

Onderwerp: Regionale samenwerking leerplicht en voortijdig schoolverlaten

Ons kenmerk: 12rv000035

Programma(speerpunt): Leren en Werken

Nummer: **11**

Elst, 17 april 2012

AAN DE RAAD

1. Samenvatting

Door verschillende landelijke en regionale ontwikkelingen zijn de leerplicht- en regionale meld- en coördinatiefunctie (RMC) steeds belangrijker geworden. Deze ontwikkeling en het belang van een sluitende aanpak leiden ertoe dat er in Nederland op het gebied van leerplicht en RMC steeds meer regionaal wordt samengewerkt. Het Ministerie van OCW, de VNG en INGRADO (de branchevereniging voor leerplicht en RMC) stimuleren deze samenwerking.

In de regio Arnhem wordt de RMC-functie al vanaf het begin, sinds 2002, op regionaal niveau uitgevoerd. De uitvoering gebeurt door Team Voortijdig Schoolverlaten (Team VSV); dit team werkt in opdracht van de 10 gemeenten en is ondergebracht bij ROC Rijn IJssel. De gemeentelijke taken voor de uitvoering van de leerplichtwet worden, behalve voor het onderdeel kwalificatieplicht¹, op lokaal niveau uitgevoerd. Sinds enige tijd dringt zich in onze regio de vraag op of de lokale uitvoering van de leerplichtwet nog voldoet. Regionalisering van de gemeentelijke leerplichttaken en integratie met de RMC-taken, zou belangrijke voordelen kunnen bieden.

Op initiatief van het bestuur GRO (Gemeenschappelijke Regeling Onderwijszaken) is er daarom in 2009/2010 een onderzoek gedaan naar de haalbaarheid en wenselijkheid van regionalisering van de gemeentelijke taken op het gebied van leerplicht en RMC. In het bestuur GRO zijn de tien gemeenten van de regio Arnhem via hun wethouder vertegenwoordigd.

De onderzoeksresultaten resulteerden in het advies om de gemeentelijke leerplichttaken te regionaliseren en te integreren met de taken van de RMC-functie. Er was in de regio, intern en extern, breed draagvlak voor deze koers. Het bestuur GRO onderschreef de voordelen die er door regionalisering kunnen worden behaald en nam het advies over. Gezien deze uitkomst besloot het bestuur GRO een volgende stap te maken en aan de 10 gemeenten de vraag voor te leggen om mee te werken aan het maken van een bedrijfsplan voor een Regionaal Bureau Leerplicht en VSV (RBL). In het najaar van 2010 hebben alle 10 gemeenten hierover positief besloten; het College heeft dit besluit genomen op 10 oktober 2010.

Inmiddels is dit bedrijfsplan gereed. Dit plan is op 15 september 2011 besproken in het algemeen bestuur GRO. Het bestuur ziet het bedrijfsplan als een goede uitwerking van een RBL voor de regio Arnhem. Het bestuur vraagt nu aan elke afzonderlijke gemeente van de regio Arnhem of zij wil deelnemen aan het RBL.

¹ De kwalificatieplicht regelt dat jongeren zonder startkwalificatie tot hun 18^e verjaardag verplicht onderwijs moeten volgen. De gemeentelijke leerplichttaken voor het middelbare beroepsonderwijs worden in de regio Arnhem regionaal uitgevoerd.



Het RBL zal het meest optimaal functioneren als alle 10 gemeenten gaan deelnemen. Hoewel ook deelname van minder gemeenten mogelijk is, bepleit het bestuur daarom dat alle 10 gemeenten deelnemen.

2. Waarom naar de raad

Het college heeft op 17 april 2012 een besluit genomen om te komen tot regionale samenwerking inzake de uitvoering van de gemeentelijke taken uit de Leerplichtwet en de wettelijke taken op grond van de RMC-functie. De basis hiervoor ligt in het bedrijfsplan Regionaal Bureau Leerlingzaken en VSV regio Arnhem (RBL). Tevens heeft het college besloten tot de inrichting van het RBL binnen de organisatie van de gemeente Arnhem. Dit betekent dat van april 2012 tot 31 december 2012 het RBL dient te worden geïmplementeerd conform het hiervoor genoemde bedrijfsplan RBL regio Arnhem.

