



PRESIKHAAF

BEDRIJVEN

Bruningweg 10
6827 BM Arnhem
Postbus 9038
6800 EX Arnhem
Telefoon: 026 368 51 11
Fax: 026 364 97 49
E-mail: info@presikhaaf.org
Internet: www.presikhaaf.org

Aan het College van Burgemeester en Wethouders
van de gemeente Overbetuwe

Postbus 11

6660 AA ELST

Betreft
Uw ref
Onze ref
Datum

Transitie

--

Dir JvL/EJ nr. 2013 - 092
25 april 2013

Geacht College,

Gemeente Overbetuwe	
Ingek. 25 APR 2013	
Inschrijfnr. 131wko8709	
Gescand: 888	
Zaak: 561	
Afdeling: Tow / L.R.	Ovb ja/ nee

Het Algemeen Bestuur van Presikhaaf Bedrijven heeft op woensdag 24 april 2013 unaniem een voorgenomen besluit genomen over de transitie van Presikhaaf Bedrijven (zie bijgaand memo 2013 – 093 d.d. 24 april 2013). Presikhaaf Bedrijven zal worden opgesplitst in een entiteit voor Beschermd Werken en een entiteit voor Arbeidsmarkttoeleiding. De hiermee samenhangende reorganisatie zal in gang gezet worden. De directie zal de overige onderdelen (zoals in de Stip op de Horizon) nader uitwerken in het licht van het Sociaal Akkoord en deze in het najaar aan het Algemeen Bestuur voorleggen.

Het Algemeen Bestuur vraagt de gemeenten om hun gevoelens over dit voorgenomen besluit kenbaar te maken vóór 15 juni 2013. Dit is conform de procedure zoals beschreven in de aanbestedingsbrief bij de vastgestelde Begroting 2013. Met inachtneming van uw gevoelens wil het Algemeen Bestuur in zijn vergadering van 26 juni 2013 een definitief besluit nemen.

Graag lichten we nog een aantal zaken toe. De volgende documenten treft u als bijlage aan:

- ◆ Beschrijving nieuwe Koers Presikhaaf & Bedrijven (hierin treft u ook een overzicht van de transitiekosten aan);
- ◆ Toelichting Transitie Presikhaaf & Bedrijven;
- ◆ Garantieomzet regeling.

De transitie van Presikhaaf Bedrijven betreft de (her)inrichting van de organisatie. Deze inrichting komt voort uit de keuzes van de gemeenten zoals die zijn neergelegd in de WAT en HOE rapportages van 2007.

Het bestuur heeft gekozen voor een missie van Presikhaaf Bedrijven die zich primair richt op plaatsen van mensen en arbeidsontwikkeling in een zo regulier mogelijke werkomgeving. We hebben gekozen om niet meer de strategie te volgen waarin Presikhaaf Bedrijven opereert als exploitant van bedrijfsactiviteiten en daarmee werkgelegenheid en werkplekken aanbiedt in haar eigen organisatie voor mensen uit de doelgroep. Het is dus de opzet het hiermee verbonden ondernemersrisico te minimaliseren en de deelname van onze werknemers op de reguliere arbeidsmarkt te maximaliseren. Het bestuur is er van overtuigd dat deze transitie noodzakelijk is om bovenstaande te kunnen realiseren.



De primaire dienstverlening van Presikhaaf Bedrijven zal bestaan uit een aanbod voor Beschermde Werken (voor mensen met arbeidsvermogen, weinig/beperkte ontwikkelmogelijkheden en noodzaak tot gemiddelde/veel begeleiding) en voor Arbeidsmarkttoeleiding (met name gericht op plaatsen van mensen bij bedrijven en organisaties; mensen met arbeidsvermogen, redelijke ontwikkelmogelijkheden en weinig tot gematigde begeleiding). Hierdoor is Presikhaaf Bedrijven in staat om gemeenten een aanbod te doen middels verschillende diensten. Zij kunnen zelf bepalen in hoeverre zij gebruik wil maken van het aanbod van Presikhaaf Bedrijven voor andere regelingen dan de SW. Het bestuur realiseert zich dat gemeenten zouden kunnen besluiten om niet van het gehele aanbod van diensten (beschermde werken, plaatsing, diagnose en advies) gebruik te maken. Naar bevind zal dan de omvang en kwaliteit van dienstverlening van Presikhaaf Bedrijven worden aangepast aan de omvang van de door gemeenten af te nemen diensten en/of verstrekte opdrachten.

Als gevolg van de besluitvorming in het Algemeen Bestuur van 24 april 2013 in plaats van de beoogde 27 maart 2013 zal de startdatum voor de transitie verschuiven van september 2013 naar 1 januari 2014. Omwille van de zorgvuldigheid voor alle betrokken medewerkers bij Presikhaaf Bedrijven bij herplaatsing in functies in de nieuwe organisatie en het omgaan met boventalligheid voor een deel van de medewerkers is hiervoor gekozen.

Deze verschuiving leidt er toe dat de reorganisatiekosten als gevolg van boventalligheid in 2013 vervallen. De personele kosten lopen in 2013 nog niet terug omdat er geen boventalligheid optreedt. Netto heeft dit een positief effect op de begroting en leidt deze verschuiving voor 2013 tot een gunstiger resultaat. De kosten van boventalligheid zullen echter – langer dan oorspronkelijk beoogd – doorlopen tot na eind 2015.

Het Algemeen Bestuur hecht grote waarde aan het gevoel van de gemeenten over de voorgenomen besluitvorming. Wij verzoeken u om uw gevoel aan het bestuur kenbaar te maken voor 15 juni 2013 zodat deze meegenomen kunnen worden in de besluitvorming van het Algemeen Bestuur op 26 juni 2013.

Met vriendelijke groet,

namens het Dagelijks Bestuur,

J.J. van Loon
algemeen directeur

bijlagen

- als voornoemd

in afschrift aan

- leden Algemeen Bestuur



Memo

Aan: leden van het Algemeen Bestuur
Van: J.J. van Loon
Datum: 24 april 2013
Kenmerk: Dir/JvL/JW nr. 2013 – 093
Betreft: voorgenomen besluit
Bijlagen: -

VOORGENOMEN BESLUIT

1. Te kiezen voor een opsplitsing van Presikhaaf Bedrijven in een entiteit voor Beschermd Werken en een entiteit voor Arbeidsmarkttoeleiding.
2. De daarmee samenhangende reorganisatie in gang te zetten.
3. De Directie opdracht te geven de overige onderdelen (zoals in de Stip op de Horizon) nader uit te werken in het licht van het sociaal akkoord en deze in het najaar aan het Algemeen Bestuur voor te leggen.
4. Dit voorgenomen besluit aan de Raden te sturen met het verzoek vóór 15 juni 2013 hun gevoelens kenbaar te maken.

Namens het Dagelijks Bestuur,

J.J. van Loon

