

Besluitenlijst extra raadsvergadering Overbetuwe d.d. 15 oktober 2012

Aanwezig: De dames J.J. van Brakel-Huijgen, J.F.M. Janssen-Huijs, J. Rouwenhorst, W.J. Seinhorst (vanaf 19.07 uur), A.J. Versluis en E. Tuijnman (voorzitter) en de heren R.J. Bax, F. van Beers, J. Beumer, N. van Binsbergen, M.J.M. van den Boogaart, L. Consoli, E.A.W. Elbers, J.G.M. van der Heijden, R. van Hoeven, W.H. Hol, J.P.F. van Hulst, J. Joon, R. Kaya, M. Langeveld, R.H. Latour, A. Noordermeer, B.A. Ross, C.G.J. Verhart, H.W.G.M. Vreman, P.W. de Waard (vanaf 19.07 uur) en A.J. van den Brink (griffier).

Afwezig: De dames D.A. Kloosterman-van Kamperdijk en G.M. Penning de Vries en de heren R. Eefting en D.J.T. Janssen.

Ook aanwezig: Commissaris van de Koningin C.G.A. Cornielje, gedeputeerde J. Markink, chef Kabinet A. van Hout, de wethouders G.C. Koopmans-Jacobs, R.W. Mooij, F.M.J. van Rooijen en F.H.G.M. Witjes en secretaris Th.M.M. Hoex,.

Nr.	Onderwerp	Besluit
1.	Opening.	De voorzitter opent de vergadering om 19.00 uur en heet de Commissaris van de Koningin, de heer Cornielje en de heren Markink en Van Hout van harte welkom.
2.	Vaststelling agenda.	De agenda wordt conform voorstel vastgesteld.
3.	Gesprek met de Commissaris van de Koningin van Gelderland over de profielschets voor een nieuwe burgemeester en vaststelling profielschets voor een nieuwe burgemeester.	<u>De heer Elbers</u> krijgt als voorzitter van de vertrouwenscommissie i.o. als eerste het woord. Voorzitter, mevrouw Tuijnman, geachte Commissaris van de Koningin, de heer Cornielje, beste heren Markink en Van den Hout, collega's, Soms wordt het onmogelijke waar: politici die sprakeloos worden. In de raadsvergadering van 19 juni 2012 viel er echter een betekenisvolle stilte, nadat u, mevrouw Tuijnman, aankondigde dat u Hare Majesteit de Koningin had verzocht om per 1 november 2012 ontslag aan u te verlenen als onze Burgemeester. We hadden allemaal wat tijd nodig om in applaus te kunnen losbarsten als teken van onze waardering voor uw betekenis voor onze gemeente Overbetuwe én begrip voor uw beslissing om deze mooie functie neer te leggen. Voorzitter, met uw goedvinden, ga ik, vanwege de samenhang tussen beide stukken, nu zowel in op de profielschets, als op de Verordening vertrouwenscommissie benoemingsprocedure burgemeester Overbetuwe 2012. Uw aankondiging betekende namelijk wel, dat er werk aan de winkel was. Op initiatief van de raadsgriffier zijn alle fractievoorzitters bij elkaar