Het is de bevoegdheid van uw raad om, vanuit het perspectief van voornoemde collegebesluiten, toestemming te geven om een gewijzigde gemeenschappelijke regeling onderwijszaken regio Arnhem (GRO) te mogen opstellen om naast samenwerking op het gebied van volwasseneneducatie, de regionale samenwerking met betrekking tot de gemeentelijke taken uit de Leerplichtwet en wettelijke taken op grond van de RMC-functie mogelijk te maken. Uw raad wordt tegelijkertijd verzocht deze regeling vast te stellen. Voorts wordt uw raad verzocht in te stemmen met de aanwijzing van de wethouder Onderwijs als lid van het algemeen bestuur. Tevens gelet op artikel 1 e.v. van de Wet gemeenschappelijke regelingen, de Wet educatie en beroepsonderwijs betreffende Volwasseneneducatie, artikel 17 e.v. van de Leerplichtwet 1969, de Wet Educatie en Beroepsonderwijs, de Wet Expertisecentra en de Wet op het Voortgezet Onderwijs betreffende de Regionale Meld- en Coördinatiefunctie.

3. Doelstelling en beoogd meetbaar effect

Regionalisering van de uitvoering van de gemeentelijke taken uit de Leerplichtwet en de wettelijke taken op grond van de RMC-functie heeft de volgende doelen:

- Dat er voor elke jongere, ouder en onderwijsinstelling een eenduidige werkwijze komt voor schoolverzuim (handhaving, zorg) en voortijdig schoolverlaten (begeleiding).
- Dat er vanuit de deelnemende gemeenten een gezamenlijke bestuurlijke aansturing komt van de gemeentelijke taken uit de Leerplichtwet en de wettelijke taken van de RMC-functie.
- Dat de kwaliteit en de continuïteit van de dienstverlening op het gebied van leerplicht en voortijdig schoolverlaten (RMC) in de regio Arnhem wordt verbeterd.
- Dat er voor bestuur, beleid en uitvoering over kwalitatief betere informatie kan worden beschikt.

Het beoogde effect van deze doelen is dat schoolverzuim en voortijdig schoolverlaten tot een minimum worden beperkt en dat jongeren hun recht op onderwijs optimaal benutten.

4. Argumenten en alternatieven

Eenduidige werkwijze:

Scholen, vooral die in het voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs, geven onderwijs aan kinderen/jongeren uit meerdere gemeenten. Het is voor kinderen/jongeren en hun ouders moeilijk te begrijpen dat de dienstverlening voor deze jongeren allerlei verschillen kent. Ook voor scholen en andere partners (bijvoorbeeld jeugdzorg, Openbaar Ministerie) zijn deze verschillen moeilijk hanteerbaar. Door de dienstverlening onder te brengen in een regionaal bureau kan er een eenduidige werkwijze worden georganiseerd en kunnen er ook uniforme afspraken worden gemaakt met scholen en andere samenwerkingspartners. Het regionaal bureau wordt ondergebracht in de organisatie van de gemeente Arnhem. De gemeente Arnhem zal het RBL faciliteren.

Gezamenlijke bestuurlijke aansturing:

Eenduidige regionale uitvoering van leerplicht- en RMC-taken veronderstelt dat er ook op bestuurlijk niveau een gezamenlijke eenduidige aansturing wordt georganiseerd. Deze gezamenlijke bestuurlijke aansturing wordt gerealiseerd door gemeentelijke wettelijke taken en bevoegdheden voor leerplicht en RMC toe te kennen aan een gemeenschappelijk orgaan. Hiertoe is de bestaande Gemeenschappelijke Regeling Onderwijszaken (GRO) uitgebreid met onderdelen over leerplicht en RMC.

In de nieuwe GRO wordt eveneens geregeld dat de gemeente Arnhem als uitvoerende gemeente toegang wordt verleend tot de lokale GBA van de andere deelnemende gemeenten. Deze toegang is nodig voor de verwerking van GBA gegevens in de regionale leerplicht- en RMC-registratie.

