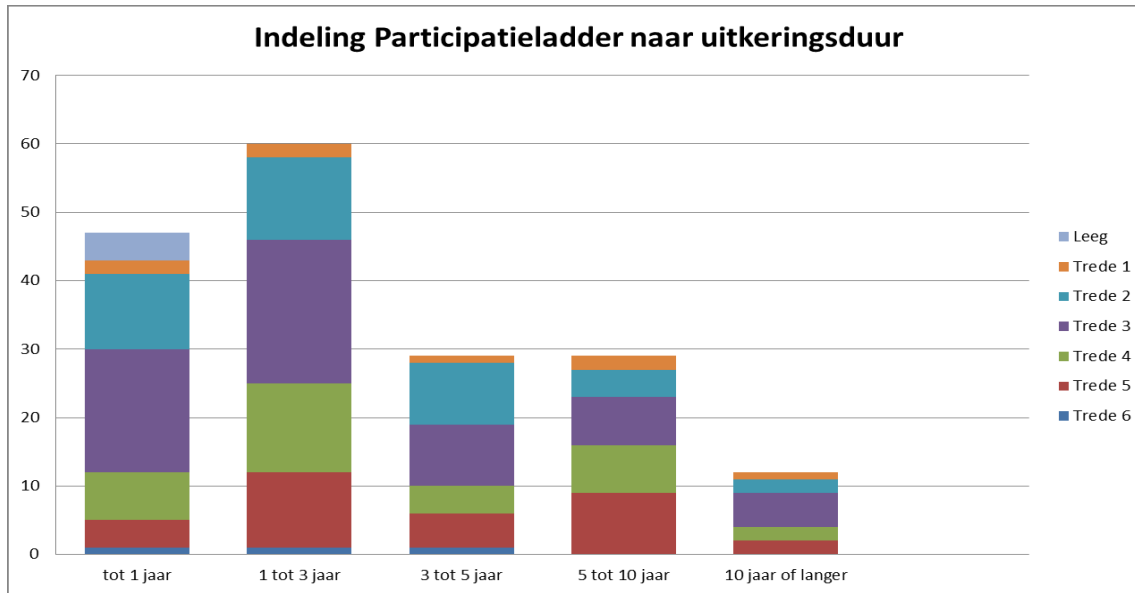


Uitkeringsduur naar leeftijd

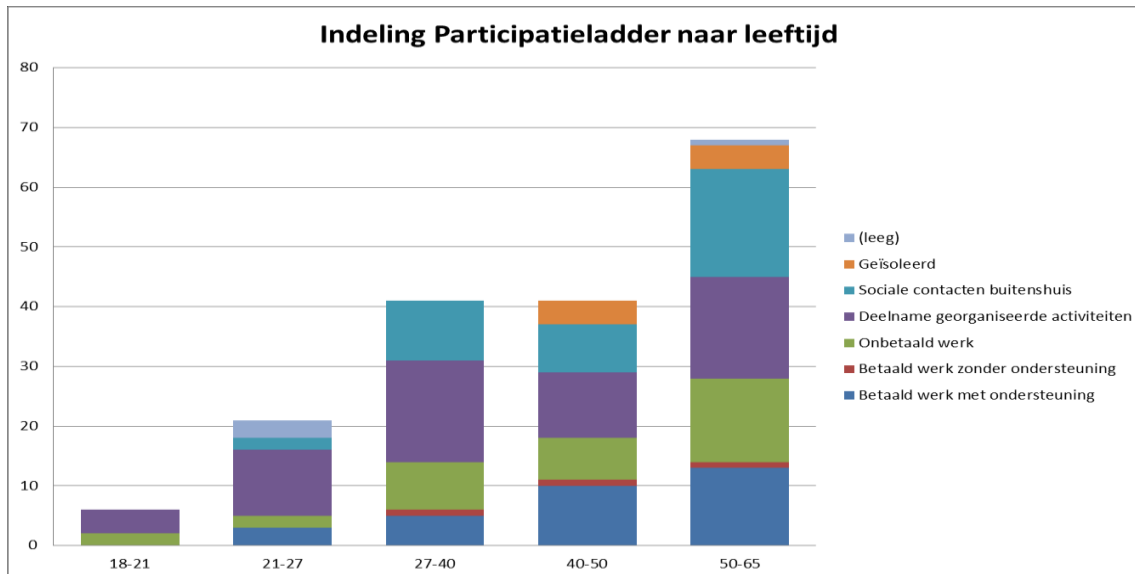


We zien in de loop der jaren het aantal jongeren dat een uitkering ontvangt toenemen. Dit komt mede door het wegvallen van de Wajong voor jongeren die nog arbeidsvermogen hebben. Slechts een klein deel hiervan ontvangt langer dan een jaar een uitkering. Een aantal jongeren volgt op dit moment een dagbestedingstraject in het kader van de Wmo. In de groep die 1 tot 3 jaar een uitkering ontvangt is de leeftijdsgroep 50-65 jaar en 27-40 jaar hoog. Er is maar een klein groep die 10 jaar of langer een uitkering ontvangt.