		gekomen om te spreken over de wijze waarop wij een nieuwe burgemeester voor onze gemeente zouden kunnen vinden. Uit dit eerste gesprek is naar voren gekomen dat er een vertrouwenscommissie zou worden gevormd, die aan de slag zou gaan met het opstellen van een verordening voor haar werkzaamheden én met het opstellen van een profielschets voor het vinden van een nieuwe burgemeester. Alle in de raad vertegenwoordigde politieke partijen hebben één vertegenwoordiger afgevaardigd om aan de vertrouwenscommissie, tot vanavond nog steeds in oprichting, deel te nemen. Niet alleen de gemeenteraad moet in een goede verstandhouding staan met de burgemeester, dit geldt óók voor het college van burgemeester en wethouders, én de werkorganisatie. Om deze reden ben ik erg blij met de voorgestelde verordening, waarin ook een wethouder en de gemeentesecretaris als adviseur deelnemen aan de vertrouwenscommissie. Verder is de raadsgriffier secretaris van de commissie. Voorzitter, de commissie heeft als taak om de in overleg met de commissaris geselecteerde kandidaten voor het ambt van burgemeester te beoordelen en daarvan verslag uit te brengen aan de gemeenteraad en de commissaris. Vanavond en later deze maand krijgt deze raad nog informatie over geheimhouding, vertrouwelijkheid en de spelregels die hierbij gelden. In déze procedure hoort de raad dus pas iets terug in een besloten raadsvergadering, waarin de vertrouwenscommissie met een voordracht van kandidaten komt. Op vragen van collega-raadsleden, vrienden, familieleden, pers en andere geïnteresseerden, over de voortgang in deze procedure zullen de leden van de vertrouwenscommissie daarom stevast antwoorden: 'daarover doen wij nu geen enkele mededeling'. Ik reken op uw aller begrip en medewerking hierbij. Maak het de leden van de vertrouwenscommissie niet onnodig moeilijk. Geheimhouding is belangrijk om goede kandidaten, die belangstelling hebben voor het ambt van burgemeester in onze mooie gemeente, ook daadwerkelijk een sollicitatiebrief te laten schrijven. De kans op een goede kandidaat neemt toe als men op onze vertrouwelijkheid kan rekenen. Voorzitter, ik vertrouw erop dat de raad zodadelijk unaniem kan instemmen met de voorgestelde verordening. Dan een paar opmerkingen bij de profielschets. Het opstellen daarvan is geen dagelijkse kost voor ons. Als vertrouwenscommissie hebben wij daarom ondersteuning gezocht bij een persoon, die al vaker andere vertrouwenscommissies in den lande heeft geadviseerd. Vanaf deze plek wil ik deze begeleider van harte danken voor zijn rol in de totstandkoming van de profielschets. Als werkwijze is ervoor gekozen, dat alle leden van de vertrouwenscommissie een één op één gesprek hebben gehad met de externe begeleider om onderwerpen aan te geven, die een plek zouden moeten krijgen in de profielschets. Vervolgens hebben de raadsgriffier en de begeleider een concept gemaakt voor de profielschets. Vanaf deze plek ook dank voor de rol van Arthur van den Brink, onze raadsgriffier. Het concept van de profielschets is ook voorgelegd aan onze inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties. Zij hebben een inbreng kunnen leveren op de concept-profielschets.
--	--	---

		Voorzitter, de vertrouwenscommissie heeft in totaal vier keer gesproken over het concept, dat nu aan u voorligt. En dat op een tijdstip, waarop iedereen fris en monter was, namelijk acht uur in de ochtend. Deze profielschets is een houvast om een burgemeester te vinden, die bij de gemeente Overbetuwe past. Vanzelfsprekend wijs ik, als voorzitter van de vertrouwenscommissie, op de grote samenhang, die uit de profielschets spreekt. In de schets 'De burgemeester die wij zoeken' zijn vier aspecten uitdrukkelijk benoemd: 1. vernieuwing; 2. bevolking, bedrijven en maatschappelijke organisaties; 3. regio; en 4. bestuur van de gemeente. Welke korte karakterisering spreekt uit de profielschets? De burgemeester van Overbetuwe is vooral een stevige en ondernemende bestuurder. Een vrouw of man, die vanuit een natuurlijke autoriteit, transparant en enthousiasmerend, zorgt dat lijnen worden uitgezet en posities worden ingenomen. Een burgemeester, die zelf beweegt en mensen in beweging brengt. Die uitgezette lijnen en de consistentie daartussen bewaakt. Onze burgemeester is initiatiefrijk, stimulerend en ondersteunend. Zij of hij heeft een eigen visie, een eigen inbreng, zorgt dat goede discussies worden gevoerd en gaat achter de uitkomsten daarvan staan. Binnen onze ambitie voor de toekomst bewaakt de burgemeester de balans tussen vooruitgang en kwaliteit én toont zich daarvan het koersvaste boegbeeld. Dit alles geldt in de relatie tot de inwoners, bedrijven, maatschappelijke organisaties en tot het bestuur van onze gemeente. En niet in de laatste plaats tot de voor Overbetuwe zo belangrijke samenwerkingsverbanden. Resten mij een paar laatste opmerkingen bij de profielschets. <u>Aantal periodes</u> Hoewel de commissie verwacht dat elke kandidaat de bereidheid heeft ten minste een hele periode te blijven, heeft de commissie een dergelijke eis niet geformuleerd. Evenmin doet de commissie een uitspraak over een daarop aansluitende periode. We gaan er vooral vanuit dat de nieuwe burgemeester een betekenisvolle rol waarmaakt in alle jaren, waarin de burgemeester aan Overbetuwe verbonden is. <u>Ambtswoning</u> Van de burgemeester wordt verwacht dat zij of hij uiterlijk binnen een jaar binnen de gemeente komt wonen. Dit is ook een wettelijke verplichting. Er is geen ambtswoning en deze wordt niet aangeschaft. We zijn bekend met de regelingen die tijdelijke huisvesting van de burgemeester faciliteren en zijn daarnaast beschikbaar om met de burgemeester constructief mee te denken over problemen die zich bij de overgang naar de gemeente kunnen voordoen. <u>Politieke kleur</u> Het is voor de commissie en voor de raad geen enkel probleem, wanneer de burgemeester lid zou zijn van een politieke partij, mits van een dergelijke voorkeur of binding binnen het gemeentelijk functioneren geen blijk wordt gegeven. <u>Leeftijd</u> De commissie heeft geen opvatting over de gewenste leeftijd van de burgemeester. Veel belangrijker is dat de burgemeester aantoonbaar passende ervaring heeft opgedaan en naast benodigde vaardigheden
--	--	---

