

Besluitenlijst college-overleg (publieksversie)

Datum	19-01-2020
Voorzitter	Burgemeester
Aanwezig	De heer A.G.J. Strien, burgemeester; de heer drs. D.L.W. Zielhuis, gemeentesecretaris; de heer M. Blind, wethouder; de heer H.G. Engberink, wethouder; de heer drs. H. Olthof, wethouder

01 Vaststellen BenW-besluit(en) d.d. 12-01-2021

BESLUIT:
Conform vast te stellen

02 Ingekomen openbaar

- Bericht gemeentelijke website in cijfers 2020, voor kennisgeving aan te nemen
- Voorstel GPBOW overleg 2 februari, burgemeester, wethouder Blind en wethouder Engberink gaan
- Brief Commissaris van de Koning provincie Overijssel inzake opvang asielzoekers, voor kennisgeving aan te nemen

03 Principebesluit tot het splitsen van de karakteristieke woning aan de Wesenberg 6 te Wijhe in twee zelfstandige wooneenheden - 56577-2020

Team Leefomgeving

BESLUIT:

1. Planologisch medewerking te verlenen aan het splitsen van de karakteristieke woning aan de Wesenberg 6 te Wijhe in twee zelfstandige woningen, onder voorwaarde dat:
 - a. Een tekening wordt aangeleverd waaruit blijkt dat de karakteristieke waarde van het gebouw wordt geborgd;
 - b. Uit akoestisch onderzoek blijkt dat de geluidsbelasting op de gevel van de nieuwe woning voldoet aan de grenswaarden van de Wet geluidshinder.
2. Een ontwerp wijzigingsplan voor dit perceel in procedure te brengen onder voorwaarde dat er niet wordt gestart met de planologische procedure, voordat de anterieure overeenkomst is gesloten met de initiatiefnemer.

SAMENVATTING:

De initiatiefnemer heeft een verzoek ingediend om de woning aan de Wesenberg 6 te Wijhe te splitsen. In het bestemmingsplan Buitengebied Olst-Wijhe is een wijzigingsbevoegdheid opgenomen die het mogelijk maakt om panden met de aanduiding 'karakteristiek' onder een aantal voorwaarden te splitsen. Het college heeft besloten dat als initiatiefnemer aantoonbaar is dat het aan al deze voorwaarden voldoet medewerking wordt verleend aan voorliggend verzoek door een ontwerp wijzigingsplan in procedure te brengen.

04 Beantwoording ongevraagd advies Adviesraad Samenleving over de armoedeval - 57098-2020

Team Werk, Inkomen en Zorg

BESLUIT:

In te stemmen met de beantwoording aan de Adviesraad Samenleving op het ongevraagde advies over armoedeval.

SAMENVATTING:

De Adviesraad Samenleving heeft het college in een ongevraagd advies gevraagd om het thema armoedeval te agenderen en een aantal maatregelen te treffen.

Het gaat dan om het bespreekbaar maken van de armoedeval en hiervoor het instrument WerkloonT in te zetten. Ook is gevraagd om het leveren van maatwerk en het inzetten van een uitstroompremie voor mensen die aan het werk gaan.

05 Beslissing op bezwaar tegen omgevingsvergunning Kerkpadsblok 16 te Wijhe - 57103-2020

Team Leefomgeving

BESLUIT:

1. Het advies van de commissie over te nemen en het bezwaarschrift ongegrond te verklaren;
2. Het besluit van 28 september 2020, onder aanvulling van de motivering, in stand te laten.

SAMENVATTING:

Op 28 september 2020 is aan de derde-partij omgevingsvergunning verleend voor de activiteiten bouwen van een bouwwerk en afwijken van het bestemmingsplan ten behoeve van het uitbreiden van de woning en het plaatsen van een dakopbouw. Tegen dit besluit hebben reclamanten een bezwaarschrift ingediend. De Bezwarenadviescommissie algemene zaken heeft op 1 december 2020 een hoorzitting gehouden en advies uitgebracht over het bezwaarschrift.

06 Vaststelling bestemmingsplan Boerlestraat 15 en 15a Wijhe - 2916-2021

Team Leefomgeving

BESLUIT:

De raad voor te stellen:

1. Het ontwerpbestemmingsplan 'Boerlestraat 15 en 15a Wijhe', bestaande uit de geometrische planobjecten als vervat in het GML-bestand NL.IMRO.1773.BP2020001065-0201 met de bijbehorende bestanden vast te stellen;
2. Geen exploitatieovereenkomst vast te stellen, omdat het kostenverhaal anterior verzekerd is.

SAMENVATTING:

Op 23 juni 2020 heeft het college besloten om medewerking te verlenen aan een gedeeltelijke herziening van het bestemmingsplan Buitengebied. Het plan voorziet in de realisatie van twee nieuwe woningbouwkavels, de verbouw van de boerderij Boerlestraat 15, waarin nu een bedrijfswoning zit, tot twee woningen en het gebruiken van de bedrijfswoning Boerlestraat 15a als burgerwoning. Ter compensatie wordt de aanwezige bedrijfsbebouwing gesloopt en worden de kuilsilo's en erfverharding verwijderd. Bovendien worden de kavels landschappelijk ingepast.

Een ontwerpbestemmingsplan is opgesteld en van 19 november tot en met 30 december 2020 heeft dit ontwerpbestemmingsplan ter inzage gelegen met de mogelijkheid voor een ieder om een zienswijze in te dienen bij de gemeenteraad. Van deze mogelijkheid is geen gebruik gemaakt. Het college stelt de gemeenteraad voor om het ontwerpbestemmingsplan ongewijzigd vast te stellen.

07 Informatiebeveiligingsplan en zelfevaluatie BRP en PNIK 2020 - 3865-2021

Team Burgerzaken

BESLUIT:

1. Het Informatiebeveiligingsplan BRP en PNIK vast te stellen;
2. Kennis te nemen van het resultaat van de zelfevaluatie BRP, geslaagd voor de audit.

BESLUIT burgemeester

Kennis te nemen van het resultaat van de zelfevaluatie PNIK, geslaagd voor de audit.

SAMENVATTING:

Het is een plicht voor gemeenten om jaarlijks onderzoek uit te voeren naar de Basisregistratie personen (BRP) en Paspoorten en Nederlandse Identiteitskaarten (PNIK). Het onderzoek vindt plaats door middel van een zelfevaluatie. Controle wordt uitgevoerd op de processen, zijnde de inrichting, de werking en beveiliging en de verwerking van gegevens in de Basisregistratie personen.

Verantwoording, handhaving en naleving van maatregelen en procedures vindt plaats door vaststelling van het Informatiebeveiligingsplan BRP en PNIK.

08 Strategisch HR-beleid - 2999-2021

Team Bedrijfsvoering

BESLUIT:

1. In te stemmen met het Strategisch HR-beleid;
2. Opdracht te geven voor de uitwerking van een uitvoeringsprogramma van de HR-visie.

SAMENVATTING:

Het strategisch HR-beleid geeft de organisatie handvatten om te anticiperen op ontwikkelingen zoals de onvoorspelbaarheid op de arbeidsmarkt in krapte en overschot, vergrijzing en de uitstroom van medewerkers, het streven naar diversiteit en het te behouden en het versterken van kwaliteit. Medewerkers veranderen en de manier waarop we gaan werken wordt anders. Het strategisch HR-beleid geeft invulling aan hoe we in een veranderende context toekomstige medewerkers enthousiast maken om te komen én te blijven werken voor de gemeente Olst-Wijhe, een kleine en betrokken organisatie met korte lijnen.