Indeling leeftijd en Participatieladder



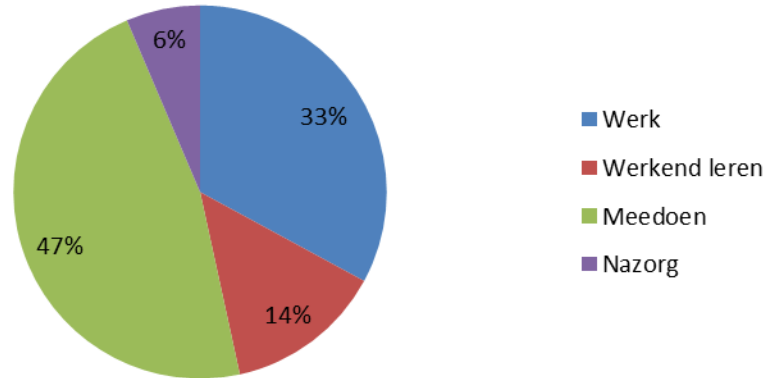
De verdeling op de Participatieladder is redelijk gelijk verdeeld naar uitkeringsduur. Betaald werk met ondersteuning komt vooral bij de uitkeringsduur 1 tot 3 jaar en 5 tot 10 jaar voor. Het gaat hier dan vaak om parttime werk waarbij is geconstateerd dat meer uren werken vanwege de persoonlijke omstandigheden niet mogelijk is. Bij de groep die korter een uitkering ontvangt wordt het part time werken ook wel gebruikt als opstap naar meer uren en uiteindelijk uitstroom naar volledig betaald werk.



Bij de indeling naar leeftijd zien we dat trede 1 (geïsoleerd) alleen voorkomt bij personen ouder dan 40 jaar. Bij de jongeren tot 27 jaar zien we vooral trede 3 en trede 4 voorkomen. Deze groep ontving voorheen een Wajong uitkering, en heeft meer begeleiding nodig voordat de stap naar betaald werk kan worden gezet.

Doelgroepindeling en lopende trajecten op 1 juli 2018

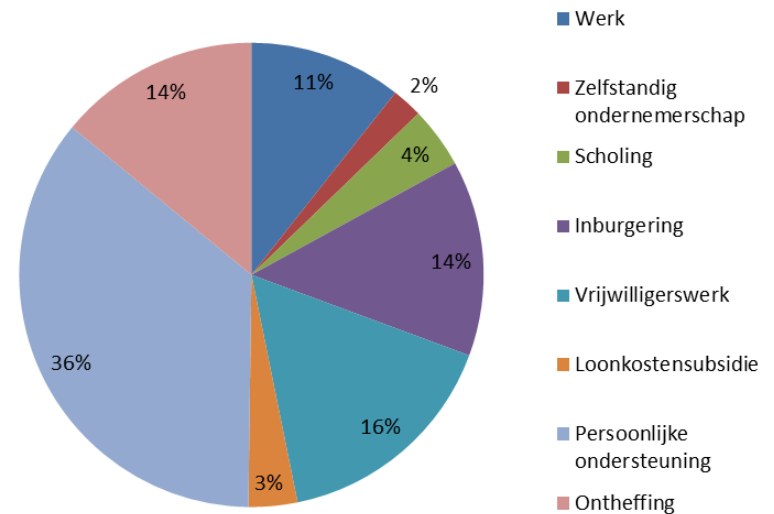
Doelgroepindeling op 1 juli 2018



Aan de hand van het intakegesprek, de wegwijzer van Dariuz worden de klanten ingedeeld in een doelgroep. Een derde deel is ingedeeld in de doelgroep werk en bijna de helft is ingedeeld in de doelgroep meedoen. Een kleiner deel is ingedeeld in de doelgroep werkend leren. Afhankelijk van de doelgroep wordt de klant toebedeeld aan de werkconsulent of de consulent meedoen.

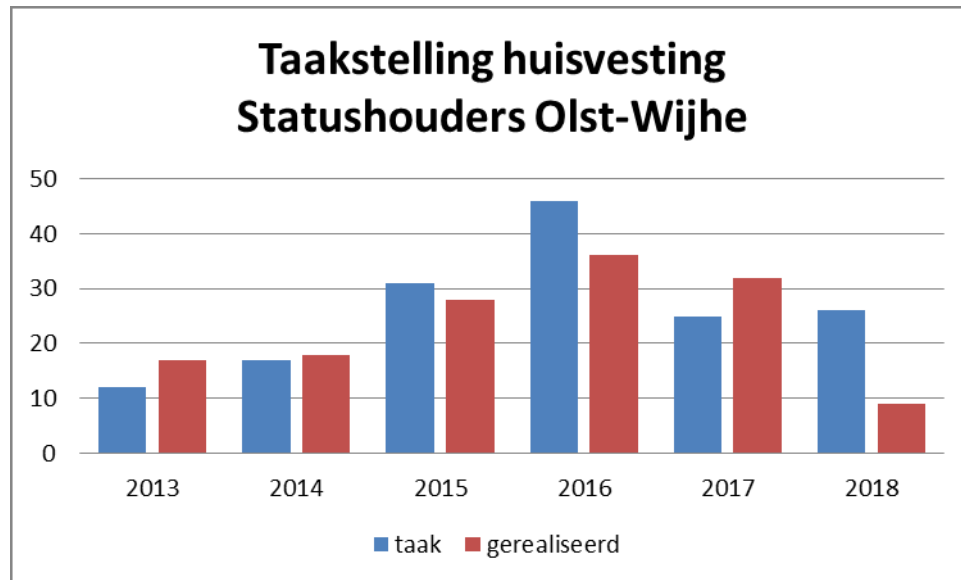
In samenspraak met de klant wordt, afhankelijk van de doelgroepindeling, een trajectplan opgesteld. In de tabel hiernaast ziet u een overzicht van de lopende trajecten op 1 juli 2018.