		ook de energie, ambitie en gretigheid heeft om burgemeester te zijn én daarbij anderen te inspireren en mee te nemen in de ontwikkeling, die de gemeente zich ten doel stelt. Ik dank de leden van de vertrouwenscommissie voor hun coöperatieve samenwerking tot nu toe. En reken op de medewerking van u allemaal om deze procedure tot een geslaagd en waardig einde te brengen. Voorzitter, de vertrouwenscommissie bereidt de gesprekken met kandidaten zorgvuldig voor. De eerdergenoemde externe begeleider geeft ons daarvoor handvatten. Deze profielschets geeft voldoende houvast in onze zoektocht naar een nieuwe burgemeester. Ik bied onze Commissaris van de Koningin nu graag een exemplaar van de profielschets aan. <u>De Commissaris van de Koningin, de heer Cornielje</u> geeft aan dankbaar te zijn dat hij hier vanavond aanwezig mocht zijn. Zijn waarnemer, de heer Markink, is ook aanwezig. Bij de komende sollicitatiegesprekken zullen zij beide actief zijn. Hij geeft aan dat in deze sollicitatieprocedure het doel, de procedure en de inhoud van groot belang zijn. Het doel van een profielschets is om er achter te komen wat voor een burgemeester de gemeenteraad wil. Het fungeert dus als een leidraad voor hem. De kandidaten worden geselecteerd naar aanleiding van de profielschets. Later, na benoeming, is deze schets ook van belang bij periodieke overleggen die hij met de burgemeester zal voeren. Zo'n profielschets betekent dus heel veel. Hij geeft aan dat hij verantwoordelijk is voor het ordentelijk verlopen van de procedure en hij zal ingrijpen als dat niet het geval is. Wat de procedure betreft zal er zo snel mogelijk een advertentie worden geplaatst in de Staatscourant en het weekblad Binnenlands Bestuur. Hij geeft aan dat de gemeente Overbetuwe ook zelf een advertentie kan zetten, maar ontraadt dit echter gelet op de kosten en het feit dat de advertenties in genoemde bladen in de praktijk meer dan voldoende blijkt te zijn. Serieuze kandidaten zullen dan reageren. Hij gaat er van uit dat er ongeveer 30 personen zullen solliciteren. De kandidaten worden dan door hem gescreend, dus personen met een strafblad hebben weinig kans door de eerste selectie heen te komen. Deze mensen kunnen zich dus de moeite besparen door niet te reageren op de advertentie. In het belang van de kandidaten worden uiteindelijk de laatste 2 overgebleven kandidaten onderworpen worden aan een AIVD-onderzoek. Hij adviseert daarom mensen, die iets te verbergen hebben, niet te solliciteren naar deze functie. De helft van de kandidaten zullen door hem worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. Daarna is er weer contact met de vertrouwenscommissie. Dit alles geschiedt in beslotenheid, dus vertrouwelijk. Hoewel dit niet vermeld staat in de nog aan te nemen "Verordening vertrouwenscommissie benoemingsprocedure burgemeester gemeente Overbetuwe 2012", zal hij na een eerste overleg met de vertrouwenscommissie alle reacties bespreken. De vertrouwenscommissie zal vervolgens met 5 of 6 kandidaten sollicitatiegesprekken voeren. Meer gesprekken heeft geen enkele zin. Na deze gesprekken zal er een voordracht aan de raad komen van 2 personen, waarvan nummer 1 openbaar gemaakt zal worden. De voorzitter van de vertrouwenscommissie en de griffier van de gemeente zullen voordat de voordracht naar de raad gaat nog overleg met hem voeren om aan te geven hoe de procedure is verlopen. Als het
--	--	--

