

Onderwerp: Jaarverslag Integriteit

Ons kenmerk: 11rv000016

Programma(speerpunt): n.v.t.

Nummer: **16B**

Elst, 1 maart 2011

VERGADEPING COMMISSIE	GFZ
d.d. : ... 1. MAART 2011	
AGENDA PUNT :	9

AAN DE RAAD

1. Samenvatting

In 2010 is het "Actieprogramma Integriteit" geïntroduceerd. Dit actieprogramma geeft aan welke aanpassingen nodig zijn om ons gemeentelijke integriteitsbeleid minimaal aan de basiseisen (18 basishnormen uit VNG-publicatie "Modelaanpak basishnormen integriteit openbaar bestuur en politie uit 2006") te laten voldoen. Eén van de acties betreft verantwoording over het gevoerde integriteitsbeleid. Jaarlijks wordt er een jaarverslag integriteit over het gevoerde integriteitsbeleid besproken met college en raad.

2. Waarom naar de raad

De gemeenteraad is tot nu toe bij de ontwikkeling en evaluatie van het integriteitsbeleid betrokken. Het jaarverslag is een belangrijk onderdeel van het integriteitsbeleid, het is een evaluatie-instrument. Het jaarverslag is één van de eerste aanpassingen die voortkomt uit het "Actieprogramma Integriteit". Het is opgesteld aan de hand van de aan u voorgelegde opzet. Het bestaat uit twee verslagen, één verslag voor college en raad en één verslag voor de werkorganisatie. Het verslag voor college en raad wordt u ter besluitvorming aangeboden en het verslag voor de werkorganisatie ter kennisname.

3. Doelstelling en beoogd meetbaar effect

De doelstelling is het vastleggen van het jaarverslag integriteit 2010. Hiermee laten we ons gemeentelijke integriteitsbeleid voldoen aan één van de basiseisen (18 basishnormen uit VNG-publicatie "Modelaanpak basishnormen integriteit openbaar bestuur en politie uit 2006"), te weten "het bespreken van een jaarverslag integriteit over het gevoerde integriteitsbeleid door college en raad". Het beoogde effect is het zo goed mogelijk waarborgen van integriteit binnen onze gemeente.

4. Argumenten en alternatieven

Het jaarverslag is een instrument waarmee het gevoerde integriteitsbeleid geëvalueerd kan worden. Met het jaarverslag integriteit wordt voldaan aan één van de basiseisen. Met deze basiseisen wordt het integriteitsbeleid op een basisniveau gebracht. Deze basiseisen gaan uit van wat landelijk wordt beschouwd als het minimumniveau voor een goed integriteitsbeleid.

5. Hoe gaan we dat bereiken en is evaluatie nodig?

Na besluitvorming worden de diverse acties die als bijlage in het jaarverslag opgenomen zijn verder uitgewerkt en geïmplementeerd. In het jaarverslag 2012 wordt geëvalueerd hoe deze uitwerking en implementatie is verlopen.



6. Communicatie

Het jaarverslag zal in de organisatie gecommuniceerd worden via intranet en Versgeperst. Aan inwoners wordt het verslag gecommuniceerd via de gemeentelijke website en via een nieuwsberichtje in Het Gemeentenieuws.

7. Kosten, baten en dekking

N.v.t.

HET COLLEGE VAN BURGEMEESTER EN WETHOUDERS,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

Th.M.M. Hoex.

E. Tuijnman.

8. Relevante stukken

1. Jaarverslag Integriteit 2010 voor College en Raad;
2. Jaarverslag Integriteit 2010 voor Werkorganisatie.

Portefeuillehouder: Burgemeester

Behandelend ambtenaar voor technische vragen: H. de Wit, tel.: (0481) 362300, email: h.dewit@overbetuwe.nl