Trajecten op 1 juli 2018



Statushouders

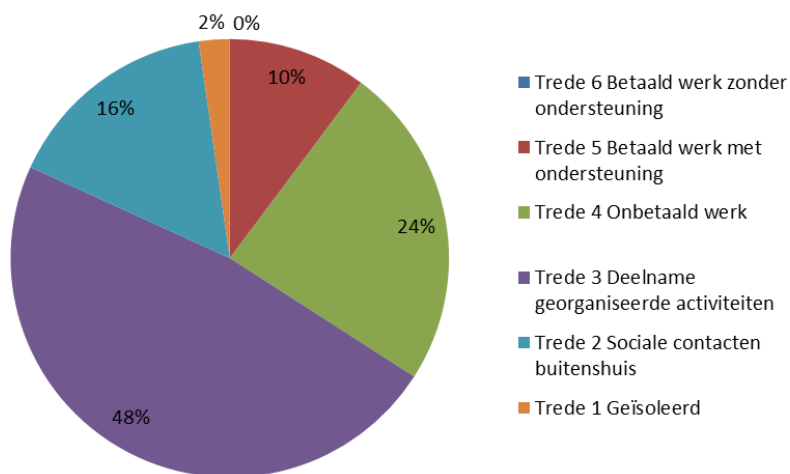
In de nu volgende sheets wordt meer ingezoomd op de Statushouders. Zij vormen een specifieke groep binnen de Participatiewet. Deze groep heeft veel (individuele) aandacht alvorens zij in staat zijn in meer of mindere mate te participeren. In de nota Participatie van statushouders wordt uitgebreid stil gestaan bij de activiteiten om de dagelijkse gang van zaken op orde te krijgen. Hier wordt meer ingezoomd op de Participatie van statushouders. Op 1 juli 2018 ontvangen 198 huishoudens een bijstandsuitkering, hierbij gaat het om 232 personen. We rekenen hiervan 90 personen, 38%, tot de doelgroep statushouders.



Landelijk gezien was eind 2015 sprake van een toename van het aantal statushouders. Het gevolg was dat de taakstelling, ook voor onze gemeente, in 2016 en 2017 hoger was dan de jaren daarvoor. We zien dat in 2018 de taakstelling ongeveer gelijk blijft aan die van 2017. Het is lastig een prognose te geven voor de komende jaren omdat dit afhankelijk is van de vluchtelingenstromen, en afspraken hierover bijvoorbeeld in Europees verband. Hierbij wordt nog opgemerkt dat we verwachten de taakstelling ook in 2018 te gaan halen. We hebben te maken met een aantal (lang durende) procedures gezinshereniging. In de taakstelling tellen alle (ook nakomende) gezinsleden mee.

Stand en groei op de Participatieladder Statushouders op 1 juli 2018

Stand Participatieladders Statushouders op 1 juli 2018



Van de groep Statushouders volgen op dit moment 35 personen, dit is meer dan 1/3 deel het inburgeringstraject. Deze groep is dan ook ingedeeld in de trede deelname aan georganiseerde activiteiten. Zodra men klaar is met de inburgering volgt een nieuwe indeling op de P-ladder. Verder valt op dat een kwart van de statushouders vrijwilligerswerk verricht, dit is beduidend hoger dan het gehele uitkeringsbestand. Daarentegen is de groep die betaald werk, al dan niet met ondersteuning verricht beduidend kleiner is.

38% van de statushouders heeft een positieve groei op de Participatieladder laten zien. En 57% heeft geen ontwikkeling doorgemaakt. Deze cijfers blijven achter bij de groei van het gehele uitkeringsbestand. Slechts een klein deel is vanaf 2017 uitgestroomd naar betaald werk met ondersteuning. Dit blijft achter bij het volledige uitkeringsbestand.

Trede op de participatieladder op 1-7-2018 Statushouders

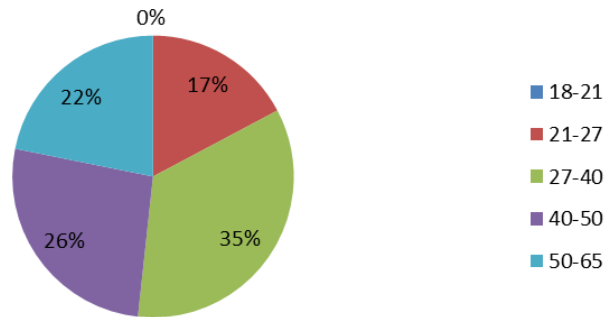
Trede op de participatieladder op 1-1-2017	geïsoleerd	sociale contacten buitenshuis	deelname georganiseerde activiteiten	onbetaald werk	betaald werk met ondersteuning	betaald werk zonder ondersteuning	totaal
geïsoleerd	2	0	2	0	1	1	6
sociale contacten buitenshuis	0	9	6	1	1	0	17
deelname georganiseerde activiteiten	0	2	21	6	5	6	40
onbetaald werk	1	0	0	16	1	2	20
betaald werk met ondersteuning	0	1	0	0	1	1	3
betaald werk zonder ondersteuning	0	0	0	0	0	0	0
totaal	3	12	29	23	9	10	86