		ordentelijk is verlopen zal hij dit kenbaar maken aan de minister. Inhoudelijk gezien complimenteert hij de opstellers met deze professioneel gemaakte profielschets. Alle kwaliteiten waarover een kandidaat moet beschikken zijn verweven in de diverse thema's die van belang worden geacht. Dat is goed, want iedere gemeente wil een verbindende, boegbeeld zijnde, aansprekende en doortastende burgemeester. Alleen moet je wel de accenten leggen waar deze gemeente op dit moment mee bezig is en waar die dus het meeste behoefte aan heeft. De profielschets geeft duidelijk aan waar de gemeente Overbetuwe behoefte aan heeft, want een 2^e Liesbeth Tuijnman is er natuurlijk niet en daar gaan we ook niet naar op zoek. U vraagt dus een andere burgemeester. Duidelijk is dat geheimhouding van groot belang is. Politieke kleur, de leeftijd en of het een man of vrouw moet zijn worden geen opmerkingen over gemaakt. Dat maakt niet uit, omdat men gaat voor een krachtige burgemeester. Daar houden we elkaar daarom ook aan. De politieke kleur is niet belangrijk. Wat wel belangrijk is, is dat een burgemeester boven de verschillende partijen moet staan en kunnen verbinden tussen die partijen. Dus geen glazen plafonds, in welke categorie dan ook. Mochten er tijdens de procedure vragen ontstaan, dan kan altijd door de griffier of de voorzitter van de vertrouwenscommissie contact met ons worden opgenomen. Hij geeft aan dat in een dergelijke procedure altijd wel iets bijzonders voorvalt, waar men niet op bedacht was. Overleg met ons en het wordt opgelost. Omdat er geen ambtswoning beschikbaar is en gelet op de huidige woningmarkt kan dit voor een nieuwe burgemeester en probleem worden. Hij wil daarom, indien nodig, dat samen met hem door de gemeente naar een oplossing wordt gezocht voor een woning voor de nieuwe burgemeester. Het liefst zou hij dit dan opgelost zien door tussenkomst van een wethouder en de gemeentesecretaris. Trucs, zoals bijvoorbeeld het wonen van het gezin elders en de burgemeester hier door de weeks in een appartement, mogen niet voor komen. Op die manier zal de nieuwe burgemeester niet snel kunnen wortelen in de gemeenschap. Hij wil weten van de voorzitter van de vertrouwenscommissie aan wat voor een soort assessment men denkt voor de kandidaten. Krijgen allen dezelfde assessment of gaat men bij twijfel verschillende assessments toepassen? Zijn voorkeur gaat uit naar de laatste vorm van assessment. De passage over zij-instromers is mooi beschreven. Zijn ervaring is echter dat een vertrouwenscommissie meestal kijkt naar iemand die "één van ons is. Dus, is hij of zij raadslid, wethouder of burgemeester geweest. Hij vindt het moedig om ook zij-instromers de kans te geven, maar deze zullen dan anders beoordeeld moeten worden omdat zij niet de ervaring hebben als volksvertegenwoordiger. Tenzij het een statenlid of lid van de Tweede Kamer is en die ervaring dan met zich meenemen. Uit deze profielschets is duidelijk te zien dat deze gemeente heel cruciaal ligt, namelijk in het hart van de Stadsregio Arnhem Nijmegen. Van deze burgemeester mogen dus bovenmenselijke verbindende eigenschappen verwacht worden, hetgeen hij erg belangrijk vindt. Want Arnhem en Nijmegen moeten samenwerken, dat kan echter niet zonder een goede samenwerking met Overbetuwe en Lingewaard. Hij vraagt tenslotte aan alle fracties om met één woord aan te geven wat de belangrijkste eigenschap voor een nieuwe burgemeester moet zijn.
--	--	--