Betere kwaliteit en continuïteit dienstverlening:

- Door de uitvoering van leerplicht- en RMC-taken onder te brengen in één organisatie, worden de mogelijkheden om de professionaliteit van de medewerkers en daarmee de kwaliteit van de dienstverlening te verhogen, sterk vergroot. Een regionale organisatie biedt meer mogelijkheden voor deskundigheidsontwikkeling. Daarnaast kan er meer gebruik worden gemaakt van de specifieke kwaliteiten binnen het team.
- De organisatie krijgt een zodanige omvang dat het tijdelijk uitvallen van medewerkers niet hoeft te leiden tot een breuk in de dienstverlening. Continuïteit in de dienstverlening kan worden gegarandeerd voor jongeren, ouders, onderwijs en overige partners.
- Door het centraliseren van administratie en registratie wordt de efficiency vergroot en wordt de beschikbare tijd voor dienstverlening aan kinderen en jongeren gemaximaliseerd.
- In het RBL wordt de dienstverlening weliswaar regionaal aangestuurd, tegelijkertijd zal de uitvoering zo dicht mogelijk bij de jongeren en/of de school plaatsvinden. Gesprekken met jongeren zullen veelal in de woongemeente of op scholen worden gevoerd.

Kwalitatief betere informatie:

Er zijn nu in de regio Arnhem acht afzonderlijke gemeentelijke leerplichtregistratiesystemen en één RMC-registratiesysteem. Door één regionaal registratiesysteem is de informatie die hierdoor op verschillende niveaus kan worden geleverd aanzienlijk completer. De scheiding tussen bijvoorbeeld het leerplichtregistratiesysteem (tot 18 jaar) en RMC-systeem (tot 23 jaar) wordt opgeheven, waardoor een doorlopende lijn in de dienstverlening naar jongeren beter kan worden ondersteund.

Het onderbrengen van RMC-taken bij het RBL

Voor het onderbrengen van RMC-taken bij het RBL gelden, naast het bovenstaande, nog een aantal specifieke overwegingen:

- Eén jongere, één plan: voor jongeren van 5 tot 23 jaar.
Voor jongeren en ouders is het van groot belang dat er een doorlopende lijn is in de dienstverlening. Leerplicht werkt voor jongeren (die nog geen kwalificatieplicht hebben) tot 18 jaar.
Bij RMC/Team VSV gaat het om de leeftijdsgroep van 18 tot 23 jaar. Het merendeel van de jongeren die voortijdig schoolverlater wordt en na hun 18de bij Team VSV wordt gemeld, is daarvoor vaak al langer bekend bij leerplicht. De problematiek van jongeren verandert echter niet op het moment dat zij 18 worden. Een doorlopende lijn in de aanpak is daarom van essentieel belang. Voor deze doorlopende lijn is een samenhangende organisatie van leerplicht en RMC nodig.
- De aanpak van leerplicht en RMC komt geleidelijk steeds dichter bij elkaar te liggen. De invoering van het DUO-verzuim loket heeft er toe geleid dat onderwijsinstellingen, naast het verzuim van de leer- en kwalificatieplichtige jongeren, ook steeds meer het ongeoorloofd verzuim van jongeren van 18 tot 23 jaar melden. Ook bij de verzuim-meldingen is een doorlopende aanpak, voor en na het 18de jaar, bijzonder belangrijk. Elke knip in de dienstverlening vergroot het risico op uitval aanzienlijk.



- Door een doorlopende dienstverlening van leerplicht en RMC ontstaan er betere voorwaarden voor de aansluiting bij de gemeentelijke taken op het gebied van werk en inkomen, (decentralisatie van) jeugdzorg, jeugdhulpverlening en jeugdgezondheidszorg, veiligheidshuis en de verwijzindex regio Arnhem.
- Door de RMC-taken van Team VSV onder te brengen in de organisatie van het RBL ontstaat er meer capaciteit voor de uitvoering. Er is minder capaciteit nodig voor management en coördinatie.

De kosten bij deelname aan het RBL zijn hoger ten opzichte van de huidige situatie. Deze hogere kosten wegen op tegen de vele voordelen en kwaliteitsverbetering.

5. Hoe gaan we dat bereiken en is evaluatie nodig?

RBL en strategisch beleidsoverleg

Het RBL wordt ondergebracht in de organisatie van de gemeente Arnhem. Het hoofd RBL geeft leiding aan het nieuwe, samengestelde team.

Naast het RBL wordt er een strategisch beleidsoverleg georganiseerd. Dit beleidsoverleg wordt gevormd door (een vertegenwoordiging van) de 10 gemeenten. In het strategisch beleidsoverleg worden beleidskeuzes voorbereid, wordt de opdrachtverstrekking aan het RBL en de relatie met aanpalende beleidsvelden uitgewerkt etc. Voor de uitvoering van deze werkzaamheden komt er een coördinator leerplicht en voortijdig schoolverlaten.