33 positieve ontwikkeling op de participatieladder
 49 geen ontwikkeling
 4 negatieve ontwikkeling op de participatieladder

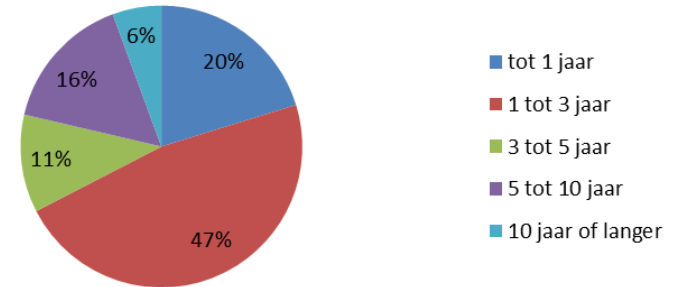
38% positieve ontwikkeling op de participatieladder
 57% geen ontwikkeling
 5% negatieve ontwikkeling op de participatieladder

Uitkeringsduur en leeftijdopbouw Statushouders

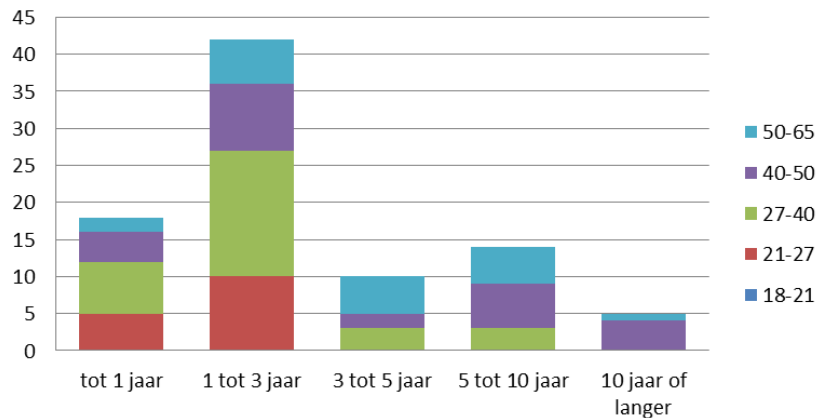
Leeftijdopbouw Statushouders in uitkering



Uitkeringsduur Statushouders



Uitkeringsduur naar leeftijd Statushouders



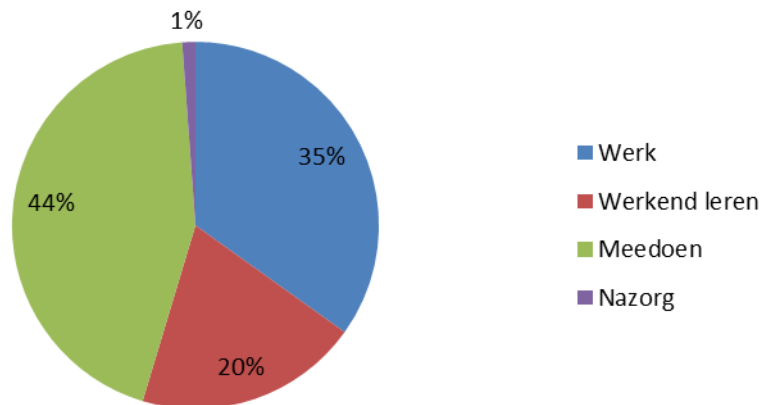
Op dit moment ontvangen geen jonge statushouders een uitkering. Deze jongeren worden op zo'n kort mogelijke termijn begeleid naar een opleiding, meestal kan dit in combinatie met studiefinanciering. Op dit moment ontvangt bijna de helft de uitkering al 1 tot 3 jaar. Dit heeft te maken met het inburgeringstraject waarbij het in veel gevallen niet mogelijk is om gelijktijdig (volledig) te werken. We wordt opgemerkt dat hoe langer men een uitkering ontvangt hoe lastiger het wordt om uit te stromen. Dit geldt voor deze groep eens te meer in combinatie met de andere factoren waar zij mee te maken hebben.

Verder zien we net als bij het gehele bestand dat er maar een kleine groep is die langer dan 10 jaar een uitkering ontvangt, het gaat hierbij om personen ouder dan 40 jaar.

Wel zijn er meer personen tussen de 27 en 40 jaar die langer dan drie jaar een uitkering ontvangen.