		De heer Elbers zal de vragen, die ook al in de vertrouwenscommissie aan de orde zijn geweest, proberen te beantwoorden. Wat betreft de ambtswoning lijkt het hem mogelijk om iets verder te gaan dan in de profielschets staat verwoord. De suggesties van de Commissaris kunnen wij uitvoeren. Wat betreft het assessment heeft bij de vertrouwenscommissie ook duidelijk de 2^e variant de voorkeur. Dus bij twijfel wordt gekeken naar de eigenschappen, om die daar dan te beoordelen. De kandidaat die als zij-instromer reageert zal de commissie moeten overtuigen van zijn of haar kwaliteiten. Als dat lukt kan met andere ogen daar naar gekeken worden. De vertrouwenscommissie staat achter de mening van de Commissaris dat onze burgemeester een “verbinder” moet zijn. De Commissaris van de Koningin, de heer Cornielje constateert dat dus zeker zij-instromers worden aangespoord om te solliciteren. Hij beschouwt het als een plicht om dan in ieder geval, bij gebleken geschiktheid, één kandidaat door te sturen naar de vertrouwenscommissie. Wat betreft de woning voor een nieuwe burgemeester is hij blij dat zijn suggesties worden overgenomen, hetgeen gezien kan worden als een inspanningsverplichting. Vervolgens geeft <u>de voorzitter</u> het woord aan alle fracties voor hun reacties. <u>D66</u> heeft aan één woord genoeg: het moet een “verbinder” worden. De overige fracties gebruiken iets meer woorden om uiteindelijk met één woord te eindigen. <u>CU:</u> De ChristenUnie fractie kan zich heel goed vinden in de profielschets van de burgemeester die wij zoeken. Deze is in goed overleg tot stand gekomen. Wij beseffen dat niet alles wat gevraagd wordt in één persoon aanwezig zal zijn. Maar we verwachten dat de burgemeester die wij zoeken zich ook verder zal kunnen ontwikkelen in bepaalde eigenschappen die wij vragen. Er zijn eigenschappen die wij vooraf erg belangrijk vinden en dat zijn de volgende: Wij zoeken en bestuurder met ruime ervaring met complexe vraagstukken, zo mogelijk opgedaan in een omgeving met verschillende kernen en bij voorkeur niet uitsluitend in stedelijk gebied. Hij heeft interesse en inlevingsvermogen in mensen van elk niveau en allerlei achtergronden, bijvoorbeeld ook voor de verschillende kerken, instellingen en verenigingen die er in onze dorpen zijn. (maatschappelijk betrokken) Een verbindende benaderbare open persoonlijkheid. Dit vinden wij ook van belang voor de regionale samenwerking.(vanuit natuurlijke autoriteit) Wel ambitieus maar begrensd, met kennis van zaken, maar ook willen luisteren naar input van anderen. Wij willen niet komen waar we niet willen zijn Moet achter gezamenlijke visie staan.(samenwerking) Voor de raad: begrip /respect voor de politieke verschillen/ aspecten van
--	--	--

