



Memo

Aan : de heren Van Baak en Janssen, CDA
Van : College van B&W
CC : Leden van de raad van Overbetuwe
Ons kenmerk : 15INT00419
Datum : 4 februari 2015
Betreft : Beantwoording schriftelijke vragen S-187 Volumetoename
uitkeringsgerechtigden Wet werk en bijstand in Overbetuwe

Geachte heren Van Baak en Janssen,

In deze memo vindt u de beantwoording van uw schriftelijke vragen over de volumetoename van uitkeringsgerechtigden.

In 2014 is het aantal personen in Overbetuwe dat een beroep op bijstand doet toegenomen met 10% van 447 naar 492. In de Gelderlander is een aantal keer gewezen op de lagere bestandstoename in de gemeente Lingewaard (7,8%, van 376 naar 405) in dezelfde periode. In deze artikelen wordt gerefereerd aan de strenge aanpak van Lingewaard om bestandstoename te beperken. Het CDA, in haar inleiding, geeft aan dat dit ook gelezen kan worden dat Overbetuwe een minder effectieve doch vriendelijkere aanpak hanteert, en geeft aan dat dit nuance behoeft.

Dit geeft de CDA-fractie aanleiding tot de onderstaande vragen.

1. Kloppen de door de Gelderlander gepubliceerde cijfers?
De cijfers van Overbetuwe kloppen. Wij hebben geen inzicht in de cijfers van de gemeente Lingewaard en dus kunnen wij geen oordeel vormen over deze cijfers..
2. Kunnen er, naast de bekende landelijke economische oorzaken, nog specifieke oorzaken voor de Overbetuwse stijging worden gegeven?

Overbetuwe heeft te maken met een relatief hoge instroom in de uitkering van:

- *Mensen die een Wajong-uitkering aangevraagd hebben maar deze niet hebben gekregen. De het laatste kwartaal van 2014 ging het in Overbetuwe om 10 personen (in totaal ging het in onze regio om 87 mensen). Ons aandeel is hoog in vergelijking met de andere regiogemeenten.*
- *Oudere werklozen (55+). Deze mensen hebben vaak een langere periode WW ontvangen, zijn inactief en hebben een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. –*
- *Overbetuwe heeft in 2014 relatief veel asielzoekers opgevangen (35 personen).*

Ten aanzien van de uitstroom hebben onder andere de volgende factoren invloed gehad op de cijfers:

- *De wachtlijst Wsw is in Overbetuwe hoog (34 mensen) en bevat veel mensen met*



een WWB achtergrond.

- Het aanbod van passend werk voor onze klanten schiet structureel te kort. Het aantal banen van laag niveau is gering tegenover het aanbod van beter gekwalificeerden. Hier is met name in onze arbeidsmarktregio sprake van bovengemiddelde verdringing aan de onderkant van de arbeidsmarkt.
3. Hoe staat de wethouder tegenover het genoemde 'actieve beleid' van onze buurgemeente? Zou dit werkelijk de reden kunnen zijn van het geringere aantal bijstandsgerechtigden?

Het is moeilijk om een oordeel te geven over het 'actieve' beleid van Lingewaard. Wij kunnen geen kwalitatieve vergelijking maken.

Overbetuwe voert zelf actief beleid op in- en uitstroom in de bijstand, namelijk op:

- *Streng preventie aan de poort. Bij het intakegesprek is naast de inkomensconsulent ook de werkcoach aanwezig, waardoor de focus direct op werk ligt.*
- *Zowel preventief als actief handhaven op verplichtingen binnen het bestaande bestand.*
- *Het uitkeringsbestand van Overbetuwe is goed in beeld, ook op individueel niveau. Dit stelt ons in staat om een passend aanbod van re-integratie activiteiten samen te stellen dat voldoet aan de behoefte.*
- *We zijn actief bezig met uitstroom naar werk door een actieve lokale werkgeversbenadering, naast onze actieve deelname in het regionale Werkgeversservicepunt.*

Wij kiezen bewust voor kleinschalige trajecten op maat:

Focus en uitplaatsing

Een combinatie van intensieve training, handhaving en bemiddeling is een zeer succesvol gebleken.

Het programma is gericht op het activeren en motiveren van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt met als doel instroom op regulier werk.

Er wordt op coachende facilitaire wijze gewerkt met de klanten waardoor het zelfvertrouwen en probleem oplossend vermogen vergroot wordt en er wordt gewerkt vanuit de kracht en ontwikkeling van de werkzoekende..

Een traject duurt ca. 3 maanden en heeft tot op heden 80% uitstroom naar duurzaam werk gegenereerd.

De bepalende factoren in dit succes zijn de korte lijnen tussen verschillende disciplines rondom de klant (snel kunnen schakelen en bijsturen), de locatie dicht bij onze professionals, de actieve werk- en leeromgeving.

Met power werk scoren

Dit traject voor MBO en hoger opgeleiden richt zich op activering, versterking van eigen persoonlijkheid, netwerk en werk.

Hier is sprake van een combinatie: powerworkshop, persoonlijke loopbaanstrategie en een intensieve begeleiding in nauwe samenwerking met het team Werk en Inkomen. Er worden inventieve oplossingen geboden om de klant weer aan het werk te krijgen zoals een eigen website, video presentaties, pitch en het maken van persoonlijke flyers

Van de kandidaten heeft 80% een baan gevonden, 20% is in procedure voor een baan en of krijgt een vervolgtraject.

Re-integratiefit maken jongeren

De doelgroep jongeren die vanwege complexe problematiek nog niet aan re-integratie toe is voorzien van een plan van aanpak. Deze jongeren vallen vaak tussen wal en schip, en hebben vaak wel extra begeleiding nodig. Doel is om deze jongeren voor te bereiden op

re-integratie. De diagnoses zijn afgerond. De deelnemers worden door de werkcoaches uitgenodigd voor een gesprek. Tijdens dit gesprek zal de rapportage verder besproken worden en het pad naar re-integratie worden uitgestippeld.

4. Zo ja, zou dit dan een reden kunnen zijn om het huidige Overbetuwse beleid hierop aan te passen? Zo nee, op welke wijze kan in 2015 aan de knoppen worden gedraaid om de toename van het bestand te beïnvloeden?

In de aanpak van Overbetuwe staat kwaliteit, maatwerk en duurzame uitstroom centraal. Wij bewerkstelligen dit door op basis van de behoefte van ons bestand trajecten kort cyclisch in te zetten en in te kopen. Hierdoor zijn wij niet gebonden aan meerjarige verplichtingen en kunnen flexibel en naar behoefte beleid ontwikkelen. Wij kunnen ons focussen op dat wat bewezen effectief is.

5. Kan bij benadering worden aangegeven of en welke financiële gevolgen deze stijging heeft voor de gemeentebegroting?

Bij het opstellen van de begroting 2015, en de meerjarenraming, is rekening gehouden met stijging van het aantal uitkeringsgerechtigden. Deze stijging is gelegen in extra instroom van nieuwe doelgroepen. Bij het opstellen van de meerjarenraming 2016 t/m 2018 is er echter vanuit gegaan dat de stijging van de uitkeringslasten in de komende jaren volledig kan worden opgevangen door een hogere algemene uitkering (door het hogere aantal uitkeringsgerechtigden en stijging van het te ontvangen Rijksbudget).

Wij hopen uw vragen hiermee voldoende beantwoord te hebben.

Hoogachtend,

burgemeester en wethouders,
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

Th. Hoex MMO

drs A.S.F. van Asseldonk