Doelgroepindeling en lopende trajecten Statushouders op 1 juli 2018

Doelgroepindeling statushouders op 1 juli 2018

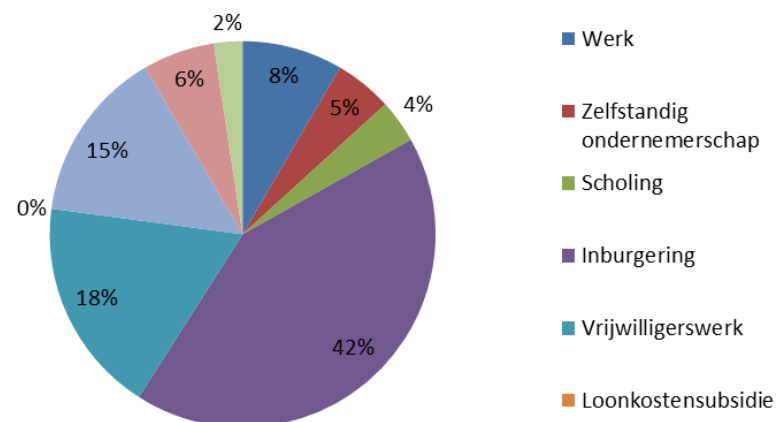


Aan de hand van de individuele gesprekken, die in de eerste maanden, samen met Ut Huus worden gevoerd worden de statushouders ingedeeld in een doelgroep. Dit kan gaandeweg het traject wijzigen. De grootste groep is ingedeeld in Meedoen. Daarna komt de groep Werk 35%. Deze groep heeft de potentie om uit te stromen. Om daadwerkelijk de uitstroom te realiseren is een goede begeleiding nodig. Zoals in de tabel groei op de Participatieladder is te zien zet maar een klein deel de stap naar betaald werk.

Bijna de helft van de Statushouders volgt op dit moment een inburgeringstraject. In het algemeen wordt nog weinig (extra)geïnvesteed in deze groep. In veel gevallen wordt eerst het Inburgeringstraject, met een gemiddelde duur van drie jaar, afgerond. Pas daarna wordt een ander traject ingezet.

We verwachten meer resultaat om gelijktijdig met het inburgeringstraject al te kijken naar mogelijke stappen richting (betaald of onbetaald) werk. Dit bijvoorbeeld in de vorm van een (taal)stage of werkervaringsplek.

Trajecten Statushouders op 1 juli 2018



Olst-Wijhe Werktraject



In de periode oktober 2017 tot juli 2018 zijn 27 trajecten volledig doorlopen. Van deze 27 trajecten zijn er 18 trajecten die hebben geleid tot (parttime) uitstroom. Dit is een percentage van 67%.

De twee werkconsulenten zijn in oktober 2017 gestart met het opzetten van het Olst-Wijhe werktraject. Dit traject is gebaseerd op de principes van Work Fast.

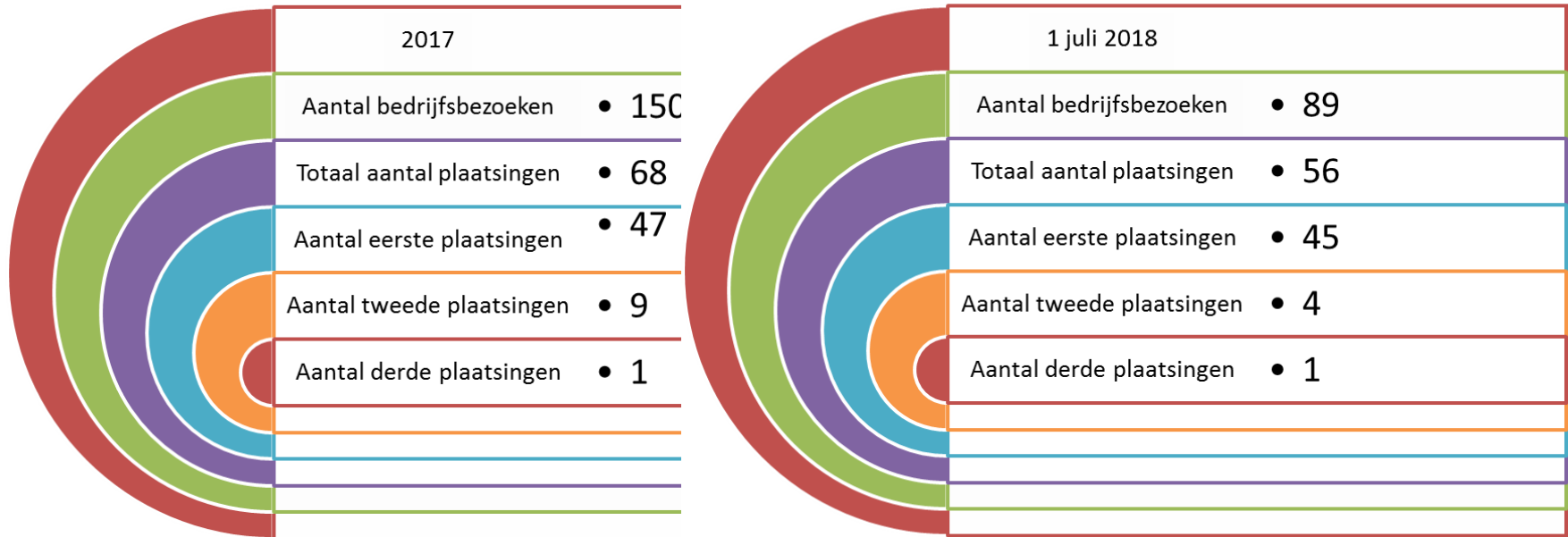
Het doel is participeren naar vermogen en zelf een baan vinden.