		de raad.(boven partijen) Eén woord, als antwoord op de vraag van de commissaris: Ambitieuze maar begreep. <u>Groenlinks:</u> Het is een roerige tijd met veel ontwikkelingen in gemeenteland en daarbuiten. Dat geldt ook voor Overbetuwe. GroenLinks hoopt op een burgemeester die ons daar goed doorheen gaat leiden en ons brengt naar het punt zoals we dat gezamenlijk in de opgaven van de toekomstvisie+ hebben beschreven. We zijn een ambitieuze gemeente. De profielschets beschrijft dat die ambitie niet onbegreep is. "We moeten niet komen waar we niet willen zijn." GroenLinks vindt dat die zin, hoewel cryptisch, mooi aangeeft dat de gemeente in de komende jaar voor belangrijke keuzen staat. Op een splitsing aangekomen stelt onze burgemeester nog één keer die vraag: Weten we het zeker? Politiek zal zich de komende jaren steeds meer gaan richten op wat inwoners initiëren. We hopen dat de burgemeester raad & college aan de hand meeneemt om voor die groepen inwoners een faciliterende overheid te zijn, met een gemeentehuis waar de deur open staat, waar mensen gehoord worden en ideeën opgepikt. Overbetuwe is een mooie gemeente, voor een groot deel een agrarische gemeente ook. Maar zelfs in boer zoekt vrouw, hebben we tegenwoordig boerinnen die een man zoeken, gelukkig. De raad heeft géén voorkeur voor een man of een vrouw, maar vanuit GroenLinks mag ik aangeven dat we hopen dat er veel bekwame vrouwen zijn, van binnen én buiten het openbaar bestuur, die zich in de profielschets herkennen. Een burgemeester van analyse, maar ook van het overzicht, van verbeelding, maar ook van de rede, met gevoel maar weloverwogen. Daar hoort één woord bij: Balans. <u>GBO:</u> GBO kan zich vinden in de profielschets en is blij, dat de klus in goede harmonie zo snel is geklaard. GBO is ook te spreken over de open, transparante manier, waarop deze schets tot stand is gekomen en dan met name over de mogelijkheid, die onze burgers is geboden om een bijdrage aan deze schets te verlenen. Daarmee komt het gevoel, dat het onze burgemeester is toch een stap dichterbij. De burgemeester moet in staat zijn om de lokale politiek goed aan te voelen. Hij moet mede verder vorm geven aan het kernenbeleid. GBO vindt, dat de burgemeester primair een burgemeester is voor onze inwoners, die in staat moet zijn om het proces van verbinden voort te zetten. GBO vindt daarnaast, dat de burgemeester in staat moet zijn om deze gemeente in regionaal verband, waarbij Overbetuwe toch het centrum is van het Knooppuntgebied, met kracht te profileren en in dat verband de regionale samenwerking voort te zetten en sterker nog uit te breiden. De burgemeester zou ook de economische bedrijvigheid, zeker in deze crisistijd, in de gemeente verder moeten kunnen stimuleren. Tot slot hecht GBO eraan, dat de burgemeester vanuit zijn wettelijke rol bijdraagt om het dualisme, dat in deze gemeente nog niet helemaal tot wasdom is gekomen, te versterken. De belangrijkste woorden voor GBO zijn " inzetten voor kernen". 1 woord: bruggebouwen.
--	--	---