Besluitvorming

Aan de 10 gemeenten wordt gevraagd om in de periode tot 1 juli 2012 te besluiten of zij aan het RBL deelnemen. Er wordt met de invoering van het RBL gestart als de deelnemende gemeenten minimaal 50% van het aantal jongeren van 5 tot 23 jaar in de regio vertegenwoordigen. Gemeenten die niet willen deelnemen aan de gezamenlijke uitvoering van de leerplichttaken, kunnen wel blijven deelnemen aan de regionale uitvoering van de RMC-taken.

Implementatie

De implementatie van het RBL vindt plaats in de periode van 1 april 2012 tot en met 31 december 2012. Vooruitlopend op de besluitvorming start de gemeente Arnhem de voorbereidende werkzaamheden om het volledige proces conform planning uit te voeren. Vanaf het voorjaar van 2012 wordt er een kwartiermaker aangesteld om de noodzakelijke activiteiten uit te voeren. Het gaat hierbij onder meer om het voorbereiden van de detacheringen, teamvorming en de aanschaf en implementatie van een nieuw registratiesysteem.

Start en evaluatie

De start van het RBL staat gepland op 1 januari 2013. De samenwerking gaat vooralsnog uit van een pilotperiode van vier jaar, met een evaluatie na twee jaar.

De mogelijkheid bestaat om uit de regeling te stappen, hiervoor geldt een opzegtermijn van 12 maanden.

Addendum 'Startmodel RBL'

In het addendum 'startmodel RBL' zoals deze bij het bedrijfsplan is gevoegd, is een voorstel gedaan voor een startmodel. De kern hiervan is dat de eerste 4 jaar gemeenten op een lager niveau kunnen instappen dan de norm zoals deze in het bedrijfsplan opgenomen is, te weten 70% van deze norm. Extra inkoop is mogelijk tot 100% van de norm in het bedrijfsplan. Na 2 jaar zal bepaald worden wat de eenduidige norm wordt waar iedereen na 4 jaar moet zijn. Vooralsnog is deze op 100% gesteld (norm uit het bedrijfsplan). Omdat het gaat om een startmodel en daarmee een tijdelijke situatie blijven de uitgangspunten uit het bedrijfsplan onverminderd geldig. Wel zal in de eerste 4 jaar sprake zijn van minder eenduidigheid in dienstverlening. In 4 jaar wordt toegegroeid naar een eenduidige dienstverlening in de hele regio die het RBL bestrijkt.

Financieel betekent dit voor een groot aantal gemeenten dat zij vooralsnog minder hoeven bij te dragen aan het RBL, omdat ze ook minder capaciteit afnemen. Dit voordeel geldt echter niet voor de gemeente Overbetuwe.

Addendum 'Aansluiting leerplicht – RMC / Team VSV

In paragraaf 1.3 van het bedrijfsplan is aangegeven dat nog geen definitieve keuze is gemaakt ten aanzien van de aansluiting van de RMC-functie en team VSV bij het RBL. Inmiddels heeft het bestuur van het GRO op 15 maart 2012 besloten om de reguliere RMC-taken van Team VSV volledig in het RBL onder te brengen. Het gaat hierbij om ca. 5 fte. Om te kunnen bepalen of extra dienstverlening van Team VSV opgenomen wordt zijn binnen het RBL criteria opgesteld. Op basis van de in het addendum genoemde criteria is besloten dat een tweetal opdrachten², indien gewenst door de opdrachtgever, ondergebracht kunnen worden bij het RBL. Het gaat hierbij om ca 0,3 fte.

6. Communicatie

Interne communicatie:

- Alle Colleges van B&W van de tien gemeenten worden schriftelijk op de hoogte gesteld van de uitkomst van de besluitvorming over deelname aan het RBL. Als er voldoende gemeenten aan het RBL gaan deelnemen, wordt voor de deelnemende gemeenten ook aangegeven hoe het vervolgtraject er uitziet.
- Daarnaast worden betrokkenen van de 10 gemeenten geïnformeerd via een interne nieuwsbrief en via reguliere overlegsituaties, bijvoorbeeld het regionaal overleg van leerplichtconsulenten of een aparte bijeenkomst.
- Via Vers Geperst worden alle collega's geïnformeerd. Op deze manier zijn niet alleen de betrokkenen op de hoogte, maar weet de hele organisatie wat er speelt.

