

Onderwerp: Diverse besluiten m.b.t. werkgeverschap raad

Ons kenmerk: 12rv000065

Programma(speerpunt):

Nummer: **14**

Elst, 15 mei 2012

AAN DE RAAD

1. Samenvatting

De raad is werkgever van de griffie(r). Zij dient die taken en verplichtingen goed uit te voeren en te regelen. De VNG (samen met Vereniging van Raadsleden en vereniging van Griffiers) heeft daar een modelverordening en bijpassende modelbesluiten voor opgesteld. Belangrijke lijn in de wet is daarbij dat werkgeverschap een bevoegdheid is die alleen bij de raad hoort en daarmee "delegatie aan college of de burgemeester niet mogelijk is" (zie brief VNG d.d. 5 juli 2011).

In 2003 is de raad gestart haar taak als werkgever van de griffie(r) te laten uitvoeren via het griffierskompas, bestaande uit plv raadsvoorzitter en burgemeester. Uit de brief van VNG blijkt die samenstelling echter wettelijk niet toegestaan omdat alleen raadsleden in zo'n werkgeverscommissie mogen zitten. Een burgemeester is wettelijk niet in een raadscommissie toegestaan.

In de modelverordening instelling werkgeverscommissie schrijven zij dan ook voor dat de samenstelling het beste kan bestaan uit: de plv raadsvoorzitter, die voorzitter van de commissie is, en 2 of 4 andere raadsleden afkomstig uit oppositie en coalitie.

Gezien de taken (m.n. functioneringsgesprekken met griffier e.d.) is een kleine groep het meest werkbaar.

Na behandeling van het voorstel in de voorronde van 28 februari is het door de fractievoorzitters besproken. Vanuit het fractievoorzittersoverleg wordt voorgesteld om de werkgeverscommissie, inclusief voorzitter, uit 5 raadsleden te laten bestaan. En is de verordening daarnaast ook nog bij art 2 lid 4 gewijzigd conform hun wensen.

Bij dit voorstel horen 4 raadsbesluiten:

1. Raadsbesluit "Verordening werkgeverscommissie gemeente Overbetuwe 2012"
 2. Raadsbesluit "Besluit tot intrekking aanwijzing raadsvertegenwoordigers en hun bevoegdheden werkgeverschap raad gemeente Overbetuwe 2012"
 3. Raadsbesluit "Delegatiebesluit werkgeverschap raad 2012"
 4. Raadsbesluit "Arbeidsvoorwaardenregeling griffie gemeente Overbetuwe 2012"
- Eventuele wijzigingen in de layout/opbouw tov 28 februari zijn er om het technisch beter te kunnen verwerken in de juridische registers.

Kortom: dit voorstel met 4 besluiten wijzigt de huidige samenstelling waarbij de burgemeester uit de werkgeversfunctie gaat, en 4 raadsleden in de werkgeverscommissie komen. De raad bepaalt hiermee ook welke raadsleden in de commissie zitting nemen. De raad regelt daarnaast ook dat de bevoegdheden behorend bij de werkgeverstaak van de raad weer conform de wet zijn.

2. Waarom naar de raad

De raad is werkgever van de griffie(r) en verplicht dit werkgeverschap goed te regelen. De raad is als enige bevoegd om een commissie in te stellen of te wijzigen die de werkgeversbevoegdheden gaat uitvoeren namens de raad over de griffie(r).

3. Doelstelling en beoogd meetbaar effect

Het juist kunnen regelen van de werkgeversfunctie die de raad tegenover de griffie(r) heeft.

4. Argumenten en alternatieven

De modelverordening zit goed in elkaar en sluit qua werkwijze al aan bij de bestaande praktijk. D.w.z. de raad stuurt via de werkgeverscommissie (voorheen griffierskompas) de griffier aan. De griffier is verantwoordelijk voor de griffie en stuurt logischerwijs de griffie aan. In gesprekken met de werkgeverscommissie komen zowel het functioneren van de griffier als (via griffier) het functioneren van de griffie aan de orde.

De leden van de werkgeverscommissie handelen uiteraard niet naar eigen individueel inzicht, maar conform wens raad (en zal in praktijk dus ook continu haar oor bij de raad te luisteren leggen om tot juiste aansturing te komen). Voor evenwicht is een zekere vertegenwoordiging uit de coalitie en oppositie door de VNG terecht in modelverordening opgenomen. Daarnaast is een plv voorzitter (die tevens vanuit positie van voorzitter presidium veel en vaak griffiewerk ziet) een ideale voorzitter van die commissie. Vanwege het praktisch kunnen werken en het personeelsvertrouwelijke karakter is ook de VNG voorstander van een zo klein mogelijke samenstelling van de commissie. Overbetuwe had in die lijn dus 2 leden (in het oude griffierskompas), maar dat worden nog in lijn met die gedachten er nu dus 5 (in de nieuwe werkgeverscommissie).

5. Hoe gaan we dat bereiken en is evaluatie nodig?

Evaluatie is niet noodzakelijk. De werkgeverscommissie handelt namens de raad en zal dus ook erop toezien dat zij de raad vraagt naar informatie voordat ze gesprekken of andere acties aangaat en zorgen dat zij de raad informeert over uitkomsten.

Uiteraard zijn er vele andere arbeidszaken (OR, delegatie, arbeidsvoorwaardenregeling, noodzakelijke aanpassing CAR-UWO etc) die met het doorgroeien van dualisme mogelijk nog verbeterd moeten worden. Dit zal dankzij de instellen van de werkgeverscommissie in het vervolg dan ook samen met hen bekeken kunnen worden.

6. Communicatie

Met het nemen van dit besluit zijn de betrokkenen meteen en voldoende op de hoogte gesteld.

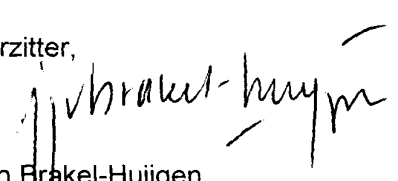
7. Kosten, baten en dekking

Er zijn aan dit voorstel géén kosten verbonden.

HET RAADSPRESIDIUM,
De griffier,


Drs. A.J. van den Brink MBA

de voorzitter,


J.J. van Brakel-Huijgen

8. Relevante stukken

1. Raadsbesluit "Verordening werkgeverscommissie gemeente Overbetuwe 2012"

2. Raadsbesluit "Besluit tot intrekking aanwijzing raadsvertegenwoordigers en hun bevoegdheden werkgeverschap raad gemeente Overbetuwe 2012"
3. Raadsbesluit "Delegatiebesluit werkgeverschap raad 2012"
4. Raadsbesluit "Arbeidsvoorwaardenregeling griffie gemeente Overbetuwe 2012"
5. Ledenbrief VNG werkgeverschap griffie d.d. 5 juli 2011
6. Handreiking (rechts)positie griffie(r) in het decentrale bestuur

Portefeuillehouder: presidium

Behandelend ambtenaar voor technische vragen: A.van den Brink 0481-362388, email: a.vandenbrink@overbetuwe.nl

