

VERGADERING VAN HET ALGEMEEN BESTUUR VAN DE GRWRE VAN 13 december 2018

Agendapunt: 2

Betreft:

Strategisch plan en uitwerking aanvullend bestuursbesluit van 18 oktober 2018

Probleemstelling:

Bijgaand treft u het Strategisch Plan 2019-2022 van de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorziening Regio Eindhoven (GRWRE) aan. "Samen werken aan werk voor iedereen!"

Samen met de ketenpartners, samen met onze opdrachtgevers, samen met onze medewerkers. In dit plan vindt u onze koers voor komende jaren, onze doelstellingen en onze begroting.

Dit plan is de vertaling de eerder gemaakte bestuurlijke meerjaren-opdrachten van de aantallen uit de Banenafpraak voor het plaatsen van mensen met een arbeidsbeperking, de rijksopdracht Beschut werken en de uitvoering van de WSW. In 2019 starten we de pilot/proeftuin om meer mensen met behulp van een tijdelijke LKS aan het werk te krijgen en uit de bijstand. Op deze wijze kunnen wij aan de vraag van de opdrachtgevers en werkgevers blijven voldoen. Daarbij hebben wij ook de bestuursopdracht voor de uitvoering van het Participatiebedrijf.

In de bestuursvergadering van juni 2018 heeft het algemeen bestuur de initiële begroting 2019-2022 vastgesteld, inclusief plaatsingstaakstelling en begroting. De initiële begroting is nader uitgewerkt in dit strategisch plan, inclusief begroting.

Centraal in 2019 staan de volgende ontwikkelthema's

- besluitvorming en uitvoering structuur- en merkontwikkeling
- doorontwikkeling Participatiebedrijf
- uitbouwen van plaatsingen bij reguliere werkgevers en stabilisatie (gelijkblijvend volume aan medewerkers) binnen het eigen portfolio van Ergon
- inzetten van bestaande infrastructuur/voorzieningen van Ergon bij arbeidsactiverings- en werkervaringstrajecten voor de brede doelgroep van de Participatiewet
- ontwikkelen strategisch huisvestingsplan
- verbeteren duurzame inzetbaarheid, vitaliteit en verlaging van het ziekteverzuim

Deze ontwikkelthema's worden gereserveerd uit de exploitatieresultaten.

Dit voeren wij uit binnen de volgende financiële kaders;

- de WSW-subsidie wordt jaarlijks integraal doorgezet naar de GRWRE.
- de loonkostensubsidie wordt per medewerker op basis van de beschikking een-op-een uitgekeerd door de gemeenten. Hierbij gaan we uit van een gemiddelde subsidiebehoefte van 50% LKS en 70% Beschut Werk.
- tijdelijke LKS wordt ingezet voor de pilot/proeftuin participatiebanen, niet per definitie behorend tot de doelgroep.
- de begeleidingsvergoeding bedraagt € 5.050 per persoon per jaar en is dus lager dan het landelijke gemiddelde van € 5.500. Een incidentele dekking van € 306.000 vindt plaats uit de algemene reserve van de GRWRE.
- de bonus Beschut Werk bedraagt € 3.000 per dienstverband.
- het Participatiebedrijf wordt door gemeenten vergoed op basis van een open-boekstelsel (facturatiebasis).

Voorstel:

- Het voorstel is het strategisch plan 2019 – 2022 en de jaarbegroting 2019 van de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Eindhoven vrij te geven voor behandeling in de raden van de deelnemende gemeenten en vast te stellen onder voorbehoud van zwaarwegende argumenten van de raden van deelnemende gemeenten.

drs. A.J. van Mierlo
Algemeen Directeur

Besluit:

Datum:
18 oktober 2018

Voorzitter,
Mevr. H.C.H.M. van Dongen-Lamers