Externe communicatie:

- Externe partijen worden geïnformeerd via de externe nieuwsbrief.
- Tevens komt er een gezamenlijk persbericht van de deelnemende gemeenten voor de regionale media.

7. Kosten, baten en dekking

Begroting RBL:

In de nieuwe GRO wordt geregeld hoe de begroting en verantwoording voor het RBL wordt georganiseerd en welke financiële bijdrage elke afzonderlijke gemeente levert. De begroting van het RBL is weergegeven in hoofdstuk acht van het bedrijfsplan; deze is gebaseerd op de aanname dat alle 10 gemeenten aan het RBL deelnemen. Het RMC-gedeelte is nog niet volledig in de begroting verwerkt.

Na besluitvorming over deelname aan het RBL door de tien gemeenten zal er een definitieve begroting worden opgesteld die ter besluitvorming wordt voorgelegd aan de deelnemende gemeenten en waarin ook het RMC-deel is opgenomen.

Structurele kosten:

De uitvoering van de leerplichttaken en van RMC-taken wordt structureel als volgt gedekt:

- De uitvoering van de leerplichttaken wordt gedekt uit een bijdrage van de afzonderlijke gemeenten en uit de RMC-subsidie van OCW voor uitvoering van de gemeentelijke taken van de kwalificatieplicht. De totale omvang van de formatie is gebaseerd op de norm die INGRADO hiervoor heeft ontwikkeld. Voor elke gemeente is er een correctie toegepast op basis van de problematiek in de betreffende gemeente. De verdeelsleutel is uitgewerkt in hoofdstuk vier van het bedrijfsplan RBL en staat voor vier jaar vast. Gemeenten die personeel detacheren naar het RBL ontvangen een detacheringsvergoeding; deze wordt verrekend met de financiële bijdrage zoals die voor de betreffende gemeente is

² Jongererenloket loopbaanadviesing 23-27 jaar gemeente Arnhem en jongerenloket loopbaanadviesing 18-27 jaar gemeente Ede.



vastgesteld. De gevolgen hiervan voor Overbetuwe worden later in deze paragraaf weergegeven.

- De uitvoering van de RMC-taken wordt gedekt uit de RMC-subsidie van OCW voor de uitvoering van RMC-taken, aangevuld met middelen die vanuit de Decentralisatie Uitkering Jeugd aan de gemeente Arnhem zijn toegekend en waarover de raad van Arnhem eind 2010 heeft besloten.

Kosten implementatie

Voor de invoering van het RBL zullen eenmalige implementatiekosten worden gemaakt. Het gaat hierbij onder meer om de aanschaf van een nieuw registratiesysteem en om de aanstelling van een kwartiermaker. De eenmalige kosten worden gedekt uit een bestaande voorziening van de RMC-middelen van OCW ten behoeve van de uitvoering van de kwalificatieplicht.

Financiële consequenties voor de begroting van Overbetuwe

Huidige situatie / begroting 2012

In de begroting 2012 zijn voor leerplicht de volgende posten opgenomen:

Toegerekende loonkosten	€ 218.033
Kosten deelname projecten	€ 10.000
Abonnementen	€ 376
Totaal	€ 228.409

De post toegerekende loonkosten van € 218.033 is als volgt opgebouwd:

Feitelijke loonkosten	€ 117.345
Opslag indirecte kosten	€ 100.688
Totaal	€ 218.033

De opslag indirecte kosten bestaat onder andere uit loonkosten van alle ondersteunende afdelingen, leidinggevenden, huisvestingslasten, automatisering etc etc.

Begroting 2013 bij deelname aan het Regionaal Bureau Leerplicht (RBL)

Bij deelname aan het Regionaal Bureau Leerplicht blijven de medewerkers in dienst bij de gemeente Overbetuwe. De eerdergenoemde loonkostencomponent van € 117.345 blijft dus voor de gemeente Overbetuwe ongewijzigd. Ook de opslag indirecte kosten van ongeveer € 100.000 zal (de komende jaren) grotendeels ongewijzigd blijven; dit zijn grotendeels vaste kosten. Deelname aan het RBL leidt namelijk niet (per direct) tot vrijval van bijvoorbeeld loonkosten ondersteunende afdelingen, leidinggevenden, kapitaallasten huisvesting etc. De bestaande begrotingsposten zijn dus nodig om deze bestaande kosten te dekken.