		<u>VVD:</u> Voor de VVD zou dat ene woord dat de nieuwe burgemeester moet kenmerken "ondernemend" zijn. Ondernemend als het gaat om de vele kansen, maar ook de grote uitdagingen waarvoor we als gemeente staan. Ondernemend in de voor Overbetuwe belangrijke samenwerkingsverbanden, gericht op de belangen van onze gemeente. Ondernemend richting gemeenteraad om haar ambities ten aanzien van optimaal en effectief functioneren helpen waar te maken. Ondernemend door het beste uit onze inwoners, bedrijven en verenigingen te halen. <u>CDA:</u> Het CDA is blij dat we vanavond een document (profielschets nieuwe burgemeester) kunnen bespreken die op een voorspoedige manier tot stand is gekomen. De zoektocht naar een nieuwe burgemeester is een middenlange termijn project, en moet ook als zodanig worden beschouwd. Zeker in het licht van niet alleen de huidige maar ook de toekomstige uitdagingen waarmee de gemeente Overbetuwe geconfronteerd zal worden in de komende jaren. Het is dan ook niet verrassend dat we op zoek zijn naar een 'zware' iemand, een veelzijdige iemand, iemand die alle partijen (maatschappelijk, politiek, enz.) in staat stelt hun rol optimaal te vervullen. In die zin zoeken we als gemeente zeker niet iemand van een 'andere planeet', maar juist iemand die de stem van alles wat tot de politiek behoort kan faciliteren. En dat is veel meer dan alleen raad en college. Om uit het voorwoord van het rapport 'Op zoek naar de kracht van de samenleving' van het Wetenschappelijk Instituut van het CDA te citeren: 'Centraal in de christendemocratische filosofie staat het belang van de samenleving en haar verbanden. In onze visie bestaat de samenleving niet uit louter individuen, maar maken mensen deel uit van gemeenschappen' en vanuit dit principe gaat men op zoek naar 'de rol die de overheid kan spelen om de kracht van de samenleving tot ontplooiing te laten komen'. Het is dan ook verheugend dat de vertrouwencommissie in oprichting overeenstemming over deze tekst heeft kunnen bereiken. Vanuit deze visie zijn wil ik graag een drietal begrippen uit de tekst extra benadrukken: a) 'transparant' (goede communicatie is een voorwaarde voor participatie); b) 'de ambitie van de raad ondersteunen' (het verder uitwerken van een volmaakte dualisme is een van de middelen om de voeling met de samenleving te maximaliseren); en vooral: c) 'maatschappelijk betrokken' (een voorwaarde om te kunnen aanvoelen wat in de samenleving speelt en op die manier 'de burgemeester van iedereen' te kunnen zijn). Ik wens ons allemaal veel wijsheid toe in de komende spannende en (idealiter) inspirerende maanden. <u>PvdA:</u> Voor onze fractie is de burgemeester van Overbetuwe een stevige vernieuwer. Iemand die de raad en de werkorganisatie stimuleert in hun ambitie om zich verder te ontwikkelen en ondersteunt in het nemen van
--	--	---

		goede besluiten. Iemand die open staat voor initiatieven uit de samenleving en die inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties in een vroeg stadium opzoekt. Steeds meer taken worden gedecentraliseerd naar gemeenten. Dat vraagt om een Overbetuwse kijk op dingen. We zoeken een burgemeester die anticipeert op deze veranderingen en daarmee de sturingskansen van de gemeente en de gemeenteraad aanzienlijk vergroot. 1 woord: toegankelijk. <u>De Commissaris van de Koningin, de heer Cornielje</u> dankt allen voor hun bijdragen. Duidelijk is dat alles kan in deze gemeente, dus zelfs een homo-burgemeester. Hij had bij de CU eigenlijk als 1 woord "inlevingsvermogen" verwacht, in plaats van ambitieus. Als hij alles goed beluisterd heeft moet de nieuwe burgemeester een ambitieuze, verbindende, ondernemende bruggenbouwer zijn, die balans weet te houden in de toegankelijkheid, maar wel de wens van de raad weet uit te dragen. Hij geeft nogmaals aan dat geheimhouding heel belangrijk is. Bij vragen moet iedereen verwezen worden naar de voorzitter van de vertrouwenscommissie, die dan vervolgens geen mededeling zal doen. <u>De voorzitter</u> brengt vervolgens dit voorstel in stemming. De raad besluit unaniem conform het voorstel van de vertrouwenscommissie i.o..
4.	Vaststelling Verordening vertrouwenscommissie vacature burgemeester.	De raad besluit unaniem conform het voorstel van de vertrouwenscommissie i.o..
5.	Sluiting.	<u>De voorzitter</u> dankt de heren Cornielje, Markink en Van Hout voor hun aanwezigheid. Zij richt vervolgens het woord tot het afscheid nemende raadslid, de heer Joon. Zij dankt hem voor zijn maatschappelijke betrokkenheid en wenst hem veel succes toe als wethouder van de gemeente Cuijk. <u>De heer Joon</u> dankt de voorzitter voor haar mooie woorden. Hij geeft aan toch nog vrij onverwacht deze mooie gemeenteraad te gaan verlaten. Hij wenst allen bestuurlijk zeer veel succes toe. <u>De voorzitter</u> sluit de vergadering om 19.50 uur.

Aldus vastgesteld ter openbare vergadering van 27 november 2012.

DE RAAD VOORNOEMD

De griffier,

De voorzitter,

Drs. A.J. van den Brink

R.Th. Metz