Het gaat om intensieve trajecten waarbij er gemiddeld drie keer per week contact is met de klant. In dit traject worden mensen begeleid naar een nieuwe baan iedereen die in staat is om zelfstandig te solliciteren en kan werken komt voor dit traject in aanmerking.

Er wordt geoefend met het opstellen van een goed cv, het voeren van gesprekken en het schrijven van een goede motivatie en sollicitatiebrief. Ook wordt samen de sollicitatieprocedure door genomen. Ook wordt geluisterd naar het verhaal van de klant en hij wordt verder begeleid om zijn talenten en vaardigheden verder te ontwikkelen.

De twee consulenten werk hebben beiden een individueel trainingstraject doorlopen waarbij de trainer mee heeft gelopen tijdens de klantgesprekken.

Werkgeversdienstverlening



Het aantal plaatsingen komt niet overeen met de uitstroomcijfers omdat hier ook plaatsingen zijn geweest voor mensen die (nog) geen uitkering ontvingen of mensen die voordat de uitkering werd beëindigd weer werkloos zijn geworden.

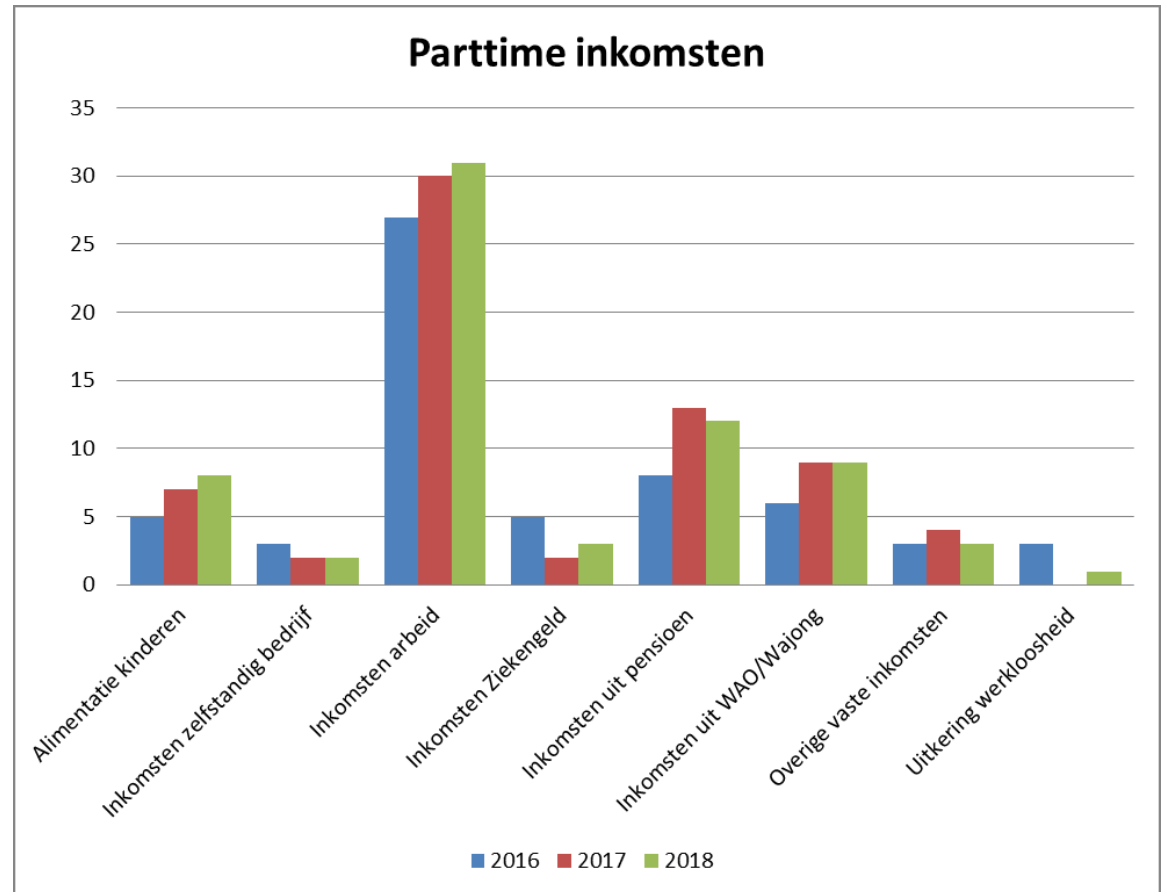
Ook gaat het hier om personen die part time aan het werk zijn gegaan. Ook komt het voor dat er voor een persoon meerdere plaatsingen zijn gerealiseerd, bijvoorbeeld omdat het contract weer was afgelopen of omdat er geen goede match was gemaakt.

De consulent werkgeversdienstverlening heeft naast bovengenoemde bezoeken diverse netwerkbijeenkomsten bezocht.