Algemeen:

Bij het regionaliseren van taken moet veelal betaald worden voor de indirecte kosten van de nieuwe samenwerkingsvorm. Een groot deel van de indirecte kosten binnen de gemeente Overbetuwe blijven ook na regionalisering bestaan. Deze kosten vallen dus grotendeels niet (per direct) vrij.

Nieuwe lasten: te betalen en te ontvangen bedragen bij deelname RBL

De gemeente Arnhem ontvangt van alle deelnemende gemeenten een jaarbijdrage. De gemeente Arnhem huurt vervolgens via detachering de medewerkers van alle gemeenten in. Hiervoor ontvangen de deelnemers een detacheringvergoeding (zie ook pagina 31 van het bedrijfsplan). Voor Overbetuwe betekent dit in de periode 2013 - 2015 het volgende:

	2013	2014	2015
Te betalen jaarbijdrage	168.114	170.215	172.343
Af: Te ontvangen detachteringsvergoeding	-107.471	-108.814	-110.174
Per saldo te voldoen aan RBL	60.643	61.401	62.169

Voorgesteld wordt deze extra kosten in de periode 2013 – 2015 en eventueel volgende jaren te dekken binnen de huidige personeelsbudgetten. Er zijn dus geen aanvullende middelen nodig.

Nuancering:

De hierboven genoemde extra kosten kunnen verminderd worden als wij er in slagen het overschot van 0,22 fte consultant leerlingzaken, 0,03 fte aan administratieve formatie en 0,1 fte applicatiebeheer op te lossen. Dit kan als andere gemeenten minder capaciteit inbrengen dan zij aan formatie moeten leveren of als er vacatures binnen het RBL gaan ontstaan. Het is zeker reëel te veronderstellen dat dit op termijn gaat lukken wat een bedrag van ca. € 25.000,- kan opleveren.

RISICO'S

- Het RBL is zodanig uitgewerkt dat de financiële risico's beperkt zijn gehouden. Om die reden wordt het personeel van de regiogemeenten niet door Arnhem in dienst genomen, maar wordt het personeel gedetacheerd. Naar verwachting kan de hele formatie die in de regio aanwezig is voor leerplichtconsulenten worden geplaatst. Dit is wel afhankelijk van het aantal gemeenten dat aan het RBL deelneemt.
- De begroting van het RBL, zoals weergegeven in hoofdstuk acht van het bedrijfsplan, is gebaseerd op de aanname dat alle tien gemeenten deelnemen aan de gezamenlijke uitvoering. Indien dit aantal lager is zal een gewijzigde begroting ter besluitvorming aan de Colleges van B&W van de deelnemende gemeenten worden voorgelegd. Het is niet duidelijk wat de financiële consequenties hiervan kunnen zijn, de kosten voor Overbetuwe zullen zeer waarschijnlijk hoger worden.
- Het RMC gedeelte is nog niet (volledig) verwerkt in de begroting. Het is nog onduidelijk wat de financiële consequenties zijn van het volledig verwerken van het RMC gedeelte.
- Voor de gemeente Arnhem geldt een aantal specifieke risico's. Het betreft het overheadpercentage dat door Arnhem in rekening wordt gebracht bij de deelnemende gemeenten en twee functies waarbij het principe "mens volgt werk" niet wordt gevolgd (hoofd RBL en beleidsmedewerker / senior consultant leerlingzaken).

HET COLLEGE VAN BURGEMEESTER EN WETHOUDERS,
de gemeentesecretaris,

Th.M.M. Hoex

de burgemeester,

E. Luijckman

8. Relevante stukken

1. Bedrijfsplan Regionaal Bureau Leerplicht en VSV regio Arnhem met daarin de bijlagen:
 - a. Gemeenschappelijke regeling voor onderwijszaken (apart document)
 - b. Bewerkersovereenkomst GBA
 - c. Financiële bijlage
 - d. Concept detacheringsovereenkomst
 - e. Functieprofielen RBL
 - f. Addendum RBL
 - g. Addendum 'Startmodel RBL'
2. Eindrapport Haalbaarheidsonderzoek regionalisering leerplicht en RMC regio Arnhem.
3. Collegevoorstel d.d. 17 april 2012
4. Advies ondernemingsraad.

Portefeuillehouder: F.M.J. van Rooijen

Behandelend ambtenaar voor technische vragen: R.A.C. Peters, tel.: (0481) 362300,
email: r.peters@overbetuwe.nl