Aantallen personen met parttime inkomsten

We zien in deze tabel een toename van het aantal klanten met inkomsten uit parttime werk. Deze tabel is een momentopname op 1 juli van elk jaar. Het aantal mensen met parttime werk kan dus in de loop van het jaar fluctueren. We zien wel een oplopende tendens. Op dit moment gaat het in 40% van deze gevallen om inkomsten uit arbeid.

De inkomsten in verband met een uitkering werkloosheid nemen in aantal af. Mensen met een werkloosheidsuitkering vinden in het algemeen op dit moment weer sneller werk.



Doelgroepregister banenafpraak

Het UWV heeft (stand per 1-11-2017) eenmalig een overzicht verstrekt van het aantal personen in de gemeente Olst-Wijhe in het doelgroepregister. Hierin zijn de aantallen die onder verantwoording van het UWV vallen niet meegenomen.

Let wel deze mensen zijn niet persé zonder werk, het kan goed zijn dat deze personen inmiddels een baan hebben gevonden. Ook werkt een groot deel nog in een WSW dienstverband. Het gaat om in totaal 138 personen (die onder de verantwoordelijkheid van de gemeente vallen)

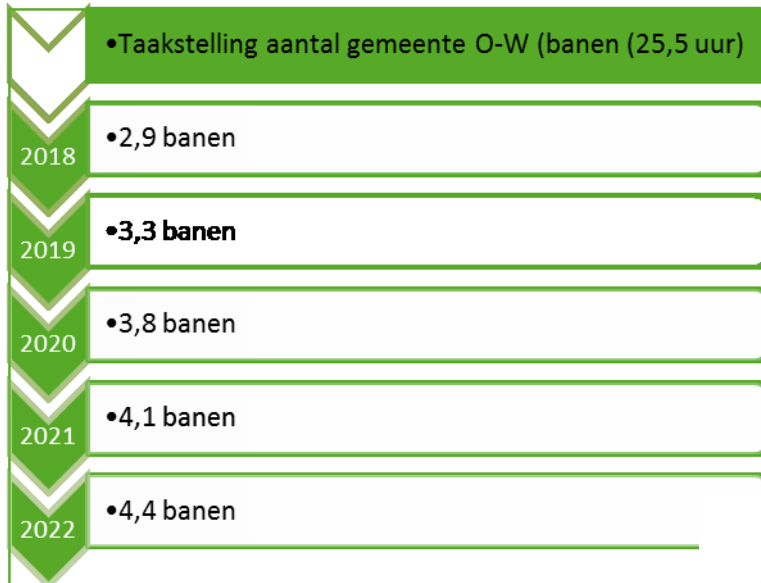
Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft het UWV de zogenoemde kandidaatverkenner banenafpraak ontwikkeld. Een online databank op www.werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. Hiervoor hebben de consultants werk, van de personen die vallen onder de indicatie banenafpraak, het profiel gevuld in Sonar.

Aantal personen opgenomen in het doelgroepregister	
Indicatie banenafpraak	36
Geldig Wsw-indicatie, maar geen SW plaatsing	1
Wsw begeleid werk	7
Wsw beschut werk	30
Wsw detachering	53
Leerlingen in voortgezet Speciaal onderwijs	5
Leerlingen in het voortgezet praktijkonderwijs	6

*Dit is de stand op 1 november 2017 cijfers kunnen dus inmiddels wel afwijken maar zijn bedoeld als illustratie

Totaal aantal plaatsingen banenafpraak	2017	2018
Gemeente	1	2
Overig	3	5
Nog lopende gesprekken		5

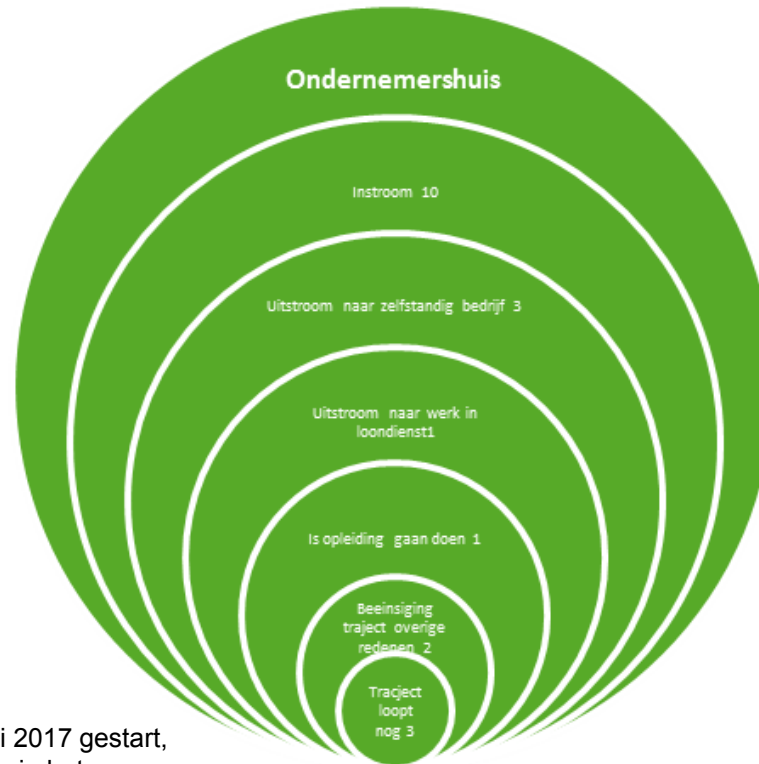
Plaatsingen Banenafpraak gemeente Olst-Wijhe



Er is als korte termijn doelstelling geformuleerd, dat wij vanuit onze werkgeversrol in 2018 tenminste twee extra banen ingevuld willen hebben én op de langere termijn (2022) tenminste vier banen.
Op dit moment hebben we 3,03 banen weten ter realiseren. We verwachten dan ook de doelstelling ook op langere termijn te behalen.

Plaatsingen Banenafpraak		
Baliemedewerker <ul style="list-style-type: none">•20 uren•0,75 baan•plaatsing vanaf 2017	Assistent buitendienst <ul style="list-style-type: none">•32 uren•1,25 baan•plaatsing vanaf juni 2018	Assistent sporthalbeheerder <ul style="list-style-type: none">•26 uren•1 baan•plaatsing vanaf juni 2018

Dienstverlening ondernemershuis



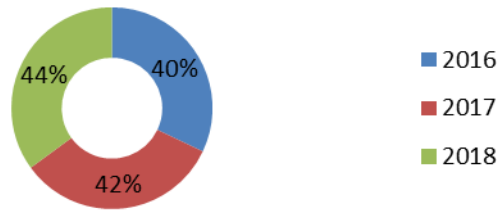
De dienstverlening van het ondernemershuis is in juli 2017 gestart, vanaf oktober 2017 is er een ondernemerswerkplaats in het Holstohuis in Olst.

Er zijn in de periode van één jaar 10 personen aangemeld en 8 trajecten zijn daadwerkelijk opgestart. Hiervan zijn drie personen gestart als zelfstandig ondernemer, waarvan twee personen met hulp van het Bijstandsbesluit Zelfstandigen (BBZ). Dit is een slagingspercentage van 38%

Handhaving

Handhaving betreft het bestrijden van (bewust of onbewust) oneigenlijk gebruik van de uitkering. Het gaat hier om het voorkomen van instroom in de uitkering en het bevorderen van uitstroom naar werk.

Percentage niet doorgezette aanvragen



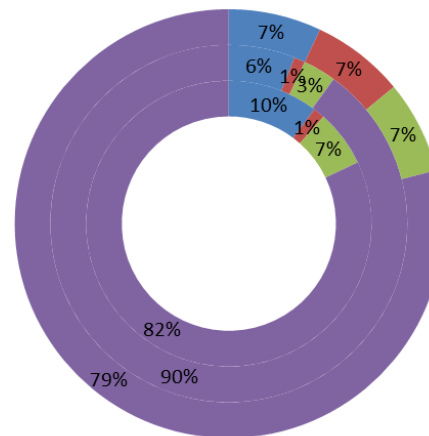
Van het aantal meldingen waarbij wordt verzocht om een uitkering komt een oplopend percentage, in 2018 44%, niet tot het daadwerkelijk indienen van een aanvraag. Aan de hand van het gesprek met de klant wordt geconstateerd dat er geen recht is op een uitkering, maar het komt ook voor dat de klant op korte termijn alsnog werk vindt.

Door het al voor het daadwerkelijk indienen van de aanvraag inzetten van de poortwachtersfunctie wordt voorkomen dat de klant onnodig veel administratieve handelingen moet verrichten. Van de wel ingediende aanvragen wordt uiteindelijk tussen de 79% en 90% toegekend. Een klein deel, tussen de 3% en 7% wordt afgewezen.

Hierbij wordt opgemerkt dat de klant altijd het recht heeft om een aanvraag in te dienen, en daarmee staat de weg voor bezwaar en beroep open.

Besluiten op aanvragen

Ingetrokken Buiten behandeling Afgewezen Toekenning



Maatregelen

Overzicht Maatregelen		2016	2017	2018
Aantal maanden dat verlaging van de norm is toegepast		6	6	3
Maatregel (categorie %)				
	20%	4	1	
	33%			3
	40%		1	
	50%		2	
	100%	2	2	

Op het moment dat de klant zich niet aan de gemaakt afspraken houdt kan een maatregel (sanctie op de uitkering) worden opgelegd. In zowel 2016 als in 2017 is over totaal zes maanden een maatregel opgelegd. In 2018 gaat het om drie maanden. Deze trend blijft dus ongeveer gelijk. De duur en de hoogte van de maatregel wordt afgestemd op de ernst van de gedraging.

Sociale Recherche

Het aantal onderzoeken in 2016 en 2017 zijn ongeveer gelijk gebleven. Voor de eerste helft van 2018 geldt dat het aantal onderzoeken iets achter blijft maar daarentegen is er nu al wel een besparing van € 56.800 gerealiseerd. Voor de berekening van de besparingen wordt uitgegaan van een bedrag van € 14.200 per uitkering per jaar. Dit vanwege het niet doorgaan van de uitkering omdat uit onderzoek blijkt dat de klant geen recht heeft

Onderzoeksgegevens Sociale Recherche

2016

- 22 onderzoeken
- Besparing € 100.900

2017

- 23 onderzoeken
- Besparing € 56.800

2018

- 9 onderzoeken
- Besparing € 56.800